



# 17 | 18

First Myanmar Investment Co., Ltd.

## ANNUAL REPORT

At the occasion of our 26<sup>th</sup> Anniversary, it gives me great pleasure to be sharing with you our new format of Annual Report. FMI has a diverse business portfolio covering Financial Services, Healthcare, Real Estate and Tourism. In line with the wider Group's mission to "Build a Better Myanmar for its People", our goal is to drive higher standards in each of the sectors we operate, creating value for our employees, our shareholders and the country as a whole.

U Theim Wai @ Serge Pun  
Executive Chairman

# Build a Better Myanmar for its People.

## 2018 Annual Report Theme

The inspiration behind this year's Annual Report theme is "transcendence". Surpassing the conventional trend, First Myanmar Investment Co., Ltd. is entering a new phase to redefine its brand perception and identity.

With the Company's new mission "Build a Better Myanmar for its People" in mind, the Company reinvigorates this year's Annual Report not just to give a fresher look but also to deliver a more comprehensive report including some brand new contents. Effectively using foreground and background photography composition, all visuals within this report aspired to convey the message of transcendence through people – investors' confidence, customers' smiles, and employees' dedication.





# Table of Contents



## GROUP OVERVIEW

|                       |    |
|-----------------------|----|
| Our Corporate Profile | 2  |
| Our Mission           | 3  |
| Chairman's Message    | 4  |
| Key Milestones        | 10 |

## PERFORMANCE REVIEW

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Board of Directors                 | 12 |
| Advisors                           | 16 |
| FMI Key Management                 | 16 |
| FY 2018 Group Financial Highlights | 25 |
| Operational & Financial Review     | 26 |
| Investments Overview               | 28 |
| <b>Our Businesses</b>              |    |
| Financial Services                 | 30 |
| Healthcare                         | 36 |
| Real Estate                        | 42 |
| Tourism                            | 46 |
| Portfolio Investments              | 50 |



## GOVERNANCE & SUSTAINABILITY

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| Sustainability Strategy     | 54 |
| Corporate Governance Report | 61 |

## FINANCIAL REPORT

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| Report of the Directors       | 70 |
| Statement of the Directors    | 71 |
| Independent Auditor's Report  | 72 |
| Notes to Financial Statements | 80 |



# Our Corporate Profile

First Myanmar Investment Co., Ltd. ("FMI", the "Company", and collectively with its subsidiaries, the "FMI Group") is one of Myanmar's largest public companies with more than 8,000 shareholders and has a track record of profitability and dividend payments over the last 26 years. In March 2016, FMI became the first company to list on the Yangon Stock Exchange ("YSX"). FMI's strength lies in its strategic diversification, professional management, stringent corporate governance and transparency. FMI's Board of Directors (the "Board" or the "Directors") promotes good corporate governance and has a strong independent element to protect the interests of all stakeholders.

FMI is affiliated with Serge Pun & Associates (Myanmar) Limited ("SPA"), Singapore Stock Exchange ("SGX") Mainboard listed Yoma Strategic Holdings Ltd. ("Yoma Strategic") and SGX Catalist Board listed Memories Group Limited ("Memories Group") (FMI, SPA, Yoma Strategic and Memories Group, together with their respective subsidiaries are collectively referred to as the "Yoma Group").

The Company's website is [www.fmi.com.mm](http://www.fmi.com.mm).

FMI ကုမ္ပဏီ ("FMI" နှင့် ၎င်း၏လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီခွဲများ စုပေါင်း၍ "FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စု") သည် အစုရှယ်ယာရှင်ပေါင်း (၈,၀၀၀) ကျော်ရှိပြီး စတင်တည်ထောင်သည့်အချိန်မှစ၍ (၂၆)နှစ်တာကာလတစ်လျှောက် အမြတ်အစွန်းနှင့် အမြတ်ဝေစုများစဉ်ဆက်မပြတ် ထုတ်ပေးနိုင်ခဲ့သည့် မြန်မာနိုင်ငံ၏အကြီးဆုံးအများပိုင်ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ မတ်လတွင် FMI သည် ရန်ကုန် စတော့အိတ်ချိန်း၌ ပထမဦးဆုံးစာရင်းဝင် ကုမ္ပဏီဖြစ်လာခဲ့ပါသည်။ FMI ၏ အားသာချက်များမှာ မဟာဗျူဟာမြောက်သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကဏ္ဍအသီးသီး၊ ကျွမ်းကျင်သော စီမံခန့်ခွဲမှု၊ စည်းကမ်းရှိသော ကုမ္ပဏီအုပ်ချုပ်မှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိခြင်းတို့ ဖြစ်ပါသည်။ FMI ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ ("ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်") သည် ကုမ္ပဏီ၏ ကောင်းမွန်သောစီမံခန့်ခွဲမှုအုပ်ချုပ်မှုကို မြှင့်တင်ပေးပြီး၊ သက်ဆိုင်သူများ၏ အကျိုးစီးပွားကိုရှေးရှု၍ လွတ်လပ်စွာလုပ်ငန်းများလုပ်ကိုင်ရန် ဆုံးဖြတ်ပေးနေပါသည်။

FMI သည် Serge Pun & Associates Myanmar လီမိတက် ("SPA")၊ စင်္ကာပူစတော့အိတ်ချိန်း၏ Main Board တွင် စာရင်းဝင် Yoma Strategic Holdings လီမိတက် ("Yoma Strategic") နှင့် စင်္ကာပူစတော့အိတ်ချိန်း၏ Catalist Board တွင် စာရင်းဝင် Memories Group လီမိတက် ("Memories Group") တို့နှင့် ညီနောင်မိတ်ဖက်ကုမ္ပဏီများ ဖြစ်ကြပါသည်။ FMI၊ SPA၊ Yoma Strategic နှင့် Memories Group တို့အားလုံးကို စုပေါင်း၍ Yoma Group ဟု ခေါ်ဝေါ်သုံးစွဲပါသည်။





# Our Mission

## Build a Better Myanmar for its People.

The FMI Group aims to be a diversified blue-chip conglomerate in Myanmar with the highest standards of product and service quality, corporate governance, and personnel development. FMI aims to be the partner of choice for multinationals looking to enter Myanmar and build businesses to occupy a leading competitive position within their respective sectors.

“ပြည်သူများအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သော လူမှုဘဝတည်ဆောက်ရာတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန်”

မြန်မာနိုင်ငံတွင် စံနမူနာပြုထုတ်ပြီး အရည်အသွေးမြင့်မားသော ထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ၊ ကောင်းမွန်သောစီမံခန့်ခွဲမှုများနှင့် ဝန်ထမ်းများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတို့အား အလေးထားသည့် စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်မားသော လုပ်ငန်းစဉ်ကြီးတစ်ခုဖြစ်လာရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံတွင် လာရောက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလိုသည့် နိုင်ငံတကာ ကုမ္ပဏီကြီးများ လက်တွဲလုပ်ကိုင်လိုသည့် လက်ရွေးစင်မိတ်ဖက်ကုမ္ပဏီတစ်ခု အဖြစ်ရပ်တည်ပြီး သက်ဆိုင်ရာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကဏ္ဍအသီးသီးတွင် ယှဉ်ပြိုင်ဦးဆောင်နိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။



**U Theim Wai @ Serge Pun**  
*Executive Chairman*

# Chairman's Message

## Dear Shareholders,

The financial year ended 31 March 2018 ("FY2018") has been an eventful year for FMI, and it is my privilege to update you on our results and the commendable achievements by our core businesses during this period. FY2018 clearly demonstrates that our conglomerate structure of focusing on four key pillars of business – Financial Services, Healthcare, Real Estate and Tourism - has enabled us to post another year of profits despite the overall slowdown of the economy.

FMI has delivered a strong result, achieving a record revenue of MMK 205.6 billion in FY2018, compared to last year's revenue of MMK 161.3 billion. For FY2018, your Board will be proposing a two-part dividend of one (1) fully-paid bonus share for every twenty (20) ordinary shares owned, plus a cash dividend of MMK 100 per ordinary share, which is subject to your approval at our upcoming Annual General Meeting. With FMI shares trading on the YSX for around MMK 12,000 per ordinary share as of 31 March 2018, the issuance of one (1) fully-paid bonus share for every twenty (20) ordinary shares owned is equivalent to an additional dividend value of approximately MMK 600 per share, making the total dividend payout this year of approximately MMK 700 per share.

## Strong and Resilient

Myanmar continues to be one of the fastest growing economies in the world. According to the World Bank, the country's growth outlook remains stable with GDP growth rate for 2017/2018 to remain the same as 2016/2017 at 6.4%, while growing to 6.7% in 2018/2019 and 7.0% in 2019/2020. This growth is mainly driven by the services, industry and agriculture sectors.<sup>1</sup>

The journey has not been easy for the country. The ongoing and incomplete peace process with multiple ethnic armed organisations and the crisis in Rakhine State have resulted in negative sentiment towards investments in Myanmar.

However, many, including myself, believe that Myanmar will continue to push ahead to improve its investment climate, banking sector and strengthen its implementation capacity on major reform programmes.

<sup>1</sup> <http://www.worldbank.org/en/country/myanmar/overview>

## Our Performance

Our Financial Services sector continues to deliver remarkable performance while the Healthcare and Real Estate sectors made smaller contributions to the FMI Group in this FY2018.

Yoma Bank Limited ("Yoma Bank") turned in a strong performance with a 27% increase in total revenue to MMK 186.5 billion in FY2018 as compared to the previous financial year. Yoma Bank continues to be a major contributor to FMI's revenues contributing 90.7% of total revenue. Yoma Bank's cash flow from operations is also strong as the increase in deposits from customers correlated with the increase of our loan portfolio, which was within our set targets.

At Pun Hlaing Siloam Hospitals ("PHSH"), revenue improved by 28.2% to MMK 18.8 billion in FY2018. The significant increase in the number of patients received reflects PHSH's growing local brand recognition and its ability to attract local patients.

PHSH also opened its first hospital under the PHSH brand outside of Yangon during FY2018. PHSH's Mandalay Hospital offers outpatient services to the local population and foreigners, including ultrasound and electrocardiogram scans, vaccination programmes, maternity care and 24/7 emergency services. PHSH is also expanding its hospital network beyond its hub in Yangon and Mandalay with new facilities in Taunggyi, Pyay and Mawlamyaing. This 'Hub and Spoke' model will help us develop centres of medical excellence throughout the country, and support the development of specialist centres through referrals. I am glad to state that we are on track to achieve our strategic plan to establish ten hospital facilities in the coming years.

Our Real Estate team is building a revenue stream model that balances the sales of development properties with rental income of its investment properties. Business has held up well despite challenges in the sector. The Yoma Group has recently launched Yoma Land, the new umbrella brand under which its Real Estate businesses - StarCity, Yoma Central and Pun Hlaing Estate – will sit. We believe that the consolidation of the projects under one brand will serve to help our customers identify with us more closely as a dedicated real estate developer and provide more clarity of our property portfolio offerings.



## Significant Developments this Year

Our focus continues to be on our existing core businesses, driving them to greater efficiencies and growth. A key sector which we will also be focusing on is the tourism sector.

The 5th of January 2018 shall always be a memorable day for us. The Yoma Group successfully spun off its tourism assets into a dedicated tourism company, Memories Group, which gained a listing on the Catalist Board of the SGX. This is the first Myanmar focused tourism company to list on any international bourse and paves the way for Memories Group to grow into a leader in the tourism industry in Myanmar. As at 31 March 2018, FMI owns 11.9% of Memories Group.

We believe in the vast potential growth of Myanmar's tourism market and are well positioned to benefit from it. Memories Group's unique integrated tourism platform strategy interconnects three business segments: Hotels, Experiences, and Services under one umbrella allowing to showcase its assets at a glance, provide ample cross-selling opportunities, attain operational synergies as well as economies of scale.

In March and May 2018, Memories Group acquired two quality assets. The first is Burma Boating, a well-known luxury yachting company that offers premium cruise experiences in the Mergui Archipelago. The second asset which we acquired is Kayah Resort located in Loikaw in Kayah State. There are now a total of eight key assets under Memories Group.

Also in March 2018, FMI sold a 34% stake in Digital Money Myanmar Company Limited ("Wave Money") for USD19.4 million, allowing FMI to record a gain in our books. The transaction provided FMI with a fresh cash flow which will be ploughed into Yoma Bank to augment its capital. Post-transaction, FMI, together with Yoma Bank, owns 15% of Wave Money. Looking forward, Wave Money continues to be a very promising investment reaching a total of 25,000 Wave shops across Myanmar and facilitating over 2.5 million transactions a month. We are proud that Wave Money has been making a significant difference in development of mobile payment platform in Myanmar which has enabled more customers throughout the country to securely store and transfer money using just their mobile phones.

Meeyahta Development Limited ("MDL") launched the sales of The Peninsula Residences Yangon in March 2018, an upmarket residential development in downtown Yangon consisting of 96 luxury condominium units to be built alongside the iconic Peninsula Yangon Hotel. These units are sold on an exclusive

invitation-only basis. It is part of our landmark Yoma Central project in the prime downtown area and we are confident that this project will lead to the transformation of downtown Yangon when completed in the financial year ending 31 March 2021 ("FY2021").

Another remarkable achievement for FMI is the award of an exclusive 20-year contract from the Yangon City Development Committee ("YCDC") for the design, fabrication, installation, maintenance and operation of street furniture items and advertisements in Yangon. The project is our collaboration with the world's largest advertising company through JCDcaux Asia (S) Pte Ltd ("JCDcaux") via a joint venture company, FMIDcaux Company Limited ("FMIDcaux"), to undertake this operation. This is a key milestone for FMI as it gives us the opportunity to play a part in enhancing and improving people's lives in Yangon, making the city more beautiful and improving passengers' commutes. We have started the construction of the first batch of 350 bus shelters and will ultimately deliver 500 bus shelters throughout the city. With JCDcaux's industry expertise, FMI's local knowledge as well as our shared values of respect, transparency, commitment and vision of a great future for Yangon, I am confident we will achieve and deliver quality street furniture for YCDC and the citizens of Yangon.

## Commitment to Strong Corporate Governance

We have once again been named as Myanmar's most transparent company by the Myanmar Centre for Responsible Business ("MCRB") pursuant to the Pwint Thit Sa 2018 report. This is the second time that FMI has been awarded the top ranking in the annual Pwint Thit Sa report on Transparency in Myanmar Enterprises ("TiME"). SPA has also been ranked third in this year's Pwint Thit Sa report on TiME. We see it as our responsibility to raise the standards of corporate governance in Myanmar and we are honoured to be recognised for our efforts.

FMI continues to hold steadfast to our commitment to corporate integrity, transparency and accountability which are core principles for FMI; all of which have brought us a long way to where we are today and will continue to drive our growth for years to come. This is a promise we have to our investors, customers, employees and shareholders. In line with this, we have now added a brand new section on Sustainability to our Annual Report this year.

## Going Forward

The “why” of the FMI Group is to Build a Better Myanmar for its People. That is our mission statement to guide us to our next stage of growth.

Our goal is to be a diversified blue-chip conglomerate in Myanmar, offering the highest standards of product and service quality, corporate governance and personnel development. For international parties seeking to invest in Myanmar, we aim to be the partner of choice and together, build businesses that place us in a leading position in the sectors we focus on.

## Acknowledgements

In closing, I would like to thank the Board once again for their leadership and direction and to our partners and stakeholders for their strong support. I would also like to extend our gratitude to all our employees for their contributions to our success in FY2018. Our employees have been quick to recognise their customers’ changing needs and have responded efficiently and effectively, and continue to focus on the human touch that sets FMI apart. As the pace of change accelerates, the ability to adapt will give us a competitive edge.

Last but not least, I thank you, our shareholders, for your continuous support. All of us take great pride in the company we have built over the past two and a half decades and we consider it a privilege to serve you and truly believe the best is yet to come.

Yours Sincerely,



U Theim Wai @ Serge Pun  
Executive Chairman

## ဥက္ကဋ္ဌ၏အစီရင်ခံစာ

### အစုရှယ်ယာရှင်များခင်ဗျား

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့တွင် ကုန်ဆုံးသော ဘဏ္ဍာနှစ်သည် FMI ကုမ္ပဏီ အတွက် စိတ်လှုပ်ရှားစရာကောင်းသော နှစ်တစ်နှစ်ဖြစ်ခဲ့ပြီး ကျွန်တော်တို့၏ ဘဏ္ဍာ ရေးရလဒ်များနှင့် အဓိကမဏ္ဍိုင်လုပ်ငန်းကြီးများ၏ ဂုဏ်ယူစရာကောင်းသော အောင်မြင်မှုများကို တင်ပြအစီရင်ခံရသည့် အထူးအခွင့်အရေးအတွက် ဝမ်းမြောက်ဂုဏ်ယူမိပါသည်။ ယခုနှစ်တွင် ကျွန်တော်တို့လုပ်ငန်းစဉ်၏အဓိကစီးပွားရေးမဏ္ဍိုင်ကြီးလေးခု ဖြစ်သော ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှု၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု၊ အိမ်ရာဖော်ထုတ် တည်ဆောက်မှုနှင့် ခရီးသွားလုပ်ငန်းတို့သည် ယေဘုယျအားဖြင့် စီးပွားရေးအခြေအနေ နှေးကွေးနေသည့်ကြားမှ အမြတ်ငွေများရရှိနိုင်ခဲ့သော နှစ်တစ်နှစ်ထပ်မံဖြစ်စေခဲ့ပါသည်။

အနှစ်ချုပ်ပြောရလျှင် FMI ကုမ္ပဏီ၏ ယခင်နှစ် စုစုပေါင်းဝင်ငွေကျပ် (၁၆၁.၃) ဘီလီယံနှင့်ယှဉ်လျှင် စံချိန်တင်ဝင်ငွေဖြစ်သော ကျပ်ငွေ (၂၀၅.၆) ဘီလီယံကိုလက်ရှိ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့မှ အမြတ်ဝေစုကို အပိုင်းနှစ်ပိုင်းခွဲ၍ သာမန်အစုရှယ်ယာ (၂၀) စု ပိုင်ဆိုင်မှုတိုင်းအတွက် Fully Paid Ordinary အစုရှယ်ယာတစ်စုကို ထုတ်ပေးသွား မည့်အပြင် မူရင်းအစုရှယ်ယာတစ်စုလျှင် ငွေသားကျပ် (၁၀၀)ကိုလည်း အမြတ်ဝေစုအဖြစ် ထုတ်ပေးရန် ထောက်ခံတင်ပြထားပါသည်။ ထိုအဆိုပြုချက်ကိုလက်ခံ၍ နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးကြီးတွင် အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ထောက်ခံအတည်ပြုလိမ့်မည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ ယခုလက်ရှိ ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းတွင် သာမန်အစုရှယ်ယာ(၁)စုလျှင် (၁၂,၀၀၀)ကျပ် ဝန်းကျင်ဖြင့် အရောင်းအဝယ်ဖြစ်လျက်ရှိရာ အစုရှယ်ယာ (၂၀) စု ပိုင်ဆိုင်မှု တိုင်းအတွက် Fully Paid Bonus အဖြစ် သာမန်အစုရှယ်ယာ (၁) စု ထုတ်ပေးခြင်း သည် သာမန်အစုရှယ်ယာ(၁)စုအတွက် ထပ်မံရရှိသော အမြတ်ငွေမှာ (၆၀၀)ကျပ်ဖြစ်၍ ယခုနှစ်အတွက် စုစုပေါင်းအမြတ်ဝေစုခွဲဝေမှုမှာ သာမန်အစုရှယ်ယာ(၁)စုလျှင်(၇၀၀)ကျပ် ဖြစ်ပါသည်။

### ခိုင်မာတောင့်တင်းပြီး ခံနိုင်ရည်ရှိမှု

မြန်မာနိုင်ငံသည် ကမ္ဘာပေါ်တွင် စီးပွားရေးတိုးတက်မှုအမြန်ဆုံးနှုန်းထားဖြင့် တိုးတက်နေသော နိုင်ငံများထဲတွင် တစ်ခုအပါအဝင် ဖြစ်ပါသည်။ ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏အဆိုအရ ၂၀၁၆-၂၀၁၇ ခုနှစ်အတွက် GDP တိုးတက်နှုန်းသည် ၆.၄% ရှိခဲ့ပြီး ၂၀၁၇-၂၀၁၈ တွင်လည်း ဤနှုန်းဖြင့် ဆက်လက်တိုးတက်မည်ဟု ခန့်မှန်းထားပြီး ၂၀၁၈-၂၀၁၉ တွင် ၆.၇% နှင့် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ခုနှစ်တို့တွင် ၇% ဖြင့် အသီးသီးတိုးတက်မည်ဟု ခန့်မှန်းထားပါသည်။ ထိုတိုးတက်မှုတို့သည် အဓိကအားဖြင့် ဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍ၊ စက်မှုကဏ္ဍနှင့် စိုက်ပျိုးရေးကဏ္ဍတို့တွင်ဖြစ်မည် ဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံအတွက် ထိုခရီးလမ်းသည် လွယ်ကူချောမွေ့သည့် လမ်းခရီးတစ်ခုတော့မဟုတ်ပါ။ တိုင်းရင်းသားလက်နက်ကိုင် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ရခိုင်ပြည်နယ်တွင် ဖြစ်ပွားနေသော ပဋိပက္ခတို့ကြောင့် မြန်မာနိုင်ငံတွင် လာရောက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် အဆိုးမြင်သော သဘောထားများအား ဖြစ်ပေါ်စေပါသည်။ သို့သော်လည်း မြန်မာနိုင်ငံတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံနိုင်မည့် အခြေအနေတိုးတက်ရေး၊ ဘက်လုပ်ငန်းကဏ္ဍနှင့် အခြားပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု အစီအစဉ်များကို အရှိန်အဟုန်ဖြင့် အကောင်အထည်ဖော်နိုင်မည်ဟု ကျွန်တော်အပါအဝင် လူအများကယုံကြည်လက်ခံထားပါသည်။

## စွမ်းဆောင်မှုရလဒ်

ယခု ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍသည် ဆက်လက်၍ ကောင်းမွန်သော စွမ်းဆောင်မှုများကို ပေးစွမ်းလျက်ရှိပြီး ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှု၊ အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်မှု ကဏ္ဍများတို့မှလည်း အထောက်အကူအနည်းငယ် ပေးခဲ့ပါသည်။

ရိုးမဘက်သည် ဤဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် စုစုပေါင်းဝင်ငွေ (၁၈၆.၅) ဘီလီယံကျပ်ရှိခဲ့ပြီး ယခင်ဘဏ္ဍာနှစ်ဖြင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် ၂၇% တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။ ယခုနှစ်တွင် ရိုးမဘက်မှ ရရှိသောဝင်ငွေသည် FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စု စုစုပေါင်းဝင်ငွေ၏ ၉၀.၇% ခန့်ရှိသဖြင့် အဓိကဝင်ငွေရလမ်းအဖြစ် ဆက်လက်တည်ရှိနေပါသည်။ ထို့အပြင် ဘဏ်တွင်လာရောက်အပ်နှံသူများ၏ အပ်နှံငွေ ဆက်လက်တိုးတက်သဖြင့် ခန့်မှန်းချက်အတိုင်း ဈေးဥပမာဏမှာ အလားတူဆက်လက်တိုးတက်မည် ဖြစ်ပါသည်။

ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံသည် ယခုနှစ်အတွင်း ဝင်ငွေကျပ် (၁၈.၈)ဘီလီယံအထိ ရရှိလာသောကြောင့် ၂၈.၂% တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။ ဆေးရုံတွင် လူနာအရေအတွက် သိသာစွာတိုးတက်လာခြင်းသည် ဆေးရုံအမှတ်တံဆိပ်ကို လူသိများလာခြင်းနှင့် ဆေးရုံ၏ ခေတ်မီကောင်းမွန်သော ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်းကြောင့်ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်တွင် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ ပထမဆုံးဆေးရုံခွဲကို မန္တလေးမြို့တွင် စတင်ဖွင့်လှစ်ခဲ့ပါသည်။ မန္တလေးဆေးရုံခွဲသည် အာလံထရာဆောင်းနှင့် နှလုံးဓာတ်မှန်ရိုက်ခြင်း၊ ကာကွယ်ဆေးထိုးခြင်း၊ သားဖွားမိခင်များပြုစုကုသခြင်းနှင့် (၂၄)နာရီအရေးပေါ်ပြုစုကုသခြင်းအပါအဝင် ပြင်ပလူနာကုသစောင့်ရှောက်မှုများကို ဒေသခံပြည်သူများနှင့် ကမ္ဘာလှည့်ခရီးသွားများအား ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိပါသည်။ ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ ကွန်ရက်ကို ရန်ကုန်၊ မန္တလေးအပြင် တောင်ကြီး၊ ပြည်၊ မော်လမြိုင်မြို့ တို့တွင်ပါ တိုးချဲ့ရန် စီစဉ်ထားပါသည်။ အဆိုပါ ဆေးရုံကွန်ရက်သည် လွှဲပြောင်းကုသမှုပေးသည့် စနစ်သုံး အထူးကုစင်တာများပေါ်ပေါက်လာမှုကို ထောက်ပံ့သည့်အပြင် ဝင်ရိုးနှင့်ဒေါက်တိုင် “Hub and Spoke” ဝန်ဆောင်မှုပုံစံကို ကျင့်သုံးသွားမည်ဖြစ်သည်။ ရှေ့လာမည့်နှစ်များတွင် ဆေးရုံဆယ်ခု ဖြစ်မြောက်ရေးအတွက် ရည်မှန်းထားသောမဟာဗျူဟာကို ရေးဆွဲဆောင်ရွက်နေပြီဖြစ်ကြောင်း ကျွန်တော် ဝမ်းမြောက်စွာဖြင့် ပြောကြားလိုပါသည်။

အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေးကဏ္ဍသည် အိမ်ရာအဆောက်အအုံများကို ဆောက်လုပ်ရောင်းချခြင်းနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသည့် အိမ်ရာအဆောက်အအုံများအား ပြန်လည်ငှားရမ်းခြင်းတို့မှ ဝင်ငွေရရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်မှု လုပ်ငန်းသည်လည်း အခက်အခဲများကြားမှပင် သိသိသာသော တိုးတက်မှုများ ရှိခဲ့ပါသည်။ မကြာသေးမီအချိန်က ကျွန်တော်တို့၏ အိမ်ရာစီမံကိန်းသုံးခုဖြစ်သော ကြယ်စင်မြို့တော်၊ ပန်းလှိုင်အိမ်ရာနှင့် Yoma Central တို့ကို တစ်စုတစ်ဝေးတည်းအဖြစ် Yoma Land ဟု ခေါ်ဆိုခဲ့ပါသည်။ ကျွန်တော်တို့၏ အိမ်ရာလုပ်ငန်းများအားလုံးကို အမှတ်တံဆိပ်တစ်ခုတည်းအောက်တွင် ထားရှိခြင်းဖြင့် ကျွန်တော်တို့အား အိမ်ခြံမြေ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကိုသာ အဓိကထားလုပ်ဆောင်သူအဖြစ်သာမက ကျွန်တော်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုများအားလုံးကို ပိုမိုရှင်းလင်းစွာ သိရှိလာနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

## ယခုနှစ်အတွင်း သိသာသော တိုးတက်မှုများ

ကျွန်တော်တို့၏ လက်ရှိလုပ်ကိုင်လျက်ရှိသော စီးပွားရေးမဏ္ဍိုင်ကြီးများပေါ်တွင် အခြေခံ၍ ထိုမဏ္ဍိုင်ကြီးများ ပိုမိုတိုးတက်ကောင်းမွန်အောင် ဆက်လက်ကြိုးစားသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်တော်တို့ အာရုံစိုက်သွားမည့် နောက်ထပ်အရေးကြီးသော ကဏ္ဍတစ်ခုမှာ ခရီးသွားလုပ်ငန်းဖြစ်ပါသည်။

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ (၅)ရက်နေ့သည် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် အစဉ်အမြဲအမှတ်ရ မိနေမည့် နေ့ရက်တစ်ရက် ဖြစ်ပါသည်။ ရိုးမကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ခရီးသွားလုပ်ငန်းအထူးပြုသည့် The Memories Group ကုမ္ပဏီကို Singapore Stock Exchange ၏ Catalist Board တွင် ပထမဆုံး မြန်မာခရီးသွားလုပ်ငန်း ကုမ္ပဏီအဖြစ် စာရင်းဝင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ၎င်းကုမ္ပဏီသည် မြန်မာပြည်၏ ခရီးသွားလုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ဦးဆောင်သူအဖြစ် ရပ်တည်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ယခုအချိန်တွင် Memories Group ကုမ္ပဏီတွင် FMI ၏ ရှယ်ယာပိုင်ဆိုင်မှုမှာ ၁၁.၉ % (၃၁-၃-၂၀၁၈ ရက်နေ့အခြေအနေ) ဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံ၏ ခရီးသွားလုပ်ငန်း ဈေးကွက်အလားအလာမှာ တရှိန်ထိုးတိုးတက်နေပြီး ရလဒ်ကောင်းများရရှိနိုင်မည်ဟု ကျွန်တော်တို့ ယုံကြည်ပါသည်။ Memories Group ကုမ္ပဏီ၏ ခရီးသွားလုပ်ငန်းများဖြစ်သည့် ဟိုတယ်လုပ်ငန်း၊ ဒေသအတွေ့အကြုံဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုနှင့် ခရီးသွားဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းတို့ကို တစ်မိုးအောက်ထဲတွင် ပေါင်းစည်းထားသည့် မဟာဗျူဟာသည် တမူထူးခြားပြီး ကျွန်တော်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုများကိုပြသနိုင်ရန် အကောင်းဆုံးအနေအထားသို့ ရောက်ရှိစေခြင်း၊ အပြန်အလှန်ရောင်းချနိုင်သည့် အခွင့်အရေးများကို ဖြစ်ပေါ်စေခြင်းနှင့် ပူးပေါင်း၍ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုနိုင်ခြင်းတို့ကြောင့် စီးပွားရေးအကျိုးအမြတ်များကို ပိုမိုဖြစ်ထွန်းစေပါသည်။

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မတ်လနှင့် မေလတို့တွင် Memories Group အနေဖြင့် လုပ်ငန်းသစ်နှစ်ခုကို ဝယ်ယူနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ပထမတစ်ခုမှာ မြိတ်ကျွန်းစုအတွင်း အဆင့်မြင့် အပျော်စီး ရွက်လှေစီးခြင်းအတွေ့အကြုံ ဝန်ဆောင်မှုပေးသော နာမည်ကျော် ဖိမ်ခံရွက်လှေ ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည့် Burma Boating နှင့် ဒုတိယတစ်ခုမှာ ကယားပြည်နယ် လွိုင်ကော်မြို့တွင်တည်ရှိသော Kayah Resort Hotel တို့ဖြစ်ပါသည်။ လက်ရှိ Memories Group လက်အောက်တွင် စုစုပေါင်းလုပ်ငန်းအရေအတွက် ရှစ်ခုအထိ ရှိလာပြီဖြစ်သည်။

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မတ်လတွင် FMI သည် ၎င်း၏ Wave Money ရှယ်ယာ ၃၄% ကို အမေရိကန်ဒေါ်လာ (၁၉.၄)သန်းဖြင့် ရောင်းချခဲ့ပါသည်။ ထိုရောင်းချရငွေအား FMI အနေနှင့် ရိုးမဘက်အတွင်းသို့ ထည့်သွင်းရင်းနှီးမြှုပ်နှံနိုင်သော အရင်းအနှီးငွေကြေးအသစ်ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။ ယခုအခါတွင် ရိုးမဘက်နှင့် FMI သည် Wave Money လုပ်ငန်း၏ ၁၅% ကို ဆက်လက် ပိုင်ဆိုင်ထားပါသည်။ Wave Money သည် အလားအလာကောင်းသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအဖြစ် ရပ်တည်နေပြီး မြန်မာနိုင်ငံတစ်ဝန်းတွင် Wave ကိုယ်စားလှယ်ပေါင်း (၂၅,၀၀၀) ကျော်နှင့် တစ်လငွေလွှဲမှုပေါင်း (၂.၅)သန်းကျော်အထိ ဆောင်ရွက်ပေးလျက် ရှိပါသည်။ Wave Money သည် ခေတ်မီ နည်းပညာအသုံးပြု၍ မြန်မာနိုင်ငံတွင် မိုဘိုင်းဖုန်းများမှ တဆင့် လုံခြုံစွာ ငွေသိမ်းဆည်းရန်နှင့် ငွေလွှဲနိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ခြင်းမှာ ကျွန်တော်တို့အဖို့ ဝမ်းမြောက်ဂုဏ်ယူဖွယ်ရာဖြစ်ပါသည်။

Meeyahta Development Limited သည် ရန်ကုန်မြို့လယ်တွင် Peninsula Yangon Hotel နှင့် ကပ် လျက်တွင် တည်ဆောက်မည့် ခေတ်မီ အဆင့်မြင့်လူနေအိမ်ခန်း (၉၆) ခန်းပါ The Peninsula Residences Yangon ကို ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မတ်လတွင် အရောင်း စတင်ဖွင့်လှစ်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ တိုက်ခန်းများကို သီးသန့်ဗီထွင်ကြားခြင်းစနစ်ဖြင့်သာ ရောင်းချသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ဤအိမ်ရာစီမံကိန်းသည် ရန်ကုန်မြို့လယ်တွင် တည်ဆောက်မည့် ကျွန်တော်တို့၏ အထင်ကရ စီမံကိန်းတစ်ခုဖြစ်သော Yoma Central စီမံကိန်း၏ အစိတ်အပိုင်း တစ်ခုဖြစ်ပြီး ဤစီမံကိန်းပြီးစီးမည့် ၂၀၂၁ တွင် ရန်ကုန်မြို့လယ်၌ ပြောင်းလဲမှုများ ဖြစ်ပေါ်လာမည်ဟု ယုံကြည်ထားပါသည်။

FMI ကုမ္ပဏီအတွက် နောက်ထပ်အမှတ်တရအောင်မြင်မှုတစ်ခုမှာ ရန်ကုန်မြို့အတွင်း လမ်းသုံးပရိ ဘောဂများ ဒီဇိုင်းရေးဆွဲခြင်း၊ တပ်ဆင်ခြင်း၊ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့်

ကြော်ငြာလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် နှစ်(၂၀)သက်တမ်းရှိ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ခွင့်ကို ရန်ကုန်မြို့တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ ("YCDC") ထံမှရရှိခဲ့ပါသည်။ ဤစီမံကိန်းကို လုပ်ဆောင်ရန် JCDecaux Asia(S) Pte Ltd ("JCDecaux") နှင့် FMI ကုမ္ပဏီတို့အကြား ပူးပေါင်းဖက်စပ်လုပ်ငန်း ဖြစ်သည့် FMI Decaux ကုမ္ပဏီ သစ်အား ဖွဲ့စည်းခဲ့ပါသည်။ FMI ၏ မှတ်ကျောက်တစ်ခုဖြစ်သော ဤစီမံကိန်းသည် ရန်ကုန်မြို့တော်နေ့ ပြည်သူများ၏ နေထိုင်မှုအဆင့်အတန်း တိုးတက်မြှင့်တင်ရေး၊ မြို့တော်အား ပိုမိုသာယာလှပစေရေး၊ ခရီးသွားများအတွက် ပိုမိုအဆင်အတန်းမြင့်မားသော ပတ်ဝန်းကျင်သစ်ရရှိလာစေရန် အခန်းကဏ္ဍများကို ဦးစားပေးလုပ်ဆောင်သွားမည် ဖြစ်သည်။ ပထမအဆင့်အနေဖြင့် ဘတ်စ်ကား မှတ်တိုင် (၃၅၀) ကို စတင်ဆောက်လုပ်နေပြီး ရန်ကုန်မြို့အနှံ့တွင် ဘတ်စ်ကားမှတ်တိုင်သစ် (၅၀၀) အထိ ဆက်လက်တည်ဆောက် သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ JCDecaux ၏ လုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်မှု၊ FMI ကုမ္ပဏီ၏ ပြည်တွင်းအတွေ့အကြုံ၊ အပြန်အလှန်လေးစားမှု၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ယူတာဝန်ခံမှုနှင့် ရန်ကုန်မြို့တော်ကြီး၏ အနာဂတ်ပိုမို သာယာလှပရန်ဟူသော တူညီသောအမြင်များ ရှိခြင်းတို့ကြောင့် ကျွန်တော်တို့အနေဖြင့် မြို့တော်ကြီးအတွက် အရည်အသွေးမြင့်မားသော လမ်းသုံးပရိဘောဂများအား အောင်မြင်စွာ တည်ဆောက်၍ ဝန်ဆောင်မှုပေး သွားနိုင်မည်ဟု ကျွန်တော်ယုံကြည်ပါသည်။

**ကောင်းမွန်သော ကုမ္ပဏီ စီမံခန့်ခွဲမှုအပေါ် အာရုံစိုက်မှု**

ကျွန်တော်တို့သည် Myanmar Centre for Responsible Business (MCRB) မှ နှစ်စဉ် ထုတ်ပြန်ကြေညာသော ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအား အဆင့်သတ်မှတ်သည့် ပွင့်လင်း ၂၀၁၈ အစီရင်ခံစာတွင် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုအရှိဆုံး ကုမ္ပဏီအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုမှုထပ်မံရရှိခဲ့ပါသည်။ ယခုအကြိမ်သည် FMI ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဒုတိယအကြိမ်အဖြစ် ရရှိခဲ့ခြင်းဖြစ်ပြီး ညီနောင်ကုမ္ပဏီဖြစ်သော Serge Pun & Associates (Myanmar) Ltd. သည် တတိယအဆင့်ရရှိခဲ့ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲမှု စံချိန်စံညွှန်းများ တိုးမြှင့်ရေးအတွက် ကျွန်တော်တို့၏ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်မှုအား အသိအမှတ်ပြုခံရခြင်း အတွက်လည်း ဂုဏ်ယူဝမ်းမြောက် ရပါသည်။

FMI ၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၊ Customer များ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များအား ကျွန်တော်တို့ ကတိကဝတ်ထားရှိသည်မှာ ကုမ္ပဏီ၏အခြေခံမူများ ဖြစ်သည်။ ယင်းတို့မှာ ဂုဏ်သိက္ခာရှိမှု၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် တာဝန်ခံမှုတို့ဖြစ်ပြီး ၎င်းတို့အပေါ် အမှီပြု၍ FMI ကုမ္ပဏီသည် လက်ရှိအောင်မြင်မှုများ ရရှိနေခြင်း



The Campus - the new location of FMI Head Office.

ဖြစ်သည်။ လာမည့်နှစ်များတွင်လည်း ယင်းအခြေခံမူများအားဆွဲကိုင်၍ အောင်မြင်မှုရရှိရန်ဆက် လက်ကြိုးပမ်းသွားမည် ဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်တော်တို့၏ ယခုနှစ်နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာတွင် ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုတို့နှင့် ပတ်သက်သော ကဏ္ဍ သစ်တစ်ရပ် ကို ပြည့်ပြည့်စုံစုံ ထည့်သွင်းအစီရင်ခံစာပြထားပါသည်။

**ရှေ့သို့လှမ်းချီ**

ပြည်သူများအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သော လူမှုဘဝတည်ဆောက်ရာတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန်။

ထိုရည်မှန်းချက်ကို ကျွန်တော်တို့ လက်ကိုင်ထားပြီး ရှေ့ဆက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်တော်တို့၏ ပန်းတိုင်မှာ မြန်မာနိုင်ငံတွင် စံနမူနာပြုထိုက်ပြီး အရည်အသွေးမြင့်မားသော ထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ၊ ကောင်းမွန်သော စီမံခန့်ခွဲမှုများနှင့် ဝန်ထမ်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတို့အား အလေးထားသည့် စွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တင်သော လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုဖြစ်လာရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံတွင်လာရောက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလိုသည့် နိုင်ငံတကာကုမ္ပဏီကြီးများ လက်တွဲလုပ်ကိုင်လိုသည့် လက်ရွေးစင်မိတ်ဖက် ကုမ္ပဏီတစ်ခု အဖြစ်ရပ်တည်ပြီး သက်ဆိုင်ရာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကဏ္ဍအသီးသီးတွင် ယှဉ်ပြိုင်ဦးဆောင်နိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

**ကျေးဇူးတင်လွှာ**

နိဂုံးချုပ်ပြောကြားရလျှင် ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် လမ်းညွှန်ချက်ကောင်းများ ချမှတ်ပေးခဲ့သော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၊ အထောက်အပံ့ကောင်းများပေးခဲ့သော အကျိုးသက်ဆိုင်သူများနှင့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်း အားလုံးကိုလည်း ကျေးဇူးတင်ကြောင်း ပြောလိုပါသည်။ ၂၀၁၇ - ၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်းရရှိခဲ့သော အောင်မြင်မှုအများအတွက် ကူညီထောက်ပံ့ပေးခဲ့ကြသော ကျွန်တော်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအားလုံးကိုလည်း ကျေးဇူးတင်ကြောင်း ဆက်လက်ပြောကြားလိုပါသည်။ ကျွန်တော်တို့၏ ဝန်ထမ်းများမှ အစဉ်အမြဲပြောင်းလဲနေသော ဖောက်သည်များ၏ လိုအပ်ချက်များကို လျင်လျင်မြန်မြန်သိရှိ၍ အချိန်တိုအတွင်း ဖြည့်ဆည်းတုံ့ပြန်နိုင်ခြင်းကလည်း FMI ကုမ္ပဏီအား ပြည်သူများနှင့် ထိတွေ့ပြောဆိုဆက်ဆံမှုကို အလေးထားသော ကုမ္ပဏီအဖြစ် ပိုမိုထင်ဟပ်စေပါသည်။ အချိန်နှင့်တပြေးညီ လိုက်လျောညီထွေအောင် ပြောင်းလဲနိုင်စွမ်းရှိခြင်းကလည်း ကျွန်တော်တို့၏ အားသာချက်ပင် ဖြစ်ပါသည်။

နောက်ဆုံးအနေဖြင့် ကျွန်တော်တို့အပေါ် မယိမ်းမယိုင် ပြောင်းလဲမှုမရှိ ထောက်ခံမှုပေးခဲ့သော ကျွန်တော်တို့၏ရှယ်ယာရှင်များကိုလည်း ကျေးဇူးတင်ကြောင်းပြောကြားလိုပါသည်။ လွန်ခဲ့သောနှစ်ပေါင်း(၂၅)နှစ်ကျော်ကတည်ထောင်ခဲ့ပြီး ယနေ့အချိန်ထိ ရပ်တည်နေသော ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ အောင်မြင်မှုများကို ဂုဏ်ယူရင်းအကောင်းဆုံးအရာများ မကြာမီရောက်ရှိလာတော့မည်ဟု အပြည့်အဝယုံကြည်မိပါသည်။

လေးစားစွာဖြင့်

သိမ်းဝေ (ခ) Serge Pun  
ဥက္ကဋ္ဌ



# Key Milestones

JULY 2017

## JOINT COMMISSION INTERNATIONAL ACCREDITATION TO PHSH

On 1 July, our flagship PHSH at Pun Hlaing Estate, Hlaing Thayar Township, Yangon, became the first hospital in Myanmar to be certified with the Joint Commission International Accreditation ("JCIA"), the gold-standard accreditation in hospital certifications worldwide from Joint Commission International.

ဇူလိုင်လ (၁) ရက်နေ့တွင် ရန်ကုန်တိုင်း၊ လှိုင်သာယာမြို့နယ်၊ ပန်းလှိုင်အိမ်ရာ အတွင်းရှိ ပန်းလှိုင်စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် Joint Commission International မှ ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းရှိ အရည်အသွေးမြင့် ဆေးရုံများကိုပေးအပ်သော ရွတ်ဆိပ်အဆင့်မီ Joint Commission International Accreditation (JCIA) လက်မှတ်ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။

AUGUST 2017

## YOMA BANK SMART LAUNCH

On 14 August, Yoma Bank launched the SMART account, as well as its online and mobile banking digital services.

ဩဂုတ်လ (၁၄)ရက်နေ့တွင် ရိုးမဘဏ်လီမိတက်သည် SMART ACCOUNT ကို စတင်မိတ်ဆက်ခဲ့ပြီး အွန်လိုင်းနှင့် မိုဘိုင်းတွင် အသုံးပြုနိုင်သည့် Digital Banking ဝန်ဆောင်မှုများကို အောင်မြင်စွာ မိတ်ဆက်ပေးခဲ့ပါသည်။



NOVEMBER 2017

## SHWE PYI THAR BRANCH OPENING

On 8 November, Yoma Bank opened its first passbook printer-less digital branch in Shwe Pyi Thar, Yangon.

နိုဝင်ဘာလ (၈)ရက်နေ့တွင် Passbook Printer-Less Digital ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှု ကိုရိုးမဘဏ် (ရွှေပြည်သာဘဏ်ခွဲ) တွင် ပထမဦးဆုံး စတင်မိတ်ဆက်ခဲ့ပါသည်။

## YOMA CENTRAL AND THE PENINSULA YANGON TO BE BUILT BY CONSTRUCTION GIANTS

On 29 November, agreements to build Yoma Central and The Peninsula Yangon on an approximately 10-acre site in the heart of downtown Yangon were signed. Yoma Central will be built by a joint venture between BYMA Pte Ltd ("BYMA") and Taisei Corporation ("Taisei"). BYMA is a joint venture between Dragages Singapore Pte Ltd ("Dragages") and SPA Project Management Pte Ltd (a wholly owned subsidiary of Yoma Strategic). Dragages, a subsidiary of Bouygues Construction, is a global player in the building, civil works, energy and services sectors and Taisei is one of Japan's oldest and largest building construction and civil engineering company. The Peninsula Yangon will be built by BYMA.

နိုဝင်ဘာ (၂၉)ရက် နေ့တွင် ရန်ကုန်မြို့လယ်ရှိ အချက်အချာကျသည့် မြေ (၁၀) ဧက ခန့်ပေါ်တွင် Yoma Central နှင့် Peninsula Yangon တို့ကို တည်ဆောက်ရန် သဘောတူစာချုပ်ချုပ်ဆိုခဲ့ပါသည်။ Yoma Central စီမံကိန်းကို BYMA Pte Ltd. (BYMA) နှင့် Taisei Corporation (Taisei) တို့ပူးပေါင်းဖွဲ့စည်းထားသည့် ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီမှတည်ဆောက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ BYMA သည် Dragages Singapore Pte Ltd. နှင့် Yoma Strategic မှ ရန်ကုန်မြို့ပိုင်ဆိုင်သည့် လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီဖြစ်သော SPA Project Management Pte Ltd တို့ ပူးပေါင်းတည်ထောင်ထားသည့် ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီဖြစ်ပါသည်။ Dragages သည် ကမ္ဘာပေါ်တွင် ဖြန့်ချိဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း၊ စွမ်းအင်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကို အဓိကလုပ်ဆောင်နေသော Bouygues Construction ၏ လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ Taisei သည် ဂျပန်နိုင်ငံ၏ အကြီးဆုံးနှင့် သက်တမ်း အရင့်ဆုံး ဆောက်လုပ်ရေးနှင့် ဖြူပြင်အင်ဂျင်နီယာကုမ္ပဏီ ဖြစ်ပါသည်။ Peninsula Yangon ကို BYMA မှ တည်ဆောက်မည်ဖြစ်ပါသည်။





JANUARY 2018

## LISTING OF MEMORIES GROUP ON SGX

On 5 January, FMI and Yoma Strategic successfully spun off their tourism investments with the listing of Memories Group, on the Catalist Board of the SGX. Memories Group is the first Myanmar tourism focused company to list on the SGX.

ဇန်နဝါရီလ (၅)ရက်နေ့တွင် FMI နှင့် ၎င်း၏မိတ်ဖက်ကုမ္ပဏီဖြစ်သော Yoma Strategic တို့ ပိုင်ဆိုင်သည့် မြန်မာနိုင်ငံ၌ ခရီးသွားလုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်နေသော Memories Group အား SGX ၏ Catalist Board တွင် အောင်မြင်စွာ စာရင်းသွင်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။ မြန်မာခရီးသွားလုပ်ငန်းများ အထူးပြုသော Memories Group သည် SGX တွင် စာရင်းသွင်းခံရသည့် ပထမဆုံးမြန်မာကုမ္ပဏီ ဖြစ်ပါသည်။



## FMI DECAUX WINS EXCLUSIVE 20-YEAR STREET FURNITURE CONTRACT FOR YANGON

On 20 January, FMI Decaux, a joint venture between FMI and JCDcaux (a fully-controlled subsidiary of JCDcaux S.A.,) entered into an agreement with YCDC for a period of 20 years as the exclusive operator for the design, fabrication, installation, maintenance and operation of street furniture items and advertisements in Yangon.

ဇန်နဝါရီလ (၂၀) ရက်နေ့တွင် FMI နှင့် JCDcaux Asia Pte Ltd. ("JCDcaux") တို့၏ ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီဖြစ်သော FMI Decaux ကုမ္ပဏီနှင့် ရန်ကုန်မြို့တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ ("YCDC") တို့သည် ရန်ကုန်မြို့တွင်း ဘတ်စ်ကားမှတ်တိုင်များ၏ ဒီဇိုင်းများအားရေးဆွဲခြင်း၊ ထုတ်လုပ်တပ်ဆင်ခြင်း၊ ထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့် ထိုပေါ်တွင် ကြော်ငြာခွင့်လုပ်ငန်းများကို လုပ်ကိုင်ရန် နှစ်(၂၀)သက်တမ်းရှိ တစ်ဦးတည်းမူပိုင်လုပ်ပိုင်ခွင့်ကို နှစ်ဦးသဘောတူ စာချုပ်ချုပ်ဆိုခဲ့ပါသည်။



## FBE CORE BANKING SYSTEM IMPLEMENTATION COMPLETED

On 22 January, Yoma Bank's Fusion Banking Essence ("FBE") Core Banking system implementation was completed, making banking more convenient for customers at 74 Yoma Bank branches.

ဇန်နဝါရီလ (၂၂)ရက်နေ့တွင် အများပြည်သူများနေဖြင့် ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုများကို အဆင်ပြေလွယ်ကူစွာ အသုံးပြုနိုင်စေရန် Fusion Banking Essence ("FBE") ခေါ် Core Banking System ကို ရိုးမဘဏ်၏ ဘဏ်ခွဲအားလုံး တွင်အောင်မြင်စွာ ချိတ်ဆက်ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

MARCH 2018

## SALE OF SHARES IN MOBILE PAYMENT PROVIDER, WAVE MONEY

On 6 March, FMI sold a 34% equity stake in Wave Money for USD 19.4 million. Post-transaction, FMI and Yoma Bank together hold a 15% stake in Wave Money.

မတ်လ (၆)ရက်နေ့တွင် FMI သည် Wave Money ရှယ်ယာ ၃၄% ကို အမေရိကန်ဒေါ်လာ (၁၉.၄) သန်း တန်ဖိုးဖြင့် ရောင်းချခဲ့ပါသည်။ ဤရှယ်ယာလွှဲပြောင်းရောင်းချပြီးနောက်တွင် FMI နှင့် Yoma Bank တို့သည် Wave Money တွင် စုစုပေါင်းရှယ်ယာ ၁၅% ဆက်လက်ပိုင်ဆိုင်ထားပါသည်။

## FMI RANKED FIRST IN PWINT THIT SA REPORT ON TRANSPARENCY

On 26 March, FMI was once again named Myanmar's most transparent company by the MCRB.

မတ်လ (၂၆)ရက်နေ့တွင် MCRB မှ ထုတ်ပြန်သော အစီရင်ခံစာအရ FMI သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုအရှိဆုံးကုမ္ပဏီအဖြစ် ထပ်မံရွေးချယ်ခြင်း ခံရပါသည်။

# Board of Directors

FY2018



## U Theim Wai @ Serge Pun

### Executive Chairman

Present Directorships in listed companies (as at 28 June 2017)

- First Myanmar Investment Co., Ltd.
- Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Limited
- Yoma Strategic Holdings Ltd. (Singapore)
- Memories Group Limited (Singapore)

Date of Appointment

12 September 2004

Last Re-elected

31 July 2016

A native of Yangon, Myanmar, U Theim Wai is the Executive Chairman of FMI. In 1983, he founded Serge Pun & Associates Limited in Hong Kong SAR and eventually returned to the country of his birth to establish SPA in 1991.

SPA's flagship FMI, one of the first public companies in Myanmar, was established in 1992. In 2006, U Theim Wai led Yoma Strategic to a successful listing on the Mainboard of the SGX. FMI became the first company to be listed on the new YSX in March 2016. Memories Group, the Yoma Group's tourism business was successfully listed on the Catalist Board of the SGX in January 2018.

U Theim Wai is currently a member of the World Economic Forum, ASEAN Regional Group and ASEAN Business Council, a standing member of the Chinese People's Political Consultative Conference of Dalian, and a member of the Asia Business Council. Additionally, he served as a Honorary Business Representative of the International Enterprise Singapore for Myanmar from 2004 to 2006.

ဦးသိမ်းဝေ သည် ရန်ကုန်ဇာတိဖြစ်ပြီး FMI ကုမ္ပဏီ၏ အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်ပါသည်။ ၁၉၈၃ ခုနှစ်တွင် ဦးသိမ်းဝေ သည် Serge Pun & Associates (SPA) လီမိတက်အား ဟောင်ကောင်မြို့တွင် တည်ထောင်ခဲ့ပြီး ၁၉၉၁ ခုနှစ်တွင် အိမ်ခြေမြန်မာနိုင်ငံသို့ပြန်လာကာ Serge Pun & Associates (Myanmar) Limited (SPA)ကို တည်ထောင်ခဲ့သည်။

၁၉၉၂ ခုနှစ်တွင် SPA ၏ အဓိကမှတ်တိုင်ဖြစ်သော FMI ကုမ္ပဏီအား မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပထမဦးဆုံးအများပိုင်ကုမ္ပဏီများအနက် တစ်ခုအဖြစ် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၀၆ ခုနှစ်တွင် ဦးသိမ်းဝေ၏ ဦးဆောင်မှုဖြင့် စင်္ကာပူစတော့အိတ်ချိန်း Main Board တွင် Yoma Strategic Holdings လီမိတက်ကို အောင်မြင်စွာစာရင်းသွင်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။ FMI ကုမ္ပဏီသည်လည်း ၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ(၂၅)ရက်နေ့တွင် အသစ်ဖွင့်လှစ်ခဲ့သော ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း၌ ပထမဦးဆုံးစာရင်းတင်သွင်းနိုင်သော ကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ (၅)ရက်နေ့တွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ခရီးသွားလာ ရေးလုပ်ငန်းခွဲ တစ်ခုဖြစ်သော Memories Group လီမိတက်သည် စင်္ကာပူစတော့အိတ်ချိန်း Catalist Board တွင် အောင်မြင်စွာစာရင်းတင်သွင်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။

ဦးသိမ်းဝေ သည် လက်ရှိတွင် ကမ္ဘာ့စီးပွားရေးဖိုရမ်၊ အာဆီယံဒေသအုပ်စုနှင့် အာဆီယံစီးပွားရေးကောင်စီ၏အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်သည့်အပြင် တရုတ်ပြည်၊ တာလျန်မြို့၊ ပြည်သူ့အကြံပေးညီလာခံ ၏ အမြဲတမ်းအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ပြင် International Enterprise Singapore ၏ မြန်မာနိုင်ငံဆိုင်ရာ ဂုဏ်ထူးဆောင်ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ် ၂၀၀၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၆ ခုနှစ်အတွင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။



### U Tun Tun

### Executive Director & Chief Financial Officer

Present Directorships in listed companies (as at 28 June 2017)

- First Myanmar Investment Co., Ltd.
- Memories Group Limited (Singapore)

Date of Appointment

17 November 2009

Last Re-elected

30 July 2017

U Tun Tun joined the FMI Group in 1998. He has been an Executive Director of FMI since 2009 and currently also serves as FMI's Chief Financial Officer. Over the years, he has held various positions at both operational and corporate levels, and has overseen many of the FMI Group's companies and joint ventures. He is also an Associate Member of the Institute of Chartered Secretaries & Administrators (UK).

ဦးထွန်းထွန်းသည် လက်ရှိတွင် FMI ကုမ္ပဏီ၏ Chief Financial Officer ဖြစ်ပြီး ကုမ္ပဏီအုပ်စုသို့ စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့သည့် ၁၉၉၈ ခုနှစ်မှစ၍ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း လည်ပတ်မှုနှင့် ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ရာထူးအမျိုးမျိုးတွင် ထမ်းဆောင်ခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၀၉ ခုနှစ်မှစ၍ FMI ၏ အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ အဖြစ်စတင်တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ လုပ်ငန်းဆောင်တာများနှင့် ပူးပေါင်း ဖက်စပ် လုပ်ငန်းများတွင် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲလျက် ရှိပါသည်။ သူသည် Institute of Chartered Secretaries & Administrators (UK) ၏ အသင်းဝင် တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။



### U Linn Myaing

### Executive Director

Present Directorships in listed companies (as at 28 June 2017)

First Myanmar Investment Co., Ltd.

