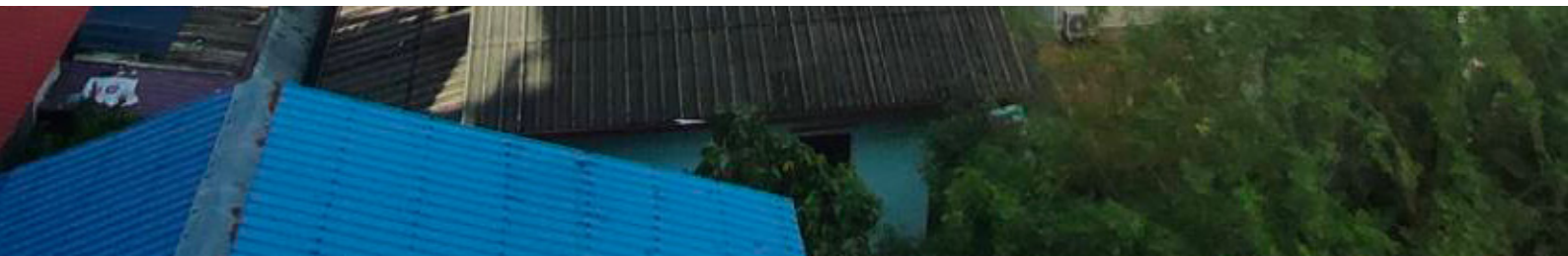




TMH
T E L E C O M

Annual Report 2023



About this report

ဤနှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာသည် ၂၀၂၁-၂၀၂၂ ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် ၂၀၂၃ ခုနှစ် မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့တွင် ကုန်ဆုံးသည့် ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တို့ အတွက် TMH ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များအားလုံးကို ထည့်သွင်း ဖော်ပြထားခြင်းဖြစ်သည်။ ၂၀၂၁-၂၀၂၂ ဘဏ္ဍာနှစ်သည် ၆ လသာ ပါဝင်ပါသည်။

အစီရင်ခံစာ၏ရည်ရွယ်ချက်မှာ ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအားလုံးက မျှော်လင့်သော အချက်အလက်များကို ရရှိစေရန် ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာသည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန (DICA)၊ မြန်မာနိုင်ငံငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ်လုပ်ငန်း ကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (SECM) နှင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (Yangon Stock Exchange) တို့မှ ထုတ်ပြန်သော စည်းမျဉ်းများ၊ ထုတ်ပြန်ကြေညာချက်များနှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်ထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

ဤအစီရင်ခံစာတွင် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် သက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များနှင့် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များကို ပူးပေါင်းတင်ပြထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကို ICOP Sein Win and Associates Ltd မှ မြန်မာနိုင်ငံစာရင်းကိုင်စံနှုန်းများနှင့်အညီ စာရင်းစိစစ်ထားပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များကို ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီမှ စုစည်းတင်ပြထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

This annual report covers TMH's activities for financial years FY21/22 and FY22/23, which ended on 31 March 2023. FY2021/22 covers only six months.

This report aims to provide the information expected by our shareholders and stakeholders. It is also a means for TMH to comply with the rules and notifications issued by DICA, the Securities Exchange Commission of Myanmar, and the Yangon Stock Exchange.

This report combines financial and non-financial data. Our financial data were audited by ICOP Sein Win & Associates according to the MFRS standards. Non-financial data were collected and prepared by TMH.

Table of contents

About this report	2
Strategic Report	4
TMH's profile	5
Year review	7
Chairman & Managing Director Interview	10
Statement from our Independent Directors	17
Strategy	18
Corporate Governance	22
Our structure	23
Shareholders	24
General Meetings	24
Board of Directors	25
Audit, Compliance and Corporate Governance Committee	26
Nominating Committee	27
Remuneration Committee	27
BOD report	28
Risk Management	40
Business ethics	44
Enhancing our corporate disclosure	46
Performance Review	51
Operations	52
People	63
Society	68
Non-financial reporting	70
Financial Report	72
Statement of Directors	74
Statement of Auditor	75
Financial Statements	77



Strategic Report

Page 4 - 21

TMH's profile

မျှော်မှန်းချက်

အကောင်းမွန်ဆုံးသော ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများပေးရန်နှင့် ပြည်သူလူထု၏ နေ့စဉ်ဘဝများအတွက် အဆင်ပြေချောမွေ့သော လူနေထိုင်မှုဘဝကို ရရှိစေရန် မျှော်မှန်းသည်။

Vision:

To provide the best telecommunication service and bring convenience to the lives of Myanmar's People.

ရည်မှန်းချက်

- အရည်အသွေးမြင့်မားသော ဝန်ဆောင်မှုများပေးခြင်းဖြင့် ဝယ်ယူသူများနှင့် အောင်မြင်သော ဆက်ဆံရေး ဖြစ်ထွန်းစေရန်
- စီးပွားဖက်များနှင့် ရေရှည်လက်တွဲနိုင်ရေးအတွက် ယုံကြည်မှုနှင့် သစ္စာရှိမှုကို တည်ဆောက်နိုင်ရန်

Mission:

- To provide a high-quality service while establishing a successful relationship with our customers.
- To build trust and loyalty with our partners.

ကျွန်ုပ်တို့၏ စံတန်ဖိုးများ

Values



လေးစားမှု
Respect



ရိုးသားမှု
Honesty



ယုံကြည်မှု
Trust



စဉ်ဆက်မပြတ်
လေ့လာသင်ယူမှု
Continuous learning



တာဝန်ခံမှုနှင့်
ယုံကြည်စိတ်ချရမှု
Accountability &
Reliability



ပွင့်လင်းမြင်သာရှိမှု
Transparency

ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေး

ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံအား ကမ္ဘာနှင့် ဆက်သွယ်ပေးလျက်ရှိသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ အခြေခံ အဆောက်အအုံ လုပ်ငန်းများကို တည်ဆောက်ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများ၊ နည်းပညာဆိုင်ရာ ဖြေရှင်းချက်များနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများကို ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိသော ကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်သည်။

ရလဒ်အနေဖြင့် မြန်မာ့စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများသည် လုပ်ငန်းများ စဉ်ဆက်မပြတ် လည်ပတ်နိုင်ပြီး မြန်မာပြည်သူများသည်လည်း ဒီဂျစ်တယ်ဆိုင်ရာ အကြောင်းအရာများကို သုံးစွဲရာတွင် ကျေနပ်မှု အပြည့်အဝရရှိနိုင်မည် ဖြစ်သည်။

Our business

We connect Myanmar to the world. TMH offers the technological solutions and expertise to build, maintain, and operate better communications infrastructures.

As a result, Myanmar businesses can continue their operations, while Myanmar people can enjoy digital contents and live their lives to the full.

ဆက်သွယ်ရေးတာဝါများ
Telecom towers



Key figures

- TMH ၏ ကျွမ်းကျင် ဝန်ထမ်းများသည် မိုဘိုင်း တာဝါတိုင်ပေါင်း ၉၀၀ ကျော် အား ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခဲ့သည်။
- အသုံးပြုသူပေါင်း ၅၀၀,၅၀၀ ကျော်အား မိုဘိုင်းကွန်ရက်ဖြင့် ချိတ်ဆက်ပေးနိုင်ခဲ့ပြီး အသုံးပြုသူပေါင်း ၁၄၂,၀၀၀ ကျော်ကို မြန်နှုန်းမြင့် မိုဘိုင်းကွန်ရက် အား ချိတ်ဆက်ပေးနိုင်ခဲ့သည်။
- 900+ towers maintained by TMH experts
- 500,500+ people connected to a mobile network and 142,000+ to a high-speed one

ဖိုက်ဘာကေဘယ်များနှင့် မြန်နှုန်းမြင့်ကွန်ရက်
Fibre optics and high-speed network



Key figures

- ၂၀၁၆ ခုနှစ်မှစ၍ Optical ဖိုက်ဘာ ကီလိုမီတာပေါင်း ၄,၀၅၀ ကျော်အား တပ်ဆင်နိုင်ခဲ့သည်။
- အသုံးပြုသူပေါင်း ၄၄,၈၀၀ ကျော် ရှိပြီး အိမ်ထောင်စုပေါင်း ၃၆,၇၀၀ ကျော်နှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ၈,၁၀၀ ကျော် ပါဝင်သည်။
- လှိုင်းအကျယ်ပမာဏ (Bandwidth): တစ်စက္ကန့်လျှင် ၇၆ ဂီဂါဘိုက်
- 4,050+ kms of optical fibre installed since 2016
- 44,800+ clients connected 36,700 households and 8,100 businesses
- Bandwidth: 76 Gbps

ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ်များ
Mobile top-up cards



Key figures

- ရတနာပုံဆိုင်ကံဘာ စီးတီးနှင့် ရန်ကုန်မြို့တွင် ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ် ထုတ်လုပ်သော စက်ရုံ ၂ ရုံ ရှိသည်။
- ငွေဖြည့်ကတ်ပေါင်း ၁၄.၈ သန်း ကျော် ထုတ်လုပ်ခဲ့သည်။
- 2 factories located in Yangon and Yadanapon Cyber City
- 14.8 million cards manufactured

Year review

1. TMH ကုမ္ပဏီသည် အရင်းအမြစ်များကို စနစ်တကျစီမံခန့်ခွဲလုပ်ဆောင်မှု၏ ရလဒ်အနေဖြင့် ယခင် နှစ်တွင် အကျိုးအမြတ် ထပ်မံရရှိအောင် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည်။

We generated a profit again last year, thanks to our strict approach in allocating TMH's resources.



TMH ၏ လုပ်ငန်းများ အားလုံးမှ ဝင်ငွေ ရရှိခဲ့ပြီး ကုန်ကျစရိတ်ကို ဂရုစိုက်၍ တင်းကျပ်စွာ စီမံခန့်ခွဲခြင်းက ယခင် နှစ်တွင် အကျိုးအမြတ်ထပ်မံ ရရှိနိုင် စေခဲ့သည်။

TMH generated income from all our business lines, and our strict approach to carefully managing costs led us to be profitable again last year.

