

Annual Report

2019 - 2020

Table of contents

About this report	5
Strategic Report	6
TMH's profile	7
Year review	9
Chairman & Managing Director interview	12
Statement from our Independent Directors	19
Strategy	20
Creating value with our stakeholders	24
Corporate Governance	26
Our structure	27
Board of Directors	29
BOD report	32
General Meetings	44
Risk Management	45
Business ethics	49
Enhancing our corporate disclosure	50
Performance Review	53
Operations	54
People	60
Society	64
Non-financial reporting	68
Financial Report	71
Statement of Management's Responsibility	73
Statement of Auditor's Report	74
Financial Statements	76

About this report

ဤနှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာသည် အောက်ဖော်ပြပါ ဘဏ္ဍာနှစ်များအတွက် TMH ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များ အားလုံး ထည့်သွင်းဖော်ပြထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

- ၂၀၁၉ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့တွင် ကုန်ဆုံးသည့် ၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်
- ၂၀၂၀ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့တွင် ကုန်ဆုံးသည့် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်

ယခုအစီရင်ခံစာသည် ကုမ္ပဏီ၏အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအားလုံးက မျှော်လင့်သော အချက်အလက် များကို ရရှိစေရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာသည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ ညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန (DICA) နှင့် မြန်မာနိုင်ငံငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ်လုပ်ငန်း ကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (SECM) တို့မှ ထုတ်ပြန်သော စည်းမျဉ်းများ၊ ကြေငြာချက်များ နှင့်အညီ လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

ဤအစီရင်ခံစာတွင် ဘဏ္ဍာရေးနှင့်သက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များနှင့် ဘဏ္ဍာရေးနှင့်မသက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များ ဟူ၍ ပါဝင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များအား ဦးတင်လတ်နှင့်အဖွဲ့က မြန်မာနိုင်ငံစာရင်းကိုင် စံနှုန်းများနှင့်အညီ စာရင်းစိစစ်ထားပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးနှင့်မသက်ဆိုင်သော သတင်းအချက်အလက်များကို ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီမှ စုစည်းတင်ပြ ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

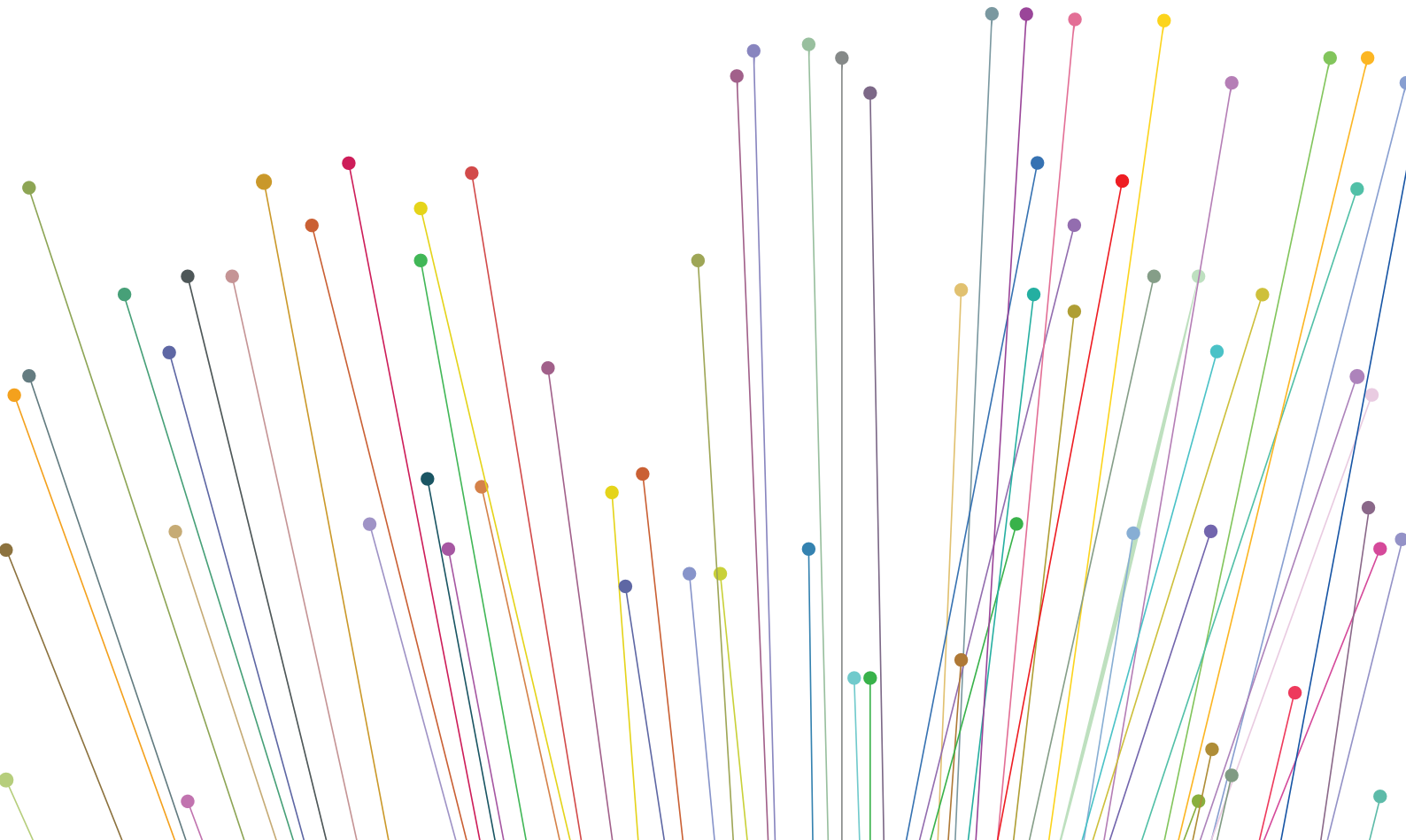
This annual report covers TMH's activities for the following financial years:

- FY 19 which ended on 30th of September 2019
- FY 19/20 which ended on 30th of September 2020

This report aims to capture provide the information expected by its shareholders and stakeholders. It is also a mean for TMH to comply with the rules and notifications issued by DICA and the Securities Exchange Commission of Myanmar.

This report combines financial and non-financial data. Our financial data were audited by U Tin Latt and Associates according to the MFRS standards. Non-financial data were collected and prepared by our team.

Strategic Report



TMH's profile

မျှော်မှန်းချက်

အကောင်းမွန်ဆုံးသော ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများပေးရန်နှင့် ပြည်သူလူထု၏ နေ့စဉ်ဘဝများအတွက် အဆင်ပြေချောမွေ့သော လူနေထိုင်မှုဘဝကို ရရှိစေရန် မျှော်မှန်းသည်။

Vision:

To provide the best telecommunication service and bring convenience to the lives of Myanmar's People.

လုပ်ဆောင်ချက်

- အရည်အသွေးမြင့်မားသော ဝန်ဆောင်မှုများပေးခြင်းဖြင့် ဝယ်ယူသူများနှင့် အောင်မြင်သော ဆက်ဆံရေးဖြစ်ထွန်းစေရန်
- စီးပွားဖက်များနှင့် ရေရှည်လက်တွဲနိုင်ရေးအတွက် ယုံကြည်မှုနှင့် သစ္စာရှိမှုကို တည်ဆောက်နိုင်ရန်

Mission:

- to provide a high-quality service while establishing a successful relationship with our customers.
- to build trust and loyalty with our partners.

ကျွန်ုပ်တို့၏ တန်ဖိုးထားမှုများ

Values



လေးစားမှု
Respect



ရိုးသားမှု
Honesty



ယုံကြည်မှု
Trust



စဉ်ဆက်မပြတ်
လေ့လာသင်ယူမှု
Continuous learning



တာဝန်ခံမှုနှင့်
ယုံကြည်စိတ်ချရမှု
Accountability & Reliability



ပွင့်လင်းမြင်သာရှိမှု
Transparency

ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေး

ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံအား ကမ္ဘာနှင့် ဆက်သွယ်ပေးလျက်ရှိသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံလုပ်ငန်းများ တည်ဆောက်ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းများဆောင်ရွက်ရာတွင် နည်းပညာဆိုင်ရာ ဖြေရှင်းချက်များနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများကို ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည်။

ရလဒ်အနေဖြင့် မြန်မာ့စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများသည် လုပ်ငန်းများ ဆက်လက်လည်ပတ်နိုင်ပြီး မြန်မာပြည်သူများ သည် ဒီဂျစ်တယ်ဆိုင်ရာ အကြောင်းအရာများကို သုံးစွဲရာတွင် ကျေနပ်မှု အပြည့်အဝရရှိမည် ဖြစ်သည်။

Our business

We connect Myanmar to the world. TMH offers the technological solutions and expertise to build, maintain, and operate better communications infrastructures.

As a result, Myanmar businesses can continue their operations, while Myanmar people can enjoy digital contents and live their life fully.

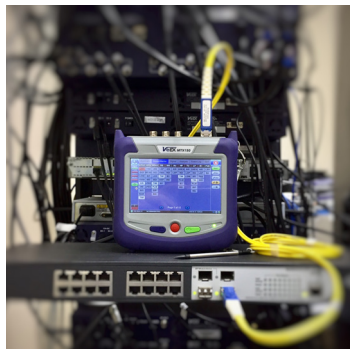
ဆက်သွယ်ရေးတာဝါများ
Telecom towers



Key figures

- TMH ၏ ကျွမ်းကျင် ဝန်ထမ်းများသည် မိုဘိုင်းတာဝါပေါင်း ၉၁၉ ခုအား ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခဲ့သည်။
- အသုံးပြုသူပေါင်း ၄၈၅,၀၀၀အား မိုဘိုင်းကွန်ရက်ဖြင့်ချိတ်ဆက်ပေးနိုင်ခဲ့သည်။
- သုံးစွဲသူများ၏ စိတ်ကျေနပ်မှုသည် ၉၉% အထက်တွင် ရှိကြသည်။
- 919 towers maintained by TMH experts
- 485,000 people connected to a mobile network
- Customer satisfaction: > 99%

ဖိုက်ဘာကေဘယ်များနှင့် မြန်နှုန်းမြင့်ကွန်ရက်
Fibre optics and high-speed network



Key figures

- Optical ဖိုက်ဘာ ကီလိုမီတာပေါင်း ၄၀၀ အား တပ်ဆင်နိုင်ခဲ့သည်။
- အသုံးပြုသူ မိသားစုနေအိမ်ပေါင်း ၂၄,၃၀၀ ကျော်ရှိသည်။
- အသုံးပြုသူ လုပ်ငန်းပေါင်း ၂,၇၀၀ ကျော်ရှိသည်။
- Bandwidth - ၄၀ gbps ထိ တိုးမြှင့် တပ်ဆင်ခဲ့သည်။
- သုံးစွဲသူများ၏ စိတ်ကျေနပ်မှု ၉၅%အထက်တွင် ရှိကြသည်။
- 400 kms of optical fibre installed
- 24,300+ households
- 2,700+ businesses
- Bandwidth: 40 gbps
- Customer satisfaction: > 95%

ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ်များ
Mobile top-up cards



Key figures

- ငွေဖြည့်ကတ် ထုတ်လုပ်သော စက်ရုံ ၂ ရုံ သည် ရတနာပုံဆိုင်ကုမ္ပဏီ၏ စီးတီးနှင့် ရန်ကုန်မြို့တွင် ရှိသည်။
- ငွေဖြည့်ကတ်ပေါင်း ၄၅ သန်းကျော် ထုတ်လုပ်ခဲ့သည်။
- 2 factories located in Yangon and Yadanapon Cyber City
- 45+ million of cards manufactured

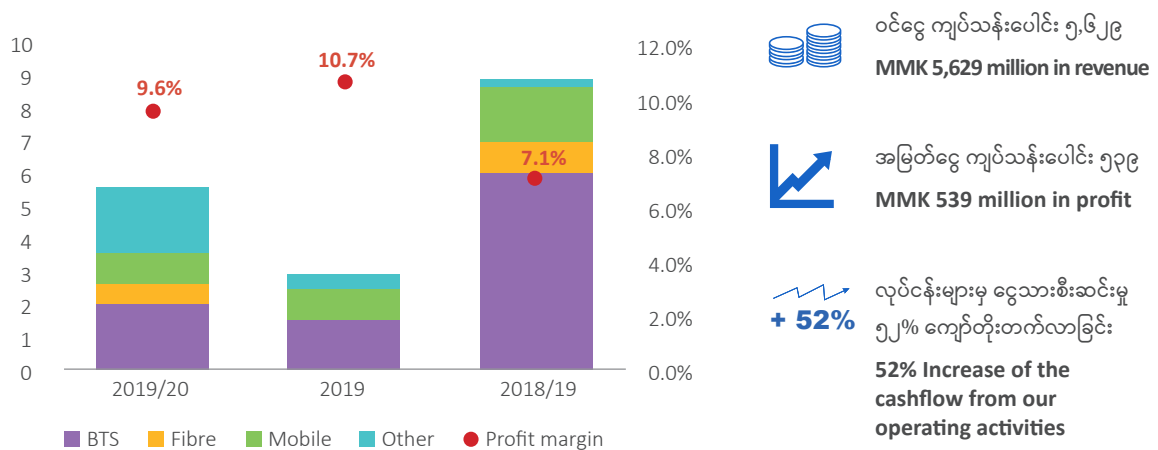
Year review

1. ကိုဗစ်-၁၉ ကူးစက်ရောဂါ ရောဂါဖြစ်ပွားမှုသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေး တိုးတက်နှုန်းပေါ်တွင် အကျိုးသက်ရောက်မှု ရှိခဲ့သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့၏ နိုင်ငံချိန်နိုင်သော စီမံခန့်ခွဲမှုကြောင့် အမြတ်အစွန်းရရှိနိုင်စွမ်းကို သေချာစေခဲ့သည်။

The COVID-19 pandemic impacted our ability to grow, but our prudent management approach safeguarded the profitability of our business

- ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ခန့်မှန်းချက်များအရ မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးတိုးတက်မှုနှုန်းသည် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၆.၈% ရှိရာမှ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၀.၅% အထိ ကျဆင်းနိုင်သည်ဟုခန့်မှန်းထားသည်။
- ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် TMH ကုမ္ပဏီမှ ရရှိခဲ့သော ကျပ်သန်းပေါင်း ၈,၉၄၀ နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများမှ ကျပ်သန်းပေါင်း ၅,၆၂၉ ရရှိခဲ့သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ငန်းများမှ အမြတ်ရနိုင်စွမ်းကို တိုးမြှင့်လာအောင် စီမံခန့်ခွဲနိုင်ခဲ့သည်။ အမြတ်နှုန်းသည် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၇.၁% ရှိရာမှ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၉.၆% သို့ တိုးတက်လာခဲ့သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည်ဝင်ငွေရရှိနိုင်သော လမ်းကြောင်းများကိုလည်း အောင်မြင်စွာ ဖြန့်ကျက်နိုင်ခဲ့သည့်အတွက် ယခုအခါ ပိုမိုဟန်ချက်ညီသော စီးပွားရေးပုံစံများကို ဖော်ဆောင်လာနိုင်ပြီ ဖြစ်သည်။
- According to the World Bank, the economic growth for Myanmar is projected to drop from 6.8 % in FY18/19 to just 0.5 % in FY19/20.
- Compared to the MMK 8,940 million generated by TMH in FY18/19, our business generated MMK 5,629 million in FY19/20.
- We managed to improve the profitability of our operations: our profit margin went from 7.1% in FY18/19 to 9.6% in FY19/20.
- We successfully diversified our revenue streams: they are now more balanced, which contributes to the resilience of our business model.

Evolution of TMH's income (Billion MMK) and profit margin (%)



2. TMH ၏ အစုရှယ်ယာတန်ဖိုးသည် ဈေးကွက်တန်ဖိုးနှင့် မတိုင်းမယိမ်းရှိနေသည်။

The performance of TMH's shares is on par with the market

- လွန်ခဲ့သော ဘဏ္ဍာနှစ်သည် YSX တွင် စာရင်းဝင် ထားသော ကုမ္ပဏီများအတွက် အခွင့်အလမ်း သာလွန်ခြင်း မရှိခဲ့ပါ။ ဆဌမ မြောက် စာရင်းဝင် ကုမ္ပဏီ ရှိလာသော်လည်း MYANPIX ညွှန်းကိန်း တန်ဖိုး ကျဆင်းနေသည်ကို တွေ့ရသည်။
- ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း FMI၊ MTSH၊ MCB၊ FPB၊ TMH တို့၏ ဈေးကွက်အရင်းအနှီး စုစုပေါင်းတန်ဖိုးသည် ပျမ်းမျှအားဖြင့် ၈% နှစ်နာ ခဲ့ပြီး TMH အတွက်မူ ၁၀ % အထိ နှစ်နာမှု ရှိခဲ့သည်။
- The last financial year was not favourable for listed companies: the value of the MYANPIX index contracted despite the listing of a sixth company.
- During FY 19/20, the combined market capitalisation of FMI, MTSH, MCB, FPB and TMH lost 8% on average, and 10% for TMH.

3. TMH ၏ မဟာဗျူဟာမှ ရလဒ်များ ရရှိခြင်း - ကရင် ပြည်နယ်၊ မွန်ပြည်နယ်နှင့် တနင်္သာရီတိုင်း တို့တွင် အဓိက အခြေခံအဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်ကာ လုပ်ငန်းများကို ဖြန့်ကျက်နိုင်ခဲ့ သည်။

TMH's strategy bore fruits: after building key infrastructures in Kayin, Mon and Tanintharyi, we diversified our activities in these regions



- TMH ကုမ္ပဏီသည် ဧရာဝတီတိုင်း၊ ပဲခူးတိုင်း၊ စစ်ကိုင်းတိုင်း၊ ရှမ်းပြည်နယ်နှင့် ရန်ကင်းတိုင်းတို့ တွင် ခိုင်မာသော မှတ်တမ်းများ ရှိခဲ့သည်။
- ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် လုပ်ငန်းများကို ပြည်နယ် နှင့်တိုင်း ၃ ခုတွင် ချဲ့ထွင်ခဲ့သည်။
- TMH already has a strong track record in Ayeyawady, Bago, Sagaing, Shan and Yangon.
- In FY19/20, TMH expanded its operations in these three states and regions.

4. TMH ကုမ္ပဏီသည် 5G ကွန်ရက်ကဲ့သို့သော အခြေခံ အဆောက်အအုံအသစ်များကို တိုးချဲ့စေ နိုင်ရေးအတွက် လူသားအရင်း အမြစ်ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုများကို တိုးတက်လာစေရန် ရင်းနှီး မြှုပ်နှံထား ပါသည်။

TMH invests in its people to grow their skills so that they will be able to develop new infrastructure such as a 5G network.

- ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းများအား သင်တန်းပို့ချခြင်း များကို ပိုမိုလုပ်ဆောင်ခဲ့ရာ ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာ နှစ်တွင် သင်တန်းတက်ရောက်စေခဲ့သော နှုန်းမှာ ၃၃% နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ် တွင် ဝန်ထမ်းများ၏ ၄၃% ကို သင်တန်းများ တက်ရောက်နိုင်အောင် စီစဉ်ပေးနိုင်ခဲ့သည်။
- သင်တန်းသားတစ်ဦးစီမှ တက်ရောက်ခွင့်ရသော သင်တန်းချိန်သည်လည်း ပိုမိုများပြားလာခဲ့ရာ ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၄.၃ နာရီရှိရာမှ လွန်ခဲ့သောနှစ်က ၅.၅ နာရီအထိ တက်ရောက် စေနိုင်ခဲ့သည်။
- We are training more people: 43% of our workforce was trained in FY19/20 compared to 33% in FY18/19.
- Each trainee received more training hours: 5.5 last year versus 4.3 in FY18/19.



TMH ကုမ္ပဏီတွင် လုပ်ကိုင်နေ သော ဝန်ထမ်းပေါင်း ၂၉၉ ယောက်ရှိသည်။

299 people work for TMH



လွန်ခဲ့သောနှစ်က မတော်တဆမှုတစ်ခု ရှိခဲ့သည်။

We recorded 1 accident last year



လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခဲ့သော ဝန်ထမ်းပေါင်း ၁၃၀ ရှိခဲ့သည်။

We trained 130 employees

Chairman & Managing Director interview



ဦးမြင့်လွင် | U Myint Lwin
ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌ | Chairman of the Board

ဦးသီဟလွင် | U Thiha Lwin
အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာ | Managing Director

လက်ရှိ ဈေးကွက်အခြေအနေကို မည်သို့ လေ့လာဆန်းစစ် မိသနည်း။

What is your analysis of the current market conditions?

ဦးမြင့်လွင်

မြန်မာနိုင်ငံအပါအဝင် တစ်ကမ္ဘာလုံးအပေါ် သက်ရောက်နေသော ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါ၏ အကျိုးဆက်များနှင့် ရင်ဆိုင်နေကြရသောကြောင့် စီးပွားရေးလောကသည် ယခုအခါတွင် အလွန်စိန်ခေါ်မှု များပြားလျက်ရှိပါသည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များအားလုံး အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ဆောင်နေရသော အခြေအနေကို နားလည် သဘောပေါက်ရန် အရေးကြီးပါသည်။

ကမ္ဘာ့ဘဏ်က မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးတိုးတက်မှုကို ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင်ရှိသော ၆.၈% နှင့်နှိုင်းယှဉ်ပါက ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၀.၅% အထိ (သို့မဟုတ်) ယင်းအခြေအနေထက်ပင် ပို၍ ကျဆင်းလိမ့်မည်ဟု ခန့်မှန်းထား သည်။^၁ ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ ခန့်မှန်းချက်အရ ကမ္ဘာပေါ်တွင် ဤသို့ ကျဆင်းလာခြင်းသည် ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် ၅.၂% သို့ ရောက်ရှိနိုင်ပြီး ဆယ်စုနှစ်များအတွင်း အဆိုးဆုံး ကမ္ဘာ့စီးပွားပျက်ကပ် ဖြစ်လာနိုင်သည်ဟု ခန့်မှန်းထားပါသည်။^၂ ထိုသို့ ကမ္ဘာ့ဈေးကွက်

U Myint Lwin

The business environment is extremely challenging for the time being as we are all dealing with the the global impact of COVID-19, and Myanmar is no exception. It is important for all our shareholders to understand the environment in which we operate.

The World Bank estimates that the growth of our economy will drop from 6.8 % in FY18/19 to 0.5 % or even less in FY19/20.¹ Globally, the contraction might reach 5.2 % in 2020, the deepest global recession in decades according to the World Bank.² It is not easy to thrive when the market is struggling all over the world.

Moreover, last year, according to the MIC's data, the share of foreign investment reached

1. See: World Bank. 2020. Myanmar Economic Monitor, Myanmar in the time of COVID-19

2. See: World Bank. 2020. Global Economic Prospects, June 2020. Washington, DC: World Bank. DOI: 10.1596/978-1-4648-1553-9

တစ်ခုလုံးကျပ်တည်းနေချိန်တွင်စီးပွားရေးလည်ပတ်ရန် မလွယ်ကူလှပါ။

ထို့အပြင် လွန်ခဲ့သောနှစ်က MIC ၏ သတင်းအချက်အလက်များအရ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးကဏ္ဍအတွက် နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံငွေသည် အမေရိကန်ဒေါ်လာသန်း ၃၀၀ သာရှိခဲ့ပြီး စုစုပေါင်းရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု၏ ၅% သာရှိရာ ၂၀၁၅ ခုနှစ် နောက်ပိုင်းတွင် အနည်းဆုံးဖြစ်ခဲ့သည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု နည်းပါးလာသည့် အလျောက် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် ဈေးကွက်အခွင့်အလမ်းများလည်း နည်းပါးလာခဲ့သည်။

ဤသို့ခက်ခဲနေသော အခြေအနေသည် စတော့ဈေးကွက်၏ စွမ်းဆောင်ရည်အားလည်း ထိခိုက်စေခဲ့သည်။ ပျမ်းမျှအားဖြင့် YSX တွင် စာရင်းဝင်ထားသော ကုမ္ပဏီ ၅ ခု၏ ဈေးကွက်ပိုင်ဆိုင်မှုသည် ၂၀၁၉ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလ ၂ ရက်နေ့တွင် ၈% ကျဆင်းခဲ့ရာ TMH ကုမ္ပဏီသည် ယင်းကာလအတွင်း ၁၀% နှစ်နာခဲ့သည်။ (ပုံ ၁ ကို ကြည့်ပါ။)

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဥက္ကဋ္ဌအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်၏ အဓိကတာဝန်မှာ ကုမ္ပဏီ၏ တန်ဖိုးများကို ဖန်တီးပေးပြီး အနာဂတ်အခွင့်အလမ်းများကို ရယူနိုင်ရန် ရေရှည်ထည့်သွင်းစဉ်းစားနိုင်စွမ်းဖြစ်ပြီး TMH ၏လုပ်ငန်းများကို ထောက်ပံ့ပေးနိုင်ရန် ငွေကြေးပိုမိုရှိလာကြောင်း တွေ့ရှိပါသည်။ (ပုံ ၂ ကို ကြည့်ပါ။) ဤသို့ အရေးကြီးရသည့် အကြောင်းရင်းမှာ မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးအား ဒီဂျစ်တယ်စနစ်သို့ ကူးပြောင်းရာတွင် အရေးပါသော နည်းပညာအဆောက်အအုံကို ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် လိုအပ်သောကြောင့် ဖြစ်သည်။

only US\$ 300 million for the transport and communication sector, or 5% of the total: the lowest level since 2015. When there are fewer investments, there are as well fewer market opportunities for us as well.

This difficult environment also impacted the stock market’s performance. On average, the market capitalisation of the five companies listed on the YSX on 2 October 2019 lost 8%, and TMH lost 10% during the same period (see Chart 1).

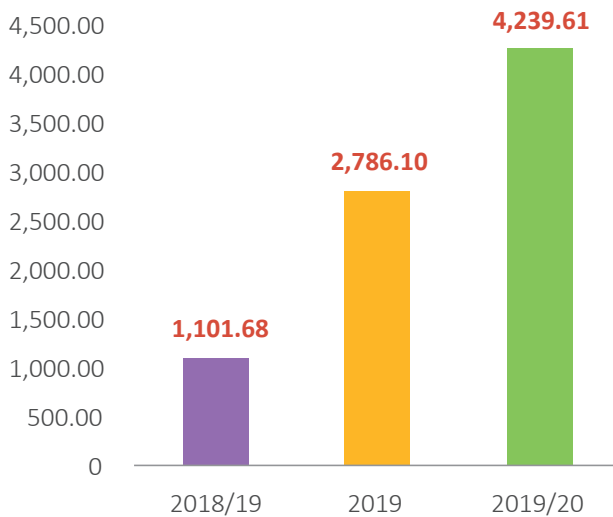
As Chairman of the Board, my main responsibility is always to consider the long-term ability of our company to create value and seize future opportunities. In that regard, I am pleased to observe that TMH has more cash available to finance its operations (see chart 2). Why is this important? Because Myanmar needs to invest massively to develop its IT infrastructure, which is crucial for digitalising our economy.

“ မြန်မာနိုင်ငံအပါအဝင် တစ်ကမ္ဘာလုံးအပေါ် သက်ရောက်နေသော ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါ၏ အကျိုးဆက်များနှင့် ရင်ဆိုင်နေကြရသောကြောင့်စီးပွားရေးလောကသည် ယခုအခါတွင် အလွန်စိန်ခေါ်မှုများပြားလျက်ရှိပါသည်။ ”

Chart 1 - Evolution of the market capitalisation of the listed companies listed on the YSX between October 2019 and September 2020

Name	Evolution (%)
Company A	-17%
Company B	-8%
Company C	-4%
Company D	-4%
 TMH	-10%
Average	-8%

Chart 2 - Evolution of our cash and cash equivalent at the end of the year (MMK millions)



TMH ၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကို မည်သို့အကဲဖြတ်ပြီး လွန်ခဲ့သော လများအတွင်း ရလဒ်များ ရရှိနိုင်ရန် မည်သည့်အရာများ လုပ်ဆောင်ခဲ့သနည်း။

How do you assess the performance of TMH, and what did you do to deliver results during the past few months?

ဦးသီဟလွင်

TMH ကုမ္ပဏီသည် နေထိုင်မှုပုံစံအသစ်နှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်နိုင်ရန် ကြိုးစားဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းများအတွက် လုံခြုံစိတ်ချရသော လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများ ပေးအပ်နိုင်ရန်၊ ဝယ်ယူသူများနှင့် စီမံကိန်းများအတွက် လိုအပ်သော ကုန်ပစ္စည်းများကို ရရှိနိုင်စွမ်းအား သေချာစေရန်နှင့် ထောက်ပံ့ရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုကို ညှိနှိုင်းယူရန် လုပ်ငန်းများကို ပြောင်းလဲလုပ်ကိုင်ခဲ့ရပါသည်။ သာဓကအားဖြင့် ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှ ထုတ်ပြန်သော စည်းမျဉ်းများနှင့် ကိုက်ညီစေရန် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ပုံများကို အတူတကွ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခဲ့ကြပါသည်။ ထို့အတူ ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် “သိပြီးပြီလား” ဟုခေါ်သော မိုဘိုင်းအပ်ပလီကေးရှင်းကို မိတ်ဆက်ခဲ့ပါသည်။ ဤစီမံကိန်းတိုးတက်စေရေးအတွက် ကူညီပေးမည့် နိုင်ငံခြားမှ ပညာရှင်များလာရောက်ရန် ရှိသော်လည်း လတ်တလော အခက်အခဲများကြောင့် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်မည့် အခြေအနေများကို ရွှေ့ဆိုင်းခဲ့ရပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝင်ငွေသည် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ်သန်းပေါင်း ၈,၉၄၀မှ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ်သန်းပေါင်း ၅,၆၂၉ သို့ ကျဆင်းသွားခဲ့ပါသည်။ သို့သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ စုပေါင်းလုပ်ဆောင်မှုကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအချက်များကို စနစ်တကျ စောင့်ကြည့်ပြီး ကုမ္ပဏီတွင်း ပိုမိုတင်းကြပ်သော ထိန်းချုပ်မှုများကို အကောင်အထည် ဖော်ခြင်းဖြင့် လုပ်ငန်းများ၏ အမြတ် ရရှိနိုင်စွမ်းကို ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၇.၁% မှ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၉.၆% အထိ တိုးတက်လာစေရန် စီမံနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဤသို့ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့က အဓိက တာဝန်ယူခဲ့ပါသည်။ (စာမျက်နှာ ၄၈ ကိုကြည့်ပါ။) ကျွန်ုပ်တို့၏စီးပွားရေးပုံစံ ကြံ့ခိုင်မှုအတွက် ဝင်ငွေရလမ်းများကို ဟန်ချက်ညီညီ ဖြန့်ကျက်ရန် စီမံနိုင်ခဲ့ကြောင်း တွေ့ရသည်ကို ကျေနပ်မိပါသည်။ (ပုံ ၃ ကိုကြည့်ပါ။)

ကျွန်ုပ်တို့၏ မဟာဗျူဟာသည် ရလဒ်များကို ဖော်ဆောင်နိုင်ပြီး B2B clients များနှင့် ရေရှည်ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည့် အတွက်လည်း ဝမ်းသာမိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ၂၀၂၀ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလအကုန်တွင် ၂၀၁၉ ခုနှစ်

U Thiha Lwin

TMH is working hard to adapt to the new normal. We had to transform our workplace to ensure safe and secure working conditions for our people, and adjust the way we manage our supply chain to secure our ability to source the goods we need to deliver projects to our clients. For instance, we have adapted the way we work together to comply with the rules issued by the Ministry of Health and Sports. Likewise, in 2019, we launched our *Thi p p Lar* mobile application. We were supposed to fly experts from abroad to help us accelerate the development of this project. Unfortunately, this has had to be postponed.