Date of Appointment

2 July 2012

Last Re-elected

26 July 2015

U Linn Myaing is an Executive Director of FMI and currently leads the Group Government Relations Department. He was appointed as SPA's Advisor to the Board in 2006. U Linn Myaing is a retired Director General from the Ministry of Foreign Affairs. He also served as Myanmar's Ambassador to several Western countries including France and the United States. He was also an Ambassador and the Head of the Myanmar Mission to the European Union and Permanent Delegate to the UNESCO.

ဦးလင်းမြိုင်သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အစိုးရဆက်ဆံရေးဌာနအကြီးအကဲတာဝန် ထမ်းဆောင်လျက် ရှိသည့်အပြင် FMI ကုမ္ပဏီ၏ အလုပ်အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာလည်း ဖြစ်ပါသည်။ ဦးလင်းမြိုင်သည် ၂၀၀၆ ခုနှစ်တွင် SPA ကုမ္ပဏီသို့ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်အဖြစ် စတင် ဝင်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာန၏ အငြိမ်းစားညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်တစ်ဦးဖြစ်သည်။ ယင်းမတိုင်မီသူသည် ပြင်သစ်နိုင်ငံနှင့် အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုအပါအဝင် အနောက်နိုင်ငံအချို့တွင် မြန်မာသံအမတ်ကြီးအဖြစ် တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ထို့ပြင် သူသည် ဥရောပသမဂ္ဂဆိုင်ရာ မြန်မာသံအမတ်ကြီးအဖြစ်လည်းကောင်း၊ UNESCO ဆိုင်ရာ မြန်မာအမြဲတမ်းကိုယ်စားလှယ်အဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။



### U Myat Thin Aung

### Non-Executive Vice-Chairman

Present Directorships in listed companies (as at 28 June 2017)

First Myanmar Investment Co., Ltd.

Date of Appointment

31 July 1992

Last Re-elected

30 July 2017

U Myat Thin Aung is a Non-Executive Vice-Chairman of FMI and is the Chairman of the Remuneration Committee. He is the Chairman of AA group of companies and also serves as the Patron of Yamethin and Daik-U Associations. U Myat Thin Aung is a member of the Central Executive Committee of Union of Myanmar Federation of Chamber of Commerce & Industry (UMFCCI), and a Patron of Hlaing Thayar Industrial City Management Committee. He is also the Vice Chairman of the Myanmar-China Friendship Association (Central).

ဦးမြတ်သင်းအောင် သည် FMI တွင် အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒု-ဥက္ကဋ္ဌနှင့် Remuneration Committee ၏ ဥက္ကဋ္ဌ ဖြစ်ပါသည်။ ဦးမြတ်သင်းအောင်သည် AA ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်ပြီး ရမည်းသင်းမြို့နယ်အသင်းနှင့် ဒိုက်ဦးမြို့နယ်အသင်းတို့တွင် နာယကအဖြစ်လည်းကောင်း၊ ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံ ကုန်သည်များနှင့်စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များအသင်း ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီတစ်ဦး အဖြစ်လည်းကောင်း၊ လှိုင်သာယာစက်မှုဇုန် စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ၏ နာယက အဖြစ်လည်းကောင်း၊ မြန်မာတရုတ်ချစ်ကြည်ရေးအသင်း (ဗဟို) ဒု-ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် လည်းကောင်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။



### U Than Aung

### Non-Executive Director

Present Directorships in listed companies  
(as at 28 June 2017)

First Myanmar Investment Co., Ltd.

Date of Appointment

31 July 1992

Last Re-elected

30 July 2017

U Than Aung is a Non-Executive Director of FMI since 1992 as well as a member of the Nominating Committee. He is currently the Managing Director of Yar-Pye Co., Ltd. and other family-owned companies. He is also the Vice Chairman of the Patheingyi Association and the Vice Chairman of the Ayeyawady United Football Club.

ဦးသန်းအောင် သည် FMI ကုမ္ပဏီတွင် အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာ အဖြစ် ၁၉၉၂ ခုနှစ်မှ စတင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး Nominating Committee အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး လည်းဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ရာပြည့်ကုမ္ပဏီနှင့် အခြားမိသားစုပိုင် ကုမ္ပဏီများ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ ဖြစ်သည်။ သူသည် ပုသိမ်မြို့နယ်အသင်းနှင့် ဧရာဝတီယူနိုက်တက် ဘောလုံးအသင်း (Ayeyawady United Football Club) တို့၏ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ တာဝန်များကိုလည်း ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသည်။



### Professor Dr. Yi Yi Myint

### Non-Executive Director

Present Directorships in listed companies  
(as at 28 June 2017)

First Myanmar Investment Co., Ltd.

Date of Appointment

17 November 2009

Last Re-elected

26 July 2015

Professor Dr. Yi Yi Myint is a Non-Executive Director of FMI since 2009 and is a member of the Audit and Remuneration Committees. She is a retired professor of economics with a long tenure at the Yangon Institute of Economics. Dr. Yi Yi Myint was awarded the Good Public Service Medal in 1990 and was a delegate to the National Convention. In 2015, she was awarded a D.Litt (Honoris Causa) from Yangon Institute of Economics.

အငြိမ်းစားပါမောက္ခဒေါက်တာဒေါ်ရီရီမြင့်သည် FMI ကုမ္ပဏီ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ၂၀၀၉ ခုနှစ်မှ စတင်ခန့်အပ်ခြင်းခံရပြီး Audit Committee နှင့် Remuneration Committee အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်တွင် နှစ်ပေါင်းများစွာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီးသော အငြိမ်းစားစီးပွားရေး စီမံခန့်ခွဲမှု ပါမောက္ခဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် ပြည်သူ့ဝန်ထမ်း ကောင်းတံဆိပ်ကို ၁၉၉၀ ပြည့်နှစ်တွင် ချီးမြှင့်ခြင်းခံခဲ့ရပြီး အမျိုးသားညီလာခံ၏ ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် သူမသည် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ဒေါ်ရီရီမြင့်အား ဂုဏ်ထူးဆောင် ပါရဂူဘွဲ့ကို ချီးမြှင့်ခြင်းခံခဲ့ရပါသည်။



### Professor Dr. Aung Tun Thet

### Non-Executive Director

Present Directorships in listed companies  
(as at 28 June 2017)

- First Myanmar Investment Co., Ltd.
- Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Limited

Date of Appointment

3 December 2013

Last Re-elected

26 July 2015

Professor Dr. Aung Tun Thet is a Non-Executive Director of FMI since December 2013, and is the Chairman of the Nominating Committee. He is an Advisor to the UMFCCL, and a member of the Peace Commission and Myanmar Investment Commission. Dr. Aung Tun Thet is a Professor Emeritus at Yangon University Economics and a visiting Professor at Payap University, Chiangmai, Thailand. He graduated with B.Com.(YGN), Post-Graduate Diploma in Management Studies (Brighton, UK), M.Sc. (Warwick, UK), Ph.D. (Manchester, UK), Post-Doctoral Fellow (Marburg, Germany).

ပါမောက္ခဒေါက်တာအောင်ထွန်းသက်သည် ၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလတွင် FMI ကုမ္ပဏီ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာအဖြစ် ခန့်အပ်ခြင်းခံရပြီး Nominating Committee ၏ ဥက္ကဋ္ဌလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် UMFCCL အသင်း အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်၊ မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်နှင့် ငြိမ်းချမ်းရေး ကော်မရှင်တို့တွင် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ရန်ကုန်စီးပွားရေး တက္ကသိုလ်တွင် အငြိမ်းစားဂုဏ်ထူးဆောင် ပါမောက္ခနှင့် ထိုင်းနိုင်ငံ၊ ချင်းပိုင်မြို့၊ Payap တက္ကသိုလ်တို့တွင် ဧည့်ပါမောက္ခအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ ဝါကီဇွဲ၊ UK နိုင်ငံ Brighton မြို့မှ စီမံခန့်ခွဲရေး သိပ္ပံဘာသာရပ်တွင် ဘွဲ့လွန်ဒီပလိုမာ၊ Warwick မြို့မှမဟာသိပ္ပံဘွဲ့၊ UK နိုင်ငံ Manchester မှ ဒေါက်တာဘွဲ့တို့ ရရှိခဲ့ပြီး၊ ဂျာမနီနိုင်ငံ Marburg တက္ကသိုလ်မှ ဒေါက်တာဘွဲ့လွန် Fellowship တို့ကို ရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။





### U Kyi Aye

### Non-Executive Director

Present Directorships in listed companies  
(as at 28 June 2017)

First Myanmar Investment Co., Ltd.

Date of Appointment

5 November 2015

Last Re-elected

31 July 2016

U Kyi Aye is a Non-Executive Director of FMI since 2015. He is the first Chairman of the Audit Committee and a member of the Remuneration Committee. He joined Yoma Bank in 2000 and is now Director of Yoma Bank. He was also a Director of SGX-listed Yoma Strategic from 2006 to 2015. U Kyi Aye is a retired Governor of the Central Bank of Myanmar ("CBM") from 1992 to 1998. He began his banking career in 1960 and joined the CBM in 1965. He holds B.Com and B.L degrees from Yangon University and a Diploma in World Banking and Finance from the Economic Institute in Boulder, Colorado, USA.

ဦးကြည်အေးသည် ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် FMI ကုမ္ပဏီ၏ အလုပ်အမှုဆောင် မဟုတ်သော အချိန်တာအဖြစ် ခန့်အပ်ခြင်းခံရပြီး Audit Committee ၏ ပထမဆုံး ဥက္ကဋ္ဌနှင့် Remuneration Committee ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၀၀ ပြည့်နှစ်တွင် ရိုးမဘဏ်သို့ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး လက်ရှိတွင် ဒါရိုက်တာတာဝန် ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ SGX စာရင်းဝင် YSH တွင် ဒါရိုက်တာအဖြစ်လည်း ၂၀၀၆ မှ ၂၀၁၅ ခုနှစ်ထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် အငြိမ်းစားမယူမီ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ၁၉၉၂ မှ ၁၉၉၈ ထိ တာဝန်ထမ်းဆောင် ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ၁၉၆၀ ခုနှစ်မှစတင်၍ ဘဏ်လုပ်ငန်းနယ်ပယ်သို့ ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး ၁၉၆၅ ခုနှစ်တွင် ဗဟိုဘဏ်တွင် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ရန်ကုန် တက္ကသိုလ်မှ ဝါကီဇွဲနှင့် ဥပဒေဘွဲ့များအပြင် အမေရိကန်နိုင်ငံမှ The Economic Institute in Boulder, Colorado မှ ကမ္ဘာ့ဘဏ်လုပ်ငန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဒီပလိုမာကို ရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။



### U Nyunt Tin

### Non-Executive Director

Present Directorships in listed companies  
(as at 28 June 2017)

First Myanmar Investment Co., Ltd.

Date of Appointment

29 July 2016

Last Re-elected

Not Applicable

U Nyunt Tin is a Non-Executive Director of FMI and a member of the Audit Committee. He was a former Member of Parliament and served as the Chairman of the International Relations Committee of the Amyotha Hluttaw from 2011 to 2016. He was a member of the Myanmar Investment Commission where he was actively involved in evaluating many of Myanmar's largest investment projects. Prior to serving in Parliament, U Nyunt Tin was a distinguished diplomat. He served as the Myanmar Consul General to Hong Kong, Ambassador of Myanmar to Indonesia, France and Canada.

ဦးညွန့်တင် သည် FMI ကုမ္ပဏီ၏ အလုပ်အမှုဆောင် မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာနှင့် Audit Committee ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် လွှတ်တော် ကိုယ်စားလှယ် ဟောင်းတစ်ဦးဖြစ်ပြီး အမျိုးသားလွှတ်တော်၏ နိုင်ငံတကာ ဆက်ဆံရေး ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ၂၀၁၁ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၆ ခုနှစ်ထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် မြန်မာနိုင်ငံ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်ဟောင်း တစ်ဦးဖြစ်ပြီး မြန်မာနိုင်ငံ၏ အကြီးဆုံး ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုစီမံကိန်းကြီးများစွာအား အကဲဖြတ်ရာတွင် တက်ကြွစွာပါဝင် ဆောင်ရွက်ခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။ လွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်မီ ဦးညွန့်တင် သည် လူသိများထင်ရှားသောသံတမန်တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ဟောင်ကောင်မြို့ရှိ မြန်မာကောင်စီဝင်ချုပ်အဖြစ်လည်းကောင်း အင်ဒိုနီးရှားနိုင်ငံ၊ ပြင်သစ်နိုင်ငံနှင့် ကနေဒါနိုင်ငံတို့တွင် မြန်မာသံအမတ်တစ်ယောက်အနေဖြင့်လည်းကောင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။



### Professor Dr. Kyaw Yin Hlaing

### Non-Executive Director

Present Directorships in listed companies  
(as at 28 June 2017)

First Myanmar Investment Co., Ltd.

Date of Appointment

29 July 2016

Last Re-elected

Not Applicable

Professor Dr. Kyaw Yin Hlaing is a Non-Executive Director of FMI and a member of the Nominating Committee. He is also a director at the Center for Diversity and National Harmony. He earned M.A. and Ph.D. degrees from Cornell University, also had taught at City University of Hong Kong and the National University of Singapore. He was a former Advisor to President U Thein Sein, a former member of the National Economic and Social Council, and a former director of the Myanmar Peace Center.

ဝါမောက္ခဒေါက်တာကျော်ရင်လှိုင် သည် FMI တွင် အလုပ်အမှုဆောင် မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာ အဖြစ်တာဝန်ထမ်းဆောင်ပြီး Nominating Committee အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် The Center for Diversity and National Harmony အဖွဲ့အစည်းတွင် ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူသည် Cornell University မှ M.A ဘွဲ့နှင့် Ph.D ဘွဲ့တို့ကို ရရှိထားသည့်အပြင် City University of Hong Kong နှင့် The National University of Singapore တို့တွင် စာသင်ပြခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် နိုင်ငံတော်သမ္မတဟောင်း ဦးသိန်းစိန် ၏ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်၊ National Economic and Social Council ၏ အဖွဲ့ဝင်ဟောင်းနှင့် မြန်မာငြိမ်းချမ်းရေးစင်တာ ၏ ဒါရိုက်တာဟောင်းတစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။



## ADVISORS

## U Maung Maung Soe Tint

U Maung Maung Soe Tint has been Advisor to the Board of FMI since 1998. He started his career as the youngest High School Head Master in Myanmar in 1953. For 15 years, he served as the Culture Attaché in the Soviet Union and the United Kingdom and as the Ambassador of Myanmar in Australia. He is the Chairman of the Border Areas Development Association (BDA) and Chairman and Patron of many associations, actively involved in religious affairs, education, health, socioeconomic work and literature. He is also the author of nine books.

ဦးမောင်မောင်စိုးတင့် သည် ကုမ္ပဏီ၏အကြံပေးတစ်ဦးအဖြစ် ၁၉၉၈ ခုနှစ်မှစတင် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အသက်အငယ်ဆုံး အထက်တန်း ကျောင်းအုပ်ဆရာကြီးအဖြစ် ၁၉၅၃ ခုနှစ်မှစ၍ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။ သူသည် (၁၅)နှစ်တာမျှ ဆိုဗီယက်ယူနီယံနှင့် ယူနိုက်တက်ကင်းဒမ်းနိုင်ငံတို့တွင် ယဉ်ကျေးမှု သံအရာရှိအဖြစ်လည်းကောင်း၊ ဩစတေးလျနိုင်ငံတွင် မြန်မာသံအမတ်ကြီးအဖြစ် လည်းကောင်း လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံ နယ်စပ်ဒေသဖွံ့ဖြိုးရေးအသင်း ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အခြားမြောက်များစွာသော အသင်းအဖွဲ့အစည်းများတွင် ဥက္ကဋ္ဌနှင့် နာယက အဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး ဘာသာရေး၊ ပညာရေး၊ ကျန်းမာရေး၊ လူမှု စီးပွားရေးနှင့် စာပေရေးရာလုပ်ငန်းများကို တက်ကြွစွာဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ သူသည် စာပေများကိုလည်း ရေးသားလျက်ရှိပြီး စာအုပ်(၉)အုပ်ကို ရေးသားထုတ် ဝေခွဲပြီးဖြစ်သည်။

## Mr. Martin Pun

Mr. Martin Pun currently serves as Advisor to the Board of FMI. He is also the Director of the Group Corporate Social Responsibility Department and Non-Executive Vice-Chairman of SPA. He joined SPA in 1994 as Chief Executive Officer. He spent 12 years in China and 18 years in the United States. He has worked in various sectors throughout his career, with his last assignment in the United States being the Managing Partner of the Hawaii Branch for New York Life Insurance Co. He has been serving as the Chairman of Myanmar Disaster Preparedness for private sector at UMFCCL. Mr. Martin Pun was born in Myanmar and educated in Yangon and Beijing.

Mr. Martin Pun သည် လက်ရှိအချိန်တွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏လူမှုရေးဆိုင်ရာ (CSR) တာဝန်ယူမှု ဒါရိုက်တာ၊ SPA ကုမ္ပဏီ၏ အလုပ်အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒု-ဥက္ကဋ္ဌနှင့် FMI ကုမ္ပဏီ၏ အကြံပေးအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပါသည်။ သူသည် ၁၉၉၄ ခုနှစ်မှစ၍ SPA ကုမ္ပဏီ၏ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် ဝင်ရောက် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် တရုတ်ပြည်တွင် (၁၂) နှစ်ကြာနှင့် အမေရိ ကန်နိုင်ငံတွင် (၁၈)နှစ်ကြာ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေထိုင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် လုပ်ငန်း သက်တမ်းတလျှောက် ကဏ္ဍပေါင်းစုံတွင် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး၊ နောက်ဆုံးအလုပ်တာဝန် အဖြစ် New York Life Insurance ကုမ္ပဏီ၏ အမေရိကန်နိုင်ငံ၊ ဟာဝိုင်ရှိရုံးခွဲတွင် Managing Partner အဖြစ် လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။ UMFCCL ရှိ ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍအတွက် မြန်မာနိုင်ငံ ဘေးအန္တရာယ်ကြိုတင်ကာကွယ်ရေးအဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင် ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ Mr. Martin Pun သည် ရန်ကုန်မြို့တွင် မွေးဖွားခဲ့ပြီး၊ ရန်ကုန် မြို့နှင့် ပီကင်းမြို့များတွင် ပညာသင်ယူခဲ့ပါသည်။

## FMI KEY MANAGEMENT



## U Theim Wai @ Serge Pun \*

Executive Chairman

## U Tun Tun \*

Executive Director & Chief Financial Officer

## U Linn Myaing \*

Executive Director

## Daw Zarchi Tin

Director of Strategic Development

Daw Zarchi Tin joined the FMI Group in 2013 as the Executive Director of Yoma Bank and was appointed as the Director of Strategic Development at FMI in 2017. Prior to joining the FMI Group, Daw Zarchi Tin has over 15 years of professional experience in international corporations across various industries including business development, corporate strategy and investment banking. She presently serves as the Non-Executive Director of Yoma Bank and FMIDecaux, she is also the Chairperson of the Business Coalition for Gender Equality.

Daw Zarchi Tin holds a Postgraduate Diploma in Financial Strategy from the University of Oxford in England, an MBA in Finance from the University of Ottawa in Canada, and a B.A. in Economics from Vesalius College in Belgium. She has obtained the Board of Director Certification by the Institute of Directors in Thailand.

ဒေါ်ဇာချီတင်သည် FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စုသို့ ရိုးမဘဏ်၏ အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ အနေဖြင့် ၂၀၁၃ ခုနှစ် မှ စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် FMI ကုမ္ပဏီ၏ Strategic Development ဒါရိုက်တာအဖြစ် ခန့်အပ်တာဝန်ပေးခြင်းခံရပါသည်။ သူမသည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး၊ ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းမဟာဗျူဟာချမှတ် ရေးနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ဘဏ်လုပ်ငန်းနှင့် သက်ဆိုင်သော နိုင်ငံတကာစီးပွားရေး

\* Member of Board of Directors.

ကော်မရှင်းများ၌ (၁၅)နှစ်ကျော် လုပ်ကိုင်ခဲ့သော လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံရှိသူ ဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် ရိုးမဘက်နှင့် FMIDecaux ကုမ္ပဏီတို့၏ ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့များတွင် အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာအဖြစ် လည်းကောင်း၊ Business Coalition for Gender Equality ၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် လည်းကောင်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

သူမသည် အင်္ဂလန်နိုင်ငံ Oxford တက္ကသိုလ်မှ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာ ဘာသာရပ်ဖြင့် ဘွဲ့လွန်ဒီပလိုမာဘွဲ့၊ ကနေဒါနိုင်ငံ Ottawa တက္ကသိုလ်မှ ဘဏ္ဍာ ရေးဘာသာရပ်ဖြင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲ ရေးမဟာဘွဲ့ (MBA) နှင့် ဘယ်လ် ဂျီယံနိုင်ငံ Vesalius College မှ ဘောဂဗေဒဘာသာရပ်ဖြင့် ဝိဇ္ဇာဘွဲ့ (B.A) တို့ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။ သူမသည် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင် ဘွဲ့လက်မှတ်ကိုလည်း ထိုင်းနိုင်ငံ Institute of Directors မှရရှိထားသူတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။

#### Dr. Ye Moe Myint

*Deputy Head, Group Government Relations Department*

Dr. Ye Moe Myint currently serves as Deputy Head of the Group Government Relations Department since 1 February 2018. He was the Associate Medical Director in 2008 and Hospital Administrator in 2009. He has also worked as the Network and Development Executive Director for PHS. Dr. Ye Moe Myint was elected as the President of the Myanmar Private Hospitals' Association in 2012 and is currently serving his second term in that capacity. Dr. Ye Moe Myint received his medical degree from the Institute of Medicine (1) in 1989.

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလမှ စတင်၍ ဒေါက်တာရဲမိုးမြင့်သည် SPA ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အကြီးတန်းဒါရိုက်တာအဖြစ်လည်းကောင်း၊ အစိုးရဆက်ဆံရေးဌာန ဒုအကြီးအကဲ အဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ သူသည် ၂၀၀၈ ခုနှစ်တွင် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ တွဲဘက်ဒါရိုက်တာအဖြစ်သို့လည်းကောင်း၊ ထို့ နောက် ၂၀၀၉ ခုနှစ်တွင် ဆေးရုံအုပ်စုထူးသို့ တိုးမြှင့်ခြင်းခံရပါသည်။ ထို့နောက် ပန်းလှိုင် စီမံဆေးရုံ၏ Network နှင့် Development Executive Director အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ဒေါက်တာရဲမိုးမြင့်သည် ၂၀၁၂ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံပုဂ္ဂလိက ဆေးရုံများအသင်း၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ရွေးချယ်ခံရပြီး ယခုလက်ရှိ အချိန်ထိတာဝန်ထမ်းဆောင်နေပါသည်။ ၁၉၈၉ ခုနှစ်တွင် ဆေးတက္ကသိုလ် (၁)ရန်ကုန်မှ M.B.B.S ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။

#### U Kyi Aye

*Senior Director, Group Government Relations Department*

U Kyi Aye currently serves as a Senior Director in the Group Government Relations Department. He joined SPA in 2013, the same year he retired from Myanmar Railways as the General Manager. U Kyi Aye is a former Government Official and has served in the Armed Forces of Myanmar, Ministry of Industry No. (2) and Ministry of Rail Transportation for over 40 years. He is also a former member of the Board of FMI, where he served as a representative of the Central Railways Welfare Society from 1997 to 2006.

ဦးကြည်အေးသည် လက်ရှိတွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု အစိုးရဆက်ဆံရေးဌာန၏ အကြီးတန်း ဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသည်။ သူသည် ၂၀၁၃ ခုနှစ်တွင် အတွေ့ထွေမန်နေဂျာရာထူးဖြင့် မြန်မာ့မီးရထားမှ အငြိမ်းစားယူခဲ့ပြီး ထိုနှစ်တွင်ပင် SPA ကုမ္ပဏီအုပ်စု၌ စတင်တာဝန်ထမ်း ဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ဦးကြည်အေး သည် ယခင် အစိုးရအရာရှိတစ်ဦးဖြစ်ပြီး တပ်မတော်၊ အမှတ်(၂)စက်မှုဝန်ကြီးဌာနနှင့် ရထားဗိုလ်မှူးချုပ်ကြီးဌာနတို့တွင် နှစ်ပေါင်း(၄၀)ကျော်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ၁၉၉၇ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၆ ခုနှစ်အထိ ဗဟိုရထားဗိုလ်မှူးချုပ်

သက်သာ ချောင်ချီရေးအသင်း ကိုယ်စားလှယ်အနေဖြင့် FMI ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်ဟောင်းတစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။

#### U Maw Thein

*Senior Director, Group Government Relations Department*

U Maw Thein joined SPA in 2012 as Chief Operating Officer of FMI Flotilla Company Ltd. He is a Senior Director of the Group Government Relations Department. He retired as a Naval Officer in 2008 with the rank of Commodore. While in the Navy, U Maw Thein served on naval vessels and on-shore establishments including the offices of the Commander-in-Chief (Navy) and Quarter Master General, in various capacities.

ဦးမော်သိမ်း သည် ၂၀၁၂ ခုနှစ်တွင် FMI Flotilla ကုမ္ပဏီလီမိတက်၏ လုပ်ငန်း ဆိုင်ရာအမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် SPA ကုမ္ပဏီအုပ်စုသို့ စတင်ဝင်ရောက် တာ ဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ယခုအခါ ကုမ္ပဏီအုပ်စု အစိုးရဆက်ဆံရေးဌာန၏ အကြီးတန်း ဒါရိုက်တာအဖြစ်လည်း တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသည်။ ၂၀၀၈ ခုနှစ်တွင် တပ် မတော်(ရေ)တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခြင်းမှ ဝိလ်မူးချုပ်အဆင့်ဖြင့် အငြိမ်းစားယူခဲ့ပါ သည်။ သူသည် တပ်မတော်(ရေ)တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်စဉ် စစ်ရေယာဉ်များနှင့် ကာကွယ်ရေးဦးစီးချုပ်ရုံး(ရေ)၊ စစ်ထောက်ချုပ်ရုံးအပါအဝင် ကမ်းခြေစိုက်တပ်စခန်း များတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

#### Daw Chaw Su Linn

*Finance Manager*

Daw Chaw Su Linn joined FMI Group as the Finance Manager in January 2017. She was the former Deputy Head of Finance at Yoma Bank. She has over 10 years of experience in the Finance and Accounting field with significant exposure to banking and manufacturing industries in Singapore, Australia and Myanmar. She holds a Bachelor of Finance from Australian National University and is a Certified Public Accountant (CPA).

ဒေါ်ချောစုလင်း သည် ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှစ၍ FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စုသို့ ဝင်ရောက် ခဲ့ပြီး ယခင်က ရိုးမဘက်တွင် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဒုအကြီးအကဲ ဖြစ်ပါသည်။ သူမ သည် စင်္ကာပူနိုင်ငံ၊ ဩစတြေးလျနိုင်ငံနှင့် မြန်မာနိုင်ငံတို့ရှိ ဘဏ်လုပ်ငန်းနှင့် ကုန် ထုတ်လုပ်ငန်းနယ်ပယ်များတွင် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စာရင်းအင်းဆိုင်ရာကဏ္ဍများတွင် (၁၀)နှစ်ကျော်ကြာ အတွေ့အကြုံများစွာရှိသူ ဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် Australian National University မှ ဘဏ္ဍာရေးဘာသာရပ်ဖြင့် ဝိဇ္ဇာဘွဲ့ရရှိထားသူ ဖြစ်သည့် အပြင် လက်မှတ်ပြုပြင်သူစာရင်းကိုင်(CPA) ဘွဲ့ကိုလည်း ရရှိထားသူ ဖြစ်ပါသည်။

## FINANCIAL SERVICES



**Mr. Hal George Boshier**

*Special Advisor to Chairman and CEO, Yoma Bank*

Mr. Hal George Boshier is the Advisor to the Chairman and Chief Executive Officer of Yoma Bank based in Yangon. Mr. Boshier spent 10 years with the World Bank Group at both the International Finance Corporation ("IFC") and the Multilateral Investment Guarantee Agency. A Canadian national, Mr. Boshier holds a BA in economics and political science from McGill University in Montreal, an MA from the John Hopkins School of Advanced International Studies (SAIS-USA) and a MBA from IESE Business School (Instituto de Estudios Superiores de la Empresa) in Spain.

Mr. Hal Boshier သည် ရိုးမဘဏ်ဥက္ကဋ္ဌ၏ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်နှင့် အမှုဆောင် အရာရှိချုပ် ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ International Finance Corporation (IFC) နှင့် Multilateral Investment Guarantee Agency (MIGA) တို့တွင် (၁၀)နှစ်ကြာတာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ကနေဒါနိုင်ငံသား တစ်ဦးဖြစ်ပြီး၊ Montreal မြို့ရှိ McGill University မှ စီးပွားရေးနှင့် နိုင်ငံရေးသိပ္ပံဘွဲ့၊ ဝါရှင်တန် ဒီစီရှိ Johns Hopkins School of Advanced International Studies (SAIS) မှ နိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေးနှင့် အရှေ့တောင်အာရှဆိုင်ရာ မဟာဝိဇ္ဇာဘွဲ့နှင့် စပိန်နိုင်ငံ IESE Business School မှ MBA ဘွဲ့တို့ကို ရရှိထားပါသည်။

**Mr. Brad Richard Jones**

*Chief Executive Officer, Wave Money*

Mr. Brad Richard Jones is the Chief Executive Officer of Wave Money. He was a retail payments and mobile money consultant to the World Bank Group and Grameen Foundation, and was also the founding Managing Director of WING Cambodia, the first bank-led mobile money deployment in Asia. Mr. Jones holds a Bachelor of Commerce from Griffith University in Australia, and Post-graduate Business Qualifications from the University of Queensland.

Mr. Brad Jones သည် Wave Money ၏ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်ဖြစ်သည်။ ယခင်က သူသည် World Bank Group နှင့် Grameen Foundation တို့၏ ငွေကြေးပေးချေမှုလုပ်ငန်းနှင့် မိုဘိုင်းဖုန်းငွေကြေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အတိုင်ပင်ခံတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် အာရှဒေသ၌ မိုဘိုင်းဖုန်းဖြင့် ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုကို ပထမဆုံး စတင်မိတ်ဆက်ပေးခဲ့သည့် WING Cambodia အား စတင်တည်ထောင်ခဲ့သော မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာဖြစ်သည်။ သူသည် ဩစတြေးလျနိုင်ငံ Griffith University မှ ဝါကီဇွဲဘွဲ့နှင့် University of Queensland မှ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဘွဲ့လွန်သင်တန်း အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်များ ရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။

**Mr. Vijay Kumar Maheshwari**

*Chief Financial Officer, Yoma Bank*

Mr. Vijay Kumar Maheshwari was appointed as the Chief Financial Officer to Yoma Bank in 2016. He is responsible for finance, treasury, business planning, MIS and Business Analytics. Mr. Maheshwari had worked for 26 years with Standard Chartered Bank, including 10 years as chief financial officer across India, Hong Kong, Singapore, Korea, Indonesia, Vietnam and London. An Indian national, Mr. Maheshwari is a fellow member of Institute of Chartered Accountants of India and an alumnus of Oxford Business School.

Mr. Vijay Maheshwari သည် ရိုးမဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် အဖြစ် ၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် ခန့်အပ်တာဝန်ပေးခြင်း ခံခဲ့ရပါသည်။ သူသည် ဘဏ္ဍာရေး၊ ငွေတိုက်ထိန်းသိမ်းရေး၊ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း၊ Management Information System နှင့် စီးပွားရေးခြုံငုံစိတ်ဖြာမှုနယ်ပယ်များတွင် အတွေ့အကြုံများစွာရှိသူဖြစ်ပါသည်။ Mr. Maheshwari သည် အိန္ဒိယ၊ ဟောင်ကောင်၊ စင်ကာပူ၊ ကိုရီးယား၊ အင်ဒိုနီးရှား၊ ဗီယက်နမ်နှင့် လန်ဒန်မြို့ UK နိုင်ငံတို့တွင် CFO အဖြစ် (၁၀)နှစ်ကြာ အပါအဝင် Standard Chartered Bank တွင် (၂၆)နှစ် အလုပ်လုပ်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် Institute of Chartered Accountants ၏ အသင်းဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပြီး Oxford Business ကျောင်း၏ ကျောင်းသားဟောင်းတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

**Daw Aye Aye Soe**

*Executive Director, Yoma Bank*

Daw Aye Aye Soe joined Yoma Bank as a Branch Manager in 1999, and is now an Executive Director and a member of the Executive Committee. She has extensive experience in the national banking institution including CBM, Myanmar Foreign Trade Bank, and Myanmar Economic Bank. She was the Chief Accountant at First Private Bank for five years. She graduated with a Bachelor's of Commerce in Banking from the Institute of Economics (Yangon) in 1991. Daw Aye Aye Soe is a Certified Public Accountant.

ဒေါ်အေးအေးစိုး သည် ၁၉၉၉ ခုနှစ်တွင် ဘဏ်ခွဲမန်နေဂျာအဖြစ် ရိုးမဘဏ်သို့ ဝင် ရောက်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ယခုလက်ရှိ ရိုးမဘဏ် အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပြီး အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်အဖြစ်လည်း တာဝန်ယူ ထမ်းဆောင်နေပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၊ မြန်မာနိုင်ငံခြား ကုန်သွယ်မှုဘဏ်၊ မြန်မာ့စီးပွားရေးဘဏ်အပါအဝင်မြန်မာနိုင်ငံဘဏ်လုပ်ငန်းတွင်အတွေ့အကြုံ ကောင်းစွာရှိသူ ဖြစ်ပါသည်။ ရိုးမဘဏ်တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်မီ သူမသည် ပထမပုဂ္ဂလိကဘဏ်၌ စာရင်းကိုင်ချုပ်ရာထူးဖြင့် (၅)နှစ်ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် ၁၉၉၀ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ဘဏ်လုပ်ငန်းဘာသာရပ်ဖြင့် ဝါကီဇွဲဘွဲ့ ရရှိထားသူဖြစ်ပြီး လက်မှတ်ရပြည်သူ့စာရင်းကိုင် (CPA) ဘွဲ့ရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။



## U Ba Maung Sein

Chief Operations Officer, Yoma Bank

U Ba Maung Sein joined Yoma Bank in 2014 and is currently the Chief Operations Officer. His professional career began as an insurance underwriter in Dallas, Texas, USA. He also held operation, finance and consulting positions in retail, manufacturing and information technology sectors in the USA and Canada. U Ba Maung Sein holds a Bachelor of Business Administration in Finance from the University of Texas at Austin in the United States, and an MBA from McGill University in Canada.

ရိုးမဘက် ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာအရာရှိချုပ် ဦးဘမောင်စိန် သည် ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် ရိုးမဘက်၌ စတင်ဝင်ရောက် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး လက်ရှိတွင် ရိုးမဘက်၏ ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာအရာရှိချုပ် အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသည်။ သူသည် ၎င်း၏ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းအလုပ်အကိုင်ကို အမေရိကန် ပြည်ထောင်စုတွင် Insurance Underwriter အဖြစ် စတင်ခဲ့ပြီး အမေရိကန် ပြည်ထောင်စုနှင့် ကနေဒါနိုင်ငံတို့တွင် လက်လီရောင်းဝယ်ခြင်းလုပ်ငန်း၊ ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းနှင့် သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာကဏ္ဍများတွင် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့်အတိုင်ပင်ခံရာထူးနေရာများကိုလည်း လုပ်ကိုင်ခဲ့သူဖြစ်ပါသည်။ သူသည် အမေရိကန် ပြည်ထောင်စုရှိ Austin မြို့ရှိ University of Texas မှ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုဘွဲ့ (ဘဏ္ဍာရေး) နှင့် ကနေဒါနိုင်ငံရှိ McGill University မှ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုမဟာဘွဲ့တို့ကို ရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။

## Mr. Murray Macdougall

Chief Performance Officer, Yoma Bank

Mr. Murray Macdougall joined Yoma Bank in May 2015 as Deputy Chief Operating Officer overseeing the operations of the retail division. In September 2017, he was appointed to a new role of Chief Performance Officer. Mr. Macdougall has had an extensive 40-year career, focusing within the retail banking area across the globe including Australia, the Pacific Islands, Indonesia, Vietnam, China, Laos, Cambodia, Qatar and the UAE.

Mr. Murray Macdougall သည် လက်လီဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုဌာနတွင် ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ရသည့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ ဒုတိယအရာရှိချုပ်ရာထူးဖြင့် ရိုးမဘက်၌ ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ မေလတွင် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလတွင် စွမ်းဆောင်ရည်ဆိုင်ရာ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် ရာထူးသစ်အား ခန့်အပ်တာဝန်ပေးခြင်းခံရပါသည်။ သူသည် ယခင်က ဩစတြေးလျနိုင်ငံ၊ ပစိဖိတ်ကျွန်း၊ အင်ဒိုနီးရှားနိုင်ငံ၊ ဗီယက်နမ်နိုင်ငံ၊ လာအိုနိုင်ငံ၊ ကမ္ဘောဒီးယားနိုင်ငံ၊ ကာတာနိုင်ငံနှင့် ယူအေအီးနိုင်ငံအပါအဝင် လက်လီဘဏ် လုပ်ငန်းနယ်ပယ်တွင် နှစ်ပေါင်း (၄၀)ကျော်ကြာ အတွေ့အကြုံရှိသူ ဖြစ်ပါသည်။

## Mr. Mark Flaming

Chief Digital Advisor, Yoma Bank

Mr. Mark Flaming was appointed as Yoma Bank's Chief Digital Advisor in September 2017. Prior to joining Yoma Bank, he was the Manager of the Pacific Financial Inclusion Programme Innovation Facility. Until 2016, Mr. Flaming was the Chief Business Development Officer who led Microcred's group strategy in developing markets. He has worked primarily to deliver a new experience to financial service customers. Mr. Flaming has a Master's degree from Harvard University in International Development.

Mr. Mark Flaming သည် ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလတွင် ရိုးမဘက်၏ Chief Digital Officer အဖြစ် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ရိုးမဘက်၌ တာဝန်ထမ်းဆောင်မီ Pacific Financial Inclusion Programme Innovation Facility ၏ မန်နေဂျာ အဖြစ်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၆ ခုနှစ်အထိ သူသည် Microcred အဖွဲ့အစည်း၏ ငွေကြေးဈေးကွက်ဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက် မဟာဗျူဟာဖော်ဆောင်ရာတွင် Chief Development Officer အဖြစ် ဦးဆောင်တာဝန်ယူခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှု သုံးစွဲသူများအား အတွေ့အကြုံသစ်တစ်ခု ပေးအပ်နိုင်ရန် အဓိကထားဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် Harvard University မှ နိုင်ငံတကာဖွံ့ဖြိုးရေးဘာသာရပ်ဖြင့် မဟာဘွဲ့ရရှိထားပါသည်။

## U Kyaw Soe Lin

Chief Technology Officer, Yoma Bank

U Kyaw Soe Lin is the founder of Yoma Bank's IT department and is currently serving as the Chief Technology Officer of Yoma Bank. He has vast experience and expertise over operations, programming, database management, telecommunications, networking and project management. U Kyaw Soe Lin graduated with B.Sc. (Hons.) in Physics from Yangon University. He also holds a Master of Information Science from the University of Computer Studies, Yangon.

ဦးကျော်စိုးလင်းသည် ရိုးမဘက်၏ IT ဌာနကို တည်ထောင်သူဖြစ်ပြီး လက်ရှိတွင် ရိုးမဘက်နည်းပညာဆိုင်ရာအမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ်တာဝန်ယူလျက်ရှိပါသည်။ သူသည် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်း၊ အစီအစဉ်ဆွဲခြင်း၊ ဒေတာများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ ဆက်သွယ်ရေး၊ ကွန်ရက်ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် စီမံကိန်းစီမံခန့်ခွဲမှုတို့တွင် အတွေ့အကြုံများစွာ ရှိပါသည်။ သူသည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ သိပ္ပံဘွဲ့ (ဂုဏ်ထူး) ရှုပဗေဒဘာသာရပ်ဘွဲ့ရ တစ်ဦးဖြစ်ပြီး ရန်ကုန်ကွန်ပျူတာတက္ကသိုလ်မှ သတင်းပြန်ကြားရေး ဘာသာရပ်ဖြင့် မဟာသိပ္ပံဘွဲ့ကိုလည်း ရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။

## Daw Than Than Win, Tiffany

Chief Risk Officer, Yoma Bank

Daw Than Than Win, Tiffany currently serves as Yoma Bank's Chief Risk Officer. Prior to joining the Bank in 2014, she had worked as the Deputy General Manager in the Credit and Risk Department at KBZ Bank. Daw Than Than Win, Tiffany graduated with a Bachelor of Science in Mathematics from Yangon University and has 20 years experience working in financial institutions. She furthered her studies in Toronto, Canada where she graduated with a Bachelor's Degree in Accounting (Honours) from York University.

ဒေါ်သန်းသန်းဝင်း သည် ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် ရိုးမဘက်တွင် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ယခုအခါ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် အဖြစ်တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပါသည်။ သူမသည် ၂၀၁၄ ယခင်က ကမ္ဘောဒီးယားရှိ Credit and Risk Department တွင် ဒုတိယအထွေထွေမန်နေဂျာရာထူးတာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးအဖွဲ့အစည်းများတွင် နှစ်ပေါင်း (၂၀)ကျော်ကြာ လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံ ရှိသူဖြစ်ပြီး သူမသည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ သင်္ချာဘာသာရပ်ဖြင့် သိပ္ပံဘွဲ့ ရရှိထားသူ ဖြစ်ပါသည်။ ထို့နောက်တွင် သူမသည် ကနေဒါနိုင်ငံရှိ York University မှ စာရင်းအင်းဘာသာရပ် (ဂုဏ်ထူး) ဖြင့် ဘွဲ့ရရှိခဲ့ပါသည်။

## Daw Ommar Sein

Advisor & Chief Compliance Officer, Yoma Bank

Daw Ommar Sein joined Yoma Bank in September 2014 and currently serves as Advisor and Chief Compliance Officer. Prior

to Yoma Bank, Daw Ommar Sein was part of the Research and Training Department of CBM, where she first joined as a Statistical Assistant and remained for over 38 years until her retirement. She was also a member of the drafting committee that worked on the 2002 Control of Money Laundering Law. Daw Ommar Sein holds a B.Econ (MS) degree from the Institute of Economics.

ဒေါ်ဥမ္မာစိန် သည် ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလတွင် ရိုးမဘဏ်၌ ဝင်ရောက်တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး လက်ရှိအချိန်၌ အကြံပေးနှင့် Chief Compliance Officer အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပါသည်။ ရိုးမဘဏ်၌ တာဝန်ထမ်းဆောင်မီ သူမသည် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၊ သုတေသနနှင့် လေ့ကျင့်ရေးဌာနသို့ စာရင်း အင်းလက်ထောက်ရာထူးဖြင့် ဝင်ရောက်၍ အငြိမ်းစားယူချိန်အထိ (၃၈)နှစ်ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် ၂၀၀၂ ခုနှစ် ငွေကြေးဝေါ်ရမှုထိန်းချုပ်ရေး ဥပဒေရေးရာတွင် ဥပဒေမူကြမ်းရေးဆွဲရေး ကော်မတီဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ B.Econ (MS) ကိုရရှိထားသူ ဖြစ်ပါသည်။

**Daw Nang Khin Khin Gyi**  
Deputy Chief Audit Officer, Yoma Bank

Daw Nang Khin Khin Gyi returned to Myanmar to join Yoma Bank in 2016 as Deputy Chief Audit Officer. Before she returned to Myanmar, she worked for over 10 years in the United States as an auditor. She holds a Master of International Economics and Finance from Brandeis University, Massachusetts, a B.SC in Management from University of Massachusetts, and an A.A. in Liberal Arts from Bard College at Simon's Rock, Massachusetts. She is also a certified Internal Auditor.

ဒေါ်နန်းခင်ခင်ကြီးသည် မြန်မာနိုင်ငံသို့ပြန်လာပြီး ၂၀၁၆ ခုနှစ်၌ ရိုးမဘဏ်တွင် ဒုတိယစာရင်းစစ်အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်မီ အမေရိကန်နိုင်ငံတွင် စာရင်းစစ်အဖြစ် (၁၀)နှစ်ကျော်ကြာ လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် Massachusetts ပြည်နယ်၊ Brandeis University မှ နိုင်ငံတကာစီးပွားရေးနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဘာသာရပ်ဖြင့် မဟာဘွဲ့၊ Massachusetts University မှ B.SC in Management ဘွဲ့၊ Simon's Rock ရှိ Brad College မှ A.A. in Liberal Arts တို့ကို ရရှိထားပါသည်။ သူမသည် Certified Internal Auditor(CIA) အသိအမှတ်ပြု လက်မှတ်ကိုလည်း ရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။

**HEALTHCARE**



**Dr. Gershu Chandy Paul**  
Chief Executive Officer, PHSH

Dr. Gershu Chandy Paul is currently serving as the Chief Executive Officer of PHSH. He has over 25 years of international healthcare experience at an executive level. He received his Bachelor of Medicine; Bachelor of Surgery (MBBS) from the University of Bangalore, India in 1986, and a Masters of Business Administration (MBA) from the University of Otago, New Zealand in 1997. In addition, Dr. Paul graduated as a Fellow of the Royal Australasian Medical College of Administrators (FRACMA), Melbourne, Australia in 2006.

Dr. Gershu Chandy Paul သည် လက်ရှိတွင် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်ရာထူးဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပြီး သူသည် အမှုဆောင်ရာထူးအဆင့် ဖြင့် နိုင်ငံတကာကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု အတွေ့အကြုံ (၂၅) နှစ် ကျော် ရှိသူလည်း ဖြစ်သည်။ သူသည် ၁၉၈၆ ခုနှစ်တွင် အိန္ဒိယနိုင်ငံ၊ ဘန်ဂလိုတက္ကသိုလ်မှဆေးသိပ္ပံဘွဲ့ နှင့် ခွဲစိတ်ကုသမှုဘွဲ့၊ ၁၉၉၇ ခုနှစ်တွင် နယူးဇီလန်နိုင်ငံ University of Otago မှ စီးပွားရေးစီမံခန့်ခွဲမှု မဟာဘွဲ့နှင့် ၂၀၀၆ ခုနှစ်တွင် ဩစတြေးလျနိုင်ငံ၊ မဲလ်ဘုန်းမြို့၊ Fellow of the Royal Australasian Medical College of Administrators (FRACMA) ဘွဲ့တို့ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။

**Dr. Thet Thet Khine**  
Managing Director, PHSH

Dr. Thet Thet Khine joined PHSH as Microbiologist and Pharmacy Manager in 2005. In 2010, she was appointed as Medical Business Director and in 2014, she was promoted to Managing Director (Operations) of PHSH, to oversee hospital operations including building the hospital's nationwide network. She received a Bachelor of Medicine, Bachelor of Surgery (MBBS) in 1993, and a Master of Medicine Microbiology (M.Med.Sc, Microbiology) in 2003 from the Institute of Medicine (1) in Yangon.

ဒေါက်တာဒေါ်သက်သက်နိုင် သည် ၂၀၀၄ ခုနှစ်တွင် အကူအညီဗေဒဆိုင်ရာ ဆရာဝန်ကြီးအဖြစ်နှင့် ဆေးတိုက်မန်နေဂျာအဖြစ် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံတွင် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၀ ခုနှစ်တွင် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ ညွှန်ကြားရေးမှူးအဖြစ် တာဝန်ပေးခြင်းခံရပြီး ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ Managing Director အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခံခဲ့ရပါသည်။ ယခုအခါ ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံများ တိုးချဲ့ဖွင့်လှစ်ရာတွင် ဦးဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူမသည် ၁၉၉၃ ခုနှစ်တွင် ဆေးပညာဘွဲ့နှင့် ၂၀၀၃ ခုနှစ်တွင် အကူအညီဗေဒနှင့် ဆေးပညာမဟာသိပ္ပံဘွဲ့ကို ဆေးတက္ကသိုလ်(၁)ရန်ကုန်မှ ရရှိခဲ့ပါသည်။

**Professor Khin Htun**  
Clinical Excellence Director, PHSH

Professor Khin Htun is currently the Clinical Excellence Director at PHSH, and in this role, he leads the Clinical Governance and training agenda for PHSH. Professor Khin Htun has more than 35 years of clinical and teaching service experience under the Ministry of Health in Myanmar and 10 years experience as a Professor and Head of Department of Surgery at University Malaysia Sarawak. He is the first Myanmar surgeon to be awarded the Fellowship Ad Eundem from the Royal College of Surgeons in Ireland.



ပါမောက္ခ ဦးခင်ထွန်း သည် လက်ရှိတွင် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၌ Clinical Excellence Director ဖြစ်ပြီး ဆေးကုသမှုဆိုင်ရာ စီမံအုပ်ချုပ်မှု နှင့် လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုအစီအစဉ်များတွင် ဦးစီးဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။ သူသည်မြန်မာနိုင်ငံ၊ ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန လက်အောက်တွင် ဆေးကုသမှုနှင့် လေ့ကျင့်သင်ကြားမှု လုပ်ငန်းများကို (၃၅)နှစ်ကျော်ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး မလေးရှားနိုင်ငံ၊ University Malaysia Sarawak တက္ကသိုလ်၊ ခွဲစိတ်ကုသမှုဆိုင်ရာ ပါမောက္ခနှင့် ဌာနမှူးအဖြစ် (၁၀)နှစ်ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် အိုင်ယာလန်နိုင်ငံ၊ Royal College of Surgeons မှ Ad Eundem Fellowship ပညာသင်ဆုရရှိသော ပထမဆုံး မြန်မာနိုင်ငံသားတစ်ဦး ဖြစ်သည်။

**Dr. Ohnmar Shein**  
*Clinical & Ancillary Services Director, PHS*

Dr. Ohnmar Shein joined PHS in 2005 as Senior Medical Officer. In 2014, she was promoted as Clinical and Ancillary Support Services Director. Dr. Ohnmar Shein, together with Dr. Gershu Paul, Dr. Thet Thet Khine, developed and introduced Myanmar's first tiered pricing service model which aims to create accessibility and affordability to all socioeconomic segments in Myanmar.

ဒေါက်တာအိမ်မိခင်သည် ၂၀၀၅ ခုနှစ်တွင် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံသို့ အကြီးတန်းဆရာဝန်အဖြစ် ဝင်ရောက်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ထို့နောက်တွင် သူမသည် Clinical and Ancillary Support Services Director အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့် ခံရပါသည်။ ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ CEO ဖြစ်သူ ဒေါက်တာ Gershu Paul၊ ဒေါက်တာသက်သက်ခိုင် တို့နှင့်အတူ နိုင်ငံသားတိုင်း အဆင့်မြင့် ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှု ခံယူနိုင်စေရန် ကြိုးပမ်းသည့် ခရီးလမ်းတစ်လျှောက်လုံးတွင် အရေးကြီးသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။

**Professor Win Myint**  
*Clinical Excellence Director, PHS*

Professor Win Myint currently serves as the Clinical Excellence Director of PHS. He worked as a consulting surgeon from 2005 to 2010 and as a Medical Director from 2010 to June 2014. He served as Professor and Head of the Surgery Department at the University of Medicine in Mandalay and Yangon. Professor Win Myint graduated with a Bachelor of Medicine and Bachelor of Surgery (M.B.B.S) from the Institute of Medicine (1) in 1968. He also holds M.Med.Sc (Surgery) and F.R.C.S degrees.

ပါမောက္ခဒေါက်တာဝင်းမြင့် သည် ယခုအခါ ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံတွင် Clinical Excellence Director အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင် လျက်ရှိပါသည်။ ၂၀၀၅ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၀ ခုနှစ်အထိ ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ အတိုင်ပင်ခံခွဲစိတ်ကုသရာဝန်ကြီးအဖြစ်နှင့် ၂၀၁၀ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဇွန်လအထိ Medical Director အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ဆေးတက္ကသိုလ် (မန္တလေး) နှင့် ဆေးတက္ကသိုလ် (၂)ရန်ကုန်တို့တွင် ပါမောက္ခဌာနမှူး (ခွဲစိတ်ကုသဌာန) အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။ ၁၉၆၈ ခုနှစ်တွင် ဆေးတက္ကသိုလ် (၁) ရန်ကုန်မှ M.B.B.S ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့ပြီး သူသည် M.Med.Sc (Surgery) နှင့် F.R.C.S ဘွဲ့များကိုလည်း ရရှိထားသူ ဖြစ်ပါသည်။

**Mr. Charles Cheng Ka Kit**  
*Deputy Chief Financial Officer, PHS*

Mr. Charles Cheng Ka Kit is currently serving as the Deputy Chief Financial Officer at PHS and is responsible for the PHS's overall financial and capital resources management as well as budget and planning. Mr. Cheng first joined SPA in

2013 as a Business Development Executive. Mr. Cheng is a qualified Certified Public Accountant (CPA) from Hong Kong. Mr. Cheng has a Bachelor's Degree in Finance, Accounting and Management from the University of Nottingham, United Kingdom.

Mr. Charles Cheng Ka Kit သည် ယခုအခါ ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၌ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဒုတိယအရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပြီး ဘဏ္ဍာရေးနှင့်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု၊ ဘတ်ဂျက်နှင့် စီမံကိန်းဆိုင်ရာတာဝန်များအားလုံးကို တာဝန် ယူဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ သူသည် ၂၀၁၃ ခုနှစ်တွင် SPA ၌ Business Development Executive အဖြစ် စတင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ဟောင်ကောင်မှ လက်မှတ်ရစာရင်းကိုင် (CPA) ကို ရရှိထားပါသည်။ သူသည် အင်္ဂလန်ရှိ University of Nottingham မှ ဘဏ္ဍာရေး၊ စာရင်းအင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုဘာသာရပ်ဖြင့် ဘွဲ့ရရှိထားပါသည်။

**Dr. Mi Mi Khin**  
*Facilities & Administration Director, PHS*

Dr. Mi Mi Khin has been serving as the Facilities and Administration Director of PHS since 2014. Dr. Mi Mi Khin joined the Pun Hlaing Specialist Clinic as a Senior Medical Officer in February 2006 after working in her own clinic for over 20 years as general practitioner. She was promoted to Clinic Manager of Pun Hlaing Specialist Clinic in 2009, and subsequently in 2011, the Assistant Administration Director of PHS. Her key projects to date have been the transformation of PHS, Mandalay Hospital Greenfield completion and Pun Hlaing Clinic 'Medical Tower' model development and completion. Dr. Mi Mi Khin obtained her M.B.B.S. in 1986.

ဒေါက်တာမိမိခင်သည် နှစ်ပေါင်း(၂၀)ကျော်ကြာ ကိုယ်ပိုင်ဆေးခန်း ဖွင့်လှစ်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီးနောက် ၂၀၀၆ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလတွင် ဆေးမှူးအဖြစ် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံတွင် သူမ၏ အလုပ်သက်တမ်းကို စတင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံသစ်ကြီး၌ထောက်ပံ့မှုနှင့် အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာဒါရိုက်တာ (Facilities and Administration Director) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရပါသည်။ ယနေ့အချိန်အထိ သူမ၏အရေးပါသော လုပ်ငန်းများဖြစ်သည့် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံအား ပြန်လည်သက်ဝင်လှုပ်ရှားလာစေခြင်း၊ Mandalay Hospital Greenfield အား အောင်မြင်စွာ တည်ဆောက်ပြီးစီးခြင်းနှင့် ပန်းလှိုင်ဆေးခန်း "Medical Tower" အားပုံစံသစ်ဖြင့် တည်ဆောက်ပြီးစီးခြင်းလုပ်ငန်းများအား ဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

**Dr. Zaw Win Sandy**  
*Talent Management Director, PHS*

Dr Zaw Win Sandy is currently the Talent Management Director of PHS. She first joined PHS as Customer Relation Manager in 2011. In 2014, she was promoted as Interim Talent Management Director. In her current role, she is responsible for manpower planning, recruitment and relation, career development and general HR. She holds a Master Degree in Business Administration (MBA) from James Cook University, Australia.