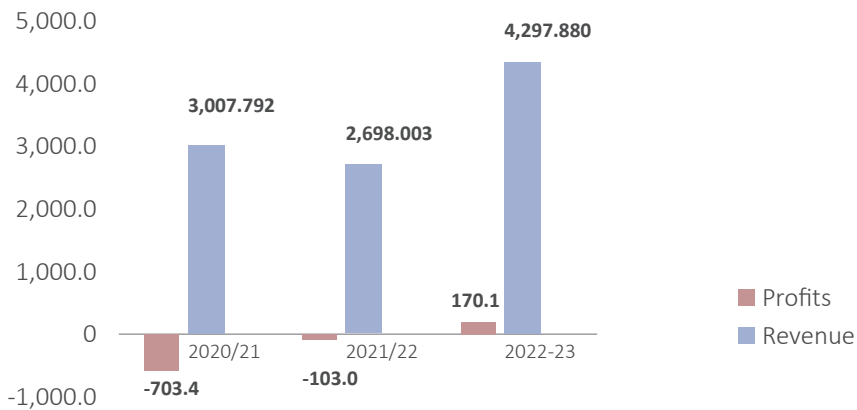
၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် TMH ကုမ္ပဏီမှ ရရှိခဲ့သော မြန်မာကျပ်ငွေ သန်းပေါင်း ၃,၀၀၇ နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် မြန်မာ ကျပ်ငွေ သန်းပေါင်း ၄,၂၉၈ ရရှိခဲ့ပြီး ၄၂ ရာခိုင်နှုန်းတိုးတက်ခဲ့သည်။

Compared to the MMK 3,007 million generated by TMH in FY20/21, our business generated MMK 4,298 million in FY22/23, a 42% increase.

TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ၂နှစ်ဆက်တိုက် အရှုံးပေါ်ခဲ့ပြီးနောက် ယခင်နှစ်တွင် အကျိုးအမြတ် ပြန်လည် ရရှိခဲ့သည်။ ကုမ္ပဏီသည် ကျပ်သန်းပေါင်း ၁၇၀ အမြတ်ရရှိခဲ့သည်။

The profitability of our operations was positive again last year, after two years of losses. We recorded a profit of MMK 170 million.

Evolution of our revenue and profit (MMK millions)



2. ပြီးခဲ့သည့် နှစ်သည် TMH ကုမ္ပဏီကို အခြေအနေအဆုံးစွန်အထိ တွန်းပို့စမ်းသပ်ခဲ့သည်ဟု ဆိုနိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီ၏ ကြံ့ကြံခံနိုင်စွမ်းကို ထုတ်ဖော်ပြသခဲ့ရာလည်း ရောက်ပါသည်။

If last year tested the limits of our organisation, it also revealed TMH’s resilience.



ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများ စဉ်ဆက်မပြတ်လည်ပတ်နိုင်မှု ရှိစေရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုန်ပစ္စည်းထောက်ပံ့ရေးလမ်းကြောင်းများကို ပြန်လည်ဖွဲ့စည်းခဲ့ပြီး နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်းနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကို လျော့ချနိုင်ရန် စီမံခန့်ခွဲဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

To secure the continuity of our operations, we have reorganised our supply chain and are managing our exposure to exchange rate risk very carefully.



ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ပဋိပက္ခ အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိသည့် နေရာဒေသများရှိ လူဦးရေ ၅ သိန်းကျော် အသုံးပြုသည့် အဓိကကျသော အခြေခံအဆောက်အအုံများကို ထိန်းသိမ်းနိုင်ခဲ့သည်။

Our team managed to maintain a critical infrastructure used by half a million people in conflict-affected areas.



TMH ကုမ္ပဏီ အနေဖြင့် စွမ်းအင်နှင့် အခြားသော အရေးပါသည့် အခြေခံအဆောက်အအုံများ ဆောက်လုပ်ခြင်းနှင့် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းလုပ်ငန်းများရှိ အခွင့်အရေးများကို ရယူလုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် လုပ်ငန်းအဖွဲ့အသစ် တစ်ခုကို ဖွဲ့စည်းခဲ့သည်။

We established a new team to explore opportunities that we could seize in the energy sector and in the development and maintenance of other critical infrastructure.

3. TMH ကုမ္ပဏီအား ခိုင်မာ၍ ယုံကြည်စိတ်ချရပြီး တာဝန်ယူမှုရှိသည့် ကုမ္ပဏီတစ်ခုအဖြစ် တည်ဆောက်ခြင်း

Building TMH as a strong, trustworthy and accountable company



ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုန်ကျစရိတ်နှင့်သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် သက်ရောက်မှုကို လျော့ချနိုင်ရန်နှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေ ပိုမိုကောင်းမွန်စေရန် ဌာနချုပ်ရုံးကို နေရာပြောင်းရွှေ့ခဲ့သည်။

We moved our HQ to enhance the working conditions of our staff while optimising our cost structure and environmental footprint.



TMH ကုမ္ပဏီ၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းအသစ်ကို ထုတ်ပြန်ခဲ့သည်။ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အရာရှိ အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျင့်ဝတ်နှင့် အညီ လုပ်ကိုင်သည်ကို သေချာစေရန်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများကို လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

TMH has a new Code of Conduct. Our compliance officer is responsible for training our people and ensuring that we always do the right thing.



စိန်ခေါ်မှုများ စွာ ရှိခဲ့သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့သည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ စံတန်ဖိုးများနှင့် ရည်ရွယ်ချက်များကို ပေါင်းစပ်ထားသော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအဖြစ် ရှေ့တိုး ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

Despite all the challenges, we move forward and act as one team, united by our corporate values and ambition.



Chairman & Managing Director Interview



ဦးမြင့်လွင် | U Myint Lwin
ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌ | Chairman of the Board

ဦးသီဟလွင် | U Thiha Lwin
အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာ | Managing Director

မြန်မာနိုင်ငံအတွင်းရှိ များစွာသော ကုမ္ပဏီများကဲ့သို့ပင် TMH ကုမ္ပဏီသည်လည်း ခက်ခဲသည့် စီးပွားရေး အခြေအနေဖြင့် ကြုံတွေ့ခဲ့ရသည်။ TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် မည်သည့် စိန်ခေါ်မှုများကို ကြုံတွေ့ခဲ့ရပါသနည်း။

Like many companies in Myanmar, TMH had to deal with a very difficult business environment. What were the main challenges for TMH?

ဦးမြင့်လွင်

ယခင်နှစ်၏ နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာတွင် ကျွန်ုပ်အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ရှေးဆက်အလားအလာအနေအထားကို သေချာရောရာစွာ သိမြင်နိုင်ရန် မလွယ်ကူကြောင်း ပြောဆိုခဲ့ပါသည်။ ဝမ်းနည်းဖွယ်ကောင်းသည်မှာ ကျွန်ုပ်၏ အကဲဖြတ်မှုမှာ ယခုအချိန်အထိ အလားတူပင်ဖြစ်နေပါသေးသည်။ ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ ထုတ်ပြန်ချက်အရ မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးထုတ်ကုန်တန်ဖိုးသည် ၂၀၂၁ ခုနှစ်တွင် ၁၈ ရာခိုင်နှုန်း လျော့ကျခဲ့ပြီးနောက် ၃ ရာခိုင်နှုန်းသာ တိုးတက်မှုရှိခဲ့သည်။ သို့သော် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများတွင် ၁၈.၄ ရာခိုင်နှုန်းထိပင် လျော့ကျခဲ့ပြီးနောက် ၁.၆ ရာခိုင်နှုန်းသာ တိုးတက်မှုရှိခဲ့သည်။ တစ်နည်းအားဖြင့် ဆိုရသော် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ အနေဖြင့် စီးပွားရေးသက်ရောက်မှုဒဏ်ကို ပိုမို၍ ခံစားရပြီး ပြန်လည်၍ ထူထောင်ရန်အတွက် အခက်အခဲ

U Myint Lwin

In our previous annual report, I said the situation was bleak in Myanmar. Unfortunately, my diagnosis is still the same. According to the World Bank¹, the economy shrank by 18% in 2021 and grew by only 3%, but the contraction in the services industry reached 18.4% in 2021, and growth was only 1.6%. In other words, companies operating in the services industry were more affected by the economic shock and are struggling to recover. Why?

Policy uncertainty has increased. It is more complicated to import products and services to deliver value to our clients: the Myanmar kyat lost 25% of its value between June and December 2022. This impacts not only our

1. See: World Bank; Myanmar Economic Monitor, Navigating Uncertainty; January 2023.

ကြုံတွေ့ကြရပါသည်။

ထိုသို့ ဖြစ်ကြရသည့် အကြောင်းရင်းမှာ မူဝါဒပိုင်းဆိုင်ရာ နှင့် ပတ်သက်၍ မသေချာ၊ မရေရာမှုများ တိုးမြှင့်လာခြင်း ကြောင့်ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ကုန်ပစ္စည်းများ ကို တင်သွင်း၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖောက်သည်များကို ဝန်ဆောင်မှုများပေးအပ်ရန် ပိုမို၍ ခက်ခဲလာခဲ့သည်။ ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဇွန်လမှ ဒီဇင်ဘာလအတွင်းတွင် မြန်မာ ကျပ်ငွေတန်ဖိုးမှာ ၂၅ ရာခိုင်နှုန်း ကျဆင်းခဲ့သည်။ ဤသို့ကျဆင်းမှုက ကျွန်ုပ်တို့၏ အမြတ်အစွန်းကိုသာ မက ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်း၏ ရေရှည်တည်တံ့နိုင်မှု အပေါ် ကိုပါ သက်ရောက်မှု ရှိလာခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် မူဝါဒများ နှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ မကြာခဏ ပြောင်းလဲမှုများ သည် စီးပွားရေး လည်ပတ်ရန် ကုန်ကျမှုစရိတ်ကို သိသာစွာ တိုးမြှင့်စေခဲ့သည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲမှုကို ဂရုတစိုက်လုပ်ဆောင်ခဲ့ မှုသည် TMH အတွက် အရေးပါခဲ့သည်။ ၂၀၂၁ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလကုန်တွင် ကျွန်ုပ်တို့ထံတွင် ငွေကြေး လုံလောက်စွာ ရှိခဲ့သည့်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများ ကို အသုံးချ၍ လုပ်ငန်းဆက်လက်ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည်။ စိန်ခေါ်မှုများအကြားမှပင် TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် အကျိုးအမြတ်ပြန်လည်ရရှိနိုင်ခဲ့ပြီး မြန်မာကျပ်ငွေ ၁၇၀ သန်း မြတ်စွန်းခဲ့သည်။ ဤအချက်သည် ကျွန်ုပ် တို့၏ စီမံခန့်ခွဲမှု အရည်အသွေးနှင့် ကျွန်ုပ်တို့နှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအတွက် တန်ဖိုးဖန်တီးပေးနိုင်မှု ကို ပြသနေပါသည်။

margin but our ability to sustain our business. Furthermore, the numerous changes in policies and regulations have significantly increased the cost of doing business.