Our revenue contracted from MMK 8,940 million in FY18/19, to MMK 5,629 million in FY19/20. However, thanks to our collective efforts, we managed to increase the profitability of our operations during the same period : our profit margin rose from 7.1% in FY18/19 to 9.6% in FY19/20 by implementing stricter internal controls to optimise our budget monitoring, and our internal audit team has been instrumental in that regard (see page 48). I am pleased to observe that we managed to diversify our different revenues streams (see chart 3): being more balanced, this new profile contributes to the resilience of our business model.

On this front, I am delighted to see that our strategy delivers results: our long-term approach with our B2B clients is appreciated. We are now maintaining 45% more BTS at the end of September 2020 compared to September 2019 with as many people: this reflects the progress we have made in improving the efficiency of our operations. Today, the customer satisfaction rate in that segment is above to 99%: TMH is seen as a

စက်တင်ဘာလ ထက် BTS တာဝါတိုင်များကို ၄၅% တိုး၍ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရာတွင် ထိရောက်မှုရှိစွာ လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် ဝန်ထမ်းဦးရေ ပိုမိုခန့်အပ်ပြီး ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ ယခုအခါ ထိုအပိုင်းတွင် ဝယ်ယူအသုံးပြုသူများ၏ စိတ်ကျေနပ်မှုနှုန်းမှာ ၉၉% ရှိခဲ့ပြီး TMH အား ယုံကြည်စိတ်ချရသော စီးပွားဖက်အဖြစ် ယူဆခံခဲ့ရသည်။

ထို့အတူ ကျွန်ုပ်တို့၏ စုပေါင်းဆောင်ရွက်မှုတွင် အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိပါသည်။ ဝယ်ယူသူ တစ်ဦး (သို့မဟုတ်) သတ်မှတ်ထားသော နယ်မြေတစ်ခုအတွက် အခြေခံအဆောက်အအုံတစ်ခု ဆောက်လုပ်ရာတွင် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းမှု လုပ်ငန်းများကို အောင်မြင်အောင် ဆောင်ရွက်ပုံကို လွန်ခဲ့သောနှစ်က ကရင်ပြည်နယ်၊ မွန်ပြည်နယ်နှင့် တနင်္သာရီတိုင်းတို့တွင် တွေ့နိုင်ပါသည်။ (စာမျက်နှာ ၁၀ ကိုကြည့်ပါ။)

နောက်ဆုံးတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအား လုံခြုံစိတ်ချရသော လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများ ပေးအပ်လျက်ရှိရာ ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါသည် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် စမ်းသပ်မှုတစ်ခုပင် ဖြစ်သည်။ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ပတ်သက်၍ ဝန်ထမ်း တစ်ဦးသည် အလုပ်နှင့် အိမ်ကြား သွားလာစဉ် ဆိုင်ကယ် မတော်တဆမှု တစ်ခု ဖြစ်ပွားခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤကဲ့သို့ဖြစ်ရပ်များကို ရှောင်ရှားနိုင်ရန် အတူတကွ ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ကြရမည်။ TMH မှ ဝန်ထမ်း အားလုံးသည်အိမ်သို့ ဘေးကင်းလုံခြုံစွာ ပြန်နိုင်ရန် လိုအပ်ပါသည်။

“ကျွန်ုပ်တို့၏ စုပေါင်းလုပ်ဆောင်မှုကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအချက်များကို စနစ်တကျ စောင့်ကြည့်ပြီး ကုမ္ပဏီတွင်း ပိုမိုတင်းကြပ်သော ထိန်းချုပ်မှုများကို အကောင်အထည် ဖော်ခြင်းဖြင့် လုပ်ငန်းများ၏ အမြတ် ရရှိနိုင်စွမ်းကို ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၇.၁% မှ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၉.၆% အထိ တိုးတက်လာစေရန် စီမံနိုင်ခဲ့သည်။”

reliable and trustworthy partner.

Likewise, our integrated approach is relevant: when we can build an infrastructure for a client or in a specific territory, we are usually successful in maintaining and eventually operating this infrastructure: this was the case last year in Kayin, Mon and Tanintharyi (see page 10).

Finally, we owe it to our employee to provide safe and secure working conditions, and the COVID-19 has indeed been a serious test. On the safety front, we recorded a single incident: one of our employees had a motorbike accident when he was commuting between work and home. We must pay attention to how we work together everyday to avoid this kind of unfortunate situation. Everybody at TMH must get back home safely.

Chart 3 - Evolution of our revenue mix

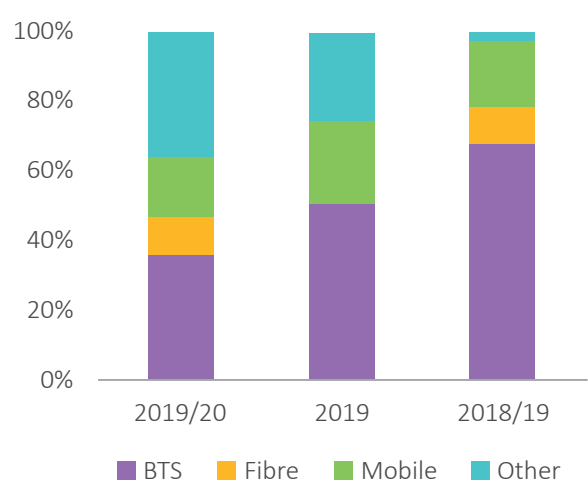
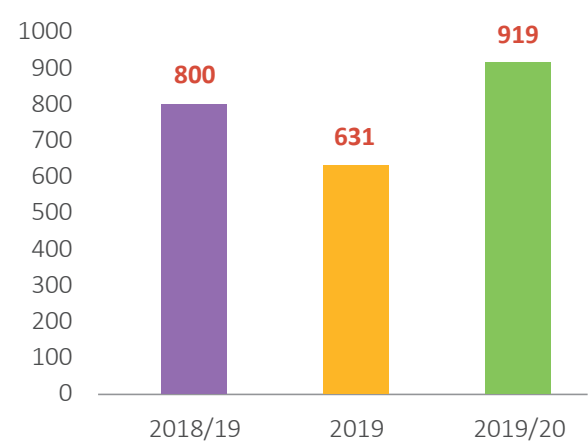


Chart 4 - Evolution of the number of BTS maintained by TMH



ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဥက္ကဋ္ဌအနေဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကို မည်သို့ အကဲဖြတ်သနည်း။

As Chairman of the Board, how do you assess the Board’s performance?

ဦးမြင့်လွင်

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အဓိကတာဝန်မှာ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည် တည်တံ့မှုကို ကာကွယ်ရန် ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီ အနေဖြင့် အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ အားလုံးအတွက် ရေရှည်တန်ဖိုးများ ပေးအပ်နိုင်ရန် မည်သို့ဆောင်ရွက်နိုင်မည်ကို အမြဲတစေ ထည့်သွင်းစဉ်းစားလျက် ရှိသည်။ ရှေ့တွင်ပြောခဲ့သကဲ့သို့ပင် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် လွန်ခဲ့သောနှစ်က အစုရှယ်ယာရှင်များသည် အမြတ်ဝေစုအား ပေးချေရန် မျှော်လင့်မည်ကို နားလည်ပါသည်။ သို့သော် ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်မှာ ကုမ္ပဏီ၏ တန်ဖိုးများကို တိုးတက်စေရန် ဖြစ်သည်။ ထိုအပိုင်းတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရှယ်ယာတန်ဖိုးမှာ ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် သန်းပေါင်း ၁၆,၀၇၄ ကျပ် မှ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် သန်းပေါင်း ၁၆,၂၆၀ ကျပ် သို့ တိုးပွားလာခဲ့သည်။ ကျွန်တော်အနေဖြင့် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့မှ ၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် ၂၀၁၉ - ၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ် အတွက် အမြတ်ဝေစုပေးရန် အတည်ပြုပြီးဖြစ်ကြောင်း ဝမ်းမြောက်စွာ မျှဝေလိုပါသည်။

ထို့အပြင် လွန်ခဲ့သောနှစ်က ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကော်ပိုရိတ် စီမံအုပ်ချုပ်မှု မူဘောင်ကို မြှင့်တင်ရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ရွေးကောက် တင်မြှောက်ထားသော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် မိမိ ကိုယ်ကျိုးစီးပွားကဲ့သို့ ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြစ်ကြောင်း သေချာ စေနိုင်သောအဆင့်တစ်ခုဖြစ်သည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်း တစ်ခု၏ အထောက်အပံ့ဖြင့် အကျိုး စီးပွား ပဋိပက္ခရှိနိုင်သော အခြေအနေများနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှု အား တိုးတက်စေရန် Board policy နှင့် Code of Conduct မူကြမ်းတစ်ခုကို ရေးဆွဲလျက် ရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လက်ရှိဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် TMH ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များအတွက် ပိုမိုဆောင်ရွက်ပေးနိုင် မည့် အရာများကိုလည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားခဲ့သည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ကျွန်ုပ်တို့၏ ထင်မြင်ယူဆချက်ကို ယုံကြည်ခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ချခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်၏ အရည်အသွေးကို ခိုင်မာစေရန် အကူအညီ ပေးခြင်းပင် ဖြစ်ပေသည်။ (ကျွန်ုပ်တို့၏ လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများ၏ ပြောကြားချက်အား စာမျက်နှာ ၁၉ တွင် ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။)

ဤအပြောင်းအလဲများအားလုံးသည် လမ်းကြောင်းမှန် ပေါ်တွင်ရှိသည့် ခိုင်မာသော ခြေလှမ်းများသာ ဖြစ်သည်။

U Myint Lwin

The main responsibility of the Board is to safeguard the sustainability of TMH. We always consider how our company will be able to deliver long-term value for all our shareholders and stakeholders. As I said before, we understand that some shareholders expected to receive a dividend last year. However, our responsibility is to develop the value of our company. On that front, the value of our equity grew from MMK 16,074 million in FY18/19 to MMK 16,260 in FY19/20. I am also pleased to share that the Board approved the payment of a dividend for FY19 and FY19/20.

Furthermore, last year, the Board decided to reinforce its corporate governance framework. This is a step towards ensuring that the Board of Directors, elected by the shareholders, acts in their interests. The Board worked, with the support of a third-party, on drafting a new Board Policy and Code of Conduct to improve our management of potential conflicts of interests. We also considered how the current Directors might serve the Board and TMH’s shareholders more effectively. Should the shareholders trust our opinion, we are confident that it will help to strengthen the quality of our decision-making process (see the statement of our Independent Directors on page 19).

All these changes are concrete steps in the right direction. I am pleased to observe that the quality of our corporate disclosure has improved – TMH’s progress in the 2019 Pwint Thit Sa report is encouraging, and we should continue our efforts. In the long run, it will help us attract new investors and shareholders. Following Notification 1/2019 issued by the SECM to allow foreign participation in listed companies on the Yangon Stock Exchange, TMH had one foreign shareholder as of 30 September 2020. This number is

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှု အရည်အသွေးတိုးတက်လာကြောင်းကို ၂၀၁၉ ခုနှစ် ပွင့်သစ်စ အစီရင်ခံစာတွင် ကျေနပ်အား တက်ဖွယ်တွေ့ရသောကြောင့် ရှေ့လျှောက်တွင်လည်း ထပ်မံအားသွန်ခွန်စိုက် လုပ်ဆောင်ပါမည်။ ရေရှည်တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ အသစ်များနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များအား ဆွဲဆောင်နိုင်ရန် အကူအညီပေးမည်ဖြစ်သည်။ ရန်ကုန် စတော့အိတ်ချိန်းတွင် စာရင်းဝင်ထားသော ကုမ္ပဏီများတွင် နိုင်ငံခြားသားများကို ပါဝင် ရောင်းဝယ်ခွင့်ပြုရန် SECM မှ ထုတ်ပြန်သော အမိန့်ကြော်ငြာစာ အမှတ် ၁/၂၀၁၉ အရ TMH ကုမ္ပဏီတွင် ၂၀၂၀ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ ၃၀ ရက်နေ့အထိ နိုင်ငံခြားသား အစုရှယ်ယာရှင် တစ်ဦးရှိခဲ့ပါသည်။ ဤအရေအတွက်သည် အစဉ် ပြောင်းလဲနေမည်ဖြစ်ပြီး နိုင်ငံခြားသားရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအနေဖြင့် အနည်းဆုံး ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာ ၄.၅% အထိ ဝယ်ယူနိုင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျေနပ်မှုကိုလည်း ဝေမျှလိုပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီသည် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူပြုခြင်းကို လုံးဝ သည်းခံမည်မဟုတ်ပါ။ ကုမ္ပဏီတွင်းစာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် ဤနေရာတွင် အဓိကကျသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်နေပြီး လွန်ခဲ့သောနှစ်က ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော လိမ်လည်မှု ၂ ခု တွေ့ရှိခဲ့ရာ ၎င်းတို့ကို လျင်မြန်စွာ သေချာ စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း၊ ပြင်ဆင်နိုင်မည့် လုပ်ငန်းများ ရှာဖွေခြင်းနှင့် ACCG ကော်မတီ၏ ဥက္ကဋ္ဌအား ပုံမှန်သတင်းပို့ခြင်းများ ပြုလုပ်ခဲ့ခြင်းတို့ကို တွေ့ရသည်။

growing, and we aim to have at least 4.5% of our shares held by foreign investors.

Let me also express my satisfaction regarding how we ensure the integrity of our activities. We have a zero-tolerance approach to corruption. Our internal audit team plays a key role here: we identified two potential frauds last-year, and the team investigated these incidents quickly and thoroughly, identified the necessary corrective actions, and regularly informed the Chairman of the Audit, Compliance and Corporate Governance Committee.

“ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှု အရည်အသွေးတိုးတက်လာကြောင်းကို ၂၀၁၉ ခုနှစ် ပွင့်သစ်စအစီရင်ခံစာတွင် ကျေနပ်အား တက်ဖွယ်တွေ့ရသောကြောင့် ရှေ့လျှောက်တွင်လည်း ထပ်မံအားသွန်ခွန်စိုက် လုပ်ဆောင်ပါမည်။”

အနာဂတ် တွင် လုပ်ဆောင်မည့် TMH ၏ အစီအစဉ်ကို ဖော်ပြပါ။

What are TMH’s plans for the future?

ဦးမြင့်လွင်

လက်ရှိကပ်ရောဂါသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေး ထိခိုက်လွယ်ကြောင်း ထုတ်ဖော်ပြသလျက်ရှိသည်။ စိတ်ဝင်စားဖို့ ကောင်းစွာပင် တစ်ချိန်တည်းတွင် ဒီဂျစ်တယ်နည်းပညာသည် အနာဂတ်စီးပွားရေးကို ပုံဖော်နေပြီး TMH ၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများသည် ဤအပြောင်းအလဲကို ဖော်ဆောင်ရန် ဖြစ်သည်။

မြန်မာနိုင်ငံသည် လတ်တလောတွင် ဒေသတွင်း နိုင်ငံများထက် နောက်ကျကျန်လျက် ရှိသည်။ ITU မှ နောက်ဆုံးထုတ်ပြန်ချက်အရ^၁ နေထိုင်သူဦးရေ ၁၀၀ ဦး တွင် fixed broadband subscription အသုံးပြုသူ ၀.၂၄ ရှိ၍ (အာဆီယံတွင် နံပါတ် ၈ နေရာ) ရှိပြီး အင်တာနက်အသုံးပြုသူတစ်ဦး၏ နိုင်ငံတကာ bandwidth အသုံးပြုမှုမှာ ၆,၈၅၂ bps (အာဆီယံတွင် ၁၅၂,၆၈၆) ဖြစ်သည်။ အဆိုပါ ကွာဟ

U Myint Lwin

The current pandemic reveals the fragility of our economic fabric. It is fascinating to observe that, at the same time, digitalisation is shaping the future of our economy, and our business at TMH is precisely to enable this shift.

Myanmar is currently lagging behind its regional peers. According to the latest data published by the ITU¹, we have 0.24 fixed broadband subscription per 100 inhabitants (versus 8 in ASEAN) and the international bandwidth usage per Internet user is 6,882 bps (152,686 bps in ASEAN). The gaps are extremely significant, and reflect growth

1. See: UIT (2020), Yearbook of Statistics, Telecommunication/ICT Indicators 2009-2018, UIT, Geneva, <http://handle.itu.int/11.1002/pub/81445364-en>.

ချက်များသည် အလွန်သိသာလျက်ရှိပြီး ပိုမိုများပြားသော အိမ်ထောင်စုများနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို အင်တာနက်ဖြင့် ချိတ်ဆက်ပေးနိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်း၏ အလားအလာရှိမှုကိုလည်း ထင်ဟပ်နေစေပါသည်။ လာမည့် အနာဂတ်တွင် အသုံးပြုသူပေါင်း ၄ဆအား ဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပြီး မှတ်တမ်းများအရ ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့်နှိုင်းယှဉ်လျှင် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အသုံးပြုသူပေါင်း ၁၄၉% ကို ဝန်ဆောင်မှု ပေးလျက်ရှိပါသည်။

ထို့အပြင် အနာဂတ်တွင် 5G နည်းပညာ ပေါ်ပေါက်လာခြင်းနှင့် အတူ ကျွန်ုပ်တို့အနေနှင့် မိုဘိုင်းစခန်းများကို ပိုမိုတည်ဆောက်ရန် လိုအပ်လာမည်ဖြစ်ပါသည်။ 5G ကွန်ယက်သည် 4G ကွန်ယက် နှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက လွှမ်းမိုးနိုင်မှု သိပ်သည်းဆ ပိုမိုများပြားပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် ဤကဏ္ဍတွင် ထူးခြားစွာ နေရာရယူထားပြီး ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် 5G နည်းပညာတွင် ဦးဆောင်နေသော ကုမ္ပဏီများနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် ဆက်သွယ်မှုများ ရှိနေပြီး ထိုအခြေအနေသည် ခိုင်မာသော အရင်းအနှီးများပင် ဖြစ်ပါသည်။

ဤအခြေခံအဆောက်အအုံသည် စီးပွားရေးအသစ်တစ်ခုကို စတင်ရန် အရေးပါလှပါသည်။ မြန်မာဒီဂျစ်တယ် စီးပွားရေးလမ်းစဉ်နှင့်အတူ အစိုးရမှ မြန်မာနိုင်ငံ၏ အနာဂတ်အတွက် ရှင်းလင်းသော မျှော်မှန်းချက် တစ်ရပ်ကို ထုတ်ပြန်ထားပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် ထိုသို့ရည်ရွယ်ထားသော အစီအစဉ်ကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် တက်ကြွစွာ ပါဝင်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ အမှန်ဆိုလျှင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ရှေ့ဆက်လုပ်ဆောင်နေခြင်းဖြစ်ပြီး ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် MPT နှင့် MPT Money အား မိတ်ဆက်ခြင်း လုပ်ငန်းတွင် ပါဝင် လုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသည်။ လူများသည် ဤကဲ့သို့ ဝန်ဆောင်မှုများကို ပိုမိုအသုံးပြုလာနိုင်မည်ဖြစ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ ငွေဖြည့်ကတ်များမှ ဝင်ငွေကျဆင်းလာနိုင်ပြီး ဤအရွေ့သည် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် အရေးပါလှပါသည်။ ထို့ကြောင့် ရှေ့ဆက်လုပ်ဆောင်ရန် မှာ မဖြစ်မနေ လိုအပ်ပါသည်။

ရလဒ်များ အမှန်တကယ်ပေးစွမ်းနိုင်ရန် ဝန်ထမ်းများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုများ တိုးတက်ရေးအတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် လိုအပ်ပါသည်။ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် သင်တန်း တက်ရောက်သည့် ဝန်ထမ်းဦးရေကို တိုးမြှင့်ခဲ့ပြီး သင်တန်းသား တစ်ဦးစီ၏ တက်ရောက်ချိန်ကိုလည်း ပိုမိုကြာမြင့်အောင် စီစဉ်ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ အားစိုက်ဆောင်ရွက်မှုများကို ဆက်လက် လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်ပြီး နည်းပညာဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုများကို တိုးတက်စေရန် စီးပွားဖက်များနှင့် ရင်းနှီးစွာညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ အမှန်တကယ် TMH ကုမ္ပဏီ၏ အနာဂတ်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ ပေါ်တွင် များစွာ မူတည်နေပါသည်။

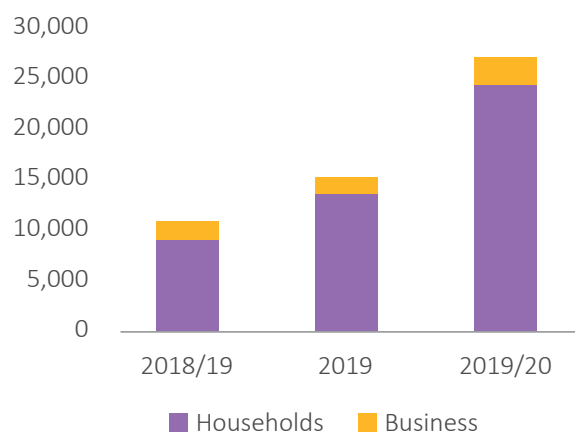
potential for our businesses to connect more households and business to the Internet: we could serve four times more clients in the near future, and when we look at our track record we are serving 149% more clients in FY19/20 than in FY18/19.

Furthermore, with the future rollout of 5G technology, we will need to install more tower to cover the territory, as 5G technology requires denser coverage than 4G. TMH is uniquely positioned in this segment. Our close ties with 5G leading companies are strong assets.

This infrastructure is crucial to the new economy. With its Myanmar Digital Economy roadmap, the government has laid out a clear vision for Myanmar’s future. TMH will actively support the delivery of this ambitious plan. Indeed, we are already moving forward: in 2020, we reinforced our relationship with MPT and worked with them to launch MPT Money. This move is important for us, as people will use this kind of service more frequently, which means that the revenue generated by our top-up cards business will decrease. Hence, moving forward is essential for us.

Of course, to deliver results, we must invest in our people and develop their skills. In FY19/20, we trained more people than ever and provided each trainee with more training hours. We will continue to ramp up our efforts on this front and engage with our different partners closely to develop their technical expertise. The future of TMH relies entirely on our people.

Chart 5 - Evolution of the number of clients benefiting from our FTX services



Statement from our Independent Directors

ဦးအောင်သန်း | **U Aung Than** (Chairman Remuneration Committee)

ဦးသိန်းဇော် | **U Thein Zaw** (Chairman Audit, Compliance and Corporate Governance Committee)

ဦးစိန်ဝင်း | **U Sein Win** (Chairman Nominating Committee)

လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့တစ်ဦးချင်းစီသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ဖွဲ့စည်းထားသော ကော်မတီ ၃ ခုတွင် ဥက္ကဋ္ဌများအဖြစ် ဆောင်ရွက်နေပါသည်။

၎င်းသည် စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့အား သေချာစွာ စောင့်ကြည့်နိုင်ရန်နှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များအားလုံး ကိုယ်စားကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှု မူဘောင်တွင် ဟန်ချက်ညီစေရန် ကြားခံတစ်ခုပင် ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ပေါ်လစီကို ရှင်းလင်းစွာ သတ်မှတ်ရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ကို ကြိုဆိုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ကိုယ်တိုင်လည်း ဤလုပ်ငန်းစဉ်တွင် ပါဝင်ပါသည်။ အဆိုပါပေါ်လစီ ရေးဆွဲခြင်းကို ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် စတင်ခဲ့ရာ မကြာမီတွင် ပြီးဆုံးမည်ဖြစ်ပြီး အထွေထွေအစည်းအဝေးများတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တာဝန်ခံမှုကို မြှင့်တင်ပေးနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံဒါရိုက်တာများ အင်စတီကျုမှ အသိအမှတ်ပြုခံရသော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် ၄ ဦး နှင့်အတူ TMH ကုမ္ပဏီသည် ဒါရိုက်တာများ၏ ဗဟုသုတနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်များ တိုးတက်စေရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလျက်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ချခြင်း ကိစ္စများကို ဆက်လက်တိုးတက်စေရန် အားပေးလုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ထိရောက်သော ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချနိုင်စွမ်းအား တိုးတက်စေနိုင်သေးသည် ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရေး ကော်မတီ၏ အကြံဉာဏ်များကို လိုက်နာသည့်အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဥက္ကဋ္ဌများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုများနှင့် အတွေ့အကြုံများကို အပြည့်အဝအသုံးပြုနိုင်ရန် ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ် အလှည့်ကျ ဆောင်ရွက်စေလိုသော ဆုံးဖြတ်ချက်ကို ထောက်ခံပါသည်။

နောက်ဆုံးအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် အစုရှယ်ယာရှင်များအားလုံးကို TMH နှင့် ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေးရန် အားပေးပါသည်။ အစုရှယ်ယာရှင်သည် ဆုံးဖြတ်ချက်များချရန် လိုအပ်သော သတင်းအချက်အလက်များအားလုံးကို ပေးအပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။ TMH ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များအနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ ကျင့်ဝတ်နှင့် မညီညွတ်သည်များကို သံသယရှိပါက ကျွန်ုပ်တို့အား မျှဝေရန် အားပေးတိုက်တွန်းပါသည်။^၁

As Independent Directors, each of us chairs one of the three committees established by the Board of Directors.

This is to ensure proper oversight and monitoring of the management team and to reassure all the shareholders that there are checks and balances in the corporate governance framework.

We welcome the decision of the Board to articulate and define a Board Policy, a process in which we played a part. The work initiated in FY19/20 will be concluded shortly; it will reinforce the accountability of the Board to the General Assembly. With four Board Members certified by the Myanmar Institute of Directors, TMH is definitely investing in improving the knowledge and capabilities of its Directors.

We also encourage the Board to keep improving its decision-making. We believe that we can still improve the effectiveness and quality of decision-making. Following the advice of the Nominating Committee, we support the decision to reshuffle the chairmanships between the different chairs to take full advantage of their skills and previous experience.

Finally, we encourage all the shareholders to engage with TMH. Its Department of Securities Affairs will provide them with all the information they might need to make informed decisions. We also encourage TMH's stakeholders to share their concerns with us should they suspect any unethical behaviour on the part of our company.¹

1. See: <https://www.tmhtelecom.com/contacts/>

Strategy

Opportunities

အဓိကအခွင့်အလမ်းတစ်ခုမှာ မြန်မာနိုင်ငံ၏ IT အခြေခံအဆောက်အအုံကို တိုးတက်စေခြင်းဖြင့် အလားအလာရှိသော ဒီဂျစ်တယ် စီးပွားရေးစနစ်၏ အသီးအပွင့်ကိုရယူနိုင်ရန်

One key opportunity: improving Myanmar IT's infrastructure to reap the potential of a digitalised economy

TMH ကုမ္ပဏီသည် ကဏ္ဍ ၃ မျိုးပါသော မဟာဗျူဟာ မြောက် အစီအစဉ်တစ်ခုကို လက်ကိုင်ပြုပါသည် -

- မဟာဗျူဟာမြောက်သော IT ဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံကို တည်ဆောက်ထိန်းသိမ်း မြှင့်တင်ခြင်း
- ဒီဂျစ်တယ်စီးပွားရေးစနစ်၏ အလားအလာရှိမှုကို မြန်မာနိုင်ငံသားများ သတိပြုမိစေရန် လုပ်ပိုင်ခွင့်ပေးခြင်း
- E-governance ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများဖြင့် မြန်မာအစိုးရအား ပိုမိုစွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တက်လာစေရန် အထောက်အပံ့ပေးခြင်း

TMH is pursuing a threefold strategic plan to:

- build, maintain and upgrade strategic IT infrastructure
- empower Myanmar people to realise the potential of the digital economy
- support Myanmar government in being more efficient thanks to e-governance services



1.