ဒေါက်တာဇော်ဝင်းစန္ဒီသည် လက်ရှိတွင် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ Talent Management Director တာဝန်ကို ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ၂၀၁၁ ခုနှစ်တွင် ဒေါက်တာစန္ဒီသည် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံတွင် Customer Relation Manager အဖြစ် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် Interim Talent Management Director အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံခဲ့ ရပါသည်။ လက်ရှိတာဝန်ထမ်းဆောင်မှုမှ လူအင်အားစီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ ဝန်ထမ်းသစ်ခန့်

အပ်ခြင်းနှင့် ဆက်လက်တာဝန်ပေးခြင်း၊ လုပ်ငန်းတိုးတက်ရေးနှင့် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲခြင်းတာဝန်များဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် ဩစတြေးလျနိုင်ငံ၊ James Cook University မှ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုမဟာဘွဲ့ကို ရရှိထားပါသည်။

## REAL ESTATE



**Mr. Cyrus Pun Chi Yam**

*Head of Real Estate*

Mr. Cyrus Pun Chi Yam is an Executive Director and Head of Real Estate at Yoma Strategic. He is responsible for overseeing Yoma Strategic's Real Estate Division including projects such as StarCity, Pun Hlaing Estate and Yoma Central. He was appointed as the Head of Corporate Development in June 2010 and an Executive Director of Yoma Strategic in February 2011. In February 2007, Mr. Cyrus Pun Chi Yam joined SPA and assumed a leading role in the development of Grand Central in Dalian, PRC. Prior to joining SPA, he worked for Hutchison Port Holdings in the South China Commercial Division based in Hong Kong SAR. Mr. Cyrus Pun Chi Yam received a Bachelor's Degree in Economics from the London School of Economics in 2003.

Mr. Cyrus Pun Chi Yam သည် Yoma Strategic ၏ အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာနှင့် အိမ်ခြံမြေဆိုင်ရာ အကြံအကဲဖြစ်ပြီး သန်လျင်ရှိ StarCity ၊ ပန်းလှိုင်အိမ်ရာနှင့် Yoma Central တို့ကဲ့သို့သော စီမံကိန်းများကိုပါ ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ရန် အတွက် တာဝန်ရှိသူဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၁၀ ခုနှစ်၊ ဇွန်လတွင် Yoma Strategic ၏ Corporate Development အကြံအကဲအဖြစ်လည်းကောင်း၊ ၂၀၁၁ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလတွင် အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာအဖြစ်လည်းကောင်း ခန့်အပ်တာဝန် ပေးခြင်းခံရပါသည်။ ၂၀၀၇ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလ တွင် သူသည် SPA ကုမ္ပဏီသို့ စတင်ဝင်ရောက်တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး တရုတ်ပြည်သူ့သမ္မတနိုင်ငံ၊ Dalian ရှိ Grand Central အိမ်ရာတည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းတွင် ဦးဆောင်စီမံခန့်ခွဲမှုတာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့သူဖြစ်ပါသည်။ SPA ၌ တာဝန်ထမ်းဆောင်မီ သူသည် Hong Kong SAR ၌ အခြေစိုက်သည့် South China Commercial Division ဒေသရှိ Hutchison Port Holdings ကုမ္ပဏီတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် အင်္ဂလန်တွင် ပညာသင်ကြားခဲ့ပြီး London School of Economics မှ စီးပွားရေးဘွဲ့ရရှိထားသူ ဖြစ်ပါသည်။

**Mr. Steven Nelson**

*Head Of Project Management, Real Estate*

Mr. Steven Nelson joined the Yoma Group in 1995 as a Project Manager for the Sand River Golf Club in Shenzhen, China. In 1997 he commenced and planned the development of Pun Hlaing Estate in Myanmar and was appointed Project Director in 2001. In 2007 he led the real estate development of apartment and townhouses in Pun Hlaing Estate and Zone A in StarCity. Mr Nelson was born and educated in Australia. He has extensive experience in the areas of construction engineering management, quantity survey, design management, infrastructure development and project management in Asia and Australia.

Mr. Steven Nelson သည် ၁၉၉၅ ခုနှစ်တွင် တရုတ်နိုင်ငံ Shenzhen မြို့ရှိ Sand River Golf Club စီမံကိန်းတွင် စီမံကိန်းမန်နေဂျာအဖြစ် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ၁၉၉၇ ခုနှစ်တွင် Pun Hlaing အိမ်ရာစီမံကိန်းဖွံ့ဖြိုးမှုအတွက် စတင် စီစဉ်ခဲ့ပြီး ၂၀၀၁ ခုနှစ်တွင် စီမံကိန်းဒါရိုက်တာအဖြစ် ခန့်အပ်ခံခဲ့ရပါသည်။ ၂၀၀၇ ခုနှစ် တွင် SPA Project Management နှင့် SPA Design တို့၏ မန်နေဂျင်း ဒါရိုက်တာအဖြစ် ဦးဆောင်၍ Pun Hlaing အိမ်ရာအတွင်းရှိ တိုက်ခန်းများ၊ လူနေအိမ်ရာများနှင့် သန်လျင်မြို့နယ်အတွင်းရှိ StarCity Zone A တို့အား ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်အောင် ဦးဆောင်တည်ဆောက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် ဩစတြေးလျ နိုင်ငံတွင် မွေးဖွား၍ ပညာသင်ကြားခဲ့ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုတွင် စတင်မဝင်ရောက်ခင်က သူသည် ဩစတြေးလျနိုင်ငံရှိ ရုံးအဆောက်အဦနှင့် နင်းလျှောစီး အပန်းဖြေစခန်းဆောက်လုပ်မှုကို အထူးပြုလုပ်သော စီမံကိန်းနှင့် ဆောက်လုပ်ရေးစီမံခန့်ခွဲမှု ကုမ္ပဏီတစ်ခုတွင် မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာအဖြစ် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။

**Daw Le Le Win**

*Managing Director, F.M.I Garden Development Limited*

Daw Le Le Win currently serves as the Managing Director of F.M.I Garden Development Limited as well as an Alternate Director of SPA. She joined SPA/FMI Group in 1993.

ဒေါ်လဲ့လဲ့ဝင်းသည် လက်ရှိအချိန်တွင် F.M.I Garden Development Limited ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာတာဝန်အပြင် SPA ၏ အလှည့်ကျဒါရိုက်တာတာဝန်များကိုပါ ပူးတွဲထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူမသည် SPA/FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စုသို့ ၁၉၉၃ ခုနှစ်တွင် ဝင်ရောက်ခဲ့ပါသည်။

**Mr. Stephen Purvis**

*Project Director, Real Estate*

Mr. Stephen Purvis was appointed as the Project Director for Yoma Central in April 2015. He joined the Yoma Group in December 2013 as the Project Director for StarCity. In November 2017, he was appointed as a director and General Manager for the Yoma Central joint venture company MDL. Prior to joining the Yoma Group, Mr. Purvis was a director in Coral Capital Group Ltd, a Cuba-focused country fund, where he oversaw long-term equity real estate projects, including the design, funding, construction and operation of a portfolio of hotels under the Hotel Saratoga brand. Mr. Purvis holds a Bachelors of Arts (Hons) degree in Architecture from Newcastle University, England, and a Bachelor in Architecture from Westminster University, England.

Mr. Stephen Purvis သည် ၂၀၁၃ ခုနှစ်တွင် StarCity ၏စီမံကိန်းဒါရိုက်တာအဖြစ် ကုမ္ပဏီအုပ်စုသို့ စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ ဧပြီလတွင် Landmark Development တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်း၏ စီမံကိန်း ဒါရိုက်တာအဖြစ်ရွှေ့ပြောင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ရပါသည်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလတွင် ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီ တစ်ခုဖြစ်သော မီးရထားဖွံ့ဖြိုးမှုလီမိတက်၏အထွေထွေ မန်နေဂျာအဖြစ်တာဝန်ယူခဲ့ ပါသည်။ ယခင်က သူသည် ကျူးဘားနိုင်ငံ အထူးပြု တိုင်းပြည်ဘဏ္ဍာရန်ပုံငွေ Coral Capital Group တွင် ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ခဲ့ပြီး Hotel Saratoga အမှတ်တံဆိပ်ဖြင့် ဟိုတယ်တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းများတွင် ဒီဇိုင်းရေးဆွဲခြင်း၊ ငွေကြေး ရှာဖွေခြင်းနှင့် တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းများအား ကြီးကြပ်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် Newcastle University မှ ဗိသုကာပညာရပ်ဖြင့် ဝိဇ္ဇာဘွဲ့ (ဂုဏ်ထူး) နှင့် အင်္ဂလန်နိုင်ငံ Westminster University မှ ဗိသုကာ ဘွဲ့ရရှိထားသူ ဖြစ်ပါသည်။

**Daw Tin Winn Nge**  
General Manager, StarCity

Daw Tin Winn Nge is currently the General Manager of StarCity. She joined the Yoma Group in 2002. She has served in various positions during her more than 16 years with the Yoma Group, including extensive experience in sales and marketing, hotel management and real estate management. She graduated with a Bachelor's Degree from Yangon University, and then furthered her studies in hotel and restaurant management, receiving a diploma from the United States.

ဒေါ်တင်ဝင်းငယ် သည် လက်ရှိတွင် StarCity Thanlyin ၏ အထွေထွေမန်နေဂျာ တာဝန် ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူမသည် ၂၀၀၂ ခုနှစ်တွင် SPA/FMI Group သို့ စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုတွင် (၁၆) နှစ် ကျော်ကြာ အထွေအကြံ ရှိသော သူမသည် အရောင်းနှင့် ဈေးကွက်ရှာဖွေခြင်း၊ ဟိုတယ်စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အိမ်ရာ ဖော်ထုတ် တည်ဆောက်ရေးတို့အပါအဝင် ရာထူးတာဝန်အမျိုးမျိုးကို ထမ်းဆောင် ခဲ့ပါသည်။ ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှဘွဲ့ရရှိခဲ့ပြီးနောက် ဟိုတယ်နှင့်စားသောက်ဆိုင်စီမံ ခန့်ခွဲမှု ဘာသာရပ်များကို လေ့လာသင်ယူခဲ့ပြီး အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုမှ ဒီပလိုမာ ဘွဲ့ရရှိထားသူ ဖြစ်ပါသည်။

**U Than Htut Naing**  
Senior Project Manager, StarCity

Since February 2011, U. Than Htut Naing has served as Senior Project Manager for StarCity, and is responsible for utilities & infrastructure development projects and new residential projects as well. Upon graduation from Yangon Institute of Technology in June 1996 with a Bachelor's Degree in Electrical Power Engineering, he joined the Yoma Group in February 1997 as an Engineer and worked at FMI City until November 1998. He worked at Pun Hlaing Estate from November 1998 to June 2007.

ဦးသန်းထွဋ်နိုင် သည် ၂၀၁၁ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလမှစ၍ သန်လျင်ရှိ StarCity ၏ အကြီးတန်းစီမံကိန်းမန်နေဂျာအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပါသည်။ သူသည် အခြေခံအဆောက်အအုံ တည်ဆောက်ရေး စီမံကိန်းများနှင့် အိမ်ရာ စီမံကိန်းအသစ်များကို တည်ဆောက်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ သူသည် ၁၉၉၈ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ မှ ၂၀၀၇ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ အထိ ပန်းလှိုင်အိမ်ရာတွင် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ ရန်ကုန်စက်မှုတက္ကသိုလ်မှ လျှပ်စစ်ဓွမ်းအားအင်ဂျင်နီယာဘွဲ့ကို ၁၉၉၆ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ တွင်ရရှိခဲ့ပြီး ကုမ္ပဏီအုပ်စုသို့ ၁၉၉၇ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလတွင် အင်ဂျင်နီယာ တစ်ဦး အဖြစ် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ကာ ၁၉၉၈ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ အထိ FMI City တွင် လုပ် ကိုင်ခဲ့ပါသည်။

**U Kyaw Thu Tun**  
Project Director, Real Estate

U Kyaw Thu Tun works as a Project Director overseeing infrastructure and residential development projects. He joined the Yoma Group in 2002. U Kyaw Thu Tun graduated from Rangoon Institute of Technology (RIT) and obtained a Bachelor of Engineering (Mechanical) degree in 1984. He has extensive experience in the Myanmar real estate market and has overseen the development of several large-scale projects from construction to project management.

ဦးကျော်သူထွန်း သည် စီမံကိန်းများ၏ အခြေခံအဆောက်အအုံနှင့် အိမ်ရာတည် ဆောက်ရေးစီမံကိန်းများအား တာဝန်ယူတည် ဆောက်ရသည့် စီမံကိန်းများ၏ ဒါရိုက်တာအဖြစ် အလုပ်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပါသည်။ ၂၀၀၂ ခုနှစ်တွင် Yoma ကုမ္ပဏီအုပ်စုသို့ စတင်ဝင်ရောက် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ဦးကျော်သူထွန်း သည် ၁၉၈၄ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်စက်မှုတက္ကသိုလ်မှ အင်ဂျင်နီယာဘွဲ့ (စက်မှု) ကို ရရှိခဲ့သူဖြစ်ပါသည်။ သူသည်မြန်မာနိုင်ငံ အိမ်ခြံမြေဈေးကွက်တွင် အထွေအကြံ များစွာရှိသူဖြစ်ပြီး တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းမှ စီမံကိန်းစီမံခန့်ခွဲမှုအထိ တည် ဆောက်ရေးစီမံကိန်းကြီးများစွာကို ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ခဲ့သူဖြစ်ပါသည်။

**MEMORIES GROUP**



**Mr. Michel Georges Novatin**  
Executive Director and Chief Executive Officer, Memories Group

Mr. Michel Georges Novatin is an Executive Director and Chief Executive Officer of Memories Group. Mr. Novatin has over 40 years of experience in the international hospitality and tourism sector. He has held key roles in the European hospitality industry such as COO of Steigenberger Hotels Group from 2014 to 2015, Chief Executive Officer of Kempinski Hotels from 2003 to 2008, Managing Director of Societe Des Bains De Mer, Monte-Carlo from 1997 to 2002 and Chief Executive Officer of Domaine du Royal Club Evian from 1989 to 1997.



Mr. Michel Novatin သည် Memories Group ကုမ္ပဏီ၏အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ နှင့် အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်ဖြစ်သည်။ သူသည် နိုင်ငံတကာဟိုတယ်နှင့် ခရီးသွား လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် နှစ်ပေါင်း(၄၀)ကျော်ကြာ ဝါရင့်အတွေ့အကြုံရှိသူတစ်ဦး ဖြစ်ပါ သည်။ သူသည် ဥရောပနိုင်ငံများတွင်လည်း အဓိကရာထူးများကိုလည်း ရရှိခဲ့ပါ သည်။ ၂၀၁၄ မှ ၂၀၁၅ အထိ Steigenberger ဟိုတယ်အုပ်စု၏ COO အဖြစ် လည်းကောင်း၊ ၂၀၀၃ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၈ ခုနှစ် အထိ Kempinski Hotels ၏ CEO အဖြစ် လည်းကောင်း၊ ၁၉၉၇ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၂ ခုနှစ်အထိ Monte Carlo ရှိ Societe Des Bains De Mer ၏ မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာအဖြစ် လည်းကောင်း၊ ၁၉၈၉ မှ ၁၉၉၇ အထိ Domaine du Royal Club Evian CEO အဖြစ်လည်းကောင်း ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

#### Mr. Jean-Michel Romon

Chief Operating Officer, Memories Group

Mr. Jean-Michel Romon is currently the Chief Operating Officer of Memories Group. He first came to Myanmar in 1996. With an extensive knowledge of Myanmar and over 20 years' experience in the hospitality and tourism industry, he founded Asia Holidays Travels & Tours Co. Ltd ("AHTT") which is now one of Myanmar's leading destination management companies. He co-founded Viewpoint Lodge and later developed a cruise company, a business centre, the Keinnara Hpa-An and took over the operations of Balloons Over Bagan in 2016 which he is currently managing.

Mr. Jean Michel Romon သည် Memories Group ကုမ္ပဏီ၏လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် ၁၉၉၆ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံသို့ ပထမဦးဆုံး စတင်လာရောက်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် မြန်မာနိုင်ငံနှင့်ပတ်သက်သော ဗဟုသုတများစွာရှိပြီး ဟိုတယ်နှင့် ခရီးသွားလုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် နှစ်ပေါင်း(၂၀)ကျော် ကြာ အတွေ့အကြုံရှိ သူ တစ်ဦးဖြစ်သောကြောင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဦးဆောင်ခရီးသွား လာရေးစီမံခန့်ခွဲမှုကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သော Asia Holidays ကိုတည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် Viewpoint Lodge ကို ပူးတွဲတည်ထောင်ခဲ့သူဖြစ်ပြီး ရွက်လှေကုမ္ပဏီ၊ စီးပွားရေးစင်တာတစ်ခုနှင့် ကိန္နရာဘားအဟိုတယ်တို့ကိုလည်း စီမံအုပ်ချုပ်ခဲ့ပါ သည်။ Balloons Over Bagan လုပ်ငန်းကိုလည်း ၂၀၁၆ ခုနှစ် တွင် စတင်စီမံကြီး ကြပ်ခဲ့ပါသည်။

### PORTFOLIO INVESTMENTS



#### U Tin Htut Oo

Head of the Agriculture Division, Yoma Strategic

U Tin Htut Oo currently serves as the Head of the Agriculture Division at Yoma Strategic. U Tin Htut Oo is a retired Director General of the Department of Agricultural Planning, Ministry of Agriculture and Irrigation. He has served as a National and International Consultant with the United Nations and International Organisations. U Tin Htut Oo served as the Chairman of the National Economic and Advisory Council from 2012 to 2016 and was an Economic Advisor to former President U Thein Sein.

ဦးတင်ထွဋ်ဦး သည် လက်ရှိတွင် Yoma Strategic ၏ လယ်ယာစီးပွားလုပ်ငန်း အုပ်စု၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပါသည်။ သူသည် လယ်ယာ စိုက်ပျိုးရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန၊ စိုက်ပျိုးရေးစီမံကိန်းဦးစီးဌာန၏ အငြိမ်းစား ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်တစ်ဦးဖြစ်သည်။ သူသည် ကုလသမဂ္ဂနှင့် နိုင်ငံတကာ အဖွဲ့ အစည်းများတွင် နိုင်ငံသားနှင့် နိုင်ငံတကာအဆင့် အတိုင်ပင်ခံတစ်ဦး အဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ဦးတင်ထွဋ်ဦး သည် ၂၀၁၂ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၆ ခုနှစ်ထိ အမျိုးသား စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးအကြံပေးကောင်စီ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ယခင်နိုင်ငံတော်သမ္မတဦးသိန်းစိန်၏ စီးပွားရေးအကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါ သည်။

#### Mr. Jean-Marie Imperore

Managing Director, FMIDecaux

Mr. Jean-Marie Imperore is currently the Managing Director of FMIDecaux. He has worked for 20 years at JCDecaux. Since 2006, Mr. Imperore has been the Development and Operations Director at JCDecaux China, specifically in charge of the implementation of new projects, organisation, and operations' improvement. Mr. Imperore also held different posts in other countries. Since 2014, he was the Managing Director of JCDecaux Mongolia. He holds a Master of Engineering from the University of Dijon from France.

Mr. Jean-Marie Imperore သည် လက်ရှိ FMIDecaux ကုမ္ပဏီတွင် မန်နေဂျင်း ဒါရိုက်တာဖြစ်ပါသည်။ သူသည် JCDecaux တွင် နှစ်ပေါင်း(၂၀)ကြာ တာဝန်ထမ်း ဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၀၆ ခုနှစ်မှစ၍ သူသည် စီမံကိန်းသစ်ဖော်ထုတ် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းများ တိုးတက်ရေးအတွက် JCDecaux China တွင် Development and Operations Directorတာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူသည် အခြားနိုင်ငံများတွင်လည်း ရာထူးအမျိုးမျိုး တာဝန် ယူထားပါသည်။ ၂၀၁၄ ခုနှစ်မှစ၍လည်း မွန်ဂိုလီးယားနိုင်ငံရှိ JCDecaux တွင် မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါ သည်။ သူသည် ပြင်သစ်နိုင်ငံ၊ University of Dijon မှ အင်ဂျင်နီယာ မဟာဘွဲ့ရရှိထားပါသည်။



# FY 2018 Group Financial Highlights

**MMK 205.6 bn**

**Record Revenue**

Record revenue primarily driven  
by Financial Services business

**MMK 18.6 bn**

**Net Profit attributable to Equity Holders**

Lifted by strong gross profit and share  
of profit from associates

**31.2%\***

**Financial Gearing Ratio**

Remains below the FMI Group's 40%  
financial gearing target

**35.4%**

**Gross Profit Margin**

Improved gross profit margin in  
Financial Services

|   | FY 2018     | FY 2017     | % Change |
|---|-------------|-------------|----------|
| <b>For the financial year (MMK '000)</b>  |             |             |          |
| Revenue                                   | 205,619,926 | 161,349,879 | 27.4%    |
| Gross Profit                              | 72,765,909  | 52,503,659  | 38.6%    |
| Net Profit                                | 24,777,453  | 14,900,526  | 66.3%    |
| Net Profit attributable to Equity Holders | 18,617,449  | 12,154,203  | 53.2%    |
| Net Cash and Cash Equivalents             | 286,955,946 | 203,244,224 | 41.2%    |
| Earnings per share (MMK per share)        | 746         | 518         | 44.0%    |
| <b>As at 31 March 2018 (MMK '000)</b>     |             |             |          |
| Non-Controlling Interests                 | 88,221,605  | 81,318,953  | 8.5%     |
| Net Debt <sup>1</sup>                     | 84,541,033  | 56,464,596  | 49.7%    |
| Total Capital <sup>2</sup>                | 271,105,976 | 236,646,835 | 14.6%    |

\* Gearing ratio is calculated as net debt divided by total capital

1 Net debt is calculated as borrowings (excluding loans from non-controlling interests) plus trade and other payables less cash and cash equivalents

2 Total capital is calculated as net assets attributable to equity holders of the company plus net debt

# Operational & Financial Review

## FMI Group Overview

The FMI Group's FY2018 financial results recorded a healthy revenue growth of 27.4% to MMK 205.6 billion from MMK 161.3 billion in FY2017. This growth was mainly driven by a 27.5% increase in Financial Services business revenue from MMK 146.4 billion in FY2017 to MMK 186.6 billion in FY2018, indicating the Financial Services business' continued position as the major revenue generator for FMI Group.

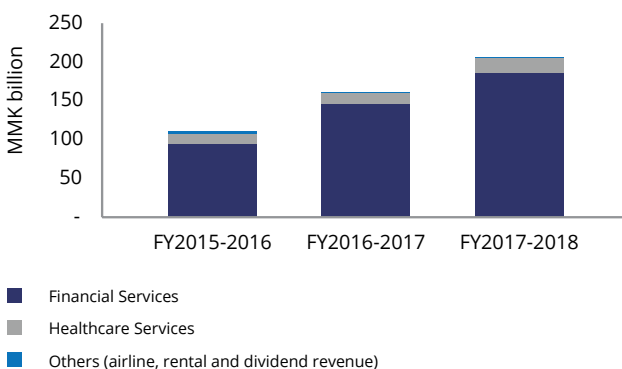
Gross profit margin rose from 32.5% in FY2017 to 35.4% in FY2018 mainly due to Yoma Bank having an improved gross margin contributed by relatively lesser interest expenses compared to revenue growth, while PHSB maintained its margin constant.

Total FMI Group expenses increased from MMK 47.7 billion in FY2017 to MMK 69.9 billion in FY2018, mainly due to higher costs incurred for employee compensation amongst other cost items. Higher employee compensation is the result of the FMI Group's continuous strategy to hire qualified individuals to accommodate its expanding business.

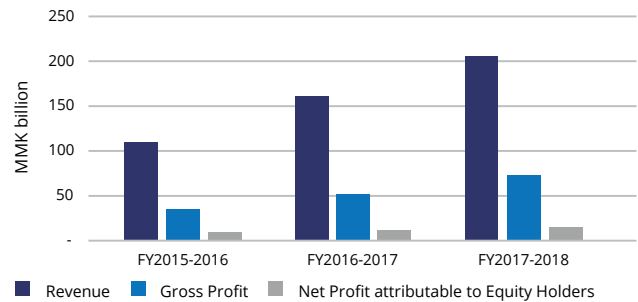
The FMI Group also saw a significant increase in its share of profit from associates and joint ventures which grew by 53.3% from MMK 7.6 billion in FY2017 to MMK 11.7 billion in FY2018. This growth was largely driven by the one-time profit gained from sales of Chindwin Investments Limited and Shwe Lay Ta Gun Travels & Tours Company Limited to Memories Group. As a result, the FMI Group accounted net profit growth of 66.3% in FY2018.

The FMI Group's total current assets grew by 26.9% in FY2018. The main driver for this growth was contributed by Yoma Bank's loan book growth, which highlights Yoma Bank's extensive role as a financier in Myanmar. On the liability side, the total current liabilities for the FMI Group grew moderately at 28.7% as a result of a growth in deposits at Yoma Bank. FMI Group's equity grew at a modest rate of 8.6%, which is attributable to increased retained earnings for Yoma Bank and the Company during the year.

## Revenue Breakdown by Sectors



## Key Financial Highlights



FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ၂၀၁၈ ခုနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးလုပ်ငန်းမှာ ၂၀၁၇ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ရရှိခဲ့သော (၁၆၁.၃) ဘီလီယံကျပ်မှနေ၍ (၂၀၅.၆) ဘီလီယံကျပ် ရရှိခဲ့သည့်အတွက် ၂၇.၄% မြင့်တက်ခဲ့ပြီး ကောင်းမွန်သော တိုးတက်မှုတစ်ခုကို ရရှိခဲ့ပါသည်။ ထိုတိုးတက်မှုကို ရရှိခဲ့သည့် အဓိက အကြောင်းရင်းမှာ ၂၀၁၇ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းသည် ကျပ်(၁၄၆.၄)ဘီလီယံရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ် (၁၈၆.၆) ဘီလီယံ သို့ရောက်ရှိခဲ့ပြီး ၂၇.၅% တိုးတက်ခဲ့သောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ ထိုအချက်သည် FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွက် အဓိက ဝင်ငွေရှာဖွေပေးသောလုပ်ငန်းအဖြစ် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းက ဆက်လက် နေရာယူထားဆဲဖြစ်ကြောင်း ပြသနေပါသည်။

အကြမ်းအမြတ်အချိုးသည် ၂၀၁၇ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၃၂.၅% ရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၃၅.၄% သို့ တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။ ထိုသို့ ဖြစ်ရသည့်အကြောင်းရင်းမှာ ရိုးမဘဏ်အနေနှင့် ဝင်ငွေတိုးတက်မှုနှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် အတိုးပေးရငွေ လျော့နည်းခြင်းကြောင့် အကြမ်းအမြတ်ငွေတိုးတက်လာမှုနှင့် ပန်းလှိုင်စီလုံးဆေးရုံ (PHSH) အနေဖြင့် ရှိပြီးသားအမြတ်ငွေအချိုးအား ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အသုံးစရိတ်စုစုပေါင်းအနေဖြင့် ၂၀၁၇ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ်(၄၇.၇) ဘီလီယံ ရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင်ကျပ် (၆၉.၉)ဘီလီယံသို့ တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။ အသုံးစရိတ်တိုးတက်လာရသည့် အဓိကအကြောင်းရင်းမှာ ဝန်ထမ်းလစာကြီးမြင့်ခြင်းအပါအဝင် အခြားမြင့်မားသော ကုန်ကျစရိတ်များကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ ယခုကဲ့သို့ဝန်ထမ်းလစာ ကြီးမြင့်နေရသည့် အကြောင်းရင်းမှာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ တိုးချဲ့လျက်ရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအား ဦးဆောင်နိုင်ရန်အတွက် အရည်အချင်းပြည့်ဝသော ဝန်ထမ်းများခန့်အပ်သည့် FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဆက်လက်ဆောင်ရွက်နေသောမဟာဗျူဟာကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ၎င်း၏အစုစပ်ကုမ္ပဏီများနှင့် ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီများမှ ခွဲဝေ ရရှိသော အမြတ်ငွေများမှာ မြင့်တက်လာသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ၂၀၁၇ ဘဏ္ဍာ နှစ်တွင် အမြတ်ငွေကျပ် (၇.၆)ဘီလီယံ ရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာ ၁နှစ်တွင် အမြတ်ငွေကျပ် (၁၁.၇)ဘီလီယံသို့ ရောက်ရှိခဲ့သည့်အတွက် ၅၃.၃% တိုးတက် ခဲ့ပါသည်။ ထိုတိုးတက်မှုကို ဖြစ်စေသည့်အကြောင်းများမှာ Chindwin Investments Limited နှင့် Shwe Lay Ta Gun ခရီးသွားကုမ္ပဏီ လီမိတက်တို့အား Memories Group သို့ ရောင်းချခြင်းမှရရှိသည့် တစ်ကြိမ်သာရရှိနိုင်သော အမြတ်ငွေတို့ကြောင့် ယခုကဲ့သို့ အမြတ်ငွေတိုးတက်မှုကို ရရှိခဲ့ခြင်း ဖြစ်သည်။ ဤတိုးတက်မှုကြောင့် ၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် အသားတင်အမြတ်ငွေတိုးတက်နှုန်း ၆၆.၃% တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။

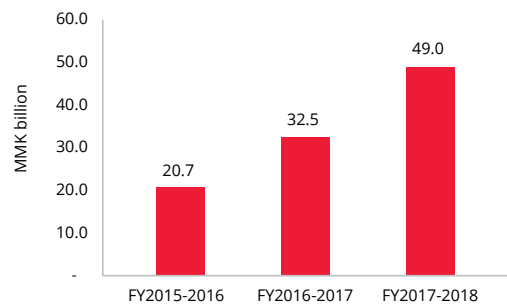
FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စုစုပေါင်း လက်ငင်း ရပိုင်ခွင့်များမှာလည်း ၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၂၆.၉% တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။ ထိုတိုးတက်မှု၏ အဓိကအကြောင်းရင်းမှာ ရိုးမဘဏ်၏ ဘဏ်ချေးငွေပမာဏသည် တိုးတက်သွားခြင်းကြောင့်ဖြစ်ပြီး ရိုးမဘဏ်အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ငွေထုတ်ချေးသော အခန်းကဏ္ဍ၌ အဓိက ပါဝင်သူတစ်ဦးအဖြစ် ခိုင်မာစွာရပ်တည်လျက်ရှိသည်ကို ပြသလိုက်ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ မေးဆပ်ရန်ရှိသောအပိုင်းတွင်မူ FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စုစုပေါင်းလက်ငင်းပေးရန်တာဝန်ပမာဏမှာ ရိုးမဘဏ်၌ အပ်နှံငွေတိုးတက်လာမှုကြောင့် ၂၈.၇% ခန့်ဖြင့် အတန်အသင့် မြင့်တက်လာသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ Equity ပမာဏသည် ရိုးမဘဏ်နှင့် FMI ကုမ္ပဏီတို့အတွက် ယခုနှစ်အတွင်း ထိန်းသိမ်းထားသော အမြတ်ငွေတို့ကြောင့် ၈.၆% ဖြင့် အတန်အသင့် တိုးတက်လာခဲ့ပါသည်။

## FINANCIAL SERVICES

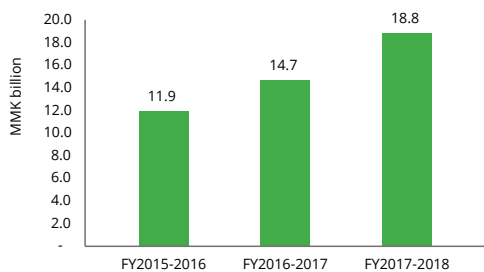
Yoma Bank continues to be the major revenue generator for the FMI Group with a focus on growing its SME loan portfolio by executing funding agreements with local and international financiers.

ရိုးမဘဏ်သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အဓိက ဝင်ငွေရှာဖွေပေးသော လုပ်ငန်း တစ်ခုအဖြစ် ဆက်လက်ရပ်တည်နေပြီး နိုင်ငံတကာနှင့် ပြည်တွင်းဘဏ္ဍာ ရေး အဖွဲ့အစည်းများထံမှ အရင်းအနှီးများရယူပြီး SME လုပ်ငန်းများအား ချေးငွေများ ဆက်လက်ထုတ်ချေးခြင်းအား အာရုံစိုက်နေ မည်ဖြစ်သည်။

## Yoma Bank, Net Interest Revenue



## Pun Hlaing Siloam Hospitals, Total Revenue



## HEALTHCARE

In the Healthcare space, PHS's revenue grew mainly due to an increase in patient volumes, as the hospital continues to expand its network in support of the development of PHS's 'Hub and Spoke' service delivery model.

ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုကဏ္ဍတွင် "ဝင်ရိုးနှင့်ဒေါက်တိုင်" ဝန်ဆောင်မှုကို အထောက်အပံ့ပေးသော ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ ဆေးရုံကွန်ရက်ကို ဆက် လက်တိုးချဲ့လျက်ရှိနေသောကြောင့် လူနာအရေအတွက် တိုးတက်လာပြီး ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ဝင်ငွေသည်လည်း တိုးတက်လာခဲ့ပါသည်။

## REAL ESTATE

On the Real Estate sector, due to higher market interest for rental properties and smaller units, some units in Galaxy Towers have been allocated for long-term rental, while others have been redesigned to cater to the demand for smaller units. This is in alignment with the Yoma Group's strategy of balancing its Real Estate revenue between development properties and rental income from investment properties. In addition, the launch for the sales of The Peninsula Residences Yangon has attracted healthy interest from both domestic and foreign investors, which the FMI Group believes will contribute to long term returns for its shareholders.

အိမ်ရာဖော်ထုတ်တည်ဆောက်ရေးကဏ္ဍတွင်ဈေးကွက်အတွင်းအိမ် ခန်းများငှားရမ်းမှုနှင့် အခန်းငယ်များကို စိတ်ဝင်စားမှုများ မြင့်တက် နေသောကြောင့် Galaxy Towers ၏ အခန်းအချို့ကို ရေရှည်ငှား ရမ်းရန်အတွက် ပြင်ဆင်ခဲ့ပြီး အချို့အခန်းများကို အခန်းငယ်များ အဖြစ် ပြန်လည်ဒီဇိုင်းရေးဆွဲခဲ့ပါသည်။ ထိုအချက်သည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ ထားသောအိမ်ရာ အဆောက်အအုံများမှ ငှားရမ်းခနှင့် အိမ်ရာဖော် ထုတ်တည်ဆောက်၍ ရောင်းချခြင်းမှ ရရှိသောဝင်ငွေတို့ကို ညီမျှစွာ ထားလိုသည့် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ မဟာဗျူဟာနှင့်လည်း ကိုက်ညီမှု ရှိပါသည်။ ထို့ပြင် ရန်ကုန်ပန်နီဆူလာ အိမ်ရာအခန်းများအားလည်း စတင်ရောင်းချခဲ့ရာ ပြည်တွင်းနှင့်ပြည်ပမှ အိမ်ဝယ်လိုသူများ စွာကို ဆွဲဆောင် နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထိုသို့ ရောင်းချနိုင်ခြင်းကြောင့် ရှယ်ယာရှင် များအတွက် ရေရှည် အကျိုး စီးပွားများ ဖန်တီးပေးနိုင်လိမ့်မည်ဟု FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စုက ယုံကြည်ပါသည်။

### Existing tourism assets in Memories Group

- Balloons Over Bagan
- Balloons Over Inle
- Burma Boating
- Memories Travel (also known as Asia Holiday Travel & Tours)
- Keinnara Hpa-An Hotel (also known as Hpa-An Lodge)
- Awei Metta Hotel (also known as Pun Hlaing Lodge)
- Keinnara Loikaw Hotel (also known as Kayah Resort)

## PORTFOLIO INVESTMENTS

The FMI Group's portfolio investments in the Tourism sector have progressed well with the listing of Memories Group. With recent acquisitions made, the FMI Group is in the strategic direction to capitalise on the Myanmar tourism industry.

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ခရီးသွားလုပ်ငန်းထဲတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားမှုများသည် Memories Group အား စတော့အိတ်ချိန်းတွင် စာရင်းတင်သွင်းလိုက် နိုင်ခြင်းဖြင့် တိုးတက်မှုများ ဖြစ်ပေါ်ခဲ့ပါသည်။ မကြာမီကပြုလုပ်ခဲ့သော Memories Group ၏ဝယ်ယူမှုများကြောင့် FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ခရီးသွားလုပ်ငန်းအား အသုံးချနိုင်ရန်အတွက် မှန်ကန်သော လမ်းကြောင်းပေါ်တွင် ရောက်ရှိနေပြီဟုဆိုနိုင်ပါသည်။



# Investments Overview

As at 31 March 2018

## FINANCIAL SERVICES

### Yoma Bank

|                   |       |
|-------------------|-------|
| Yoma Bank Limited | 51.0% |
|-------------------|-------|

### Wave Money

|                                |       |
|--------------------------------|-------|
| Digital Money Myanmar Limited* | 15.0% |
|--------------------------------|-------|

## HEALTHCARE

### Pun Hlaing Siloam Hospitals

|  |       |
|--|-------|
| Yoma Siloam Hospital<br>Pun Hlaing Limited | 60.0% |
|--|-------|

|  |       |
|--|-------|
| Pun Hlaing International<br>Hospital Limited | 60.0% |
|--|-------|



\* Including 5% owned by Yoma Bank  
(as a subsidiary of FMI)



## REAL ESTATE

### StarCity

Thanlyin Estate Development Limited 30.0%

### The Peninsula Yangon

Peninsula Yangon Holdings Pte. Limited 6.0%

### Yoma Central

Meeyahta Development Limited 12.0%\*

Meeyahta International Hotel Limited 20.0%

### Pun Hlaing Links

Pun Hlaing Links Services  
Company Limited 30.0%

### F.M.I Garden Development

F.M.I Garden Development Limited 47.5%

### FMI Riverside

FMI Riverside Development Limited 47.5%

## TOURISM

### Memories Group

Memories Group Limited 11.9%



Percentage is rounded to the nearest 1 decimal place.

\*This is the ultimate interest upon satisfaction of certain conditions.

## PORTFOLIO INVESTMENTS

### FMIDecaux

FMIDecaux Company Limited 40.0%

### FMI Air

FMI Air Limited 10.0%

### Myanmar Agri-Tech

Myanmar Agri-Tech Limited 30.0%

### Myanmar Thilawa SEZ

Myanmar Thilawa SEZ  
Holdings Public Limited 1.7%

### Parkson Myanmar

Parkson Myanmar Investment  
Company Pte. Limited. 10.0%



Total Deposits  
MMK 1,809 bn  
and  
Total Loans  
MMK 1,367 bn  
as of FY2018

65.4%  
of our credit  
goes to SME Loans in  
FY2018, more than  
half of our total credit  
portfolio

Total Assets  
grew from  
MMK 1,592 bn  
in FY2017 to  
MMK 2,011 bn  
in FY2018

MMK 35.5 bn  
out of the total  
MMK 67.2 bn  
approved has been  
funded as part of the  
agreements with  
6 different MFIs





## FINANCIAL SERVICES

**YOMA BANK: CELEBRATING 25 YEARS OF RESPONSIBLE BANKING IN MYANMAR.**

Myanmar is a country with huge growth potential for the banking sector. With over two decades of banking experience, Yoma Bank is well-positioned to leverage its network and expertise to provide for the growing banking needs of Myanmar's small and medium enterprises ("SMEs"). It also adopts technology innovation to provide digital banking services to its customers.

မြန်မာနိုင်ငံတွင် ဘဏ်လုပ်ငန်းသည် လွန်စွာအလားအလာကောင်းသော ကဏ္ဍတစ်ခု ဖြစ်သည်။ လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံ နှစ် (၂၀)ကျော်ရှိသည့် ရိုးမဘဏ်သည် လုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ကျယ်ပြန့်သော စီးပွားရေးကွန်ရက်တို့ကြောင့် အသေးစားနှင့် အလတ်စား ငွေချေးလုပ်ငန်း ရှင်များအား လိုအပ်သော ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုကောင်းများကို ပေးစွမ်းနိုင် သော အနေအထားရှိပါသည်။ ခေတ်မီနည်းပညာများကိုအရင်းခံပြီး Digital Banking ဝန်ဆောင်မှုများကိုလည်း ပေးအပ်နေပါသည်။



Yoma Bank is one of Myanmar's largest private banks employing more than 3,000 people. This year Yoma Bank is celebrating 25 years of responsible banking in Myanmar.

In 1993, soon after the Myanmar government allowed the private sector to go into the banking sector, U Theim Wai founded Yoma Bank and opened the doors of its first branch at Aung San Stadium. Since then, Yoma Bank has built up its technical capacities and worked towards providing modern financial services to its customers. In 2000, Yoma Bank's IT team designed and implemented a new core banking system, and by 2001, Yoma Bank completed the countrywide computerisation.

By 2003, Yoma Bank was the second largest bank in Myanmar with 41 branches in 24 cities. At this point, a banking crisis hit the entire sector and all banks in Myanmar suffered massive losses. Yoma Bank was able to continue operating but with wide-ranging restrictions such as the inability to process deposits or loans, Yoma Bank shifted its focus to domestic remittances as satellite communications were installed in every branch, becoming the only local bank with such well-developed infrastructure. Yoma Bank was able to offer an unmatched level of reliability and efficiency for transferring money domestically and as a result, was able to win 85% of the market share for remittances within three months.

In 2012, Yoma Bank's full banking license was returned, allowing Yoma Bank's operations to expand further. Through Yoma Bank's technical innovation, 'SMART' banking services were launched in August 2017 to enable online and mobile banking, and this practical banking solution won over 72,000 new customers in the following six months. A new Core Banking System, the FBE system, was rolled out and running in every branch by January 2018.

Apart from a history of innovation, Yoma Bank has also established a reputation for adhering to higher ethical standards and investing in the future of the Myanmar economy as a whole. In September 2014, IFC chose Yoma Bank for their first direct investment in Myanmar- a package that included a convertible loan of USD 5 million and advisory help to improve Yoma Bank's risk management and corporate governance. The IFC and Yoma Bank aim to provide an additional 1,000 loans worth USD 370 million to SMEs by 2019, to reach businesses that significantly contribute to the local economy and build up local communities.

In 2016, Yoma Bank, together with Telenor Southeast Asia Investment Pte Limited, Telenor Go Pte Limited & Telenor Global Services Singapore Pte Limited, founded Wave Money, Myanmar's first mobile financial service and now the largest mobile money platform in the country.

A policy change in Myanmar allowed Myanmar banks to start lending to microfinance institutions ("MFIs"). This enabled Yoma Bank to provide better support to small entrepreneurs to build and grow their businesses. This year agreements were signed with six MFIs totaling an approved value of MMK 67.2



*Yoma Bank strives to become the pioneer of innovations in the banking services segment.*





*Yoma Bank employees celebrate their achievement in Myanmar Employer Awards on 11 December 2017.*

billion, for which total MMK 35.5 billion in funding has already been made, and more are in the pipeline. Proximity Finance formed a back-to-back funding agreement with Yoma Bank in September 2017, enabling them to reach a further 28,000 new farmer households across Myanmar. Since then, further deals have enabled Yoma Bank to reach over 50,000 additional families. These initiatives have helped previously non-banking communities gain access to formal financial institutions and obtain small loans to help them run their businesses and navigate life's hurdles.

Yoma Bank prides itself on being a rewarding place to work; Yoma Bank won a total of seven awards at the Myanmar Employer Awards of 2017, including the "Overall Best of the Best Local Myanmar Employer Of The Year". These awards were across all departments from marketing and training to human resource, and reflect the co-operative atmosphere and team spirit of Yoma Bank. Communication is very important to sustain this community and in 2015, Yoma Bank was selected as the first company in Asia to beta test Workplace by Facebook. Every Yoma Bank is now connected on Workplace and this has transformed internal communication, making it more efficient, intuitive and transparent.

As one of the largest and most trusted banks in Myanmar, international organisations put their faith in Yoma Bank because of its reputation for integrity and good business practices. Myanmar is seen as a country with high growth potential for banking, and Yoma Bank is standing at the forefront when it comes to the areas that have been highlighted as most

important: small loans to SMEs and customer focused digital banking. Yoma Bank believes that through reaching small-scale entrepreneurs, and through working with them, it can not only help communities build Myanmar's economy, but also continue to grow Yoma Bank.



Wave Money is the first and leading mobile financial services company in Myanmar, providing a simple and fast way of sending and receiving money either over the counter at a Wave Money shop or via an easy to use mobile app. Through Wave Money, thousands of people a day are sending money to support their families and facilitate business operations, giving millions of people access to formal financial services.

Wave Money is seeing phenomenal growth in transactions as more people appreciate the simplicity and convenience of Wave Money. From the agent network of over 25,000 Wave Money shops across Myanmar and the mobile app, Wave Money facilitates over 2.5 million transactions a month.



## ရိုးမဘဏ်

ရိုးမဘဏ်သည် ဝန်ထမ်းပေါင်း (၃၀၀၀) ကျော်ဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသည့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အကြီးဆုံး ပုဂ္ဂလိကဘဏ် တစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ယခုနှစ်တွင် ရိုးမဘဏ်သည် ကျင့်ဝတ်မှန်ကန်စွာဖြင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့် ဘဏ်သက်တမ်း (၂၅)နှစ် ရှိခဲ့ပါပြီ။

၁၉၉၃ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရအဖွဲ့ မှ ပုဂ္ဂလိကဘဏ်လုပ်ငန်းများ စတင် ခွင့်ပြုပြီးနောက် ပထမဦးဆုံး ရိုးမဘဏ်ခွဲကို အောင်ဆန်းအား ကစားကွင်းအနီးတွင် ဖွင့်လှစ်ခဲ့ပါသည်။ ထိုအချိန်မှစပြီး ရိုးမဘဏ်သည် နည်းပညာများကိုအရင်းခံပြီး ခေတ်မှီသော ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုများကို အလေးထားလုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၀၀ ခုနှစ်တွင် ရိုးမဘဏ်၏ နည်းပညာ ဌာနမှ ဒီဂျစ်လ်ရေးဆွဲ အကောင်အထည်ဖော်ခဲ့ပြီး၊ ၂၀၀၁ ခုနှစ်တွင် နိုင်ငံတစ်ဝန်းရှိ ရိုးမဘဏ်ခွဲတိုင်းတွင် ကွန်ပျူတာစနစ်သို့ အသွင် ကူးပြောင်းခဲ့ပါသည်။

၂၀၀၃ ခုနှစ် တွင် ရိုးမဘဏ်သည် မြို့ပေါင်း (၂၄) မြို့တွင် ဘဏ်ခွဲပေါင်း (၄၁) ဘဏ် နှင့် ဒုတိယအကြီးဆုံး ဘဏ်တစ်ခု ဖြစ်လာခဲ့ပါသည်။ ထိုအချိန်တွင် နိုင်ငံတစ်ဝန်းရှိ ဘဏ်လုပ်ငန်းများ အကြပ်အတည်းဖြစ်ပေါ်လာပြီး ဘဏ်များအားလုံး ကြီးမားသော ဆုံးရှုံးမှုများဖြစ်ပေါ်ခဲ့ပါသည်။ ရိုးမဘဏ်ခွဲများကို ဆက်လက်လည်ပတ်နိုင်ခဲ့နိုင်သော် လည်း ကြီးမားသော ကန့်သတ်ချက်များကြောင့် အပ်ငွေနှင့်ချေးငွေ လုပ်ငန်းများ ရပ်ဆိုင်းခံခဲ့ရပြီး ပြည်တွင်းငွေလွှဲ ဝန်ဆောင်မှုများကိုသာ အလေးထားလုပ်ကိုင် ရန်အတွက် ဘဏ်ခွဲတိုင်းတွင် ဗြိတိသျှဆက်သွယ်ရေးစနစ် အသုံးပြုပြီးလုပ်ဆောင် ခဲ့ရာပြည်တွင်းတွင် အခြေခံကွန်ရက်ကောင်းမွန်သောဘဏ်တစ်ခုဖြစ်လာခဲ့ပါသည်။ ယုံကြည်စိတ်ချရပြီး မြန်ဆန်သော ပြည်တွင်းငွေလွှဲ ဝန်ဆောင်မှုများကြောင့် လုပ်ငန်း စတင်သည့်နေ့မှစ၍ (၃) လအတွင်း ငွေလွှဲဝန်ဆောင်မှုချေးကွက်ရှယ်ယာ၏ ၈၅% ကို ရယူနိုင်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၁၂ ခုနှစ်တွင် ပုံမှန်ဘဏ်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ခွင့်လိုင်စင်ကို ပြန်လည်ရရှိခဲ့ပြီး လုပ်ငန်း များတိုးချဲ့လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ ရိုးမဘဏ်၏ နည်းပညာတီထွင်ဆန်းသစ်မှုများ ကြောင့် ၂၀၁၇ခုနှစ် ဩဂုတ်လတွင် အွန်လိုင်းနှင့် မိုဘိုလိုင်းဖုန်းများတွင် အသုံးပြု နိုင်သော 'SMART' Banking ဝန်ဆောင်မှုများကို စတင်မိတ်ဆက်ပေးခဲ့ပြီး လွယ် ကူ၍ လက်တွေ့ကျသော ဝန်ဆောင်မှုများကြောင့် (၆) လအတွင်း သုံးစွဲသူ (၇၂၀၀၀) ကျော်ရရှိခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်တွင် Core Banking System ခေါ် FBE System ကို ဘဏ်ခွဲတိုင်းတွင် စတင် ချိတ်ဆက်အသုံးပြုခဲ့ပါသည်။

တီထွင်ကြံဆမှု သမိုင်းလမ်းစဉ်နှင့်အတူ ရိုးမဘဏ်သည် ကျင့်ဝတ်မှန်ကန်စွာဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အနာဂတ်တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသည့် ဂုဏ်သတင်းကျော်ကြားခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ တွင် International Finance Corporation ("IFC") မှ မြန်မာနိုင်ငံတွင် ပထမဦးဆုံး တိုက်ရိုက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအတွက် ရိုးမဘဏ် အားရှေးချယ်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အစီအစဉ်တွင် အမေရိကန်ဒေါ်လာ (၅) သန်း မဟာကရို convertible loan နှင့်တကွ Risk Management ဆိုင်ရာ၊ ကုမ္ပဏီအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ အကြံပေးကဏ္ဍများပါဝင်ပါသည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် IFC နှင့် ရိုးမဘဏ် ပူးပေါင်းပြီး စုစုပေါင်း အမေရိကန်ဒေါ်လာ သန်း (၃၇၀) ခန့်ရှိ ချေးငွေ (၁၀၀၀)ရပ် ကို အသေးစားနှင့် အလတ်စားငွေချေးလုပ်ငန်းရှင်များကို ထောက်ပံ့ပြီး၊ နိုင်ငံ့စီးပွားရေးနှင့် လူပတ်ဝန်းကျင်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးများကိုအထောက်အကူပြုသွား မည်ဟုမျှော်မှန်းထားပါသည်။

၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် ရိုးမဘဏ်သည် Telenor Southeast Asia Investment Pte Ltd၊ Telenor Go Pte Limited နှင့် Telenor Global Services Singapore Pte Limited တို့ပူးပေါင်းပြီး မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပထမဦးဆုံး နှင့် အကြီးဆုံး မိုဘိုင်းငွေကြေး ဝန်ဆောင်မှုများပေးစွမ်းသော Wave Money ကို တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။

မြန်မာ့ဘဏ်များမှ အသေးစားငွေချေးလုပ်ငန်း အဖွဲ့အစည်းများ ("MFIs") ကို စတင် ထုတ်ချေးခွင့်ပြုသည့် မူဝါဒအသစ်တစ်ခု ချမှတ်လိုက်သည်။ ဤမူဝါဒအသစ်ကြောင့် ရိုးမဘဏ်သည် အသေးစားလုပ်ငန်းရှင်များ၏ လုပ်ငန်းတည်ထောင်တိုးချဲ့သည့် လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ချေးငွေများ ထောက်ပံ့ကူညီပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ယခုနှစ်တွင် MFIs (၆) ဖွဲ့နှင့် စုစုပေါင်း ချေးငွေ ကျပ် (၆၇.၂) သန်းကို သဘောတူ စာချုပ်ချုပ်ဆို လက်မှတ် ရေးထိုးခဲ့ပါသည်။ ထိုသဘောတူညီချက်ထဲမှ ကျပ်ငွေ (၃၅.၅) သန်း ထုတ်ချေးပြီးဖြစ်ပြီး၊ ကျန်ငွေများ ကိုပါ ဆက်လက် ထုတ်ချေးသွားရန် စီစဉ်လျက် ရှိသည်။ (၂၀၁၇) ခုနှစ်တွင် ပထမဆုံးစာချုပ်နေ့ဖြင့် မြန်မာတစ်ဝန်းရှိ လယ်သမား အိမ်ထောင်စုပေါင်း (၂၈၀၀၀)အား ချေးငွေသဘောတူညီမှုကို ရိုးမဘဏ်နှင့် Proximity Finance တို့ back-to-back funding သဘောတူစာချုပ်ကို ချုပ်ဆိုခဲ့ပါသည်။ ထိုနောက် စာချုပ်များ ဆက်လက်ချုပ်ဆိုနိုင်ပြီး ရိုးမဘဏ်သည် အိမ်ထောင် စုပေါင်း (၅၀၀၀၀) ကျော်ထံ ချေးငွေများထောက်ပံ့ ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဤစီမံကိန်း များသည် ယခင်က ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုများကို လက်လှမ်းမမီခဲ့သော လူမှုအသိုက်အဝန်းများအား တရားဝင်ဘဏ်ချေးငွေများရရှိစေခဲ့ပြီး စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ တိုးချဲ့လုပ်ကိုင်လာနိုင်သောကြောင့် ဘဝအခက်ခဲများကို ကျော်လွှားနိုင်



Yoma Bank's provides various contemporary payments for every modern lifestyle in Myanmar.



Wave Money enables people in Myanmar to safely transfer money through mobile phones anywhere, anytime. စေခဲ့ပါသည်။

ရိုးမဘက်သည် ပျော်ရွှင်ဝိုက်ယူစရာကောင်းသော လုပ်ငန်းခွင်တစ်ခုဖြစ်ပြီး Myanmar Employer Awards (၂၀၁၇)ခုနှစ်တွင် အကောင်းဆုံးပြည်တွင်း လုပ်ငန်းရှင်ဆုအပါအဝင် ဆုပေါင်း (၇)ဆုကို ထိုက်ထိုက်တန်တန်ဆွတ်ခူးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ယင်းဆုများကို marketing, training, human resources အစရှိသည့် ဌာနအသီးသီးမှ ရရှိခဲ့ခြင်းသည် ဘက်၏အသင်းအဖွဲ့စိတ်ဝတ်နှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်နိုင်မှုတို့ကို သက်သေထုလျက်ရှိသည်။ ဆက်သွယ်ရေးသည် လူမှုအသိုက်အဝန်းတွင် လွန်စွာအရေးပါသောကြောင့် ရိုးမဘက်သည် အာရှတွင် ပထမဦးဆုံးအနေဖြင့် Workplace by Facebook ကို ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် စတင်စမ်းသပ်အသုံးပြုခွင့် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ယခုချိန်မှာ ရိုးမဘက်ဝန်ထမ်းတိုင်း Workplace by Facebook ပေါ်တွင် ချိတ်ဆက်မိပြီး အဖွဲ့အစည်း၏ ဆက်သွယ် ရေးမှာ ပိုမိုမြန်ဆန်လာပြီး ပွင့်လင်းမြင်သာမှုများလည်း ရှိလာပါသည်။

ယခုအခါ ရိုးမဘက်သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် အင်အားအကြီးမားဆုံးနှင့် ယုံကြည်စိတ်ချရဆုံး ဘက်တစ်ခုဖြစ်ပြီး ကျင့်ဝတ်မှန်ကန်မှုနှင့် ကောင်းမွန်သော လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကြောင့် နိုင်ငံတကာ အဖွဲ့အစည်းများမှ ယုံကြည်အသိအမှတ်ပြုလာကြပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဘက်လုပ်ငန်းသည် လွန်စွာအလားအလာကောင်းသည်ဟုယူဆကြပြီး အရေးပါသောအခန်းကဏ္ဍများဖြစ်သည့် အသေးစားနှင့် အလတ်စား လုပ်ငန်းရှင်များအတွက် အသေးစား ချေးငွေများနှင့် customer-focused Digital Banking ဝန်ဆောင်မှုများကို ဦးစားပေး လုပ်ဆောင် လျက်ရှိပါသည်။ စွန့်ဦးတည်တွင်လုပ်ငန်းရှင်များကို ကူညီ ထောက်ပံ့ခြင်း၊ ၎င်းတို့နှင့်အတူ ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ခြင်းတို့သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို ထောက်ပံ့ပေးနိုင်ရုံသာမက ရိုးမဘက်ကိုလည်း တဖြည့်တည်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေပါသည်။

## Wave Money


Wave Money သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ မိုဘိုင်းငွေကြေးဝန်ဆောင်မှု ကဏ္ဍတွင် ပထမဦးဆုံးနှင့် ဈေးကွက်ခေါင်းဆောင်တစ်ဦးဖြစ်ပြီး Wave Money ကိုယ်စားလှယ်များမှ လည်းကောင်း၊ မိုဘိုင်းအက်ပလီကေးရှင်း ပေါ်တွင်လည်းကောင်း လွယ်ကူလျင်မြန်သော ငွေပို့ငွေလွှဲဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးနေပါသည်။ နေ့စဉ် Wave Money ကိုအသုံးပြုပြီး လူထောင်ပေါင်းများစွာသည် မိသားစုဝင်များထံသို့ ထောက်ပံ့ငွေလွှဲခြင်းနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို လွယ်ကူချောမွေ့စွာ လည်ပတ်စေနိုင်ပါသည်။ ဤနည်းဖြင့် Wave Money သည် လူသန်းပေါင်းများစွာကို သမားရိုးကျ ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ချိတ်ဆက်ပေးလျက်ရှိပါသည်။

Wave Money ၏ ရိုးရှင်းပြီး သုံးစွဲရလွယ်ကူမှုများကြောင့် ပြည်သူများပိုမိုအသိအမှတ်ပြုလာပြီး ငွေပို့ငွေလွှဲမှုများ အရှိန်အဟုန်နှင့် အသုံးပြုလာကြသည်။ လစဉ် ငွေလွှဲမှုပေါင်း (၂.၅) သန်းကျော်ကို မြန်မာနိုင်ငံတစ်ဝန်းရှိ Wave Money ကိုယ်စားလှယ်ပေါင်း (၂၅၀၀၀) ကျော်နှင့် မိုဘိုင်းအက်ပလီကေးရှင်း မှတဆင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိပါသည်။



Wave money aspires to empower communities, improve people's lives and help grow Myanmar's economy.