Fortunately, our cautious approach in terms of management has proved to be essential for TMH. As we had sufficient financial resources at our disposal at the end of September 2021, we were able to mobilise our assets to continue our operations. And fortunately, despite all the challenges, TMH became profitable again and generated MMK 170 million in profit. This demonstrates the quality of our Management and our ability to safeguard shareholder value.

“ စိန်ခေါ်မှုများအကြားမှပင် TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် အကျိုးအမြတ် ပြန်လည်ရရှိနိုင်ခဲ့ပြီး မြန်မာကျပ်ငွေ ၁၇၀ သန်း မြတ်စွန်းခဲ့သည်။ ဤအချက်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲ နိုင်မှု အရည်အသွေးနှင့် ကျွန်ုပ်တို့ နှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအတွက် တန်ဖိုးဖန်တီးပေးနိုင်မှုကို ပြသနေ ပါသည်။ ”



ယခုကဲ့သို့ ခက်ခဲသည့်အချိန်ကာလတွင် TMH ကုမ္ပဏီကို မည်ကဲ့သို့ စီမံခန့်ခွဲခဲ့ပါသနည်း။
How did you manage the Company in this difficult situation?

ဦးသီဟလွင်

ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီကို ခိုင်မာ၍ ကြံ့ခိုင်မှုရှိသည့် ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ရန် ရည်မှန်းပါသည်။ ၂၀၂၁ ခုနှစ်အောက်တိုဘာလမှ စတင်၍ ဘုတ်အဖွဲ့နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့တို့သည် ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဆိုးရွားပြင်းထန်သည့် ဈေးကွက်အခြေအနေများကို ကျော်ဖြတ်နိုင်ရန် အားဖြည့်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌမှ ကျွန်ုပ်တို့ ကြုံတွေ့ခဲ့ရသည့် စိန်ခေါ်မှုများဖြစ်သည့် သွင်းကုန်၊ မြန်မာကျပ်ငွေတန်ဖိုးကျဆင်းမှု၊ နိုင်ငံခြားငွေကြေး လဲလှယ်နှုန်း မတည်ငြိမ်မှုအစရှိသည်ကို ဖော်ပြခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် မြန်မာကုမ္ပဏီများထံမှ ထုတ်ကုန် ဝန်ဆောင်မှုများကို ပိုမိုရယူခြင်းကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ၎င်းကို ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်းတွင် လုပ်ဆောင်နိုင်ခဲ့သည်ကို အားရမိပါသည်။

TMH ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာပြည်သူလူထုအတွက် အရေးပါသည့်အခန်းကဏ္ဍမှ ရပ်တည်နေပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူ ကုမ္ပဏီများအတွက် အရေးပါသည့် အခြေခံအဆောက်အအုံများကို ထိန်းသိမ်းပေးပြီး ပဋိပက္ခသက်ရောက်မှု ရှိသည့် နေရာဒေသများရှိ လူဦးရေ ၅ သိန်းအတွက် အခြေခံဝန်ဆောင်မှုများကို ပံ့ပိုးပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်များကိုလည်း အစဉ်အမြဲသိရှိနေပါသည်။ ထို့အတွက်ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့သည် အလုပ်ကို စဉ်ဆက်မပြတ် လုပ်ဆောင်ရန် အားစိုက်ထုတ်ကြပါသည်။ ထိုသို့ လုပ်ဆောင် နိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ၏ လုံခြုံဘေးကင်းရေးသည် ထိပ်တန်းဦးစားပေးဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်၍ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် ဘေးအန္တရာယ်များကို စနစ်တကျ စစ်ဆေးဆောင်ရွက်ရပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ဘေးကင်းစွာ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူနှင့် အခြားသော အကျိုးသက်ဆိုင်သူများကို ထိတွေ့ဆက်ဆံရန် လိုအပ်ပါသည်။

ရလဒ်အနေဖြင့် ယခင်နှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများ အားလုံးမှ ဝင်ငွေရရှိခဲ့သည်ကို ဝမ်းမြောက်အားရစွာ အစီရင်ခံလိုပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းများမှ မြန်မာကျပ်ငွေ ၄,၂၉၈ သန်း ရရှိခဲ့ပြီး အမြတ်အနေဖြင့်

U Thiha Lwin

We aim to make TMH a strong and resilient company. Since October 2021, the Board and the Management team have focused on reinforcing TMH's ability to weather adverse market conditions.

The Chairman mentioned the challenges we have faced with imports, the devaluation of the Myanmar kyat, foreign exchange volatility, etc. We took a radical approach to procuring and sourcing more products and services from Myanmar companies. We are pleased that we managed to do so in FY22/23.

Likewise, TMH's role is essential for Myanmar people: we develop and maintain critical infrastructure for our clients, providing essential services for half a million people, mostly in conflicted affected areas. We are all very mindful of our responsibility. Therefore, our team is committed to continuing its work. To do that, we must assess risks carefully as our people's safety is our top priority. Therefore, we have to engage our clients and other stakeholders to ensure we can work safely.

We are pleased to report that all our business units generated income last year: TMH's operations generated MMK 4,298 million last year with a profit margin of 3.96% (see chart 1). We will continue to do our best to continually improve our financial performance.

There is one last topic I would like to mention: the safety and security of our people. We recorded two accidents last year, and although TMH stood by its people, we need to aim for zero accidents when we operate.

၃.၉၆ ရာခိုင်နှုန်း ရရှိခဲ့သည်။ (ပုံ ၁ တွင် ကြည့်ပါ) ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘဏ္ဍာရေးရလဒ် ပိုမိုတိုးတက်ကောင်းမွန်ရန် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အကောင်းဆုံးကြိုးစား၍ ဆောင်ရွက်ပါမည်။

ကျွန်ုပ်အနေဖြင့် နောက်ဆုံးပြောဆိုလိုသည့် အကြောင်းအရာမှာ ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများ၏ လုံခြုံရေးနှင့် ဘေးကင်းရေးဖြစ်ပါသည်။ ယခင်နှစ်တွင် မတော်တဆမှု နှစ်ကြိမ် ဖြစ်ပွားခဲ့ပြီး TMH အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများကို ဝရုစိုက်သည့်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရာတွင် မတော်တဆမှု လုံးဝမရှိရန် ရည်မှန်းပါသည်။

“ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူ ကုမ္ပဏီများ အတွက် အရေးပါသည့် အခြေခံ အဆောက်အအုံများကို ထိန်းသိမ်းပေးပြီး ပဋိပက္ခသက်ရောက်မှု ရှိသည့် နေရာဒေသများရှိ လူဦးရေ ၅ သိန်း အတွက် အခြေခံဝန်ဆောင်မှုများကို ပံ့ပိုးပေးနိုင်ခဲ့သည်။ ”



Chart 1 - Evolution of TMH's income (Billion MMK) and profit margin (%)

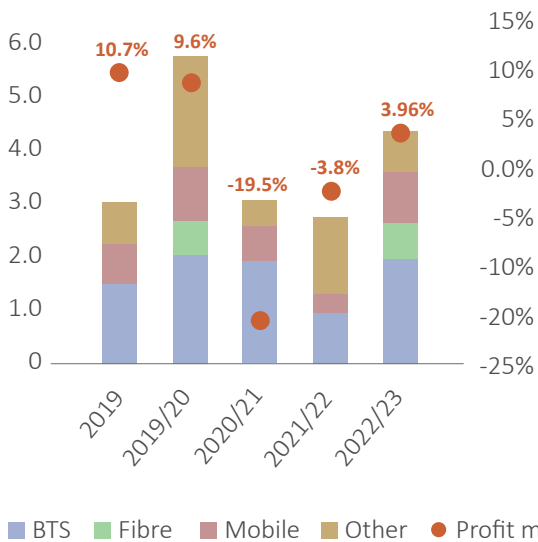
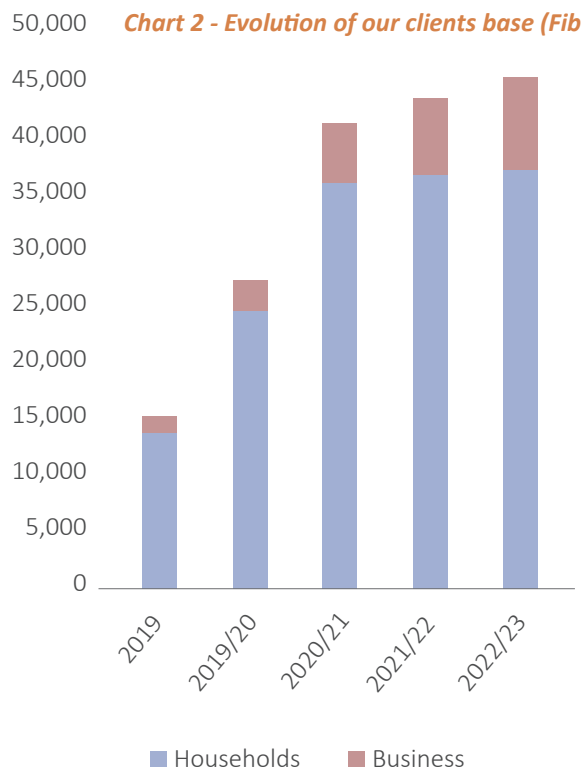


Chart 2 - Evolution of our clients base (Fibre)



ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဥက္ကဋ္ဌ တစ်ဦးအနေဖြင့် မည်သည့်အချက်များသည် TMH ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် သက်ဆိုင်သော အဓိက အချက်များဖြစ်သနည်း။

As Chairman of the Board, what are the key highlights of TMH’s corporate governance?