မြန်မာနိုင်ငံ၏ ICT ဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံကို တည်ဆောက်ခြင်းသည် broadband အင်တာနက်လုပ်ငန်းကဲ့သို့ပင် မြန်မာ့စီးပွားရေးတိုးတက်စေရန် အရေးပါသည်။

Building Myanmar's ICT infrastructure (especially broadband internet) is crucial to developing its economy

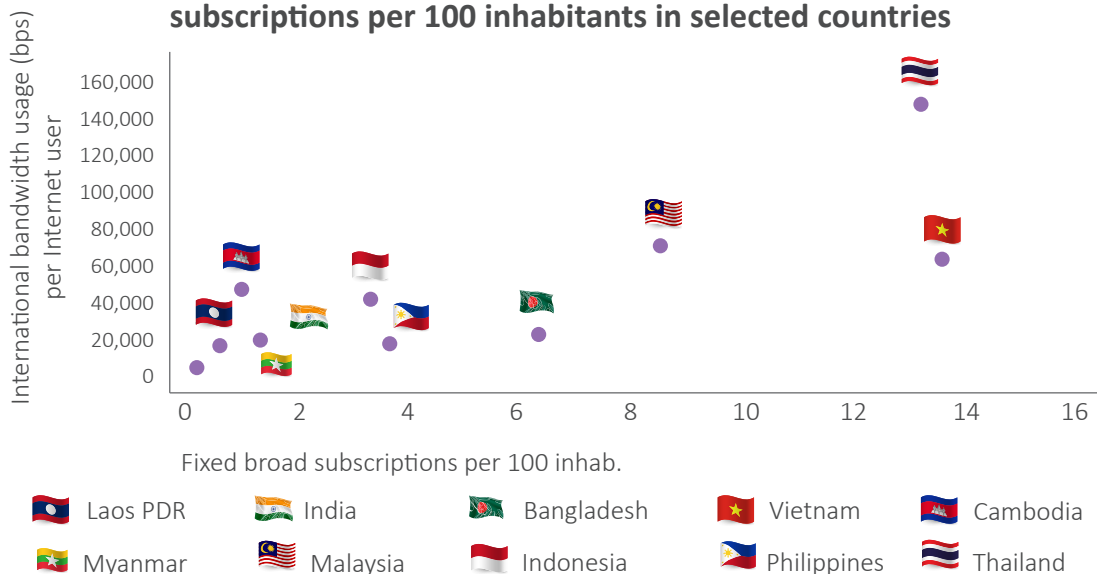
ITU မှ နောက်ဆုံးထုတ်ပြန်ထားသော Measuring the Information Society Report အရ ICT Development Index^၁ တွင် မြန်မာနိုင်ငံသည် ၁၇၆ နိုင်ငံအနက် အဆင့် ၁၃၅ ရရှိခဲ့သည်။ အောက်ဖော်ပြပါ ဇယားကွက်တွင် မြန်မာနိုင်ငံအတွက် ကွာဟချက်များကို မီးမောင်းထိုးပြထားသည်။ အာဆီယံနိုင်ငံများကို အမိလိုက်နိုင်ရန် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အလားအလာသည် မြင်သာမှုရှိပြီး IT ဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံကို တိုးမြှင့်လုပ်ဆောင်ရန် လိုအပ်လျက်ရှိသည်။

According to the latest Measuring the Information Society Report published by the ITU, Myanmar ranked 135 out of 176 in its ICT Development Index.¹ The chart below highlights the gaps for Myanmar. Myanmar's potential is obvious: to catch up with its ASEAN peers, Myanmar should increase and enhance its IT infrastructure.

မြန်မာနိုင်ငံတွင် ၂၀၂၂ ခုနှစ်မတိုင်မီ 5G ကွန်ရက်ကို စတင်မိတ်ဆက်မည်ဟု မျှော်လင့်ထားသောကြောင့် လာမည့် ၂ နှစ်အတွင်း ဤအပိုင်းနှင့် ပတ်သက်၍ အားစိုက်လုပ်ဆောင်သင့်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ TMH သည် မဟာဗျူဟာနှင့် ပတ်သက်သော စီးပွားဖက်များ၊ ပုံမှန် ဝယ်ယူသုံးစွဲသူများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများကို မြှင့်တင်နိုင်ရန် အခွင့်အလမ်းများကို ရှာဖွေလျက် ရှိပါသည်။

We believe we should focus our efforts on this segment for the next two to three years as we do not expect the rollout of the 5G network in Myanmar to start before 2022. TMH will seek to reinforce the collaboration with its strategic partners and loyal clients.

Comparison of the bandwidth usage and the fixed broad subscriptions per 100 inhabitants in selected countries



1. See: <https://www.itu.int/net4/ITU-D/idi/2017/index.html>

2.

TMH အားဝန်ဆောင်မှုနှင့် ဒီဂျစ်တယ်ဆိုင်ရာ အကြောင်းအရာများ ထောက်ပံ့ပေးနိုင်သော ကုမ္ပဏီအဖြစ်သတ်မှတ်ခြင်း

Positioning TMH as a service & contents provider

မြန်မာနိုင်ငံတွင် e-commerce ပေါ်ပေါက်လာခြင်း အပေါ် အကျိုးရှိစေရန် ဈေးကွက်အတွင်းနေရာယူသူများ ပိုမိုများပြား လာသည်။ UNCTAD Ecommerce barometer အရ မြန်မာနိုင်ငံသည် အဆင့် ၁၅၂ အနက် ၁၂၆ သာရရှိခဲ့ပြီး အာဆီယံဒေသတွင် အနိမ့်ဆုံးဖြစ်သည်။^၁ လူဦးရေ၏ ၃% သာ အင်တာနက်တွင် ဈေးဝယ်သည်ဟု ခန့်မှန်းရသည်။ (လာအိုနိုင်ငံတွင် ၆% ဖြစ်သည်။)

အင်တာနက်မှပေးသော ဝန်ဆောင်မှုအသစ်များ ဖြစ်ထွန်းလာ သည်နှင့်အမျှ မြန်မာအစိုးရနှင့် မြန်မာ့စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများသည် ပြည်သူများနှင့် သုံးစွဲသူများအတွက် အသစ်များကို ပေးအပ်နေသည်။ ဤအပြောင်းအလဲမှတစ်ဆင့် အကျိုးအမြတ် ရရှိစေရန် TMH သည် MPT Money အား မိတ်ဆက်ရန် MPT နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက် ရှိသည်။

TMH ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာအစိုးရ၏ ICT ဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်နိုင်စွမ်းကို တည်ဆောက်မြှင့်တင်ပေးရန် ကူညီထောက်ပံ့ပေးလျက် ရှိသည်။ အစိုးရသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ မဟာဗျူဟာဆိုင်ရာ အရင်းအနှီးများကို ကာကွယ်ပေးရန် ဆိုက်ဘာလုံခြုံရေးတွင် ပိုမိုရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန်အတွက် စတင်နေပြီဟု ယုံကြည်ပါသည်။ TMH အနေဖြင့် လျှပ်စစ်နှင့်စွမ်းအင် ဝန်ကြီးဌာနတို့နှင့် ရေရှည်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။

More players are positioning themselves to benefit from the rise of e-commerce in Myanmar. According to the UNCTAD Ecommerce barometer, Myanmar ranked 126 out of 152, the lowest score in the ASEAN region.¹ It estimates that 3% of the population shopped online (versus 6%, in Laos).

New online services are prospering in Myanmar: the government of Myanmar and Myanmar businesses are offering new solutions to citizens and consumers. To take advantage of this trend, TMH is partnering with MPT to roll out MPT Money.

TMH is also supporting the Myanmar Government to structure and enhance its ICT capability. We believe that the Government will start investing more in cyber-security to protect Myanmar’s strategic assets. TMH aim to establish a long-term partnership with the Ministry of Electricity and Energy.

	UNCTAD E-Commerce Index		ICT Development Index	
	2019	2018	2017	2016
Cambodia	122	118	128	128
Indonesia	84	90	111	114
Lao PDR	113	98	139	144
Malaysia	34	34	63	32
Myanmar	126	124	135	140
Philippines	89	92	101	100
Singapore	3	2	18	20
Thailand	48	43	78	79
Vietnam	64	69	108	108

1. See: UNCTAD (2019), B2C E-Commerce Index

3.

ဈေးကွက်အခွင့်အလမ်းသစ်များ ရှာဖွေခြင်း Exploring new market opportunities

TMH ကုမ္ပဏီသည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ဖြန့်ကျက်နိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပြီး စွမ်းအင်ကဏ္ဍတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အခွင့်အလမ်းများကို ထည့်သွင်း စဉ်းစားခဲ့သည်။

စင်စစ် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာ တွင် နည်းပညာသည် အဓိကကျလျှင် မြန်မာနိုင်ငံ အတွက် စွမ်းအင် ပေးနိုင်ခြင်းသည်လည်း လိုအပ်သော အရာတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် TMH ကုမ္ပဏီသည် ၂၀၁၉ ခုနှစ် မေလ ၂၄ ရက်နေ့တွင် ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်း နမ္မတူမြို့တွင် တည်ရှိသော ရေအားလျှပ်စစ်စခန်း ၄ ခု၌ စုစုပေါင်း ၁၁၉.၂ မီဂါဝပ် အားထုတ်လုပ်နိုင်ရန် ဖြစ်နိုင်သော လေ့လာမှု တစ်ခုကို ပြုလုပ်ရေးအတွက် ရှမ်းပြည်နယ် အစိုးရ နှင့် သဘောတူစာချုပ်တစ်ခုကို လက်မှတ် ရေးထိုးခဲ့သည်။ အဆိုပါ သဘောတူညီချက်အား ၂၀၂၀ ခုနှစ် ဩဂုတ်လ ၃၁ ရက်နေ့တွင် ထပ်မံ သက်တမ်း တိုးမြှင့် ခဲ့သည်။

ICT ကဏ္ဍတွင် ကျွမ်းကျင်မှုရှိသော အရှိန်ဖြင့် TMH သည် smart-metering ကဲ့သို့သော အရင်းအမြစ်များ တွင် ထပ်မံ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် မျှော်မှန်းထားသည်။

TMH aims to diversify its business portfolio and is keen to consider investment opportunities in the energy sector.

If technology is central to our business strategy, powering Myanmar is also very much needed. TMH therefore signed a MOU with the Shan State Government to conduct a feasibility study to develop four hydropower stations totalling 119.2 MW in Namadu, Northern Shan State, on 24 May 2019. This MOU was extended on 31st August, 2020.

To leverage its ICT expertise, TMH also envisions investing its resources on selected projects related to smart-metering.



Creating value with our stakeholders

ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူသူများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့ကိုယ်တိုင်အတွက် ဆက်သွယ်ရေးတွင် ပိုမို အဆင်ပြေလွယ်ကူစေသော အဓိကအခြေခံ အဆောက်အအုံများကို တည်ဆောက် ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိပါသည်။

We build, maintain, and operate key infrastructure in Myanmar, for our clients or ourselves, to make it easy and convenient to communicate.



Clients

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူသူများ အကောင်းဆုံး အရည်အသွေးမီ ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်နိုင်ရန် နှင့် ကတိကဝတ်များအတိုင်း လုပ်ဆောင်ပေးနိုင် ရန် ကြိုးစားလျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ အရည် အသွေးကို ဦးစားပေးသော ဆောင်ရွက်ပုံသည် ဝယ်ယူသူများပိုမိုရရှိမည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

We strive to offer the best quality of services to our clients and to deliver on our promises. We are convinced that our quality-oriented approach will contribute to consolidating our clients' base.



Partners

TMH ကုမ္ပဏီသည် ရနိုင်သမျှ အကောင်းဆုံး ထုတ်ကုန်များနှင့် နည်းပညာများကို ပံ့ပိုးပေးသော စီးပွားဖက်များထံမှ အကျိုးအမြတ်များရရှိသည်။ အရေးပါဆုံးအချက်အနေဖြင့် ဝယ်ယူသူများကို အကောင်းဆုံးအရည်အသွေးမီ ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်နိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ အင်ဂျင်နီယာများနှင့် ပညာရှင်များကို လေ့ကျင့်ပေးလျက် ရှိသည်။

TMH benefits from its business partners: we can source from them the best available products and technology. Most importantly, they train our engineers and technicians to ensure that they can deliver the best quality of services to our clients.



Employees

ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းရည်နှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများသည် ဝယ်ယူသူများမှ မျှော်လင့်ထားသော တန်ဖိုးများ ပေးအပ်နိုင်ရန် အဓိကကျပါသည်။ ပိုမိုရှုပ်ထွေးသော ဖြေရှင်းချက်များကို ကိုင်တွယ် ဖြေရှင်းနေရသည့် အတွက် TMH ကုမ္ပဏီသည် လူ့စွမ်းအားအရင်း အမြစ်ကိုတိုးတက်စေရန်နှင့် ဘေးကင်းစိတ်ချ ရပြီး ဆွဲဆောင်မှုရှိသော လုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေ များကိုပေးအပ်နိုင်ရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလျက်ရှိပါသည်။

The skills and expertise of our people are instrumental in delivering the added value expected by our clients. As we are dealing with more complex solutions, TMH is investing in growing our human capital and in offering to its employees safe and attractive working conditions.



Shareholders

ကျွန်ုပ်တို့သည် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ ယုံကြည်မှု ပေါ်တွင် မှီခိုနေသည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များသည် TMH ၏ အနာဂတ်ကို တည်ဆောက်ရန် လိုအပ် သော အရင်းအနှီးများကို ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ၎င်းတို့အတွက် တာဝန်ခံမှုရှိပြီး လိုအပ်သော သတင်းအချက်အလက်အားလုံး ကို အချိန်နှင့် တပြေးညီ ထုတ်ဖော်ကြေညာပေး လျက်ရှိသည်။

We rely on our shareholders' trust. They provide TMH with the capital needed to build up its future. We are accountable to them, and we disclose all the required information in a timely manner.



Government

TMH သည် စီးပွားရေး၊ လက်ရှိ အခြေအနေနှင့် ကဏ္ဍဆိုင်ရာများနှင့် ပတ်သက်သော ဥပဒေများ၊ စံနှုန်းများနှင့် နည်းပညာများကို လိုက်နာ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ တာဝန်ယူမှုရှိသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီသည် အစိုးရ ၏ ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းတွင် ပံ့ပိုးနိုင်ရန် အခွန် ပေးဆောင်လျက် ရှိသည်။

TMH aims to comply with all Myanmar laws, norms and regulations relevant to its business, status and sector. As a responsible company, TMH assumes its tax duty to contribute to the government budget.

At TMH we serve three types of clients.

TMH ကုမ္ပဏီတွင် clients ၃ မျိုးကို ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက် ရှိသည်။

CREATING VALUE

	Owners of Base Transceiver Station Base Transceiver စခန်း ပိုင်ရှင်များ	<ul style="list-style-type: none"> • 9 new BTS built in 2019. • Maintained 900+ sites across Myanmar 	<ul style="list-style-type: none"> • ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် BTS အသစ် ၉ခု တည်ဆောက်ခဲ့သည်။ • မြန်မာနိုင်ငံတစ်ဝန်းလုံးတွင် စခန်းပေါင်း ၉၀၀ ကျော်ကို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခဲ့သည်။
	Users of optical fiber services ဖိုက်ဘာဝန်ဆောင်မှုများကို အသုံးပြုသူများ	<ul style="list-style-type: none"> • 27,000+ customers • 400+ km of optical fibre installed 	<ul style="list-style-type: none"> • သုံးစွဲသူပေါင်း ၂၇,၀၀၀ကျော် • ဖိုက်ဘာတပ်ဆင်မှု ၄၀၀ ကီလိုမီတာကျော်
	Users of MPT mobile phone MPT မိုဘိုင်းဖုန်း အသုံးပြုသူများ	<ul style="list-style-type: none"> • 45+ million of top-up cards produced • 1 e-wallet app developed 	<ul style="list-style-type: none"> • ထုတ်လုပ်သည့် ငွေဖြည့်ကတ်ပေါင်း ၄၅ သန်းကျော် • E-wallet app တစ်ခုအတွက် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်း

For FY 19/20, our business generated MMK 5,620 million of revenue

Investments & reserves

Remuneration

Procurement

Tax

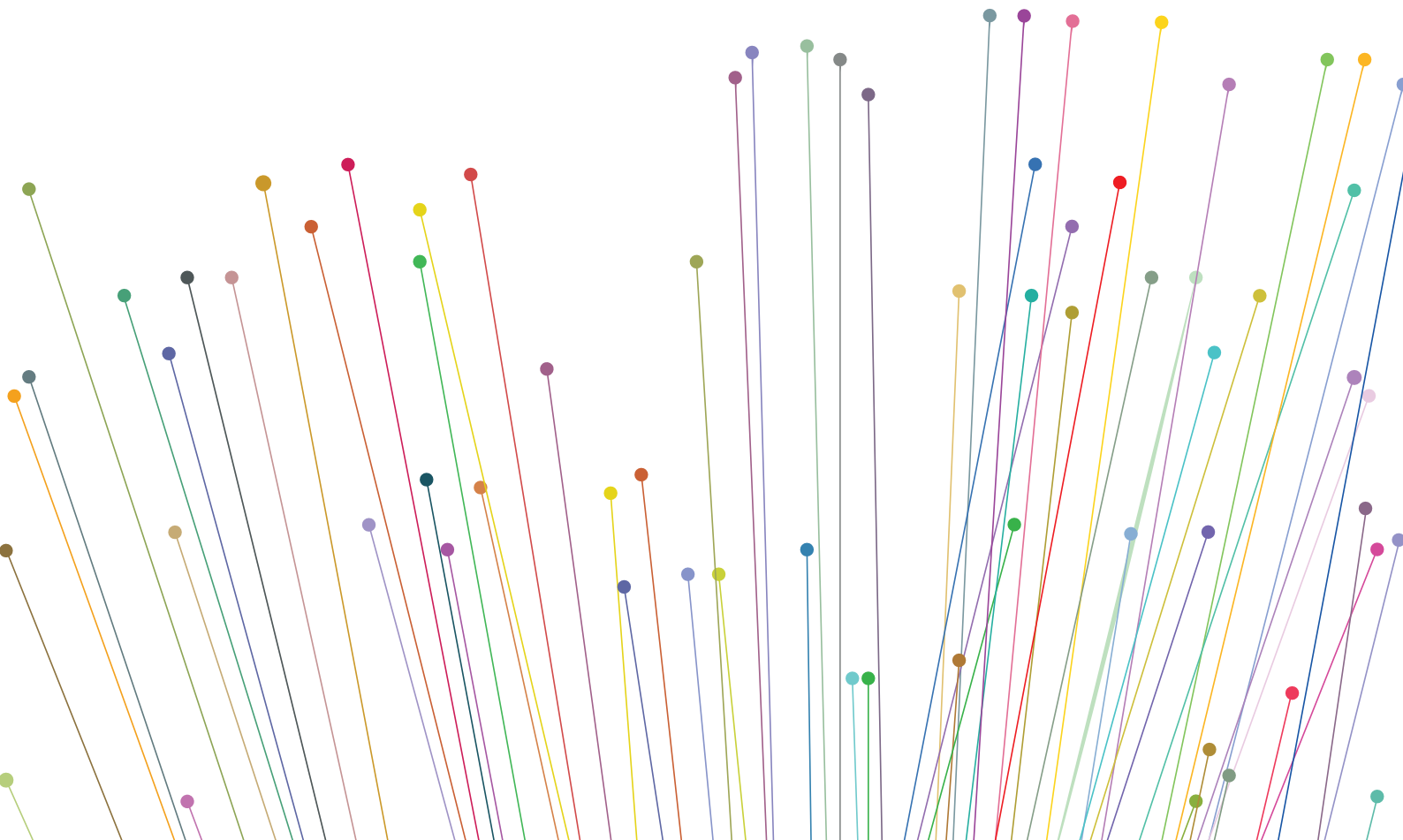
Profits



<p>ဝန်ထမ်း ၂၉၉ ဦး၏ အကျိုးစီးပွားအတွက် ကျပ်သန်းပေါင်း ၄၆၈ ကို သုံးစွဲခဲ့သည်။</p> <p>We spent MMK 468 million for the compensation and benefits of our 299 employees</p>	<p>suppliers ၄၇၀ ကျော် ထံမှ ဝယ်ယူရန် သန်းကျပ်သန်းပေါင်း ၄,၇၄၈ သုံးစွဲခဲ့သည်။</p> <p>We paid MMK 4,748 million for sourcing various goods and services from our 470+ suppliers</p>	<p>မြန်မာအစိုးရထံသို့ အခွန်ကျပ်သန်းပေါင်း ၄၄၃ ပေးဆောင်ခဲ့သည်။</p> <p>We paid MMK 443 million in tax to the Myanmar Government</p>	<p>ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများမှ အမြတ်ငွေ ကျပ်သန်းပေါင်း ၅၃၉ ရရှိခဲ့သည်။</p> <p>Our activities generated MMK 539 millions in profit</p>
--	---	---	--

SHARING VALUE

Corporate Governance



Our structure



ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုပုံစံသည် ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြထားပါသည်။ အစုရှယ်ယာရှင် ၁,၁၀၀ ကျော်က TMH အားပိုင်ဆိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီ၏ အနာဂတ်ကိစ္စရပ်များကို အထွေထွေအစည်းအဝေးများတွင် ဆုံးဖြတ်အတည်ပြုကြပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် မဟာဗျူဟာများကို အတည်ပြုပြီး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်းအား ကြီးကြပ်လျက် ရှိသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကော်မတီ(၃)ခုအား ဖွဲ့စည်းထားပါသည် -

- ၁။ စိစစ်ရေး၊ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ကော်မတီ
- ၂။ ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရေး ကော်မတီ
- ၃။ အခကြေးငွေပေးချေရေး ကော်မတီ

ကျွန်ုပ်တို့၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာမှ ဦးဆောင်၍ ကုမ္ပဏီ၏ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည် မဟာဗျူဟာမြောက် အစီအစဉ်အား ကွပ်ကဲခြင်း၊ ရလဒ်များအား ဖြစ်ပေါ်စေခြင်းနှင့်ဘုတ်အဖွဲ့သို့ တင်ပြခြင်းတို့အတွက် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ တစ်ဖက်စာမျက်နှာပါ ဇယားကွက်တွင်အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုစီ၏ တာဝန်များကို အနှစ်ချုပ်ဖော်ပြထားပါသည်။

Our corporate governance structure is clear: our 1,100+ shareholders own TMH and decide its future during General Meetings. Our Board of Directors validates the strategy and oversees its implementation.

The Board has established three committees, which are all chaired by Independent Directors:

1. The Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee,
2. The Nominating Committee,
3. The Remuneration Committee.

Led by our Managing Director, TMH’s Management team is then responsible for executing our strategic plan, delivering results and reporting its performance to the Board. Tables in the following pages summarised the responsibilities of each body.

Shareholders

TMHအား အစုရှယ်ယာရှင် ၁,၁၀၀ကျော်က ပိုင်ဆိုင်သည်။ ရှယ်ယာရှင်ကြီး ၁၀ဦးက ဆန္ဒပြုခွင့် ၉၀% ကို ထိန်းချုပ်ထားသည်။ ဆန္ဒပြုခွင့်များ၏ ၈၇%ကို ကုမ္ပဏီတွင် ရေရှည် အကျိုးစီးပွား ရှိသော အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များနှင့် TMH တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ဆုံးဖြတ်ထားသော ကုမ္ပဏီအချို့က ပိုင်ဆိုင်ထားပါသည်။ ထိုသို့ဖြစ်စေကာမူ အစုရှယ်ယာအနည်းငယ် ပိုင်ဆိုင်ထားသော အစုရှယ်ယာရှင်များအပါအဝင် အစုရှယ်ယာရှင်အားလုံး၏ အကျိုးစီးပွားကို ကာကွယ်ရန် အရေးကြီးပါသည်။ ၎င်းတို့က TMH ၏ ရေရှည်အကျိုးစီးပွားတည်ဆောက်နိုင်စွမ်းကို ယုံကြည်လျှင် နောင်တွင် ပိုမိုရင်းနှီးမြှုပ်နှံလာမည် ဖြစ်သည်။

1,100+ shareholders own TMH. Our ten biggest shareholders control 90% of the voting rights. 87% of our voting rights are held by shareholders who do have a long-term interest in our company: our BOD members, and some companies that decided to invest in TMH. Still, it is important for TMH to protect the interests of all its shareholders, especially those holding a small number of shares. Should they trust TMH’s ability to create long-term value, they may be able to provide us with more capital later.

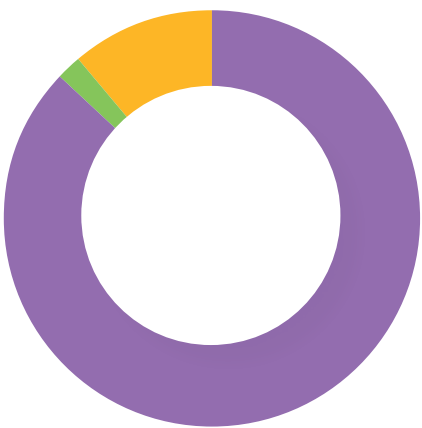
General Meetings

ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုရှယ်ယာရှင် ၁,၁၀၀ ကျော်သည် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေ အစည်းအဝေးနှင့် အထူး အထွေထွေ အစည်းအဝေးတွင် အောက်ပါအကြောင်းအရာများကို တွေ့ဆုံဆွေးနွေးကြပါသည်။

Our 1,100+ shareholders meet during AGM and EGM to:

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များရွေးချယ်ခြင်း- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် ကုမ္ပဏီ၏ တန်ဖိုးနှင့် အရင်းအနှီးများကို အစုရှယ်ယာရှင်များကိုယ်စား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပြီး တိုးတက်စေရန် လုပ်ဆောင်မည် ဖြစ်သည်။
- ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ၊ စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာနှင့် ဒါရိုက်တာ အစီရင်ခံစာများကို ဆွေးနွေးအတည်ပြုခြင်း
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များရွေးချွေထားသည့် မဟာဗျူဟာမြောက်လမ်းစဉ်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏အရင်းအမြစ် ဆိုင်ရာ ခွဲဝေအသုံးချမှု (အထူးသဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ အရင်းအမြစ်များ ပိုမို ဖွံ့ဖြိုးလာစေရန် ခွဲဝေသုံးစွဲမည်ပမာဏ) တို့အား ဆွေးနွေး အတည်ပြုခြင်း

- Elect the Directors of the Board. The BOD Members will then act on their behalf to protect and develop the Company’s value and assets.
- Approve financial statements, the auditors’ report and the directors’ report.
- Approve the strategic roadmap prepared by the BOD Members and the allocation of TMH’s resources, especially: the amount to be set aside to invest in further developing TMH’s assets.



Voting rights as of 30th September 2020

- BOD
- Institutional shareholders
- Individual shareholders

Board of Directors

Governance

- SECM နှင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း YSX တို့ကဲ့သို့သော သက်ဆိုင်ရာ ညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာနများမှ ထုတ်ပြန်ထားသော ဥပဒေဆိုင်ရာ အချက်အလက်များနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာမှုရှိစေရန် စစ်ဆေးခြင်း
- TMH ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ် ပေါ်လစီများအား အတည်ပြုပြီး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်းအား ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း
- ကုမ္ပဏီ၏ ရည်မှန်းချက်၊ မျှော်မှန်းချက်များနှင့် ဆီလျော်မှုရှိစေရန် သုံးသပ်ခြင်း
- Ensure TMH's compliance with all legal and regulatory requirements issued by relevant authorities, especially SECM and YSX.
- Validate and oversee the implementation of TMH's corporate policies.
- Review the relevance of the Company's mission and vision.

Strategy

- TMH ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာအား အတည်ပြုခြင်းနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ရေးကို စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း
- အရေးပါသော လုပ်ငန်းကိစ္စရပ်များကို ဆုံးဖြတ်ပေးခြင်း
- Approve and monitor the implementation of TMH's strategy.
- Decide on crucial business matters.

Risk & Controls

- TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲရေးမူဘောင်အား သုံးသပ်စစ်ဆေးခြင်း
- ခိုင်မာသော ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲရေးဆိုင်ရာ ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ရပ်ကို တည်ဆောက်ခြင်း
- Review the risk management framework.
- Establish a sound control environment.

Reporting

- နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ရှင်းတမ်းများ၊ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ ထုတ်ပြန်ကြေငြာချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ မှန်ကန်မှုကို သေချာစေခြင်း
- Ensure the integrity of the financial statements and corporate disclosure.

People

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့များ၏ သက်ဆိုင်ရာကဏ္ဍနှင့် တာဝန်ဝတ္တရားများ အရသင့်တော်သော အဖွဲ့ဝင်များကို ခန့်အပ်ခြင်းအားဖြင့် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များ၏ ရာထူးဆက်ခံမှုကို သေချာစေခြင်း
- Secure the BOD's succession by identifying suitable candidates to assume roles and responsibilities on the Board.

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လုပ်ဆောင်ချက် အသေးစိတ်ကို စာမျက်နှာ ၃၉ တွင် ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။
You can find more details about the activities undertaken by the Board on page 39.

Audit, Compliance and Corporate Governance Committee

Compliance

- ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများ၊ ရုံးတွင်း ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများ လိုက်နာမှု ရှိစေရန် စစ်ဆေးခြင်း
- Ensure TMH’s compliance with laws, regulations and internal codes and policies.

Risk & controls

- လိမ်လည်ထားကြောင်း မသင်္ကာဖွယ် အမှု၊ နည်းလမ်း မကျမှု၊ သို့မဟုတ် ဖောက်ဖျက်မှု တစ်စုံတစ်ရာ မရှိစေ ရေးအတွက် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များ၊ ပြင်ပစာရင်း စစ်များနှင့် စိစစ်သုံးသပ် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခြင်း
- ပြင်ပစာရင်းစစ်များ ခန့်ထားမှု၊ ပြန်လည် ခန့်ထားမှု တို့အား သုံးသပ်ခြင်း၊
- အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပတ်သက်ဆက်နွယ်မှု ရှိသော ကုမ္ပဏီများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ ကို စိစစ် သုံးသပ်၍ အတည်ပြုခြင်း
- အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဆိုင်ရာ ဆက်သွယ် ဆောင်ရွက် ချက်များကို စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း
- ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များနှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်တို့၏ လုပ်ငန်း အစီအစဉ်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်မှုကို စိစစ် သုံးသပ်ခြင်း
- ကုမ္ပဏီအတွင်း ထိန်းချုပ်ရေးဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်မှုကို ကွပ်ကဲခြင်း
- Review and discuss with external and internal auditors, any suspected fraud or irregularity.
- Consider the appointment and re-appointment of the external auditors.
- Review and approve related-party transactions.
- Review any potential conflicts of interests.
- Review the audit plans of the external and internal auditors.
- Oversee the evaluation of internal controls.