Compared to  
FY2017, the Gross  
Operating Revenue in  
FY2018 grew by 28% to  
**MMK 18.8 bn**

The corresponding  
volume growth  
across all areas was  
**18%**

First and  
only hospital  
in Myanmar to achieve  
**JCIA**

Opening of the  
**Mandalay Hospital**  
in FY2018





## HEALTHCARE

### STRIVING TO PROVIDE INTERNATIONAL QUALITY HEALTHCARE IN MYANMAR.

The vision of PHSB is to drive social transformation by creating accessible and affordable healthcare services for all socioeconomic segments in Myanmar. We are committed to provide state of the art facilities, best of class evidence based clinical care and a trusted patient experience.

ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ မျှော်မှန်းချက်သည် ဆေးရုံကွန်ရက်ကို တိုးချဲ့လာခြင်းနှင့် ဈေးသက်သာပြီး လူတိုင်းလက်လှမ်းမီသော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုကို ဖန်တီးခြင်းဖြင့် လူမှုရေးပြောင်းလဲမှုများကို ဖော်ဆောင်ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံတွင် အကောင်းဆုံး ဆေးရုံအသုံးအဆောင်များ၊ စွမ်းဆောင်ရည်အမြင့်မားဆုံး သက်သေအထောက်အထားအခြေပြု ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုနှင့် လူနာများအတွက် ယုံကြည်စိတ်ချရသော အတွေ့အကြုံများကို ပေးအပ်ရန်စိတ်ပိုင်းဖြတ်ထားပါသည်။



## Pun Hlaing Siloam Hospitals (PHSH)

On 1 July 2017, our flagship hospital, PHSH at Pun Hlaing Estate, became the first and only hospital in Myanmar to attain the globally recognised JCIA. JCIA is viewed as the gold standard of safety and quality in the global healthcare community. According to Joint Commission International, only around 640 hospitals outside the United States have achieved this milestone.

PHSH's national network agenda has taken root with the commissioning of our hospital on 73rd Street, Mandalay - in the heart of the city's business district. This 75-bed hospital offers 24/7 emergency services and 'hospital on wheels' ambulance service, as well as a full range of outpatient and inpatient services, a Hemodialysis Centre and a one-stop Medical Checkup Centre staffed by full-time specialists across major disciplines. It also offers state-of-the-art medical equipment including the first closed 1.5 Tesla MRI in Mandalay, 128 Slice CT, Digital X-ray, Mammogram and Ultrasound. The facility has 3 fully equipped operating theatres offering a Hepa-Filtered Sterile Tertiary Care Surgery environment.

In line with PHSH's plan to expand its reach through the 'Hub and Spoke' service delivery model, it has established the Tele-Radiology platform which enables the Radiologists located in Yangon to read images from Mandalay in real time.

Last year, PHSH made significant progress in recruiting full time highly qualified Myanmar doctors, both local and repatriates. These doctors are primarily specialists who are trained overseas and bring a wealth of experience. Currently, there are over 60 full-time specialists working exclusively with PHSH, which allows PHSH to provide international standards of care consistently across all service disciplines and more importantly facilitates a pricing mechanism that helps create accessible and affordable service model it strives to deliver.

From an operational perspective, PHSH has once again seen improvements in FY2018 compared to FY2017. Gross operating revenue increased by 28% to MMK 18.8 billion. PHSH saw increased revenue across all of its key segments, with outpatient revenue growing 27%, inpatient revenue growing 18%, emergency revenue growing 33% and medical check-up revenue growing by 28%. This revenue growth is primarily due to an increase in patient volume resulting from our ongoing commitment to quality patient care, state-of-the-art facilities and equipment, patient centred service, and relationship with the local communities.



*PHSH aims to provide a better quality of life for you and your family.*



*PHSH is honoured to be the first hospital in Myanmar to be recognised by the JCI.*

This year, PHSB has also been working on Myanmar's first electronic medical record and enterprise resource planning system ("EMR-ERP system"). This automated paperless global best practice technology platform is set up to allow PHSB to achieve Healthcare Information and Management Systems Society (USA) Level 6 accreditation "Global Gold Standard for Healthcare Delivery Systems" within the next 3 years. The platform integrates PHSB's Clinical and Non-Clinical operations real-time with a new financial management system. The key feature of the platform is a fully computerised and standardised clinical recording and order system which drives PHSB's operations and resource consumption across the network.

The EMR-ERP system will enable PHSB to generate significant value through minimising clinical errors, reducing delays in getting treatment to the right patient at the right time for the right price, eliminating revenue and expense leakages from manual processing and human errors, optimising material costs and service efforts, and achieving scale with a cost-effective "Hub & Spoke" service delivery system across its network. More importantly, it offers the ability to track clinical and financial information to generate significant value for patients, by enabling a service delivery model based on predictive and personalised medicine. Consequently, this initiative is not only expected to provide a significantly better service experience and medical outcome for the patients, but to also be an efficient and cost-effective resourcing model that will be way ahead of the competition. The platform went live at PHSB (Pun Hlaing Estate) in March 2018. The EMR-ERP system will be implemented at our hospital in Mandalay by the 3rd quarter of 2018.

Moving forward, the FMI Group will continue to work on expanding its network of hospitals under the "Pun Hlaing Siloam Hospitals" brand to 10 hospitals within the next decade. PHSB is also reaching out to both the public and private sectors to share knowledge of the JCI process to improve the healthcare standards of the country as a whole to international standards. As the network expands, PHSB's priority is to continually drive social transformation, create accessible and affordable healthcare services, and improve efficiency and productivity.



*PHSB's doctors and medical experts puts your well being as their priority.*



## ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ

၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ (၁)ရက်နေ့တွင် ပန်းလှိုင်ဆေးရုံသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပထမဦးဆုံးနှင့် တစ်ခုတည်းသော ဆေးရုံအနေဖြင့် JCI အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။ JCI အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်သည် ကမ္ဘာတစ်ဝန်းရှိ ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုအသိုက်အဝန်းတွင် သန့်ရှင်းသေသပ်မှုနှင့် အရည်အသွေးကောင်းများကို ရွှေတံဆိပ်အဆင့် သတ်မှတ်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ နိုင်ငံတစ်ဝန်း ဆေးရုံကွန်ရက်တည်ဆောက်ခြင်း စီမံကိန်းကို မန္တလေးမြို့လယ် စီးပွားရေးအချက်အချာကျသော (၇၃)လမ်းမပေါ်တွင် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ(မန္တလေး) ကို ဖွင့်လှစ်ခဲ့ခြင်းဖြင့် စတင်အကောင်အထည်ဖော်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါမန္တလေးဆေးရုံသည် (၂၄)နာရီ အချိန်ပြည့် အရေးပေါ် ဝန်ဆောင်မှုများပေးခြင်း၊ ဆေးရုံကဲ့သို့ ဝန်ဆောင်မှုပေးသောအရေးပေါ် လူနာတင်ယာဉ်ဝန်ဆောင်မှုများ၊ ပြင်ပနှင့် အတွင်းလူနာများအတွက် ပြီးပြည့်စုံသော ဝန်ဆောင်မှုများ၊ ကျောက်ကပ်ဆေးခြင်းစင်တာနှင့် ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးမှု စင်တာများတွင် အချိန်ပြည့်ကျွမ်းကျင်အထူးကုဆရာဝန်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ အဆင့်မြင့် ဆေးပစ္စည်းကိရိယာများဖြစ်သော 1.5 Tesla MRI (သံလိုက်ဓာတ်မှန်)၊ 128 Slice CT (ကွန်ပျူတာ ဓာတ်မှန်)၊ ဒီဂျစ်တယ် ဓာတ်မှန်၊ Mammogram နှင့် တယ်လီမီဒီယန်း ဓာတ်မှန် တို့လည်း ပါရှိပါသည်။ ထို့ပြင် Hepa-Filtered Air Sterile စနစ်ဖြင့် စီမံထားသည့် ခွဲစိတ်ခန်း(၃)ခုတွင် ခေတ်မှီပစ္စည်းများ အပြည့်အဝတပ်ဆင်ထားပြီး ဆေးရုံအတွင်း လူနာများအတွက် ခုတင် (၅၅)လုံး ရှိပါသည်။

ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ ဝင်ရိုးနှင့် ဒေါက်တိုင် ဝန်ဆောင်မှုအား တိုးချဲ့ရန် စီစဉ်ထားသည့်နှင့်အညီ Tele Radiology Platform ဖြင့် ရန်ကုန်မြို့တွင်ရှိနေသော Radiologist များက မန္တလေးမြို့တွင်ရှိသော ဓာတ်မှန်များကို အချိန်နှင့် တပြေးညီဖတ်ရှုသွားနိုင်မည်ဖြစ်သည်။

ပြီးခဲ့သည့်နှစ်တွင် အရည်အချင်းမြင့်မားသည့် နိုင်ငံတကာဆေးမူဆိုင်ရာအတွေ့အကြုံများရှိသော ပြည်တွင်း၊ ပြည်ပမှ မြန်မာဆရာဝန်များကို အချိန်ပြည့်ဝန်ထမ်းအဖြစ် ခန့်အပ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ယခုလက်ရှိ ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံတွင် အထူးကုဆရာဝန်

(၆၀)ကျော်ဖြင့် လည်ပတ်မှုနှင့်အတူ နိုင်ငံတကာအဆင့်မီ အရည်အသွေးရှိသော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုများကို စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများဖြင့် ကြပ်မတ်ထိန်းသိမ်းထားပြီး အဆိုပါဝန်ဆောင်မှုများသည် လူတိုင်းလက်လှမ်းမီပြီး သင့်တင့်မျှတသောဆေးကုသနည်းစာဖြင့် အထူးစီမံဆောင်ရွက်ထားပါသည်။

လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ ရှုထောင့်မှကြည့်မည်ဆိုပါက ဆေးရုံအုပ်စုသည် ၂၀၁၇ ဘဏ္ဍာနှစ် နှင့်နှိုင်းယှဉ်လျှင် ၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် တိုးတက်မှုများ ရရှိလာသည်ကို တွေ့မြင်ရပါသည်။ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု ဝင်ငွေသည် ၂၈% တိုးတက်ခဲ့ပြီး (၁၈.၈) ဘီလီယံအထိ ရောက်ရှိခဲ့သည်။ ဆေးရုံ အုပ်စုအနေဖြင့် အဓိကအခန်းကဏ္ဍများတွင် ဝင်ငွေတိုးပွားခဲ့ပါသည်။ ပြင်ပ လူနာများ မှရရှိသော ဝင်ငွေ ၂၇%၊ အတွင်းလူနာများမှ ရရှိသောဝင်ငွေ ၁၈%၊ အရေးပေါ် ဌာနမှရရှိသော ဝင်ငွေသည် ၃၃% နှင့် ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးမှုများမှရရှိသော ဝင်ငွေ ၂၈% စသည်ဖြင့် အသီးသီး တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။ ဝင်ငွေတိုးတက်လာသည့် အကြောင်းအရင်းမှာ လူနာဦးရေတိုးတက်လာခြင်းကြောင့်ဖြစ်ပြီး ထိုသို့တိုးတက်လာခြင်းသည် ပြည်တွင်းရှိ လူနာရှင်များကို ပိုမိုဆွဲဆောင်လာနိုင်သောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

ယခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပထမဦးဆုံး EMR (Electronic Medical Record) - ERP (Enterprise Resource Planning စနစ်ကိုစတင်ရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ စာရွက်ကိုအသုံးပြုရန် မလိုအပ်သည့် ၎င်းစနစ်သည် ကမ္ဘာပေါ်ရှိ အကောင်းဆုံး လုပ်ဆောင်မှုပုံစံများအနက်မှ တစ်ခုဖြစ်ပြီး၊ လာမည့် (၃)နှစ်အတွင်း Hospital Healthcare Information & Management System Society (HIMSS) (USA) ၏ အဆင့် (၆) အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ် (ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှု ကမ္ဘာရွှေတံဆိပ်အဆင့် သတ်မှတ်ချက်) ကို ရရှိနိုင်ရန်ဖြစ်ပါသည်။ ထိုစနစ်ကြောင့် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာနှင့် အခြားကဏ္ဍများ၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများကို အချိန်နှင့်တပြေးညီ စီမံဆောင်ရွက်ပေးနိုင်သည့် ဘဏ္ဍာရေး စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်အသစ် ရှိလာမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထိုအစီအစဉ်၏ အဓိကဓါးသေသ လက္ခဏာတစ်ခုမှာ ဆေးရုံကွန်ရက်တစ်ခုလုံးအတွက် အရင်းအမြစ်များသုံးစွဲခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်းများအတွက် အရေးပါသည့် ဆေးရုံမှတ်တမ်းနှင့် ဆေးရုံ၏ လုပ်ငန်းဆောင်တာအဆင့်ဆင့်ကို ကွန်ပျူတာဖြင့် စနစ်တကျ မှတ်တမ်းတင်ထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။



PHSH Lab is the home of new innovations for medical solutions and research findings.



PHSH's belief in compassion towards their patients reflected in their quality services.

EMR-ERP စနစ်ကို အသုံးပြုသည်အတွက် ဆေးခန်းအတွင်း ဖြစ်ပေါ်တတ်သော အမှား များကို လျော့နည်းစေခြင်းဖြင့် များစွာအကျိုးပြုပါသည်။ ထိုစနစ်ကြောင့် ကုသမှုများပြုလုပ်ရာတွင်လူနာကိုမှန်ကန်သည့်အချိန်တွင်မှန်ကန်သောဈေးနှုန်းဖြင့် ဆေးဝါး ကုသမှုပေးနိုင်သည့်အတွက် အချိန်နှောင့်နှေးမှုများကို လျော့ချပေးခြင်း၊ ကွန်ပျူတာ သုံးစနစ်ဖြစ်သည့်အတွက် အမှားနည်းပါးခြင်း၊ ကုန်ကျစရိတ်များကို လျော့ချနိုင်ခြင်း လုပ်ငန်းသုံးပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို အမြင့်မားဆုံး အသုံးချနိုင်ခြင်းနှင့် ကုန်ကျစရိတ်သက်သာစေမည့် ဝင်ရိုးနှင့်ဒေါက်တိုင် ဝန်ဆောင်မှုစနစ်တို့ကို ရရှိစေမည်ဖြစ်သည်။ ပို၍အရေးကြီးသောအချက်မှာ ဆေးဝါးကုသမှု ဆိုင်ရာနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကို မှတ်တမ်းတင်ထားနိုင်သော ကြောင့် ကြိုတင်ခန့်မှန်းမှုများကို ပြုလုပ်နိုင်ပြီး သင့်လျော်သောဆေးဝါးများ ဖြန့်ဖြူးပေးနိုင်ခြင်း၊ လူတိုင်းလက်လှမ်းမှီနိုင်သောဆေးကုသမှုထားခြင်း ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးနိုင်ခြင်းတို့ကြောင့် လူနာများအတွက်များစွာ အကျိုးရှိစေပါသည်။ ထို့ကြောင့် အဆိုပါစနစ်အား အသုံးပြုခြင်းကြောင့် ကောင်းမွန်သော ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ရလဒ်ကောင်းများပေါ်ထွန်းလာစေရုံသာမက ပိုမိုထိရောက်ပြီး မိမိတို့ပြိုင်ဘက်များထက် ရှေ့ကိုများစွာရောက်နေသော စွမ်းဆောင်ရည် မြင့်မားသည့်မော်ဒယ်တစ်ခု ဖြစ်လာမည်ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါ EMR-ERP စနစ်သည် ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မတ်လတွင် ရန်ကုန်မြို့ရှိ ပန်းလှိုင်ဆေးရုံ၌ စတင်အသက်ဝင်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ တတိယသုံးလပတ်တွင် မန္တလေး ဆေးရုံ၌ပါ သုံးစွဲသွားမည်ဖြစ်သည်။

ဆေးရုံကွန်ရက်များကို တိုးချဲ့ဖွင့်လှစ်သွားမည့် စီမံကိန်းဖြင့် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံသည် လာမည့် (၁၀) နှစ်အတွင်း ဆေးရုံ (၁၀) ရုံကို ဆက်လက်ဖွင့်လှစ်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံသည် တိုင်းပြည်၏ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုကဏ္ဍတစ်ခုလုံးကို အဆင့်မြှင့်တင်သည့်အနေဖြင့် JCIA အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်ကို ရရှိအောင် ပြုလုပ်ခဲ့သည့် အသိပညာဗဟုသုတများကို အများပြည်သူနှင့် ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍများကို ပြန်လည်မျှဝေပေးသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ကွန်ရက်ကျယ်ပြန့်လာသည်နှင့်အမျှ လူမှုရေးအသွင်ပြောင်းလဲနိုင်ရန်အတွက် ပြည်သူအများစုလက်လှမ်းမှီနိုင်သော၊ ဈေးနှုန်းသင့်တင့်မျှတမှုရှိသော ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုများကို ထိရောက်မှုနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုတို့ပေါင်းစပ်ပြီး ဖန်တီးပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။



PHSH's advanced equipment provides accountable medical services.





Largest real estate development in Myanmar to date, Yoma Central has a development value of an estimated **USD 700 m**

The Peninsula Residences Yangon has launched an initial **30 residences** for sales in March 2018

Development of 2<sup>nd</sup> phase of Galaxy Towers and **30%** has been sold as of March 2018

Completion of first phase of both campuses of Dulwich College Yangon in **September 2017**



# REAL ESTATE

## BUILDING SAFE AND VIBRANT COMMUNITIES IN YANGON

The Yoma Group's three large-scale developments, comprising two residential projects and a mixed-use development, help to shape and transform Yangon's cityscape through its emphasis on design, innovation and high building standards.

ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ လက်ရှိလုပ်ကိုင်နေသော အကြီးစားအိမ်ရာ ဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းသုံးခုတွင် လူနေအိမ်ရာစီမံကိန်းနှစ်ခုနှင့် ဘက်စုံအသုံးပြုနိုင်သော တည်ဆောက်ရေးစီမံကိန်းလုပ်ငန်းတစ်ခုပါဝင်ပါသည်။ အဆိုပါ အိမ်ရာစီမံကိန်းသုံးခု၏ ဒီဇိုင်း၊ ဆန်းသစ်တီထွင်နိုင်မှုနှင့် အဆင့်အတန်းမြင့်မားမှုတို့သည် ရန်ကုန်မြို့၏ မြို့ပြရှုခင်းကို ပြောင်းလဲပုံဖော်သွားမှာဖြစ်ပါသည်။





## Building safe and vibrant communities

The Company and Yoma Strategic had launched Yoma Land, the new umbrella brand under which the Yoma Group's Real Estate businesses will sit. The Yoma Group's Real Estate businesses unified under the Yoma Land brand include StarCity, Yoma Central and Pun Hlaing Estate. The Yoma Group's corporate vision for Yoma Land, is "Building Better Communities for the Future of Myanmar". This statement sets Yoma Land's course for the coming years where it will venture into mass-market product offerings with the intention of catering to a much larger proportion of Myanmar's population.

### StarCity



FMI has a 30% stake in Thanlyin Estate Development Limited ("TED"), the developer of StarCity, a 135-acre residential development in Thanlyin Township and the only large-scale residential development near the Thilawa Special Economic Zone. StarCity is being developed in phases and is expected to feature some 10,000 homes and 1.7 million square feet

of commercial space upon completion. Residents can enjoy facilities such as a gymnasium, a swimming pool, a golf course and other sports facilities. StarCity also won "Best Landscape Architecture Design" (2015) at the Property Guru Myanmar Property Awards.

The Yoma Group had sold more than 2,000 apartments in StarCity's Zones A and B as at 31 March 2018. Galaxy Towers, which is in the third phase of development, has six residential towers with 1,038 apartments available for sale.

### Yoma Central and the Peninsula Yangon



Yoma Central is an integrated real estate development in downtown Yangon with a total gross floor area of approximately 2.44 million square feet. Designed by prominent architect, Cecil Balmond OBE, it will feature The Peninsula Residences Yangon, two Grade A office towers, a business hotel and serviced apartments tower, all of which are connected seamlessly by a retail podium. The site will also be anchored by the former headquarters of the Burma Railway Company which will be restored into The Peninsula Yangon, a luxury hotel that will bring a new level of distinction to the Myanmar hospitality scene.



Yoma Central and The Peninsula Yangon are expected to be completed in FY2021.



## Pun Hlaing Estate



Established in 2000, Pun Hlaing Estate is a 652-acre residential development located in Hlaing Thayar Township, by the Hlaing and Pan Hlaing rivers. The estate features a range of high-end homes and apartments around an 18-hole Gary Player signature golf course, and a wide range of private amenities including a sports and country club. Pun Hlaing Estate is often regarded as the best-managed and most premium residential estate in Yangon, providing unparalleled exclusivity and prestige. Key features of the community include an international school, Dulwich College Yangon and PHS. Pun Hlaing Estate has won several awards at the Property Guru Myanmar Property Awards including the “Best Landscape Design” (2017) and the “Best Housing Development” (2016) for its Lotus Hill development.

### ဘေးကင်းလုံခြုံပြီး တက်ကြွမှုရှိသော လူနေမှုဝန်းကျင်များ တည်ဆောက်ခြင်း

FMI ကုမ္ပဏီနှင့် Yoma Strategic တို့သည် Yoma Land ကို တည်ထောင်ခဲ့ပြီး ရိုးမကုမ္ပဏီအုပ်စုအောက်ရှိ အိမ်ခြံမြေစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအားလုံးကို တစ်စုတစ်ဝေးတည်း ထားရှိသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ရိုးမကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အိမ်ခြံမြေစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအဖြစ် Yoma Land အမှတ်တံဆိပ်အောက်တွင် ပန်းလှိုင်အိမ်ရာ၊ ကြယ်စင်မြို့တော်အိမ်ရာနှင့် Yoma Central တို့ ပါဝင်မှာဖြစ်ပါသည်။ Yoma Land ၏ ရည်မှန်းချက်ဖြစ်သည့် “အနာဂတ် မြန်မာနိုင်ငံတော်အတွက် ပိုမို ကောင်းမွန်သော လူမှုပတ်ဝန်းကျင်တည်ဆောက်ရန်” ဟူသော ဆောင်ပုဒ်အတိုင်း နောင်လာမည့်နှစ်များတွင် Yoma Land သည် လူအများစုအတွက် အဆင်ပြေသင့်လျော်သည့် အိမ်ရာများဖြင့် ကဏ္ဍစုံအိမ်ခြံမြေဈေးကွက်သို့ရောက်ရှိအောင် ကြိုးစားလုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

### ကြယ်စင်အိမ်ရာ

FMI ကုမ္ပဏီသည် ကြယ်စင်အိမ်ရာစီမံကိန်းအားဆောက်လုပ်သည့်ကုမ္ပဏီဖြစ်သော သန်လျင်အိမ်ရာဆောက်လုပ်ရေးလီမိတက်၏ ရှယ်ယာ ၃၀% ပိုင်ဆိုင်ထားပါသည်။ သန်လျင်မြို့နယ်တွင်တည်ရှိသော ကြယ်စင်အိမ်ရာသည် (၁၃၅) ဧကကျယ်ဝန်းပြီး သီလဝါအထူးစီးပွားရေးဇုန်အနီးအနားရှိ တစ်ခုတည်းသော အကြီးဆုံးအိမ်ရာစီမံကိန်းတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ကြယ်စင်အိမ်ရာကို အဆင့်လိုက် တည်ဆောက်လျက်ရှိပြီး ဆောက်လုပ်မှုပြီးစီးချိန်တွင် အိမ်ခန်းပေါင်း (၁၀,၀၀၀) ခန့်နှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် ဧရိယာစတုရန်းပေ (၁.၇)သန်းထိ ရှိလာမည်ဟု ခန့်မှန်းထားပါသည်။ အားကစားခန်းမ၊ ရေကူးကန်၊ နိုင်ငံတကာအဆင့်မီ ဂေါက်ကွင်းနှင့် အခြားအားကစားအထောက်အကူပစ္စည်းများလည်း ပါဝင်မှာဖြစ်ပါသည်။ ကြယ်စင်အိမ်ရာသည် ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် Property Guru Myanmar Property Awards မှ ချီးမြှင့်သော Best Landscape Architecture Design ဆုကို ရရှိခဲ့ပါသည်။

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့တွင် ရရှိသောအချက်အလက်များအရ ရိုးမကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ကြယ်စင်အိမ်ရာ ဇုန် (A) နှင့် ဇုန် (B) တို့ရှိ လူနေအိမ်ခန်းပေါင်း (၂,၀၀၀) ကျော်ကို ရောင်းချခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါသည်။ စီမံကိန်းတတိယအဆင့်အဖြစ် လူနေတာဝါ (၆)ခုပါရှိပြီး စုစုပေါင်း (၁,၀၃၈) ခန်းပါဝင်မည့် Galaxy Towner ကို စတင်ရောင်းချနေပါပြီ။



Yoma Land's multinational expertise contributes to our fascinating developments.

### ရိုးမစင်ထရယ်(လ်)နှင့် ပင်နီဆူလာရန်ကုန်

Yoma Central ရန်ကုန်မြို့လယ်ကောင်တွင်တည်ရှိပြီး စုစုပေါင်းကြမ်းခင်းဧရိယာ (၂.၄၄) သန်းစတုရန်းရှိသည့် စီမံကိန်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ နာမည်ကျော် ဗိသုကာပညာရှင် Cecil Balmond OBE မှ ဒီဇိုင်းရေးဆွဲထားသော ယင်းစီမံကိန်းတွင် အဆင့်မြင့် အိမ်ရာများ၊ Grade A ရုံးခန်း တာဝါနှစ်လုံး၊ စီးပွားရေးဟိုတယ်တစ်ခုနှင့် ဝန်ဆောင်မှုအပြည့်ပေးသော လူနေအိမ်ခန်းများလည်းပါဝင်မည်ဖြစ်ပြီး ထိုအဆောက်အအုံများကို ဈေးဝယ်စင်တာများဖြင့် ချိတ်ဆက်ထားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့နေရာရှိ ယခင် မြန်မာ့ဗီးရထားရုံးချုပ် အဆောက်အအုံကို ငှားရမ်းကာ The Peninsula Yangon ဟိုတယ်အဖြစ် ပြုပြင်မွမ်းမံတည်ဆောက်သွားမည်ဖြစ်ပြီး ယင်းဟိုတယ်သည် မြန်မာနိုင်ငံဟိုတယ်လောကသို့ ခေတ်မီထူးခြားသော အဆင့်အတန်းတစ်ရပ်အား ဆောင်ကြဉ်းလာမည်ဖြစ်ပါသည်။

### ပန်းလှိုင်အိမ်ရာ

၂၀၀၀ ခုနှစ်တွင် စတင်တည်ထောင်ခဲ့သော ပန်းလှိုင်အိမ်ရာသည် (၆၅၂)ဧကကျယ်ဝန်းသော အိမ်ရာစီမံကိန်းတစ်ခုဖြစ်ပြီး လှိုင်သာယာမြို့နယ်အတွင်း လှိုင်မြစ်နှင့် ပန်းလှိုင်မြစ်ကမ်းနံဘေးတွင် တည်ရှိပါသည်။

ဤအိမ်ရာစီမံကိန်းတွင် အဆင့်မြင့်အိမ်ရာများနှင့် တိုက်ခန်းများအပြင် (၁၈)ကျင်း ပါဝင်သော Gary Player ဂေါက်ကွင်းနှင့် အားကစားနှင့် အပန်းဖြေကလပ်များ ပါဝင်သော လူမှုအသုံးအဆောင်များ ပါဝင်ပါသည်။ ပန်းလှိုင်အိမ်ရာကို ရန်ကုန်မြို့တွင် အကောင်းဆုံးစီမံခန့်ခွဲထားပြီး ထူးခြားမှုနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာမြင့်မားမှုကို ပေးစွမ်းနိုင်သော အဆင့်မြင့်လူနေအိမ်ရာတစ်ခုဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူထားကြပါသည်။ ပါဝင်သော လူမှုအသိုက်အဝန်းအတွင်းတွင် နိုင်ငံတကာ စာသင်ကျောင်းတစ်ခုဖြစ်သော Dulwich College Yangon နှင့် ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ တို့ပါဝင်ပါသည်။ ပန်းလှိုင်အိမ်ရာစီမံကိန်းသည် Property Guru Myanmar Property Awards တွင် Best Landscape Design (၂၀၁၇) နှင့် Lotus Hill ဖွံ့ဖြိုးမှုအတွက် Best Housing Development (၂၀၁၆) ဆုများကို ရရှိခဲ့ပါသည်။





Listed on the  
SGX on  
5 January 2018  
Open trading  
at  
SGD 0.285

Expanding  
portfolio acquiring  
**Burma Boating**  
in  
March 2018

Expanding  
portfolio acquiring  
**Kayah Resort**  
in  
May 2018

As of  
May 2018,  
the group has a  
Market Capital of  
SGD 63.59 m

# TOURISM

MEMORIES GROUP IS THE FIRST MYANMAR TOURISM-CENTRIC COMPANY LISTED ON SGX.

With our strategy of an integrated tourism platform, Memories Group act as the tourism arm of the FMI Group, leveraging on its first-mover advantage and further establish its position as a leading tourism company in Myanmar.

ပေါင်းစည်းထားသည့် ခရီးသွားလာရေး ပလက်ဖောင်း ကိုအသုံးပြု၍ FMI ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ခရီးသွားလာရေး လုပ်ငန်းခွဲဖြစ်သော Memories Group ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးမဟာဗျူဟာမှာ ပထမဦးဆုံးလုပ်ငန်းစတင်သူတို့သာရရှိနိုင်သော အခွင့်အရေးများကို အကျိုးရှိစွာ အသုံးပြုသွားမည်ဖြစ်ပြီး မြန်မာနိုင်ငံ၏ ကမ္ဘာလှည့်ခရီးသွားလုပ်ငန်းလောကတွင် ဦးဆောင်သူတစ်ဦးအဖြစ် ခိုင်မာစွာရပ် တည်သွားမည် ဖြစ်သည်။





Memories Group operates as an “Integrated Tourism Platform” which synergistically connects all its businesses to provide a seamless, one-of-a-kind experience aimed at creating lasting memories. Comprising three business segments - Hotels, Experiences, and Services - Memories Group’s strategy is to leverage its first mover advantage and further establish its position as a leading tourism company in Myanmar.

### Experiences

Continuing the success of Balloons Over Bagan and Balloons Over Inle, Memories Group acquired Burma Boating on 5 March 2018 for a cash consideration of about MMK 1,300 million, expanding its business portfolio in the Experiences segment. Founded in 2014 by a group of passionate sailors who were spellbound when they first sailed into Myanmar waters, Burma Boating is a yachting business that offers cruise services on luxury yachts in the Mergui Archipelago in Southern Myanmar. Post completion, Memories Group’s ownership of Burma Boating’s assets including the flagship Meta IV yacht,

the “Burma Boating” brand, as well as existing contracts and bookings. Memories Group’s Experiences segment now includes luxury hot air ballooning, trekking, diving and boating.

### Hotels

Memories Group has developed and will continue to develop new exciting hotels, resorts and lodges throughout the country’s major tourist and business destinations such as in Yangon (Awei Metta, also known as Pun Hlaing Lodge, FY2019), Mergui Archipelago (Awei Pila, October 2018), Hpa-an (Keinnara Hpa-An, January 2018), and Mawlamyaing (Hotel Suggati Mawlamyaing\*, FY2019). Memories Group also acquired Kayah Resort, a boutique resort in Loikaw, Kayah State, in May 2018. The resort will be rebranded as Keinnara Loikaw.

\* This is designed and built under the supervision of the Memories Group. It will be also managed by Memories Group upon completion.

### Services

Established in Myanmar in 2000, AHTT is an internationally recognised destination management company which provides professional services with local knowledge, expertise and resources. Also known as Memories Travels, AHTT offers original tours in regions previously inaccessible to international travelers.



*Memories Group’s Experiences segment creates unforgettable moments you desire.*





Quality of services differentiates Memories Group's hotels from the others.

## Memories Group

ခရီးသွားပြည်သူများအား မမေ့နိုင်စရာအိမ်များနှင့် မတူခြားနားသည့်အတွေ့အကြုံအသစ်များကို ဖန်တီးပေးနိုင်ရန်ရည်ရွယ်ပြီး တစ်စုတစ်စည်းတည်း ပေါင်းစည်းထားသည့် ခရီးသွားလာရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုအဖြစ် အကောင်အထည်ဖော်သွားပါမည်။ Memories Group ကုမ္ပဏီကို ဟိုတယ်လုပ်ငန်း၊ အတွေ့အကြုံပေးခြင်းလုပ်ငန်းနှင့် ခရီးသွားဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းဟူသော လုပ်ငန်းသုံးခုတို့ဖြင့်ဖွဲ့စည်းထားပြီး စီးပွားရေးမဟာဗျူဟာမှာ ပထမဦးဆုံးလုပ်ငန်းစတင်သူတို့သာရရှိနိုင်သော အခွင့်အရေးများကို အကျိုးရှိစွာအသုံးပြုသွားမည်ဖြစ်ပြီး မြန်မာနိုင်ငံ၏ ကမ္ဘာလှည့်ခရီးသွားလုပ်ငန်းလောကတွင် ဦးဆောင်ကုမ္ပဏီတစ်ခုအဖြစ် ခိုင်မာစွာရပ်တည်သွားမည်ဖြစ်သည်။

### အတွေ့အကြုံသစ်များ

Balloons Over Bagan နှင့် Balloons Over Inle တို့၏ အောင်မြင်မှုများကို ဆက်လက်သယ်ဆောင်၍ Memories Group ၏ အတွေ့အကြုံအသစ်များကလူ၏ လုပ်ငန်းများကို တိုးချဲ့စေနိုင်ရန်အတွက် Burma Boating လုပ်ငန်းကို မတ်လ (၅)ရက်နေ့တွင် ကျင်ငွေသန်း (၁,၃၀၀)ဖြင့် ဝယ်ယူခဲ့ပါသည်။ Burma Boating လုပ်ငန်းကို မြန်မာ့ရေပိုင်နက်ထဲသို့ ရွက်လွှင့်လာခဲ့သော ဝါသနာရှင် သင်္ဘောသားများတစ်စုမှ ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့သော ပင်လယ်ရေလမ်းအပျော်ခရီးသွားလုပ်ငန်းသည် မြန်မာနိုင်ငံတောင်ဘက်စွန်း ဗြိတိန်နုစုအတွင်း ဇိမ်ခံရွက်လှေကြီးများဖြင့် လှည့်လည်သွားလာနိုင်သည့် အပျော်စီးရွက်လှေ ဝန်ဆောင်မှုကို ပေးအပ်နေပါသည်။ Burma Boating အား ဝယ်ယူပြီးနောက်တွင် Meta IV ဇိမ်ခံရွက်လှေ အပါအဝင် Burma Boating အမှတ်တံဆိပ်၊ လက်ရှိချုပ်

\* Memories Group က ဒီဇိုင်းရေးဆွဲပြီး ၎င်း၏ ကြီးကြပ်မှုအောက်တွင် ဆောက်လုပ်ထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ဆောက်လုပ်ပြီးစီးသည့် အခါတွင်လည်း Memories Group ကသာ စီမံခန့်ခွဲအုပ်ချုပ်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

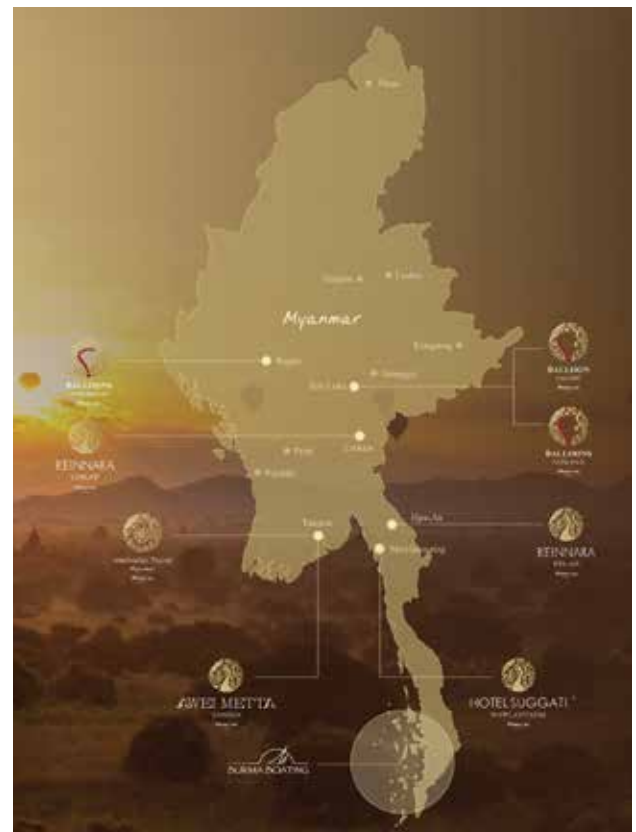
ဆိုထားသော စာချုပ်များ နှင့် ကြိုတင်ငှားရမ်းထားမှုများအားလုံးကို Memories Group မှ ရရှိမည် ဖြစ်သည်။ Memories Group ၏ အတွေ့အကြုံပေး ခြင်းကလူတွင် ယခုဆိုလျှင် မိုးပျံပေးထားမှုသည် တောင်တက်ခြင်းအထိ၊ ရေငုပ်ခြင်းမှ အပျော်စီးရွက်လှေ စီးခြင်းအထိ ဝန်ဆောင်မှုတို့ကို ပေးအပ်လျက်ရှိပါသည်။

### ဟိုတယ်များ

ယခုနှစ်တွင် စိတ်လှုပ်ရှားစရာကောင်းသော ဟိုတယ်များ၊ အနားယူအပ်နှံဖြေစခန်းများကို နိုင်ငံ၏ အဓိကခရီးသွားလာမှုများသော နေရာများနှင့် စီးပွားရေးအချက်အချာကျသောနေရာများတွင် အသစ်တည်ဆောက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ဆောက်လုပ်ဆဲနှင့် ဆောက်လုပ်ပြီး ဟိုတယ်များမှာ ခရီးသွားလုပ်ငန်း၏ အလားအလာကောင်းသည့် နေရာသစ်များဖြစ်သော ရန်ကုန်မြို့တွင် အဝေမေတ္တာဟိုတယ် (၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်)၊ ဗြိတိန်နုစုတွင် အဝေပီလာဟိုတယ် (၂၀၁၈ အောက်တိုဘာ)၊ ဘားအံမြို့တွင် ကိန္နရာဟိုတယ် (၂၀၁၈ ဇန်နဝါရီလ) နှင့် မော်လမြိုင်မြို့တွင် စုဂါးတီးဟိုတယ်\* (၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်) တို့ ဖြစ်ကြပါသည်။ Memories Group သည် ကယားပြည်နယ်၊ လွိုင်ကော်မြို့ရှိ အထူးဧည့်သည်များအား ဝန်ဆောင်မှုပေးသော ကယားအပ်နှံ ဖြေစခန်းကိုဝယ်ယူခဲ့ပြီး ကိန္နရာလွိုင်ကော်ဟိုတယ်ဟု အမည်အမှတ်တံဆိပ်အား ပြန်ပြောင်းလဲခဲ့ပါသည်။

### ဝန်ဆောင်မှုများ

မြန်မာနိုင်ငံတွင် ၂၀၀၀ ခုနှစ်မှ စတင်တည်ထောင်ခဲ့သော Asia Holidays Travel & Tours (AHTT) သည် နိုင်ငံတကာအသိအမှတ်ပြု ပြီးပြည့်စုံဝန်ဆောင်မှုပေးသော ခရီးသွားလာရေး စီမံခန့်ခွဲနေသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ Memories Travel ဟုလည်း သိရှိကြသော AHTT သည် ကမ္ဘာလှည့်ခရီးသွားများအား ဒေသခံအသိပညာကျွမ်းကျင်မှုများနှင့် အရင်းအမြစ်များဖြင့် အဆင့်တန်းမီ ဝန်ဆောင်မှုများပေးလျက်ရှိပါသည်။



Memories Group aspires to expand all segments progressively across Myanmar.

A map of Yangon, Myanmar, showing a network of orange bus routes. The routes are marked with blue dots representing bus stops. Key landmarks and locations labeled include the Hlaing River, Pan Hlaing, Chaung Wa, Thutain Yeik Mon Housing, Institute of Marine Technology, Myanmar Shipyard, Hledan R.S., Kamaryut Township, Hantawaddy R.S., Nga Htat Gye Pagoda, Myo Dama R.S., Ahlone Township, Thil Taw Stn, Hlidaing R.S., Arson R.S., Shun Mei R.S., Lanmadaw, and Inya Lake. The Yangon River is shown at the bottom.

FMIDecaux  
Won a 20 year  
**Exclusive Contract**  
with YCDC

Construction of first bus  
shelters has started in  
**June 2018**

First 18 months  
**350 Bus Shelters**  
and 350 CIPs

**Zero cost**  
for the  
Yangon Government  
and the  
people of Yangon

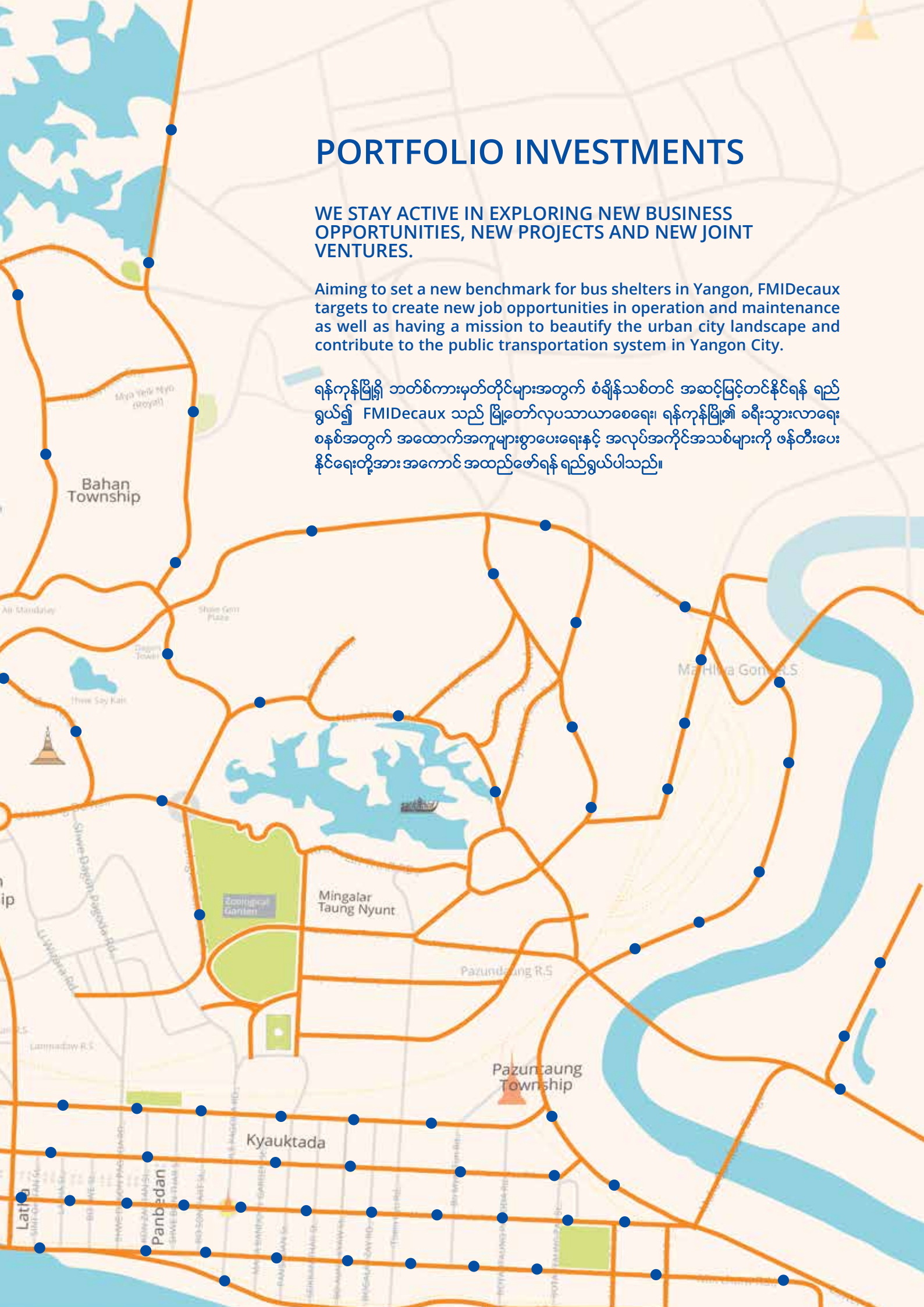


# PORTFOLIO INVESTMENTS

WE STAY ACTIVE IN EXPLORING NEW BUSINESS OPPORTUNITIES, NEW PROJECTS AND NEW JOINT VENTURES.

Aiming to set a new benchmark for bus shelters in Yangon, FMIDecaux targets to create new job opportunities in operation and maintenance as well as having a mission to beautify the urban city landscape and contribute to the public transportation system in Yangon City.

ရန်ကုန်မြို့ရှိ ဘတ်စ်ကားမှတ်တိုင်များအတွက် စံချိန်သစ်တင် အဆင့်မြှင့်တင်နိုင်ရန် ရည်ရွယ်၍ FMIDecaux သည် မြို့တော်လှပသာယာစေရေး၊ ရန်ကုန်မြို့၏ ခရီးသွားလာရေး စနစ်အတွက် အထောက်အကူများစွာပေးရေးနှင့် အလုပ်အကိုင်အသစ်များကို ဖန်တီးပေးနိုင်ရေးတို့အား အကောင်အထည်ဖော်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။





## FMIDecaux

### FMIDecaux

FMI owns a 40% stake and JCDecaux owns a 60% stake in their joint venture company FMIDecaux. Combining JCDecaux's global expertise in outdoor advertising and street furniture with FMI's decades of experience in the local Myanmar market, the plan is to build 500 bus shelters and 500 City Information Panels (CIPs) across the city of Yangon.

### Moving forward with speedy progress

In June 2018, FMIDecaux started constructing the first 5 shelters and is now in the process of surveying the site locations around the city for the purpose of the full-scale construction of the balance 345 bus shelters, which is expected to commence during FY2019.

### Our varieties of products

With two different bus shelter designs: Mingalaba (450 units) and Foster (50 units), these modern and elegant bus shelters will be equipped with USB ports and LED screens with 'estimated time of arrival' displays. There will also be an additional 600 supplementary street furniture items (e.g. litter bins & benches).

The 500 CIPs will provide an opportunity for exclusive advertising options that create a unique communication platform for the

city. With one advertising face and one face reserved solely for Yangon city information, some CIPs will also be equipped with battery recycling containers or drinking fountains.

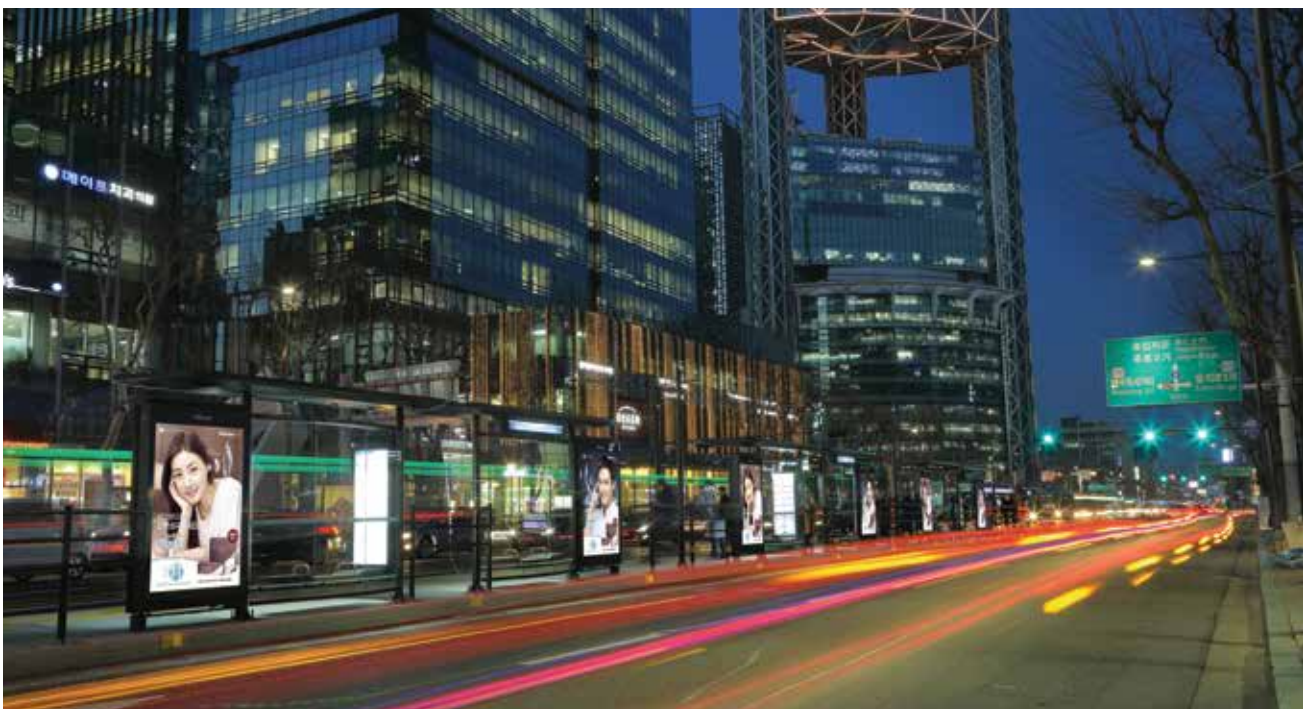
### Setting a new benchmark

FMIDecaux aims to set a new benchmark for bus shelters in Yangon. The provision of all street furniture items is backed by second-to-none cleaning and maintenance. The whole duration of the project is financed by advertising proceeds according to the business model invented by JCDecaux SA in 1964. This project will be at no cost to Yangon city or its people.

FMI ကုမ္ပဏီ နှင့် JCDecaux ကုမ္ပဏီတို့ပူးပေါင်းတည်ထောင်ထားသော ဖက်စပ် ကုမ္ပဏီဖြစ်သည့် FMIDecaux ကုမ္ပဏီတွင် FMI ကုမ္ပဏီမှ အစုရှယ်ယာ ၄၀% နှင့် JCDecaux ကုမ္ပဏီမှ ၆၀% ပိုင်ဆိုင်ထားပါသည်။ ကမ္ဘာ့ထိပ်တန်း ကုမ္ပဏီဖြစ်သည့် JCDecaux ၏ လမ်းအသုံးအဆောင် ပရိဘောဂပစ္စည်းလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ပြင်ပ ကြော်ငြာလုပ်ငန်း၏ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် FMI ၏ မြန်မာနိုင်ငံဈေးကွက်တွင် ဆယ်စု နှစ်ပေါင်းများစွာရှိခဲ့သော အတွေ့အကြုံတို့ကိုပေါင်းစပ်၍ ဘတ်စ်ကားမှတ်တိုင် (၅၀၀) နှင့် CIP (၅၀၀) တို့ကို ရန်ကုန်မြို့တော်တစ်ဝန်းတွင် တည်ဆောက်သွားရန် စီစဉ်ထားပါသည်။

### အရှိန်အဟုန်ဖြင့် ရှေ့သို့လှမ်း

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇွန်လမှစ၍ ပထမဦးဆုံး ဘတ်စ်ကားမှတ်တိုင် (၅)ခုကို စတင် တည်ဆောက်မည်ဖြစ်ပြီး မြို့တော် ပတ်ပတ်လည်တွင် ဆက်လက်ဆောက်လုပ် ရန် ကျန်ရှိနေသည့် ဘတ်စ်ကားမှတ်တိုင် ၃၄၅ ရှိမည်နေရာများကို ကြိုတင်ကွင်း ဆင်းလေ့လာမှုများ ပြုလုပ်လျက်ရှိပါသည်။ အထက်ပါစီမံကိန်းကို ၂၀၁၈ - ၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း အရှိန်အဟုန်ဖြင့် ဆောင်ရွက်သွားပါမည်။



JCDecaux is a world-renowned outdoor advertising company, above is an example of their street furniture in Seoul, Korea.

## မိမိတို့၏ထုတ်ကုန်များ

ဘတ်စ်ကားမှတ်တိုင် ဒီဇိုင်းနှစ်မျိုးရှိပြီး တစ်ခုမှာ မင်္ဂလာပါမှတ်တိုင် ဒီဇိုင်း အရ(၄၅၀) နှင့် ဖော်စတာမှတ်တိုင် ဒီဇိုင်း အရ(၅၀)တို့ ဖြစ်ကြပါသည်။ အဆိုပါ ခေတ်မီဘတ်စ်ကားမှတ်တိုင်များတွင် ဘတ်စ်ကား ခန့်မှန်းရောက်ရှိချိန်အားဖော်ပြသည့် LED Screen များအပြင် ကွန်ပျူတာနှင့် အီလက်ထရွန်းနစ် ကိရိယာများအတွက် USB အပေါက်များ တပ်ဆင်ထားပါသည်။ အမှိုက်ပုံး၊ ထိုင်ခုံရှည်များ၊ သောက်ရေသန့်စင် များစသည့် လမ်းအသုံးအဆောင်ပစ္စည်းပေါင်း (၆၀၀)ကျော်ကို အပိုဆောင် ထည့်သွင်းတပ်ဆင်ပေးသွားမည်ဖြစ်သည်။

ထို့ပြင် ထည့်ဆောက်သွားမည့် CIP (၅၀၀) သည်လည်း ရန်ကုန်မြို့တော်အတွက် ထူးခြားသည့် ကြော်ငြာဆိုင်ရာဆက်သွယ်ရေးပလက်ဖောင်းတစ်ခုအဖြစ် လုပ်ငန်းရှင်များအတွက် ရွေးချယ်စရာအခွင့်အလမ်းတစ်ခု တိုးလာမည်ဖြစ်သည်။ CIP များ၏ မျက်နှာစာတစ်ဖက်တွင် ကြော်ငြာစာမျက်နှာနှင့် အခြားတစ်ဖက်တွင် ရန်ကုန်မြို့တော်၏ သတင်းအချက်အလက်များအား အသိပေးဖော်ပြသွားမည်ဖြစ်ပြီး အချို့ CIP များတွင် ဘက်ထရီများ ပြန်လည် အသုံးပြုနိုင်ရန် ဘက်ထရီများအား စွန့်ပစ်ရန် အမှိုက်ပုံးများ (သို့မဟုတ်) ရေစင်များတပ်ဆင်ထားမည်ဖြစ်ပါသည်။

## စံချိန်သစ်တစ်ခု ချမှတ်လိုက်ခြင်း

FMI Decaux သည် ရန်ကုန်မြို့ရှိ ဘတ်စ်ကားမှတ်တိုင် အားလုံးအတွက် စံချိန်အသစ်တစ်ခု တင်နိုင်ရန် ကြိုးပမ်းနေပါသည်။ ထို့ပြင် တည်ဆောက်သွားမည့် ဘတ်စ်(၆) ကားမှတ်တိုင်များနှင့် လမ်းအသုံးအဆောင်ပစ္စည်းများ၏ သန့်ရှင်းရေးနှင့် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းမှုများကိုလည်းလုပ်ဆောင်သွားပါမည်။ ၎င်းလုပ်ဆောင်ချက်၏ ကုန်ကျစရိတ်များကို ကြောငြာလုပ်ငန်းမှရရှိသော အမြတ်ငွေများဖြင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်သွားမည် ဖြစ်သောကြောင့် ရန်ကုန်မြို့တော်နှင့် ရန်ကုန်မြို့နေပြည်သူများအနေဖြင့် ကုန်ကျစရိတ်လုံးဝ မရှိဘဲ ရရှိနိုင်ပါမည်။



## Myanmar Agri-Tech Limited

FMI maintains a 30% interest in Myanmar Agri-Tech Limited ("MAGT") which owns the planting rights to the Maw Tin estate and Sein Taung estate near Patheingyi region. Currently, there is a coffee project at Maw Tin with the initial commercial trial plantation area of 300 acres of lowland Robusta coffee trees being planted three years ago. A total of 3000 acres were surveyed to scale up the commercial coffee plantation based on the results achieved from the current trial plantation. Trial plantation and feasibility studies are also being undertaken for natural rubber and forest tree plantations as potential investment projects.