ဦးမြင့်လွင်

TMH ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုကို ကာကွယ်ရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် ရှင်းလင်းသော ပြဌာန်းချက်များ ရှိပါသည်။ ထိုသို့ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် အရည်အချင်း ပြည့်ဝသော ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၊ အထောက်အကူပြု မှုဝါဒများနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်များရှိ၍ TMH အနေဖြင့် ပြည့်ဝစွာ တာဝန်ယူမှုရှိရန် လိုအပ်ပါသည်။

ဦးစွာပထမအချက်အနေဖြင့် ဘုတ်အဖွဲ့မှ ဒေါ်တင်မေဦး ကို လွတ်လပ်သော အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ အသစ်တစ်ဦးအဖြစ် ခန့်အပ်ခဲ့ကြောင်းကို ဝမ်းမြောက်စွာ မျှော်လင့်ပါသည်။ သူမသည် မြန်မာနိုင်ငံ ငွေချေးသက်သေခံ လက်မှတ်လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေး ကော်မရှင်တွင် ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအဖြစ် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး သူမ၏ အတွေ့အကြုံ၊ ဗဟုသုတနှင့် အသိအမြင်များသည် ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ် စီမံခန့်ခွဲမှုကို မြှင့်တင်ရာတွင် အထောက်အပံ့ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီအတွက် အကောင်းဆုံးဖြစ်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်နိုင်ရန်အတွက် တက်ကြွ၍ အားကိုးအားထားရသည့် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ ရှိရန်လိုအပ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ယခုကဲ့သို့တက်ကြွ၍ လုံလပ်စီရိယရှိသည့် ဘုတ်အဖွဲ့ရှိသည့် အတွက် အားရဝမ်းသာမိပါသည်။

ဒုတိယအချက်အနေဖြင့် ဘုတ်အဖွဲ့မှ ကုမ္ပဏီအတွက် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် စည်းမျဉ်းအသစ် တစ်ခုကို အတည်ပြုခဲ့ပြီး TMH ကုမ္ပဏီ၏ လိုက်နာ ဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အရာရှိအား ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ် စည်းမျဉ်းကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုကို စောင့်ကြည့်လေ့လာရန် တာဝန် ပေးအပ်ခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အခြေအနေများသည် ပိုမို၍ ရှုပ်ထွေးလာသည်နှင့်အမျှ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ ကို ရှင်းလင်း၍ လက်တွေ့ကျသည့် လမ်းညွှန်မှု ပေးအပ်ရန် လိုအပ်ကြောင်းကို ယုံကြည်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ မှုဝါဒများနှင့် ၎င်းတို့၏ အကောင်အထည်ဖော်မှု တို့ကို ဆက်လက်၍ မြှင့်တင်သွားရန် လိုအပ်ကြောင်းကို သိရှိပါသည်။ ထို့ကြောင့် ဘုတ်အဖွဲ့အနေဖြင့် အရေးပါ သည့် အဆိုပါ အကြောင်းအရာများအတွက် ဆက်လက်၍ လုပ်ဆောင်ရန် နှစ်မြှုပ်ထားပါသည်။

တတိယအချက်အနေဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီသည် ရန်ကုန် စတော့အိတ်ချိန်း စာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သဖြင့် ထုတ်ဖော်တင်ပြရန် လိုအပ်သောကြောင့်သာ ပွင့်လင်း

U Myint Lwin

The Board has a clear mandate: safeguarding TMH’s sustainability. To do so, we need to ensure that we have the right skills among the Board members, that transparent and conducive policies and management systems are in place, and that TMH is fully accountable.

First, I am glad to share the news that the Board has appointed a new Independent Non-Executive Director: Daw Tin May Oo. She used to work as a Commission Member with the Securities Exchange Commission, and she brings to the company her experience, knowledge and insights to help us improve our corporate governance. I am also grateful that our Board Members have been very committed, as shown by the high attendance rate for our Board meetings. To make the best decisions, we need active and supportive Board Members, and our Company is lucky to have such a competent and diligent Board.

Second, the Board has approved a new Code of Conduct for the company and tasked TMH’s compliance officer with implementing it and monitoring how we conduct our business. We believe that, when things become more complicated, it is crucial to provide people with clear and practical guidance. We know we need to keep improving our policies and their implementation, but the Board is committed to continuing its work on this essential topic.

Third, TMH embraces transparency not only because we have to as a listed company but because we believe transparency is a key component in building trust. This is important: we believe that operating transparently and being accountable are two essential conditions to safeguard the trust of our stakeholders and shareholders. I am pleased to notice that TMH managed to improve its score in the last Pwint Thit Sa report, becoming the second most transparent listed company in Myanmar.

မြင်သာမှုရှိစွာ ထုတ်ဖော်မှုပြုလုပ်ခြင်း မဟုတ်ပဲ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုသည် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ရန်အတွက် အရေးပါသည်ဟု ယုံကြည် သောကြောင့် ပြုလုပ်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ လုပ်ကိုင်ခြင်းနှင့် တာဝန်ယူမှုရှိခြင်း တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ ယုံကြည်မှုကို ထိန်းသိမ်း ရန်အတွက် အဓိကကျပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် နောက်ဆုံးထုတ်ဝေခဲ့သည့် ပွင့်သစ်စအစီရင်ခံစာတွင် ရမှတ် တိုးတက်လာခဲ့ပြီး မြန်မာနိုင်ငံရှိ စတော့အိတ်ချိန်းစာရင်းဝင် ကုမ္ပဏီများတွင် ဒုတိယ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုအရှိဆုံး ကုမ္ပဏီ ဖြစ်လာသည့်အတွက် ကျေနပ်အားရမိပါသည်။

“ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ပွင့်လင်းမြင်သာ စွာ လုပ်ကိုင်ခြင်းနှင့် တာဝန်ယူမှုရှိ ခြင်းတို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အကျိုး သက်ဆိုင်သူများနှင့် အစုရှယ်ယာရှင် များ၏ ယုံကြည်မှုကို ထိန်းသိမ်းရန် အတွက် အဓိကကျပါသည်။”

TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ခက်ခဲသည့်အခြေအနေများကို အောင်မြင်စွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ခဲ့သည်။ နောင်လာမည့်နှစ်များအတွက် သင်၏ ထင်မြင်ယူဆချက်များကို သိရှိလိုပါသည်။

**TMH has managed to navigate difficult waters successfully.
What are your perspectives on the future?**

ဦးသီဟလွင်

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ၏ ကြိုးစားအားစိုက်ထုတ်မှု ကြောင့် TMH ကုမ္ပဏီသည် ကြံ့ခိုင်မှုရှိသည့် အဖွဲ့အစည်း တစ်ခုဖြစ်ကြောင်း သက်သေပြနိုင်ခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့ အဖွဲ့၏ ကြံ့ကြံ့ခိုင်မှု၊ ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်း၌ နှစ်မြှုပ်မှု တို့သည် အမှန်တကယ် လေးစားဖွယ်ရှိခဲ့သဖြင့် အဖွဲ့ဝင် တစ်ယောက်စီတိုင်း၏ လုပ်ဆောင်မှုများအတွက် ကျေးဇူး တင်လျက်ရှိပါသည်။

အနာဂတ်သို့လှမ်းမျှော်ကြည့်ရလျှင် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံသည် ဆက်သွယ်ရေးပြုလုပ်နိုင်မှု များစွာ တိုးတက်မှုရှိလာသည်ကို သတိပြုရန် လိုအပ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အခြားသော အာဆီယံနိုင်ငံများနှင့် နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက ဆက်လက်၍ တိုးတက်အောင် ဆောင်ရွက်ရန် များစွာ လိုအပ်နေသေးပါသည်။ ပိုမို၍ ကောင်းမွန်သည့် အခြေခံအဆောက်အအုံများသည် စီးပွားရေးပိုမို၍ တိုးတက်လာစေပြီး လူတိုင်းအတွက် အလုပ်အကိုင်နှင့် အခွင့်အလမ်းများကို ဖန်တီးပေးမည် ဖြစ်သည်။ ဤသည်မှာ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် မြန်မာပြည်သူ လူထုကို ပံ့ပိုးပေးလိုသောအရာ ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ဖိုက်ဘာကွန်ရက်၏ ပြီးခဲ့သည့် နှစ်ကာလအတွင်း တိုးတက်မှု (အရွယ်အစား၊ ချိတ်ဆက်ပေးနိုင်သည့် လူဦးရေနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ) ကို ကြည့်ရှုသည့် အခါတွင် ဈေးကွက်အလားအလာများစွာ ကျန်ရှိနေသည်

U Thiha Lwin

We have to be humble: TMH has demonstrated it is a resilient organisation, thanks to the commitment of our people. Their dedication and commitment have been truly inspiring, and I would like to thank each and every team member for their contribution.

When we look at the future, we need to keep in mind that although Myanmar has made a lot of progress in terms of access to communication, we still have a lot of room for improvement, especially when we look at other ASEAN countries. Better infrastructure means a more dynamic economy, more jobs, and more opportunities for everyone. This is what we want to deliver to Myanmar's people. When we look at the development of our fibre network, its size, and the number of people and businesses we have managed to connect to the internet in the past few years, we know that the untapped potential is gigantic (see chart 2). For instance, we ramped up our capabilities and increased our bandwidth from 50 Gbps in FY20/21 to 76 Gbps in FY22/23 – a 50% increase within 18 months.