Reporting

- နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများနှင့် ပြင်ပစာရင်း စစ်တို့၏ စာရင်းစစ် အစီရင်ခံစာအား ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့နှင့် ရှယ်ယာရှင်များထံ အတည်ပြုချက်ရယူခြင်း မပြုမီ ဆွေးနွေးသုံးသပ်ခြင်း
- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ကြောင့်ကြမှု တစ်စုံတစ်ရာ ဖြစ်ပေါ်ပါက ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌသို့ ယုံကြည်စိတ်ချစွာ တင်ပြနိုင်စေရန် လုပ်ဆောင် ရမည့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို သေချာစေခြင်း
- လွတ်လပ်သော စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ ပြုလုပ်နိုင်ရန်နှင့် နောက်ဆက်တွဲလုပ်ငန်းများ လုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် စီစဉ်တကျ ရှိစေခြင်း
- Review the financial statements and the external auditors’ report before their submission to our Board and shareholders for approval.
- Safeguard the procedures by which our employees and stakeholders may, in confidence, report their concerns to the Chairman of the Committee.
- Ensure that there are arrangements in place for an independent investigation and follow-up actions.

Nominating Committee

Governance

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ တစ်ခုလုံး၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အကျိုး သက်ရောက်မှုအား သုံးသပ်စစ်ဆေးခြင်း
- ဒါရိုက်တာများ၏ လွတ်လပ်မှုအား နှစ်စဉ် ဆန်းစစ်ခြင်း
- ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်အားနှင့် ပံ့ပိုးနိုင်မှုကို သုံးသပ်ခြင်း
- Review the effectiveness of the Board.
- Review the independence of Directors annually.
- Review the contribution and performance of each BOD Member.

People

- ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များအား အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ဆုံးဖြတ်ခြင်းမပြုမီ အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ရွေးချယ်ရာတွင် အကြံဉာဏ်ပေးခြင်း
- ဘုတ်အဖွဲ့တွင် ပြန်လည်အရွေးခံလိုသည့် ကိုယ်စားလှယ်လောင်း အသီးသီးအား သင့်တော်မှု ရှိမရှိ စစ်ဆေးခြင်း
- Advise the Board on the nomination of BOD members before their approval by the shareholders.
- Check the suitability of the different candidates seeking (re)election to the Board.

Remuneration Committee

People

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ အခကြေးငွေအတွက် ဘုတ်အဖွဲ့အား အကြံပေးခြင်း
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးပုဂ္ဂိုလ်များ အတွက် အခကြေးငွေဆိုင်ရာ မူဘောင်ချမှတ်ရာတွင် ဘုတ်အဖွဲ့အား အကြံပြုတင်ပြခြင်း
- Advise the Board on the remuneration of the BOD members.
- Review and recommend to the Board a general framework of remuneration for the Board and key management personnel.

BOD report

- TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် ၁၀ဦးအနက် ၃ဦးမှာ လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများ ဖြစ်သည်။
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ၉ကြိမ် တွေ့ဆုံခဲ့ပြီး အစည်းအဝေးတက်ရောက် နှုန်းမှာ ၉၄% ရှိခဲ့သည်။
- ဘုတ်အဖွဲ့သည် အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပတ်သက်ဆက်နွယ်မှုရှိသော ကုမ္ပဏီများနှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက် ရသည့် ကိစ္စရပ်တစ်ခုအား ပြန်လည်စိစစ်ခဲ့ပြီး အတည်ပြုပေးခဲ့သည်။
- ၂၀၂၀ခုနှစ်တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် Code of Conduct နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မူဝါဒကို ပြန်လည် ပြင်ဆင်သည့် လုပ်ငန်းတစ်ရပ်ကို စတင်ခဲ့သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီတွင် နိုင်ငံခြားသားအစုရှယ်ယာဝင် ၁ ဦး ရှိပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီသည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိမှုတွင် တိုးတက်မှုရှိစေရန်အတွက် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ ၂၀၁၉ မှစတင်၍ ပွင့်သစ်စအစီရင်ခံစာတွင် အဆင့်တိုးတက်မှုများ ရှိလာပါသည်။
- 10 Members serves TMH’s Board of Directors, of which three are Independent Directors
- The Board met 9 times during FY 19/20, and the attendance rate reached 94%
- The Board reviewed and approved one transaction with a related party
- In 2020, the Board initiated a work to refine its Code of Conduct and Board Policy
- Our company has now 1 foreign shareholder
- TMH is committed to improving the quality of its corporate disclosure: our ranking in the Pwint Thit Sa report improved in 2019



၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ် အတွင်း ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့သည် အစည်းအဝေး ၉ ကြိမ် ကျင်းပခဲ့သည်။

The Board held 9 meetings during FY 2019-2020



ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ပျမ်းမျှ အစည်းအဝေး တက်ရောက် မှုသည် ၉၄ % ဖြစ်သည်။

Average attendance rate at the Board Meeting: 94%



ဒါရိုက်တာ ၄ ဦးသည် MIOD မှ အသိအမှတ်ပြု လက်မှတ်ရရှိထား သူများ ဖြစ်သည်။

4 directors are certified by the MIOD



ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ၄၀%သည် အမျိုးသမီးဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင် များ ဖြစ်ကြသည်။

40% of our BOD members are women



ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ၃၀%သည် လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများ ဖြစ်ကြသည်။

30% of our BOD members are independent directors



ဒါရိုက်တာ ၅ ဦးသည် ကော်ပိုရိတ် စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် ပတ်သက်ပြီး သင်တန်းတက်ရောက်ခဲ့သည်။

5 directors attended training on corporate governance

Our current BOD Members



ဦးမြင့်လွင်
U Myint Lwin

Chairman of the Board



ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်
Daw Khin Hnin Lwin



ဦးသီဟလွင်
U Thiha Lwin
Managing Director
ACCG – Member



ဦးကျော်စွာလွင်
U Kyaw Swar Lwin
NC – Member



ဒေါ်ဥမ္မာလွင်
Daw Ohmar Lwin
NC – Member



ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုး
Dr. Nang Lai Yi Soe
NC – Member



ဒေါ်သူဇာ
Daw Thu Zar



ဦးအောင်သန်း
U Aung Than
RC – Chairman
ACCG – Member



ဦးသိန်းဇော်
U Thein Zaw
ACCG – Chairman
NC – Member



ဦးစိန်ဝင်း
U Sein Win
NC – Chairman

ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ၏ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို စာမျက်နှာ ၃၄ တွင် ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။

More biographical details are available for each Director on page 34.

Caption

Directorships		Committees	
	Executive	ACCG	Audit, Compliance and Corporate Governance Committee
	Non-Executive	NC	Nominating Committee
	Independent, Non-Executive	RN	Remuneration Committee

Board of Directors profiles



ဦးမြင့်လွင်
U Myint Lwin

Role	Executive Chairman
Date of appointment	September 2007
Date of last re-election	August 2018
Interest in the company	1,585,500 shares
Current directorships in other listed or public companies	Nil

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | *Biographical details*

မြန်မာနိုင်ငံအား ကိုယ်စားပြုလျက် တရုတ်နိုင်ငံ၊ ဟောင်ကောင်၊ ထိုင်းနိုင်ငံ၊ စင်ကာပူနိုင်ငံနှင့် ကိုရီးယားနိုင်ငံတို့မှ နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကို ဆွဲဆောင်ပေးနိုင်ရန် အလို့ငှာ ဦးမြင့်လွင်ကို ၁၉၉၇ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၃ ခုနှစ်အတွင်း မြန်မာနိုင်ငံ၏ “ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု၊ ကုန်သွယ်ရေးနှင့် ခရီးသွားလုပ်ငန်း ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ကိုယ်စားလှယ်” တစ်ဦးအဖြစ် တရားဝင်ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ZTE နှင့် Huawei တို့ကဲ့သို့ တရုတ်ပြည်၏ အကြီးဆုံးဆက်သွယ်ရေးကုမ္ပဏီကြီးများအား မြန်မာနိုင်ငံတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလာစေရာတွင် ဦးမြင့်လွင်သည် အထူး အရေးပါခဲ့ပါသည်။

U Myint Lwin was officially appointed “Promoter for investment Trade and Tourism” by the Union of Myanmar from 1997 to 2003 to represent Myanmar and attract foreign investments from China, Hong Kong, Thailand, Singapore and Korea. U Myint Lwin was instrumental in inviting China’s largest telecommunications companies such as ZTE and Huawei to invest in Myanmar.

ဦးမြင့်လွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် ဖြစ်ပါသည်။ -

U Myint Lwin holds a directorship in the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment and Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Mining Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Nay Pyi Taw Hotel Co., Ltd
- Chan Thar Gems Co., Ltd
- Myanmar Hurricane Investment and Technology Co., Ltd
- Chan Thar City Investment and Development Co., Ltd



ဦးသိန်းဇော်
U Thein Zaw

Role **Independent Non-Executive Director
Chairman of the Audit Compliance
Corporate Governance Committee**

Date of appointment **June 2017**

Date of last re-election **Nil**

Interest in the company **Nil**

Current directorships in other listed or public companies **Nil**

Qualifications & other memberships **• Bachelor of Economics (Statistics),
Yangon Institute of Economics**

**• Diploma in Automatic Computing,
Yangon University**

**• Diploma in Computer Data system
from the U.S Department of
Commerce**

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | *Biographical Details*

ဦးသိန်းဇော်သည် Yangon Institute of Economics မှ Bachelor of Economics (Statistics) ဘွဲ့ ဒီဂရီကို ၁၉၇၉ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ယင်းနောက် ၎င်းသည် Yangon University မှ a Diploma in Automatic Computing ကို ၁၉၈၅ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း၊ U.S Department of Commerce, Bureau of the Census, International Statistical Programs Center မှ Diploma in Computer Data Systems ကို ၁၉၈၈ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပါသည်။ ဦးသိန်းဇော်သည် ၁၉၈၁ခုနှစ်မှ ၁၉၉၂ခုနှစ်အတွင်း စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၌ ဒုတိယ စီမံကိန်းအရာရှိ အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီးနောက်၊ ပြည်တွင်းအခွန်များ ဦးစီးဌာန၌ ၁၉၉၂ခုနှစ်မှ ၂၀၁၆ခုနှစ် အထိ ဦးစီးအရာရှိအဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

U Thein Zaw obtained a Bachelor of Economics (Statistics) from the Yangon Institute of Economics in 1978. Thereafter, he obtained a Diploma in Automatic Computing from Yangon University in 1985 and a Diploma in Computer Data Systems from the U.S Department of Commerce, Bureau of the Census, and International Statistical Programs Centre in 1988. U Thein Zaw was the Deputy Planning Officer in the Ministry of Planning and Finance from 1981 to 1992 and thereafter was a staff officer with the Internal Revenue Department from 1992 to 2016.



ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်

Daw Khin Hnin Lwin

Role	Non-Executive Director
Date of appointment	September 2007
Date of last re-election	August 2018
Interest in the company	1,585,500 shares
Current directorships in other listed or public companies	Nil

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | Biographical details

ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်သည် ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်း တာမိုးညးဒေသ၏ မိခင်နှင့် ကလေးစောင့်ရှောက်ရေးအသင်း ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးဖြစ်သည်။

Daw Khin Hnin Lwin chairs also the Social Midwifery association, Tah Moe Hnye Region, Northen Shan State.

ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် ဖြစ်ပါသည်။ -

Daw Khin Hnin Lwin holds a directorship in the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Mining Co., Ltd



ဦးသီဟလွင်

U Thiha Lwin

Role	Managing Director
Date of appointment	September 2007
Date of last re-election	September 2019
Interest in the company	3,165,408 shares
Current directorships in other listed or public companies	Nil
Qualifications & other memberships	<ul style="list-style-type: none"> • Member of the UMFCFI • Member of the MiOD • Member of the Myanmar Young Entrepreneurs Association

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | Biographical details

ဦးသီဟလွင်သည် Beijing Second Language College ၏ English department မှ ၂၀၀၃-ခုနှစ်တွင် အောင်မြင်ခဲ့ပြီး၊ Yangon University of Distance Education မှ Bachelor of Arts Degree in Business Management ကို ၂၀၁၁-ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ဦးသီဟလွင်သည် ၂၀၁၉ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Myanmar Institute of Directors (MIOD)မှဦးစီးကျင်းပသော Director Certificate Programme (DCP)ကို တက်ရောက်ခဲ့ပြီး DCP certificate ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ ဦးသီဟလွင်သည် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၌ ပင်လုပ်ငန်းခွင်သို့ စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး၊ ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာ ဦးတည်ချက်လမ်းကြောင်းနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် အထူးအရေးပါသူ ဖြစ်ပါသည်။ Tah Moe Hnye Group Investment and Development Co., Ltd ၏ ဒုတိယအုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာတစ်ဦးလည်းဖြစ်သည်။

U Thiha Lwin graduated from the English department of the Beijing Second Language College in 2003. He obtained a Bachelor of Arts Degree in Business Management from the Yangon University of Distance Education in 2011. U Thiha Lwin has successfully completed the Myanmar Directorship Certification Programme from the Myanmar Institute of Directors in April 2019. U Thiha Lwin began his career with the Company and has been instrumental in its growth and strategic direction. He is also Deputy Managing Director in Tah Moe Hnye Group Investment and Development Co.Ltd.

ဦးသီဟလွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် ဖြစ်ပါသည်။ -

U Thiha Lwin holds a directorship in the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Mining Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Naypyidaw Hotel Co., Ltd
- Chan Thar Gems Co., Ltd
- Myanmar Hurricane Investment and Technology Co., Ltd
- Tea Art Co., Ltd
- Myanmar GT Broadband Co., Ltd



ဦးကျော်စွာလွင်
U Kyaw Swar Lwin

Role	Non-Executive Director
Date of appointment	September 2011
Date of last re-election	August 2018
Interest in the company	1,060,500 shares
Current directorships in other listed or public companies	Nil
Qualifications & other memberships	<ul style="list-style-type: none"> • Bachelor of Science in Business Management from Adam University, Denver, Colorado

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | Biographical Details

ဦးကျော်စွာလွင်သည် Denver, Colorado ရှိ Adam University မှ Bachelor of Science in Business Management ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၂၀၀၉ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ဦးကျော်စွာလွင်သည် ၂၀၀၈ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာ ၁ ရက်မှစ၍ Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd. တွင် ဒုတိယ အုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

U Kyaw Swar Lwin holds a Bachelor of Science in Business Management from Adam University at Denver, Colorado in 2009. He is also currently the Deputy Managing Director of Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co. Ltd.

ဦးကျော်စွာလွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် ဖြစ်ပါသည်။ -

U Kyaw Swar Lwin holds a directorship in the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Mining Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Naypyidaw Hotel Co., Ltd
- Chan Thar Gems Co., Ltd
- Myanmar Hurricane Investment and Technology Co., Ltd
- Tea Art Co., Ltd
- Myanmar GT Broadband Co., Ltd



ဦးအောင်သန်း
U Aung Than

Role	Independent Non-Executive Director Chairman of the Remuneration Committee
Date of appointment	June 2017
Date of last re-election	Nil
Interest in the company	Nil
Current directorships in other listed or public companies	Nil
Qualifications & other memberships	<ul style="list-style-type: none"> • Bachelor of Commerce, Yangon Institute of Economics • Registered Law (RL) • Diploma in Economic Planning(DEP)

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | Biographical details

ဦးအောင်သန်းသည် Yangon Institute of Economics မှ Bachelor of Commerce (B.Com (AA)) ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၁၉၇၀ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း၊ Diploma in Economic Planning (D.E.P) ဒီပလိုမာကို ၁၉၈၁ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း ရရှိထားပါသည်။ ၎င်းသည် စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ကြီးဌာန၊ ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဌာနတွင် လက်ထောက် ဦးစီးအရာရှိ အဖြစ် ၁၉၇၁ခုနှစ်မှ ၁၉၈၂ခုနှစ် အထိ တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ဦးအောင်သန်းသည် ၁၉၇၇ ခုနှစ်တွင် အထက်တန်းပညာဦးစီးဌာနမှ ကျင်းပသော မှတ်ပုံတင် ရှေ့နေ စာမေးပွဲကို ဖြေဆိုအောင်မြင်ခဲ့ပါသည်။ ၎င်းသည် ၁၉၇၇ ခုနှစ်တွင် ရှေ့နေအဖြစ် မှတ်ပုံတင်ခဲ့ပြီး၊ ၁၉၈၄ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံ တရားလွှတ်တော်ချုပ်၌ တရားလွှတ်တော်ရှေ့နေ ဖြစ်လာပါသည်။ ဦးအောင်သန်းသည် ယခုအခါ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အတိုင်ပင်ခံ တစ်ဦးအဖြစ်လည်း လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

U Aung Than obtained a Bachelor of Commerce (B.Com (AA)) from the Yangon Institute of Economics in 1970 and a Diploma in Economic Planning (D.E.P) from the Yangon Institute of Economics in 1981. He served as the Assistant Budget Officer in the Budget Department of the Ministry of Planning and Finance from 1971 to 1982. He passed the registered law examination in 1977. He was registered as a registered lawyer in Myanmar in 1977 and thereafter admitted as an Advocate of the Supreme Court of Myanmar in 1984. U Aung Than is now also serving as a business consultant.

Role Independent Non-Executive Director, Chairman of the Nominating Committee

Date of appointment August 2018

Date of last re-election Nil

Interest in the company Nil

Current directorships in other listed or public companies Nil

Qualifications & other memberships

- Bachelor of Commerce, Yangon Institute of Economics
- ASEAN Chartered Professional Accountant
- Certified Public Accountant (CPA-495)
- Certified Member of MIOD – completed Director Certification Program



ဦးစိန်ဝင်း
U Sein Win

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | Biographical details

ဦးစိန်ဝင်းသည် Yangon Institute of Economics မှ Bachelor of Commerce ဘွဲ့ကို ၁၉၇၀ ခုနှစ်တွင်ရရှိခဲ့ပါသည်။ ၁၉၇၂ခုနှစ်တွင် လက်မှတ်ပြုပြင်သူစာရင်းကိုင် (CPA) ဖြစ်လာခဲ့သည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် ASEAN CHARTER PROFESSIONAL ACCOUNTANT (A.C.P.A) ဘွဲ့ကိုရရှိခဲ့သည်။ ဦးစိန်ဝင်းသည် လက်မှတ်ပြုပြင်သူစာရင်းစစ်အဖွဲ့ (MICPA) ၏ EC အဖွဲ့ဝင် နှင့် မြန်မာနိုင်ငံ စာရင်းကောင်စီ (M.A.C) ၏ CEC အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်သည်။ ဦးစိန်ဝင်းသည် Top Accounting Service နှင့် Myanmar Prestige Legal and Financial Ltd ၏ တည်ထောင်သူဖြစ်ပြီး လက်ရှိအချိန်တွင် အမှုဆောင်အရာရှိအဖြစ် တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ဦးစိန်ဝင်းသည် ဘဏ္ဍာရေးနှင့်အခွန်ဝန်ကြီးဌာန၊ ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဌာနတွင် ဘတ်ဂျတ်အရာရှိအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီးနောက် ၁၉၇၆ခုနှစ်မှ ၁၉၈၉ ခုနှစ် အထိ အမှတ် (၂) သတ္တုတွင်းလုပ်ငန်း၊ သတ္တုတွင်း ဝန်ကြီးဌာနတွင် ဒုတိယစာရင်းကိုင် အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။ ဦးစိန်ဝင်းသည် ဘဏ် (၁) ခုနှင့် နိုင်ငံခြား ကုမ္ပဏီ (၁) ခုတွင်လည်း စာရင်းစစ်ကော်မတီ၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ဆောင်ရွက်နေပါသည်။

U Sein Win holds a Bachelor of Commerce, Accounting and Auditing from the Yangon Institute of Economics in 1970. Thereafter, he became a Certified Public Account in 1972. He also obtained the ASEAN Chartered Professional Accountant (A.C.P.A) qualification in 2019. He is an EC member of the Myanmar Institute of Certified Public Accountant (MICPA) and a CEC member of Myanmar Accountancy Council (M.A.C). U Sein Win is the founder and CEO of Top Accounting Services and Myanmar Prestige Legal and Financial Consulting Ltd. U Sein Win was the Budget Officer of the Budget Department in the Ministry of Finance and Revenue from 1970 to 1976. thereafter, he joined the Ministry of Mines, where he rose to become Deputy Chief Accountant of No. 2 Mining Enterprises from 1976 to 1989. He is serving as the Chairman of the Audit Committee at a bank and a foreign company.

Role Executive Director

Date of appointment August 2016

Date of last re-election September 2019

Interest in the company 1,084,650 shares

Current directorships in other listed or public companies Nil

Qualifications & other memberships

- Certified Member of MIOD – completed Director Certification Program



ဒေါ်သူဇာ
Daw Thu Zar

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | Biographical Details

ဒေါ်သူဇာသည် Taiwan နိုင်ငံ၊ Soochow University၊ Department of English မှအပွားနှစ်သော ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၂၀၀၁ခုနှစ်က ရရှိထားပြီး၊ ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲမှုအုပ်ချုပ်ရေးနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ၁၀-နှစ်ကျော် အတွေ့အကြုံရှိပါသည်။ ဒေါ်သူဇာသည် ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Myanmar Institute of Directors (MIOD)မှ ကျင်းပသော Director Certificate Programme (DCP) ကို တက်ရောက်ခဲ့ပြီး DCP certificate ရရှိခဲ့ပြီး Myanmar Institute of Directors Association ၏အသင်းဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

Daw Thu Zar obtained a degree from the Department at English Soochow University in Taiwan in 2001. She has over ten years of working experience in company management administration. She successfully completed the Myanmar Directorship Certification Programme from the Myanmar Institute of Directors in April 2019. She is currently a member of Myanmar Institute of Directors Association.

ဒေါ်သူဇာသည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် ဖြစ်ပါသည်။ -

Daw Thu Zar holds a directorship in the following companies:

- Asia Myanmar Treasure Source Service Co., Ltd
- Mandalay Mass Co., Ltd



ဒေါ်ဥမ္မာလွင်
Daw Ohmar Lwin

Role Non-Executive Director
Date of appointment August 2016
Date of last re-election June 2017
Interest in the company 1,060,500 shares
Current directorships in other listed or public companies Nil

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | Biographical details

ဒေါ်ဥမ္မာလွင်သည် Yangon University of Distance Education မှ Bachelor of Law (LL.B) ကို ၂၀၁၀-ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။

Daw Ohmar Lwin holds a Bachelor of Law (LL.B) from the Yangon University of Distance Education in 2010.

ဒေါ်ဥမ္မာလွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် ဖြစ်ပါသည်။ -

Daw Ohmar Lwin holds a directorship in the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Chan Thar Gems Co., Ltd
- Tea Art Co., Ltd



ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုး
Dr. Nang Lai Yi Soe

Role Executive Director
Date of appointment August 2016
Date of last re-election September 2019
Interest in the company 1,085,516 shares
Current directorships in other listed or public companies Nil

Qualifications & Other Memberships

- **PhD in Business Management, Trinity World University, India**
- **Master of Business Administration, University of Northampton, UK**
- **Bachelor of Computer Technology, University of Computer Studies of Mandalay**
- **Certified Member of MIOd – completed Director Certification Program**

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | Biographical details

ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် University of Computer Studies, Mandalay မှ Bachelor of Computer Technology (B.C.Tech) ဘွဲ့ဒီဂရီကို ရရှိခဲ့ပါသည်။ ထို့နောက် သူမသည် ၂၀၁၄-နှစ်ဝင်ဘာမှ ၂၀၁၆-ခုနှစ်အတွင်း University of Northampton မှ Master of Business Administration ပညာရပ်ကို ဆက်လက် တက်ရောက် ဆည်းပူးခဲ့ပါသည်။ MBA ဘွဲ့ဒီဂရီ ရရှိပြီးနောက် ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် Chartered Institute for Securities & Investments မှ Corporate Finance Technical Foundations ဆိုင်ရာ certificate လက်မှတ်ကို ၂၀၁၇ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပြီး ၂၀၁၈ခုနှစ် ဧပြီလတွင် အိန္ဒိယနိုင်ငံ ၊ Trinity World University မှ PhD in Business Management ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် ၂၀၁၉ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Myanmar Institute of Directors (MIOD)မှ ကျင်းပသော Director Certificate Programme (DCP)ကို တက်ရောက်ခဲ့ပြီး DCP လက်မှတ်ကို ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ ထို့နောက် ၂၀၁၉ ၊ ဇူလိုင်လတွင် Board Secretary Program ကို တက်ရောက်ခဲ့သည်။ လက်ရှိအချိန်တွင် ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် Myanmar Women Entrepreneurs' Association၊ Myanmar Institute of Directorsနှင့် Myanmar Young Entrepreneurs' Association ၏ အသင်းဝင်တစ်ဦးဖြစ်သည်။

Dr. Nang Lai Yi Soe holds a Bachelor of Computer Technology Degree (B.C.Tech) from the University of Computer Studies, Mandalay. She went on to pursue a Master of Business Administration from the University of Northampton in November 2014 which she completed in 2016. After obtaining her Master of Business Administration, she obtained a certificate in Corporate Finance Technical Foundations from the Chartered Institute for Securities & Investments in 2017. In April 2018, she was awarded a PhD degree in Business Management from Trinity World University in India. She successfully completed the Myanmar Directorship Certification Programme from the Myanmar Institute of Directors in April 2019 and Board secretary Program in August 2019. Dr. Nang Lai Yi Soe is also currently a member of three associations: the Myanmar Women Entrepreneurs' Association, the Myanmar Institute of Directors Association and Myanmar Young Entrepreneurs Association.

ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် ဖြစ်ပါသည်။ -

Dr Nang Lai Yi Soe holds a directorship in the following companies:

- Myanmar GT Broadband Co., Ltd

Meeting attendance & activities of the Board

Activities of the Board

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် (၉)ကြိမ်တွေ့ဆုံခဲ့ပြီး အများအားဖြင့် အကြောင်းအရာ ၃ ခုအား ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။

- TMH ၏ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့်ရလဒ်များကို ပေးအပ်နိုင်ခြင်း
- ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် ပတ်သက်သော မူဝါဒများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို ကြည့်ရှုစစ်ဆေးခြင်း
- ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါဖြစ်ပွားနေစဉ် ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းများ ဆက်လက် လည်ပတ်နိုင်ရန် အခြေအနေအား စီမံခန့်ခွဲနိုင်ခြင်း

အောက်ဖော်ပြပါဇယားကွက်တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေး၏ အနှစ်ချုပ်ကို ဖော်ပြထားသည်။

The Board met 9 times and discussed mostly three main topics:

- the performance of TMH’s business, and its capacity to deliver results
- the review of policies and procedures related to corporate governance
- TMH’s ability to manage the situation caused by the COVID-19 pandemic to ensure the continuity of its operations.

The table below provides a summary of Board meetings.

Date	Meeting attendance	Business review	Financial statements	Investment & strategy	Compliance & reporting	COVID - 19	Corporate governance
09.10.2019	100%	✓		✓			
07.11.2019	100%	✓		✓			✓
20.12.2019	100%	✓	✓		✓		
15.01.2020	100%	✓					✓
14.02.2020	100%	✓					✓
03.04.2020	100%	✓				✓	
16.06.2020	80%	✓				✓	
10.07.2020	70%	✓				✓	✓
24.07.2020	100%						✓

Business review

စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အား ရလဒ်များနှင့် အဓိကဆောင်ရွက်ချက်များကို ပုံမှန်အကြောင်းကြားတင်ပြသည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် အလားအလာရှိသည်ဟု မျှော်လင့်သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အသစ် (၁)ခု စတင်ရန်အတွက် Big 5 Production နှင့် စာချုပ်ချုပ်ဆိုရန် ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

The Management Team regularly informs the Board of results and key activities. The Board decided, for instance, to consider a new potential area by signing an investment master agreement with Big 5 Production on December 2019.

Corporate Governance

၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဘုတ်ပေါ်လစီကို နိုင်ငံတကာတွင် အကောင်းဆုံးကျင့်သုံး လျက်ရှိသောစံနှုန်းများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် ပြန်လည် ဖွဲ့စည်း သုံးသပ်ရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ သည် ကုမ္ပဏီအား ပံ့ပိုးပေးနိုင်ရန် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်း တစ်ခုအားအပ်နှံခဲ့သည်။ အနာဂတ်မူဝါဒသည် တာဝန် ဝတ္တရားများကို ပိုမိုမြင်သာစေမည်ဖြစ်ပြီး ဘုတ်အဖွဲ့၏ ထိရောက်သောလုပ်ဆောင်နိုင်မှုကို တိုးတက်စေကာ ကုမ္ပဏီ၏ အလေ့အထများကို မြှင့်တင်ပေးနိုင်မည် ဖြစ်သည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဤမူဝါဒကို ပြန်လည် ပြင်ဆင်ထားသော Code of Conduct နှင့်အတူ လာမည့် ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် စတင် ကျင့်သုံးမည်ဖြစ်သည်။ (စာမျက်နှာ ၄၉ တွင် ကြည့်ပါ။)

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ၂၀၂၀ ခုနှစ် ဩဂုတ်လ ၁၀ ရက်နေ့ မှစ၍ TMH ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာ ရောင်းဝယ်မှုတွင် နိုင်ငံခြားသားများပါဝင်ခွင့်ရစေရန် လုပ်ဆောင်ခဲ့သည်။ နိုင်ငံခြားသား အစု ရှယ်ယာရှင်များ၏ ရှယ်ယာပိုင်ဆိုင် မှု လက်ရှိရာခိုင်နှုန်းကို နေ့စဉ် YSX ၏ ဝက်ဘ်ဆိုဒ်^၁ တွင် ဝင်ရောက်ဖတ်ရှု လေ့လာနိုင်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ၂၀၁၉ခုနှစ် ဇူလိုင်လအတွင်း အစု ရှယ် ယာပေါင်း ၆၁၀,၃၁၈ ခုကို အပိုဆု အစုရှယ်ယာ အနေဖြင့် အတည်ပြု ထုတ်ဝေခဲ့သည်။

နောက်ဆုံးအနေဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ACCG ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌနေရာကို ပိုမိုသင့်တော်ပြီး လွတ်လပ်၍ အရည်အချင်း ရှိသူကို ခန့်အပ်နိုင်ရန်အတွက် စွမ်းဆောင်ရည်ကို အကဲဖြတ် စစ်ဆေးခဲ့သည်။

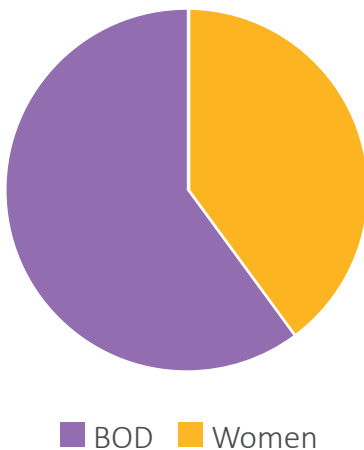
In 2020, the Board decided to review and restructure TMH’s Board Policy and to align it with international best practices. The Board hired a third-party to support TMH in this endeavour. The future policy will clarify responsibilities, enhance the Board’s effectiveness, and reinforce TMH’s practices. The Board will adopt this policy next year, together with a revised version of its Code of Conduct (see page 49).