FMI ကုမ္ပဏီသည် MAGT ၏ အစုရှယ်ယာ ၃၀% အား ဆက်လက်ပိုင်ဆိုင်ထားပြီး ပုသိမ်မြို့အနီး မော်တင်စိုက်ခင်းနှင့် စိန်တောင်စိုက်ခင်းတို့တွင် စိုက်ပျိုးရေးလုပ်ကိုင်ခွင့်ကို ရရှိထားပါသည်။ ဧက (၃၀၀)ခန့်ရှိ စမ်းသပ်စိုက်ပျိုးခြင်း ပေါ်တွင်လွန်ခဲ့သည့် (၃)နှစ်က စိုက်ပျိုးခဲ့သည့် ဧက (၃၀၀)ခန့်ရှိသော စိုက်ပျိုးမြေပေါ်တွင် မူလ Robusta ကော်ဖီပင်များနှင့်အတူ မော်တင်ဒေသရှိ ကော်ဖီစိုက်ပျိုးရေး စီမံကိန်းတစ်ခုကို ဆက်လက်အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နေပါသည်။ လက်ရှိစမ်းသပ် စိုက်ပျိုးနေသော စိုက်ခင်းများထဲမှ ရရှိလာသော ရလဒ်များကိုအခြေခံ၍ ဧက (၃,၀၀၀) ရှိသော စီးပွားဖြစ်ကော်ဖီစိုက်ခင်းကို တိုးချဲ့ရန် စစ်ဆေးမှုများ ပြုလုပ်လျက်ရှိပါသည်။ အလားအလာရှိသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုစီမံကိန်းများအဖြစ် သဘာဝရာဘာနှင့် တောသစ်စိုက်ခင်းများအတွက် စမ်းသပ်စိုက်ပျိုးမှုနှင့် အောင်မြင်နိုင်ချေရှိမရှိလေ့လာသုံးသပ်မှုများကိုလည်း ပြုလုပ်လျက်ရှိပါသည်။



## FMI Air Limited

FMI Air Limited ("FMI Air") was established as FMI Air Charter in September 2012 to offer the first flight service between Yangon and Nay Pyi Taw, capital of Myanmar, by chartering the aircraft from other carriers. FMI Air Charter has been serving three flights per day for the route on the weekdays and one flight per day on weekends. After successfully establishing this route for two years, FMI Air was set up to establish its own operations in 2015.

In December 2016, FMI Air leased two ATR 72-600s with customised 60 seat configuration for wider leg room and expanded its route to include major tourist destinations. Today, the airline serves Yangon, Nay Pyi Taw, Dawei, Myeik, Kaw Thau and Thandwe.

FMI Air သည် ရန်ကုန်နှင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏မြို့တော် နေပြည်တော်ကြားတွင် ပြေးဆွဲသော ပထမဦးဆုံးသီးသန့် စင်းလုံးငှားလေကြောင်းအဖြစ် ၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလတွင် ထူထောင်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ လေကြောင်းခရီးစဉ်အား ရုံးဖွင့်ရက်တွင် တစ်နေ့လျှင်သုံးကြိမ်ပြေးဆွဲပြီး ရုံးပိတ်ရက်တွင် တစ်နေ့လျှင်တစ်ကြိမ် ပြေးဆွဲပါသည်။ (၂) နှစ် ခန့်ကြာအဆိုပါလမ်းကြောင်းကို အောင်မြင်စွာပြေးဆွဲခဲ့ပြီးနောက် ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် ကိုယ်ပိုင်လေကြောင်းလုပ်ငန်းကို ထူထောင်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလတွင် အထူးမှာယူထားသော ထိုင်ခုံ(၆၀)ဆုံ နေရာပိုကျယ်သည့် ATR 72-600 နှစ်စင်းကို ငှားရမ်းခဲ့ပြီး အခြားခရီးသွားလာရေးလမ်းကြောင်းများကိုပါ တိုးချဲ့သွားခဲ့ပါသည်။ ယနေ့အချိန်တွင် လေကြောင်းလိုင်းသည် ရန်ကုန်၊ နေပြည်တော်၊ ထားဝယ်၊ ဗြိတိ၊ ကော့သောင်းနှင့် သံတွဲမြို့တို့ကို လေယာဉ်ခရီးစဉ်များ ပြေးဆွဲပေးလျက် ရှိပါသည်။



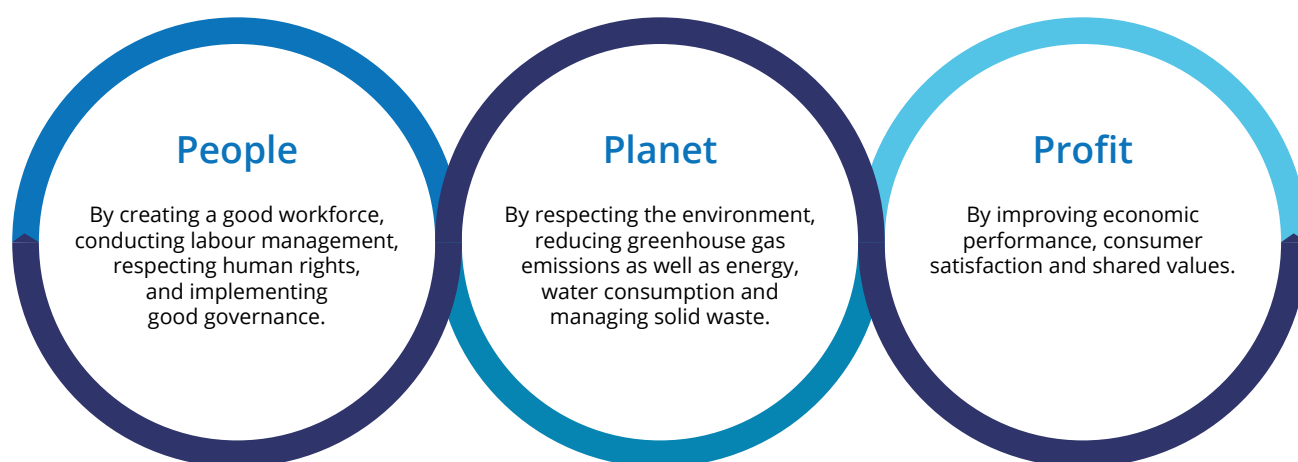
FMI Air now operates in six domestic destinations nationwide.

# Governance & Sustainability

## SUSTAINABILITY STRATEGY

The Yoma Group's sustainability strategy is centred around building capacity and giving back to the communities in which it operates. The Yoma Group is committed to creating long-term economic value and growth for its stakeholders. This is achieved through the management of its operations and projects in a way that ensures commercial viability without compromising the environment in the longer term. The Yoma Group's role in shaping the long-term viability of its strategy includes providing guidance on matters relating to stakeholders and incorporating sustainable practices into its business operations. The Yoma Group's sustainability strategy targets the 3Ps -- People, Planet and Profit.

The Yoma Group cares and is committed to:



## SUSTAINABILITY INITIATIVES - PEOPLE

### Livelihoods and Food Security Trust Fund and Yoma Bank

On 18 December 2015, Livelihoods and Food Security Trust Fund ("LIFT"), a multi-donor fund (that has collaborations with UK aid, USAID and Australia Aid), and Yoma Bank signed an agreement that aims to increase agricultural productivity in Myanmar by collaborating with the private sector. The programme has three objectives: 1) increase mechanisation in the agricultural sector; 2) stimulate savings within the rural communities; and 3) improve agricultural productivity through access to finance.

The programme is estimated to reach or help 181,000 rural families in Myanmar through direct and indirect changes. Rather than using an intermediary to simply pass on donor money to the intended recipients, the LIFT funds leverages Yoma Bank's existing lending network to disburse funds. Backed by a donor-funded loan loss reserve, Yoma Bank is incentivised to lend to rural SMEs, smallholders and intermediaries on terms that might otherwise not be commercially viable given the prevailing interest rate ceiling and the banking industry's lack of experience in the agricultural sector.

### PHSH's Silver Ward

PHSH serves all socioeconomic segments of the population with two complementary business models. Most of the wards in the hospital operate as a private facility that charges rates appropriate for a high-quality care environment. In addition, the hospital also offers a Silver Ward section with six beds. This is available at significantly reduced rates for those who may not consider using private health due to cost concern and the standard of medical care is exactly the same as the private facility. Treatment is provided by the same doctors and patients in the Silver Ward and they will also have access to the same operating theatres. Silver Ward patients are provided with a bed, meals and other necessities for the duration of their stay.

### Yoma Yangon International Marathon

The Yoma Yangon International Marathon ("YYIM") which started in 2013 aims to inspire a healthy lifestyle and to connect communities both locally and internationally through a shared passion for running. The sixth YYIM was held together with the YCDC on 21 January 2018, which received overwhelming interest and brought together 9,000 runners which is 12% more than in 2017. The funds raised from the YYIM registration fees were donated to five adopted charities that are committed to the education and healthcare of underprivileged children in Myanmar. A total of more than 3,000 children and students



benefitted from these donations. Please find more details in Yoma Marathon website: <http://yomayangonmarathon.com>

## United Nations Global Compact

The United Nations (“UN”) Global Compact was initiated in 2000 by Secretary-General Kofi Annan to promote global corporate responsibility with 10 guiding principles. FMI has acceded to the UN Global Compact since November 2012 and is committed to running the company based on its framework of sustainable, transparent and responsible business practices. The Company is also communicating transparently on its responsible business activities in accordance with the 10 principles relating to human rights, labour rights, environment and anti-corruption. This is a significant change from the traditional ‘CSR’ communication of FMI featuring photographs of philanthropy.

FMI recognises the value of aligning with the international standards for responsible business and the 10 Principles of the UN Global Compact. It believes and subscribes to continually improve the integration of the UN Global Compact and its principles into business strategy, culture and daily operations.

## CREATING GOOD WORKFORCE

The Yoma Group Employee Satisfaction Vision is: We invest in our people to build careers around a shared culture of fairness, diversity, empowerment and recognition.

This reaffirms the Yoma Group’s core belief that great teamwork is the foundation of its business and empowering its employees will make the Yoma Group stronger. A strong workforce will enable the Yoma Group to better capitalise on the emerging opportunities in Myanmar. To this end, the Yoma Group has made a conscious effort to develop talent and create a diverse and inclusive work environment for its employees and ensure a strong understanding of its core values.

This focus was celebrated with the First Annual Myanmar Employer Award (2017), Yoma Bank was named the “Overall Best of the Best Local Myanmar Employer of the Year” and won a total of six other Awards.

The Group Human Resources Department continually reviews and adjusts its organisational and workforce profile to align with the business opportunities and challenges. As of 31 March 2018, FMI had a workforce of 3,642 employees. Full-time employees represent over 97% of the FMI Group’s total staff, with Yoma Bank accounting for 81%. The competition for talent continues and total turnover was 18.6% in FY2018.

## Training and Development

The Yoma Group continues to provide a range of training programmes to close skill-gaps and strengthen its workforce capabilities. As an emerging economy, Myanmar still experiences large skill-gaps in its domestic workforce and the Yoma Group is committed to doing its part to help close this gap by upskilling its own workforce.

The training programmes help to ensure that employees have the appropriate learning and development opportunities to build functional and technical skills to succeed at their jobs, and for leaders, the necessary management and leadership skills to inspire and lead their teams to perform well. In addition to internal and external training programmes, the Yoma Group has collaborated with organisations such as the Global Institute for Tomorrow (GIFT) to help selected employees develop their leadership capabilities.

All employees receive performance and progress reviews to align their performance, career aspirations and training needs. The Yoma Group also implements education assistance schemes and paid examination leave to assist employees in their goals to achieve higher education opportunities.

## Engagement with Employees

Regular communication sessions including town hall meetings, both in person and utilising digital platforms such as Workplace, ensure that there are opportunities to hear from, and interact with senior management, including the Executive Chairman. This assists in the effective flow of information and the alignment of business goals and objectives across all levels of the workforce.

In addition, the Yoma Group organises the Wednesday Club, which is a meeting of senior managers which is held regularly. These meetings ensure strong alignment of the Yoma Group’s mission, values and strategy at a senior level.

Several family events such as the annual YYIM and offsite team meetings are held to foster camaraderie among employees.

## Diversity and Equal Opportunity

The FMI Group strives to achieve a diverse and inclusive workforce that broadens its collective skills and perspectives as an organisation, which in turn drives growth and excellence. The FMI Group is a founding member of the Business Coalition for Gender Equality (BCGE), and is currently embarking on the certification for the international EDGE (Economic Dividends for Gender Equality) certification. Women currently comprise 56% of the FMI Group’s workforce.

The Yoma Group workforce comprises a diverse mix of foreign employees who are strategically identified for specific skill sets as well as repatriates who have international academic or work experiences and local nationals.

With such diversity, the Yoma Group works hard to ensure that all employees feel included regardless of their roles, cultures, nationalities and languages. It believes in a merit-based system where all employees, despite their varied backgrounds, are given the same level of opportunities to succeed. At the same time, employees are expected to be respectful and tolerant towards one another.

## Succession Planning

The Yoma Group believes that succession planning is vital to ensure continuity and leadership to help achieve its strategic objectives. Talent is constantly identified internally and externally to build strength and to serve as pipeline for leadership succession planning. The Yoma Group has implemented a five-year “work yourself out of a job” programme where its senior executives and managers are encouraged to identify and train future executives to succeed them in their roles.

## HELPING COMMUNITY

The FMI Group is committed to doing business that contributes to Myanmar while at the same time improve the quality of life of the workforce in the FMI Group, the community and society at large. The essence of FMI is to invest in a sustainable manner and to make sure that its businesses positively impact the environment and the lives of local citizens. FMI also looks beyond profits and focuses on how our business can benefit the greater community. With this framework in mind, the following CSR project activities were carried out during the year:

### Community Light Centre

A Community Light Centre is an area the size of a football field that is illuminated by four solar lights. It is charged during the daytime, even in the rainy season and is automatically switched on at night. This community area provides a bright, safe and common place for the local villagers to gather, engage in sporting activities, and study.

A particularly important aspect of Community Light Centre is their impact on education. In many rural areas, due to lack of government electricity infrastructure, candles are used by students to do their homework and study at night. Those who could not afford candles could therefore only study during daytime. A Community Light Centre changes this dynamically by providing a place for children to study, while also providing a place for teachers to hold additional classes, which is an extremely heart-warming phenomenon to witness.



*Group CSR Director, Mr. Martin Pun presents 2018's CSR initiatives on Wednesday Club to key executives and management team.*

FMI has built a total of 15 Community Light Centre in Magway, Bago and Ayeyarwady Regions, as well as Rakhine, Kayin and Shan States, which has brought about a significant transformation in village life after sundown. Due to the huge impact of these Community Light Centres on the quality of life, the FMI Group has decided to take on this project as a significant part of its CSR efforts. FMI plans to continue building more Community Light Centres in the coming financial year. The cost of building one Community Light Centre is approximately MMK 8.5 million, and FMI welcomes any sponsorship, donation or support for this project from shareholders and the general public.

More than  
**2,000**

people benefited from the  
Responsible Business  
Seminars and  
Workshops

More than  
**3,000**

children benefited  
from our  
CSR Projects

More than  
**9,000**

people participated  
in the 6<sup>th</sup> Yoma Yangon  
International  
Marathon

## SUSTAINABILITY INITIATIVES - PLANET

### Earth Hour 2018

Earth Hour is a worldwide movement organised by the World Wide Fund for Nature (WWF). The event is held annually by encouraging individuals, communities, and businesses to turn off non-essential electric lights for one hour, as a symbol of commitment to the planet. This year, the Yoma Group partnered with WWF to join Earth Hour by turning off lights as a symbolic gesture of energy saving in the fight against climate change on 24 March 2018 from 8:30 pm to 9:30 pm. To mark Earth Hour on The Campus (the new office building in the Pun Hlaing Estate), the newly installed solar panels located on the roof of The Campus went operational and now provide a substantial amount of the building's energy.

### Paperless Culture

A paperless culture is promoted across the Yoma Group and electronic communication is used predominantly. This is further supported by a cloud-based file sharing system to eliminate the need to print and photocopy paper-based documents.

### Less Plastic Campaign

The Less Single Use Plastic Campaign is one of the Yoma Group's first initiatives to reduce plastic consumption. The Yoma Group saw amazing participation and contribution from its employees for Community Clean Up Day in StarCity on 27 March 2018.

### EMR-ERP system of PHSB

PHSB has started the first EMR-ERP system in Myanmar with a fully automated paperless global best practice technology platform that is set up to achieve Healthcare Information and Management Systems Society (USA) Level 6 accreditation (Global Gold Standard for Healthcare Delivery Systems) within the next three years. The platform integrates all our clinical and non-clinical operations real-time with a new financial

management system. The key feature of this platform is a fully computerised and standardised clinical recording and order system driving all parts of hospital operations and resource consumption right across the network.

## SUSTAINABILITY INITIATIVES - SHARED VALUE

### Creating Shared Value in banking: Yoma Bank and Wave Money

Access to finance is a key challenge in the agricultural sector. Wave Money provides a simple and fast way of sending and receiving money either over the counter or via an easy to use mobile app. Through Wave Money, thousands of people a day are able to send money to support their families and facilitate business operations, giving millions of people access to formal financial services.

### Contributing through employment: Keinnara Hpa-An

The Yoma Group has always recognised the value it can create through providing employment. As the economy of Myanmar transitions from a reliance on agriculture to one where services play a greater role, there has been a significant lack of skilled workers. In response to this, the Yoma Group has recently focused on the upskilling of the workforce to support an economy. As part of the planning for Keinnara Hpa-An, the Yoma Group put in place vocational training to help construction workers move into hotel roles. The training programme has been successful with many roles in the hotel now filled by previously unskilled workers.

| Community Light Centers |                     |               |            |            |
|-------------------------|---------------------|---------------|------------|------------|
| Sr.                     | State / Region Name | Light Centers | Household  | Population |
| 001                     | Magway Region       | 3             | Over 910   | 3,714      |
| 002                     | Rakhine State       | 5             | 1,232      | 5,404      |
| 003                     | Bago Region         | 2             | Over 1,600 | 3,104      |
| 004                     | Kayin State         | 2             | 271        | 1,872      |
| 005                     | Ayeyarwady Region   | 2             | 472        | 2,070      |
| 006                     | Shan State          | 1             | 220        | 1,300      |



## ရှေ့တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးမဟာဗျူဟာနှင့် လှုပ်ရှားမှုများ

### ရှေ့တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးမဟာဗျူဟာ

ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ရှေ့တည်တံ့ခိုင်မြဲရေး မဟာဗျူဟာသည် ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကို တည်ဆောက်၍ ကုမ္ပဏီ၏လုပ်ငန်းများ တည်ရှိအကောင်အထည်ဖော်သည့် လူမှုအသိုက်အဝန်းများအတွက် ပြန်လည်ပံ့ပိုးပေးခြင်းအပေါ် အဓိကထားလျက် ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ရှေ့တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးမဟာဗျူဟာပတ်ဝန်းကျင်ကို ထိခိုက်ခြင်းမဖြစ်စေဘဲ အလားအလာကောင်းသောစီးပွားရေးဖြစ်ထွန်းစေရန်နှင့် အကျိုးစီးပွားပါဝင်သူများအတွက် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးမှုနှင့် အောင်မြင်မှုများ ရှေ့တည်ဖြစ်ပေါ်စေရန် ဆုံးဖြတ်ထားပါသည်။ ၎င်း၏မဟာဗျူဟာကို ရှေ့တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးပုံစံဖော်ရာတွင် အကျိုးစီးပွားပါဝင်သူများနှင့်ပတ်သက်သော ကိစ္စရပ်များတွင် လမ်းညွှန်ချက်ပေးခြင်း၊ ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများ တွင် ပတ်ဝန်းကျင်ကိုထိခိုက်စေဘဲ ရှေ့တည်ဖြစ်ထွန်းသော အလေ့အကျင့်များ ဖွေးဖြူခြင်းတို့တွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် အရေးကြီးသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ရှေ့တည်တံ့ခိုင်မြဲမှု မဟာဗျူဟာသည် ပြည်သူများ (People)၊ ကမ္ဘာမြေကြီး (Planet) နှင့် အကျိုးအမြတ် (Profit) ဟူသော 3P ကို အဓိကထားပါသည်။

### ပြည်သူများအတွက်ရှေ့တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးလှုပ်ရှားမှုများ

#### ရိုးမဘက်နှင့် LIFT အစီအစဉ်

၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ (၁၈)ရက်နေ့တွင် UK aid, USAID နှင့် Australia Aid စသော နိုင်ငံတကာ အကူအညီပေးရေးအဖွဲ့များ ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်နေသည့် Livelihood and Food Security Trust Fund ("LIFT") နှင့် ရိုးမဘက်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍကို အားပေးပူပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် လယ်ယာထုတ်ကုန် တိုးတက်မှုရှိစေရန် ရည်ရွယ်ပြီး သဘောတူညီချက်တစ်ခုကို လက်မှတ်ရေးထိုးခဲ့ပါသည်။ ထိုအစီအစဉ်တွင် ရည်မှန်းချက် (၃)ခု ရှိပါသည်။ ၁။ လယ်ယာကဏ္ဍတွင် စက်ပစ္စည်းများ ပိုမိုသုံးစွဲလာစေရေး၊ ၂။ ကျေးလက်ဒေသတွင် ငွေစုဆောင်းမှုများပြားလာစေရေးနှင့် ၃။ ချေးငွေများရယူနိုင်ခြင်းဖြင့် လယ်ယာထုတ်ကုန်များ တိုးတက်လာစေရေးတို့ ဖြစ်ပါသည်။

ဤအစီအစဉ်သည် ကျေးလက်နေ မိသားစုပေါင်း (၁၈၁,၀၀၀)ကို ကူညီပေးနိုင်ရန် ခန့်မှန်းထားပါသည်။ အစီအစဉ်အရ လက်ခံရယူမည့် ပြည်သူများထံသို့ အလှူရှင်၏ ငွေကြေးများအား တိုက်ရိုက်ပေးလိုက်ခြင်းထက် LIFT ရန်ပုံငွေအနေဖြင့် ရိုးမဘက်၏ တည်ရှိပြီးငွေချေးငွားထားသည့် ကွန်ရက်များကို အသုံးပြုခဲ့သောကြောင့် အမှန်တကယ်လက်တွေ့တွင် ချေးငွေပမာဏ ပိုမိုပျံ့နှံ့ခဲ့ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံဘဏ်လောကအနေအထားတွင် စိုက်ပျိုးရေးကဏ္ဍချေးငွေကို စီးပွားရေးအရ တွက်ချက်ကိုင်နိုင်မှု မရှိခြင်း၊ ချေးငွေဆိုင်ရာဘဏ်လုပ်ငန်း အတွေ့အကြုံနည်းခြင်း စသည့်အခြေအနေများရှိသော်လည်း ရိုးမဘက်အနေဖြင့် LIFT မှတဆင့် အလှူရှင်များကပေးထားသော ချေးငွေဆုံးရှုံးနိုင်မှု ရန်ပုံငွေများကြောင့် ကျေးရွာများရှိ အသေးစားအလတ်စား လုပ်ငန်းရှင်များအား ငွေချေးငွားနိုင်ခဲ့ပါသည်။

#### ပန်းလှိုင်စီလုံးဆေးရုံ၏ ငွေရောင်လူနာဆောင်

ပန်းလှိုင်စီလုံးဆေးရုံသည် လူမှုစီးပွားရေးအခြေအနေ အမျိုးမျိုးအောက်တွင်ရှိသော လူတန်းစားအသီးသီးကို စီးပွားရေးပုံစံနှစ်မျိုးစီဖြင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးပါသည်။ ဆေးရုံရှိ အတွင်းလူနာဆောင်အများစုသည် သီးသန့်အခန်းများဖြစ်ပြီး အရည်အသွေးမြင့်မားသော ပတ်ဝန်းကျင်ကောင်းနှင့် လိုက်လျောညီထွေမှုရှိစွာ သင့်တော်သော ဈေးနှုန်းကို ရယူပါသည်။ ထို့ပြင် ဆေးရုံအနေဖြင့် ခုတင် (၆)လုံးပါသော ငွေရောင်လူနာဆောင်ကိုလည်း ပံ့ပိုးပေးထားပါသည်။ ငွေရောင်လူနာဆောင်သည် သီးသန့်အခန်းများ မတတ်နိုင်သော လူနာများအတွက် ဈေးနှုန်းအလွန် သက်သာစွာဖြင့် ထောက်ပံ့ပေးထားသော်လည်း ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု အရည်အသွေးမှာမူ သီးသန့်အခန်းနှင့် တန်းတူပေးထားပါသည်။ ဆေးကုသမှုများကို တူညီသောဆရာဝန်များကပင်ဆောင်ရွက်ပြီး တူညီသောခွဲစိတ်ခန်းများကိုလည်း အသုံးပြုနိုင်ပါသည်။ ထိုလူနာဆောင်ရှိ လူနာများမှာ ခုတင်တစ်လုံး၊ စားစရာများနှင့် ဆေးရုံတက်နေစဉ်အတွင်း အခြားသောလိုအပ်သည်များကို ပံ့ပိုးပေးထားပါသည်။

### ရိုးမရန်ကုန် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာမာရသွန်ပြိုင်ပွဲ

ရိုးမရန်ကုန် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာမာရသွန်ပြိုင်ပွဲ (YYIM) သည် ၂၀၁၃ ခုနှစ်တွင် စတင်ပြုလုပ်ခဲ့ပြီး ကျန်းမာသန်စွမ်းသော လူနေမှုဘဝကိုအားပေးရန်နှင့် အပြေးဝါသနာပါသော နိုင်ငံတကာနှင့်ပြည်တွင်းမှ ပြည်သူများကို ချိတ်ဆက်ပေးရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ (၆) ကြိမ်မြောက် မာရသွန်ပြေးပွဲကို ရန်ကုန်မြို့တော် စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီနှင့် ပူးပေါင်းပြီး ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ (၂၁)ရက်နေ့တွင်ကျင်းပခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် ယှဉ်ပြိုင်ခဲ့သည့် လူပေါင်း (၈,၀၀၀) ထက် ၁၂% ပိုများကာ လူပေါင်း (၉,၀၀၀)ခန့် ဝင်ရောက် ယှဉ်ပြိုင်ခဲ့ကြပါသည်။ မာရသွန်ပြိုင်ပွဲတွင် ပြိုင်ပွဲဝင်များ၏ မှတ်ပုံတင်ကြေး မရရှိသော ငွေကြေးများကို မပြည့်စုံသေးသော ကလေးငယ်များ၏ ပညာရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဖွံ့ဖြိုးမှုတို့ကို အားစိုက်လုပ်ကိုင်နေသည့် ပရဟိတလုပ်ငန်း (၅)ခုကို လှူဒါန်းခဲ့ပါသည်။ ထိုလှူဒါန်းမှုမှ ကလေး (၃,၀၀၀)ကျော် အကျိုးကျေးဇူးများ ခံစားခဲ့ရပါသည်။ ရိုးမမာရသွန်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ အသေးစိတ်သိရှိလိုပါက <http://yomayangonmarathon.com> တွင် ဝင်ရောက် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

### United Nations Global Compact

ကမ္ဘာတစ်ဝန်းမှ ကုမ္ပဏီများ၏ လူမှုဝန်းကျင်ဆိုင်ရာတာဝန်ယူမှုအား တိုးမြှင့်နိုင်ရန် အခြေခံမူ (၁၀)ချက်ပါဝင်သည့် United Nations Global Compact ကို ကုလသမဂ္ဂ အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးချုပ် ကိုဖီအန်နန် က ၂၀၀၀ ခုနှစ်တွင် စတင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလတွင် FMI သည် United Nations Global Compact လှုပ်ရှားမှုတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ခဲ့ပြီး ရှေ့တည်တံ့ခိုင်မြဲသော ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် တာဝန်ယူမှုရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ပါဝင်သည့် မူဘောင်အားအခြေခံလျက် ကုမ္ပဏီကဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် မိမိတို့၏ တာဝန်ယူမှုရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ချက်များတွင် လူ့အခွင့်အရေး၊ အလုပ်သမားအခွင့်အရေး၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် အကျင့်ပျက်ချစားမှုတို့ကိုဖျက်ရေးတို့နှင့် ပတ်သက်သော အဓိကအခြေခံမူ ဆယ်ချက်နှင့်လည်း ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ ချိတ်ဆက်လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ယခင်က CSR လုပ်နည်းဖြစ်သော ကုမ္ပဏီ၏လှူဒါန်းမှုများကို မိတ်ပုံရိုက်ခြင်းမှ ခွဲထွက်လာသော ကြီးမားသည့် ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများ ဖြစ်ပါသည်။

FMI သည် တာဝန်ယူမှုရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအတွက် နိုင်ငံတကာအဆင့် စံနှုန်းများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ UN Global Compact ၏ အဓိက သဘောတရားဆယ်ခု၊ UN Global Compact နှင့် ၎င်း၏ သဘောတရားများကို လုပ်ငန်းဗျူဟာ၊ လုပ်ငန်းခွင်ယဉ်ကျေးမှုနှင့် နေ့စဉ်လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ထည့်သွင်းခြင်း၏ တန်ဖိုးကို သိရှိနားလည်ပါသည်။

### ကောင်းမွန်သောလုပ်သားအင်အားစုကို တည်ဆောက်ခြင်း

ကုမ္ပဏီအုပ်စု ဝန်ထမ်းများ၏ ကျေနပ်နှစ်သိမ့်မှုအတွက် မျှော်မှန်းချက်မှာ မျှတမှု၊ မတူကွဲပြားမှု၊ အခွင့်အာဏာပေးအပ်မှုနှင့် အသိအမှတ်ပြုမှုတို့အပေါ် သက်ဆိုင်ပါဝင်သည့် ယဉ်ကျေးမှုအလေ့အထများပေါ်တွင် အခြေခံ၍ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ ဝန်ထမ်းဘဝကို တည်ဆောက်နိုင်စေရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံပေးခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

ထိုရည်မှန်းချက်သည် ကြီးကျယ်ခိုင်မာသော အသင်းအဖွဲ့လိုက် လုပ်ဆောင်ခြင်းသည် ကျွန်တော်တို့ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း၏ အခြေခံအုတ်မြစ်ဖြစ်သည်။ ထို့ပြင် မိမိတို့ ဝန်ထမ်းများအား အခွင့်အာဏာပေးအပ်မှုသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စုအား ပိုမိုအားကောင်းစေသည်ဟူသော ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏အဓိကယုံကြည်မှုကို ထပ်မံအတည်ပြုပေးပါသည်။ စွမ်းဆောင်ရည် မြင့်မားသော ဝန်ထမ်းများသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွက် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ပေါ်ပေါက်လာနိုင်သည့် စီးပွားရေးအခွင့်အလမ်းများကို အမိအရ အသုံးချနိုင်ရန် စွမ်းဆောင်ပေးပါလိမ့်မည်။ ထိုရည်မှန်းချက်ကို ရရှိရန်အတွက် အစွမ်းအစရှိသော ဝန်ထမ်းများကို ပျိုးထောင်ပေးရန်၊ မတူကွဲပြားပြီး အားလုံးပါဝင်နိုင်သော လုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေကို တည်ဆောက်နိုင်ရန်နှင့် ကျွန်တော်တို့၏ အဓိကတန်ဖိုးထားမှုများကို ဝန်ထမ်းများအားလုံး နားလည်မှုမြင့်မားလာစေရန် အားထုတ်ကြိုးပမ်းခဲ့ပါသည်။

ထိုသို့ ကြိုးပမ်းမှုကြောင့် ပထမအကြိမ် နှစ်ပတ်လည် မြန်မာအလုပ်ရှင်များဆုပေးပွဲ (၂၀၁၇) အခမ်းအနားတွင် ရိုးမဘက်သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အကောင်းဆုံး ပြည်တွင်း အလုပ်ရှင်ဆုကိုရရှိခဲ့ပြီး အခြားသော ဆုမြောက်ဆုကိုလည်း ရရှိခဲ့ပါသည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွင်းရှိ လူသားအရင်းအမြစ်ဌာနသည် စီးပွားရေးအခွင့်အလမ်းများ နှင့် စိန်ခေါ်မှုများကို အဖွဲ့အစည်းနှင့် ဝန်ထမ်းများ အခြေအနေနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် အတွက် စဉ်ဆက်မပြတ် ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး ညှိနှိုင်းပြင်ဆင်မှုများ ပြုလုပ်လျက် ရှိပါသည်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့အထိ FMI တွင် ဝန်ထမ်းဦးရေ (၃,၆၄၂) ဦးရှိပါသည်။ အမြဲတမ်းဝန်ထမ်းများသည် ဝန်ထမ်းအားလုံး၏ ၉၇% ရှိပြီး ရိုးမဘက်က ဝန်ထမ်းဦးရေ၏ ၈၁% ဖြင့် အများဆုံးဝန်ထမ်းအမျိုးအစားကို ပိုင်ဆိုင်ထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီများသည် အစွမ်းအစရှိသော ဝန်ထမ်းများအား အပြိုင်အဆိုင်ရှာဖွေနေမှု ဆက်လက်ပြုလုပ်နေဆဲဖြစ်ပြီး ၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဝန်ထမ်းနုတ်ထွက်မှု ရာခိုင်နှုန်းမှာ ၁၈.၆% ဖြစ်ပါသည်။

### လေ့ကျင့်သင်တန်းပေးခြင်းနှင့် ဝန်ထမ်းပျိုးထောင်မှု

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ဝန်ထမ်းများအကြား စွမ်းရည်ကွာခြားမှု လျော့နည်းစေရန်နှင့် ဝန်ထမ်းအင်အားစု၏စွမ်းရည်များ အားကောင်းလာစေရန်အတွက် လေ့ကျင့်သင် တန်းပေးခြင်း အများအပြားကို ပြုလုပ်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံတစ်ခုဖြစ် သည့်အတွက် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပြည်တွင်းလုပ်သားစုများကြားထဲတွင် အရည်အသွေး ကွာဟမှုများ ကြီးမားနေခြင်းကို ကြုံတွေ့နေရလျက်ရှိပြီး ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် အဆိုပါ ကွာဟမှုကို လျော့ချနိုင်ရန်အတွက် ကုမ္ပဏီ၏ဝန်ထမ်းများအား အရည်အသွေးမြှင့် တင်မှုများစွာ ပြုလုပ်ရန် စိတ်ပိုင်းဖြတ်ထားပါသည်။

လေ့ကျင့်သင်တန်းပေးမှု အစီအစဉ်များသည် ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ အလုပ်များတွင် အောင်မြင်မှုရရှိစေမည့် လုပ်ငန်းခွင်နှင့်နည်း ပညာဆိုင်ရာ စွမ်းရည် များကို တည်ဆောက်ရန်အတွက် သင့်တော်သော လေ့လာမှုများနှင့် ဖွံ့ဖြိုးရေးအခွင့် အလမ်းများရရှိစေရန် ဖြစ်ပါသည်။ ခေါင်းဆောင်များအတွက်မူ ၎င်းတို့၏ဌာနများကို စိတ်အားတက်ကြစေရန်နှင့် ဦးဆောင်မှုပေးနိုင်ရန်အတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သော စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ခေါင်းဆောင်မှုအရည်အသွေးများကို ဖြည့်စည်းပေးရန် ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွင်းနှင့် ပြင်ပလေ့ကျင့်သင်တန်းပေးမှုများအပြင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု သည် Global Institute for Tomorrow (GIFT) အဖွဲ့အစည်းနှင့်လည်း တွဲဖက်၍ ရွေးချယ်ထားသော ဝန်ထမ်းများ၏ ခေါင်းဆောင်မှု အရည်အသွေးများကို တက်လာ စေရန် ပူးတွဲဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ဝန်ထမ်းများအားလုံး၏ စွမ်းဆောင်ရည်၊ ဝန်ထမ်းဘဝတိုးတက်မှုနှင့် လိုအပ်သော သင်တန်းများအကြား လိုက်လျောညီထွေမှုရှိစေရန်အတွက် ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် စွမ်းဆောင်ရည်နှင့် အရည်အသွေးတိုးတက်မှုအကဲဖြတ်ချက်ကို ခံယူရမည်ဖြစ် သည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် မြင့်မားသော ပညာရေးအခွင့်အလမ်းများကို ရရှိလိုသည့် ဝန်ထမ်းများ၏ ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များ ပြည့်ဝစေရန် ပညာရေးထောက်ပံ့မှု အစီ အစဉ်များနှင့် လစာဖြတ်တောက်ခြင်း မရှိဘဲ စာမေးပွဲခွင့်များရယူနိုင်ရန် စီစဉ်ပေး ထားပါသည်။

### ဝန်ထမ်းများနှင့် ဆက်ဆံရေး

ပုံမှန် ဆက်သွယ်ရေးလမ်းကြောင်းများဖြစ်သော အစည်းအဝေးများတွင် တွေ့ဆုံခြင်း လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ကွန်ပျူတာစသည့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းလမ်းများ အသုံးပြုခြင်း ဖြင့် ဝန်ထမ်းများသည် ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အမှုဆောင် အရာရှိချုပ်အပါအဝင် ထိပ်တန်းအမှု ဆောင်အရာရှိများနှင့် ပြောဆိုဆက်ဆံနိုင်သည့် အခွင့်အရေးကို ရရှိစေပါသည်။ ထို့ကြောင့် သတင်းအချက်အလက်များ ထိရောက်စွာစီးဆင်းခြင်းနှင့် ဝန်ထမ်းအဆင့် တိုင်းသည် ကုမ္ပဏီရည်မှန်းချက်များနှင့် စီးပွားရေးရည်မှန်းချက်များကို ချိန်ညှိရာတွင် အကူအညီပေးပါသည်။

ထို့ပြင် အဆင့်မြင့် အမှုဆောင်အရာရှိများ၏ ပုံမှန်အစည်းအဝေးဖြစ်သော ဗုဒ္ဓဟူးနေ့ ကလပ်သည်လည်း မိမိတို့ရည်မှန်းချက်များ၊ တန်ဖိုးထားမှုများနှင့် မဟာ ဗျူဟာတို့ကို ပိုမိုထိရောက်သော ညီညွတ်မှုကို ဖြစ်ပေါ်စေပါသည်။

နှစ်ပတ်လည်အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ရိုးမရန်ကုန် မာရသွန်ပြိုင်ပွဲကဲ့သို့သော ပွဲလမ်းမျိုး နှင့် ရိုးချိန်ပြိုင်ပွဲ ဝန်ထမ်းများအချင်းချင်း တွေ့ဆုံပွဲများသည် ဝန်ထမ်းများကြားတွင် ရဲဘော်ရဲဘက်စိတ်ထားများ ဖြစ်ထွန်းအားကောင်းစေပါသည်။

### ကွဲပြားခြားနားမှုနှင့် တူညီသော အခွင့်အရေးများ

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအနေဖြင့် ၎င်း၏ စုပေါင်းစွမ်းဆောင်ရည်နှင့် ရှုထောင့်ပေါင်းစုံ အမြင်တို့ကို ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် ရရှိစေနိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီ၏တိုးတက် မှုနှင့် စွမ်းဆောင်ရည် မြင့်မားမှုတို့ကို မောင်းနှင်နိုင်သည့် ကွဲပြားခြားနားပြီး အားလုံး ပါဝင်နိုင်သော လုပ်သားအင်အားကို ရရှိစေရန်အတွက် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိပါသည်။ FMI အနေဖြင့် BCGE ၏ တည်ထောင်သူ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်သလို နိုင်ငံတကာ အသိအမှတ်ပြု ကျားမတန်းတူညီမျှရေးအတွက် စီးပွားရေးဝေဝ EDGE လက်မှတ် ကိုလည်း ရရှိရန်ကြိုးပမ်းလျက်ရှိပါသည်။ လက်ရှိတွင် ကုမ္ပဏီအုပ်စု ဝန်ထမ်းအင် အား အားလုံး၏ ၅၆% ကို အမျိုးသမီးများနှင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။

ဝန်ထမ်းအင်အားစုသည်လိုအပ်သော စွမ်းရည်ခြားနားမှုများကို ဖြည့်ဆည်းနိုင်ရန် ရွေးချယ်ထားသော နိုင်ငံခြားသားဝန်ထမ်းများ၊ နိုင်ငံတကာပညာရေး သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံရှိသော နိုင်ငံခြားပြန် နိုင်ငံသားဝန်ထမ်းများနှင့်၊ ဝန်ထမ်းအား လုံး၏အများစုဖြစ်သော ဒေသခံနိုင်ငံသားများတို့ကို ရောနှောထားပါသည်။

ထိုကဲ့သို့ အမျိုးအစားစုံလင်လှသော ဝန်ထမ်းအင်အားများဖြင့် ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ဘာသာစကား၊ နိုင်ငံသား၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ အခန်းကဏ္ဍများ မည်မျှကွဲပြားသည် ဖြစ် ပါစေ ဝန်ထမ်းအားလုံးအနေနှင့် ပါဝင်ခွင့်ရှိသည်ဆိုသော ခံစားချက်ရစေရန် ကြိုးပမ်း ခဲ့ကြပါသည်။ နောက်ခံအကြောင်းအရင်းများ ကွဲပြားခြားနားကြသော်လည်း အ ရည် အချင်းရှိသော သူတို့မျိုးမြှင့်သောစနစ်ကို ယုံကြည်ပါသည်။ အောင်မြင်မှုရရှိစေရန် အားလုံးကိုတန်းတူအခွင့်အရေး ပေးထားပါသည်။ တချိန်တည်းမှာပင် ဝန်ထမ်းများ အနေဖြင့် တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး လေးစားမှုရှိရန်နှင့် နားလည်မှုရှိကြရန် မျှော်လင့် ပါသည်။

### ဆက်ခံသူ ရွေးချယ်ရေး အစီအစဉ် ချမှတ်ခြင်း

ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် ၎င်း၏မဟာဗျူဟာမြောက် ရည်မှန်းချက်များ အောင်မြင်မှု ရရှိ စေရန် ခေါင်းဆောင်မှု စဉ်ဆက်မပြတ်ရေးအတွက် ဆက်ခံသူများ ရွေးချယ်ရေး အစီအစဉ်သည် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ ခေါင်းဆောင်မှု ဆက်ခံ ရေး အစီအစဉ် အောင်မြင်မှုအတွက် စွမ်းဆောင်ရည်ရှိမှုကို အဓိကထားရန် ပုံသေ သက်မှတ်ထားရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီအုပ်စုတွင် အထက်တန်းအမှုဆောင်အရာရှိများနှင့် မန်နေဂျာများအား ၎င်းတို့၏နေရာများတွင် ဆက်ခံမည့် သူများကို သက်မှတ်ရွေးချယ် လေ့ကျင့်ပေးရန်အတွက် (၅)နှစ် စီမံကိန်းတစ်ခုကို ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

### လူမှုဝန်းကျင်များအား အကူအညီပေးခြင်း

FMI ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန်အတွက် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို လုပ်ဆောင်နေခြင်းဖြစ်သည့်နည်းတူ ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်း များ၊ လူမှုဝန်းကျင်များနှင့် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုလုံး၏ ဘဝအရည်အသွေးများကို တိုး တက်အောင် ပြုလုပ်လျက်ရှိပါသည်။ ရေရှည်တည်တံ့သော ပုံစံဖြင့်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း မှာ FMI ၏အနှစ် သာရေဖြစ်ပြီး သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် ဒေသခံပြည် သူများ၏ ဘဝ များကို ကောင်းမွန်သော အကျိုးသက်ရောက်မှုများစွာ ဖြစ်ပေါ်စေပါသည်။ ဤ ရည် မှန်းချက် မူဘောင်ဖြင့် ပြီးခဲ့သည့်ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း လူမှုဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန် ယူမှုလုပ်ငန်းများကို အောက်ပါအတိုင်း တက်ကြွစွာ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

### Community Light Centre

CommunityLightCentre(CLC)တစ်ခုသည်ဘောလုံးကွင်းတစ်ကွင်းစာအကျယ် အဝန်းရှိသောနေရာကို ဆိုလာမီးတိုင်(၄)ခုဖြင့် အလင်းရောင်ပေးခြင်းဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါဆိုလာမီးတိုင်များသည် နေအချိန်တွင် လျှပ်စစ်ဓာတ်အားသွင်းယူပြီး (မိုးရာ သီကာလ၌လည်း မီးအားသွင်းနိုင်ပါသည်။) ညအချိန်တွင်အလိုအလျှောက် မီးလင်း ကာ ကျေးရွာများအား အလင်းရောင်ပေးခြင်းကို ဆောင်ရွက်ပေးပါသည်။ အဆိုပါ လျှပ်စစ်မီးရရှိသော ဧရိယာများသည် ကျေးရွာအတွင်း ရပ်ရွေးရောက်ရှိစေရန်အား

စုဝေး၍ ဆွေးနွေးနိုင်သော နေရာတစ်ခု၊ အားကစားလှုပ်ရှားမှုများ ပြုလုပ်နိုင်ရန်နှင့် စာပေလေ့လာဖတ်ရှုနိုင်ရန်အတွက် နေရာတစ်ခုလည်းဖြစ်ပါသည်။

အဆိုပါ CLC များ၏ အထူးအရေးပါသောအချက်မှာ ပညာရေးအပေါ် အကျိုးသက်ရောက်မှု ဖြစ်ပါသည်။ ကျေးလက်ဒေသများတွင် ကလေးသူငယ်များသည် အိမ်စာလုပ်နိုင်ရန်နှင့် စာပေလေ့လာနိုင်ရန်အတွက် ဖယောင်းတိုင်မီးကို အသုံးပြုကြပါသည်။ အချို့သော ကလေးငယ်များမှာ ဖယောင်းတိုင်မီးကိုပင် မတတ်နိုင်ကြသည့်ဖြစ်ရာ နေအချိန်တွင်သာ စာဖတ်လေ့လာရပါသည်။ Community Light Center သည် ကလေးငယ်များ၏ စာပေပညာဖတ်ရှုလေ့လာသင်ယူနိုင်ရန် နေရာတစ်ခုအဖြစ်လည်းကောင်း ဆရာဆရာမများအနေဖြင့် အချိန်ပိုအတန်းများ သင်ကြားပေးနိုင်ခြင်းကြောင့် ကလေးများ၏ ပညာရေးအခြေအနေကို များစွာပြောင်းလဲနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထိုဖြစ်ရပ်မှာ လွန်စွာကြည်နူးအားရဖွယ် မြင်ကွင်းတစ်ရပ်ပင် ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်တော်တို့သည် အဆိုပါ Community Light Center (၁၅)ခုကို မကွေး၊ ပဲခူး၊ ဧရာဝတီ၊ ရခိုင်၊ ကရင်နှင့် ရှမ်းပြည်နယ်တို့တွင် တည်ဆောက်ပြီးဖြစ်ပါသည်။ CLC များသည် နေဝင်သွားသည့်အချိန်တွင် ကျေးလက်ဒေသတွင် နေထိုင်သူများ၏ ဘဝအရည်အသွေးများကို ကြီးစွာသော အကျိုးသက်ရောက်မှုများ ဖြစ်ပေါ်စေခဲ့ပါသည်။ ထို့ကြောင့်ပင် မိမိတို့၏ လူမှုဝန်းကျင်ဆိုင်ရာတာဝန်ယူမှုအတွက် ဤ စီမံကိန်းကို ဆက်လက်အကောင်အထည်ဖော်နေခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ လာမည့်ဘဏ္ဍာနှစ်တွင်လည်း CLC များကို ဆက်လက်တည်ဆောက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ CLC တစ်ခုကို တည်ဆောက်လျှင် ကုန်ကျစရိတ်မှာ ကျပ်ငွေ (၈၅)သိန်းခန့် ကျသင့်သောကြောင့် ပြည်သူလူထုနှင့် ရယ်ယာရှင်များထံမှ ထောက်ပံ့မှုများ၊ အလှူငွေများကို ကြိုဆိုလျက်ရှိပါသည်။

### ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးလှုပ်ရှားမှုများ - ကမ္ဘာမြေကြီး

#### Earth Hour 2018

Earth Hour လှုပ်ရှားမှုသည် World Wide Fund for Nature (WWF) မှ ဦးဆောင်ပြုလုပ်သည့် ကမ္ဘာတစ်ဝန်းတွင် ဆောင်ရွက်ကြသော လှုပ်ရှားမှုတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ကမ္ဘာမြေကြီးအား ဂရုစိုက်ကြောင်း ပြသသည့်အနေဖြင့် လူတစ်ဦးချင်း စီအနေဖြင့် သော်လည်းကောင်း၊ လူမှုအသိုင်းအဝန်းများနှင့် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ ကသော်လည်းကောင်း မလိုအပ်သော လျှပ်စစ်မီးများကို တစ်နာရီခန့်ပိတ်ရန် တိုက်တွန်းခဲ့ပါသည်။ ထို့ပြင် ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၂၄)ရက်နေ့တွင် Earth Hour လှုပ်ရှားမှုကို ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် ကုမ္ပဏီအုပ်စုနှင့် WWF တို့ ပူးတွဲ၍ ည (၈)နာရီခွဲမှ (၉)နာရီခွဲအထိ ရာသီဥတုပြောင်းလဲခြင်းကိုတိုက်ဖျက်ရန် စွမ်းအင် ချွေတာသည့် အနေဖြင့် လျှပ်စစ်မီးများ ပိတ်ခဲ့ပါသည်။ ရုံးချုပ်တွင် ထိုလှုပ်ရှားမှုကို အားဖြည့်နိုင်ရန်အတွက် Campus ခေါင်မိုးအပေါ်တွင် အသစ်တပ်ဆင်ထားသော ဆိုလာပြားများကလည်း စတင်အလုပ်လုပ်နေပြီဖြစ်သောကြောင့် အဆောက်အဦ၏ လျှပ်စစ်သုံးစွဲမှု တစ်စိတ်တဒေသကို ဖြည့်ဆည်းပေးနေပြီ ဖြစ်ပါသည်။

#### စာရွက်အသုံးမပြုသော အလေ့အထ

စာရွက်မသုံးသော ယဉ်ကျေးမှုကို ကုမ္ပဏီအုပ်စုတစ်ခုလုံးအတွင်း အသုံးပြုလျက်ရှိပြီး ဖြစ်နိုင်သမျှ အီလက်ထရွန်းနစ် ဆက်သွယ်ရေးကိုသာ အသုံးပြုပါသည်။ စာရွက်များ ပရင့်ထုတ်ခြင်း၊ မိတ္တူကူးခြင်းနှင့် စာရွက်များပေးပို့ခြင်းများ လုပ်စရာမလိုစေရန် Cloud Based နည်းလမ်းဖြင့် ဖိုင်မျှဝေခြင်းကို အသုံးပြုလျက်ရှိပါသည်။

#### ပလပ်စတစ် သုံးစွဲမှု လျော့ချခြင်း

ပလပ်စတစ်သုံးစွဲမှုလျော့ချခြင်း လှုပ်ရှားမှုသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ပလပ်စတစ်သုံးစွဲမှု လျော့ချနိုင်ရန် ကြိုးစားသော ပထမဆုံး လှုပ်ရှားမှုဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၂၇)ရက်နေ့၌ ကြယ်စင်မြို့တော် (StarCity) တွင် ပြုလုပ်သော လူမှုပတ်ဝန်းကျင် သန့်ရှင်းရေးနေ့အတွက် မိမိတို့ ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းများမှ တက်ကြွစွာ ပါဝင်ပံ့ပိုးပေးခဲ့ကြပါသည်။

### ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံ၏ EMR စနစ်

ပန်းလှိုင်စီလုံဆေးရုံသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပထမဦးဆုံး EMR-ERP စနစ်ကို ယခုနှစ်တွင် စတင်ကျင့်သုံးခဲ့ပါသည်။ ထိုစနစ်သည် ကမ္ဘာ့အဆင့်မီ နည်းပညာကိုသုံးစွဲပြီး စာရွက်မလိုဘဲ အပြည့်အဝအလိုအလျောက် ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်း တို့ကြောင့်လာမည့် (၃)နှစ်တွင်း HIMSS (USA) ၏ အဆင့် (၆)အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ် (ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှု ကမ္ဘာ့ရွှေအဆင့်သက်မှတ်ချက်) ကို ရရှိနိုင်တော့မည် ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါအစီအစဉ်ကြောင့် ဆေးခန်းနှင့် ဆေးခန်းမဟုတ်သော ခွဲစိတ်ကုသမှုများကို ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှု စနစ်အသစ်ဖြင့် အချိန်နှင့်တပြေးညီ ဖော်ပြပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထိုအစီအစဉ်၏ အဓိကပင်သေလက္ခဏာတစ်ခုမှာ ဆေးရုံများကွန်ရက်တစ်ခုလုံး အတွက် ရင်းမြစ်များသုံးစွဲခြင်းနှင့် ဆေးရုံလုပ်ငန်းလည် ပတ်ခြင်းတို့ကိုထိန်းချုပ်ပေးသည့် ဆေးကုသမှုမှတ်တမ်းတင်ခြင်းနှင့် အစီအစဉ်ချခြင်းလုပ်ငန်းများကိုကွန်ပျူတာနှင့် အပြည့်အဝဆောင်ရွက်ပြီး စံစနစ် သက်မှတ်ပေးထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

### ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးလှုပ်ရှားမှုများ - တန်ဖိုးထားမှုကိုမျှဝေခြင်း

#### ဘက်လုပ်ငန်းတွင် တူညီသောတန်ဖိုးထားမှုများကို ဖန်တီးခြင်း - ရိုးမဘက်နှင့် Wave Money

စိုက်ပျိုးရေးကဏ္ဍတွင် ရင်းနှီးငွေ ရရှိရေးသည် အဓိက စိန်ခေါ်မှု ဖြစ်ပါသည်။ Wave Money သည် ကိုယ်စားလှယ်များမှတစ်ဆင့် သို့မဟုတ် မိုဘိုင်းဖုန်းများမှတစ်ဆင့် လွယ်ကူလျင်မြန်စွာ ငွေကြေးပေးပို့ခြင်းနှင့် လက်ခံခြင်း နည်းစနစ်တစ်ခုကို ဖြည့်ဆည်းပေးခဲ့ပါသည်။ ထောင်ပေါင်းများစွာသော ပြည်သူလူထုများသည် ၎င်းတို့၏ မိသားစု ဝင်များထံသို့လည်းကောင်း ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းများအတွက်လည်းကောင်း လိုအပ်သော ငွေကြေးများကို ပေးပို့နိုင်လျက်ရှိပါသည်။ ဤနည်းဖြင့် သန်းနှင့်ချီသော ပြည်သူလူထုသည် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာပုံမှန် ဝန်ဆောင်မှုကို ရရှိနေပြီ ဖြစ်ပါသည်။

#### အလုပ်အကိုင်များဖန်တီးခြင်းဖြင့်ဖြည့်ဆည်းပေးခြင်း - ကိန္နရာဘားအံ

ကုမ္ပဏီအုပ်စု သည် အလုပ်အကိုင်များဖန်တီးခြင်း၏တန်ဖိုးကို အစဉ်အမြဲအသိအမှတ်ပြုပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးသည် စိုက်ပျိုးရေးကဏ္ဍကို မှီခိုရာမှ ဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍသို့ ကူးပြောင်းလာရာတွင် ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများ ရှားပါးမှုသည် သိသာစွာ ပေါ်ထွက်လာပါသည်။ ထို့အချက်အတွက် ကုမ္ပဏီအုပ်စုသည် စီးပွားရေးကို အထောက်အကူပြုနိုင်ရန် လုပ်သားများ၏ကျွမ်းကျင်မှု မြှင့်တင်ရေးကို အာရုံစိုက် လုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ကိန္နရာဘားအံဟုတယ်၏ စီမံကိန်းတစ်စိတ်တစ်ပိုင်း အဖြစ် ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်သားများအတွက် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ သင်တန်းများကို ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ပါသည်။ ယင်းလေ့ကျင့်ရေး အစီအစဉ်သည် အလွန်အောင်မြင်ခဲ့ပြီး ယခုအခါ ယခင်မကျွမ်းကျင်သော လုပ်သားများနေရာတွင် ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများနှင့် အစားထိုးဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပြီ ဖြစ်ပါသည်။

တာဝန်ယူမှုရှိသော စီးပွားရေးနှီးနှောဖလှယ်ပွဲများနှင့် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများထဲမှ လူပေါင်း (၂,၀၀၀) ကျော် အကျိုးဖြစ်ထွန်းခဲ့ပါသည်။

ကျွန်တော်တို့၏ CSR စီမံကိန်းများမှ ကလေးပေါင်း (၃,၀၀၀) ကျော် အကျိုးဖြစ်ထွန်းခဲ့ပါသည်။

(၆)ကြိမ်မြောက် ရိုးမရန်ကုန် နိုင်ငံတကာမာရသွန်ပြိုင်ပွဲတွင် လူပေါင်း (၉,၀၀၀)ကျော် ပါဝင်ဆင်နွှဲခဲ့ပါသည်။



# Corporate Governance Report

Good corporate governance is one of FMI's foundational principles. The Company seeks to manage its affairs in a fair and transparent manner, to create long-term sustainable value for its shareholders and to the wider community through ethical and responsible business practices. This report describes the corporate governance practices that were in place during FY2018. We believe that it is the Company's inherent responsibility to disclose timely and accurate information to shareholders to allow them to make informed investment decisions, and as such, FMI is constantly looking for ways to improve and incorporate international best practices into its corporate governance system.