ကို သတိပြုမိပါသည်။ (ပုံ ၂ ကို ကြည့်ပါ။) ဥပမာ အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လှိုင်းအကျယ်ပမာဏကို ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် တစ်စက္ကန့်လျှင် ၅၀ ဂီဂါဘိုက်မှ ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၇၆ ဂီဂါဘိုက်သို့ တိုးမြှင့်နိုင်ခဲ့ပြီး ၁၈ လအတွင်း ၅၀ ရာခိုင်နှုန်း တိုးတက်မှုဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အခြေခံအဆောက်အအုံများကို ဆောက်လုပ်ခြင်းနှင့် ထိန်းသိမ်းဆောင်ရွက်ခြင်းတို့တွင် အတွေ့အကြုံရှိပြီး ၎င်းအတွေ့အကြုံကို အားသာချက်တစ်ခုအဖြစ် ရယူနိုင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံတွင် အခြေခံအဆောက်အအုံများဆောက်လုပ်ရန် လိုအပ်ပြီး အထူးသဖြင့် စွမ်းအင် ကဏ္ဍတွင် လိုအပ်မှုရှိသည်ကို သတိပြုမိပါသည်။ ၎င်းကို ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ဂရုတစိုက် စောင့်ကြည့်နေပြီး အခွင့်အလမ်းများကို ရှာဖွေရန် အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ စည်းထားပါသည်။

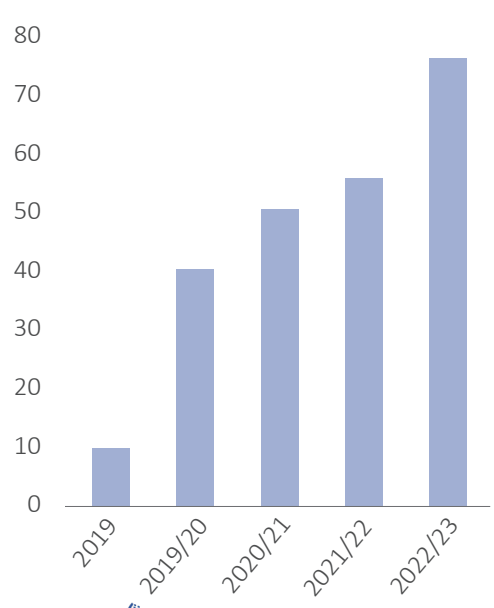
နောက်ဆုံးအနေဖြင့် ထိုအခွင့်အရေးများကို ရယူနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့ ဝန်ထမ်းများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုများတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ပြုလုပ်ရန် လိုအပ်ပါသည်။ စိတ်မကောင်းစွာဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လေ့ကျင့်သင်ကြားမှု ဆောင်ရွက်ခြင်းများကို ကန့်သတ်ခဲ့ရပြီး ၂၀၂၁ ခုနှစ်မှ စတင်၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကနဦး လေ့ကျင့်သင်ကြားမှု အစီအစဉ်များကို လုပ်ကိုင်ရန် မလွယ်ကူခဲ့ပေ။ သို့သော် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအတွက် ကြိုးစားအားထုတ်မှုများကို တိုးမြှင့်သွားပါမည်။ ထိုသို့ လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းအတွက် ဈေးကွက်တွင် ဦးဆောင်နိုင်ပြီး ကောင်းမွန်သည့် အနာဂတ်ရရှိရန် အဓိကကျပါသည်။


“ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ အတွက် ကြိုးစားအားထုတ်မှုများကို တိုးမြှင့်သွားပါမည်။ ထိုသို့ လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းအတွက် ဈေးကွက်တွင် ဦးဆောင်နိုင်ပြီး ကောင်းမွန်သည့် အနာဂတ်ရရှိရန် အဓိကကျပါသည်။ ”

We can also leverage our expertise. We know how to build and maintain critical infrastructure. We also know that Myanmar must develop new assets, especially in the energy sector. This is something that we are also monitoring carefully. We have tasked a new team with looking for new opportunities to develop our activities.


Finally, we must invest in our people and build their skills to seize these opportunities. Unfortunately, we have had to limit our training efforts since 2021 as delivering our initial training plan was impossible. However, we will increase our efforts to develop the potential of our people: they are and will be the key success factor in enabling a brighter future for our Company as we aim to become the market leader.

Evolution of our Bandwidth (Gbps)






Our customer base for fibre services grew by 10%



We increased our bandwidth capacities by 50% compared to FY20/21



Better IT infrastructure is essential to unlock development and prosperity

~

500,500

Almost half a million people are connected through the towers we maintain

1. See: International Telecommunication Union, The economic impact of broadband and digitization through the COVID-19 pandemic; June 2021.

Statement from our Independent Directors

လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်မှာ TMH ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့မှ အစဉ်အမြဲ ထည့်သွင်းစဉ်းစားစေရန် ဖြစ်သည်။ ၂၀၂၁ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလမှ စတင်၍ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဘုတ်အဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ ဂုဏ်သိက္ခာ၊ အရင်းအနှီးများ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် တန်ဖိုးများကို စောင့်ရှောက်ရန် အားစိုက်လုပ်ဆောင်ခဲ့သည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ စီမံအုပ်ချုပ်မှုပုံစံနှင့် ပတ်သက်၍ သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအသီးသီးအတွက် လုပ်ပိုင်ခွင့်များ ရှိသည်ကို ယုံကြည်ပါသည်။ အထူးသဖြင့် ယခုကဲ့သို့ ခက်ခဲ၍ စိန်ခေါ်မှုများပြားသော အခြေအနေများတွင် ပိုမို၍ အရေးပါပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များသည် ထုတ်ဖော်ထားသော အချက်အလက်များ၏ အရည်အသွေးကို ယုံကြည်စိတ်ချနိုင်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ဘုတ်အဖွဲ့၏ လွတ်လပ်သော အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အသစ် အဖြစ် ဒေါ်တင်မေဦးကို ကြိုဆိုပါသည်။ သူမအနေဖြင့် သူမ၏ အတွေ့အကြုံနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှု၊ အရင်းအနှီးဈေးကွက်၊ ကော်ပိုရိတ်စီမံခန့်ခွဲမှုတို့နှင့် ပတ်သက်သည့် များပြားသည့် အတွေ့အကြုံများကို ယူဆောင်လာမည် ဖြစ်သည်။

၂၀၂၁-၂၀၂၂ ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တို့တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ တာဝန်များကို အောင်မြင်စွာဆောင်ရွက်ခဲ့သည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ ယုံကြည်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီမှ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အဓိကဦးစားပေးမှုမှာ ကုမ္ပဏီရှိ ဝန်ထမ်းများ၏ လုံခြုံရေးနှင့် ဘေးကင်းရေးကို သေချာစေရန်ဖြစ်ပြီး တစ်ဆက်တည်းတွင် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အကျိုးကို ထိန်းသိမ်းရန် ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းအသစ်ကို ထောက်ခံပါသည်။ ဤစည်းမျဉ်းသည် ကုမ္ပဏီအား တည်ကြည်ဖြောင့်မတ်စွာနှင့် တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှု ရှိစွာ လုပ်ကိုင်ရန် လမ်းညွှန်ပေးရာတွင် အဓိကကျသည့် မူဝါဒ တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ပိုမို၍ ကောင်းမွန်သည့် လုပ်ဆောင်မှုများ ပြုလုပ်နိုင်ရန် ဘုတ်အဖွဲ့၏ စွမ်းဆောင်မှုကို အလုံးစုံ အကဲခတ်မှု ပြုလုပ်နိုင်ရန်အတွက် ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုကို တာဝန်ပေး၍ လုပ်ဆောင်ရန် ရည်မှန်းပါသည်။

နိဂုံးချုပ်အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအားလုံးကို TMH ကုမ္ပဏီနှင့် ပူးပေါင်းပါဝင်ရန် နှိုးဆော်တိုက်တွန်းလိုပါသည်။ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ ကျင့်ဝတ်နှင့် မညီညွတ်သည်များကို သံသယရှိပါက ကျွန်ုပ်တို့၏ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အရာရှိထံ မျှဝေရန် တိုက်တွန်းပါသည်။^၁

As independent board members, our responsibility is to guarantee that the Board consistently takes into account the interests of TMH's shareholders and stakeholders. Since October 2021, the Board of TMH has remained committed to preserving the company's integrity, assets, personnel, and values.

We consider that our company has a robust system of checks and balances within its corporate governance framework. This is particularly crucial in such unfavourable and demanding business circumstances, as TMH's shareholders can depend on the accuracy of the information provided.

We are pleased to welcome Daw Tin May Oo as a new Independent Non-Executive Board member. She will bring her experience and vast knowledge of compliance, capital market and corporate governance.

We believe the Board effectively fulfilled its responsibilities in FY21/22 and FY22/23. The primary focus of TMH's Board was to ensure the safety and security of the company's personnel while preserving shareholder value. We were pleased to endorse the new Code of Conduct, a crucial policy that will always guide the Company in acting with integrity and responsibility. We expect the Company to commission a third party to conduct a thorough evaluation of the Board's performance, paving the way for improved practices.

Finally, we urge TMH's stakeholders to communicate their concerns to our Compliance Officer if they suspect any unethical conduct within the company.¹

1. See: <https://www.tmhtelecom.com/contacts/>

Strategy

ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်မှာ အလားအလာရှိသော ဒီဂျစ်တယ်စီးပွားရေးစနစ် ပေါ်ပေါက်စေရန် မြန်မာနိုင်ငံ၏ နည်းပညာဆိုင်ရာ အခြေခံ အဆောက်အအုံကို တိုးတက်စေခြင်း ဖြစ်သည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် ၅နှစ်အတွင်း ဈေးကွက် ဦးဆောင်သူတစ်ဦး ဖြစ်လာစေရန် နည်းလမ်း ၂ခုဖြင့် အလေးပေး ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

Our objective is to enhance Myanmar’s IT infrastructure in order to harness the benefits of a digitized economy. We are concentrating our endeavors on two primary aspects with the aim of emerging as the market leader within a five-year period.

I.

Broadband အင်တာနက် အပါအဝင် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ICT ဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံကို တည်ဆောက်ခြင်း သည် နိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးတိုးတက်စေရန် အရေးပါသည်။

Building a robust ICT infrastructure in Myanmar, particularly broadband internet, is essential for the advancement of its economy.

1.