The Board has also ensured that foreign investors can become shareholders of TMH: as of 10th August 2020. The current percentage of shares owned by foreign shareholders can be checked daily on YSX’s website¹.

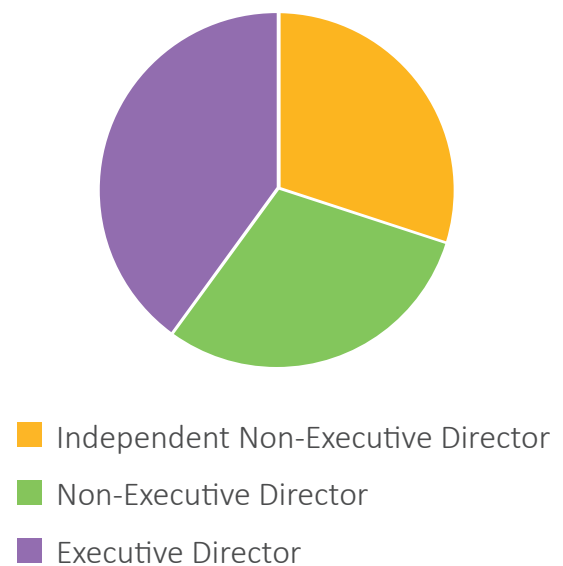
The Board also approved the issuance of 610,318 shares in July 2019 as part of dividend payments.

Finally, the Board assessed its own performance: the Board will look for a suitable and independent person with a relevant skills to chair its Audit Compliance and Corporate Governance Committee.

Gender Diversity of the Board



Breakdown of the directorship’s type



1. See : <https://ysx-mm.com/>

COVID-19

ကိုဗစ်-၁၉ ကပ်ရောဂါ ပျံ့နှံ့နေမှုသည် ကမ္ဘာတဝှမ်းရှိ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများအပေါ် ထိခိုက်မှုရှိနေပြီး အဆိုပါ အကျိုးသက်ရောက်မှုသည် မြန်မာနိုင်ငံနှင့် TMH ကုမ္ပဏီ အပေါ်တွင်လည်း ချွင်းချက်မရှိ အကျိုးသက်ရောက်မှု ရှိစေပါသည်။ အဆိုပါ အခြေအနေသည် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့အား အောက်ဖော်ပြပါ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအမျိုးမျိုးကို ပြင်ဆင်ထားစေပါသည်။

- ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှ ထုတ်ပြန်သော ညွှန်ကြားချက်များနှင့် လမ်းညွှန်ချက်များကို လိုက်နာခြင်းဖြင့် ဝန်ထမ်းများအတွက် လုံခြုံမှုရှိစေရေး
- အဆိုပါ အတာအေးဆီးများကြောင့် ဝန်ဆောင်မှု ပေးသည့်ကိစ္စရပ်များ (သို့မဟုတ်) ကုန်ပစ္စည်းများ အား အချိန်မီဝယ်ယူရနိုင်ရေးတို့တွင် အချိန်မှီမလုပ်ဆောင်နိုင်ခြင်းကို ဖြစ်ပေါ်စေခဲ့ပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ် ဇွန်လတွင် TMH ကုမ္ပဏီသည် လိုအပ်သော နည်းပညာဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးမှုမရသည့်အတွက် သိပြီးပြီလား *Thi p p Lar application* ကို အဆင့်မြှင့်တင်ရေး လုပ်ငန်း ရပ်ဆိုင်းထားရသည်။

ပိုမိုသိရှိလိုပါက စာမျက်နှာ ၆၁ တွင် ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။

Meeting attendance

ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ၏ အစည်းအဝေး တက်ရောက်မှုကို အောက်ပါဇယားကွက်တွင် အနှစ်ချုပ်ဖော်ပြထားသည်။

The COVID-19 pandemic has disrupted business all around the globe, and Myanmar and TMH are no exceptions. This led the Board to re-evaluate various risks especially related to:

- the safety of our employees, especially to ensure full compliance with the guidelines issued by the Ministry of Health and Sports.
- TMH’s ability to manage its value chain, as certain services or goods could not be purchased on time due to the restrictions. As an example, in June 2020, TMH announced the suspension of our *Thi p p Lar application* launched last year as we could not get the technical support needed.

You can find more information on page 61.

The attendance of each Director is summarised in the table below:

Name	Date of first appointment	Date of last re-election	Board meetings	ACGS	NC	RC
U Myint Lwin*	10.09.2007	05.08.2018	9/9			
Daw Khin Hnin Lwin*	10.09.2007	05.08.2018	9/9			
U Kyaw Swar Lwin*	03.09.2011	05.08.2018	9/9			1/1
U Thiha Lwin*	10.09.2007	22.09.2019	9/9	4/4		
Daw Ohmar Lwin*	11.08.2016	25.06.2017	7/9			1/1
Dr. Nang Lai Yi Soe*	11.08.2016	22.09.2019	9/9		1/1	
Daw Thu Zar*	11.08.2016	22.09.2019	7/9			
U Aung Than	25.06.2017	05.08.2018	8/9	4/4		1/1
U Thein Zaw	25.06.2017	05.08.2018	9/9	4/4	1/1	
U Sein Win	06.08.2018	05.08.2018	9/9		1/1	

* Indicates the BOD members who own individually more than 8% of TMH’s share.

Remuneration of the Board of Directors and Executive Officers

Overall remuneration	FY 2019-2020	FY 2019	FY 2018-2019	FY 2017-2018
ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ Board of Directors	Ks. 67,200,000	Ks. 33,600,000	Ks. 67,200,000	Ks. 67,200,000
အမှုဆောင်အရာရှိများ Executive Officers	Ks. 55,200,000	Ks. 27,600,000	Ks. 48,520,000	Ks. 50,100,000

Ensuring the integrity of our decisions

TMH ကုမ္ပဏီက အစုရှယ်ယာ ၃၈.၈ရာခိုင်နှုန်း ပိုင်ဆိုင်သော တွဲဖက် ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည့် Myanmar GT Broadband Co.Ltd နှင့် စီးပွားရေး လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် Myanmar GT Broadband နှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သည့် အခါတိုင်းတွင် စည်းကမ်းချက်များအား ဈေးကွက် အလေ့အထများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် သတိပြုဆောင်ရွက်ပါသည်။ ပြီးခဲ့သည့် ဘဏ္ဍာနှစ်ကာလအတွင်း TMH ကုမ္ပဏီသည် Myanmar GT Broadband မှ ဝင်ငွေ ကျပ်သန်းပေါင်း ၁၁၀ ကို လက်ခံရရှိခဲ့သည်။ ဤကိစ္စရပ်ကိုပြန်လည် စစ်ဆေးအတည် ပြုခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအနက် (၂) ဦးသည် အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခ ရှိနိုင်သော အခြေအနေများအား ရှောင်ရှား နိုင်ရန် သီးသန့်ကိစ္စရပ် (၂)ခုအား ပါဝင် ဆန္ဒပြုခြင်းမရှိခဲ့ပါ။

TMH works with Myanmar GT Broadband Co. Ltd, an associate company of which TMH owns 38.8% of the shares. Whenever TMH does business with Myanmar GT Broadband, we ensure that the terms and conditions are aligned with market practices. During the last financial year, TMH received MMK 110 million of income from Myanmar GT Broadband. This transaction was reviewed and approved. Furthermore, two of our Board Members did not participate or vote on two specific issues to avoid any potential conflict of interests.



Fostering capital markets in Myanmar



TMH ကုမ္ပဏီသည် အင်တာနက်ပေါ်တွင် ကျင်းပသော YSX Expo 2020 တွင် ပါဝင်ပံ့ပိုးခဲ့သည်။ ဦးသီဟလွင်၏ အင်တာဗျူးအား အင်တာနက်ပေါ်တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာသည် မြန်မာနိုင်ငံ ငွေချေးသက်သေခံ လက်မှတ်လုပ်ငန်း ကြီးကြပ်ရေး ကော်မရှင်မှ ကျင်းပသော SECM Capital Market Development Round Table အစည်းအဝေးများကိုလည်း တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။

TMH supported and participated to the YSX Expo 2020, which was held online. You can watch the recorded video of U Thiha Lwin's interview online¹.

Our managing director also attended the SECM Capital Market Development Round Table organised by the Securities Exchange Commission of Myanmar.

1. See : <https://fb.watch/1z6i39xJ9W/>



General Meetings

TMH ကုမ္ပဏီသည် တတိယအကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးကို ၂၀၁၉ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ ၂၂ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပခဲ့သည်။ အစုရှယ်ယာရှင်ပေါင်း ၂၀၉ ဦး တက်ရောက်ခဲ့ပြီး မဲထည့်ဝင်ခွင့် ၉၄.၁၄% ကို ကိုယ်စားပြုသည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များသည် အောက်ဖော်ပြပါ ဆုံးဖြတ်ချက်များအား ထည့်သွင်း စဉ်းစားခဲ့ပြီး ၎င်းတို့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို အောက်ပါ ဇယားတွင် ဖော်ပြထားသည်။

TMH held its 3rd Annual General Meeting on 22nd September 2019. 209 shareholders participated, representing 94.14% of the voting rights. The shareholders considered the following resolutions, and their decisions are summarised in the table below:

No.	Resolutions		Results
1.	၂၀၁၈-၁၉ အတွက် ဘဏ္ဍာရှင်းတမ်း အား အတည်ပြုရန်	To approve the Company's FY 2018-2019 Financial Statement	Approved
2.	၂၀၁၈-၁၉ အတွက် ဒါရိုက်တာ အစီရင်ခံစာအား အတည်ပြုရန်	To approve the Company's FY 2018-2019 Director's Report	Approved
3.	ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အတွက် ဒါရိုက်တာများကို ပြန်လည် ရွေးချယ်ရန် <ul style="list-style-type: none"> • ဦးသီဟလွင် • ဒေါက်တာ နန်းလဲ့ရည်စိုး • ဒေါ်သူဇာ 	To re-elect Directors to the Company's Board of Directors: <ul style="list-style-type: none"> • U Thiha Lwin • Dr. Nang Lai Yi Soe • Daw Thu Zar 	Approved
4.	ကုမ္ပဏီတွင် ပြင်ပစာရင်းစစ် ခန့်အပ်ရန် <ul style="list-style-type: none"> • ဦးတင်လတ်နှင့်အဖွဲ့ 	To appoint the Company's external auditor: <ul style="list-style-type: none"> • U Tin Latt and Associates 	Approved

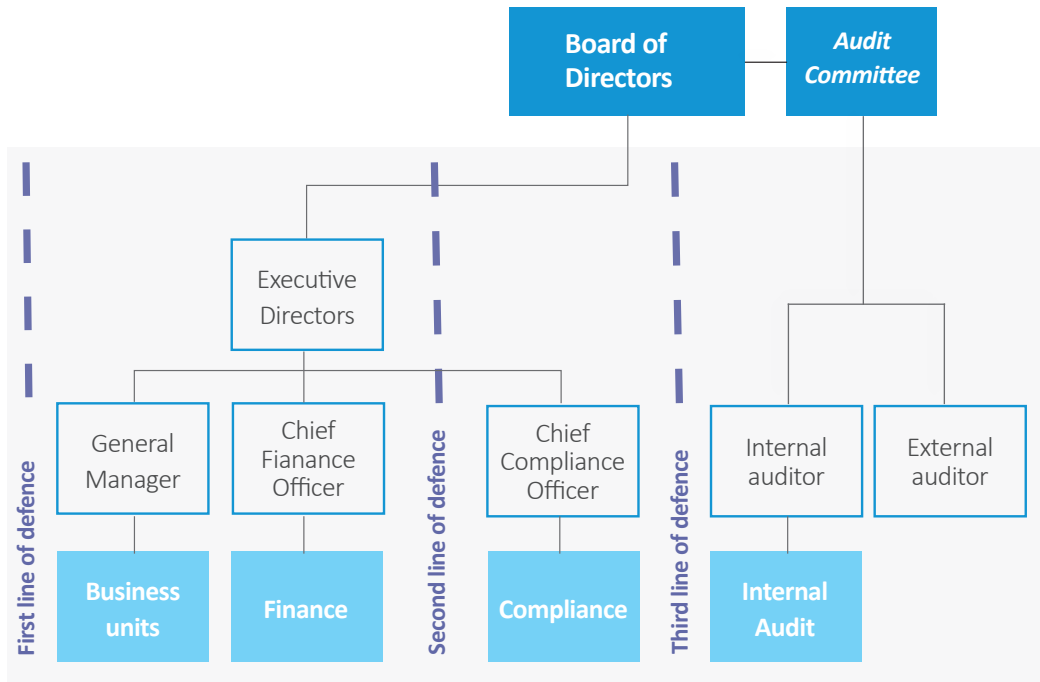


Risk management

Control environment

ကျွန်ုပ်တို့ ACCG ကော်မတီ၏ အဓိကတာဝန်များမှာ TMH ကုမ္ပဏီသည် သက်ဆိုင်ရာ မြန်မာ့ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများနှင့် အညီ လိုက်နာခြင်း ရှိမရှိကို ကြီးကြပ်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းများ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုအပေါ် သက်ရောက်စေမည့် အဓိက ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲရန် ဖြစ်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ အနေဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ရာတွင် လုံလောက်သော သတင်းအချက်အလက်များ ရရှိနိုင်စေရန် ACCG ကော်မတီ သည် ကုမ္ပဏီတွင်းစာရင်းစစ်အဖွဲ့ကို ကုမ္ပဏီရှိ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအခြေအနေအား စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် တာဝန်ပေး အပ်ထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များသည် ACCG ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များသို့ တိုက်ရိုက် အစီရင်ခံ တင်ပြ နိုင်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ထိန်းချုပ်မှုပုံစံအား အောက်တွင် အကျဉ်းချုပ် ဖော်ပြထားပါသည်။

Our Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee is ultimately responsible for overseeing how TMH complies with all the relevant Myanmar laws and regulations, and managing the key risks which might impact the sustainability of its operations. To ensure that TMH’s BOD always has the right information when making a decision, its ACCG Committee can task the Internal Audit team to investigate across the company. Internal auditors will then report back directly to the ACCG Committee Members. TMH’s control environment is summarised below.




XXX Board-level Committees
 XXX Member of the Management Team
 XXX Departments
 — Reporting Line


First line of defence Risk Management	Second line of defence Compliance	Third line of defence Independent assurance
<ul style="list-style-type: none"> Takes and manage risk exposure in accordance with the risk appetite, mandate and limits set by the Board 	<ul style="list-style-type: none"> Confirms the level of compliance with regulations, and other limits and requirements as defined in TMH’s policies 	<ul style="list-style-type: none"> Provides the Board with an independent opinion about the effectiveness of Risk Management and Internal Controls
<ul style="list-style-type: none"> Identifies and escalates significant emerging issues related to risk 	<ul style="list-style-type: none"> Reviews and accesses how the first-line of defence enforce the Risk Management framework 	<ul style="list-style-type: none"> Identifies significant deficiencies or material weaknesses and monitors changes needed to mitigate the issues.


Managing our risks

အထူးသဖြင့် လက်ရှိကပ်ရောဂါ ဖြစ်ပွားနေစဉ်ကာလတွင် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်း လည်ပတ်မှု အခြေအနေများ ရေရှည်ခိုင်မာမှုရှိစေရန် မရှိမဖြစ် လိုအပ်ပါသည်။ အောက်ပါဇယားတွင် ကျွန်ုပ် တို့အနေဖြင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများအား စီမံခန့်ခွဲပုံကို အနှစ်ချုပ် ဖော်ပြထားသည်။

Risk management is essential to ensuring the sustainability of our operations, especially during the current pandemic. The tables below summarise how we are managing our risks.

Area	ဥပဒေဆိုင်ရာ လိုက်နာမှု	Legal & compliance
Trend		
Risk Factors	<ul style="list-style-type: none"> မြန်မာ့စည်းမျဉ်း ဥပဒေများအား အဓိပ္ပာယ် ကောက်ယူခြင်းနှင့် ကျင့်သုံးခြင်းတွင် မသေချာမှုများ ပါဝင်နေနိုင်သည်။ ကိုဗစ်ရောဂါသည် ပိုမိုရှုပ်ထွေးမှုများ ဖြစ်စေနိုင်သည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> The interpretation and enforcement of Myanmar laws and regulations can involve uncertainty. The COVID pandemic causes more complexity.
Approach	<ul style="list-style-type: none"> TMH ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု အခြေအနေများနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များအပေါ် အကျိုးသက်ရောက်မှု ရှိစေနိုင်သည့် ဥပဒေဆိုင်ရာ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် မူဘောင်တွင် အပြောင်းအလဲများကို စောင့်ကြည့်ရန် နယ်ပယ်အသီးသီးရှိ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်သူများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> TMH works with various service providers to monitor any change in the regulatory framework that may impact its operations and activities.

Area	ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်	Financial
Trend		
Risk Factors	<ul style="list-style-type: none"> အရည်အသွေးပြည့်မီသော ICT နည်းပညာဆိုင်ရာအခြေခံအဆောက်အအုံကို ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်စေရန် ရင်းနှီးထည့်ဝင်မှုများကို ရရှိစေရန် မရှိမဖြစ်လိုအပ်လျက် ရှိသည်။ မြန်မာ့အရင်းအနှီးဈေးကွက်သည် ဖွံ့ဖြိုးစ ဖြစ်ပြီး ဘဏ်လုပ်ငန်းများ၏ အခန်းကဏ္ဍတွင် ပြန်လည်တည်ဆောက်မှု အရှိန်အဟုန်သည် ရှင်းလင်းမှု မရှိသေးသဖြင့် အရင်း အနှီးများ ရယူရာတွင် အကန့်အသတ် ရှိစေသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> Fast and easy access to capital is essential to developing quality ICT infrastructure. Myanmar capital markets are in the early stages of development, and the pace of reforms in the banking sector is unclear, factors which are limiting our ability to access capital.
Approach	<ul style="list-style-type: none"> ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု အလေ့အထ များကို ပိုမို ကောင်းမွန်စေခြင်းဖြင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ အသစ်များနှင့် စီးပွားဖက် အသစ်များကို ဆွဲဆောင်နိုင်ရန် ပြင်ဆင်လျက်ရှိသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> We are preparing our company to attract new investors and partners by improving our corporate governance practices.

Area	လုံခြုံရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး	Security, Health & Safety
Trend		
Risk Factors	<ul style="list-style-type: none"> • အထူးသဖြင့် လက်ရှိ ကိုဗစ် ၁၉ ကူးစက် ရောဂါကာလတွင် ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများ ၏ ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ဘေးကင်းလုံခြုံ မှုသည် အထူးအရေးပါလှသည်။ • ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ဝေးလံသော သို့မဟုတ် ပဋိပက္ခဖြစ်ပေါ်နေသော နယ်ပယ်များတွင် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက် ရန် လိုအပ်လာသည့်အခါ ဘေးကင်း လုံခြုံမှုအတွက် စုံစမ်းမေးမြန်း၍ ဆောင်ရွက် ပါသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> • The safety of our employees is par amount, especially during the current COVID-19 pandemic. • The security of our team is a factor when they have to operate in remote or even conflict areas.
Approach	<ul style="list-style-type: none"> • ကျွန်ုပ်တို့၏ လူသားအရင်းအမြစ်စီမံခန့်ခွဲ ရေး အဖွဲ့သည် ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစား ဝန်ကြီးဌာနကဲ့သို့ သက်ဆိုင်ရာ အာဏာ ပိုင်အဖွဲ့အစည်းများမှ ထုတ်ပြန်ထားသော နည်းဥပဒေများနှင့်အညီ လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ပံ့ပိုး ပေးလျက် ရှိသည်။ • ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းများအတွက် ရောဂါ ကာကွယ်ရေးကိရိယာမျိုးစုံကို ဝယ်ယူခဲ့ပြီး လုပ်ငန်းခွင်လည်ပတ်မှု ပုံစံ ကို ပြန်လည် ပြင်ဆင်ခဲ့ ပါသည်။ • ကျွန်ုပ်တို့သည် ကြိုတင်ကာကွယ်ရေး ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများကိုလည်း ချမှတ် ခဲ့သည်။ လုပ်ငန်းများ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက် စာချုပ်ချုပ်ဆိုထားသူများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကို အာမခံချက်မရှိ သည့် ကိစ္စရပ်များကို ဆက်လက် ဆောင်ရွက်မှုမပြုရန် စီစဉ်ထားသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> • Our HR team ensures that we comply with the regulations issued by the relevant authorities, especially MOHS. • We purchased various protective equipment for our employees and adjusted our working environment. • We apply the precautionary principle: whenever the safety and security of our operations, employees and contractors is not guaranteed, we prefer not to proceed.

Area	ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး	Supply chain
Trend		
Risk Factors	<ul style="list-style-type: none"> • ကိုဗစ်ကူးစက်ရောဂါကာလအတွင်း ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ပစ္စည်းများ အချိန်နှင့် တပြေးညီ ရရှိနိုင်ရေးနှင့် ပို့ဆောင်ပေးနိုင် ရေးမှာ ပိုမို ခက်ခဲလျက်ရှိသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> • Sourcing the right goods and services and ensuring their delivery on time, as the flow of goods and people has been disrupted by the COVID-19 pandemic.
Approach	<ul style="list-style-type: none"> • ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူရေးအဖွဲ့သည် လုပ်ငန်းတွင်း လိုအပ်လျက်ရှိသော ကုန် လက်ကျန်များကို စိစစ်၍ လိုအပ်ချက်များ အတွက် အဆင်သင့်ရှိနေစေရန်၊ လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်လျက် ရှိသောအဖွဲ့နှင့် ရင်းနှီး စွာပူးပေါင်း၍ အမျိုး မျိုးသော ရောင်း သူများနှင့် ဖြစ်နိုင်ချေရှိသည့် နည်းလမ်း များဖြင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုကို ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> • Our procurement team is working closely with our operations team to optimise our inventory and diversify our portfolio of suppliers to find alternatives wherever possible.

Ensuring compliance with TMH’s principles

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် လစဉ် အစီရင်ခံစာနှင့် တွေ့ရှိချက်များကို ACCG ကော်မတီသို့ တင်ပြသည်။ အထူးသဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် TMH ၏ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့်ပတ်သက်ပြီး ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ သို့ တင်ပြထားသော သတင်းအချက်အလက်များ အားလုံးကို သုံးသပ် စစ်ဆေးသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် ဌာနအသီးသီးမှ TMH ၏ ကုမ္ပဏီတွင်း စည်းမျဉ်းများနှင့် မူဝါဒများအား (ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းလက်စွဲ၊ SOP စသည်ဖြင့်) လိုက်နာမှုရှိမရှိကိုလည်း စောင့်ကြည့်လျက် ရှိသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် လွန်ခဲ့သော နှစ်က အသေးစားချိုးဖောက်ရန် အလားအလာရှိမှု ၂ ခုအား တွေ့ရှိခဲ့သည်။ အကြောင်းမှာ ငွေဖြည့်ကတ်ကိုယ်စားလှယ် (၂) ဦးသည် TMH မှ ဝယ်ယူသော ငွေဖြည့်ကတ်များကို ၁၀ ရက်အတွင်း ငွေပေးချေမှုမပြုလုပ်ခဲ့သောကြောင့် ဖြစ်သည်။ ချိုးဖောက်ရန် အလားအလာရှိမှုအား တွေ့ရှိသည်နှင့် တပြိုင်နက် အခြေအနေအား လျင်မြန်စွာ ဖြေရှင်းခဲ့ပြီး TMH သည် ကျန်ရှိနေသော ငွေကျပ်သန်းပေါင်း ၇.၃ သန်းကို ပြန်လည်ရရှိခဲ့သည်။

Every month, the Internal audit team will share its report and findings with the ACCG Committee. The internal audit team assesses, reviews, and challenges all the data shared with the Board, especially those related to TMH’s performance.

Our internal audit also monitors how the various departments comply with TMH’s internal rules and policies (our Employee Handbook, SOPs, etc.)

Our internal audit team identified two minor breaches of our procedures last year: two of our branches experienced issues with two of our partners, who did not pay for the top-up cards they purchased from TMH within ten days. Once identified, this situation was quickly resolved, and TMH recovered the pending payments totalling MMK 7.3 million.



Business ethics

Principles

ကျွန်ုပ်တို့သည် အောက်ဖော်ပြပါ စည်းမျဉ်းများကို ကျင့်သုံးလျက်ရှိသည်။

- The Universal Declaration of Human Rights
- အခြေခံ ILO Coventions ပါ အချက် (၈) ချက်

ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့သည် အောက်ဖော်ပြပါ ကိစ္စရပ်များနှင့် ပတ်သက်၍ လုံးဝသည်းခံမည် မဟုတ်ပါ။

- အကျင့်ပျက်ခြစားခြင်း
- ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း
- ကလေးလုပ်သားနှင့် တွန်းအားပေးလုပ်ဆောင်စေသော ဝန်ထမ်းများ

We embrace the following principles:

- The Universal Declaration of Human Rights
- The eight fundamental ILO Coventions

Moreover, we have a zero-tolerance approach to:

- Corruption
- Discrimination
- Child and forced labor

Policies

TMH ကုမ္ပဏီသည် လတ်တလောတွင် ကျင့်ဝတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ မူများ (Code of conduct) ကို ပြန်လည်ချမှတ်စစ်ဆေးလျက်ရှိ သည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ဦးဆောင်သော ဤလုပ်ငန်းစဉ်တွင် လွတ်လပ်သော ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းများလည်း ပါဝင်သည်။ အကျင့်ပျက်ခြစားမှုတိုက်ဖျက်ရေးကော်မရှင်မှ ထုတ်ပြန်သော အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ၁၄/၂၀၁၈ နှင့် ကွာဟနေသည့် အချက်များကို လည်း စစ်ဆေးသုံးသပ်ခဲ့သည်။

အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မှု(၁)ခုအနေဖြင့်

- ကျင့်ဝတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ မူများ (Code of conduct) ကို လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုတွင် သိက္ခာရှိစွာဖြင့် မှန်မှန်ကန်ကန် ဆောင်ရွက်မှုရှိစေရန် ရေးဆွဲခဲ့သည်။
- အသစ်ဖြစ်သော လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် အထောက်အကူပြု စာရွက်စာတမ်းများကိုလည်း လိုက်နာ ဆောင်ရွက် နိုင်စေရန် ရည်ရွယ်၍ ပြင်ဆင်ခဲ့သည်။

အဆိုပါ ကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ သက်ဆိုင်ရာဌာနများ (Compliance, HR နှင့် Internal Audit) အားသင်တန်းပို့ချရန် အတွက် ဦးစားပေး လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်ပြီး ပွင့်လင်းစွာ ပြောဆိုတင်ပြနိုင်သည့် အလေ့အထတစ်ခု (Speak up) ဖြစ်လာစေရန် ဖန်တီးမည်ဖြစ်သည်။

TMH is currently reviewing and updating its Code of Conduct. Led by our Board, this project involved an independent third-party. With their support, we conducted a gap analysis with Notification 14/2018 issued by the Anti-Corruption Commission to ensure the compliance of our approach.

An action plan was developed:

- A Code of Conduct was developed covering various areas to ensure the integrity of our operations.
- New processes, procedures and tools were developed to ensure compliance.

A training programme will be then rolled out, with a focus on specific departments (compliance, HR and internal audit) first to structure and encourage a speak-up culture.

Results

မသမာမှုဖြစ်ပွားနိုင်ရန် အလားအလာရှိသည့် ကိစ္စရပ် (၂) ခု ရှိခဲ့ကြောင်း တင်ပြထားမှု ရှိခဲ့သည်။ သို့သော် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့၏ စစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်အရ ၎င်းဖြစ်စဉ်များမှာ ကျွန်ုပ်တို့ ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ် ကိုယ်စားလှယ် (၂) ဦး၏ ငွေပေးချေမှု နောက်ကျခြင်း သာ ဖြစ်သည်။ စာမျက်နှာ ၄၈ တွင်ဖတ်ရှုလေ့လာနိုင်ပါသည်။

Two potential frauds were reported. However, after a thorough investigation by our internal audit team, it appears that these cases were both merely cases of late payment by our business partners (see page 48).

Enhancing our corporate disclosure

YSX တွင် စာရင်းဝင်ထားသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုနှင့် သက်ဆိုင်သော စည်းမျဉ်းအမျိုးမျိုးကို လိုက်နာရန် လိုအပ်ပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ်လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေး ကော်မရှင်မှ ထုတ်ပြန်ထားသည့် စဉ်ဆက်မပြတ် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုနှင့် သက်ဆိုင်သော အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁/၂၀၁၆) အား လိုက်နာသည့် အနေဖြင့် ရန်ကုန် စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝက်ဘ်ဆိုဒ်များမှတစ်ဆင့် အချိန်နှင့်တပြေးညီ သတင်းအချက်အလက်များ ထုတ်ဖော်ကြေညာနိုင်ရန် ကြိုးပမ်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် သက်ဆိုင်ရာ စာရွက်စာတမ်းများနှင့် သတင်း အချက်အလက်များကို လွယ်ကူစွာရရှိစေနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝက်ဘ်ဆိုဒ်အား ပြန်လည်မွမ်းမံခဲ့ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ အနေဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် စိန်ခေါ်မှုများ ရှိနေသော်လည်း ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာ မှုကို အဆင့် မြှင့်တင်နိုင်ရန်အတွက် ဆက်လက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါသည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လတွင် IFC ၏ အကူအညီရယူ၍ မြန်မာနိုင်ငံငွေချေး သက်သေခံ လက်မှတ်လုပ်ငန်း ကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (SECM)၊ မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ ညွှန်ကြားမှု ဦးစီးဌာန (DICA) နှင့် ရန်ကုန်စတော့ အိတ်ချိန်း (YSX) တို့မှ ပြုစုထားသော Myanmar Corporate Governance Scorecard နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ သတင်း အချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှု အလေ့အထများကို နှိုင်းယှဉ်တင်ပြထားမှုအား ထုတ်ပြန်နိုင်ခဲ့သည်။ ဤအကြောင်း အရာများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ အင်တာနက်စာမျက်နှာတွင် လေ့လာဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။



As a listed company, we must comply with various regulations related to corporate disclosure. For example, we strive to disclose all material information in a timely manner, though YSX's website and our own to comply with Notification 1/2016 on Continuous Disclosure issued by SECM.