## Highlights of Corporate Governance Achievements

|   |  |  |
|---|--|--|
| <br>PWINT THIT SA<br>Transparency in Myanmar Enterprises | <br>UN GLOBAL COMPACT | <br>MYANMAR<br>EMPLOYER<br>AWARDS |
| Myanmar's<br>Most Transparent Company<br>on Pwint Thit Sa Report<br><b>Ranked #1</b><br>for FMI (2016, 2018)                              | A member of the<br><b>UN Global<br/>Impact<br/>Network</b>   | Myanmar Employer Award<br><b>The Best Local<br/>Myanmar Employer<br/>of the Year</b><br>Yoma Bank (2017)             |

## Board Policy

FMI is a holding company with designated CEOs responsible for its subsidiaries, supported by Group Corporate Governance Framework, Policies, Procedures, and Standards.

There is a clear separation of roles and responsibilities in FMI's Board so that no one individual represents a considerable concentration of power. The Audit Committee, Nominating Committee and Remuneration Committee (collectively, the "Board Committees") comprise Non-Executive Directors only.

## Board of Directors

FMI's Board forms the core of FMI's corporate governance practices. The Board leads and oversees the decisions of FMI's management team (the "Management") and serves to protect the long-term interests of shareholders and the wider community. FMI believes that an active, well-informed, accountable and independent Board is essential to ensure high standards of corporate governance.

## Function of the Board

The Company is managed by the Board which leads and controls, and is collectively responsible for overseeing the business and affairs of the Company, and for the long-term success of the FMI Group. The Management remains accountable to the Board where they are responsible for the day-to-day operations and administration of the Company in accordance with the policies and strategy set by the Board. In support of this, the Board has established a framework of effective risk management that allows it to assess and manage the risks associated with Company's businesses.

The principal functions of the Board include:

- providing entrepreneurial leadership, setting strategic objectives and ensuring that the necessary financial and human resources are in place for the Company to meet its objectives;
- establishing a framework of prudent and effective controls which enables risks to be assessed and managed, including the safeguarding of shareholders' interests and the Company's assets;

- c) reviewing Management's performance;
- d) identifying the key stakeholder groups and recognising that their perceptions affect the Company's reputation;
- e) setting the Company's values and standards (including ethical standards);
- f) ensuring that obligations to shareholders and other stakeholders are understood and met; and
- g) considering sustainability issues, such as environmental and social factors, as part of its strategic formulation.

### Role of Chairman - U THEIM WAI @ SERGE PUN

U Theim Wai plays an instrumental role in providing the Company with strong leadership and vision, assisting the Board to develop policies and strategies and ensuring that these are implemented effectively, as well as to promote high standards of corporate governance.

As Executive Chairman, he bears primary responsibility for the workings of the Board by ensuring effectiveness in all aspects of its role, including setting the agenda for Board meetings with input from management and exercising control over the quality, quantity and timeliness of information flow between the Board and Management to encourage constructive relations within the Board and between the Board and Management. To promote a culture of openness and debate at the Board, he ensures that adequate time is available for discussion of all agenda items, in particular, strategic issues, and he also facilitates the effective contribution of Non-Executive Directors. At the AGM and other shareholder meetings, he plays a pivotal role in fostering constructive dialogue between shareholders, the Board and Management.

### Board Accountability

The Board is ultimately accountable to shareholders regarding the management of the Company's affairs. The Management recognises the importance of providing the Board with timely and accurate information, and seeks to keep the Board informed of any material developments. This ensures that the Board has the proper information to make informed decisions on the Company's behalf. The Board reviews and approves the Company's annual financial statements before they are released, and aims to provide shareholders with a balanced and clear assessment of the Company's financial position.

### Board Independence

With Non-Executive Directors in the majority, the Board maintains a strong independence. The Non-Executive members of the Board bring a diverse set of experiences and opinions that help to create an environment of independent thinking. Any decision involving an Executive Director or company related to an Executive Director is made with the concerned Executive Director abstaining from voting and not participating in deliberations. This ensures that Board decisions are made in accordance with the interests of all stakeholders and that no individual dominates the Board's decisions.

### Board Approval

The Board reviews all decisions that may have a material impact on the Company's financial position or earnings. In addition, the Board approves the declaration of dividends, the publishing of the financial statements, the acquisition or disposal of key assets and the nomination of Directors. The Board's advice is sought on all key financial decisions, strategies, and projects with special attention given to the Board's opinion on the impact of the Management's decisions on the local community.

| Name                      | Date of First Appointment | Last – Re-election | Board    | ARMC     | RC       | NC       |
|---------------------------|---------------------------|--------------------|----------|----------|----------|----------|
| U Theim Wai @ Serge Pun   | 12 Sep 2004               | 2016               | Chairman | -        | -        | -        |
| U Tun Tun                 | 17 Nov 2009               | 2017               | Member   | -        | -        | -        |
| U Linn Myaing             | 2 Jul 2012                | 2015               | Member   | -        | -        | -        |
| U Myat Thin Aung          | 31 Jul 1992               | 2017               | Member   | -        | Chairman | -        |
| U Than Aung               | 31 Jul 1992               | 2017               | Member   | -        | -        | Member   |
| Prof. Dr. Yi Yi Myint     | 17 Nov 2009               | 2015               | Member   | Member   | Member   | -        |
| Prof. Dr. Aung Tun Thet   | 3 Dec 2013                | 2015               | Member   | -        | -        | Chairman |
| U Kyi Aye                 | 5 Nov 2015                | 2016               | Member   | Chairman | Member   | -        |
| U Nyunt Tin               | 29 Jul 2016               | N.A                | Member   | Member   | -        | -        |
| Prof. Dr. Kyaw Yin Hlaing | 29 Jul 2016               | N.A                | Member   | -        | -        | Member   |

Table-1, The Composition of the Board and Board Committees for FY2018 is set out above.

## Board Orientation

The Company conducts an induction programme for newly appointed Directors which seeks to familiarise Directors with the FMI Group's businesses, board processes, internal controls and governance practices. It includes site visits, Management presentations on the FMI Group's businesses, strategic plans and objectives, meetings with key management personnel and briefings on key areas of the Company's operation.

## Board Training and Development

Directors are encouraged to attend seminars, conferences and workshops to supplement and keep themselves updated with current market/industry information and to ensure continuous professional development at the Company's expense.

## Size and Composition of the Board

For FY2018, the Board comprises 10 Directors, with seven Non-Executive Directors and three Executive Directors. The Non-Executive Directors bring strong backgrounds in entrepreneurship, finance and academia which allows for effective decision making. With highly respected members of the community as Board members, the Company benefits from a diverse range of objective perspectives. To learn more

about the qualifications of each Director, please see the Board of Directors section of this Annual Report.

The Directors that served the Company during FY2018 were:

## Executive Directors

U Theim Wai @ Serge Pun  
U Tun Tun  
U Linn Myaing

## Non-Executive Directors

U Myat Thin Aung  
U Than Aung  
Prof. Dr. Yi Yi Myint  
Prof. Dr. Aung Tun Thet  
U Kyi Aye  
U Nyunt Tin  
Prof. Dr. Kyaw Yin Hlaing

## Directors' Participation

All Directors are encouraged to voice their views on the Management's decisions and share opinions during Board meetings. The Board seeks to create a receptive environment

| Remuneration<br>Band & Name of Director                     | Base/Fixed<br>Salary | Variable Component Or<br>Bonuses (%) |          | Benefits-in-kind,<br>Allowance And<br>Other Incentives | Total |
|---|----------------------|--------------------------------------|----------|--|-------|
|   |                      | Paid                                 | Deferred |  |       |
| Executives Directors  |                      |                                      |          |  |       |
| MMK 60 Million – MMK 350 Million<br>U Theim Wai @ Serge Pun | -                    | 80%                                  | -        | 20%  | 100%  |
| MMK 40 Million – MMK 100 Million<br>U Tun Tun               | 100%                 | -                                    | -        | -  | 100%  |
| U Linn Myaing   | 100%                 | -                                    | -        | -  | 100%  |

Table-2, The level and mix of each of the Executive Directors' remuneration for FY2018 are set out above.

|   | Fee        | Other Benefits |
|---|------------|----------------|
| <b>Basic Retainer Fee</b>   |            |                |
| Non-Executive Director  | 10,000,000 | Nil            |
| <b>Fee for Appointment to Audit Committee</b>                                 |            |                |
| Committee Chairman  | 2,000,000  | Nil            |
| Committee Member  | 1,000,000  | Nil            |
| <b>Fee for Appointment to Nominating Committee and Remuneration Committee</b> |            |                |
| Committee Chairman  | 1,500,000  | Nil            |
| Committee Member  | 1,000,000  | Nil            |

Table-3, The fee structure of the Non- Executive Directors for FY 2018.



where perspectives can be voiced openly. Having the benefit of outside perspectives and experiences, Non-Executive Directors are especially encouraged to speak their minds to ensure the Company's decisions accurately account for different interests. Non-Executive Directors may also meet and communicate outside of Board meetings in order to discuss Company matters in an independent setting.

### Selection of New Directors

The Nominating Committee works with the Board to determine the appropriate qualifications, skills and experience for the Board as a whole and its individual members with the objective of creating a diverse Board comprised of individuals with experience in finance, business, government, and education. Any appointment or removal of a Director is subject to approval from the entire Board.

The Company is strongly committed to fostering diversity and inclusion on its Board, leveraging on the collective strength of its members who passes diverse abilities, knowledge, skills and professional experiences which could contribute to spurring innovative thinking and sustainable competitive advantages for the long-term growth and success of the company.

### Board Meetings and Attendance

Dates for Board meetings are communicated to all Directors in advance. Meetings are convened when material developments in the Company's affairs are likely to occur, and meetings are

held at the Company's registered office. All materials required for proper consideration of issues affecting the Company are sent to Directors in advance to allow them to carefully consider the proper course of action. The Board meets to decide the date on the Annual General Meeting and Board Committees usually meet before the formal Board meeting, or whenever the need arises. The recommendations of the Board Committees are placed before the Board for approval.

### Risk Management

The FMI Group instils and promotes a risk management culture to allow prudent risk-based decision-making by embedding core values, principles, compliance and dynamic internal control systems in its day-to-day operations. Ongoing communication, education, monitoring and mitigation are an integral part of the FMI Group's dynamic risk management culture and is adopted across all its businesses.

Investment assessments and due diligence exercises are carried out on prospective business opportunities to ensure that potential financial, operational and strategic risks are identified and mitigated prior to commitment. In addition, Fraud Risk Assessment is conducted across the group as part of the Annual Internal Audit Programme to ensure consistency with anti-corruption commitment.

Half yearly and annual enterprise risk assessments are carried out to validate the existence and effectiveness of the controls in place, review the changes in risk profile, and update the existing controls if required.

|                                | Board Meeting | Audit Committee Meeting | Nominating Committee Meeting | Remuneration Committee Meeting | Annual General Meeting |
|--------------------------------|---------------|-------------------------|------------------------------|--------------------------------|------------------------|
| Total number of meetings held  | 3             | 2                       | 1                            | 1                              | 1                      |
| <b>Executive Directors</b>     |               |                         |                              |                                |                        |
| U Theim Wai @ Serge Pun        | 3             | N.A.                    | N.A.                         | N.A.                           | 1                      |
| U Tun Tun                      | 3             | N.A.                    | N.A.                         | N.A.                           | 1                      |
| U Linn Myaing                  | 3             | N.A.                    | N.A.                         | N.A.                           | 1                      |
| <b>Non-Executive Directors</b> |               |                         |                              |                                |                        |
| U Myat Thin Aung               | 3             | N.A.                    | N.A.                         | 1                              | 1                      |
| U Than Aung                    | 3             | N.A.                    | 1                            | N.A.                           | 1                      |
| Prof. Dr. Yi Yi Myint          | 3             | 2                       | N.A.                         | 1                              | 1                      |
| Prof. Dr. Aung Tun Thet        | 1             | N.A.                    | 1                            | N.A.                           | 1                      |
| U Kyi Aye                      | 3             | 2                       | N.A.                         | 1                              | 1                      |
| U Nyunt Tin                    | 3             | 2                       | N.A.                         | N.A.                           | 1                      |
| Prof. Dr. Kyaw Yin Hlaing      | 1             | N.A.                    | Absent                       | N.A.                           | 1                      |

Table-4, Directors' Attendance at meetings held during FY2018.

The Risk Management Framework provides a sound system of risk management and internal control, and is underpinned by a strong foundation of the FMI Group's strong corporate governance culture, supported by five pillars of management control system being: Policies & Procedures; Internal & External Audits; Due Diligence Reviews; Compliance Monitoring & Reporting; and Enterprise Risk Assessments, all of which are overseen by the Audit Committee and the Board.

## Monitoring and Reporting

The risks and the adequacy and effectiveness of mitigating controls identified are closely monitored and validated as part of Enterprise Risk Assessment, all of which are registered on the enterprise risk register for ongoing review and follow up.

The Audit Committee oversees how management monitors compliance with the FMI Group's risk management policies and procedures, and reviews the adequacy of the Risk Management Framework in relation to the risks faced by the FMI Group.

Any existing or new risks that are identified as posing a high risk to the FMI Group, or which exceeds the risk tolerance level of the FMI Group, or requires immediate corrective actions, will be reported to the senior management and Audit Committee as soon as practicable.

## Risk-Based Internal Audit

Risk-based internal audit is one of the main functions carried out by Group Risk Management to help the businesses to accomplish its objectives by bringing a systematic, disciplined approach to evaluate and improve the effectiveness of risk management, control and governance processes through:

- identification of potential risks inherent within the FMI Group and external risks which the FMI Group faces in the pursuit of its corporate objectives;
- assessing and rating all the identified risks in a meaningful way in order for the FMI Group to determine the extent of risks that it faces;
- treating all identified risks, as far as possible, through established controls or pending control plans;
- monitoring and updating any changes to the severity of the identified risks and any new risks that have emerged; and
- reporting key risks and the established controls (or pending controls plans) to the Audit Committee and the Board regularly.

## ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲအုပ်ချုပ်မှု အစီရင်ခံစာ

ကောင်းမွန်သော ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲအုပ်ချုပ်မှုသည် FMI ကုမ္ပဏီ၏ အခြေခံအုတ်မြစ်မူဝါဒတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ရှယ်ယာရှင်များနှင့် လူမှုအသိုက်အဝန်းတစ်ခုလုံးအတွက် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော တန်ဖိုးများဖန်တီးနိုင်ရန်တွက်ကျင့်ဝတ် သိက္ခာရှိပြီး တာဝန်ယူမှုရှိသော စီးပွားရေးအလေ့အကျင့်များကို ဖော်ဆောင်၍မျှတပြီး ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသောပုံစံဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ကိစ္စရပ်များကို စီမံခန့်ခွဲပါသည်။ ဤ အစီရင်ခံစာသည် ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့တွင်ကုန်ဆုံးသော ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲအုပ်ချုပ်မှု အလေ့အကျင့်များကို အစီရင်ခံတင်ပြ ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ မိမိတို့အနေဖြင့် အချိန်မှန် တိကျသော သတင်းအချက်အလက်များကို ရှယ်ယာရှင်များထံသို့ပေးပို့ရန် တာဝန်ရှိသည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ ၏စီမံခန့်ခွဲအုပ်ချုပ်မှု စနစ်အတွင်းသို့ နိုင်ငံတကာရှိ အကောင်းဆုံး အလေ့အကျင့်များထည့်သွင်းပြီး အဆင့်မြှင့်တင်နိုင်ရန် အစဉ်အမြဲကြိုးစားလျက်ရှိပါသည်။

### ကုမ္ပဏီ စီမံခန့်ခွဲအုပ်ချုပ်မှု၏ အောင်မြင်မှုမှတ်တိုင်များ

ပွင့်သစ်စအစီရင်ခံစာတွင် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုအရှိဆုံး ကုမ္ပဏီအဆင့် (၁) အဖြစ် FMI က ရရှိခဲ့ပါသည်။ (၂၀၁၈၊ ၂၀၁၆)

UN Global Impact Network ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်သည်။

မြန်မာနိုင်ငံ၏ အကောင်းဆုံးလုပ်ငန်းရှင်ဆုကို ရိုးမဘဏ်က ရရှိခဲ့သည်။ (၂၀၁၇)

### ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ မူဝါဒ

FMI ကုမ္ပဏီသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စု ၏အုပ်ချုပ်မှုမူဘောင်၊ မူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် စံနှုန်းများကို အထောက်အကူပြုပေးထားသည့် လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီခွဲများကို ဦးစီးရန်တာဝန်ရှိသောလွတ်လပ်သော CEO များဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသည့် ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။

မည်သူကမူ အခွင့်အာဏာများစွာကို တစ်ဦး တည်းပိုင်ဆိုင်ခြင်းမျိုးမရှိစေရန်အတွက် အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌနှင့် လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီခွဲများ၏ CEO တာဝန်နှင့် ဝတ္တရားများကို တိတိကျကျ ခွဲခြားထားပါသည်။ စာရင်းစစ် ကော်မတီ (Audit Committee) ၊ အမည် တင်သွင်းရေးကော်မတီ (Nominating Committee) ၊ လုပ်အားခနှင့်ချီးမြှင့်ငွေသတ်မှတ်ရေး ကော်မတီ (Remuneration Committee) (စုစုပေါင်းအားဖြင့် “ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီများ”) တို့အား အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများဖြင့်သာ ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။

### ဒါရိုက်တာအဖွဲ့

FMI ၏ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲအုပ်ချုပ်မှု အလေ့အကျင့်များ၏အဓိက မဏ္ဍိုင်ဖြစ်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် FMI စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ ၏ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ကြီးကြပ်ဦးဆောင်ပေးပြီး ရှယ်ယာရှင်များနှင့် အများပြည်သူတို့၏ ရေရှည်အကျိုးစီးပွားကိုကာကွယ်ပေးပါသည်။ တက်ကြွမှုရှိပြီး သတင်းအချက်အလက်များကို ကောင်းစွာသိရှိထားသော၊ တာဝန်ယူမှုရှိပြီး လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲအုပ်ချုပ်မှု အမြင့်ဆုံးစံနှုန်းများရရှိစေရန် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သော အရာဖြစ်သည်ဟု မိမိတို့ယုံကြည်ပါသည်။

### ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏လုပ်ငန်းများ

ကုမ္ပဏီအား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ဦးဆောင်၍ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ရေရှည်အောင်မြင်မှုနှင့် ကုမ္ပဏီ၏လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို ကြီးကြပ်ပေးရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့သည် (Management) သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က ချမှတ်ထားသော မူဝါဒများ မဟာဗျူဟာများနှင့်အညီ ကုမ္ပဏီ၏နေ့စဉ်လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို စီမံခန့်ခွဲရန် တာဝန်ရှိပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို ပြန်လည်တာဝန်ခံရပါသည်။ ထို့အပြင် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့သည် ထိရောက်မှုရှိသော Risk Management မူဘောင်တစ်ခုကို ချမှတ်၍ ထိုမူဘောင်က ကုမ္ပဏီ၏စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ နှင့်ပတ်သက်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို သိရှိနိုင်ရန်နှင့် စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရန် ကူညီပေးပါသည်။

ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့၏အဓိကလုပ်ငန်းတာဝန်များတွင် အောက်ပါတို့ ပါဝင်ပါသည်။

- (က) ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ၎င်း၏ရည်မှန်းချက်များကို ပြည့်မီစေနိုင်ရန်အတွက် လိုအပ်သောဘဏ္ဍာရေးနှင့် လူသားအရင်း အမြစ်များရရှိစေရန်၊ စွန့်ဦးတီထွင်မှု ဆိုင်ရာခေါင်းဆောင်မှုနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက် ရည်မှန်းချက်များကို ချမှတ်ရန်၊
- (ခ) ကုမ္ပဏီ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများ၊ ရှယ်ယာရှင်များ၏ အကျိုးစီးပွားကို ဘေးကင်းလုံခြုံစေရန်အတွက် ကျရောက်နိုင်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို သိမြင်နိုင်ရန်နှင့် စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရန် ထိရောက်ပြီးသတိရှိသော ထိန်းချုပ်မှုများပါဝင်သော မူဘောင်တစ်ခုကိုချမှတ်ရန်၊
- (ဂ) စီမံခန့်ခွဲသူများ၏လုပ်ဆောင်ချက်များကို အကဲဖြတ်သုံးသပ်ရန်၊
- (ဃ) အဓိကအရေးကြီးသော အကျိုးသက်ဆိုင်သူများကို ရှာဖွေပြီး ၎င်းတို့၏ ကုမ္ပဏီအပေါ် ရှုမြင် ချက်သည် ကုမ္ပဏီ၏ဂုဏ်သိက္ခာကို သက်ရောက်မှုရှိနိုင်ခြင်းကိုအသိအမှတ်ပြုရန်၊
- (င) ကုမ္ပဏီ၏တန်ဖိုးများနှင့် စံနှုန်းများ (ကိုယ်ကျင့်ပိုင်းဆိုင်ရာ စံနှုန်းများအပါအဝင်) ကို သက်မှတ်ပေးရန်၊
- (စ) ရှယ်ယာရှင်များနှင့် အခြား အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအတွက် ထမ်းဆောင်ရမည့်တာဝန်များကို နားလည်ရန်နှင့်ဖြည့်ဆည်းပေးရန် နှင့်
- (ဆ) မဟာဗျူဟာများချမှတ်ရာတွင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကိုပါ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှု စေရန်အတွက် ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်။

### အမှုဆောင် ဥက္ကဋ္ဌ၏အခန်းကဏ္ဍ - ဦးသိမ်းဝေ

ဦးသိမ်းဝေ သည် ကော်ပိုရေးရှင်းဆိုင်ရာအုပ်ချုပ်မှု၏ အဆင့်အတန်း မြင့်မားစေရန် ဂရုပြု၍ မူဝါဒများနှင့် မဟာဗျူဟာများ ချမှတ်ရာတွင် ကုမ္ပဏီ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကိုကူညီကာ ယင်းမူဝါဒများနှင့် မဟာဗျူဟာများကို ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ထားခြင်း ရှိ၊ မရှိ စိစစ်၍ ကုမ္ပဏီအတွက် ခိုင်မာသောခေါင်းဆောင်မှုနှင့် ရည်မှန်းချက်ဖြင့် အရေးပါသောအခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။

ဦးသိမ်းဝေ သည် အမှုဆောင် ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ်တာဝန်ယူရာတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အတွင်းနှင့်ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့်စီမံခန့်ခွဲသူများအကြားအပြုသဘောဆောင်သော ဆက်သွယ် ဆောင်ရွက်မှုများ ဖြစ်ထွန်းစေရန် သတင်းအချက်အလက်များ၏ အရည်အသွေး၊ အရေအတွက်နှင့် အချိန်နှင့်တပြေးညီစီးဆင်းမှုတို့ကို အားပေးခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲသူများထံမှရရှိသော သတင်းအချက်အလက်၊ အကြံဉာဏ်များကို အခြေခံ၍ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးအတွက် အစည်းအဝေးခေါင်းစဉ်များ၊ အကြောင်းအရာများချမှတ်ခြင်း တို့အပါအဝင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းများကိုကူညီမျှော်မူ၊ ရှုထောင့် မျိုးစုံမှ ထိရောက်မှုရှိစေရန် အဓိကတာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပါသည်။ အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများ၏ အခန်းကဏ္ဍပေါ်လွင်အောင်ဆောင်ရွက်ရပြီး နှစ်ပတ်လည်အစည်းအဝေးတွင် အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် စီမံခန့်ခွဲသူများအကြား အပြုသဘောဆောင် ဆွေးနွေးမှုများကို ဆက်စပ်ဆောင်ရွက်ရပါသည်။

### ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏တာဝန်

ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲမှု ကိစ္စများနှင့် ပတ်သက်၍ ရှယ်ယာရှင်များပေါ်တွင် လုံးဝတာဝန်ယူရပါသည်။ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အား အချိန်နှင့်တပြေးညီ မှန်ကန်သော သတင်းအချက်အလက်များအား ပံ့ပိုးပေးရမည်ဖြစ်ပြီး အရေးကြီးသောပြောင်း လဲတိုးတက်မှုများကို ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များသိရှိနိုင်စေရန် အမြဲမပြတ် အကြောင်းကြားရမည် ဖြစ်သည်။ သို့သော် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီကိုယ်စား ကောင်းမွန်သောဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်နိုင်ရန်အတွက် အရေးကြီးသော သတင်းအချက်အလက်များ ရရှိနေမည် ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်စဉ်ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာများကို မထုတ်ပြန်မီ ကြိုတင် ဖတ်ရှုပြီး အတည် ပြုချက်ပေးရမည်။ ထို့နောက် ကုမ္ပဏီ၏ဘဏ္ဍာရေး အခြေအနေအပေါ်မျှတ၍ ရှင်းလင်းသောအကဲဖြတ်ချက်အား ရှယ်ယာရှင်များထံသို့ ပြန်လည် အကြောင်းကြားပေးရမည် ဖြစ်သည်။

### ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏အမှီအခိုကင်းမှု

အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများက ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် အများစုဖြစ်နေသောကြောင့် အားကောင်းသော အမှီအခိုကင်းမှုကို ထိန်းသိမ်းထားပါသည်။ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့အတွင်းရှိ အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများသည် ၎င်းတို့၏အတွေ့ အကြုံများ သဘောထားများဖြင့် လွတ်လပ်စွာ တွေးခေါ်မြော်မြင်သည့် ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးဆောင်ရွက်ပါသည်။ အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာတစ်ဦးပါဝင်သော သို့မဟုတ် ထိုအမှုဆောင်ဒါရိုက်တာနှင့် ဆက်စပ်နေသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုနှင့် ပတ်သက်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်တစ်ခုကို ချမှတ်ရန်လိုအပ်ပါက ထိုဒါရိုက်တာကို မဲပေးခွင့်မပြုသကဲ့သို့ ပါဝင်ပတ်သက်ခွင့်မပြုဘဲ ဆုံးဖြတ်ပါသည်။ ထိုသို့ ပြုလုပ်ခြင်းကြောင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်သည်ပါဝင်သူ အားလုံး၏အကျိုးစီးပွား နှင့်အညီဖြစ်ပြီး တစ်ဦးတစ်ယောက်က ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို လွှမ်းမိုး နိုင်ခြင်းမှ ကာကွယ်နိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

### ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အတည်ပြုမှု

ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေ (သို့မဟုတ်) ဝင်ငွေအပေါ်တွင် သိသာစွာသက်ရောက်နိုင်သော ဆုံးဖြတ်ချက်များကိုသုံးသပ်စစ်ဆေးရပါသည်။ ထို့ပြင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် အမြတ်ဝေစုကြေညာခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာများ ထုတ်ပြန်ခြင်း၊ အဓိကပိုင်ဆိုင်မှုများကို ရောင်းချခြင်း သို့မဟုတ် ဝယ်ယူခြင်းနှင့် ဒါရိုက်တာများ၏ အမည်စာရင်းတို့ကို အတည်ပြုဆုံးဖြတ်ပေးရပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များ၊ မဟာဗျူဟာဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်များက ဒေသခံပြည်သူများအပေါ် အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိနိုင်သည့် အထူးကိစ္စရပ်များတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏အကြံပေးမှုများကို ရယူရပါမည်။



### ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များအတွက် လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်း

ကုမ္ပဏီသည် အသစ်ခန့်အပ်သော ဒါရိုက်တာများကို ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ ဌာနတွင်းအုပ်ချုပ်မှုများ၊ စီမံအုပ်ချုပ်ပုံ အလေ့အကျင့်များနှင့် နေသားကျစေရန် လုပ်ငန်းဝင်သင်တန်းကို ပြုလုပ်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ ၎င်းသင်တန်းအစီအစဉ်တွင် လုပ်ငန်းခွင်များသို့ သွားရောက်လေ့လာခြင်း၊ ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးတင်ပြမှုများ ပြုလုပ်ခြင်း၊ မဟာဗျူဟာမြောက်သော အစီအစဉ်များနှင့် ရည်မှန်းချက်များချမှတ်ခြင်း၊ အဓိကစီမံအုပ်ချုပ်သူများနှင့် တွေ့ဆုံခြင်းနှင့် ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်း၏ အဓိကနယ်ပယ်များအကြောင်း အသိပေးပြောကြားခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။

### ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များကို သင်တန်းပေးခြင်းနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ခြင်း

လက်ရှိဈေးကွက်အခြေအနေ၊ စက်မှုလုပ်ငန်းများ၏ သတင်းအချက်အလက်များကို အချိန်နှင့်တပြေးညီ သိရှိနေစေရန်နှင့် လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်စေရန်အတွက် ကုမ္ပဏီ၏ ကုန်ကျစရိတ်ဖြင့် ဒါရိုက်တာများအား နီးနော့ ဗလုပ်ပွဲများ၊ ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးပွဲများ၊ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများသို့ တက်ရောက်ကြပါရန် တိုက်တွန်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

### ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် အရွယ်အစား

၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို စုစုပေါင်း ဒါရိုက်တာ (၁၀)ဦးနှင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များတွင် အမှုဆောင် မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ (၇)ဦးနှင့် အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ (၃)ဦးပါဝင်ပါသည်။ အမှုဆောင် မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများသည် စွန့်ခွဲပြီးတီထွင်မှု၊ ဘဏ္ဍာရေး၊ ပညာရေးနှင့် ဥပဒေပညာရပ်များတွင် နောက်ခံအတွေ့ အကြုံများစွာ ရှိသောသူများ ဖြစ်သောကြောင့် ထိရောက်သော ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်နိုင်ကြပါသည်။ ထို့အပြင် လူအများ လေးစားရသော ပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်ကို ဖွဲ့စည်းထား သောကြောင့် ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ရှုထောင့်မျိုးစုံမှ အကျိုးခံစားရပါသည်။ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ၏ အရည်အသွေးများကို သိရှိလိုပါက နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာ၏ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များကဏ္ဍတွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့တွင် ကုန်ဆုံးသောဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာများအဖြစ် တာဝန်ယူခဲ့သူများမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်။

### အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများ

ဦးသိမ်းဝေ (ခ) Serge Pun  
ဦးထွန်းထွန်း  
ဦးလင်းမြိုင်

### အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများ

ဦးမြတ်သင်းအောင်  
ဦးသန်းအောင်  
ပါမောက္ခဒေါက်တာရှိန်မြင့်  
ပါမောက္ခ ဒေါက်တာ အောင်ထွန်းသက်  
ဦးကြည်အေး  
ဦးညွန့်တင်  
ပါမောက္ခဒေါက်တာကျော်ရင်လှိုင်

### ဒါရိုက်တာများပါဝင်လုပ်ဆောင်မှု

စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်များပေါ်တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အားလုံးသည် ၎င်းတို့၏ သဘောထားအမြင်များကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေးများတွင် ထုတ်ဖော်ဆွေးနွေး သုံးသပ်ရန် တိုက်တွန်းအားပေးပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် မတူညီသောအမြင်များကို လွတ်လပ်ပွင့်လင်းစွာ ထုတ်ဖော် ပြောဆိုနိုင်သည့် ပတ်ဝန်းကျင်မျိုးကို ဖန်တီးပြင်ဆင်ထားပါသည်။ အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများသည် မတူညီသော အတွေ့အကြုံများကို အခြေခံ မှန်ကန်သော ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချနိုင်ရန်အတွက် ၎င်းတို့၏ ထင်မြင်ယူဆချက်များကို ထုတ်ဖော်ပြောဆိုရန် ကုမ္ပဏီအားပေးပါသည်။ အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေးများပြင်ပတွင်လည်း ကုမ္ပဏီရှိစွရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ တွေ့ဆုံဆွေးနွေးနိုင်ကြပါသည်။

### ဒါရိုက်တာအသစ်များ ရွေးချယ်မှု

ဒါရိုက်တာများ အမည်တင်သွင်းရေး ကော်မတီသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ပူးပေါင်းသင့်တော်သော အရည်အသွေးများ စွမ်းရည်များ၊ အတွေ့အကြုံ ရင့်ကျက်သူများ ပါဝင်သော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တစ်ခုကို ဖွဲ့စည်းနိုင်ရန်နှင့် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးချင်းစီ၏ ဘဏ္ဍာရေး၊ စီးပွားရေး၊ ဌာနဆိုင်ရာ နှင့် ပညာရေးကဏ္ဍတို့တွင် ကျွမ်းကျင်သူများ ဖြစ်စေရန် လည်း ဆောင်ရွက်ထားရှိပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်အောင်မြင်မှုနှင့် တိုးတက်မှုအတွက် ယှဉ်ပြိုင်မှုအားသာချက်များနှင့် တီထွင်ဖန်တီးမှုရှိသော အတွေးအခေါ်များကို ပံ့ပိုးပေးနိုင်သော မတူကွဲပြားသော အရည်အသွေးများ၊ အသိပညာများ၊ စွမ်းရည်များနှင့် လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်မှုဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံများရှိသောသူများအားလုံးပါဝင်နိုင်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဖြစ်စေရန် ကုမ္ပဏီက သန့်ဉာဏ်ချမှတ်ထားပါသည်။

### ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးများနှင့် ဒါရိုက်တာများ အစည်းအဝေးတက်ရောက်မှု

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးများ ကျင်းပမည့် နေ့စွဲကို ဒါရိုက်တာများအားလုံး ဆီသို့ ကြိုတင်၍အကြောင်းကြားပါသည်။ ကုမ္ပဏီနှင့်ပတ်သက်သည့် အရေးကြီးကိစ္စရပ်များ ပေါ်ပေါက်သည့်အခါတွင် အစည်းအဝေးများကို ဆင့်ခေါ်လေ့ရှိပြီး အစည်းအဝေးကို ကုမ္ပဏီရုံးချုပ်တွင် ပြုလုပ်လေ့ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီကို အကျိုးသက်ရောက်နိုင်သော ကိစ္စရပ်များကို ကြိုတင် စဉ်းစား နိုင်ရန်အတွက် လိုအပ်သောစာရွက်စာတမ်းများကို ဒါရိုက်တာများထံသို့ အစည်းအဝေးမကျင်းပမီ ကြိုတင်ပေးပို့ထားရပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် နှစ်ပတ်လည်အတွေ့ တွေ့အစည်းအဝေး ကျင်းပမည့်နေ့ကို ဆုံးဖြတ်ပေးရန်တွေ့ဆုံပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီများသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးများ မပြုလုပ်မီတွင် ကြိုတင်တွေ့ဆုံ လေ့ရှိကြပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အတည်ပြုချက် မပြုလုပ်ခင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ကော်မတီများ၏ ထောက်ခံချက်များ အဆင်သင့် ရှိနေရမည်ဖြစ်ပါသည်။

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု အန္တရာယ်များကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း

ကုမ္ပဏီများအုပ်စုသည် ၎င်းတို့၏နေ့စဉ် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုတွင် ကုမ္ပဏီ၏ အဓိက အနှစ်သာရတန်ဖိုးများ၊ မူဝါဒများနှင့် ကုမ္ပဏီအတွင်း အားကောင်းသော ထိန်းချုပ်မှုစနစ်များအသုံးပြုကာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများကို စီမံခန့်ခွဲသည့် ထုံးတမ်း ဓလေ့တစ်ရပ်ကို တည်ဆောက်ထားပါသည်။ ထိုထုံးတမ်း ဓလေ့များကို ဝန်ထမ်းများသိရှိလာအောင် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ အသိပညာပေးခြင်း၊ လေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများလျော့ပါးအောင် ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ သည် အရေးပါသော လုပ်ငန်းအစိတ်အပိုင်းများဖြစ်ပြီး ကုမ္ပဏီများအုပ်စု၏ လုပ်ငန်း အားလုံးတွင်လည်း ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပညာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအခွင့်အလမ်းများကို အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်း၊ နှင့် သက်ဆိုင်ရာအချက်အလက်များ စစ်ဆေးခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ပြီး အမှန် တကယ် ရင်းနှီးဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုမီ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော ငွေရေးကြေးရေး ဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများကို မဟာဗျူဟာနှင့်အညီ ခွဲခြားသတ်မှတ်၍ လျော့နည်း အောင်ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ထို့အပြင် Group Risk Management Department သည် အကတ်လိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေးဆောင်ရွက်ချက်နှင့် လိုက် လျောညီ ထွေမှုရှိစေရန် Annual Internal Audit Program ၏အစိတ်အပိုင်းတစ်ရပ်အဖြစ် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများကို အကဲဖြတ်သုံးသပ်သည့် လုပ်ငန်းတစ်ရပ် (Fraud Risk Assessment) ကို ကုမ္ပဏီများအုပ်စုတစ်ခုလုံးအတွင်း ဆောင်ရွက် သွားပါသည်။

ထိရောက်မှုနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်မှုများ၏ အကြောင်းအရာ ပြောင်းလဲမှုကို အကဲဖြတ်သုံးသပ် ရန်နှင့် လက်ရှိထိန်းချုပ်မှုကို အဆင့်မြှင့်တင်ရန်နှင့် အချိန်နှင့်တပြေးညီဖြစ်ကြောင်း အတည်ပြုနိုင်ရန်အတွက် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုကို အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်းကို ခြောက်လ လျှင် တစ်ကြိမ် နှစ်စဉ်ဆောင်ရွက်သွားပါသည်။

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုမူဘောင်သည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ထိန်းချုပ်မှုတို့ အတွက် ကောင်းမွန်သောစနစ်တစ်ခုကို ဖန်တီးပေးထားပါသည်။ ထို့ပြင် ကုမ္ပဏီ အုပ်စု၏ အားကောင်းသော ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲမှုအုပ်ချုပ်မှုဖြင့် ထပ်မံထောက်ပံ့ထား ပါသည်။ ပေါ်လစီများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ အတွင်းနှင့်အပြင် စာရင်းစစ်မှုများ၊ အကဲဖြတ် သုံးသပ်ချက်များ၊ လိုက်နာမှုရှိမရှိ စောင့်ကြည့်အစီရင်ခံတင်ပြခြင်းများ၊ နှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ဆုံးရှုံးမှုဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်မှုဟူသော မဏ္ဍိုင်ကြီးငါးရပ်ဖြင့် အခြေခံထားပါသည်။ ထိုမဏ္ဍိုင်များကို စာရင်းစစ်ကော်မတီ၊ Risk Management ကော်မတီနှင့် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့တို့က ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲပါသည်။

လေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့်အစီရင်ခံခြင်း

စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုအကဲဖြတ်ခြင်း အစိတ်အပိုင်းတစ်ရပ်အနေဖြင့် ထိန်းချုပ်မှုများအား ထိရောက်သည့် နီးကပ်စွာလေ့လာစောင့်ကြည့်မှုများ ပြုလုပ်လျက် ရှိပါသည်။ ၎င်းပြန်လည်သုံးသပ်မှုနှင့် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်မည့် လုပ်ငန်းများအတွက် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိခြင်း မှတ်ပုံတင်စာအုပ်တွင် မှတ်ပုံတင် ထားပါသည်။

စာရင်းစစ်ကော်မတီနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့သည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုမူဝါဒများ နှင့် လုပ် ထုံးလုပ်နည်းများကျင့်သုံးခြင်း ရှိမရှိကို လေ့လာစောင့် ကြည့်လျက်ရှိပါသည်။ ထို့ပြင် ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ကြုံတွေ့နေရသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများ နှင့်ပတ် သက်၍ ပြည့်စုံသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုစီမံခန့်ခွဲခြင်းမူဘောင်အား ပြန်လည်သုံး သပ်လျက် ရှိပါသည်။

ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွက် လက်ရှိ ကြုံတွေ့နေရသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများ ကြီးမားသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုအသစ်များ (သို့မဟုတ်) ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ခံနိုင် ရည်ရှိမှုထက်ပိုသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများကို ချက်ချင်းပြင်ဆင်ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်မှုများအတွက် အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့နှင့် စာရင်းစစ်ကော်မတီသို့ အမြန်ဆုံး သတင်းပို့ရပါမည်။

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုပေါ်အခြေပြုသော ကုမ္ပဏီတွင်းစာရင်းစစ်မှု

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုပေါ်အခြေပြုသော ကုမ္ပဏီတွင်းစာရင်းစစ်မှု (Risk Based Internal Audit) သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စုဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု စီမံခန့်ခွဲခြင်း အဖွဲ့မှဆောင်ရွက်နေသော အဓိကလုပ်ငန်းတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုစီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ ထိန်းချုပ်မှုနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်များ အားထိ ရောက်တိုးတက်မှုရှိစေရန် စနစ်ကျစွာစဉ်ကမ်းကျသော နည်းလမ်း တစ်ရပ်ဖြစ်လာ စေရေးနှင့် ရည်မှန်းချက်အတိုင်း ပြီးမြောက်စေရေးကို အထောက် အကူပြုနိုင်ရန်အတွက် -

- (က) ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ရည်မှန်းချက်များအား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက် ရာတွင် ရင်ဆိုင်ကြုံတွေ့နိုင်သည့် ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွင်း ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများ နှင့် ကုမ္ပဏီပြင်ပ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများအား ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း၊
- (ခ) ကြုံတွေ့နေရသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှု အတိုင်းအတာကို ဆုံးဖြတ်နိုင်ရန် အတွက်တွေ့ရှိထားသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုအားလုံးကို အဆင့်များ ခွဲခြားသတ် မှတ်ခြင်း၊
- (ဂ) ခွဲခြားရွေးထုတ်ထားသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုအားလုံးကို အခြေကျနေပြီး မူရင်းထိန်းချုပ်မှုများ (သို့မဟုတ်) ဆိုင်းငံ့ထားသော ထိန်းချုပ်မှု အစီအစဉ် များဖြင့် ဖြေရှင်းခြင်း၊
- (ဃ) အသစ်ထွက်ပေါ်လာသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများနှင့် ခွဲခြားရွေးထုတ်ထားသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများ၏ ပြင်းထန်မှု အပြောင်းအလဲကို စစ်ဆေးခြင်း၊ ပြုပြင် မွမ်းမံခြင်းကို စောင့်ကြည့်ခြင်း၊
- (င) စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုစီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီနှင့် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့သို့ အရေးကြီးသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိမှုများနှင့် အခြေကျပြီးဖြစ်သည့် ထိန်း ချုပ်မှုများ (သို့မဟုတ်) ဆိုင်းငံ့ထားသော ထိန်းချုပ်ရေးအစီအစဉ်များအား ပုံမှန် အစီရင်ခံတင်ပြခြင်း။



# Financial Report

FIRST MYANMAR INVESTMENT CO., LTD.  
AND ITS SUBSIDIARIES  
(Registration No. 159/1992-1993)

## REPORT OF THE DIRECTORS AND FINANCIAL STATEMENTS

Year ended March 31, 2018

by Myanmar Vigour & Associates Limited

## Financial Contents

|   |    |
|---|----|
| Report of the Directors   | 70 |
| Statement of the Directors  | 71 |
| Independent Auditor's Report  | 72 |
| Consolidated Statement of Financial Position                            | 74 |
| Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income | 76 |
| Consolidated Statement of Changes in Equity                             | 77 |
| Consolidated Statement of Cash Flows                                    | 78 |
| Notes to Financial Statements   | 80 |



# Report of the Directors

The directors present their report together with the audited consolidated financial statements of First Myanmar Investment Co., Ltd. (the “Company”) and its subsidiaries (the “Group”) for the financial year ended March 31, 2018.

## 1 DIRECTORS

The directors of the Company in office at the date of this report are:

U Theim Wai @ Serge Pun  
 U Myat Thin Aung  
 U Than Aung  
 Prof. Dr. Yi Yi Myint  
 U Tun Tun  
 U Linn Myaing  
 Prof Dr. Aung Tun Thet  
 U Kyi Aye  
 U Nyunt Tin  
 Prof. Dr. Kyaw Yin Hlaing

## 2 PRINCIPAL ACTIVITIES

The principal activity of the Company is that of investment holding.

## 3 RESULTS OF THE GROUP

The financial position of the Group for the financial year ended March 31, 2018 and the financial performance of the Group for the year then ended are set out on pages 74 to 75 and page 76 respectively.

## 4 DIVIDENDS

A final dividend of MMK 100 per share, along with one (1) ordinary bonus share for every twenty (20) ordinary shares owned has been proposed as per a resolution made at the Board of Directors Meeting of the Company held on June 25, 2018.

## 5 AUDITORS

The financial statements have been audited by Cho Cho Aung, Certified Public Accountant and Financial Consultant of Myanmar Vigour & Associates Limited.

ON BEHALF OF THE DIRECTORS



U Theim Wai @ Serge Pun  
 Executive Chairman



U Tun Tun  
 Executive Director

---

## Statement of the Directors

In the opinion of the directors, the consolidated financial statements of the Group as set out on pages 74 to 120 are drawn up so as to give a true and fair view of the financial position of the Group as at March 31, 2018, and the financial performance, changes in equity and cash flows of the Group for the financial year then ended and at the date of this statement, there are reasonable grounds to believe that the Group will be able to pay its debts when they fall due.

ON BEHALF OF THE DIRECTORS



**U Theim Wai @ Serge Pun**  
*Executive Chairman*



**U Tun Tun**  
*Executive Director*

June 28, 2018



Myanmar Vigour & Associates  
Limited  
#411, Level 4  
Strand Square  
No. 53 Strand Road  
Pabedan Township  
Yangon, Myanmar

Tel: +95 1230 7364  
[www.deloitte.com/mm](http://www.deloitte.com/mm)

## **INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF**

### **FIRST MYANMAR INVESTMENT CO., LTD. AND ITS SUBSIDIARIES**

#### **Report on the Audit of the Financial Statements**

We have audited the accompanying financial statements of First Myanmar Investment Co., Ltd. (the "Company") and its subsidiaries (the "Group"), which comprise the consolidated statement of financial position of the Group as at March 31, 2018, and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, consolidated statement of changes in equity and consolidated statement of cash flows of the Group for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory notes, as set out on pages 74 to 120.

#### **Management's Responsibility for the Financial Statements**

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with the provision of the Myanmar Companies Act (the "Act") and Myanmar Financial Reporting Standards. This responsibility includes: designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and fair presentation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error; selecting and applying appropriate accounting policies; and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

#### **Auditor's responsibility**

Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Myanmar Standards on Auditing. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgement, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.





**INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF  
FIRST MYANMAR INVESTMENT CO., LTD.  
AND ITS SUBSIDIARIES**

**Opinion**

In our opinion, the consolidated financial statements give a true and fair view of the financial position of the Group as at March 31, 2018, and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with the provisions of the Act and Myanmar Financial Reporting Standards.

**Other matters**

The financial statements of the Group for the year ended March 31, 2017 were audited by another firm of auditors who expressed an unmodified opinion on those financial statements in their report dated June 28, 2017.

**Report on Other Legal and Regulatory Requirements**

In our opinion, the accounting and other records required by the Act to be kept by the Company and by those subsidiaries incorporated in Myanmar of which we are the auditors have been properly kept in accordance with the provisions of the Act.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "C. Cho Aung", with a vertical line extending upwards from the end of the signature.

Cho Cho Aung  
Certified Public Accountant and  
Financial Consultant  
Yangon, Myanmar

June 28, 2018

# Consolidated Statement of Financial Position

As at March 31, 2018

|   |             | <u>Group</u>           |                                      |
|---|-------------|------------------------|--------------------------------------|
|   | <u>Note</u> | <u>2018</u><br>MMK'000 | <u>2017</u><br>MMK'000<br>(Restated) |
| <b><u>ASSETS</u></b>  |             |                        |                                      |
| <b>Current assets</b>   |             |                        |                                      |
| Cash and cash equivalents                                       | 5           | 286,955,946            | 203,244,224                          |
| Trade and other receivables                                     | 6           | 47,563,150             | 40,857,771                           |
| Loans and advances to customers,<br>by the bank subsidiary      | 7           | 1,366,349,494          | 1,098,936,068                        |
| Inventories   | 8           | 1,019,575              | 660,171                              |
| Advances and prepayments  | 9           | 32,610,567             | 23,158,382                           |
| Total current assets  |             | 1,734,498,732          | 1,366,856,616                        |
| <b>Non-current assets</b>                                       |             |                        |                                      |
| Other non-current assets  | 10          | 14,267,296             | 6,273,449                            |
| Available-for-sale investments                                  | 11          | 51,448,484             | 21,228,137                           |
| Investment in joint venture                                     | 12          | 3,358,901              | 2,775,833                            |
| Investment in associates  | 13          | 58,743,603             | 61,962,481                           |
| Investment in subsidiaries                                      | 4           | -                      | -                                    |
| Government and other securities,<br>by the bank subsidiary      | 14          | 263,470,605            | 218,733,429                          |
| Investment properties   | 15          | 2,767,701              | 1,385,947                            |
| Property, plant and equipment                                   | 16          | 107,049,662            | 101,304,230                          |
| Goodwill  | 17          | 52,731,087             | 52,730,352                           |
| Intangible assets   | 18          | 4,478,163              | 3,728,397                            |
| Total non-current assets  |             | 558,315,502            | 470,122,255                          |
| <b>Total assets</b>   |             | <b>2,292,814,234</b>   | <b>1,836,978,871</b>                 |
| <b><u>LIABILITIES AND EQUITY</u></b>                            |             |                        |                                      |
| <b>Current liabilities</b>                                      |             |                        |                                      |
| Trade and other payables  | 19          | 124,414,860            | 67,215,929                           |
| Deposits and balances from customers,<br>by the bank subsidiary |             | 1,811,540,196          | 1,434,249,508                        |
| Fund restricted for LIFT-AFP,<br>by the bank subsidiary         |             | 2,321,480              | 4,623,640                            |
| Provision for income tax  |             | 3,493,955              | 3,513,793                            |
| Borrowings  | 20          | 10,997,900             | 7,491,000                            |
| Total current liabilities                                       |             | 1,952,768,391          | 1,517,093,870                        |
| <b>Non-current liabilities</b>                                  |             |                        |                                      |
| Trade and other payables  | 19          | -                      | 15,856                               |
| Borrowings  | 20          | 32,321,163             | 36,610,625                           |
| Total non-current liabilities                                   |             | 32,321,163             | 36,626,481                           |
| <b>Total liabilities</b>  |             | <b>1,985,089,554</b>   | <b>1,553,720,351</b>                 |

# Consolidated Statement of Financial Position

As at March 31, 2018

|  |             | <u>Group</u>  |                       |
|--|-------------|---------------|-----------------------|
|  | <u>Note</u> | <u>2018</u>   | <u>2017</u>           |
|  |             | MMK'000       | MMK'000<br>(Restated) |
| <b>Capital and Reserves</b>                  |             |               |                       |
| Share capital                                | 21          | 25,825,076    | 23,480,013            |
| Share premium                                | 21          | 67,936,978    | 70,282,041            |
| Reserves                                     | 23          | 32,938,132    | 21,757,328            |
| Retained profits                             |             | 92,802,889    | 86,420,185            |
| Equity attributable to owners of the Company |             | 219,503,075   | 201,939,567           |
| Non-controlling interests                    |             | 88,221,605    | 81,318,953            |
| Total equity                                 |             | 307,724,680   | 283,258,520           |
| <b>Total liabilities and equity</b>          |             | 2,292,814,234 | 1,836,978,871         |

ON BEHALF OF THE DIRECTORS



U Theim Wai @ Serge Pun  
Executive Chairman



U Tun Tun  
Executive Director

Date: June 28, 2018

See accompanying notes to financial statements.



# Consolidated Statement of Profit or Loss and other Comprehensive Income

For The Year Ended March 31, 2018

|  |             | <u>Group</u>           |                                      |
|--|-------------|------------------------|--------------------------------------|
|  | <u>Note</u> | <u>2018</u><br>MMK'000 | <u>2017</u><br>MMK'000<br>(Restated) |
| <b>Revenue</b>   | 24          | 205,619,926            | 161,349,879                          |
| Cost of sales  |             | (132,854,017)          | (108,846,220)                        |
| <b>Gross Profit</b>  |             | 72,765,909             | 52,503,659                           |
| Administrative expenses  | 25          | (66,419,653)           | (45,503,208)                         |
| Finance expenses   | 26          | (3,492,411)            | (1,827,701)                          |
| Listing expenses   |             | (36,951)               | (449,756)                            |
| Other gains or losses  | 27          | 13,340,197             | 5,479,557                            |
| Share of profit of associates, net of tax                            |             | 11,765,504             | 7,675,647                            |
| Profit before income tax   |             | 27,922,595             | 17,878,198                           |
| Income tax expense   | 28          | (3,145,142)            | (2,977,672)                          |
| <b>Profit for the year</b>   |             | <u>24,777,453</u>      | <u>14,900,526</u>                    |
| <b>Other comprehensive income</b>                                    |             |                        |                                      |
| <i>Items that may be reclassified subsequently to profit or loss</i> |             |                        |                                      |
| Fair value adjustment of investments                                 | 23          | 2,192,103              | 2,129,142                            |
| <b>Other comprehensive income for the year, net of tax</b>           |             | <u>2,192,103</u>       | <u>2,129,142</u>                     |
| <b>Total comprehensive income for the year</b>                       |             | <u>26,969,556</u>      | <u>17,029,668</u>                    |
| <b>Profit attributable to:</b>                                       |             |                        |                                      |
| Owners of the Company  |             | 18,617,449             | 12,154,203                           |
| Non-controlling interests  |             | 6,160,004              | 2,746,323                            |
|  |             | <u>24,777,453</u>      | <u>14,900,526</u>                    |
| <b>Total comprehensive income attributable to:</b>                   |             |                        |                                      |
| Owners of the Company  |             | 19,990,760             | 14,283,345                           |
| Non-controlling interests  |             | 6,978,796              | 2,746,323                            |
|  |             | <u>26,969,556</u>      | <u>17,029,668</u>                    |
| <b>Earnings per share</b>  |             |                        |                                      |
| Basic (MMK)  | 29          | <u>746</u>             | <u>518</u>                           |

ON BEHALF OF THE DIRECTORS



U Theim Wai @ Serge Pun  
Executive Chairman

Date: June 28, 2018

See accompanying notes to financial statements.