မြန်မာပြည်သူများ၏ ၉၃ ရာခိုင်နှုန်းသည် မိုဘိုင်းဖုန်းဆောင်မှုကို တွင်ကျယ်စွာ အသုံးပြုလျက်ရှိသည်။ ၎င်းမှာ တစ်ကမ္ဘာလုံး၏ ပျမ်းမျှဖြစ်သော ၇၅ ရာခိုင်နှုန်းထက်ပို၍ များပြားသည်။

ပြည်သူများသည် အင်တာနက်ချိတ်ဆက်ခြင်းဖြင့် ရရှိနိုင်မည့် အကျိုးကျေးဇူးများကို သိရှိနားလည်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ 5G အခြေခံအဆောက်အအုံ တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးမှုကို အထောက်အကူပြုနိုင်ရန် ပြင်ဆင်ထားပြီး ဖြစ်သည်။

Nearly 93% of Myanmar’s population possesses an active mobile subscription, which considerably exceeds the global average of 75%.

Myanmar people understand the advantages of internet connectivity. TMH is ideally situated to support the expansion of Myanmar’s 5G infrastructure.

2.



သို့သော်လည်း စုစုပေါင်းလူဦးရေ၏ ၀.၂၄ ရာခိုင်နှုန်းသာ fixed broadband အင်တာနက်ကို တပ်ဆင်အသုံးပြုလျက်ရှိပြီး တစ်ကမ္ဘာလုံး၏ ပျမ်းမျှအနေဖြင့် ၁၅ရာခိုင်နှုန်းဖြစ်သည်။

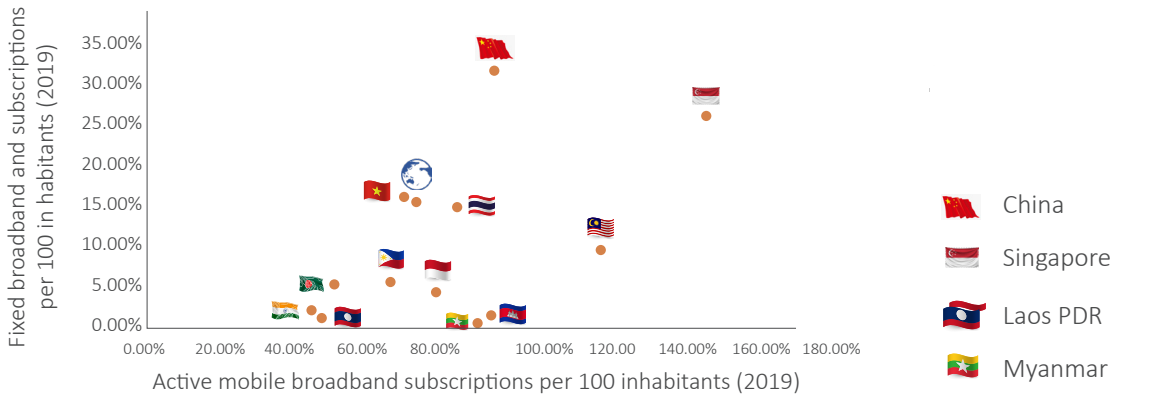
ထို့ကြောင့် မြန်မာနိုင်ငံတွင် တိုးတက်ရန် အလားအလာ များစွာရှိရာ ဤသည်မှာ TMH အတွက် မဟာဗျူဟာမြောက် အခွင့်အလမ်းတစ်ခု ဖြစ်သည်။

Nonetheless, a mere 0.24% of Myanmar’s population has a fixed broadband subscriptions, in contrast to the global average of 15%.

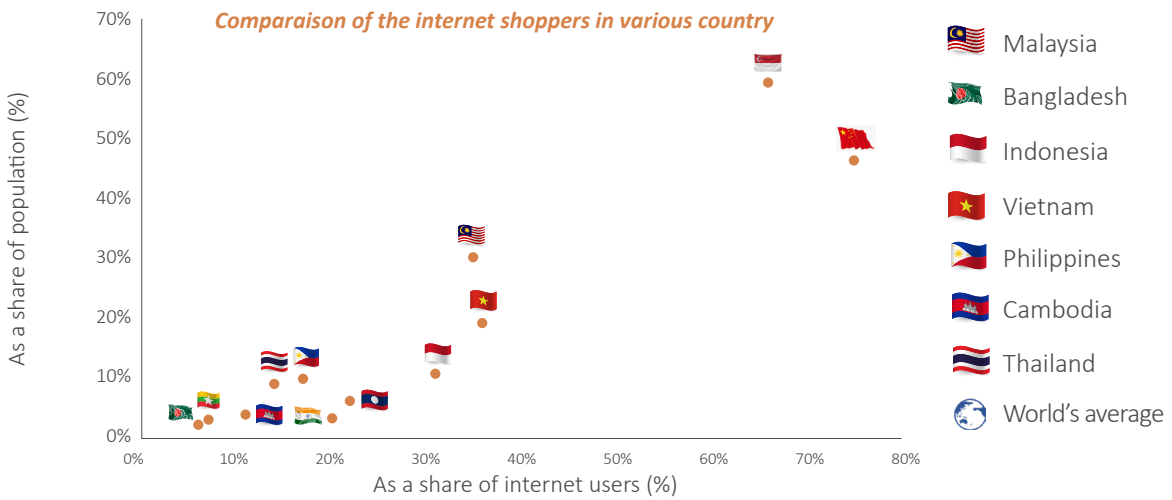
Therefore, the growth potential for Myanmar is gigantic. This represents one of the key strategic opportunities for TMH.



Comparison of the mobile and fixed broadband subscriptions per 100 inhabitants



Comparison of the internet shoppers in various country



II.

မြန်မာနိုင်ငံရှိ ပြည်သူလူထုသည် အင်တာနက်ကို ပို၍အသုံးပြုလာကြသည်နှင့်အမျှ နိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးသည် ပြောင်းလဲလာမည်ဖြစ်သည်။

As people in Myanmar increasingly use the internet, the economy will be transformed.

1.



ပိုမိုကောင်းမွန်သော နည်းပညာဆိုင်ရာ အခြေခံ အဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်နိုင်ခြင်းသည် စီးပွားရေး တိုးတက်မှုကို ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံကဲ့သို့သော နိုင်ငံများတွင် မိုဘိုင်း broadband ၏ ထိုးဖောက် ဝင်ရောက်မှု ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းရှိလျှင် GDP ၂.၄၄ ရာခိုင်နှုန်း တိုးတက်မှုကို ဖြစ်စေနိုင်ပါသည်။ ထိုကဲ့သို့ အခြေခံ အဆောက်အအုံများ တိုးတက်စေရန် ကြီးမားသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ လိုအပ်မည်ဖြစ်ပြီး TMH ကဲ့သို့ ယုံကြည် စိတ်ချရသော ဝန်ဆောင်မှု ပေးအပ်သူများအား လိုအပ်မည် ဖြစ်ပါသည်။

Enhanced IT infrastructure contributes to economic growth: in countries similar to Myanmar, a 10% increase in mobile broadband penetration leads to a 2.44% rise in GDP. To build such infrastructure, substantial investments are required, and reliable service providers, such as TMH, play a crucial role in achieving successful outcomes.

2.



ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို အင်တာနက်မှ ဝယ်ယူအသုံးပြုသူများမှာ မြန်မာနိုင်ငံတွင် အင်တာနက် အသုံးပြုသူဦးရေ၏ ၇ ရာခိုင်နှုန်းသာရှိပြီး အခြားနိုင်ငံများနှင့် နှိုင်းယှဉ်ကြည့်လျှင် ကမ္ဘောဒီးယားနိုင်ငံတွင် ၁၁ ရာခိုင်နှုန်းရှိပြီး လာအိုနိုင်ငံတွင် ၂၂ ရာခိုင်နှုန်း ရှိပါသည်။ E-commerce ကို အသုံးပြုခြင်းသည် သတင်း အချက်အလက်များကို လုံခြုံစွာ သိမ်းဆည်း၊ စီမံခန့်ခွဲရန် အရေးပါသော ဝန်ဆောင်မှု အသစ်များအား လိုအပ်မည် ဖြစ်သောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်းများ တိုးတက်စေရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလျက်ရှိပါသည်။

In Myanmar, a mere 7% of internet users engage in online purchases of goods and services, compared to 11% in Cambodia and 22% in Lao PDR. Fostering e-commerce will necessitate new services, particularly those ensuring secure data storage and management, which we regard as essential; we are focusing our investments on enhancing our capabilities in this area.

Creating value with our stakeholders

ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူသူများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့ကိုယ်တိုင်အတွက် ဆက်သွယ်ရေးတွင် ပိုမိုအဆင်ပြေလွယ်ကူစေရန်အတွက် အဓိက အခြေခံအဆောက်အအုံများကို တည်ဆောက်၊ ပြုပြင် ထိန်းသိမ်းလျက် ရှိပါသည်။

We build, maintain, and operate key infrastructure in Myanmar, for our clients or ourselves, to make it easy and convenient to communicate.



Clients

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝယ်ယူသူများအတွက် အကောင်းဆုံး အရည်အသွေးမီ ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်နိုင်ရန်နှင့် ကတိကဝတ်များအတိုင်း လုပ်ဆောင်ပေးနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ အရည်အသွေးကို ဦးစားပေးသည့် ချည်းကပ်မှု နည်းလမ်းသည် ဝယ်ယူသူများ ပိုမိုရရှိမည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

We strive to offer the best quality of services to our clients and to deliver on our promises. We are convinced that our quality-oriented approach will contribute to consolidating our client base.



Partners

TMH ကုမ္ပဏီသည် အကောင်းဆုံး ထုတ်ကုန်များနှင့် နည်းပညာများကို ပံ့ပိုးပေးနိုင်သောကြောင့် စီးပွားဖက်များထံမှ အကျိုးအမြတ်များ ရရှိပါသည်။ အရေးပါဆုံးအချက်အနေဖြင့် ဝယ်ယူသူများကို အကောင်းဆုံး အရည်အသွေးမီ ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်နိုင်ရန် စီးပွားဖက်များသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အင်ဂျင်နီယာများနှင့် ပညာရှင်များကို လေ့ကျင့်ပျိုးထောင်ပေးလျက်ရှိပါသည်။

TMH benefits from its business partners: we can source from them the best available products and technology. Most importantly, they train our engineers and technicians to ensure that they can deliver the best quality of service to our clients.