In 2019, we updated our website to facilitate access to relevant documents and data. TMH also decided to keep investing in enhancing its corporate disclosure in 2020 despite the current challenges. As a result, in August 2020, we published a mapping of our disclosure practices against the Myanmar Corporate Governance Scorecard developed by the SECM, DICA and YSX with the support of IFC. The document is available on our website.¹

1. https://www.tmhtelecom.com/wp-content/uploads/2020/08/MCGS_TM_H_Gap-Analysis_VF.pdf

နောက်ဆုံးအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘဏ္ဍာရေးနှင့်မသက်ဆိုင် သော သတင်းအချက်အလက်များ အစီရင်ခံတင်ပြမှု အတွက် Sustainable Development Goals နှင့် GRI စံနှုန်းများကို အသုံးပြုရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါသည်။ အောက်ဖော်ပြပါ ဇယား တွင် SDG နှင့် ပတ်သက်သော ဦးစားပေးလုပ် ဆောင်ရမည့် အချက် များကို ဖော်ပြထားသည်။

Finally, we decided to use the Sustainable Development Goals (SDGs) and the GRI Standards to structure our non-financial reporting. The table below highlights our priorities regarding the SDGs:

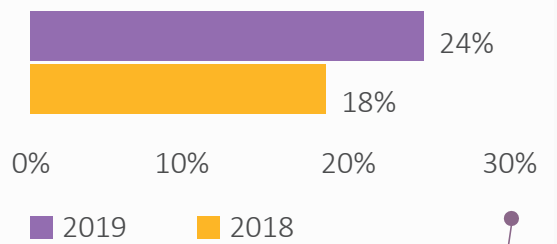
SDG	Explanation	Results
<p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> 	<p>ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းများအတွက် ကောင်းမွန်သော အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာ့စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတွင်အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍတွင်ပါဝင်နေသည် ဟု ယုံကြည်ပါသည်။</p> <p>We aim to create good careers opportunities for our people. We also believe TMH can play a critical role for developing the Myanmar economy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်းပေါင်း ၂၉၉ ဦး ရှိပါသည်။ • လွန်ခဲ့သောနှစ်က အင်ဂျင်နီယာပေါင်း ၅၄ ဦး အပါအဝင် ဝန်ထမ်းပေါင်း ၁၁၈ ဦးအား ခန့်ထားခဲ့ပါသည်။ • လုပ်ငန်းခွင် မတော်တဆမှု ၁ ခု ရှိခဲ့ပြီး ဆေးကုသစရိတ်များကို ကုမ္ပဏီမှ ကျခံ ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ပါသည်။ • 299 people employed in our company • 118 people were recruited last year, of whom 54 were engineers • We unfortunately recorded one work-related accident; TMH covered the medical expenditures incurred.
<p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p> 	<p>နေထိုင်သူများ၏ လုပ်ငန်းများကို လွယ်ကူချောမွေ့စေမည့် အခြေခံ အဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်ခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိက စီးပွားရေး ဖြစ်ပါသည်။ အချုပ်အားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံအား ကမ္ဘာနှင့် ဆက်သွယ်နိုင်ရန် သာမက စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများကို ဒီဂျစ်တယ် စနစ်သို့ ကူးပြောင်းနိုင်ရေးကိုလည်း ဆောင်ရွက် လျက်ရှိ သည်။</p> <p>Building infrastructures which will fuel and facilitate the operations of our tenants is our core business. In short, we contribute to connecting Myanmar to the world and digitalising our economy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝယ်ယူသူ (၁) ဦး အတွက် ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင် (၉၁၉) ခုအား ထိန်းသိမ်းပေးထားပြီး အော်ပရေတာ (၃) ဦးအတွက် တာဝါများ ဆောက်လုပ်ရာတွင် ဝန်ဆောင်မှု ပေးလျက်ရှိသည်။ • ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝယ်ယူသူ ၂၃၀,၀၀၀ တို့အား မြန်နှုန်းမြင့် မိုဘိုင်းအင်တာနက်နှင့် ချိတ်ဆက်ပေးခဲ့ပါသည်။ • ကျွန်ုပ်တို့သည် ဖိုက်ဘာ ၄၀၀ ကီလိုမီတာကျော် တပ်ဆင်ပေးခဲ့ပါသည်။ • We maintained 919 telecom towers for 1 client and constructed towers for (3) clients • We connected 230,000+ clients to high-speed mobile connections • We installed 400+ km of optical fibre

SDG	Explanation	Results
<p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p> 	<p>ခိုင်မာ၍ အကျင့်ပျက်ခြစားမှုကင်းစင် သော လူမှုအဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ် တည်ဆောက်ရေးသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု အတွက် အဓိကကျပါသည်။</p> <p>Building a sound and corruption-free society is key to fuelling Myanmar's development.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • အကျင့်ပျက်ခြစားမှုအား လုံးဝ လက်ခံခြင်း မပြုပါ။ • မသမာမှုဖြစ်ပွားနိုင်ရန် အလားအလာရှိသည့် ကိစ္စရပ် ၂ခု တွေ့ရှိခဲ့သော်လည်း အမှန်တကယ် စည်းမျဉ်းများကို ချိုးဖောက်မှု မရှိခဲ့ပါ။ • ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာမှုများ (Code of Conduct) ကို စစ်ဆေးပြင်ဆင်နေဆဲ ဖြစ်သည်။ • A zero-tolerance approach to corruption. • 2 potential cases identified, but 0 breaches of our principles. • 1 new Code of Conduct under review.

Focus – Pwint Thit Sa

TMH ကုမ္ပဏီသည် ၎င်း၏ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက် အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှု အရည်အသွေးတိုးတက် စေရန် အကောင်းဆုံး လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ၂၀၁၉ခုနှစ်တွင် MCRB နှင့် Yever တို့မှထုတ်ပြန်ထားသော ပွင့်သစ်စ အစီရင်ခံစာအရ ကုမ္ပဏီ၏ ရမှတ်နှင့် အဆင့် သတ်မှတ်ချက်အား တိုးတက်ရန် ကြိုးပမ်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် ရမှတ်အား ဆက်လက် တိုးတက်စေရန်နှင့် ထိပ်တန်းကုမ္ပဏီ ၁၀ခုအတွင်း ဝင်နိုင်ရန် ရည်ရွယ်၍ ဆက်လက်ကြိုးပမ်း ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

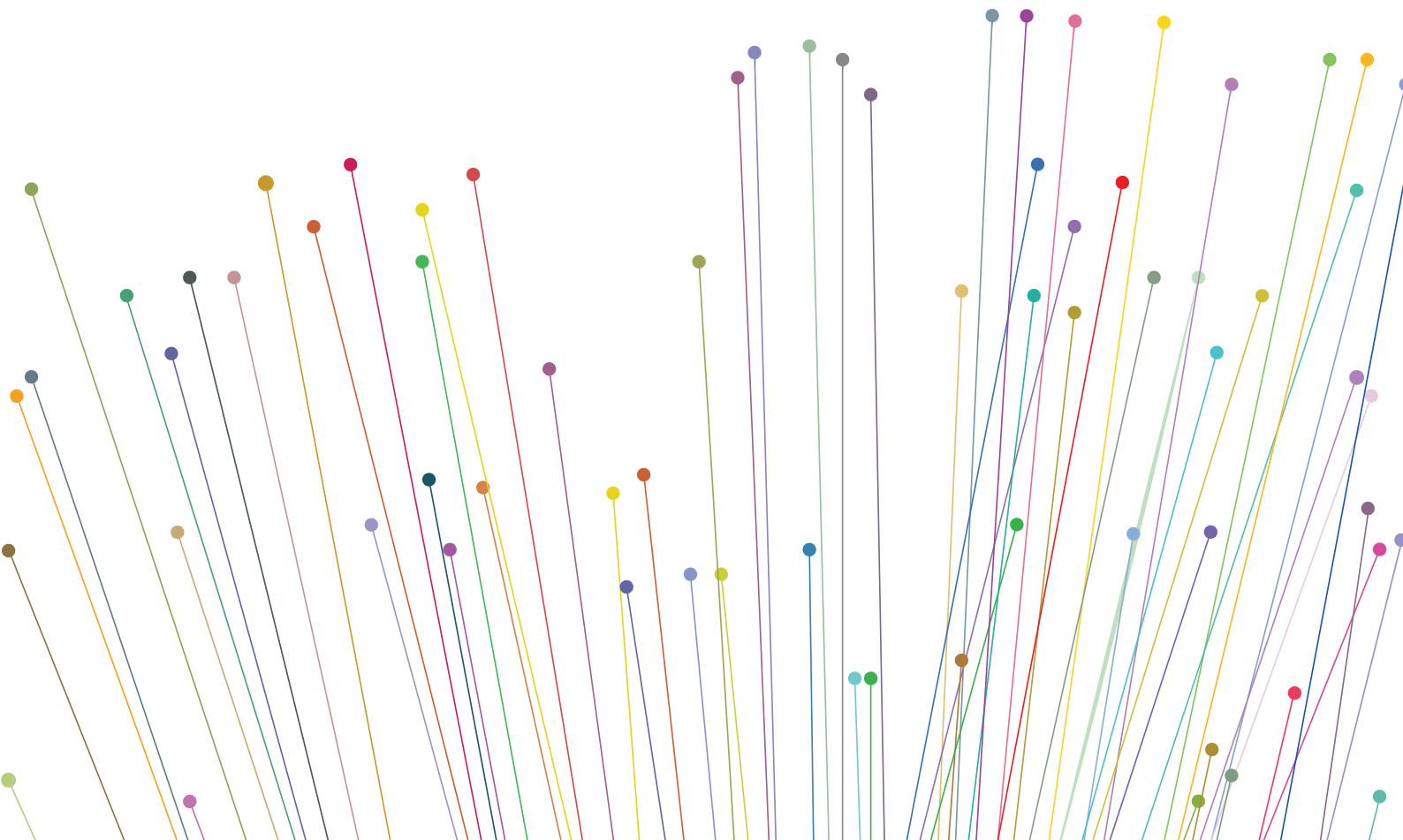
Evolution of TMH's ranking in Pwint Thit Sa



TMH is committed to doing its best to improve the quality of its corporate disclosure. According to the last *Pwint Thit Sa* report published in 2019 by MCRB and Yever, TMH managed to improve its score and ranking. TMH aims to keep improving its scoring and to be in the top 10.



Performance Review



Operations

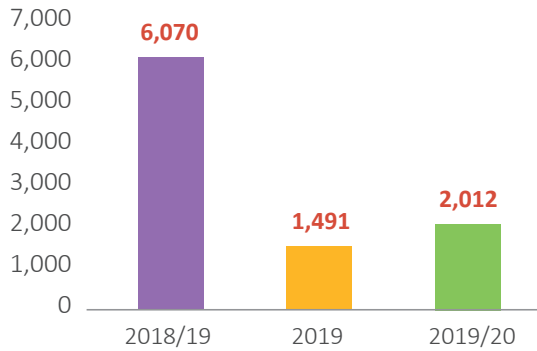
Tower

Highlights

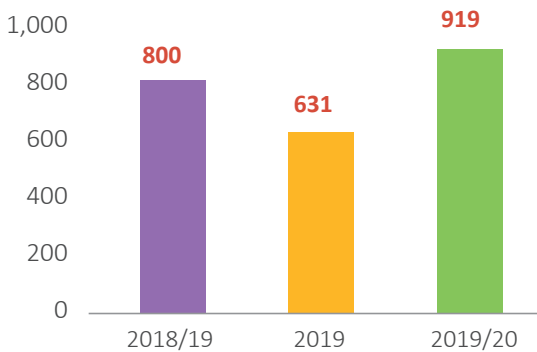
- BTS စခန်းများပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းမှ ဝင်ငွေသည် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ် အတွက် မြန်မာငွေကျပ် ၆,၀၆၉ သန်းရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ်သန်းပေါင်း ၂,၀၁၂ သို့ လျော့နည်းသွားခဲ့သည်။ အကြောင်းရင်းမှာ ဝယ်ယူသူများအတွက် ဆောင်ရွက်ပေးရသော လုပ်ငန်းများကြောင့် ဖြစ်သည်။ သာဓကအားဖြင့် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်က မိုဘိုင်းတာဝါ ၆၀ ကျော် တည်ဆောက်ခဲ့သော်လည်း ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် မိုဘိုင်းစခန်း အသစ် ထပ်မံ ဆောက်လုပ်ခြင်းမရှိခဲ့ပါ။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝင်ငွေသည် ယခုအခါ မိုဘိုင်း စခန်းများ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းမှ ရရှိနေခြင်း ဖြစ်သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် နယ်မြေသစ်များကို အောင်မြင်စွာ ချဲ့ထွင်နိုင်ခဲ့ပြီး လက်ရှိတွင် ကရင်ပြည်နယ်၊ မွန်ပြည်နယ်နှင့် တနင်္သာရီတိုင်းတို့တွင် လုပ်ငန်းများတိုးချဲ့ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိ သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ ရေရှည်တွဲဖက်လုပ်ကိုင်နေသည့် ဝယ်ယူသူများဖြစ်သည့် MPT နှင့် China Unicom တို့ကဲ့သို့သော စီးပွားဖက်များ အား ဆက်လက်ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိရာ ၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် China Unicom မှ ဆောင်ရွက်နေသော အဓိကအခြေခံ အဆောက်အအုံတစ်ခုဖြစ်ပြီး ရေအောက် cable ဖြင့် တိုက်ကြီး ခုခုကို ဆက် သွယ်ပေးထားသော Asia Africa Europe-1 (AAE-1) cable ၏ မြေပြင်စခန်းကို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းလုပ်ငန်းကို ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိသည်။ အဆိုပါ စခန်းသည် ငွေဆောင်တွင် တည်ရှိပြီး TMH အနေဖြင့် ထိုသို့သော လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက် နိုင်သည့် ကျွမ်းကျင်ဝန်ထမ်းများ ရှိနေသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူသူများ၏ စိတ်ကျေနပ်မှုသည် ၉၉% ကျော် အထိ ရှိသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိသော အခြေခံအဆောက်အအုံအား မြင်တွေ့နိုင်မည်ဖြစ်သည်။ (အချိန်စုစုပေါင်း၏ ၉၉% ကျော်)
- The revenue from our BTS operations dropped from MMK 6,069 million in FY18/19 to MMK 2,012 million in FY 19/20. This also reflects the evolution of the work we do for our clients: we did not build any towers in FY19/20 having erected for instance 60 towers in FY18/19. Our revenue is now the results of our work in maintenance and operations.
- We successfully expanded our territory: we are now working in Kayin and Mon States and Tanintharyi Region.
- We continue to serve MPT and China Unicom, our long-term clients. In FY19, we worked to maintain a key piece of infrastructure operated by China Unicom: the landing station of the Asia Africa Europe-1 (AAE-1) submarine cable connecting three continents. As the station is located in Ngwe Saung, TMH has the expertise to conduct such operations.
- Our client satisfaction level is high: over 99%.
- The infrastructure we maintain is highly available: more than 99% of the time.

Financial & operational results

Revenue from our BTS' operations (MMK millions)

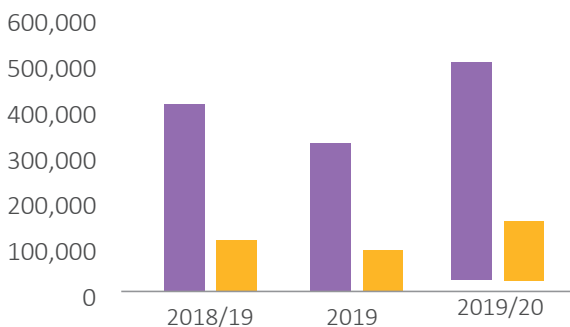


Evolution of the number of BTS maintained by TMH



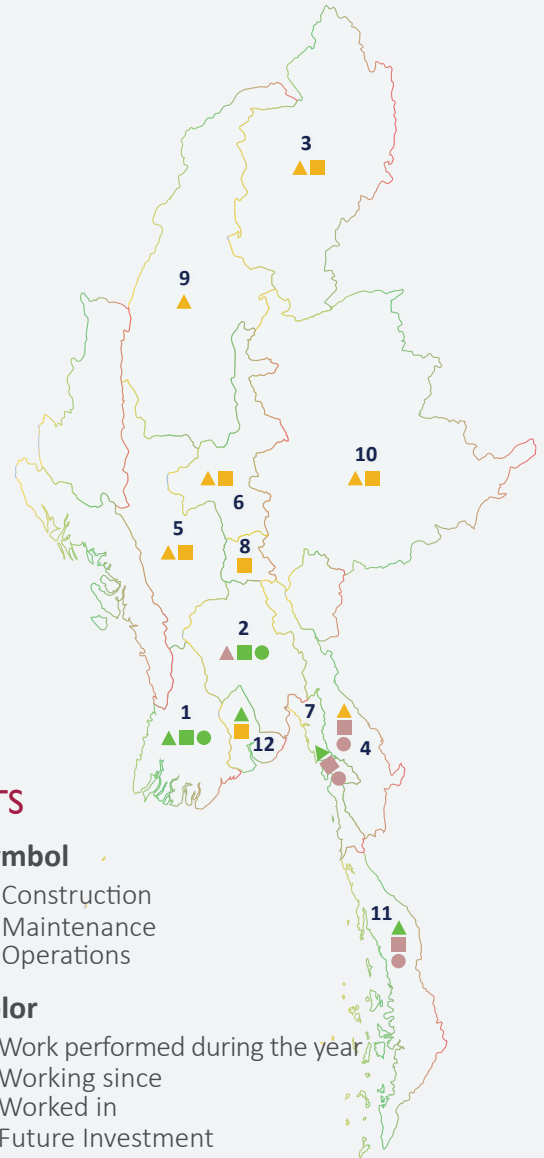
Our impact on Myanmar society

Our contribution for connecting Myanmar People



■ Number of people connected to mobile network
■ Number of people connected to high speed mobile network

TMH's footprint



- | | | |
|---|--|---|
| 1. Ayeyawady
▲ 18/19
■ 18/19
● 19 | 5. Magway
▲ 18/19
■ 18/19 | 10. Shan
▲ 18/19
■ 18/19 |
| 2. Bago
▲ 18/19
■ 18/19
● 19 | 6. Mandalay
▲ 18/19
■ 18/19 | 11. Taninthayi
▲ 19
■ 19/20
● 19/20 |
| 3. Kachin
▲ 18/19
■ 18/19 | 7. Mon
▲ 18/19
■ 19/20
● 19/20 | 12. Yangon
▲ 18/19
■ 18/19 |
| 4. Kayin
▲ 19
■ 19/20
● 19/20 | 8. Nay Pyi Taw
■ 18/19 | |
| | 9. Sagaing
▲ 18/19 | |

Fibre

Highlights

- ကျွန်တော်တို့၏ ဖိုက်ဘာ လုပ်ငန်းများမှ ဝင်ငွေသည် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ် အတွက် မြန်မာငွေကျပ် ၉၆၁ သန်းရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ် တွင် ကျပ်သန်းပေါင်း ၆၂၂ သို့ လျော့နည်းသွားခဲ့သည်။
- TMH ၏ associate ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သော Myanmar GT Broadband သည် ၂၀၁၉ခုနှစ် ဧပြီလမှစ၍ ဖိုက်ဘာ လိုင်းပေါင်း ၄၀၀ ကီလိုမီတာကျော်ကို တည်ဆောက်ခဲ့သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ bandwidth capacity အား ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၁၄ Gbps ရှိခဲ့ရာမှ လွန်ခဲ့သောနှစ်က ၄၀ gbps အထိ တိုးမြှင့်နိုင်ခဲ့သည့်အတွက် ဝယ်ယူသူ များအတွက် ဝန်ဆောင်မှုမြှင့်တင် ပေးနိုင်ခဲ့သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝယ်ယူသူအရေအတွက်အား ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၁၃,၆၀၀ ကျော်မှ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၂၇,၀၀၀ ကျော်အထိ ၂ဆ တိုးပွားစေခဲ့သည်။ ဝယ်ယူသူ များ၏ စိတ်ကျေနပ်မှု ရာခိုင်နှုန်းမှာ ၉၅% ကျော် ဖြစ်သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် ကရင်ပြည်နယ်၊ မွန်ပြည်နယ်နှင့် တနင်္သာရီတိုင်းတို့တွင် လုပ်ငန်းများကို အောင်မြင်စွာ ချဲ့ထွင်နိုင်ခဲ့သည်။
- အနာဂတ်တွင်လည်း ဧရာဝတီတိုင်း၊ ပဲခူးတိုင်းနှင့် နေပြည်တော်တို့တွင် ဖိုက်ဘာလိုင်းများ တပ်ဆင်ပြီး ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းလုပ်ငန်းများတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် စီစဉ်ထားသည်။ TMH သည် ကချင်ပြည်နယ်တွင် ထိုကဲ့သို့သော ကွန်ရက်တစ်ခုကို တည်ဆောက်ရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရေးကိုလည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားမည် ဖြစ်သည်။
- The revenue from our fibre operations contracted from MMK 961 million in FY18/19 to MMK 622 million in FY19/20.
- TMH’s associate, Myanmar GT Broadband, has installed 400+ km of optical fibre since April 2019.
- Our bandwidth capacity rose from 14 Gbps in FY18/19 to 40 Gbps last year. This helps us to serve more clients.
- We almost doubled our customers’ base from 13,600+ in FY18/19 to 27,000+ customers in FY19/20. Their satisfaction rate is above 95%.
- We successfully expanded our operations in Kayin and Mon States and in Tanintharyi region.
- In the future, we plan to invest in building, maintaining and operating a fibre-optical infrastructure in Ayeyawady, Bago and Nay Pyi Taw regions. TMH will also consider investing in building such a network in Kachin state.

Client



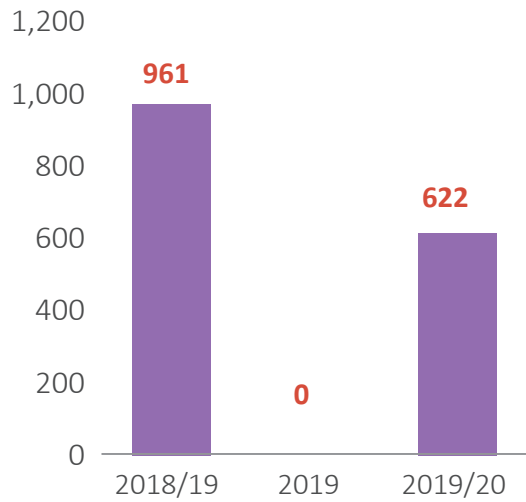
24,300+
households



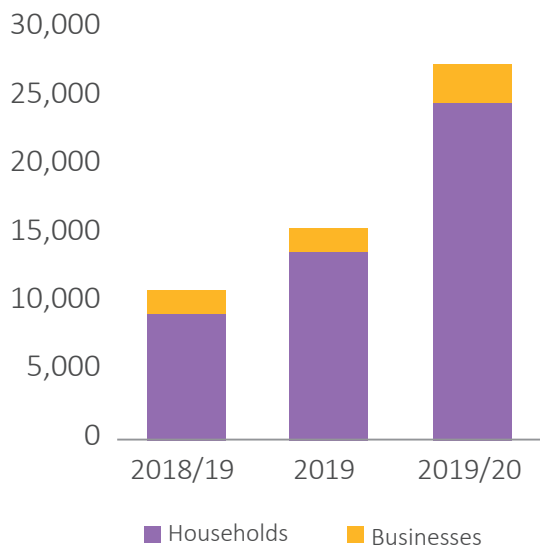
2,700+
businesses

Financial & operational results

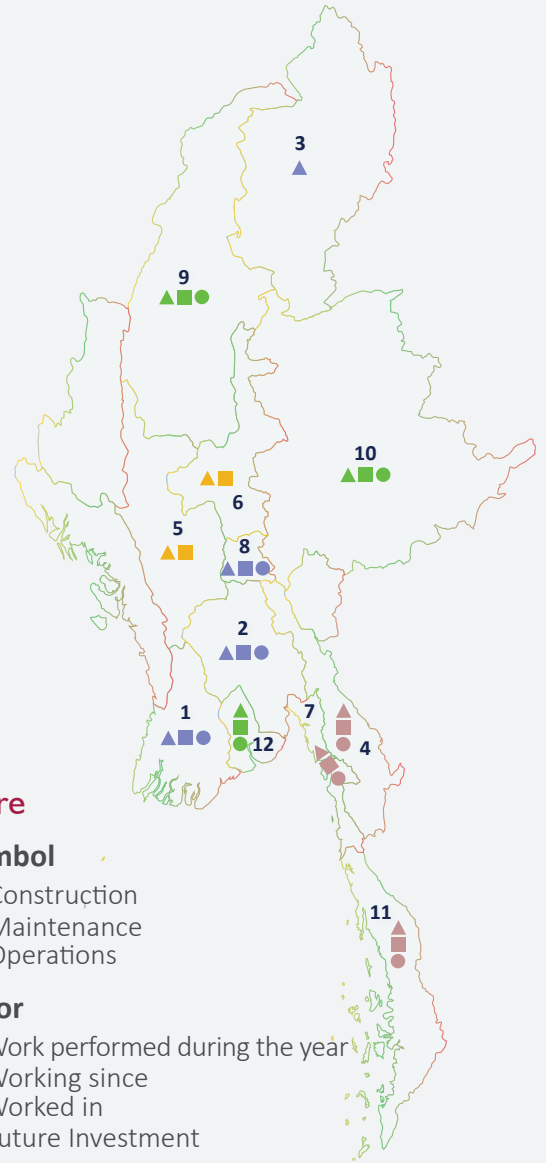
Revenue from our Fibre's operations
(MMK millions)



Evolution of our customers' base



TMH's footprint



Fibre

Symbol

- ▲ Construction
- Maintenance
- Operations

Color

- Work performed during the year
- Working since
- Worked in
- Future Investment

- | | | |
|---|---|--|
| 1. Ayeyawady
▲ 18/19
■ 18/19
● 19 | 5. Magway
▲ 18/19
■ 18/19 | 9. Sagaing
▲ 18/19
■ 18/19
● 18/19 |
| 2. Bago
▲ 18/19
■ 18/19
● 19 | 6. Mandalay
▲ 18/19
■ 18/19 | 10. Shan
▲ 18/19
■ 18/19
● 18/19 |
| 3. Kachin
▲ 18/19 | 7. Mon
▲ 19/20
■ 19/20
● 18/19 | 11. Taninthayi
▲ 19/20
■ 19/20
● 19/20 |
| 4. Kayin
▲ 19/20
■ 19/20
● 19/20 | 8. Nay Pyi Taw
▲ 18/19
■ 18/19
● FI | 12. Yangon
▲ 18/19
■ 18/19
● 19 |

Mobile

Highlights

- TMH ကုမ္ပဏီသည် MPT ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ် ထုတ်လုပ်မှုကို စက်ရုံ နှစ်ခုဖြင့် လည်ပတ်လျက် ရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝယ်ယူသူများအတွက် ငွေဖြည့်ကတ် အမျိုးမျိုးကို ထုတ်လုပ် လျက်ရှိသည်။ လွန်ခဲ့သောနှစ်က ကျွန်ုပ်တို့၏ နည်းပညာရှင်များနှင့် အင်ဂျင်နီယာများသည် ငွေဖြည့်ကတ်ပေါင်း ၄၅.၉ သန်းကို ထုတ်လုပ်နိုင်ခဲ့သည်။
- ဤကဏ္ဍမှ ရရှိသော ဝင်ငွေသည် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ် အတွက် ကျပ်သန်းပေါင်း ၁,၆၉၅ ရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ် တွင် ကျပ်သန်းပေါင်း ၉၇၄ ရရှိခဲ့သည်။
- ရုံးခွဲပေါင်း ၁၀ခု၏ ချိတ်ဆက်မှုဖြင့် ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် ရန်ကုန်အရှေ့ပိုင်းနှင့် ရှမ်းပြည်နယ် မြောက်ပိုင်းရှိ မြို့နယ်ပေါင်း ၁၅ မြို့နယ်တွင် ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ်များ ဖြန့်ဖြူး ရောင်း ချ နိုင်ခဲ့သည်။
- ပြည်သူများသည် ဒီဂျစ်တယ် ဝန်ဆောင်မှုများကို ပိုမိုအသုံး ပြုလာသည့်အတွက် ရန်ကုန်နှင့် ရှမ်းပြည်နယ် မြောက်ပိုင်းရှိ မြို့နယ် ၁၃မြို့နယ်တို့တွင် MPT ၏ ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။
- မြန်မာ့ဈေးကွက်တွင် ရုပ်သံဆိုင်ရာ အကြောင်းအရာများကို ဖွံ့ဖြိုးလာစေရန် Big 5 Production နှင့်လည်း သဘောတူညီချက်တစ်ခုကို လက်မှတ်ရေးထိုးခဲ့သည်။
- TMH operates 2 sites manufacturing prepaid top-up cards for MPT. We produce various types of cards for our client. Last year, our technicians and engineers delivered 45.9 million cards.
- The revenue generated in this segment reached MMK 974 million in FY19/20, compared to MMK 1,695 million in FY18/19.
- Thanks to our network of 10 branches, we manage the distribution and supply of cards cards in two areas: in Yangon East-Region and Northern Shan State. Our sales force covers 15 townships.
- As more and more people are using digital solution for the credit, we established a partnership with MPT to act as their agent in Yangon Region and Northern Shan State. TMH covers 13 townships.
- We signed a partnership with Big 5 Production to develop new multimedia content for the Myanmar market.