U Tun Tun  
Executive Director

# Consolidated Statement of Changes in Equity

For The Year Ended March 31, 2018

## CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY FOR THE YEAR ENDED MARCH 31, 2018

|  | Attributable to owners of the Company |                   |                   |                   |                           |
|--|---------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------------|
|  | Share capital                         | Share premium     | Reserves          | Retained profits  | Non-controlling interests |
|  | MMK'000                               | MMK'000           | MMK'000           | MMK'000           | MMK'000                   |
|  |                                       |                   |                   |                   | Total equity<br>MMK'000   |
| Balance at April 1, 2016                                       | 23,480,013                            | 70,282,041        | 12,832,314        | 80,210,633        | 63,363,406                |
| Adjustment   | -                                     | -                 | -                 | 1,407,550         | 888,540                   |
| <i>Total comprehensive income for the year</i>                 |                                       |                   |                   |                   |                           |
| Profit for the year  | -                                     | -                 | -                 | 12,154,203        | 2,746,323                 |
| Other comprehensive income (Restated)                          | -                                     | -                 | 2,129,142         | -                 | -                         |
| <i>Total</i>   | -                                     | -                 | 2,129,142         | 12,154,203        | 2,746,323                 |
| Capital reserve added  | -                                     | -                 | 6,795,872         | (4,182,399)       | 2,510,984                 |
| <i>Transactions with owners, recognised directly in equity</i> |                                       |                   |                   |                   |                           |
| Dividends paid   | -                                     | -                 | -                 | (3,169,802)       | -                         |
| Additional capital contribution                                | -                                     | -                 | -                 | -                 | 11,809,700                |
| <i>Total</i>   | -                                     | -                 | -                 | (3,169,802)       | 11,809,700                |
| <b>Balance as at March 31, 2017 (Restated)</b>                 | <b>23,480,013</b>                     | <b>70,282,041</b> | <b>21,757,328</b> | <b>86,420,185</b> | <b>81,318,953</b>         |
| <i>Total comprehensive income for the year</i>                 |                                       |                   |                   |                   |                           |
| Profit for the year  | -                                     | -                 | -                 | 18,617,449        | 6,160,004                 |
| Other comprehensive income                                     | -                                     | -                 | 1,373,311         | -                 | 818,792                   |
| <i>Total</i>   | -                                     | -                 | 1,373,311         | 18,617,449        | 6,978,796                 |
| Capital reserve added  | -                                     | -                 | 9,807,493         | (9,886,744)       | (76,144)                  |
| <i>Transactions with owners, recognised directly in equity</i> |                                       |                   |                   |                   |                           |
| Bonus shares issued  | 2,345,063                             | (2,345,063)       | -                 | -                 | -                         |
| Dividends paid   | -                                     | -                 | -                 | (2,348,001)       | -                         |
| <i>Total</i>   | 2,345,063                             | (2,345,063)       | -                 | (2,348,001)       | -                         |
| <b>Balance as at March 31, 2018</b>                            | <b>25,825,076</b>                     | <b>67,936,978</b> | <b>32,938,132</b> | <b>92,802,889</b> | <b>88,221,605</b>         |
|  |                                       |                   |                   | 219,503,075       | 307,724,680               |

See accompanying notes to financial statements.

# Consolidated Statement of Cash Flows

For The Year Ended March 31, 2018

|  | <u>Group</u>       |                       |
|--|--------------------|-----------------------|
|  | <u>2018</u>        | <u>2017</u>           |
|  | MMK'000            | MMK'000<br>(Restated) |
| <b>Operating activities</b>                                  |                    |                       |
| Profit before income tax                                     | 27,922,595         | 17,878,198            |
| Adjustments for:   |                    |                       |
| Depreciation of property, plant and equipment                | 6,798,664          | 4,214,154             |
| Finance expense  | 3,455,434          | 1,814,208             |
| Specific provision on non-performing loan                    | 2,647,582          | -                     |
| Property, plant and equipment written off                    | 145,668            | 99,603                |
| Amortisation of intangible assets                            | 759,711            | 489,589               |
| Depreciation of investment properties                        | 31,250             | 31,250                |
| Allowance for doubtful debts                                 | 13,560             | -                     |
| Other non-current assets written off                         | 5,042              | -                     |
| Inventories written off                                      | 284                | 153                   |
| Adjustment for available-for-sale investments                | (1,197)            | (44,792)              |
| Gain on disposal of property, plant and equipment            | (17,774)           | (80,083)              |
| Adjustment for reserve                                       | (155,395)          | 5,124,457             |
| Fair value gain on investment properties                     | (1,413,004)        | -                     |
| Gain on disposal of available-for-sale investments           | (11,858,921)       | (5,286,134)           |
| Share of result of associates                                | (11,765,504)       | (7,675,647)           |
| Write-off of investment in associates                        | -                  | 140,840               |
| Adjustment for Pun Hlaing International Hospital Ltd         | -                  | 2,296,090             |
| Adjustment for property, plant and equipment                 | 828,582            | (202,694)             |
| Increase in asset capitalization                             | -                  | (2,610,759)           |
| Operating cash flows before movement in working capital      | 17,396,577         | 16,188,433            |
| Trade and other receivables                                  | 15,276,155         | (16,207,250)          |
| Inventories  | (359,688)          | (47,854)              |
| Advances and prepayments                                     | (9,235,178)        | (10,379,800)          |
| Loans and advances to customers, by the bank subsidiary      | (292,056,102)      | (376,389,153)         |
| Trade and other payables                                     | 57,183,075         | 30,484,444            |
| Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary | 377,290,688        | 339,445,560           |
| AFP foreign currency deposit, by the bank subsidiary         | (2,302,160)        | 1,171,238             |
| Cash generated from (used in) operations                     | 163,193,367        | (15,734,382)          |
| Income tax paid  | (3,381,987)        | (2,595,833)           |
| <b>Net cash from (used in) operating activities</b>          | <b>159,811,380</b> | <b>(18,330,215)</b>   |



# Consolidated Statement of Cash Flows

For The Year Ended March 31, 2018

|  | <u>Group</u>        |                       |
|--|---------------------|-----------------------|
|  | <u>2018</u>         | <u>2017</u>           |
|  | MMK'000             | MMK'000<br>(Restated) |
| <b>Investing activities</b>  |                     |                       |
| Proceeds from disposal of available-for-sale investments             | 25,966,200          | 6,444,105             |
| Dividends from associates  | 9,349,500           | 3,600,000             |
| Proceeds from disposal of property, plant and equipment              | 28,188              | 103,390               |
| Cash outflow from acquisition of subsidiary                          | (735)               | -                     |
| Advance payment for future business acquisition                      | (11,116,496)        | 5,826,551             |
| Additions to intangible asset  | (1,509,477)         | (1,421,053)           |
| Investment in associates   | (9,398,647)         | -                     |
| Additions to property, plant and equipment                           | (13,528,760)        | (16,614,331)          |
| Investment in available-for-sales investments                        | (26,237,261)        | (14,645,500)          |
| Additions in government and other securities, by the bank subsidiary | (43,066,173)        | 20,951,652            |
| Quasi-equity loans to associates                                     | -                   | (6,742,685)           |
| <b>Net cash used in investing activities</b>                         | <b>(69,513,661)</b> | <b>(2,497,871)</b>    |
| <b>Financing activities</b>  |                     |                       |
| Proceeds from borrowings   | 7,500,000           | 29,604,437            |
| Dividends paid   | (2,348,001)         | (3,169,802)           |
| Interest paid  | (3,455,434)         | (1,814,208)           |
| Repayment of borrowings  | (8,282,562)         | -                     |
| Capital addition from non-controlling interest                       | -                   | 11,809,700            |
| <b>Net cash (used in) from financing activities</b>                  | <b>(6,585,997)</b>  | <b>36,430,127</b>     |
| Net increase in cash and cash equivalents                            | 83,711,722          | 15,602,041            |
| Cash and cash equivalents at beginning of the year                   | 203,244,224         | 187,642,183           |
| <b>Cash and cash equivalents at end of the year</b>                  | <b>286,955,946</b>  | <b>203,244,224</b>    |

See accompanying notes to financial statements.

# Notes to Financial Statements

## For The Year Ended March 31, 2018

### 1 GENERAL

The Company (Registration No. 159/1992-1993) is incorporated in Myanmar with its principal place of business and registered office at The Campus, 1, Office Park, Rain Tree Drive, Pun Hlaing Estate, Hlaing Thayar Township, Yangon, 11401, Myanmar.

The Company is listed on the Yangon Stock Exchange Joint-Venture Company Limited on March 25, 2016. The financial statements are prepared in Myanmar Kyats ("MMK").

The principal activity of the Company is that of investment holding. The principal activities of its subsidiaries, joint venture and associates are disclosed in Note 4, 12 and 13 to these financial statements.

The Directors have a reasonable expectation that the Group has adequate resources to continue in operational existence for the foreseeable future and, therefore, continue to adopt the going concern basis in preparing these financial statements.

The financial statements of the Group for the year ended March 31, 2018 were authorised for issue by the Board of Directors on June 28, 2018.

### 2 SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

**BASIS OF ACCOUNTING** - The financial statements have been prepared in accordance with the historical cost basis, except as disclosed in the accounting policies below, and are drawn up in accordance with the provisions of the Myanmar Companies Act and Myanmar Financial Reporting Standards ("MFRS").

**ADOPTION OF NEW AND REVISED STANDARDS** - There have been no new/revised MFRSs and Interpretations of MFRS adopted by the Myanmar Accountancy Council in the year.

**BASIS OF CONSOLIDATION** - The consolidated financial statements incorporate the financial statements of the Company and entities (including special purpose entities) controlled by the Company (its subsidiaries). Control is achieved where the Company has the power to govern the financial and operating policies of an entity so as to obtain benefits from its activities.

The results of subsidiaries acquired or disposed of during the year are included in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income from the effective date of acquisition and up to the effective date of disposal, as appropriate.

Where necessary, adjustments are made to the financial statements of subsidiaries to bring their accounting policies in line with those used by other members of the Group.

All intra-group transactions, balances, income and expenses are eliminated on consolidation.

Non-controlling interests in subsidiaries are identified separately from the Group's equity therein. The interest of non-controlling shareholders that are present ownership interests and entitle their holders to a proportionate share of the entity's net assets in the event of liquidation may be initially measured (at date of original business combination) either at fair value or at the non-controlling interests' proportionate share of the fair value of the acquiree's identifiable net assets. The choice of measurement basis is made on an acquisition-by-acquisition basis. Other types of non-controlling interests are measured at fair value or, when applicable, on the basis specified in another MFRS. Subsequent to acquisition, the carrying amount of non-controlling interests is the amount of those interests at initial recognition plus the non-controlling interests' share of subsequent changes in equity. Total comprehensive income is attributed to non-controlling interests even if this results in the non-controlling interests having a deficit balance.

Changes in the Group's interest in a subsidiary that do not result in a loss of control are accounted for as equity transactions. The carrying amounts of the Group's interests and the non-controlling interests are adjusted to reflect the changes in their relative interests in the subsidiary. Any difference between the amount by which the non-controlling interests are adjusted and the fair value of the consideration paid or received is recognised directly in equity and attributed to owners of the Company.

When the Group loses control of a subsidiary, the profit or loss on disposal is calculated as the difference between (i) the aggregate of the fair value of the consideration received and the fair value of any retained interest and (ii) the previous

# Notes to Financial Statements

## For The Year Ended March 31, 2018

carrying amount of the assets (including goodwill), and liabilities of the subsidiary and any non-controlling interests. Amounts previously recognised in other comprehensive income in relation to the subsidiary are accounted for (i.e. reclassified to profit or loss or transferred directly to retained earnings) in the same manner as would be required if the relevant assets or liabilities were disposed of. The fair value of any investment retained in the former subsidiary at the date when control is lost is regarded as the fair value on initial recognition for subsequent accounting under MAS 39 *Financial Instruments: Recognition and Measurement* or, when applicable, the cost on initial recognition of an investment in an associate or jointly controlled entity.

**BUSINESS COMBINATIONS** – The acquisitions of subsidiaries and businesses are accounted for using the acquisition method. The consideration for each acquisition is measured at the aggregate of the acquisition date fair values of assets given, liabilities incurred by the Group to the former owners of the acquiree, and equity interests issued by the Group in exchange for control of the acquiree. Acquisition-related costs are recognised in profit or loss as incurred.

Where applicable, the consideration for the acquisition includes any asset or liability resulting from a contingent consideration arrangement, measured at its acquisition-date fair value. Subsequent changes in such fair values are adjusted against the cost of acquisition where they qualify as measurement period adjustments (see below). The subsequent accounting for changes in the fair value of the contingent consideration that do not qualify as measurement period adjustments depends on how the contingent consideration is classified. Contingent consideration that is classified as equity is not remeasured at subsequent reporting dates and its subsequent settlement is accounted for within equity. Contingent consideration that is classified as an asset or a liability is remeasured at subsequent reporting dates in accordance with MAS 39 *Financial Instruments: Recognition and Measurement*, or MAS 37 *Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets*, as appropriate, with the corresponding gain or loss being recognised in profit or loss.

Where a business combination is achieved in stages, the Group's previously held interests in the acquired entity are remeasured to fair value at the acquisition date (i.e. the date the Group attains control) and the resulting gain or loss, if any, is recognised in profit or loss. Amounts arising from interests in the acquiree prior to the acquisition date that have previously been recognised in other comprehensive income are reclassified to profit or loss, where such treatment would be appropriate if that interest were disposed of.

The acquiree's identifiable assets, liabilities and contingent liabilities that meet the conditions for recognition under the MFRS are recognised at their fair value at the acquisition date, except that:

- liabilities or equity instruments related to share-based payment transactions of the acquiree or the replacement of an acquiree's share-based payment awards transactions with share-based payment awards transactions of the acquirer in accordance with the method in MFRS 2 *Share-based Payment* at the acquisition date; and
- assets (or disposal groups) that are classified as held for sale in accordance with MFRS 5 *Non-current Assets Held for Sale and Discontinued Operations* are measured in accordance with that Standard.

If the initial accounting for a business combination is incomplete by the end of the reporting period in which the combination occurs, the Group reports provisional amounts for the items for which the accounting is incomplete. Those provisional amounts are adjusted during the measurement period (see below), or additional assets or liabilities are recognised, to reflect new information obtained about facts and circumstances that existed as of the acquisition date that, if known, would have affected the amounts recognised as of that date.

The measurement period is the period from the date of acquisition to the date the Group obtains complete information about facts and circumstances that existed as of the acquisition date – and is subject to a maximum of one year from acquisition date.

The accounting policy for initial measurement of non-controlling interests is described above.

**ASSOCIATES** - An associate is an entity over which the Group has significant influence and that is neither a subsidiary nor an interest in a joint venture. Significant influence is the power to participate in the financial and operating policy decisions of the investee but is not control or joint control over those policies.

The results and assets and liabilities of associates are incorporated in these financial statements using the equity method of accounting, except when the investment is classified as held for sale, in which case it is accounted for under MFRS 5 *Non-current Assets Held for Sale and Discontinued Operations*. Under the equity method, investments in associates are carried in the consolidated statement of financial position at cost as adjusted for post-acquisition changes in the Group's share of the net assets of the associate, less any impairment in the value of individual investments. Losses of an associate in excess of



# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

the Group's interest in that associate (which includes any long-term interests that, in substance, form part of the Group's net investment in the associate) are not recognised, unless the Group has incurred legal or constructive obligations or made payments on behalf of the associate.

Any excess of the cost of acquisition over the Group's share of the net fair value of the identifiable assets, liabilities and contingent liabilities of the associate recognised at the date of acquisition is recognised as goodwill. The goodwill is included within the carrying amount of the investment and is assessed for impairment as part of the investment. Any excess of the Group's share of the net fair value of the identifiable assets, liabilities and contingent liabilities over the cost of acquisition, after reassessment, is recognised immediately in profit or loss.

Where a Group entity transacts with an associate of the Group, profits and losses are eliminated to the extent of the Group's interest in the relevant associate.

**JOINT VENTURE** - A joint venture is a contractual arrangement whereby the Group and other parties undertake an economic activity that is subject to joint control, that is when the strategic financial and operating policy decisions relating to the activities require the unanimous consent of the parties sharing control.

Where a Group entity undertakes its activities under joint venture arrangements directly, the Group's share of jointly controlled assets and any liabilities incurred jointly with other venturers are recognised in the financial statements of the relevant entity and classified according to their nature. Liabilities and expenses incurred directly in respect of interests in jointly controlled assets are accounted for on an accrual basis. Income from the sale or use of the Group's share of the output of jointly controlled assets, and its share of joint venture expenses, are recognised when it is probable that the economic benefits associated with the transactions will flow to/from the Group and their amount can be measured reliably.

Joint venture arrangements that involve the establishment of a separate entity in which each venturer has an interest are referred to as jointly controlled entities. The Group reports its interests in jointly controlled entities using proportionate consolidation, except when the investment is classified as held for sale, in which case it is accounted for under MFRS 5 Non-current Assets Held for Sale and Discontinued Operations. The Group's share of the assets, liabilities, income and expenses of jointly controlled entities are combined with the equivalent items in the consolidated financial statements on a line-by-line basis.

Any goodwill arising on the acquisition of the Group's interest in a jointly controlled entity is accounted for in accordance with the Group's accounting policy for goodwill arising on the acquisition of a subsidiary (see below).

Where the Group transacts with its jointly controlled entities, unrealised profits and losses are eliminated to the extent of the Group's interest in the joint venture.

**FINANCIAL INSTRUMENTS** - Financial assets and financial liabilities are recognised on the Group's statement of financial position when the Group becomes a party to the contractual provisions of the instrument.

## Effective interest method

The effective interest method is a method of calculating the amortised cost of a financial instrument and of allocating interest income or expense over the relevant period. The effective interest rate is the rate that exactly discounts estimated future cash receipts or payments (including all fees on points paid or received that form an integral part of the effective interest rate, transaction costs and other premiums or discounts) through the expected life of the financial instrument, or where appropriate, a shorter period. Income and expense is recognised on an effective interest basis for debt instruments.

## Financial assets

All financial assets are recognised and de-recognised on a trade date where the purchase or sale of an investment is under a contract whose terms require delivery of the investment within the timeframe established by the market concerned, and are initially measured at fair value.

### (a) Classification

Financial assets are classified into the following categories: "loans and receivables", "held-to-maturity investments" and "available-for-sale" financial assets. The classification depends on the nature and the purpose for which the

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

financial assets were acquired. Management determines the classification of its financial assets at initial recognition.

(i) Loans and receivables

Loans and receivables are non-derivative financial assets with fixed or determinable payments that are not quoted in an active market. They are presented as current assets, except for those maturing later than 12 months after the year end which are presented as non-current assets. Loans and receivables are presented as "trade and other receivables", "loans and advances to customers" and "cash and cash equivalents" in the statement of financial position. Loans and receivables are measured at amortised cost using the effective interest method less impairment. Interest is recognised by applying the effective interest method, except for short-term receivables when the effect of discounting is immaterial.

(ii) Held-to-maturity financial assets

Held-to-maturity financial assets are non-derivative financial assets with fixed or determinable payments and fixed maturities that the Group has the positive intention and ability to hold to maturity. Held-to-maturity financial assets are reported in the statement of financial position as "government and other securities".

(iii) Available-for-sale financial assets

Available-for-sale financial assets are non-derivatives that are either designated in this category or not classified in any of the other categories. They are presented as non-current unless the investment matures or management intends to dispose of the assets within 12 months after the end of the reporting period. Available-for-sale financial assets are subsequently carried at fair value if the fair value can be reliably estimated using valuation techniques supported by observable market data, otherwise, those assets are carried at cost less impairment loss. Changes in the fair values of available-for-sale equity securities (i.e. non-monetary items) are recognised in other comprehensive income and accumulated in the investment revaluation reserve, together with the related currency translation differences.

(b) Impairment

Financial assets, are assessed for indicators of impairment at the end of each reporting period. Financial assets are impaired where there is objective evidence that, as a result of one or more events that occurred after the initial recognition of the financial asset, the estimated future cash flows of the financial asset have been impacted.

For available-for-sale equity instruments, a significant or prolonged decline in the fair value of the investment below its cost is considered to be objective evidence of impairment.

For all other financial assets, objective evidence of impairment could include:

- significant financial difficulty of the issuer or counterparty; or
- default or delinquency in interest or principal payments; or
- it becoming probable that the borrower will enter bankruptcy or financial re-organisation.

For certain categories of financial assets, such as trade receivables, assets that are assessed not to be impaired individually are, in addition assessed for impairment on a collective basis. Objective evidence of impairment for a portfolio of receivables could include the Group's past experience of collecting payments, an increase in the number of delayed payments in the portfolio past the average credit period, as well as observable changes in national or local economic conditions that correlate with default on receivables.

For financial assets carried at amortised cost, the amount of the impairment is the difference between the asset's carrying amount and the present value of estimated future cash flows, discounted at the original effective interest rate. The carrying amount of the financial asset is reduced by the impairment loss directly for all financial assets with the exception of receivables where the carrying amount is reduced through the use of an allowance account.

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

When a receivable is uncollectible, it is written off against the allowance account. Subsequent recoveries of amounts previously written off are credited against the allowance account. Changes in the carrying amount of the allowance account are recognised in profit or loss.

When an available-for-sale financial asset is considered to be impaired, cumulative gains or losses previously recognised in other comprehensive income are reclassified to profit or loss. With the exception of available-for-sale equity instruments, if, in a subsequent period, the amount of the impairment loss decreases and the decrease can be related objectively to an event occurring after the impairment loss was recognised, the previously recognised impairment loss is reversed through profit or loss to the extent the carrying amount of the investment at the date the impairment is reversed does not exceed what the amortised cost would have been had the impairment not been recognised.

In respect of available-for-sale equity instruments, impairment losses previously recognised in profit or loss are not reversed through profit or loss. Any subsequent increase in fair value after an impairment loss is recognised in other comprehensive income.

## (c) Derecognition of financial asset

The Group derecognises a financial asset only when the contractual rights to the cash flows from the asset expire, or it transfers the financial asset and substantially all the risks and rewards of ownership of the asset to another entity. If the Group neither transfers nor retains substantially all the risks and rewards of ownership and continues to control the transferred asset, the Group recognises its retained interest in the asset and an associated liability for amounts it may have to pay. If the Group retains substantially all the risks and rewards of ownership of a transferred financial asset, the Group continues to recognise the financial asset and also recognises a collateralised borrowing for the proceeds received.

## Financial liabilities and equity instruments

### (a) Classification as debt or equity

Financial liabilities and equity instruments issued by the Group are classified according to the substance of the contractual arrangements entered into and the definitions of a financial liability and an equity instrument.

#### (i) Equity instruments

An equity instrument is any contract that evidences a residual interest in the assets of the Group after deducting all of its liabilities. Equity instruments are recorded at the proceeds received, net of direct issue costs.

#### (ii) Financial liabilities

Financial liabilities are initially measured at fair value, net of transaction costs, and are subsequently measured at amortised cost, using the effective interest method, with interest expense recognised on an effective yield basis.

Interest-bearing borrowings are initially measured at their fair values and subsequently measured at amortised cost, using the effective interest rate method. Any difference between the proceeds (net of transaction costs) and the settlement or redemption of borrowings is recognised over the term of the borrowings in accordance with the Group's accounting policy for borrowing costs (see below).

### (b) Derecognition of financial liabilities

The Group derecognises financial liabilities when, and only when, the Group's obligations are discharged, cancelled or they expire.



# Notes to Financial Statements

## For The Year Ended March 31, 2018

**PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT** – Property, plant and equipment are carried at cost, less accumulated depreciation and any accumulated impairment losses.

The cost of an item of property, plant and equipment initially recognised includes its purchase price and any cost that is directly attributable to bringing the asset to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management. Costs of a self-constructed asset include material costs, labour costs and other direct costs used in the construction of the asset. Other costs such as start-up costs, administration and other general overhead costs, advertising and training costs are excluded and expensed as incurred. Cost also includes borrowing costs (refer to Note on borrowing costs).

Depreciation is charged so as to write off the cost of assets, other than assets under construction, over their estimated useful lives, using the straight-line method, on the following bases:

|  |         |       |
|--|---------|-------|
| Land and building                          | 20 – 67 | years |
| Machinery and equipment                    | 5 – 10  | years |
| Renovation, furniture and office equipment | 3 – 20  | years |
| Motor vehicles                             | 5 – 8   | years |
| IT and computers                           | 3 – 5   | years |
| Facilities and infrastructure system       | 10 – 20 | years |
| Rehabilitation cost                        | 5       | years |

The estimated useful lives, residual values and depreciation method are reviewed at each year end, with the effect of any changes in estimate accounted for on a prospective basis. The effects of any revision are recognised in the profit or loss when the changes arise.

Fully depreciated property, plant and equipment are retained in the financial statements until they are no longer in use.

Assets-under-construction included in plant and equipment is not depreciated as these assets are not available for use. These are carried at cost, less any recognised impairment loss. Depreciation for the assets, on the same basis as other assets, commences when the assets are ready for their intended use.

The gain or loss arising on the disposal or retirement of an item of property, plant and equipment is determined as the difference between the sales proceeds and the carrying amount of the asset and is recognised in profit or loss.

**GOODWILL** - Goodwill arising in a business combination is recognised as an asset at the date that control is acquired (the acquisition date). Goodwill is measured as the excess of the sum of the consideration transferred, the amount of any non-controlling interest in the acquiree and the fair value of the acquirer's previously held equity interest (if any) in the entity over net of the acquisition-date amounts of the identifiable assets acquired and the liabilities assumed.

If, after reassessment, the Group's interest in the fair value of the acquiree's identifiable net assets exceeds the sum of the consideration transferred, the amount of any non-controlling interest in the acquiree and the fair value of the acquirer's previously held equity interest in the acquiree (if any), the excess is recognised immediately in profit or loss as a bargain purchase gain.

Goodwill is not amortised but is reviewed for impairment at least annually. For the purpose of impairment testing, goodwill is allocated to each of the Group's cash-generating units expected to benefit from the synergies of the combination. Cash-generating units to which goodwill has been allocated are tested for impairment annually, or more frequently when there is an indication that the unit may be impaired. If the recoverable amount of the cash-generating unit is less than its carrying amount, the impairment loss is allocated first to reduce the carrying amount of any goodwill allocated to the unit and then to the other assets of the unit pro-rata on the basis of the carrying amount of each asset in the unit. An impairment loss recognised for goodwill is not reversed in a subsequent period.

On disposal of a subsidiary or the relevant cash generating unit, the attributable amount of goodwill is included in the determination of the profit or loss on disposal.

**INTANGIBLE ASSETS ACQUIRED IN A BUSINESS COMBINATION EXCLUDING GOODWILL** - Intangible assets acquired in a business combination are identified and recognised separately from goodwill, where they satisfy the definition of an intangible asset and their fair value can be measured reliably. The cost of such intangible assets is their fair value at the acquisition date.

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

The amortisation periods for the intangible assets are as follows:

|          |          |
|----------|----------|
| Software | 5 years  |
| License  | 10 years |

Subsequent to initial recognition, intangible assets acquired in a business combination are reported at cost less accumulated amortisation and accumulated impairment losses, on the same basis as intangible assets acquired separately.

INVESTMENT PROPERTIES - Investment properties include those portions of office buildings that are held for long-term rental yields and/or for capital appreciation and land under operating leases that is held for long-term capital appreciation or for a presently in determinate use.

These investment properties are measured initially at its cost, including transaction costs. Subsequent to initial recognition, investment property is measured at fair value. Gains or losses arising from changes in the fair value of investment property are included in profit or loss for the period in which they arise.

Cost includes expenditure that is directly attributable to the acquisition of the investment property. The cost of self-constructed investment property includes the cost of materials and direct labour, any other costs directly attributable to bringing the investment property to a working condition for their intended use and capitalised borrowing costs.

The Group's investment properties also include properties taken over from loan defaulters by the bank subsidiary and held until the Group identifies a potential buyer. These properties are measured at the fair value at the time of initial recognition and are subsequently carried at cost less accumulated depreciation. On disposal of an investment property, the difference between the disposal proceeds and the carrying amount is recognised in profit or loss.

An investment property is derecognised on its disposal, or when it is permanently withdrawn from use and no future economic benefits are expected from its disposal. The difference between the net disposal proceeds and the carrying amount is recognised in profit or loss in the period in which the items is derecognised.

IMPAIRMENT OF TANGIBLE AND INTANGIBLE ASSETS EXCLUDING GOODWILL - At the end of each reporting period, the Group reviews the carrying amounts of its tangible and intangible assets to determine whether there is any indication that those assets have suffered an impairment loss. If any such indication exists, the recoverable amount of the asset is estimated in order to determine the extent of the impairment loss (if any). Where it is not possible to estimate the recoverable amount of an individual asset, the Group estimates the recoverable amount of the cash-generating unit to which the asset belongs. Where a reasonable and consistent basis of allocation can be identified, corporate assets are also allocated to individual cash-generating units, or otherwise they are allocated to the smallest Group of cash-generating units for which a reasonable and consistent allocation basis can be identified.

Recoverable amount is the higher of fair value less costs to sell and value in use. In assessing value in use, the estimated future cash flows are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset for which the estimates of future cash flows have not been adjusted.

If the recoverable amount of an asset (or cash-generating unit) is estimated to be less than its carrying amount, the carrying amount of the asset (or cash-generating unit) is reduced to its recoverable amount. An impairment loss is recognised immediately in profit or loss.

Where an impairment loss subsequently reverses, the carrying amount of the asset (cash-generating unit) is increased to the revised estimate of its recoverable amount, but so that the increased carrying amount does not exceed the carrying amount that would have been determined had no impairment loss been recognised for the asset (cash-generating unit) in prior years. A reversal of an impairment loss is recognised immediately in profit or loss.

INVENTORIES - Inventories consist of medicines and consumables which are purchased for the purpose of sale in the ordinary course of business. Inventories are carried at the lower of cost and net realisable value. Cost is determined using the weighted average basis and comprises of cost of purchase and other costs incurred in bringing them to their existing location and condition. Net realisable value is the estimated selling price in the ordinary course of business less all

# Notes to Financial Statements

## For The Year Ended March 31, 2018

estimated costs of completion and costs to be incurred in marketing, selling and distribution. The amount of any write-down of inventories to net realisable value shall be recognised as an expense in the period the write-down occurs.

**PROVISIONS** - Provisions are recognised when the Group has a present legal or constructive obligation as a result of past events, and it is probable that the Group will be required to settle the obligation and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation.

The amount recognised as a provision is the best estimate of the consideration required to settle the present obligation at the end of the reporting period, taking into account the risks and uncertainties surrounding the obligation. Where a provision is measured using the cash flows estimated to settle the present obligation, its carrying amount is the present value of those cash flows.

When some or all of the economic benefits required to settle a provision are expected to be recovered from a third party, the receivable is recognised as an asset if it is virtually certain that reimbursement will be received and the amount of the receivable can be measured reliably.

**BORROWING COSTS** - Borrowing costs directly attributable to the acquisition, construction or production of qualifying assets, which are assets that necessarily take a substantial period of time to get ready for their intended use or sale, are added to the cost of those assets, until such time as the assets are substantially ready for their intended use or sale.

All other borrowing costs are recognised in profit or loss in the period in which they are incurred.

**REVENUE RECOGNITION** - Revenue is measured at the fair value of the consideration received or receivable. Revenue is reduced for estimated customer returns, rebates and other similar allowances.

Sales comprise the fair value of the consideration received or receivable for the sale of goods and rendering of services in the ordinary course of the activities of the Group. Sales are presented net of commercial tax, rebates and discounts, and after eliminating sales within the Group.

The Group recognises revenue when the amount of revenue and its related cost can be reliably measured, when it is reasonably assured that the related receivables are collectable, and when the specific criteria for each of the Group's activities are met as follows:

### Rendering of services – Financial services and healthcare services

Revenue from rendering of services is recognised in the period in which the services are rendered.

### Dividend income

Dividend income is recognised when the right to receive payment is established.

### Interest income

Interest income is accrued on a time basis, by reference to the principal outstanding and at the effective interest rate applicable.

### Rental income

The Group's policy for recognition of revenue from operating leases is described below.

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

LEASES - Leases are classified as finance leases whenever the terms of the lease transfer substantially all the risks and rewards of ownership to the lessee. All other leases are classified as operating leases.

## The Group as lessor

Rental income from operating leases is recognised on a straight-line basis over the term of the relevant lease unless another systematic basis is more representative of the time pattern in which use benefit derived from the leased asset is diminished. Initial direct costs incurred in negotiating and arranging an operating lease are added to the carrying amount of the leased asset and recognised as an expense over the lease term on the same basis as the lease income.

## The Group as lessee

Rentals payable under operating leases are charged to profit or loss on a straight-line basis over the term of the relevant lease unless another systematic basis is more representative of the time pattern in which economic benefits from the leased asset are consumed. Contingent rentals arising under operating leases are recognised as an expense in the period in which they are incurred.

In the event that lease incentives are received to enter into operating leases, such incentives are recognised as a liability. The aggregate benefit of incentives is recognised as a reduction of rental expense on a straight-line basis, except where another systematic basis is more representative of the time pattern in which economic benefits from the leased asset are consumed.

INCOME TAX - Income tax expense represents the sum of the tax currently payable.

The tax currently payable is based on taxable profit for the year. Taxable profit differs from profit as reported in the statement profit or loss and other comprehensive income because it excludes items of income or expense that are taxable or deductible in other years and it further excludes items that are not taxable or tax deductible. The Group's liability for current tax is calculated using tax rates (and tax laws) that have been enacted or substantively enacted by the end of the reporting period.

Current tax is recognised as an expense or income in profit or loss.

EMPLOYEE RETIREMENT BENEFIT COSTS – Payments to defined contribution retirement benefit plans are charged as an expense when employees have rendered the services entitling them to the contributions. Payments made to state-managed retirement benefit schemes, are dealt with as payments to defined contribution plans where the Group's obligations under the plans are equivalent to those arising in a defined contribution retirement benefit plan.

FOREIGN CURRENCY TRANSACTIONS AND TRANSLATION - The individual financial statements of each Group entity are measured and presented in the currency of the primary economic environment in which the entity operates (its functional currency). The consolidated financial statements of the Group are presented in Myanmar Kyats, which is the presentation currency for the consolidated financial statements.

In preparing the financial statements of the individual entities, transactions in currencies other than the entity's reporting period, monetary items denominated in foreign currencies are retranslated at the rates prevailing at the end of the reporting period. Non-monetary items carried at fair value that are denominated in foreign currencies are retranslated at the rates prevailing on the date when the fair value was determined. Non-monetary items that are measured in terms of historical cost in a foreign currency are not retranslated.

Exchange differences arising on the settlement of monetary items, and on retranslation of monetary items are included in profit or loss for the period. Exchange differences arising on the retranslation of non-monetary items carried at fair value are included in profit or loss for the period. Exchange differences arising on the retranslation of non-monetary items carried at fair value are included in profit or loss for the period except for differences arising on the retranslation of non-monetary items in respect of which gains and losses are recognised other comprehensive income. For such non-monetary items, any exchange component of that gain or loss is also recognised in other comprehensive income.



# Notes to Financial Statements

## For The Year Ended March 31, 2018

For the purpose of presenting consolidated financial statements, the assets and liabilities of the Group's foreign operations (including comparatives) are expressed in Myanmar Kyats using exchange rates prevailing at the end of the reporting period. Income and expense items (including comparatives) are translated at the average exchange rates for the period, unless exchange rates fluctuated significantly during that period, in which case the exchange rates at the dates of the transactions are used.

**CASH AND CASH EQUIVALENTS IN THE STATEMENT OF CASH FLOWS** - Cash and cash equivalents in the statement of cash flows comprise cash on hand, cash at bank and demand deposits, bank overdrafts, and other short-term highly liquid investments that are readily convertible to a known amount of cash and are subject to an insignificant risk of changes in value.

**EARNINGS PER SHARE** - The Group presents basic earnings per share data for its ordinary shares ("EPS").

Basic EPS is calculated by dividing by profit or loss attributable to ordinary shareholders of the Company by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the period, adjusted for own shares held.

### 3 CRITICAL ACCOUNTING JUDGEMENTS AND KEY SOURCES OF ESTIMATION UNCERTAINTY

In the application of the Group's accounting policies, which are described in Note 2, management are required to make judgements, estimates and assumptions about the carrying amounts of assets and liabilities that are not readily apparent from other sources. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and other factors that are considered to be relevant. Actual results may differ from these estimates.

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognised in the period in which the estimate is revised if the revision affects only that period, or in the period of the revision and future periods if the revision affects both current and future periods.

#### (i) *Critical judgements in applying the Group's accounting policies*

Management are of the opinion that any instances of application of judgements are not expected to have a significant effect on the amounts recognised in the financial statements, except as described below.

#### (ii) *Key sources of estimation uncertainty*

The key assumptions concerning the future, and other key sources of estimation uncertainty at the end of the reporting period, that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial year, are discussed below.

##### a) Allowance for doubtful debts

The policy for allowance for doubtful receivables of the Group is based on the evaluation of collectability and on management's judgement. A considerable amount of judgement is required in assessing the ultimate realisation of these receivables, including the current creditworthiness, the past collection history and ongoing dealings. If the financial conditions of the customer were to deteriorate, resulting in an impairment of its ability to make payments, additional allowance may be required.

The carrying amounts of trade and other receivables are disclosed in Note 6.

##### b) Uncertain tax positions

The Group is subject to income taxes in Myanmar. In determining income tax liabilities, management is required to estimate the amount of capital allowances and the deductibility of certain expenses ("uncertain tax positions").

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

There are many transactions and calculations for which the ultimate tax determination is uncertain during the ordinary course of business. The Group recognizes liabilities for anticipated tax issues based on estimates of whether additional taxes will be due. Where the final tax outcome of these matters is different from the amounts that were initially recorded, the Group makes adjustment for such differences in the income tax of the period in which such determination is made.

c) Impairment of goodwill

Determining whether goodwill is impaired requires an estimation of the value in use of the cash-generating units to which goodwill has been allocated. The value in use calculation requires the group to estimate the future cash flows expected to arise from the cash-generating unit and a suitable discount rate in order to calculate present value. The carrying amount of goodwill at the end of the reporting period was MMK 52,731 million (2017 : MMK 52,730 million).

No impairment of goodwill is recognised as at March 31, 2018 and 2017.

d) Impairment of loans and advances, available-for-sale and held-to-maturity investments

Management reviews its loans and advances, available-for-sale and held-to-maturity investments for objective evidence of impairment at each reporting period. Significant financial difficulties of the debtor, the probability that the debtor will enter bankruptcy, and default or significant delay in payments are considered objective evidence that a receivable is impaired. In making this determination, management makes judgments as to whether there is observable data indicating that there has been a significant change in the payment ability of the debtor, or whether there have been significant adverse changes in the market, economic or legal environment where the debtor maintains operations. In the case of equity investments classified as available-for-sale, objective evidence of impairment includes significant financial difficulty of the issuer and information about significant adverse changes that have occurred in the technological, market, economic or legal environment where the issuer maintains operations, indicating that the cost of the investment in the equity instrument may not be recoverable.

Where there is objective evidence of impairment, management makes judgements as to whether an impairment loss should be recorded in profit or loss. In making this determination, management has used estimates based on historical loss experience for assets with similar credit risk characteristics. The methodology and assumptions used for estimating both the amount and timing of future cash flows are reviewed regularly to reduce any differences between loss estimates and actual loss experience.

The carrying amounts of loans and advances, available-for-sale and held-to-maturity investments as at March 31, 2018 are disclosed in Note 7, 11 and 14 respectively.

Management has assessed that there is no objective evidence or indication that the carrying amount of the Group's loans and advances, held-to-maturity and available-for-sale investments are not recoverable as at the end of the financial reporting period, and accordingly impairment is not required. The credit risk assessment on the Group's loans and advances is also disclosed in Note 32 (b).

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

## 4 SUBSIDIARIES OF THE GROUP

Details of subsidiaries are as follows:

| Name of subsidiaries                                | Place of incorporation and operation | Principal activities | Proportion of ownership interest and voting power held |         |
|---|--------------------------------------|----------------------|--|---------|
|   |                                      |                      | 2018   | 2017    |
| Yoma Bank Ltd. <sup>1</sup>                         | Myanmar                              | Financial services   | 51.00%   | 51.00%  |
| Pun Hlaing International Hospital Ltd. <sup>2</sup> | Myanmar                              | Investment holding   | 60.00%   | 60.00%  |
| Yoma Siloam Hospital Pun Hlaing Ltd. <sup>2</sup>   | Myanmar                              | Healthcare services  | 60.00%   | 60.00%  |
| FMI Industrial Investment Co., Ltd. <sup>3, #</sup> | Myanmar                              | Investment holding   | 100.00%  | -       |
| Yoma Thitsar Commercial Co., Ltd. <sup>*</sup>      | Myanmar                              | Financial services   | -  | 100.00% |

\* During the financial year 2017-2018, the liquidation process of Yoma Thitsar Commercial Co., Ltd. was completed and tax authorities had provided a clearance on all related tax matters.

# During the year, the Company acquired the subsidiary from a related party.

(1) Audited by UTW (Myanmar) Limited, Certified Public Accountants, Myanmar.

(2) Audited by Myanmar Vigour & Associates Limited, Certified Public Accountants, Myanmar.

(3) Audited by Zaw Lwin & Associates Certified Public Accountants & Auditors, Myanmar.

## 5 CASH AND CASH EQUIVALENTS

|   | Group              |                    |
|---|--------------------|--------------------|
|   | 2018<br>MMK'000    | 2017<br>MMK'000    |
| Cash at bank and in hand  | 169,434            | 301,150            |
| Cash in hand, by the bank subsidiary  | 82,334,344         | 96,912,136         |
| Cash and placements with central bank and others bank, by the bank subsidiary | 204,452,168        | 106,030,938        |
|   | <u>286,955,946</u> | <u>203,244,224</u> |

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

## 6 TRADE AND OTHER RECEIVABLES

|                                    | <u>Group</u>      |                   |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|
|                                    | <u>2018</u>       | <u>2017</u>       |
|                                    | MMK'000           | MMK'000           |
| Trade receivables                  |                   |                   |
| External parties                   | 21,767,877        | 10,801,971        |
| Related companies (Note 33)        | -                 | 8,742             |
|                                    | <u>21,767,877</u> | <u>10,810,713</u> |
| Less: Allowance for doubtful debts | (13,560)          | -                 |
| Trade receivables, net             | <u>21,754,317</u> | <u>10,810,713</u> |
| Non-trade receivables              |                   |                   |
| Related companies (Note 33)        | 5,870,366         | -                 |
| Associates (Note 13)               | 11,862,743        | 28,763,556        |
|                                    | <u>17,733,109</u> | <u>28,763,556</u> |
| Other receivables                  | 7,374,050         | 608,323           |
| Deposits                           | 701,674           | 675,179           |
|                                    | <u>47,563,150</u> | <u>40,857,771</u> |

The average credit period from rendering of services is 30 days (2017 : 30 days). No interest is charged on the outstanding balance.

The table below is an analysis of trade receivables as the end of the reporting period:

|  | <u>Group</u>      |                   |
|--|-------------------|-------------------|
|  | <u>2018</u>       | <u>2017</u>       |
|  | MMK'000           | MMK'000           |
| Neither past due nor impaired  | 21,551,820        | 10,666,933        |
| Past due but not impaired <sup>(i)</sup>                                   | 202,497           | 143,780           |
|  | <u>21,754,317</u> | <u>10,810,713</u> |
| <br><sup>(i)</sup> Aging of receivables that are past due but not impaired |                   |                   |
| Past due 0 to 3 months   | 77,535            | 43,910            |
| Past due 3 to 6 months   | 63,036            | 86,968            |
| Past due over 6 months   | 61,926            | 12,902            |
|  | <u>202,497</u>    | <u>143,780</u>    |

Movement in the allowance of doubtful debts

|  | <u>Group</u>  |             |
|--|---------------|-------------|
|  | <u>2018</u>   | <u>2017</u> |
|  | MMK'000       | MMK'000     |
| Balance at beginning of year                       | -             | -           |
| Increase in allowance recognised in profit or loss | 13,560        | -           |
| Balance at end of year                             | <u>13,560</u> | <u>-</u>    |



# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

## 7 LOANS AND ADVANCES TO CUSTOMERS, BY THE BANK SUBSIDIARY

|                          | <u>Group</u>                |                             |
|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
|                          | <u>2018</u>                 | <u>2017</u>                 |
|                          | MMK'000                     | MMK'000                     |
| Loans and advances       | 1,338,119,330               | 1,077,387,926               |
| Trade financing          | 37,918,599                  | 21,995,094                  |
|                          | <u>1,376,037,929</u>        | <u>1,099,383,020</u>        |
| Less: Specific allowance | (9,688,435)                 | (446,952)                   |
|                          | <u><u>1,366,349,494</u></u> | <u><u>1,098,936,068</u></u> |

A reconciliation of the specific allowance for impairment losses for the loans and advances, is as follows:

|   | <u>2018</u>             | <u>2017</u>           |
|---|-------------------------|-----------------------|
|   | MMK'000                 | MMK'000               |
| Balances at beginning of year                           | 446,952                 | 187,709               |
| Charge for the year                                     | <u>2,647,582</u>        | <u>259,243</u>        |
| Total allowance for impairment losses by collectability | 3,094,534               | 446,952               |
| Transferred from LIFT-AFP <sup>(1)</sup>                | <u>6,593,901</u>        | -                     |
| Balances at end of year                                 | <u><u>9,688,435</u></u> | <u><u>446,952</u></u> |

<sup>(1)</sup> In 2018, the Bank and the Fund has agreed to transfer AFP fund amounting to MMK 6,593,901,000 as part of the specific provision.

The table below is an analysis of loans and advances as the end of the reporting period:

|  | <u>Group</u>                |                             |
|--|-----------------------------|-----------------------------|
|  | <u>2018</u>                 | <u>2017</u>                 |
|  | MMK'000                     | MMK'000                     |
| Neither past due nor impaired  | 1,313,783,198               | 1,086,106,857               |
| Past due but not impaired <sup>(i)</sup>                               | <u>52,566,296</u>           | <u>12,829,211</u>           |
|  | <u><u>1,366,349,494</u></u> | <u><u>1,098,936,068</u></u> |
| <sup>(i)</sup> Aging of receivables that are past due but not impaired |                             |                             |
| Past due 0 to 3 months   | 17,803,694                  | 8,211,870                   |
| Past due 3 to 6 months   | 15,075,314                  | 931,655                     |
| Past due over 6 months   | <u>19,687,288</u>           | <u>3,685,686</u>            |
|  | <u><u>52,566,296</u></u>    | <u><u>12,829,211</u></u>    |

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

## 8 INVENTORIES

|                  | <u>Group</u> |             |
|------------------|--------------|-------------|
|                  | <u>2018</u>  | <u>2017</u> |
|                  | MMK'000      | MMK'000     |
| Medical supplies | 1,019,575    | 660,171     |

In the current year, the cost of inventories recognised as an expense amounts to MMK 5,899,426,000 (2017 : MMK 4,478,181,000), of which MMK 283,993 (2017 : MMK 153,938) pertains to write-off of inventories.

## 9 ADVANCES AND PREPAYMENTS

|                                      | <u>Group</u>      |                       |
|--------------------------------------|-------------------|-----------------------|
|                                      | <u>2018</u>       | <u>2017</u>           |
|                                      | MMK'000           | MMK'000<br>(Restated) |
| Advance to suppliers and contractors | 769,966           | 640,293               |
| Advance to employees                 | 31,843            | 42,367                |
| Advance corporate income tax payment | 3,253,757         | 3,036,750             |
| Prepayments                          | 26,938,093        | 18,946,413            |
| Other assets                         | 1,616,908         | 492,559               |
|                                      | <u>32,610,567</u> | <u>23,158,382</u>     |

Prepayments mainly consists of prepaid office rental expenses.

## 10 OTHER NON-CURRENT ASSETS

The Group's other non-current assets consist of prepayments made to new projects undertaken by the Group.

# Notes to Financial Statements

## For The Year Ended March 31, 2018

11

### AVAILABLE-FOR-SALE INVESTMENTS

Details of the Group's available-for-sale investments as at March 31, 2018 are as follows:

|                                       | <b>Group</b>      |                       |
|---------------------------------------|-------------------|-----------------------|
|                                       | <b>2018</b>       | <b>2017</b>           |
|                                       | MMK'000           | MMK'000<br>(Restated) |
| Quoted equity shares, at fair value   | 11,588,018        | 2,815,962             |
| Unquoted equity shares, at fair value | 39,860,466        | 18,412,175            |
| Total available-for-sale investments  | <u>51,448,484</u> | <u>21,228,137</u>     |

The investments above include investments in quoted equity securities that offer the Group the opportunity for return through dividend income and fair value gains. They have no fixed maturity or coupon rate. The fair values of these securities are based on the quoted closing market prices on the last market day of the financial year.

The investments in unquoted equity investments primarily represent investments in companies that are in the early stages of development and the recoverability of these investments is uncertain and dependent on the outcome of these activities, which cannot presently be determined.

| Name of companies                        | Principal activities  | <b>Group</b>          |                   |                       |                   |
|--|-----------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|
|  |                       | <b>Equity holding</b> | <b>Fair value</b> | <b>Equity holding</b> | <b>Fair value</b> |
|  |                       | 2018                  | MMK'000           | 2017                  | MMK'000           |
| Myanmar Parkson Co., Ltd.                | Investment holding    | 10.00%                | 258,941           | 10.00%                | 258,941           |
| FMI Air Ltd.                             | Airline services      | 10.00%                | 6,274,099         | 10.00%                | 5,207,733         |
| Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Ltd. | Investment holding    | 1.65%                 | 1,833,983         | 1.80%                 | 2,815,962         |
| Peninsula Yangon Holdings Pte Ltd.       | Real estate developer | 6.00%                 | 4,517,414         | 6.00%                 | 1,114,989         |
| Digital Money Myanmar Ltd.*              | Mobile payments       | 10.00%                | 7,588,824         | 44.00%                | 11,830,512        |
| Memories Group Ltd.**                    | Tourism               | 11.90%                | 9,754,035         | -                     | -                 |
| Meeyahta Development Ltd.***             | Real estate developer | 12.00%                | 21,221,188        | -                     | -                 |
|  |                       |                       | <u>51,448,484</u> |                       | <u>21,228,137</u> |

\* On March 5, 2018, the Group entered into a conditional sale and purchase agreement with Yoma Strategic Investments Ltd. in relation to the sale of its 34% equity stake in Digital Money Myanmar Ltd. for a consideration of US\$ 19.4 million (equivalent to MMK 25,802 million).

\*\* As announced on December 27, 2017, the Company holds an effective 11.9% equity stake in Memories Group Ltd. pursuant to the completion of restructuring of a related company's tourism businesses and the shares are listed and quoted on the Catalist Board of the Singapore Exchange Securities Trading Limited as at January 5, 2018.

\*\*\* As at March 31, 2018, the Company holds 12% equity interest in Meeyahta Development Ltd. at the finalisation of the restructuring of Yoma Central project.

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

During the year, the Group disposed of the below available-for-sale investments.

| Name of companies                        | Date of disposal | Carrying value<br>MMK'000 | Disposal price<br>MMK'000 | Allowable expenses<br>MMK'000 | Gain/<br>(Loss)<br>MMK'000 |
|--|------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| Myanmar Thilawa SEZ Holdings Public Ltd. | March 2018       | 177,600                   | 164,200                   | 1,197                         | (14,597)                   |
| Digital Money Myanmar Ltd.*              | March 2018       | 13,928,482                | 25,802,000                | -                             | 11,873,518                 |
|  |                  | 14,106,082                | 25,966,200                | 1,197                         | 11,858,921                 |

## 12 INVESTMENT IN JOINT VENTURE

The Group has the following joint venture:

|                                   | <u>Group</u>    |                               |
|-----------------------------------|-----------------|-------------------------------|
|                                   | 2018<br>MMK'000 | 2017<br>MMK'000<br>(Restated) |
| Unquoted equity shares at cost:   |                 |                               |
| Beginning of the year             | 2,775,833       | 2,760,344                     |
| Additional investment             | 590,040         | 26,099                        |
| Share of post-acquisition results | (6,972)         | (10,610)                      |
| At end of the year                | 3,358,901       | 2,775,833                     |

The details of the interest in joint venture is as follows:

| Name of joint venture           | Place of incorporation and operation | Principal activities | Proportion of ownership interest and voting power held |        |
|---------------------------------|--------------------------------------|----------------------|--|--------|
|                                 |                                      |                      | 2018   | 2017   |
| LSC-FMI Co., Ltd <sup>(1)</sup> | Myanmar                              | Property development | 50.00%   | 50.00% |

<sup>(1)</sup> Audited by Daw Me Me Than Certified Public Accountants, Myanmar.

Reconciliation of the above summarised financial information to the carrying amount of the interest in the joint venture recognised in the consolidated financial statements:

|  | <u>Group</u>    |                               |
|--|-----------------|-------------------------------|
|  | 2018<br>MMK'000 | 2017<br>MMK'000<br>(Restated) |
| Net assets of the joint venture                      | 6,997,812       | 6,759,491                     |
| Proportion of the Group's ownership interests        | 3,498,906       | 3,379,746                     |
| Other adjustments                                    | (140,005)       | (603,913)                     |
| Carrying amount of the Group's shareholding interest | 3,358,901       | 2,775,833                     |



# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

13

## INVESTMENT IN ASSOCIATES

|                                     | <b>Group</b>      |                       |
|-------------------------------------|-------------------|-----------------------|
|                                     | <b>2018</b>       | <b>2017</b>           |
|                                     | MMK'000           | MMK'000<br>(Restated) |
| Cost of investment in associates:   |                   |                       |
| Beginning of the year               | 61,962,481        | 54,086,867            |
| Additional investment               | 8,812,360         | 6,716,586             |
| Increase in asset capitalisation    | -                 | 2,610,759             |
| Reclassified to other receivables   | -                 | (4,400,009)           |
| Repayment of advances by associates | (14,454,215)      | (997,139)             |
| Investment written off              | -                 | (140,840)             |
| Share of post-acquisition results   | 11,772,477        | 7,686,257             |
| Dividends received                  | (9,349,500)       | (3,600,000)           |
| At end of the year                  | <b>58,743,603</b> | <b>61,962,481</b>     |

Details of the Group's associates are as follows:

| Name of companies                               | Place of incorporation and operation | Principal activities    | Proportion of ownership interest and voting power held |        |
|---|--------------------------------------|-------------------------|--|--------|
|   |                                      |                         | 2018   | 2017   |
| FMI Garden Development Ltd. <sup>2</sup>        | Myanmar                              | Property development    | 47.50%   | 47.50% |
| FMIDecaux Co., Ltd <sup>1, #</sup>              | Myanmar                              | Advertising             | 40.00%   | -      |
| Thanlyin Estate Development Ltd. <sup>3</sup>   | Myanmar                              | Property development    | 30.00%   | 30.00% |
| Pun Hlaing Links Services Co., Ltd <sup>4</sup> | Myanmar                              | Golf course development | 30.00%   | 30.00% |
| Chindwin Holdings Pte Ltd <sup>3</sup>          | Singapore/ Myanmar                   | Investment holding      | 30.00%   | 30.00% |
| Myanmar Agri-Tech Ltd. <sup>5</sup>             | Myanmar                              | Agricultural activities | 30.00%   | 30.00% |
| Meeyahta International Hotel Ltd. <sup>5</sup>  | Myanmar                              | Property development    | 20.00%   | 20.00% |

<sup>1</sup> Audited by UTW (Myanmar) Limited, Myanmar.

<sup>2</sup> Audited by U Tun Ne Win Certified Public Accountants, Myanmar.

<sup>3</sup> Audited by Nexia TS Public Accounting Corporation, Singapore.

<sup>4</sup> Audited by Royal Treasure Audit Firm, Myanmar.

<sup>5</sup> Audited by Excellent Choice Professional Company Limited, Myanmar.

<sup>#</sup> The associate was incorporated on December 30, 2017.