Employees

ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းရည်နှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများသည် ဝယ်ယူသူများမှ မျှော်လင့်ထားသော တန်ဖိုးများကို ပေးအပ်နိုင်ရန် အဓိကကျပါသည်။ ပိုမိုရှုပ်ထွေးသော ဖြေရှင်းချက်များကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းနေရသဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီသည် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ကို တိုးတက်စေရန်နှင့် ဘေးကင်းစိတ်ချရပြီး ဆွဲဆောင်မှု ရှိသော လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများကို ပေးအပ်နိုင်ရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလျက်ရှိပါသည်။

The skills and expertise of our people are instrumental in delivering the added value expected by our clients. As we are dealing with more complex solutions, TMH is investing in growing our human capital and in offering its employees safe and attractive working conditions.



Shareholders

ကျွန်ုပ်တို့သည် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ ယုံကြည်မှုပေါ်တွင် မှီခိုနေသည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များသည် TMH ၏ အနာဂတ်ကိုတည်ဆောက်ရန် လိုအပ်သော အရင်းအနှီးများကို ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ၎င်းတို့အတွက် တာဝန်ခံမှုရှိပြီး လိုအပ်သော သတင်းအချက်အလက်အားလုံးကို အချိန်နှင့် တပြေးညီ ထုတ်ဖော်ကြေညာပေးလျက်ရှိပါသည်။

We rely on our shareholders' trust. They provide TMH with the capital needed to build up its future. We are accountable to them, and we disclose all the required information in a timely manner.



Government

TMH ကုမ္ပဏီသည် စီးပွားရေး၊ လက်ရှိအခြေအနေနှင့် ကဏ္ဍဆိုင်ရာများနှင့် ပတ်သက်သော ဥပဒေများ၊ စံနှုန်းများနှင့် လိုက်နာမှုဆိုင်ရာ နည်းပညာများကို လိုက်နာ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။




TMH aims to comply with all Myanmar laws, norms and regulations relevant to its business, status and sector.

At TMH we serve three types of clients.

TMH ကုမ္ပဏီတွင် ဝယ်ယူသူ ၃ မျိုးကို ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက် ရှိသည်။

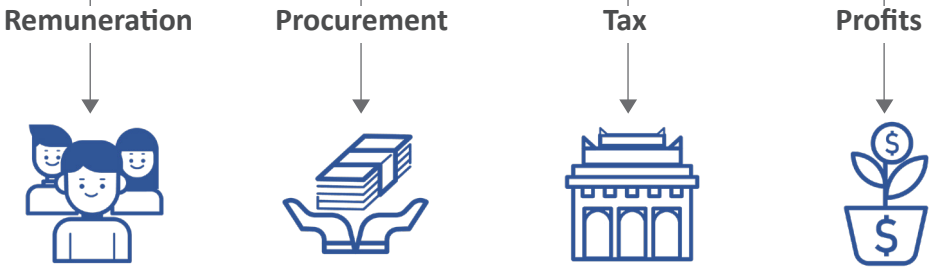
CREATING VALUE

SHARING VALUE

 <p>Owners of Base Transceiver Station BTS တာဝါတိုင်များ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 9 new BTS added to our portfolio • 900+ sites across Myanmar 	<ul style="list-style-type: none"> • BTS တာဝါတိုင် အသစ် ၉ ခု တိုးလာခဲ့သည်။ • မြန်မာနိုင်ငံတစ်ဝန်းလုံးရှိ တာဝါတိုင်ပေါင်း ၉၀၀ ကျော်
 <p>Users of optical fibre services ဖိုက်ဘာသုံးစွဲသူများ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 44,800+ customers • 4,050+ kms of optical fibre installed 	<ul style="list-style-type: none"> • သုံးစွဲသူပေါင်း ၄၄,၈၀၀ကျော် • ဖိုက်ဘာတပ်ဆင်မှု ၄,၀၅၀ ကီလိုမီတာကျော်
 <p>Users of MPT mobile phone MPT မိုဘိုင်းဖုန်း အသုံးပြုသူများ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 14.8+ million of top-up cards produced • Ability to e-topup 	<ul style="list-style-type: none"> • ထုတ်လုပ်သည့် ငွေဖြည့်ကတ်ပေါင်း ၁၄.၈ သန်းကျော် • E-top up လုပ်ဆောင်နိုင်ခြင်း

For FY 22/23, our business generated MMK 4,298 million of revenue

Investments & reserves



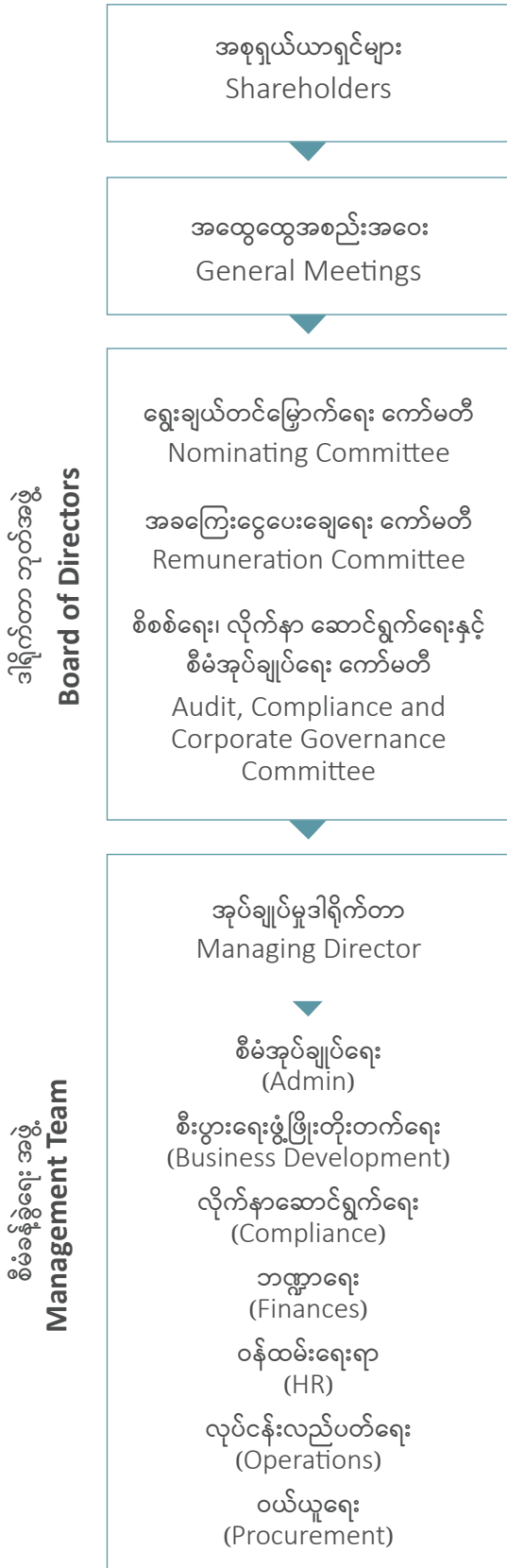
<p>ဝန်ထမ်း ၂၇၃ ဦး၏ အကျိုးစီးပွားအတွက် မြန်မာကျပ်ငွေ ၅၄၂ သန်း သုံးစွဲခဲ့သည်။</p> <p>We spent MMK 542 million for the compensation and benefits of our 273 employees</p>	<p>ရောင်းချသူများထံမှ ဝယ်ယူရန် မြန်မာကျပ်ငွေ ၂,၂၈၂ သန်း သုံးစွဲခဲ့သည်။</p> <p>We paid MMK 2,282 million for sourcing various goods and services from our suppliers</p>	<p>အမြတ်ခွန် မြန်မာကျပ်ငွေ ၁၆ သန်း ပေးဆောင်ခဲ့သည်။</p> <p>We paid MMK 16 million of corporate income tax</p>	<p>ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများမှ အမြတ်ငွေ မြန်မာကျပ်ငွေ ၁၇၀ သန်း မြတ်စွန်းခဲ့သည်။</p> <p>Our activities generated a profit of MMK 170 millions</p>
--	--	--	---



Corporate Governance

Page 22 - 50

Our structure



ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုပုံစံအား ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြထားပါသည်။ အစုရှယ်ယာရှင် ၁,၁၀၀ ကျော်က TMH ကုမ္ပဏီအား ပိုင်ဆိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီ၏ အနာဂတ်ကိစ္စရပ်များကို အထွေထွေအစည်းအဝေးများတွင် ဆုံးဖြတ်အတည်ပြုကြ ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် မဟာဗျူဟာများကို အတည်ပြုပြီး အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်းအား ကြီးကြပ်လျက်ရှိသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် ကော်မတီ(၃)ခု ဖွဲ့စည်းထားပါသည် -
၁။ စိစစ်ရေး၊ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ကော်မတီ

၂။ အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေး ကော်မတီ

၃။ အခကြေးငွေပေးချေရေး ကော်မတီ

ကျွန်ုပ်တို့၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာမှ ဦးဆောင်၍ ကုမ္ပဏီ၏ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည် မဟာဗျူဟာမြောက် အစီအစဉ်အား ကွပ်ကဲခြင်း၊ ရလဒ်များအားဖြစ်ပေါ်စေခြင်းနှင့် ဘုတ်အဖွဲ့သို့ တင်ပြခြင်းတို့အတွက် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ အောက်ဖော်ပြပါ ဇယားကွက်တွင် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုစီ၏ တာဝန်များကို အနှစ်ချုပ် ဖော်ပြထားပါသည်။

Our corporate governance structure is clear: our 1,100+ shareholders own TMH and decide its future during General Meetings. Our Board of Directors (BOD) validates the strategy and oversees its implementation.

The Board has established three committees, which are all chaired by Independent Directors:

1. The Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee,
2. The Nominating Committee,
3. The Remuneration Committee.

Led by our Managing Director, TMH’s Management team is then responsible for executing our strategic plan, delivering results and reporting its performance to the Board. The table below summarise the responsibilities of each body.