Key figures



45.9 millions cards produced



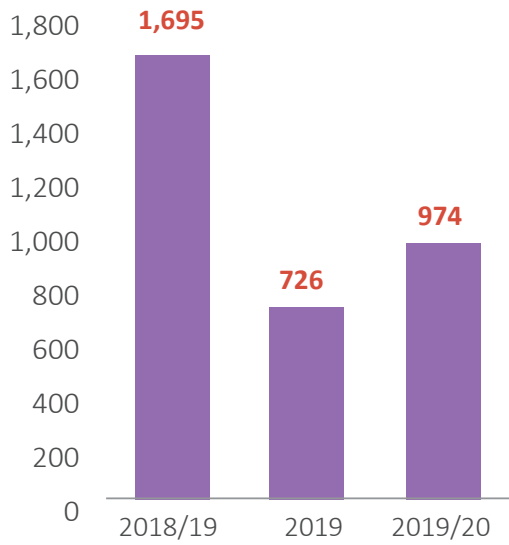
1 partnership established with Big 5 production



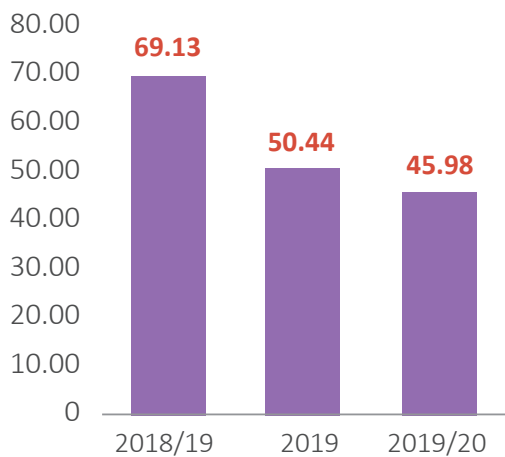
2 factories located in Yangon and Yadanapon Cyber City

Financial & operational results

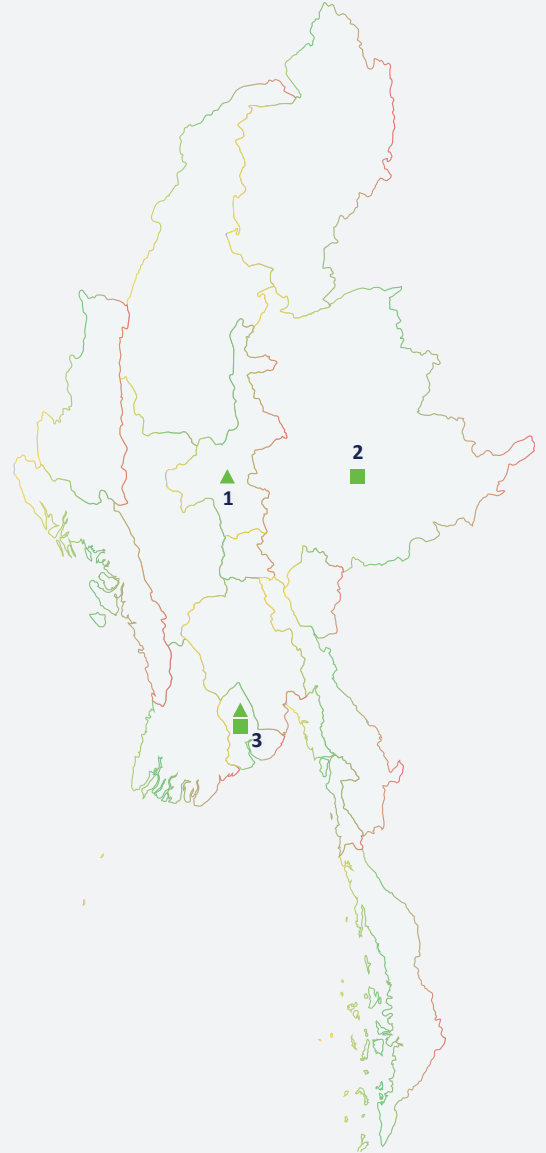
Revenue from the sales of our topup cards



Evolution of the number of topup cards manufactured (millions)



TMH's footprint



Mobile Prepaid Taop-Up Cards

Symbol

- ▲ Production
- Sale & Distribution

Color

- Work performed during the year
- Working since
- Worked in
- Future Investment

1. Mandalay

- ▲ 18/19

2. Shan

- 18/19

3. Yangon

- ▲ 18/19
- 18/19

People

Highlights

- TMH ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်းပေါင်း ၂၉၉ဦး တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပြီး ဝန်ထမ်းအင်အား၏ ၄၂% သည် အင်ဂျင်နီယာများနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်နေသူများ ဖြစ်သဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ဆောင် နိုင်စွမ်းအရည်အသွေးကို မီးမောင်းထိုးပြလျက်ရှိသည်။ ဤအချက်အလက်များသည် ယခင်နှစ်များနှင့်ယှဉ်လျှင် တည်ငြိမ်လျက်ရှိသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် လွန်ခဲ့သောနှစ်က ဝန်ထမ်းပေါင်း ၁၁၈ ဦးခန့် အပ်ခဲ့ပြီး ၅၄ ဦးမှာ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာ အင်ဂျင်နီယာများဖြစ်သည်။
- ၉၉%သော ဝန်ထမ်းများသည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဖြစ်ကြသည်။
- မတော်တဆဖြစ်ပွားမှုတစ်ခုကိုမှတ်တမ်းတင်ခဲ့သည်။ (စာမျက်နှာ ၆၂ တွင် ကြည့်ပါ။)
- ဘေးကင်းလုံခြုံပြီး ကျန်းမာသော လုပ်ငန်းခွင်ကို စီမံပေးနိုင်ရန် HR အဖွဲ့သည် လုပ်ငန်းခွင်အား MOHS မှ ထုတ်ပြန်သော ညွှန်ကြားချက်များနှင့် ကိုက်ညီစေရန် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။
- ဝန်ထမ်းပျက်ကွက်နှုန်းသည် (၇%) ဖြစ်သဖြင့် အသင့်အတင့်ရှိပြီး ကုမ္ပဏီ၏ turnover rate သည် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၁၀%သာ ရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၂၈% အထိ တက်လာခဲ့သည်။ အကြောင်းမှာ ကျွန်ုပ်တို့သည် နယ်မြေသစ်များတွင် စီမံကိန်းများ စတင်လုပ်ကိုင်လာရာ ဝန်ထမ်းအချို့သည် ကုမ္ပဏီမှ နုတ်ထွက်ရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ကြသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် သင်တန်းတက်ရောက်စေခဲ့သော ဝန်ထမ်း အရေအတွက်ကို တိုးမြှင့်ခဲ့ပြီး တက်ရောက်သော သင်တန်းချိန်ကိုလည်း ပိုမိုတိုးမြှင့်ခဲ့သည်။ ဝန်ထမ်းအင်အား၏ ၄၃% ကျော် ကသင်တန်းတက်ရောက်ခဲ့သည်။ (၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ် တွင် ၃၃% သာရှိခဲ့သည်။)
- 299 employees are working for TMH, and 42% of whom are engineers and are holding management positions. This highlights the quality of our workforce. These figures are stable compared to previous years.
- We welcomed 118 people last year, of whom 54 were engineers to maintain our expertise.
- 99% of our employees are Myanmar citizens.
- We unfortunately recorded one incident (see more information on page 62).
- To ensure safe and healthy working conditions, our HR team reorganised our working environment to comply with the directives issued by MOHS.
- Our absenteeism rate is reasonable (7%); our turnover rate was higher this year (28%) than in FY 18/19 (10%), largely because we started to work in projects located in new regions and some of our employees decided to leave our company.
- We invested significantly in training more people and providing each of them with more training hours: more than 43% of our employees were trained (compared to 33% in FY18/19).



Organisation and policies

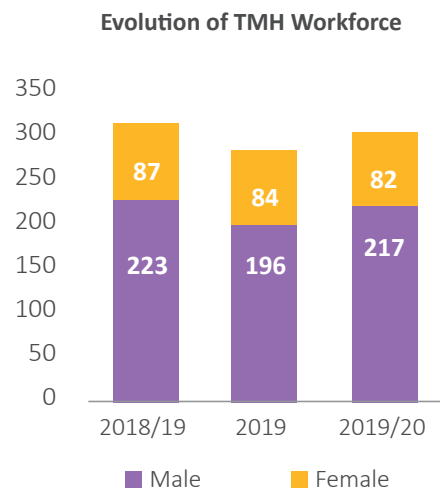
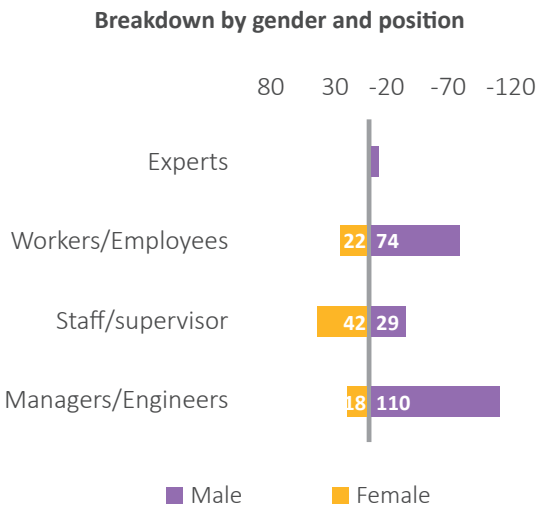
ကျွန်ုပ်တို့၏ HR ဌာနသည် လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် ထိရောက်စွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရေးအတွက် စည်းမျဉ်းများ သတ်မှတ်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

HR ဌာနသည် TMH ကုမ္ပဏီရှိ ဝန်ထမ်းများ အနေဖြင့် ပတ်သက်ဆက်နွယ်မှုရှိသည့် ဥပဒေများ အားလုံးကို လိုက်နာ ဆောင်ရွက်မှုတွင်လည်း သေချာစေရန် လိုအပ်သည်။ ထိုသို့ဆောင် ရွက်ရန် ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းလက်စွဲ ကို နှစ်စဉ် ပြန်လည် မွမ်းမံ လေ့ရှိ သည်။ ၎င်းအား ဝန်ထမ်းများကို မျှဝေပေးထားပြီး အခွင့်အလမ်း များနှင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ရှင်းလင်းစွာ ညွှန်ပြထားသည်။ တစ်စုံတစ်ရာ သိလိုသည်များ ရှိပါက HR ဌာနသို့ ဆက် သွယ်ရန် လည်း တိုက်တွန်းထားပါသည်။

Our HR department is responsible for defining and enforcing the rules on managing our workforce effectively.

They also ensure that TMH is complying with all relevant labour laws related. To do so, they update our *Employee Handbook* every year. This document is shared and distributed to our employees, giving them clear guidance about their rights and duties. They are all encouraged to contact the HR department if they have any questions.

Overview of our workforce



Managing the HR consequences of COVID-19

ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းခွင်တွင် သက်ရောက်မှုများ ရှိစေသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်း လည်ပတ်မှုများ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် စံသတ်မှတ်ချက် များကို MOHSမှထုတ်ပြန်သောစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ နှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရုံသာမက လုပ်ငန်းများ ဆက်လက် လည်ပတ်ရာတွင် ဝန်ထမ်းများ အတွက် ဘေးကင်း လုံခြုံသော လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများကို ပံ့ပိုး ပေးရန် လိုအပ်သည်။

HR အဖွဲ့သည် ရုံးတက်သော ဝန်ထမ်းအရေအတွက် အား လျော့ချ နိုင်ရန် အလှည့်ကျရုံးတက်စေသည့်စနစ် ကို အလျင်အမြန်ပြဋ္ဌာန်း ခဲ့ပြီး အားလုံးနှင့် ပုံမှန် ဆက် သွယ်စေခဲ့သည်။

COVID-19 impacted how we work. We had to adjust our workflow, processes and standards to ensure not only our compliance with the various regulations issued by MOHS, but most importantly to provide our employees with safe working conditions while ensuring the continuity of our operations.

The HR team communicated regularly with all members of the team, as a new rotation system was swiftly implemented to minimize the number of people working from the office simultaneously.

Safeguarding the health of our people

TMH ကုမ္ပဏီတွင် ခရီးသွားလာရန်နှင့် ဝေးလံသော ဒေသများသို့ သွားရောက်ရန် လိုအပ်သော ဝန်ထမ်း အားလုံးကို ကျန်းမာရေး အာမခံ ဖြင့် ကာကွယ် ပေးထားသည်။ သို့သော်လည်း ထိုထက်ပို၍ ပံ့ပိုးမှုများ လိုအပ်သောအခါတွင်လည်း TMH သည် ဝန်ထမ်းများ ဘက်မှ ရပ်တည်ပေးသည်။

၂၀၂၀ ခုနှစ် ဩဂုတ်လ ၁၅ ရက်နေ့တွင် ဝန်ထမ်း တစ်ဦးသည် လားရှိုးမြို့ရှိ လမ်းပမ်းဆက်သွယ်ရေး မကောင်းမွန်သော ဒေသသို့ ခရီးသွား နေစဉ်မော်တော် ဆိုင်ကယ် မတော်တဆမှုတစ်ခု ဖြစ်ပွားခဲ့သည်။ ဤ မတော်တဆဖြစ်မှုအတွက် TMH သည် တတ်နိုင်သမျှ ထောက်ပံ့ မှုများကို စီမံပေးခဲ့သည်။ သေချာစွာ ဆေး စစ်ရန် ဆေးပေး ခန်း သို့ပို့ဆောင်စေခဲ့ပြီး လစာပြည့်ခွင့် ဖြင့် အပြည့်အဝ နေပြန်ကောင်းသည်အထိ အနားယူစေ ခဲ့သည်။

At TMH, all employees who need to travel and occasionally venture into remote areas are covered by health insurance. However, when more support is needed, TMH stands by its people.

On 15th August 2020, one of our colleagues was involved in a motorbike accident. He was travelling near Lashio, where the road condition was poor. Following this accident, TMH provided all the support possible: the colleague was sent to the clinic for further examination, and was allowed to rest at home on fully pay until he was full recovered.

Developing the potential of our employees

ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းသည် ကျွမ်းကျင်မှု လိုအပ်သည်။ နည်းပညာသည် အလျင်အမြန် ပြောင်းလဲနေသည့်အတွက် ဗဟုသုတများကို ထိန်းသိမ်းတိုးတက်စေရန် ဝန်ထမ်းများ ကို ပံ့ပိုးနိုင်စွမ်းများ တက်ရောက်စေခဲ့သည်။

လွန်ခဲ့သောနှစ်က TMH ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းအင်အား ၏ ၄၃%ကျော်ကို သင်တန်းတက်ရောက်စေရန် ရင်းနှီး မြှုပ်နှံခဲ့သည်။ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် နည်းပညာဆိုင် ရာ ကိစ္စရပ်များနှင့် ပတ်သက်သော သင်တန်းများကို ဦးစားပေးခဲ့သည်။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီ၏ ပျမ်းမျှသင်တန်း ချိန်သည် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၄.၃ နာရီရှိခဲ့ ရာမှ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၅.၅ နာရီ အထိ ရှိ ခဲ့သည်။

Our work requires expertise. As technology changes quickly, we must train our team regularly to maintain and develop their knowledge.

Last year, TMH invested in training more than 43% of its workforce. Training related to safety and technical matters was prioritised. Each trainee received an average of 5.5 hours of training in FY19/20 compared to 4.3 hours in FY18/19.



Rewarding performance

နှစ်စဉ်နှစ်တိုင်း TMH ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများ၏ ပျော်ပွဲရွှင်ပွဲတွင် အကောင်းဆုံး ဝန်ထမ်းများအတွက် ဂုဏ်ပြု ကျင်းပပေးလေ့ရှိသည်။ ထူးချွန်ဝန်ထမ်း အမျိုးအစား ၂ မျိုးရှိရာ -

- အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာများမှ မန်နေဂျာများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်များနှင့် ရည်မှန်းချက်များအတွက် ဆောင်ရွက်ချက်များ ကုမ္ပဏီ၏ တန်ဖိုးများ အပေါ် အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို အကဲဖြတ် သုံးသပ်လေ့ရှိသည်။
- အခြားဝန်ထမ်းများကို အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့စီမှ နှစ်သက်ရာ တစ်ဦးအား အမည်စာရင်းတင်သွင်းစေပြီး လွတ်လပ်စွာ ဆန္ဒပြုပိုင်ခွင့် ရှိသည်။ လွန်ခဲ့သောနှစ်က လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များမှ ပေးအပ် သော အကောင်းဆုံးဝန်ထမ်း ဆုရသူသည် ကိုစိုင်းဟန်လှိုင် ဖြစ်ပြီး ၂၀၁၂ ခုနှစ်တွင် ကုမ္ပဏီသို့ ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး စွမ်းဆောင်ရည်များကို တိုးတက်စေနိုင်ခဲ့သူ တစ်ဦး ဖြစ် သည်။

Every year, TMH celebrates its best employees during the staff party. Two categories are open:

- For managers, the Executive Directors will review their performance and assess how they performed against their goals, how well they are embedding TMH’s values, etc.
- For other employees, each team is free to nominate and vote for the candidate of their choice. Last year, Ko Sai Han Hlaing was awarded the Best Employee Award by his colleagues: he joined TMH in 2012, and he has continuously built up his skills since then.

Employee Testimonial

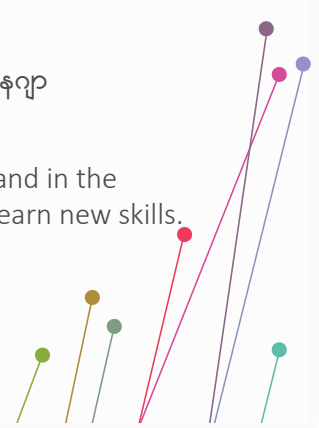


ကျွန်တော့်အနေနဲ့ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်းတစ်ဦး ဖြစ်ရသည်ကို ဂုဏ်ယူမိပါတယ်။ အလုပ်လုပ်တဲ့ အခါ လုံခြုံတယ်လို့ ခံစားရပြီး အနာဂတ်မှာလည်း ကုမ္ပဏီအတွက် အကောင်းဆုံး ကူညီထောက်ပံ့ ပေးဖို့နဲ့ ကျွမ်းကျင်မှုအသစ်များကို လေ့လာနိုင်ဖို့ အကောင်းဆုံး ကြိုးစားသွားမှာပါ။

ကိုစိုင်းဟန်လှိုင်
လက်ထောက် အထွေထွေ မန်နေဂျာ

I am proud to be a part of TMH! I feel safe when I work here, and in the future, I will do my best to support the company’s future and learn new skills.

Ko Sai Han Hlaing
Assistant General Manager



Society

TMH ကုမ္ပဏီသည် တာဝန်ယူမှုရှိသော ကော်ပိုရေးရှင်းအဖွဲ့ ဝင်တစ်ခု ဖြစ်ရန် ရည်ရွယ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ပြည်သူ့ထုတ်ကုန်အတွက် တာဝန်ယူမှု တာဝန်ခံမှုရှိခြင်း ဆိုသည်မှာ မြန်မာ့စီးပွားရေးကို ကူညီထောက်ပံ့ပေးပြီး ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် လုပ်ငန်းများ၏ သက်ရောက်မှုကို လည်း တတ်နိုင်သမျှ လျှော့ချနိုင်ခြင်းဟု ယူဆပါသည်။

TMH aims to be a responsible corporate citizen. We proudly assume our responsibility with the society: we are doing our best to minimise the impacts of our activities on the environment while supporting Myanmar's economy.

Supply chain management

TMH ကုမ္ပဏီသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူမှုများ၏ စီမံကိန်း များအတွက် ရောင်းသူများနှင့် ဝန်ဆောင်မှု ပေးအပ် သူများပေါ်တွင် မှီခိုနေသည်။

TMH relies on various suppliers and service providers to deliver the projects to our clients.

ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံကိန်းများအတွက် ထုတ်ကုန်များ ဝယ်ယူ ရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် အများအားဖြင့် နိုင်ငံရပ်ခြားမှ ကုန်ပစ္စည်း များကို မှာယူလေ့ရှိသည်။ သို့သော် လုပ်ငန်း များဆောင်ရွက်နိုင်ရန် စီမံကိန်းအားလုံးအတွက် မြန်မာနိုင်ငံ အခြေစိုက်ကုမ္ပဏီများမှ subcontractors ပေါင်း ၂၅ ဦးကျော်နှင့် အတူတကွ လုပ်ကိုင်လျက်ရှိ ပါသည်။ ယခုအခါ ကျွန်ုပ်တို့ အသုံးစရိတ်၏ ၆၀% ကို မြန်မာ suppliers များထံတွင် သုံးစွဲလျက်ရှိသည်။

For all procurement of goods for our projects, we mostly source the products overseas. However, we work with 25+ subcontractors to deliver our projects: all are Myanmar-based companies. Today, 60% of our expenditures goes on Myanmar suppliers.

၎င်းတို့၏ အရည်အသွေးကို ထိန်းသိမ်းနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့ ၏ ဝယ်ယူ ရေးအဖွဲ့သည် အရည်အသွေးပြည့်ဝသော ပစ္စည်းများကို လိုအပ်သော အရေအတွက်အတိုင်း အချိန်မီ ပေးပို့နိုင်ရန် ရှုထောင့် မျိုးစုံပါဝင်သည့် scorecard တစ်ခုကို သတ်မှတ်ခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ဆောင်မှု အရည်အသွေးများကိုလည်း အကဲဖြတ် စစ်ဆေးလေ့ ရှိသည်။ ရောင်းသူများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကို တစ်နှစ် လျှင် အနည်းဆုံး ၂ ကြိမ် စောင့်ကြည့်ပြီး တိုးတက် ရန် လိုအပ်သော အချက်များ ရှိပါက ထပ်မံရှင်းပြပေး ပါသည်။

To ensure the quality of these suppliers' work, our procurement team has defined a scorecard covering different dimensions such as their ability to deliver on time, quantity and quality. We also assess the quality of service. We monitor their overall performance at least twice per year. If areas of improvement are identified, we debrief them.



Our approach to tax

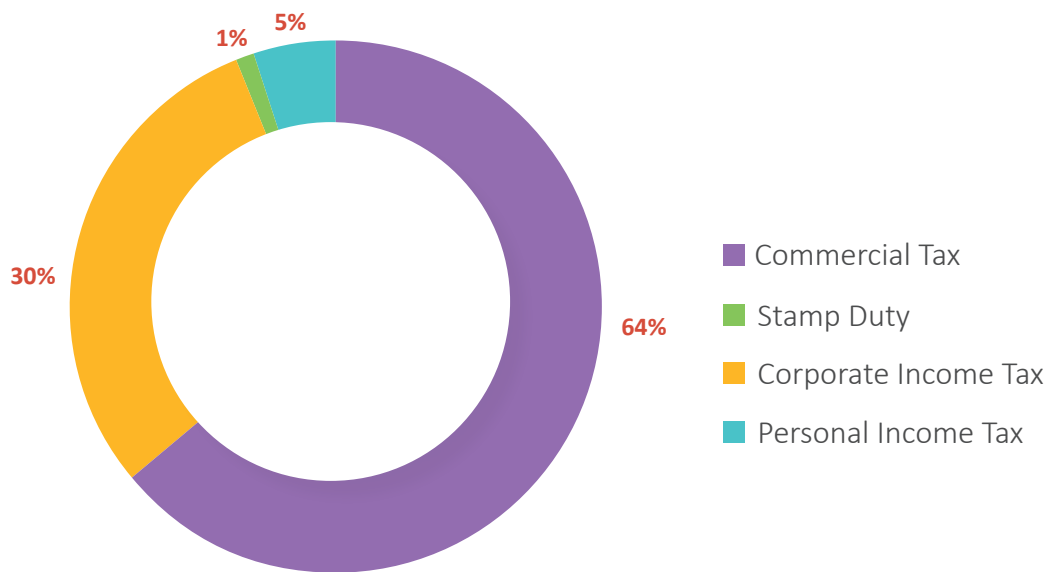
တာဝန်ယူမှုရှိခြင်းဆိုသည်မှာ ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာအစိုးရထံ သင့်တင့်သောအခွန် ပေးဆောင်ခြင်းကို ဆိုလိုသည်။ လွန်ခဲ့သောနှစ်က ကျွန်ုပ်တို့သည် အခွန်ကျပ်သန်းပေါင်း ၄၄၃ တွင် အဓိကအားဖြင့် ကုန်သွယ်ခွန် (၆၄%) နှင့် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ ဝင်ငွေ ခွန် (၃၀%) ပေးဆောင်ခဲ့သည်။ ကျန်ရှိသောငွေမှာ ဝန်ထမ်းများ၏ ကိုယ်စားပေးဆောင်ထားသော ဝင်ငွေခွန် (၅%) နှင့် တံဆိပ်ခေါင်းခွန် (၁%) တို့ပါဝင်သည်။

TMH ကုမ္ပဏီသည် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများကို လိုက်နာခဲ့သည့် အတွက် ဝန်ထမ်းများအတွက် လူမှုဖူလုံရေးကြေးများ ထည့်ဝင်ခဲ့ သည်။

Being responsible means that we pay our fair share of tax to the Government of Myanmar. Last year, we paid MMK 443 million, mostly in commercial tax (64%) and the corporate income tax (30%). The balance pertains to the personal income tax paid on behalf of our employees (5%) and the stamp duties (1%).

As TMH complies with all relevant laws, we also contribute to the SSB for all our employees.

Breakdown of the tax paid by TMH in FY 2019/20



Managing our environmental impacts

Telecom ကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ တိုက်ရိုက် သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှုများသည် အကန့်အသတ် ရှိသည်။ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် စွမ်းအင်သုံးစွဲမှုသည် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် အနည်းငယ် ကျဆင်းလာသည်။

အဓိကပြောင်းလဲမှုမှာ TMH ကုမ္ပဏီသည် စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများကို ပြန်လည်အသုံးပြုရန် Recygio နှင့် အလုပ်လုပ် ရန်ဆုံးဖြတ်ခဲ့ သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် မူဝါဒတစ်ရပ်ကို ထုတ်ပြန် ခဲ့ပြီး ဝန်ထမ်းများကို အသိပညာ မြှင့်တင်ပေးခဲ့သည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် ယခုအခါ ရန်ကုန်မြို့ ရှိ ရုံးချုပ်မှ စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများ အားလုံး နီးပါးကို ပြန်လည် အသုံးပြုနေသည်။ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျွန်ုပ် တို့၏လုပ်ငန်းများမှ စွန့်ပစ်ပစ္စည်း ကီလို ၆၅၀ကျော် ထွက် ရှိခဲ့ပြီး အများစုမှာ စက္ကူများ (၃၈%) နှင့် အစားအသောက် မှ ရရှိ သော သဘာဝစွန့်ပစ်ပစ္စည်းများ (၅၈%) ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ နောက်ဆုံးအကြိမ် အသင်းအဖွဲ့ခရီးသွား စဉ်တွင် Trash Hero နှင့် ပူးပေါင်း၍ ငွေဆောင်ကမ်းခြေ ကို သန့်ရှင်းရေးလုပ်ခဲ့သည်။ အသိ ပညာ မြှင့်တင်ရေးနှင့် အသင်းအဖွဲ့စိတ်ဓာတ်ကို ခိုင်မာစေ ရေး အ တွက် ပျော်ရွှင် ဖွယ် နည်းလမ်းတစ်ခု ဖြစ်သည်။

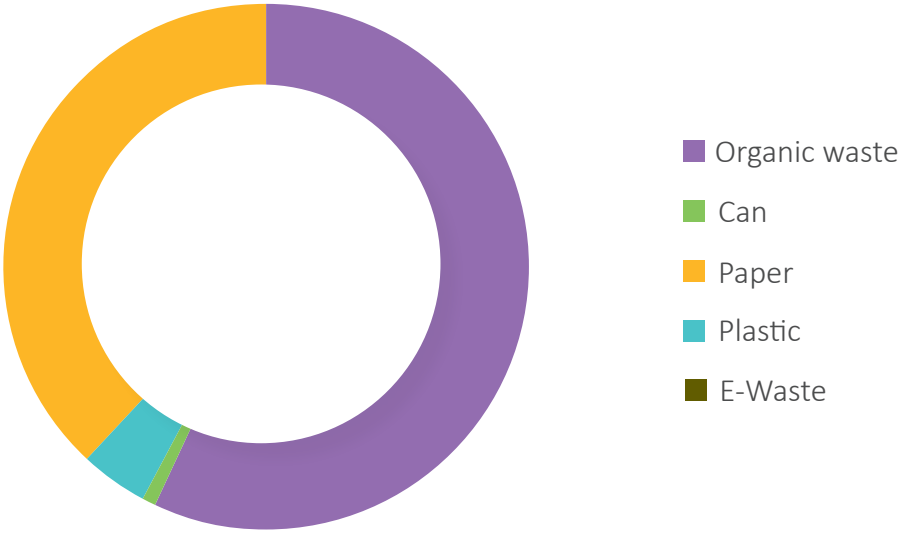
လွန်ခဲ့သောနှစ်က ရေ ၃၇ ကုဗမီတာ သုံးစွဲခဲ့သည်။ နောက်ဆုံးတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ စွမ်းအင်သုံးစွဲမှုသည် ကာဗွန် တန်ချိန်ပေါင်း ၁,၂၆၀ ကီလိုဂရမ်နှင့် ညီမျှသည်။

As a telecom company, our direct environmental impacts are limited. In FY19/20, our energy consumption slightly decreased compared to FY18/19.

The main evolution is that TMH decided to work with Recygio to recycle its waste. We issued a policy in 2019, and raised awareness among our staff. As a result, we are now recycling almost all the waste produced in our headquarters in Yangon. For FY19/20, our activities generated 650+ kg of waste, a majority being paper (38%) and organic waste resulting from food (58%). During our last team building, we partnered with Trash Hero to clean the beach in Ngwe Saung: it was a fun way to raise awareness and cement our team spirit.