# Notes to Financial Statements

## For The Year Ended March 31, 2018

Reconciliation of the above summarised financial information to the carrying amount of the interest in the associates recognised in the consolidated financial statements:

|  | <b>Group</b>  |               |
|--|---------------|---------------|
|  | <b>2018</b>   | <b>2017</b>   |
|  | MMK'000       | MMK'000       |
| <b>Asset and liabilities</b>                     |               |               |
| Total assets                                     | 776,846,749   | 316,127,679   |
| Total liabilities                                | (262,681,578) | (235,676,497) |
| Net assets                                       | 514,165,171   | 80,451,182    |
| Group's share of associates' net assets          | 58,743,603    | 61,962,481    |
| Revenue  | 23,562,545    | 29,886,339    |
| Profit for the year                              | 39,747,656    | 27,990,956    |
| Group's share of associates' profit for the year | 11,772,477    | 7,686,257     |

14

### GOVERNMENT AND OTHER SECURITIES, BY THE BANK SUBSIDIARY

|   | <b>Group</b> |             |
|---|--------------|-------------|
|   | <b>2018</b>  | <b>2017</b> |
|   | MMK'000      | MMK'000     |
| Myanmar treasury bonds <sup>(1)</sup>         | 189,692,617  | 161,000,000 |
| Myanmar treasury bills <sup>(1)</sup>         | 54,720,074   | 46,126,230  |
| Money market (deposit <sup>(1)</sup> auction) | 15,000,000   | 10,000,000  |
| Digital Money Myanmar <sup>(2)</sup>          | 3,794,412    | 1,344,376   |
| Myanmar Payment Union <sup>(3)</sup>          | 200,000      | 200,000     |
| Myanmar ICT Park <sup>(3)</sup>               | 56,500       | 56,500      |
| SWIFT <sup>(3)</sup>                          | 5,962        | 5,283       |
| Myanmar Credit Bureau <sup>(3)</sup>          | 1,040        | 1,040       |
|   | 263,470,605  | 218,733,429 |

<sup>(1)</sup> Yoma Bank's investments in the Central Bank of Myanmar's 5- year treasury bonds, 3- year treasury bills and short term deposit auctions. Current interest rates for Myanmar treasury bonds are 9.5% p.a for 5-year bonds and 9.0% p.a for 3-year bonds.

<sup>(2)</sup> Yoma Bank currently owns a 5% interest in Digital Money Myanmar.

<sup>(3)</sup> Yoma Bank's other investments are as follows:  
 - MMK 200 million MPU card holders deposit fees.  
 - Pre-investment expenses in Myanmar ICT Park, SWIFT and Bank Association membership fees for the Myanmar Credit Bureau.

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

15

## INVESTMENT PROPERTIES

|  | <b>Group</b> |                       |
|--|--------------|-----------------------|
|  | <b>2018</b>  | <b>2017</b>           |
|  | MMK'000      | MMK'000<br>(Restated) |
| <u>At cost</u>                                     |              |                       |
| <b>Cost</b>  |              |                       |
| At beginning and end of the year                   | -            | 1,513,551             |
| <b>Accumulated depreciation</b>                    |              |                       |
| Beginning of the year                              | -            | 96,354                |
| Depreciation                                       | -            | 31,250                |
| At end of the year                                 | -            | 127,604               |
| <b>Net book value</b>                              | -            | 1,385,947             |
| <u>At fair value</u>                               |              |                       |
| Balance at beginning of year                       | 1,385,947    | -                     |
| Depreciation                                       | (31,250)     | -                     |
| Gain from fair value adjustment in profit and loss | 1,413,004    | -                     |
| Balance at end of year                             | 2,767,701    | -                     |

Included in investment properties is an office and retail location which is leased to Convenience Prosperity Co., Ltd., an entity related by a common controlling shareholder, and land and buildings held for investment.

The property rental income for the Group's office and retail location which are leased out under operating leases amounted to MMK 57,697,000 (2017: MMK 54,000,000).

During the year, the Group changed its accounting policy for investment properties from the cost model to fair value model as the change will provide reliable and more relevant information about the effects of transactions, other events or conditions on the Group's financial position, financial performance or cash flows.

The fair values of the Group's investment property at March 31, 2018 have been determined on the basis of fair value given by current prices in an active market for similar property in the same location and condition and subject to similar leases and other contracts.

At March 31, 2018, the details of the Group's investment properties are as follows:

| <b>Location</b>  | <b>Description/<br/>existing use</b> | <b>Tenure</b>  |
|--|--------------------------------------|----------------|
| Plot No.1159, Block No.7 & 8, Hlaing Thayar Township, Yangon Region                      | Office and retail location           | 5 years        |
| Field No. 404 / A & B, West Ywar Thit Village, Pyay Township, Pyay District, Bago Region | Land and building                    | Not applicable |
| Field No. 1585, Ywar Thar Village, Naung Oo Township, Naung Oo District, Mandalay Region | Land (9 acres)                       | Not applicable |

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

## 16 PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT

|                                 | Land and building     | Rehabilitation Cost   | Renovation, furniture and office equipment | Facilities and infrastructure system | Machinery and equipment | Motor vehicles | IT and computers      | Assets-under-construction | Total                 |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|--|--------------------------------------|-------------------------|----------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------|
| Group                           | MMK'000<br>(Restated) | MMK'000<br>(Restated) | MMK'000                                    | MMK'000                              | MMK'000                 | MMK'000        | MMK'000<br>(Restated) | MMK'000<br>(Restated)     | MMK'000<br>(Restated) |
| <b>Cost</b>                     |                       |                       |  |                                      |                         |                |                       |                           |                       |
| At April 1, 2016                | 75,233,813            | 2,296,090             | 14,539,939                                 | 970,536                              | 7,183,549               | 3,071,256      | 659,097               | -                         | 103,954,280           |
| Additions                       | 404,178               | -                     | 4,910,575                                  | 7,569                                | 2,882,877               | 453,984        | 147,153               | 7,807,995                 | 16,614,331            |
| Disposals                       | -                     | -                     | -  | -                                    | (2,512)                 | (171,985)      | -                     | -                         | (174,497)             |
| Transfer                        | -                     | -                     | (33,000)                                   | -                                    | (155)                   | -              | -                     | -                         | (33,155)              |
| Write off                       | (8,657)               | -                     | (21,242)                                   | -                                    | (308,235)               | (3,775)        | -                     | -                         | (341,909)             |
| At March 31, 2017               | 75,629,334            | 2,296,090             | 19,396,272                                 | 978,105                              | 9,755,524               | 3,349,480      | 806,250               | 7,807,995                 | 120,019,050           |
| Additions                       | 1,089,381             | -                     | 5,546,158                                  | 19,813                               | 3,255,847               | 228,985        | 136,847               | 3,251,729                 | 13,528,760            |
| Disposals                       | -                     | -                     | (2,376)                                    | -                                    | -                       | (81,555)       | (1,633)               | -                         | (85,564)              |
| Transfer                        | -                     | -                     | 3,157,698                                  | 1,565                                | -                       | -              | 285,473               | (3,444,736)               | -                     |
| Write off                       | (824,411)             | -                     | (118,693)                                  | -                                    | (302,851)               | (630)          | (716)                 | -                         | (1,247,301)           |
| At March 31, 2018               | 75,894,304            | 2,296,090             | 27,979,059                                 | 999,483                              | 12,708,520              | 3,496,280      | 1,226,221             | 7,614,988                 | 132,214,945           |
| <b>Accumulated depreciation</b> |                       |                       |  |                                      |                         |                |                       |                           |                       |
| At April 1, 2016                | 4,171,121             | -                     | 6,971,148                                  | 612,166                              | 1,935,753               | 1,225,384      | 214,436               | -                         | 15,130,008            |
| Depreciation                    | 144,313               | 459,218               | 2,041,360                                  | 38,461                               | 1,003,015               | 365,680        | 162,107               | -                         | 4,214,154             |
| Disposals                       | -                     | -                     | -  | -                                    | (293)                   | (150,896)      | -                     | -                         | (151,189)             |
| Adjustment                      | (235,848)             | -                     | -  | -                                    | -                       | -              | -                     | -                         | (235,848)             |
| Write off                       | (2,155)               | -                     | (8,144)                                    | -                                    | (228,231)               | (3,775)        | -                     | -                         | (242,305)             |
| At March 31, 2017               | 4,077,431             | 459,218               | 9,004,364                                  | 650,627                              | 2,710,244               | 1,436,393      | 376,543               | -                         | 18,714,820            |
| Depreciation                    | 413,942               | 459,218               | 3,603,026                                  | 40,314                               | 1,591,995               | 399,606        | 290,563               | -                         | 6,798,664             |
| Disposals                       | -                     | -                     | (2,196)                                    | -                                    | -                       | (71,335)       | (1,619)               | -                         | (75,150)              |
| Transfer                        | (10,413)              | -                     | 10,413                                     | -                                    | -                       | -              | -                     | -                         | -                     |
| Write off                       | (7,908)               | -                     | (52,276)                                   | -                                    | (211,521)               | (630)          | (716)                 | -                         | (273,051)             |
| At March 31, 2018               | 4,473,052             | 918,436               | 12,563,331                                 | 690,941                              | 4,090,718               | 1,764,034      | 664,771               | -                         | 25,165,283            |
| <b>Net book value</b>           |                       |                       |  |                                      |                         |                |                       |                           |                       |
| At March 31, 2017               | 71,551,903            | 1,836,872             | 10,391,908                                 | 327,478                              | 7,045,280               | 1,913,087      | 429,707               | 7,807,995                 | 101,304,230           |
| At March 31, 2018               | 71,421,252            | 1,377,654             | 15,415,728                                 | 308,542                              | 8,617,802               | 1,732,246      | 561,450               | 7,614,988                 | 107,049,662           |



# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

17

## GOODWILL

|  | <b>Group</b>      |                   |
|--|-------------------|-------------------|
|  | <b>2018</b>       | <b>2017</b>       |
|  | MMK'000           | MMK'000           |
| Cost:  |                   |                   |
| At April 1, 2016 and March 31, 2017                | 52,730,352        | 52,730,352        |
| Arising from acquisition of a subsidiary (Note 35) | 735               | -                 |
| At March 31, 2018                                  | <u>52,731,087</u> | <u>52,730,352</u> |

Goodwill acquired in a business combination is allocated, at acquisition to the cash-generating units ("CGU") that are expected to benefit from that business combination.

Before recognition of impairment losses, the carrying amount of goodwill had been allocated as follows:

|                                      | <b>Group</b>      |                   |
|--------------------------------------|-------------------|-------------------|
|                                      | <b>2018</b>       | <b>2017</b>       |
|                                      | MMK'000           | MMK'000           |
| Yoma Bank Ltd.                       | 51,490,489        | 51,490,489        |
| Yoma Siloam Hospital Pun Hlaing Ltd. | 1,239,863         | 1,239,863         |
| FMI Industrial Investment Co., Ltd.  | 735               | -                 |
|                                      | <u>52,731,087</u> | <u>52,730,352</u> |

The Group tests goodwill annually for impairment or more frequently if there are indications that goodwill might be impaired.

18

## INTANGIBLE ASSETS

|                                 | <b>Computer software</b> | <b>Licenses</b>  | <b>Total</b>     |
|---------------------------------|--------------------------|------------------|------------------|
|                                 | MMK'000                  | MMK'000          | MMK'000          |
| <b>Cost</b>                     |                          |                  |                  |
| At April 1, 2016                | 1,410,565                | 1,386,368        | 2,796,933        |
| Additions                       | 848,548                  | 572,505          | 1,421,053        |
| At March 31, 2017               | 2,259,113                | 1,958,873        | 4,217,986        |
| Additions                       | 1,212,052                | 297,425          | 1,509,477        |
| At March 31, 2018               | <u>3,471,165</u>         | <u>2,256,298</u> | <u>5,727,463</u> |
| <b>Accumulated amortisation</b> |                          |                  |                  |
| At April 1, 2016                | -                        | -                | -                |
| Amortisation                    | 374,469                  | 115,120          | 489,589          |
| At March 31, 2017               | 374,469                  | 115,120          | 489,589          |
| Amortisation                    | 558,850                  | 200,861          | 759,711          |
| At March 31, 2018               | <u>933,319</u>           | <u>315,981</u>   | <u>1,249,300</u> |
| <b>Net book value</b>           |                          |                  |                  |
| At March 31, 2017               | <u>1,884,644</u>         | <u>1,843,753</u> | <u>3,728,397</u> |
| At March 31, 2018               | <u>2,537,846</u>         | <u>1,940,317</u> | <u>4,478,163</u> |

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

## 19 TRADE AND OTHER PAYABLES

|                                     | <b>Group</b>       |                   |
|-------------------------------------|--------------------|-------------------|
|                                     | <b>2018</b>        | <b>2017</b>       |
|                                     | MMK'000            | MMK'000           |
| <b>Current</b>                      |                    |                   |
| Trade payables                      |                    |                   |
| External parties                    | 67,695,771         | 34,851,148        |
| Non-trade payables                  |                    |                   |
| External parties                    | 484,384            | 441,677           |
| Related companies (Note 33)         | 21,950,132         | 17,896,440        |
| Associates (Note 13)                | 18,705,637         | 2,864,400         |
|                                     | 41,140,153         | 21,202,517        |
| Accrued operating expenses          | 1,953,453          | 644,634           |
| Refundable deposits                 | 179,808            | 151,939           |
| Rental income received in advance   | 144,843            | 162,638           |
| Interest income received in advance | 11,513,153         | 10,203,053        |
| Other payables                      | 1,787,679          | -                 |
|                                     | <u>124,414,860</u> | <u>67,215,929</u> |
| <b>Non-current</b>                  |                    |                   |
| Non-trade payables                  |                    |                   |
| Related companies (Note 33)         | -                  | 15,856            |

## 20 BORROWINGS

|   | <b>Group</b>      |                   |
|---|-------------------|-------------------|
|   | <b>2018</b>       | <b>2017</b>       |
|   | MMK'000           | MMK'000           |
| Bank borrowings                             | 43,319,063        | 44,101,625        |
| Less: Amount due for settlement within      |                   |                   |
| 12 months (shown under current liabilities) | (10,997,900)      | (7,491,000)       |
| Amount due for settlement after 12 months   | <u>32,321,163</u> | <u>36,610,625</u> |

The Group has three principal bank borrowings:

- a loan of US\$ 23.2 million (equivalent to MMK 30.9 billion) (2017 : equivalent to MMK 31.8 billion). The loan is secured by a guarantee and pledge of the Company's shares by U Theim Wai @ Serge Pun. The Company provided a back-to-back guarantee to U Theim Wai @ Serge Pun in relation to this agreement. The loan carries an interest at an aggregate of 6% (2017 : 6%) and the London Interbank Offered Rate per annum. The loan is repayable in quarterly instalments beginning from June 2018 to November 2023.
- a convertible USD loan equivalent to MMK 4.9 billion. The bank subsidiary loan was advanced on September 16, 2014 by the International Finance Corporation ("IFC") and is due for repayment on April 27, 2019. The bank loan carried a fixed interest rate of 8% (2017 : 8%) per annum. Under the specified terms and conditions outlined in the loan agreement, IFC may convert the loan to equity, subject to the governing laws of Myanmar.
- a loan of MMK 7.5 billion raised on June 9, 2017. The loan carries an interest of 13% per annum, repayable within 1 year.

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

## 21 SHARE CAPITAL AND SHARE PREMIUM

|                          | Group                     |            |            |            |               |            |
|--------------------------|---------------------------|------------|------------|------------|---------------|------------|
|                          | Share capital             |            |            |            | Share premium |            |
|                          | 2018                      | 2017       | 2018       | 2017       | 2018          | 2017       |
|                          | Number of ordinary shares |            | MMK'000    | MMK'000    | MMK'000       | MMK'000    |
| At the beginning of year | 23,480,013                | 23,480,013 | 23,480,013 | 23,480,013 | 70,282,041    | 70,282,041 |
| Bonus shares issued      | 2,345,063                 | -          | 2,345,063  | -          | (2,345,063)   | -          |
| At the end of year       | 25,825,076                | 23,480,013 | 25,825,076 | 23,480,013 | 67,936,978    | 70,282,041 |

Share premium represents the excess amount of capital injection received by the Group over the cost of the ordinary shares.

## 22 DIVIDENDS

|  | Group     |           |
|--|-----------|-----------|
|  | 2018      | 2017      |
|  | MMK'000   | MMK'000   |
| Ordinary dividends paid:                             |           |           |
| Cash dividends of MMK 100 (2017 : MMK 135) per share |           |           |
| paid with respect to prior financial year            | 2,348,001 | 3,169,802 |

## 23 RESERVES

|   | Group      |                       |
|---|------------|-----------------------|
|   | 2018       | 2017                  |
|   | MMK'000    | MMK'000<br>(Restated) |
| <b>Reserves</b>                               |            |                       |
| Capital reserve <sup>(1)</sup>                |            |                       |
| At the beginning of year                      | 19,628,186 | 12,832,314            |
| Add: Share of capital reserve for the year    | 9,807,493  | 6,795,872             |
| At the end of year                            | 29,435,679 | 19,628,186            |
| Investment revaluation reserve <sup>(2)</sup> |            |                       |
| At the beginning of year                      | 2,129,142  | -                     |
| Add: Revaluation gain                         | 1,373,311  | 2,129,142             |
| At the end of year                            | 3,502,453  | 2,129,142             |
| Total reserves                                | 32,938,132 | 21,757,328            |

<sup>(1)</sup> In compliance with Section 35(a) of the Financial Institutions of Myanmar Law, 25% of the net profit after tax of the bank subsidiary will be set aside as capital reserve at the end of the reporting period and is not distributable as cash dividends.

<sup>(2)</sup> Investment revaluation reserve represents revaluation of available-for sale investments and government and other securities, by the bank subsidiary to market value as at the end of the reporting period.

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

## 24 REVENUE

|                        | <u>Group</u>       |                    |
|------------------------|--------------------|--------------------|
|                        | <u>2018</u>        | <u>2017</u>        |
|                        | MMK'000            | MMK'000            |
| Rendering of services: |                    |                    |
| Financial services     | 186,586,355        | 146,379,770        |
| Healthcare services    | 18,801,784         | 14,670,459         |
| Rental income          | 57,697             | 54,000             |
| Dividend income        | 174,090            | 245,650            |
|                        | <u>205,619,926</u> | <u>161,349,879</u> |

## 25 ADMINISTRATIVE EXPENSES

|   | <u>Group</u>      |                   |
|---|-------------------|-------------------|
|   | <u>2018</u>       | <u>2017</u>       |
|   | MMK'000           | MMK'000           |
| Employee benefit expenses                     | 31,637,669        | 26,367,105        |
| Director's remuneration                       | 377,709           | 243,653           |
| Depreciation of property, plant and equipment | 6,798,664         | 4,214,154         |
| Amortisation of intangible assets             | 759,711           | 489,589           |
| Depreciation of investment property           | 31,250            | 31,250            |
| Renovation and maintenance expenses           | 1,243,454         | 1,154,892         |
| Office rental expenses                        | 5,659,053         | 3,745,952         |
| Professional fees                             | 5,851,574         | 2,110,309         |
| Marketing and promotion                       | 1,154,657         | 721,100           |
| Annual general meeting expenses               | 92,586            | 74,565            |
| Travelling and related costs                  | 1,525,869         | 1,065,176         |
| Office supplies                               | 1,836,063         | 780,273           |
| IT and communication expenses                 | 2,072,913         | 668,921           |
| Specific provision on non-performing loan     | 2,647,582         | -                 |
| Utilities                                     | 1,342,402         | 1,202,695         |
| Others  | 3,388,497         | 2,633,574         |
|   | <u>66,419,653</u> | <u>45,503,208</u> |

## 26 FINANCE EXPENSES

|                   | <u>Group</u>     |                  |
|-------------------|------------------|------------------|
|                   | <u>2018</u>      | <u>2017</u>      |
|                   | MMK'000          | MMK'000          |
| Interest expenses | 3,455,434        | 1,814,208        |
| Bank charges      | 36,977           | 13,493           |
|                   | <u>3,492,411</u> | <u>1,827,701</u> |



# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

## 27 OTHER GAINS OR LOSSES

|  | <u>Group</u>      |                       |
|--|-------------------|-----------------------|
|  | <u>2018</u>       | <u>2017</u>           |
|  | MMK'000           | MMK'000<br>(Restated) |
| Gain on disposal of available-for-sale investments | 11,858,921        | 5,286,134             |
| Gain on disposal of property, plant and equipment  | 17,774            | 80,083                |
| Gain (Loss) on foreign currency exchange, net      | 1,394,343         | (899,730)             |
| Write off unsuccessful business development        | (18,659)          | (1,060,938)           |
| Write off of investment in subsidiaries            | 255               | -                     |
| Fair value gain on investment properties           | 1,413,004         | -                     |
| Property, plant and equipment written off          | (145,668)         | -                     |
| Capital gains tax                                  | (1,179,773)       | (536,751)             |
| Increase in asset capitalisation                   | -                 | 2,610,759             |
|  | <u>13,340,197</u> | <u>5,479,557</u>      |

## 28 INCOME TAX EXPENSE

|                          | <u>Group</u>     |                       |
|--------------------------|------------------|-----------------------|
|                          | <u>2018</u>      | <u>2017</u>           |
|                          | MMK'000          | MMK'000<br>(Restated) |
| Current year tax expense | <u>3,145,142</u> | <u>2,977,672</u>      |

Domestic income tax is calculated at 25% (2017 : 25%) of the estimated assessable profit for the year.

The total charge for the year can be reconciled to accounting profit as follows:

|   | <u>Group</u>      |                   |
|---|-------------------|-------------------|
|   | <u>2018</u>       | <u>2017</u>       |
|   | MMK'000           | MMK'000           |
| Profit before tax                                 | <u>27,922,595</u> | <u>17,878,198</u> |
| Tax at Myanmar's statutory income tax rate of 25% | 6,980,649         | 4,469,550         |
| Effect of income not taxable                      | (3,835,507)       | (1,491,878)       |
|   | <u>3,145,142</u>  | <u>2,977,672</u>  |

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

## 29 EARNINGS PER SHARE

The calculation of the basic earnings per share attributable to the ordinary owners of the Company is based on the following data:

|  | <b>Group</b> |             |
|--|--------------|-------------|
|  | <b>2018</b>  | <b>2017</b> |
| <b>Earnings</b>  |              |             |
| Net profit, including non-operating income,<br>attributable to equity holders of the Company (MMK'000) | 18,617,449   | 12,154,203  |
| Weighted average number of ordinary shares outstanding<br>for basic earnings per share ('000)          | 24,946       | 23,480      |
| Basic earnings per share (MMK per share)   | 746          | 518         |

## 30 OPERATING LEASE ARRANGEMENTS

At the end of the financial year, the Group have the following commitments:

### The Group as lessee

Payments recognised as an expense during the year:

|   | <b>Group</b> |             |
|---|--------------|-------------|
|   | <b>2018</b>  | <b>2017</b> |
|   | MMK'000      | MMK'000     |
| Minimum lease payments under operating leases | 5,659,053    | 3,745,952   |

At the end of the reporting period, the Group has no significant operating lease commitments under non-cancellable operating leases as it has been prepaid as disclosed in Note 9. Operating lease payments represents rentals payable by the Group for certain of its office premises. Leases are negotiated and rentals are fixed for an average term of 5 years.

### The Group as lessor

The Group leases commercial and investment properties under non-cancellable operating lease agreements. These leases have varying terms, escalation clauses and renewal rights. The payment due are computed without the escalation clauses and renewal rights as the quantum has not been determined. Property rental income earned during the year was MMK 57,697,000 (2017 : MMK 54,000,000).

At the end of the reporting period, the Group has contracted with tenants for the following future minimum lease payments:

|  | <b>Group</b> |             |
|--|--------------|-------------|
|  | <b>2018</b>  | <b>2017</b> |
|  | MMK'000      | MMK'000     |
| In the second to fifth years inclusive | 146,144      | 146,144     |

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

## 31 CONTINGENT LIABILITIES

The Group provided a back-to-back guarantee to secure a long-term bank loan on March 30, 2016. No contingent liabilities are recognised on the statement of financial position date of the Group as it is considered unlikely that there will be a significant outflow of the Group's resources as a result of the arrangement entered into by the Group and the respective counter party.

The Group has provisioned tax expenses based on best efforts estimates, which may differ from actual tax assessments levied by the Myanmar tax authority. As a result, the Group may incur additional tax liabilities upon final assessment from tax authorities. Although commercial tax is imposed to customers, there may be liabilities on commercial tax from the real estate sector.

## 32 FINANCIAL INSTRUMENTS, FINANCIAL RISKS and CAPITAL MANAGEMENT

### (a) Categories of financial instruments

The following table sets out the financial instruments as at the end of the reporting period:

|  | 2018<br>MMK'000      | 2017<br>MMK'000<br>(Restated) |
|--|----------------------|-------------------------------|
| <b>Financial assets</b>                                      |                      |                               |
| Loans and receivables:                                       |                      |                               |
| Cash and cash equivalents                                    | 286,955,946          | 203,244,224                   |
| Trade and other receivables                                  | 47,563,150           | 40,857,771                    |
| Loans and advances to customer, by the bank subsidiary       | 1,366,349,494        | 1,098,936,068                 |
| Other non-current assets                                     | 14,267,296           | 6,273,449                     |
| Held-to-maturity investments:                                |                      |                               |
| Government and other securities, by the bank subsidiary      | 263,470,605          | 218,733,429                   |
| Available-for-sale investments                               | 51,448,484           | 21,228,137                    |
|  | <u>2,030,054,975</u> | <u>1,589,273,078</u>          |
| <b>Financial liabilities</b>                                 |                      |                               |
| At amortised cost:   |                      |                               |
| Trade and other payables                                     | 124,414,860          | 67,231,785                    |
| Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary | 1,811,540,196        | 1,434,249,508                 |
| Fund restricted for LIFT-AFP, by the bank subsidiary         | 2,321,480            | 4,623,640                     |
| Borrowings   | 43,319,063           | 44,101,625                    |
|  | <u>1,981,595,599</u> | <u>1,550,206,558</u>          |

### (b) Financial risk management policies and objectives

The Group's activities expose it to market risk (including interest rate risk, foreign exchange risk and equity price risk), credit risk, liquidity risk, operational risk and legal and compliance risk. The Group's overall risk management strategy seeks to minimize adverse effects from the unpredictability of financial markets on the Group's financial performance. The Group has adopted the policies for managing each of these risks and they are summarized below.

The Group does not hold or issue derivative financial instruments for speculative purposes.

There has been no change to the Group's exposure to these financial risks or the manner in which it managed and measures the risk. Market risk exposures are measured using sensitivity analysis indicated below:

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

(a) *Market risk*

(i) Interest rate risk management

Interest rate risk is the risk that the future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Fair value interest rate risk is the risk that the fair value of a financial instrument will fluctuate due to changes in market interest rates. As the Group has interest-bearing financial assets and financial liabilities, the Group's income and expense are dependent of changes in market interest rates.

The Group's interest-bearing financial assets pertain to short-term fixed deposits placed with reputable financial institutions in Myanmar, held-to-maturity Myanmar government and other securities and loans and advances to customers, which all carry fixed interest rates. Management has assessed that any change in the interest rate would not have significant impact to the Group's interest income due to the short-term maturity of fixed deposits and loans and advances to customers and the three to five-year term of Myanmar government securities.

The Group's interest-bearing financial liabilities pertain to deposits from customers and certain borrowings which carry fixed interest rates and variable interest rates respectively. Management has assessed that any change in the interest rate would not have a significant impact on the Group's interest expenses as the Group aims to obtain the most favourable interest rates available in the market, except on the variable interest rate borrowings as described below.

*Interest rate sensitivity*

The sensitivity analyses below have been determined based on the exposure to interest rates for non-derivative financial liability instruments at the end of the reporting period and the stipulated change taking place at the beginning of the financial year and held constant throughout the reporting period in the case of instruments that have floating rates. A 50 basis point increase or decrease is used when reporting interest rate risk internally to key management personnel and represents management's assessment of the reasonably possible change in interest rates.

If interest rates had been 50 basis points higher or lower and all other variables were held constant, the Group's profit for the year ended March 31, 2018 would decrease/increase by MMK 154,500,000 (2017 : MMK 159,000,000). This is mainly attributable to the Group's exposure to interest rates on its variable interest rate borrowings.

(ii) Foreign exchange risk management

The Group operates mainly in Myanmar. Entities in the Group regularly transact in various foreign currencies other than their respective functional currencies ("foreign currencies"). Currency risk arises in the Group when transactions are denominated in foreign currencies such as Euro ("EUR"), Singapore Dollar ("SGD"), and United States Dollar ("USD").

These exposures are managed primarily by using natural hedges that arise from offsetting assets and liabilities that are denominated in foreign currencies.

At the end of the reporting period, the carrying amounts of significant monetary assets and monetary liabilities denominated in currencies other than the Group's functional currency are as follows:



# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

|  | EUR<br>MMK'000 | Group<br>SGD<br>MMK'000 | USD<br>MMK'000 |
|--|----------------|-------------------------|----------------|
| <b>March 31, 2018</b>  |                |                         |                |
| <b>Financial assets</b>                                      |                |                         |                |
| Cash and cash equivalents                                    | 906,226        | 410,142                 | 71,365,360     |
| Trade and other receivables                                  | -              | -                       | 38,330         |
| Loans and advances to customers, by the bank subsidiary      | -              | -                       | 23,022,445     |
| Government and other securities, by the bank subsidiary      | 5,962          | -                       | -              |
|  | 912,188        | 410,142                 | 94,426,135     |
| <b>Financial liabilities</b>                                 |                |                         |                |
| Trade and other payables                                     | 899,903        | 401,272                 | 37,906,979     |
| Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary | 12,285         | 8,870                   | 56,717,230     |
| Borrowings   | -              | -                       | 30,964,063     |
|  | 912,188        | 410,142                 | 125,588,272    |

|  |         |        |            |
|--|---------|--------|------------|
| <b>March 31, 2017</b>  |         |        |            |
| <b>Financial assets</b>                                      |         |        |            |
| Cash and cash equivalents                                    | 253,533 | 40,824 | 18,017,613 |
| Trade and other receivables                                  | 134,915 | -      | 17,065,623 |
| Government and other securities, by the bank subsidiary      | 5,283   | -      | -          |
|  | 393,731 | 40,824 | 35,083,236 |
| <b>Financial liabilities</b>                                 |         |        |            |
| Trade and other payables                                     | 382,359 | 12,724 | 6,874,698  |
| Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary | 11,372  | 28,100 | 20,897,993 |
| Borrowings   | -       | -      | 39,246,625 |
|  | 393,731 | 40,824 | 67,019,316 |

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

(ii) Foreign exchange risk management (cont'd)

*Foreign currency sensitivity*

The following analysis details the sensitivity to a 10% increase/decrease in the relevant foreign currencies against the functional currency of the Group. 10% is the sensitivity rate used when reporting foreign currency risk exposures internally to key management personnel and represents management's assessment of the possible change in foreign exchange rates, which is the change in foreign exchange rate that management deems reasonably possible which will affect outstanding foreign currency denominated monetary items at period end. The sensitivity analysis includes only outstanding foreign currency denominated monetary items and adjusts their translation at the period end for a 10% change in foreign currency rates.

If the relevant foreign currency were to strengthen by 10% against the functional currency of the Group, profit for the year will increase (decrease) by:

|            | <u>Group</u> |             |
|------------|--------------|-------------|
|            | <u>2018</u>  | <u>2017</u> |
|            | MMK'000      | MMK'000     |
| USD impact | (3,116,214)  | (3,193,608) |

If the relevant foreign currency were to weaken by 10% against the functional currency, there will be equal but opposite impact on profit for the year.

(iii) Equity price risk management

The Group is exposed to equity risks arising from equity instruments classified as available-for-sale. Available-for-sale equity instruments are held for strategic rather than trading purposes. The group does not actively trade available-for-sale investments.

Further details of these equity investments can be found in Notes 10 to the financial statements.

*Equity price sensitivity*

The sensitivity analyses below have been determined based on the exposure to equity price risks at the end of the reporting period.

In respect of available-for-sale equity instruments, if the inputs to the valuation model had been 10% higher/lower while all other variable were held constant:

- The Group's net profit for the year ended March 31, 2018 would have been unaffected as the equity investment are classified as available-for-sale and no investments were disposed of or impaired; and
- The Group's investment revaluation reserve would increase/decrease by MMK 1,158,802,000 (2017 : increase/decrease by MMK 281,596,000)

The Group's sensitivity to equity prices has not changed significantly from the prior year.

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

(b) *Credit risk management*

Credit risk refers to the risk that a counterparty will default on its contractual obligations resulting in a financial loss to the Group. The Group's major classes of financial assets are loans and advances from customers held by the bank subsidiary, Myanmar government securities held by the bank subsidiary, bank deposits and trade receivables. Cash and cash equivalents are placed with reputable financial institutions.

For trade receivables, the Group adopts the policy of dealing only with customers with appropriate credit histories, and obtaining sufficient security where appropriate to mitigate credit risk. For other financial assets, the Group adopts the policy of dealing only with credit-worthy counterparts. The maximum exposure to credit risk for each class of financial instruments is the carrying amount of that class of financial instruments presented on the balance sheet.

Trade receivables consist of a large number of customers. Ongoing credit evaluation is performed on the financial condition of trade receivables. The Group does not have any significant credit risk exposure to any single counterparty or any group of counterparties having similar characteristics. The Group defines counterparties as having similar characteristics if they are related entities.

The credit risk for trade receivables based on the information provided to management is as follows:

|                             | <u>Group</u>      |                   |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|
|                             | <u>2018</u>       | <u>2017</u>       |
|                             | MMK'000           | MMK'000           |
| By type of customers:       |                   |                   |
| External parties            | 21,754,317        | 10,801,971        |
| Related companies (Note 33) | -                 | 8,742             |
|                             | <u>21,754,317</u> | <u>10,810,713</u> |

Further details of credit risks on trade receivables are disclosed in Note 6 to the financial statements.

For loans and advances from customers held by the bank subsidiary, the Board of Directors of the bank approves major policies and limits that govern credit risk. The Board of Directors delegates authority to the Credit Risk Management Committee for overseeing the credit risk of the bank. The bank structures the levels of credit risk it undertakes by placing limits on the amount of risk acceptable in relation to one borrower, groups of borrowers and industry segments. Such risks are monitored on a regular basis and are subject to annual or more frequent review. The maximum exposure to credit risk of loans and advances from customers held by the bank on the balance sheet is limited to the carrying amount on the balance sheet, without taking into account the fair value of any collateral.

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

The credit risk for loans and advances by the bank entity based on the information provided to management is as follows:

|                             | <u>Group</u>         |                      |
|-----------------------------|----------------------|----------------------|
|                             | <u>2018</u>          | <u>2017</u>          |
|                             | MMK'000              | MMK'000              |
| By type of customers:       |                      |                      |
| Other companies             | 1,078,571,701        | 693,155,565          |
| Individuals                 | 286,896,461          | 405,780,503          |
| Related companies (Note 33) | 881,332              | -                    |
|                             | <u>1,366,349,494</u> | <u>1,098,936,068</u> |

## (c) Liquidity risk management

Liquidity risk is the risk that the Group will encounter difficulty in meeting obligations associated with financial liabilities. The Group manages liquidity risks by monitoring its liquidity position through periodic preparation of cash flow and cash balance forecasts and periodic evaluation of the ability of the Group to meet its financial obligations, measured by a gearing ratio. The Group maintains sufficient cash and cash equivalents, and internally generated cash flows to finance their activities.

At the end of the reporting period, the Group had net current liabilities of MMK 218,269,659,000 (2017 : MMK 150,237,254,000). The Directors are satisfied that there is no going concern issue as the Group can easily convert government and other securities held by the bank subsidiary of MMK 261,799,602,000 (2017 : MMK 218,733,429,000) into cash and cash equivalents with no significant changes in fair value.

## Liquidity risk analyses

### Non-derivative financial liabilities

The table below analyses the non-derivative financial liabilities of the Group in their relevant maturity groupings based on the length of remaining period from the reporting date to the contracted maturity date. The amounts disclosed in the table are the contracted undiscounted cash flows. Balances due within 12 months are presented at their carrying amounts as the impact of discounting is not significant.

| <u>Group</u>  | <u>Less than 1<br/>year</u> | <u>Between 2<br/>and 5 years</u> | <u>More than<br/>5 years</u> | <u>Total</u>         |
|---|-----------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------|
|   | MMK'000                     | MMK'000                          | MMK'000                      | MMK'000              |
| <u>2018</u>   |                             |                                  |                              |                      |
| Trade and other payables  | 124,414,860                 | -                                | -                            | 124,414,860          |
| Deposits and balances from<br>customers, by the bank subsidiary | 1,811,540,196               | -                                | -                            | 1,811,540,196        |
| Fund restricted for LIFT-AFP,<br>by the bank subsidiary         | -                           | 2,321,480                        | -                            | 2,321,480            |
| Borrowings  | 10,997,900                  | 29,604,638                       | 2,716,525                    | 43,319,063           |
|   | <u>1,946,952,956</u>        | <u>31,926,118</u>                | <u>2,716,525</u>             | <u>1,981,595,599</u> |



# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

|  |                      |                   |                  |                      |
|--|----------------------|-------------------|------------------|----------------------|
| 2017   |                      |                   |                  |                      |
| Trade and other payables                                     | 67,215,929           | 15,856            | -                | 67,231,785           |
| Deposits and balances from customers, by the bank subsidiary | 1,434,249,508        | -                 | -                | 1,434,249,508        |
| Fund restricted for LIFT-AFP, by the bank subsidiary         | -                    | 4,623,640         | -                | 4,623,640            |
| Borrowings   | 7,491,000            | 27,511,040        | 9,099,585        | 44,101,625           |
|  | <u>1,508,956,437</u> | <u>32,150,536</u> | <u>9,099,585</u> | <u>1,550,206,558</u> |

(d) *Fair value of financial assets and financial liabilities*

The carrying amounts of cash and cash equivalents, trade and other receivables and trade and other payables, approximate their respective fair values due to the relatively short-term maturity of these financial instruments. The fair values of other classes of financial assets and liabilities are disclosed in the respective notes to financial statements. The management considers the carrying amount of financial assets and financial liabilities recorded at amortized cost in the financial statements approximate their fair values, unless otherwise mentioned in the financial statements.

(e) *Operational risk*

Operational risk is a risk that is inherent in all business activities. Financial losses and business instability can result from failures in operational processes, internal policies or support systems. The Group has established an appropriate operational risk management framework to address operational risks within the risk appetite mandated by management and align its risk management strategies to overall business objectives. The Group's bank subsidiary risk policies and committees that are appropriate for a large financial institution.

The Group recognizes that every operational risk cannot be entirely eliminated, and strives to balance the cost of controls with the potential benefits of risk management. The Group will continue to invest in appropriate risk management and mitigation programs such as business continuity management and incident management.

(f) *Legal and compliance risk*

Legal risk is the risk to the Group's business activities resulting from unintended or unexpected legal action. This risk could arise from insufficient authority of a counterparty, uncertainty about the validity or enforceability of a contract, civil claims against the Group's property or interpretation errors in taxation utilizes competent internal and external counsel when entering into agreements.

Compliance risk is the risk of material financial loss or loss of reputation resulting from the failure or inability of the Group to comply with relevant industry-specific laws, regulations or procedures. The Group actively identifies and manages compliance risk through effective use of its external and internal compliance advisers. Accordingly, the Group also monitors its entities' compliance with relevant international regulatory requirements.

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

## (c) Capital risk management policies and objectives

The Group's objectives when managing capital are to safeguard the Group's ability to continue as a going concern and to maintain an optimal capital structure so as to maximize shareholder value. In order to maintain or achieve an optimal capital structure, the Group may adjust the amount of dividend payment, return capital to shareholders, issue new shares, obtain new borrowings or sell assets to reduce borrowings.

Management monitors the Group's capital, excluding the bank entity, based on a gearing ratio. During the year ended March 31, 2018, the Group's strategies remain unchanged from 2017 with the gearing ratio maintained at not exceeding 40% for the Group.

The gearing ratio is calculated as net debt divided by total capital. Net debt is calculated as borrowings (excluding loans from non-controlling interests) plus trade and other payables less cash and cash equivalents. Total capital is calculated as net assets attributable to equity holders of the Company ("total equity") plus net debt.

|               | <u>Group</u> |                       |
|---------------|--------------|-----------------------|
|               | <u>2018</u>  | <u>2017</u>           |
|               | MMK'000      | MMK'000<br>(Restated) |
| Net debt      | 84,541,033   | 56,464,596            |
| Total equity  | 186,564,943  | 180,182,239           |
| Total capital | 271,105,976  | 236,646,835           |
| Gearing ratio | 31%          | 24%                   |

The Group's bank subsidiary is subject to the capital adequacy requirements set out by the Central Bank of Myanmar ("CBM") and the minimum regulatory capital adequacy ratio set for the year is 8% (2017: 10%). During the year, the CBM issued an instruction on revised method of capital adequacy ratio calculation, which increased the composition of the risk weighted assets with majority of loans being subject to 100% risk weight. Total equity investment and related party lending are also no longer included in the capital calculation.

The bank's capital adequacy ratio as at March 31, 2018 stands at 6.15% and the bank had since then issued a capital improvement plan to the CBM, outlining its short-term and long term plans to further increase the Tier 1 capital to meet the minimum regulatory capital adequacy ratio of 8%.

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

## 33 RELATED COMPANY AND REALTED PARTY TRANSACTIONS

Related companies in these financial statements refer to members of the shareholder's group of companies.

Some of the Group's transactions are between members of the shareholders and the Group. The effect of these on the basis determined between the parties are reflected in these financial statements.

|  | <u>Group</u>       |                  |
|--|--------------------|------------------|
|  | <u>2018</u>        | <u>2017</u>      |
|  | MMK'000            | MMK'000          |
| <u>With associates:</u>  |                    |                  |
| Rental expenses  | (67,521)           | (255,791)        |
| Other expenses   | (11,797)           | (62,679)         |
|  | <u>(79,318)</u>    | <u>(318,470)</u> |
| <u>With entities related by common controlling shareholders:</u> |                    |                  |
| Rental (expense) income  | (10,656)           | 138,584          |
| Gain from sale of investment                                     | 1,881,204          | -                |
| Other expenses <sup>1</sup>                                      | (657,531)          | (879,023)        |
|  | <u>(1,432,983)</u> | <u>(740,439)</u> |

<sup>1</sup> Other expenses relate to net expenditures on inter- group operating activities.

During the financial year, Directors' remuneration amounted to MMK 377,709,091 (2017 : MMK 243,652,796) which includes the Executive Chairman's remuneration as follows:

|                 | <u>Group</u>   |                |
|-----------------|----------------|----------------|
|                 | <u>2018</u>    | <u>2017</u>    |
|                 | MMK'000        | MMK'000        |
| Other allowance | 60,000         | 60,000         |
| Bonus           | 236,209        | 110,308        |
|                 | <u>296,209</u> | <u>170,308</u> |

## 34 SEGMENT INFORMATION

Management determines operating segments based on the reports reviewed by the key management team that are used to make strategic decisions. The key management team comprises of the Executive Chairman, the Chief Executive Officer, the Chief Financial Officer and the heads of each business who directly report to the Executive Chairman on their respective entity's business.

The Group's reportable segments under MFRS 8 are as follows:

- The real estate services segment is in the business of property development, sale of development properties, providing project management, design and estate management services as well as property leasing.
- The financial services segment is in the business of carrying out banking business, including domestic remittance business and financial services.
- The healthcare services segment is in the business of owning and operating hospitals, clinics and the provision of healthcare related services.
- The investment holding segment is in the business of investing in associates and joint venture.

The Group's reportable segments operate in Myanmar.

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

The segment information provided to the key management team for the reportable segments are as follows:

|   | Real Estate<br>services | Financial<br>services | Healthcare<br>services | Investment<br>holding | Total         |
|---|-------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|---------------|
|   | MMK'000                 | MMK'000               | MMK'000                | MMK'000               | MMK'000       |
| <b>March 31, 2018</b>                   |                         |                       |                        |                       |               |
| Revenue                                 | -                       | 186,593,135           | 18,922,942             | 225,007               | 205,741,084   |
| Elimination of inter-segment<br>revenue | -                       | -                     | (121,158)              | -                     | (121,158)     |
|   | -                       | 186,593,135           | 18,801,784             | 225,007               | 205,619,926   |
| Cost of sales                           | -                       | (122,013,078)         | (10,840,939)           | -                     | (132,854,017) |
| <b>Gross profit</b>                     | -                       | 64,580,057            | 7,960,845              | 225,007               | 72,765,909    |
| Administrative expenses                 | -                       | (52,594,140)          | (10,902,058)           | (2,923,455)           | (66,419,653)  |
| Finance expenses                        | -                       | -                     | (687,812)              | (2,804,599)           | (3,492,411)   |
| Listing expenses                        | -                       | -                     | -                      | (36,951)              | (36,951)      |
| Other gains or losses                   | -                       | 6,809,797             | (143,413)              | 6,673,813             | 13,340,197    |
|   | -                       | (45,784,343)          | (11,733,283)           | 908,808               | (56,608,818)  |
| Share of profit of associates           | 8,308,848               | -                     | -                      | 3,456,656             | 11,765,504    |
| Profit (Loss) before tax                | 8,308,848               | 18,795,714            | (3,772,438)            | 4,590,471             | 27,922,595    |
| Income tax expense                      | -                       | (3,144,733)           | -                      | (409)                 | (3,145,142)   |
| <b>Net profit (loss)</b>                | 8,308,848               | 15,650,981            | (3,772,438)            | 4,590,062             | 24,777,453    |
|   |                         |                       |                        |                       |               |
|   | Real estate<br>services | Financial<br>services | Healthcare<br>services | Investment<br>holding | Total         |
|   | MMK'000                 | MMK'000               | MMK'000                | MMK'000               | MMK'000       |
| <b>March 31, 2018</b>                   |                         |                       |                        |                       |               |
| <b>Segment assets</b>                   | -                       | 2,004,708,112         | 45,973,966             | 242,132,156           | 2,292,814,234 |
| Segment assets include:                 |                         |                       |                        |                       |               |
| Additions to:                           |                         |                       |                        |                       |               |
| Property, plant and<br>equipment        | -                       | 6,770,554             | 6,737,310              | 20,896                | 13,528,760    |
| Intangible assets                       | -                       | 1,509,477             | -                      | -                     | 1,509,477     |
| <b>Segment liabilities</b>              | -                       | 1,899,362,391         | 16,819,273             | 68,907,890            | 1,985,089,554 |



# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

|                                      | Real Estate<br>services | Financial<br>services | Healthcare<br>services | Investment<br>holding | Total         |
|--------------------------------------|-------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|---------------|
|                                      | MMK'000                 | MMK'000               | MMK'000                | MMK'000               | MMK'000       |
| <b>March 31, 2017</b>                |                         |                       |                        |                       |               |
| Revenue                              | -                       | 146,385,420           | 14,775,574             | 294,000               | 161,454,994   |
| Elimination of inter-segment revenue | -                       | -                     | (105,115)              | -                     | (105,115)     |
|                                      | -                       | 146,385,420           | 14,670,459             | 294,000               | 161,349,879   |
| Cost of sales                        | -                       | (100,264,871)         | (8,581,349)            | -                     | (108,846,220) |
| <b>Gross profit</b>                  | -                       | 46,120,549            | 6,089,110              | 294,000               | 52,503,659    |
| Administrative expenses              | -                       | (34,268,709)          | (9,391,715)            | (1,842,784)           | (45,503,208)  |
| Finance expenses                     | -                       | -                     | (41,633)               | (1,786,068)           | (1,827,701)   |
| Listing expenses                     | -                       | -                     | -                      | (449,756)             | (449,756)     |
| Other gains or losses                | 2,610,759               | 150,676               | (845,391)              | 3,563,513             | 5,479,557     |
|                                      | 2,610,759               | (34,118,033)          | (10,278,739)           | (515,095)             | (42,301,108)  |
| Share of profit of associates        | 7,608,241               | -                     | -                      | 67,406                | 7,675,647     |
| Profit (Loss) before tax             | 10,219,000              | 12,002,516            | (4,189,629)            | (153,689)             | 17,878,198    |
| Income tax expense                   | -                       | (2,977,672)           | -                      | -                     | (2,977,672)   |
| <b>Net profit (loss)</b>             | 10,219,000              | 9,024,844             | (4,189,629)            | (153,689)             | 14,900,526    |
| <b>March 31, 2017</b>                |                         |                       |                        |                       |               |
| <b>Segment assets</b>                | -                       | 1,580,158,482         | 32,357,591             | 224,462,798           | 1,836,978,871 |
| Segment assets include:              |                         |                       |                        |                       |               |
| Additions to:                        |                         |                       |                        |                       |               |
| Property, plant and equipment        | -                       | 6,660,201             | 9,952,527              | 1,603                 | 16,614,331    |
| Intangible assets                    | -                       | 1,421,053             | -                      | -                     | 1,421,053     |
| <b>Segment liabilities</b>           | -                       | 1,495,231,065         | 5,653,239              | 52,836,047            | 1,553,720,351 |

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

(a) Reconciliation

(i) Segment profit before income tax

|                               | <u>Group</u>      |                       |
|-------------------------------|-------------------|-----------------------|
|                               | <u>2018</u>       | <u>2017</u>           |
|                               | MMK'000           | MMK'000<br>(Restated) |
| Segment gross profit          | 72,765,909        | 52,503,659            |
| Administrative expenses       | (66,419,653)      | (45,503,208)          |
| Finance expenses              | (3,492,411)       | (1,827,701)           |
| Listing expenses              | (36,951)          | (449,756)             |
| Other gains or losses         | 13,340,197        | 5,479,557             |
| Share of profit of associates | 11,765,504        | 7,675,647             |
|                               | <u>27,922,595</u> | <u>17,878,198</u>     |

(ii) Segment assets

The amounts provided to management with respect to total assets are measured in a manner consistent with that of the financial statements.

|  | <u>Group</u>         |                      |
|--|----------------------|----------------------|
|  | <u>2018</u>          | <u>2017</u>          |
|  | MMK'000              | MMK'000              |
| Segment assets for reportable segments | 2,050,682,078        | 1,612,516,073        |
| Investment holding segment assets      | 242,132,156          | 224,462,798          |
|  | <u>2,292,814,234</u> | <u>1,836,978,871</u> |

(iii) Segment liabilities

|   | <u>Group</u>         |                      |
|---|----------------------|----------------------|
|   | <u>2018</u>          | <u>2017</u>          |
|   | MMK'000              | MMK'000              |
| Segment liabilities for reportable segments | 1,916,181,664        | 1,500,884,304        |
| Investment holding segment liabilities      | 68,907,890           | 52,836,047           |
|   | <u>1,985,089,554</u> | <u>1,553,720,351</u> |

(b) Revenue from major products and services

|                     | <u>Group</u>       |                    |
|---------------------|--------------------|--------------------|
|                     | <u>2018</u>        | <u>2017</u>        |
|                     | MMK'000            | MMK'000            |
| Financial services  | 186,593,135        | 146,385,420        |
| Healthcare services | 18,801,784         | 14,670,459         |
| Investment holding  | 225,007            | 294,000            |
|                     | <u>205,619,926</u> | <u>161,349,879</u> |

# Notes to Financial Statements

## For The Year Ended March 31, 2018

35

### ACQUISITION OF SUBSIDIARY

#### FMI Industry Investment Company Ltd.

On March 1, 2018, the Group acquired 100% of the equity interest of FMI Industry Investment Company Ltd. This transaction has been accounted for by the purchase method of accounting.

The fair value of the identifiable assets acquired and liabilities assumed and the cash flow effect on the acquisition are as follows:

|   | <u>Total</u><br>MMK'000 |
|---|-------------------------|
| <b>Current assets</b>                                     |                         |
| Cash and cash equivalents                                 | -                       |
| <b>Current liability</b>                                  |                         |
| Trade and other payables                                  | 735                     |
| <b>Identifiable net liability assumed</b>                 | 735                     |
| Goodwill arising on acquisition                           | 735                     |
| Cash consideration paid                                   | (1,470)                 |
| Less: cash and cash equivalent in the subsidiary acquired | -                       |
| Net cash outflow on acquisition                           | <u>(735)</u>            |

The goodwill arising on the acquisition of MMK 735,000 is attributable to the anticipated profitability from the Group's existing business and growth in new markets.

#### Impact of acquisition on the results of the Group

Had the above business combination been effected on April 1, 2017, the revenue of the Group for the year ended March 31, 2018 would not have any changes, and the loss for the year ended March 31, 2018 would have been MMK 20,990,003. The management of the Group considers these numbers to represent an approximate measure of the performance of the consolidated Group basis and to provide a reference point for comparison in future periods.

# Notes to Financial Statements

For The Year Ended March 31, 2018

36

## RESTATEMENTS AND COMPARATIVE FIGURES

For the year ended March 31, 2017, certain restatements have been made to enhance comparability with the current year's financial statements due to revaluations of other financial assets with the availability of reliable and active market price, reclassification from investment property to property, plant and equipment due to usage, reclassification of investment in associates to investment in joint venture due to the existence of a contractual arrangement and reclassification of capital gains tax from income tax expenses to other gains or losses.

As a result, respective line items for the comparative figures are amended in the statement of financial position, statement of profit or loss and other comprehensive income and statement of changes in equity, as well as the relevant notes to the financial statements. Opening consolidated statement of financial position as at April 1, 2016 is not presented as the quoted available-for-sale investments were only purchased by the Group during the financial year March 31, 2017, and other reclassifications are between items within the balance sheet and profit or loss which has no overall impact to total assets and profit after tax as a whole.

The reclassification made to the prior year's financials are as follows:

|   | <b>Group</b>                           |                                       |
|---|--|---------------------------------------|
|   | <b>Before<br/>restatement<br/>2017</b> | <b>After<br/>restatement<br/>2017</b> |
|   | <b>MMK'000</b>                         | <b>MMK'000</b>                        |
| <b>Statement of financial position</b>                            |  |                                       |
| Other current assets  | 39,076,696                             | 23,158,379                            |
| Other non-current assets  | -                                      | 6,273,449                             |
| Investment properties   | 21,581,191                             | 1,385,947                             |
| Property, plant and equipment                                     | 71,464,121                             | 101,304,230                           |
| Investment in joint venture                                       | -                                      | 2,775,833                             |
| Investment in associates  | 64,738,314                             | 61,962,481                            |
| Available-for-sale investments                                    | 19,098,995                             | 21,228,137                            |
| Reserves  | 19,628,186                             | 21,757,328                            |
| <b>Statement of profit or loss and other comprehensive income</b> |  |                                       |
| Other gains or losses   | 6,016,308                              | 5,479,557                             |
| Income tax expense  | 3,514,423                              | 2,977,672                             |
| Fair value adjustment on available-for-sale investments           | -                                      | 2,129,142                             |

37

## EVENTS AFTER THE REPORTING PERIOD

On June 27, 2018, the Group terminated the Conditional Purchase Agreement with respect to the acquisition of shares in Asia Golden Glory Development Company Limited ("Asia Golden Glory") through the Company's subsidiary, FMI Industrial Investment Co., Ltd.. Accordingly, the Group's project in relation to the development of Yeni Industrial Town Project (the "Project") will be terminated. As at March 31, 2018, the Group's investment in the Project is MMK 970 million.



# Corporate Information

## BOARD OF DIRECTORS

FY2018

**U Theim Wai**

*Executive Chairman*

**U Tun Tun**

*Executive Director & Chief Financial Officer*

**U Linn Myaing**

*Executive Director*

**U Myat Thin Aung**

*Non-Executive Vice-Chairman*

**U Than Aung**

*Non-Executive Director*

**Professor Dr. Yi Yi Myint**

*Non-Executive Director*

**Professor Dr. Aung Tun Thet**

*Non-Executive Director*

**U Kyi Aye**

*Non-Executive Director*

**U Nyunt Tin**

*Non-Executive Director*

**Professor Dr. Kyaw Yin Hlaing**

*Non-Executive Director*

## AUDIT COMMITTEE

**U Kyi Aye (Chairman)**

**Professor Dr. Yi Yi Myint**

**U Nyunt Tin**

## NOMINATING COMMITTEE

**Professor Dr. Aung Tun Thet (Chairman)**

**U Than Aung**

**Professor Dr. Kyaw Yin Hlaing**

## REMUNERATION COMMITTEE

**U Myat Thin Aung (Chairman)**

**Professor Dr. Yi Yi Myint**

**U Kyi Aye**

## COMPANY REGISTRATION NUMBER

No.159/92-93

## REGISTERED OFFICE

**The Campus**

1 Office Park, Rain Tree Drive, Pun Hlaing Estate  
Hlaing Thayar Township, Yangon 11401, Myanmar

Tel: +95-1-3687766 | Fax: +95-1-3687687

Email: info@fmi.com.mm | Web: www.fmi.com.mm

## INDEPENDENT AUDITOR

**Myanmar Vigour & Associates Limited**

(Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited)  
#411, Level 4, Strand Square, No 53, Strand Road  
Pabedan Township, Yangon, Myanmar.

**Partner in charge**

**Daw Cho Cho Aung**



**First Myanmar Investment Co., Ltd.**

The Campus, 1 Office Park, Rain Tree Drive  
Pun Hlaing Estate, Hlaing Thayar Township  
Yangon 11401, Myanmar

Tel: +95-1-3687766  
Fax: +95-1-3687687

Email: [info@fmi.com.mm](mailto:info@fmi.com.mm)  
Web: [www.fmi.com.mm](http://www.fmi.com.mm)