We consumed 37 cubic meters of water last year. Finally, we estimate that the CO2 emissions induced by our energy consumption represent the equivalent of 1,260 kg of CO2.

Waste generated by our headquarter in FY19/20



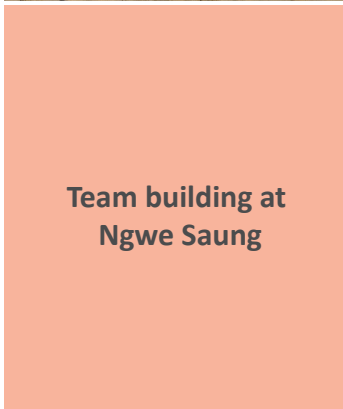
Corporate philanthropy

၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျပ်သန်းပေါင်း ၁၁.၇ လှူဒါန်းခဲ့သည်။ လှူဒါန်းမှုများ၏ ၇၂% (ကျပ်သန်းပေါင်း ၈.၄)ကို ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါ ဖြစ်ပွားစဉ်အတွင်း ဝေဘာဂီဆေးရုံသို့ ကူညီထောက်ပံ့ပေးခဲ့သည်။ ဆင်းရဲမှုကို ဖြေရှင်းနိုင်ရန် ချစ်မြင့် ဖောင်ဒေးရှင်းသို့ ငွေကျပ် ၃ သန်း လှူဒါန်းခဲ့သည်။

We donated MMK 11.7 million in FY19/20. 72% of our donations (MMK 8.4 million) were focused on supporting Waibargi Hospital during the COVID-19 pandemic. To tackle poverty, we donated MMK 3 million to the Chit Myint Foundation.



Team Annual Trip to Ngwe Saung



Team building at Ngwe Saung



Donation at Waibargi Hospital

Non-financial reporting

Business

KPIs	Unit	FY 19/20	SDG	UNGC	GRI
BTS					
Number of clients	Number	3	8	-	102-6
Number of BTS constructed by TMH	Number	-	8	-	102-6
Number of BTS maintained by TMH	Number	919	8	-	102-6
Number of people connected to the mobile network	Number	485,232	8	-	102-6
Number of people connected to high-speed mobile network	Number	137,850	8	-	102-6
Number of performance issues/ service disruptions	%	< 1%	8	-	102-6
Customer satisfaction rate	%	> 99%	8	-	102-44
Number of awards	Number	4	8	-	
Fibre					
Number of clients	Number	27,100	8	-	102-6
Optical fibre installed	km	153	8	-	102-6
Data capacity	Gbps	40	8	-	102-6
Customer satisfaction rate	%	> 95%	8	-	102-44
Mobile					
Cards produced	Number	45,980,300	8	-	102-6

Governance

KPIs	Unit	FY 19/20	SDG	UNGC	GRI
Compliance					
Total number of complaints/breaches of our Code of Conduct	Number	1	16	6, 10	205-3
Transparency					
Ranking in Pwint Thit Sa 2019	Number	15	16	10	-
Board					
Number of Directors certified by the MIOD	Number	4	16	10	-
Number of BOD members trained	Number	5	4, 8	6	404-2

People

KPIs	Unit	FY 19/20	SDG	UNGC	GRI
Headcount					
Total number of people working on 30/09/2020	Number	299	8	6	102-7
Number of female employees	Number	82	5, 8	6	405-1
Number of engineers/managers	Number	128	5, 8	6	102-8

- Number of females	Number	10	5, 8	6	102-8
- Number of males	Number	118	5, 8	6	102-8
Number of staff/supervisors	Number	71	5, 8	6	102-8
- Number of females	Number	42	5, 8	6	102-8
- Number of males	Number	29	5, 8	6	102-8
Number of workers/employees	Number	96	5, 8	6	102-8
- Number of females	Number	22	5, 8	6	102-8
- Number of males	Number	78	5, 8	6	102-8
Employee Engagement					
Absenteeism rate	%	2%	8	6	
Turnover rate	%	28%	5, 8	6	401-1
Average length of service	Years	2.6	8		401-1
Health and Safety					
Number of accidents	Number	1	8	6	403-9
Frequency rate	accident / million of working hours	1,74	8	6	403-9
Number of fatal accidents	Number	0	8	6	403-9
Fatality rate	fatality / million of working hours	0,00	8	6	403-9
Training					
Total number of training hours	Hours	1,681	4, 8	6	404-1
Total number of people who received at least one training	Number	130	4, 8	6	404-2
% of people trained	%	43%	4, 8	6	404-3
Number of training	Number	58	4, 8	6	404-2
Average hours of training per trainee	Hours	5.54	4, 8	6	404-1
Career Development					
Total number of people hired	Number	118	5, 8	6	401-1
- Number of females	Number	54	5, 8	6	401-1
- Number of males	Number	64	5, 8	6	401-1
Total number of people promoted	Number	0	5, 8	6	404-3

Environment

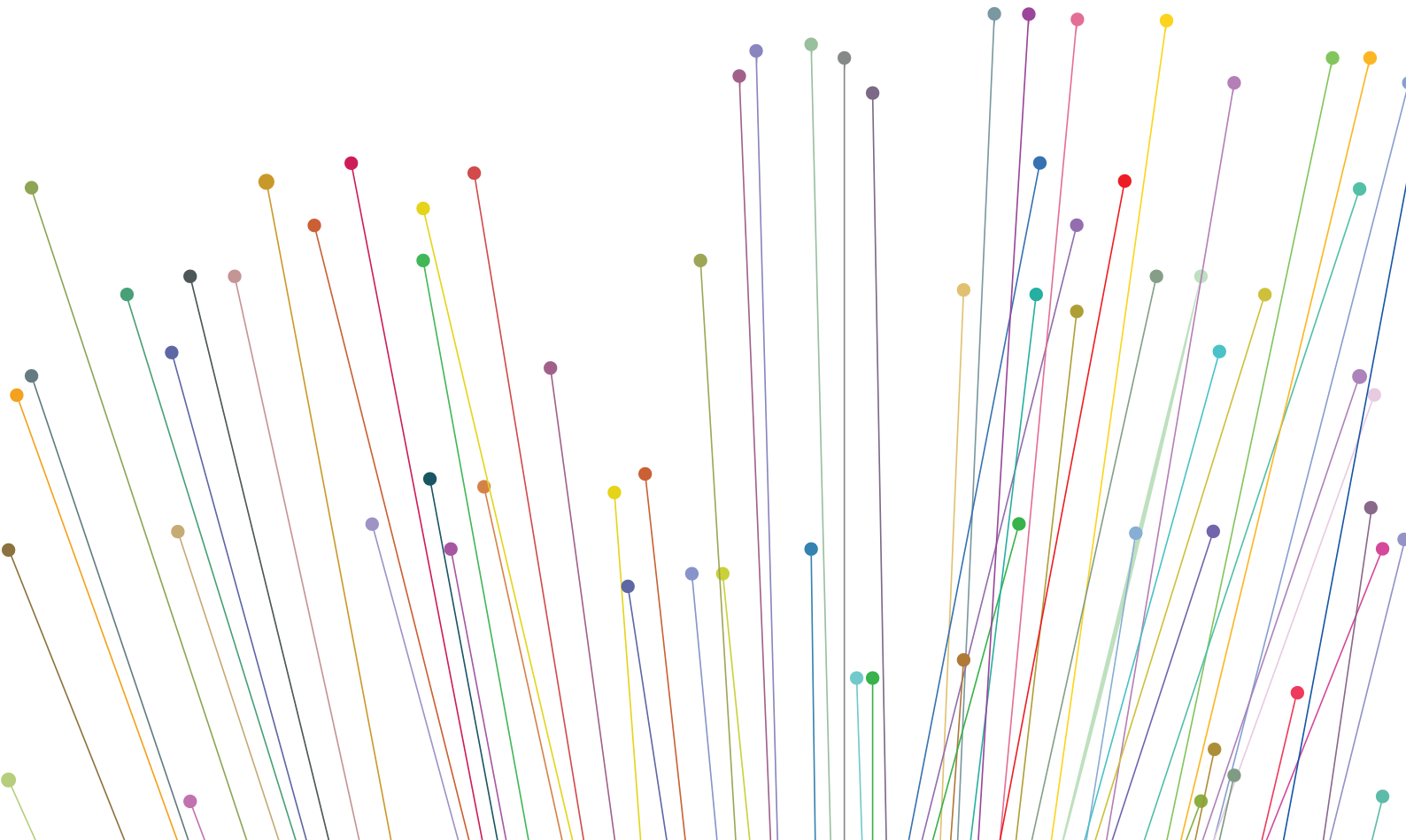
KPIs	Unit	FY 19/20	SDG	UNGC	GRI
Energy					
Total electricity consumption	kWh	3,500	12, 13	7, 8	302-1
Carbon					
Carbon emission	Kg CO2 eq	1,260	13	7, 8	305-2

Water					
Water consumed	Cubic meter	37	6	7, 8	303-1
Waste					
Waste produced	Kg	658	13	7, 8	306-2

Society

KPIs	Unit	FY 19/20	SDG	UNGC	GRI
Tax					
Total amount of tax contributed	million MMK	443	16		207-4
Philanthropic Activities					
Total amount of donation	million MMK	11.7	9		203-1
Supply chain					
Number of local suppliers	Number	27	8		102-44
Number of supplier audit	Number	54	8		

Financial Report



TMH Telecom Public Company Limited
Financial Statements
30th September, 2020
Currency – Myanmar Kyats

Statement of Management’s Responsibility

Statement of Auditor’s Report

Financial Statements:

- Statement of Financial Position as at 30th September, 2020
- Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income for the Year Ended 30th September, 2020
- Statement of Changes in Equity for the Year Ended 30th September, 2020
- Statement of Cash Flows for the Year Ended 30th September, 2020
- Notes to the Financial Statements

Statement of Management's Responsibility



TMH Telecom Public Co., Ltd.

YSX Code: 00005

STATEMENT OF THE DIRECTORS

Being Director of the "TMH Telecom Public Co., Ltd" do hereby state that, in the opinion of the Directors, the accompanying Accounts made up to 30th September 2020 Schedules and Notes to the Accounts are drawn up so as to give a true and fair view of the state of affairs of the Company, and of the results of the Company for the period ended on the date of this statement according to the Section 258 and 264 of the Myanmar Companies Law.

We believe that the company will be able to pay its debts as and when they fall due and all account receivables are good and recoverable.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Nang Lai Yi Soe'.

Nang Lai Yi Soe
Executive Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Thiha Lwin'.

Thiha Lwin
Managing Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

Statement of Auditor's Report

TIN LATT

& ASSOCIATES Accounting, Auditing & Consultancy Services

No.70, Plot No. 44, Bayint Naung Road, North Dagon Township, Yangon

Tel : 09-250290764, E-mail : tinlatt70@gmail.com

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF

TMH Telecom Public Company Limited

We have audited the financial statements of TMH Telecom Public Company Limited, which comprise the Statement of financial position as at 30th September 2020, and the Statement of Profit or Loss, Statement of Changes in Equity and Cash Flow Statement for the year ended, and summary of significant accounting policies and other explanatory notes.

Management's Responsibilities for the Financial Statement

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with the Myanmar Financial Reporting Standards (MFRS). This responsibility includes: designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and fair presentation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error, selecting and applying appropriate accounting policies, and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

Auditor's Responsibility

Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Myanmar Standards on Auditing. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free from material misstatement. An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risk of material misstatement of the financial statement, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. The audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements. We are also required to report, in accordance with Section 280 (a) and (b) of the Myanmar Companies Law, to the members of the Company, on the account examined by us. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Opinion

The financial statements give a true and fair view of the financial position of TMH Telecom Public Company Limited as of 30th September 2020, and of its financial performance and its cash flow

for the year then ended in accordance with Myanmar Financial Reporting Standards (MFRS) and the provision of Myanmar Companies Law.

Report on other legal and regulatory requirement


In accordance with the provisions of Myanmar Companies Law, we also report that:

- (a) We have obtained all the information and explanations we have required and
- (b) Books of account have been maintained by the Company as required by Section 258 and 264 of the Myanmar Companies Law.

U Tin Latt

Certified Public Accountant

Date: .11.2020


U TIN LATT 11/20
B.Com(A.A), R.A, H.G.P, R.L, D.B.L
CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANT
P.A 832

Financial Statements:

Statement of Financial Position as at 30th September, 2020

		FY (2019-20)	FY (2019)
	Note	MMK	MMK
Assets			
Non-Current Assets			
Property, Plant & Equipment	3	663,282,137	748,093,773
Other Investments	4	215,500,000	232,825,000
Investment in Joint Venture	5	2,639,200,000	2,639,200,000
Investment in Project	6	344,336,367	283,836,367
		<hr/>	<hr/>
		3,862,318,504	3,903,955,140
Current Assets			
Inventory - Prepaid Card	7	2,804,488,416	2,836,161,058
Inventory - Project		1,307,873,716	1,307,873,716
Work-in-Process (Project)	8	637,780,204	702,695,045
Prepaid Expense	9	256,702,250	214,076,726
Tender & Bank Guarantee Deposit		65,000,000	167,560,000
Prepaid - Income and Commercial Tax		198,655,221	88,282,385
Trade & Receivable	10	3,987,335,542	5,293,413,276
Cash_and_Cash_Equivalents	11	4,239,613,418	2,786,097,029
		<hr/>	<hr/>
		13,497,448,768	13,396,159,235
Total Assets		<hr/> 17,359,767,272 <hr/>	<hr/> 17,300,114,375 <hr/>

Equity & Liabilities

Paid Up Capital		14,559,798,000	14,559,798,000
Other Reserve		(56,231,500)	(38,906,500)
Retained Earnings		1,217,263,205	989,790,268
Net Profit for The Year		539,251,269	316,679,892
		<hr/>	<hr/>
		16,260,080,974	15,827,361,660
Current Liabilities			
Trade & Other Payable	12	679,921,198	728,166,944
Provision - Income tax		134,812,817	297,592,214
Provision - Commercial Tax		284,952,283	446,993,558
		<hr/>	<hr/>
		1,099,686,298	1,472,752,715
Equity & Liabilities		17,359,767,272	17,300,114,375

The note on Page 76 - 93 are an integral part of the Financial Statements Authenticated by Directors



Nang Lai Yi Soe
Executive Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.



Thiha Lwin
Managing Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income for the year Ended 30th September, 2020

		FY (2019-20)	FY (2019)
	Note	MMK	MMK
Revenue	13	5,628,880,126	2,968,195,900
Cost of Goods Sold	14	(3,166,326,748)	(1,501,063,605)
Gross Profit		<u>2,462,553,378</u>	<u>1,467,132,295</u>
Other Income		330,327,674	288,571,962
Expense			
Selling & Distribution Expense		(413,557,583)	(204,327,896)
Administration Expense	15	(1,705,259,383)	(1,155,526,496)
Profit before Tax		<u>674,064,086</u>	<u>395,849,865</u>
Tax Expense		(134,812,817)	(79,169,973)
Net Profit after Tax		<u>539,251,269</u>	<u>316,679,892</u>
Other Comprehensive Income for the Year			
Fair value adjustment of Investments		(17,325,000)	32,340,000
Total Comprehensive Income for the Year		<u><u>521,926,269</u></u>	<u><u>349,019,892</u></u>
Earnings Per Share			
Basic EPS (MMK)	16	42	25

The notes on Page 76 - 93 are an integral part of the Financial Statements Authenticated by Directors

Nang Lai Yi Soe
Executive Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

Thiha Lwin
Managing Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

Statement of Changes in Equity for the year Ended 30th September, 2020

	Share Capital		Reserves	Retained Earning		Total
	No of Ordinary shares	MMK		MMK	MMK	
FY (2019-20)						
Beginning of financial year	12,823,224	14,559,798,000	(38,906,500)	1,306,470,160	15,827,361,660	
Prior year adjustment				(89,206,955)	(89,206,955)	
Restated profit	12,823,224	14,559,798,000	(38,906,500)	1,217,263,205	15,738,154,705	
Net Profit / (Loss) for the year				539,251,269	539,251,269	
Other Comprehensive Income			(17,325,000)		(17,325,000)	
End of financial year	12,823,224	14,559,798,000	(56,231,500)	1,756,514,474	16,260,080,974	
	Share Capital		Reserves	Retained Earning		Total
	No of Ordinary shares	MMK		MMK	MMK	
FY (2019)						
Beginning of financial year	12,212,906	14,559,798,000	(71,246,500)	1,585,914,663	16,074,466,163	
Prior year adjustment				14,520,905	14,520,905	
Restated profit	12,212,906	14,559,798,000	(71,246,500)	1,600,435,568	16,088,987,068	
Issue Bonus share	610,318					
Dividend paid (12,212,906 Sh- Qty * 50Ks)				(610,645,300)	(610,645,300)	
Net Profit / (Loss) for the year				316,679,892	316,679,892	
Other Comprehensive Income			32,340,000		32,340,000	
End of financial year	12,823,224	14,559,798,000	(38,906,500)	1,306,470,160	15,827,361,660	

Statement of Cash Flows

for the year Ended 30th September, 2020

	FY (2019-20)	FY (2019)
	MMK	MMK
Cash Flow from Operating activities		
Profit / (Loss) before Tax	674,064,086	395,849,865
Adjustments for:		
Prior year adjustment	(89,206,955)	14,520,905
Depreciation for the year	113,470,470	56,681,501
Disposal Loss	721,467	
Interest income	(156,705,665)	(34,466,201)
Investment Income		(152,143,898)
Operating profit before working capital changes	542,343,403	280,442,172
(Increase) / decrease in Current Assets:		
Inventories	31,672,642	(134,295,872)
Receivable from Project & Customer	1,306,077,734	828,196,731
Prepaid expenses	22,289,317	(10,843,226)
Bank Guarantee Deposit	102,560,000	(147,909,797)
Increase / (decrease) in Current liabilities:		
Trade & other payable	(48,245,746)	47,659,075
Cash Flow from Operating activities	1,956,697,351	863,249,083
Prepaid Income & Commercial Tax	(110,372,837)	
Provision - Income & Commercial Tax	(459,633,489)	
Net cash used in Operating activities	1,386,691,026	863,249,083
Cash Flow from Investing activities		
Purchase of Property, plant & equipment	(29,380,302)	(666,600)
Purchase of Investment Securities	(60,500,000)	
Proceeds from Investment Securities		1,245,874,385
Interest Income	156,705,665	34,466,201
Investment Income		152,143,898

Net cash used in Investing activities	66,825,363	1,431,817,884
Cash Flow from financing activities		
Dividend paid		(610,645,300)
Net cash used in Financing activities		(610,645,300)
Net Increase / (decrease) in cash & cash equivalents	1,453,516,389	1,684,421,667
Cash & Cash equivalents at the beginning of the year	2,786,097,029	1,101,675,362
Cash & Cash equivalents at the end of the year	4,239,613,418	2,786,097,029

Notes to the Financial Statements

Currency – Myanmar Kyat

1. General Information

TMH Telecom Company Limited was incorporated as a private company in the Union of Myanmar under the Myanmar Companies law on August 21, 2007.

The registered office of the company is No. (54), Eastern Business Center, Level (4-5), Laydaungkan Road, Thingangyun Township, Yangon, Myanmar 11071.

The Financial Statements are expressed in Myanmar Kyat and relate to the year from 1, Oct 2019 to 30, Sep 2020.

The name of Company was changed from Tah Moe Hnye Chan Thar Tun Wai Thar Company Limited to TMH Telecom Company Limited, dated on 12.1.2016.

The TMH Telecom Company Limited has been transformed from private company limited to public company limited, dated on 25.5.2016.

The principle business activities of the company are

- Production of Top Up Cards
- Distribution of mobile Sim cards and prepaid Top Up cards
- Auto Telecom Exchange Installation & Maintenance Services
- BTS Tower Construction & Maintenance Services
- Site Acquisition & Technical Installation Services
- Fiber Cable Construction & Maintenance Services
- Power System Installation & Maintenance Services
- Telecom Equipment Installation & Maintenance Services
- Wiring & Cabling Services

2. Preparation of Accounting Policies

A. Basis of Preparation

The financial statements have been prepared in accordance with Myanmar Financial Reporting Standard (MFRS) under the historical cost convention.

B. Change in reporting period

Due to the change in Myanmar's financial year, the Company changed its financial year end from 1st March 2019 to 30th September 2019 in FY (2019). A new financial year start from 1st October 2019 to 30th September 2020 in FY (2019-20). As a result, the comparative figures presented in statements of comprehensive income, changes in equity and cash flows and the related notes are not comparable.

C. Foreign Currency Translation

(1) Functional and presentation currency

Items included in the financial statements of the Company are measured using the currency of primary economic environment in which the entity operates (the 'functional currency'). The financial statements are presented in Myanmar Kyat, which is the functional and presentation currency of the Company.

(2) Transactions and balance

Foreign currency transactions are translated into the functional currency at the exchange rate prevailing on the dates of the transactions. Foreign exchange gains and losses resulting from the settlement of such transaction and from the translation at year-end exchange rates of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are recognized in the income statement.

D. Use of estimates and judgments

The preparation of the financial statements in uniformity with MFRS requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the application of accounting policies and the reported amounts of assets, liabilities, income and expense. Actual results may differ from these estimates. Estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognized in the period in which the estimates are revised and in any future periods affected.

E. Revenue Recognition

- The company was received prepaid card profit at 6% of MPT prepaid cards sold.
- Printing incomes are recognized when the printing income is certain to be received.
- Project incomes are recognized when the company satisfies the performance obligation by transferring control of a promised goods or services to the customers.

F. Related Party Transactions

In 2019-2020 financial year, TMH Telecom Company provided fiber installation services in Sagaing Division to Myanmar GT Broadband Co., Ltd and total generated income is Ks 110,272,240.

G. Dividend Income

Dividend income is recognized when the right to receive payment is established.

H. Key management personnel and director compensation

Directors are considered as key management personnel and director remuneration amounting to Ks 67,200,000 was paid during the financial year.

I. Inventories

Inventories are stated at the lower of cost, computed using the first-in, first-out method, and net realizable value. Any adjustments to reduce the cost of inventories to their net realizable value are recognized in earnings in the current period.

J. Property, Plant & Equipment

Property, plant & equipment are recognized at cost less accumulated depreciation or accumulated amortization.

Depreciation is calculated using the straight line method over the estimated useful lives of these assets. The depreciation rates of these assets are as follows,

Factory building	10%
Machinery & Accessories	10%
Tools & Project Accessories	10%
Motor Vehicles	10%
Office equipment	10%
Furniture & Fixture	10%
Computer & Printer	20%
Electrical Equipment	20%

K. Fair Value Measurements

The Company defines fair value as the price that would be received from selling an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement

date. When determining the fair value measurements for assets and liabilities that are required to be recorded at fair value, the Company considers the principal or most advantageous market in which the Company would transact and the market based risk measurements or assumptions that market participants would use to price the asset or liability, such as risks inherent in valuation techniques, transfer restrictions and credit risk. Fair value is estimated by applying the following hierarchy, which prioritizes the inputs used to measure fair value into three levels and bases the categorization within the hierarchy upon the lowest level of input that is available and significant to the fair value measurement.

L. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash in hand and deposits in various local banks. The Company believes its existing balances of cash, cash equivalents will be sufficient to satisfy its working capital needs, capital asset purchases, outstanding commitments and other liquidity requirements associated with its existing operations over the next 12 months.

M. Ordinary Shares

Only Ordinary Shares are classified as equity. Costs directly attributable to the issuance of new ordinary shares are recognized in profit or loss in the year of issuance of new ordinary shares.

N. Provisions

Provisions are recognized when the company has a present legal or contractive obligation as result of past events.

O. Trade and other payables

Trade and other payables represent liabilities for goods and services provided to the company to the end of financial year which are unpaid. They are classified as current liabilities if payment is due within one year or less. Otherwise, they are presented as non-current liabilities.

P. Other Investment

These Financial instruments are measured at fair value through other comprehensive income and are valued at fair value including directly attributable transaction costs. Changes in fair value are recognized in equity and dividends receivable from equity assets are recognized in the income statement.

Q. Prepaid Expense

Prepaid expenses are initially recorded as assets that have future economic benefits, and are expensed at the time when the benefits are realized.

R. Income Tax

All tax expenses are current taxes and recognized in the income statement. Current tax is the expected tax payable on the taxable income for the year, using the tax rate enacted or substantively enacted at the reporting date.

S. Earnings Per Share

Basic earnings per share is computed by dividing income available to common shareholders by the weighted average number of shares of common stock outstanding during the period.

3. Property, Plant & Equipment										
	Land	Factory Building	Machinery & Accessories	Vehicle	Office Equipment	Computer & Printer	Furniture & Fixture	Electrical Equipment	Tools & Project Accessories	Total
	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK
Cost										
At Oct 2019	63,000,000	18,000,000	540,655,750	287,024,980	7,748,450	83,433,886	47,644,700	25,432,275	15,356,200	1,088,296,241
Addition			10,320,000	1,046,000		1,053,300	567,000	794,000	15,600,000	29,380,300
Disposal			(650,000)			(174,800)				(824,800)
At Mar 2020	63,000,000	18,000,000	540,655,750	296,694,980	8,794,450	84,312,386	48,211,700	26,226,275	30,956,200	1,116,851,741
Accumulated Depreciation										
At Oct 2019		13,500,000	142,545,775	104,363,925	2,586,641	45,088,310	15,321,692	12,956,504	3,839,620	340,202,467
Addition		1,800,000	54,066,000	29,290,433	780,200	15,885,023	4,812,300	4,260,514	2,576,000	113,470,470
Disposal				(16,200)		(87,133)				(103,333)
At Mar 2020		15,300,000	196,611,775	133,638,158	3,366,841	60,886,200	20,133,992	17,217,018	6,415,620	453,569,604
Net Book Value										
At Mar 2020	63,000,000	2,700,000	344,043,975	163,056,822	5,427,609	23,426,186	28,077,708	9,009,257	24,540,580	663,282,137

4. Other Investments

	MMK
FMI Share	115,500,000
Mineral Development Bank	<u>100,000,000</u>
	<u>215,500,000</u>

5. Investment in Joint Venture

	MMK
Myanmar GT	<u>2,639,200,000</u>
	<u>2,639,200,000</u>

6. Investment in Project

	MMK
CCTV Project	283,836,367
Video Production	<u>60,500,000</u>
	<u>344,336,367</u>

7. Inventory - Prepaid Card

Item Name	Qty					MMK
	100ks	200ks	1000ks	3000ks	5000ks	
Prepaid	205,045	213,383	1,115,750	146,178	57,647	1,887,075,406
Handset						27,000
E-Top Up						913,583,810
Sim Card (300 ks per 1 card)					12,674	3,802,200
						2,804,488,416

8. Work-in-Process (Project)

	MMK
_IFM Project	91,019,333
_Other Project	546,760,871
	<u>637,780,204</u>

9. Prepaid Expense

	MMK
Deposit to MPT- Mobile Money project	37,626,212
Advance for Office Use	60,419,359
Prepaid Expenses - Office Rental	56,908,160
Prepaid Expenses – Other	101,748,519
	<hr/>
	256,702,250
	<hr/>

10. Trade & Receivable

	MMK
Receivable from Project	
- IFM Project	1,621,439,137
- Fiber Project	177,875,206
- Mobile Project	363,437,532
- Other Project	892,622,473
Receivable from MPT	436,183,284
Receivable from Others	495,777,910
	<hr/>
	3,987,335,542
	<hr/>

11. Cash_and_Cash_Equivalents

	MMK	USD
	Ex Rate - 1 USD = 1309 Ks	
Cash in Hand – Ks	17,839,307	
Cash in Hand - \$		\$ 6,587
Cash in bank – Ks	3,557,677,832	
Cash in bank - \$		\$ 500,744
	<u>3,575,517,139</u>	<u>\$ 507,331</u>

12. Trade & Other payable

	MMK
Accrued Expenses	28,623,450
Deferred Project Income	64,866,368
Payable to Sub-Contractor	512,321,399
Payable for Staff Salary, Salary Income Tax	74,109,981
Tax Payable	419,765,100
	<u>1,099,686,298</u>

13. Revenue

	FY (2019-20)	FY (2019)
	MMK	MMK
- IFM Project	2,012,325,287	1,490,603,330
- Fiber Project	622,253,175	
- Mobile Project	974,352,824	726,062,157
- Other Project	2,019,948,840	751,530,413
	<u>5,628,880,126</u>	<u>2,968,195,900</u>

14. Cost of Goods Sold

	FY (2019-20)	FY (2019)
	MMK	MMK
Project – Expense	3,023,329,206	1,327,397,550
Production Cost	142,997,542	173,666,055
	<u>3,166,326,748</u>	<u>1,501,063,605</u>

15.	Administration Expense	MMK		
	Depreciation of property, plant and equipment		111,984,701	
	Director's remuneration		67,200,000	
	Donation Charges		612,500	
	Employee Benefit Expenses		468,362,998	
	Marketing Expenses		25,827,650	
	Office Rental		158,322,464	
	Other Expense		227,350,790	
	Professional fees		44,795,500	
	Renovation and maintenance expenses		23,960,123	
	Travelling and related costs		159,542,602	
	Utilities		197,323,505	
	Vehicle Rental & Convenience Expense		219,976,550	
			<u>1,705,259,383</u>	
16.	Earnings Per Share			
	The calculation of the basic earnings per share attributable to the ordinary owners of the Company is based on the Following data:			
			FY (2019-20)	FY (2019)
	Net Profit/ (Loss) attributable to equity		539,251,269	316,679,892
	Weighted average number of shares of common stock outstanding		12,823,224	12,823,224
	Basic earnings per share (MMK per share)		<u>42</u>	<u>25</u>



ဆက်သွယ်ရန် (Contact) :

Department of Securities Affairs
TMH Telecom Public Company Limited
Eastern Business Center, No.54, 5 Floor, Lay Daung Kan Rd, Thingangyun T/s, Yangon.
Phone: +95 9 457688887 ; Viber: +95 9 457688887
Email: info@tmhsa@gmail.com , info@tmhtelecom.com
Website: www.tmhtelecom.com