Shareholders

TMH ကုမ္ပဏီအား အစုရှယ်ယာဝင် ၁,၁၀၀ ကျော်က ပိုင်ဆိုင်သည်။ ရှယ်ယာရှင်ကြီး ၁၀ဦးက ဆန္ဒပြုခွင့် ၉၀% ကို ထိန်းချုပ်ထားသည်။ ဆန္ဒပြုခွင့်များ၏ ၈၇% ကို ကုမ္ပဏီတွင် ရေရှည်အကျိုးစီးပွားရှိသော အစုရှယ်ယာဝင်များ၊ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များနှင့် TMH တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ဆုံးဖြတ်ထားသော ကုမ္ပဏီအချို့က ပိုင်ဆိုင်ထားပါသည်။ ထိုသို့ဖြစ်စေကာမူ အစုရှယ်ယာ အနည်းငယ် ပိုင်ဆိုင်ထားသော အစုရှယ်ယာဝင်များ အပါအဝင် အစုရှယ်ယာဝင်အားလုံး၏ အကျိုးစီးပွားကို ကာကွယ်ရန် အရေးကြီးပါသည်။ ၎င်းတို့က TMH ၏ ရေရှည်အကျိုးစီးပွားတည်ဆောက်နိုင်စွမ်းကို ယုံကြည်လျှင် နောင်တွင် ပိုမိုရင်းနှီးမြှုပ်နှံလာမည် ဖြစ်သည်။

1,100+ shareholders own TMH. Our ten most significant shareholders control 90% of the voting rights. 87% of our voting rights are held by shareholders who have a long-term interest in our Company, namely our BOD members and several companies that have decided to invest in TMH. Nevertheless, it is important for TMH to protect the interests of all its shareholders, especially those holding a small number of shares. Should they trust TMH’s ability to create long-term value, they may be able to provide us with more capital later.

General Meetings

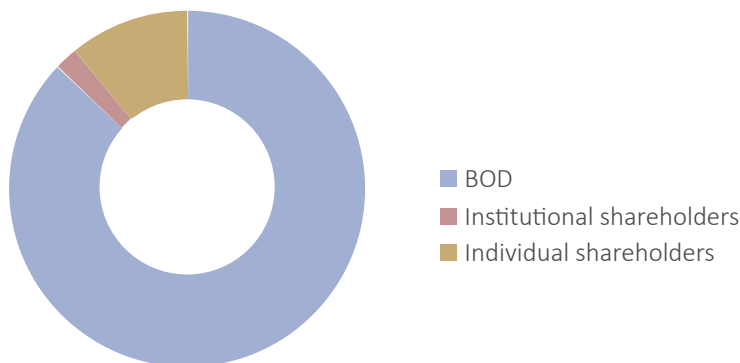
TMH ၏ အစုရှယ်ယာရှင် (၁,၁၀၀) ကျော်သည် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးနှင့် အထူးအထွေထွေအစည်းအဝေး တွင် အောက်ပါအကြောင်းအရာများကို တွေ့ဆုံဆွေးနွေးကြပါသည်။

Our 1,100+ shareholders meet during General Meetings to:

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ ရွေးချယ်ခြင်း - ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် ကုမ္ပဏီ၏တန်ဖိုးနှင့် အရင်းအနှီးများကို အစုရှယ်ယာရှင်များကိုယ်စား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပြီး တိုးတက်စေရန် လုပ်ဆောင်မည် ဖြစ်သည်။
- ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ၊ စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာနှင့် ဒါရိုက်တာ အစီရင်ခံစာများကို ဆွေးနွေးအတည်ပြုခြင်း
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ ရေးဆွဲထားသည့် မဟာဗျူဟာမြောက်လမ်းစဉ်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ အရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ ခွဲဝေအသုံးချမှု (အထူးသဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ အရင်းအမြစ်များ ပိုမို ဖွံ့ဖြိုးလာစေရန် ခွဲဝေသုံးစွဲမည့် ပမာဏ) တို့အား ဆွေးနွေး အတည်ပြုခြင်း

- Elect the Directors of the Board. The BOD Members will then act on their behalf to protect and develop the Company’s value and assets.
- Approve financial statements, the auditors’ report and the directors’ report.
- Approve the strategic roadmap prepared by the BOD Members and the allocation of TMH’s resources, especially: the amount to be set aside to invest in further developing TMH’s assets.

Voting rights as of 31st March 2023



Board of Directors

Governance

- SECM နှင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) တို့ ကဲ့သို့သော သက်ဆိုင်ရာ အာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်းများမှ ထုတ်ပြန်ထားသော ဥပဒေဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ နှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာမှုရှိစေရန် စစ်ဆေးခြင်းကို သေချာစေခြင်း
- TMH ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများအား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်းအား ကြီးကြပ် ကွပ်ကဲခြင်း
- ကုမ္ပဏီ၏ ရည်မှန်းချက်၊ မျှော်မှန်းချက်များနှင့် ဆီလျော်မှု ရှိစေရန် သုံးသပ်ခြင်း
- Ensure TMH's compliance with all legal and regulatory requirements issued by relevant authorities, especially SECM and YSX.
- Validate and oversee the implementation of TMH's corporate policies.
- Review the relevance of the Company's mission and vision.

Strategy

- TMH ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာအား အကောင်အထည် ဖော်ရာတွင် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း၊ အတည်ပြုခြင်း
- အရေးပါသော လုပ်ငန်းကိစ္စရပ်များကို ဆုံးဖြတ်ပေးခြင်း
- Approve and monitor the implementation of TMH's strategy.
- Decide on crucial business matters.

Risk & Controls

- TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲရေး မူဘောင်အား သုံးသပ်စစ်ဆေးခြင်း
- ခိုင်မာသော ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲရေးဆိုင်ရာ ပတ်ဝန်းကျင် တစ်ရပ်ကို တည်ဆောက်ခြင်း
- Review the risk management framework.
- Establish a sound control environment.

Reporting

- နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရှင်းတမ်းများနှင့် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ ထုတ်ပြန်ကြေငြာချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ မှန်ကန်မှုကို သေချာစေခြင်း
- Ensure the integrity of the financial statements and corporate disclosure.

People

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ သက်ဆိုင်ရာကဏ္ဍနှင့် တာဝန်ဝတ္တရားများအရ သင့်တော်သော အဖွဲ့ဝင်များ ကိုခန့်အပ်ခြင်းအားဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ ရာထူးဆက်ခံမှုကို သေချာစေခြင်း
- Secure the BOD's succession by identifying suitable candidates to assume roles and responsibilities on the Board.

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လုပ်ဆောင်ချက် အသေးစိတ်ကို စာမျက်နှာ ၂၈ တွင် အသေးစိတ် ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။

You can find more details about the activities undertaken by the Board on page 28.

Audit, Compliance and Corporate Governance Committee

Compliance

- ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများ၊ ရုံးတွင်း ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများ လိုက်နာမှု ရှိစေရန် စစ်ဆေးခြင်း
- Ensure TMH’s compliance with laws, regulations and internal codes and policies.

Risk & Controls

- လိမ်လည်ထားကြောင်း မသင်္ကာဖွယ် အမှု၊ နည်းလမ်း မကျမှု၊ သို့မဟုတ် ဖောက်ဖျက်မှု တစ်စုံတစ်ရာ မရှိ စေရေးအတွက် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များ၊ ပြင်ပ စာရင်းစစ်များနှင့် စိစစ်သုံးသပ် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခြင်း
- ပြင်ပစာရင်းစစ်များ ခန့်ထားမှု၊ ပြန်လည် ခန့်ထားမှုတို့အား သုံးသပ်ခြင်း
- အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပတ်သက်ဆက်နွယ်မှုရှိသော ကုမ္ပဏီများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို စိစစ် သုံးသပ်၍ အတည်ပြုခြင်း
- အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဆိုင်ရာ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက် ချက်များကို စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း
- ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များနှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်တို့၏ လုပ်ငန်း အစီအစဉ်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်မှုကို စိစစ် သုံးသပ်ခြင်း
- ကုမ္ပဏီအတွင်း ထိန်းချုပ်ရေးဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်မှုကို ကွပ်ကဲခြင်း
- Review and discuss with external and internal auditors any suspected fraud or irregularity.
- Consider the appointment and re-appointment of the external auditors.
- Review and approve related-party transactions.
- Review any potential conflicts of interest.
- Review the audit plans of the external and internal auditors.
- Oversee the evaluation of internal controls.

Reporting

- နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍာရေး ရှင်းတမ်းများနှင့် ပြင်ပ စာရင်းစစ်တို့၏ စာရင်းစစ် အစီရင်ခံစာအား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ရှယ်ယာရှင်များထံ အတည်ပြုချက် ရယူခြင်းမပြုမီ ဆွေးနွေးသုံးသပ်ခြင်း
- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ကြောင့်ကြမှု တစ်စုံတစ်ရာ ဖြစ်ပေါ်ပါက ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌသို့ ယုံကြည်စိတ်ချစွာ တင်ပြနိုင်စေရန် လုပ်ဆောင်ရမည့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို သေချာစေခြင်း
- လွတ်လပ်သော စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ ပြုလုပ်နိုင်ရန်နှင့် နောက်ဆက်တွဲ လုပ်ငန်းများ လုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် အစီအစဉ်တကျ ရှိစေခြင်း
- Review the financial statements and the external auditors’ report before their submission to our Board and shareholders for approval.
- Safeguard the procedures by which our employees and stakeholders may, in confidence, report their concerns to the Chairman of the Committee.
- Ensure that there are arrangements in place for an independent investigation and follow-up actions.

Nominating Committee

Governance

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ တစ်ခုလုံး၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အကျိုး သက်ရောက်မှုအား သုံးသပ်စစ်ဆေးခြင်း
- ဒါရိုက်တာများ၏ လွတ်လပ်မှုအား နှစ်စဉ် ပြန်လည် ဆန်းစစ်ခြင်း
- ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်အားနှင့် ပံ့ပိုးနိုင်မှုကို သုံးသပ်ခြင်း
- Review the effectiveness of the Board.
- Review the independence of Directors annually.
- Review the contribution and performance of each BOD Member.

People

- ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များအား အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ဆုံးဖြတ် အတည်ပြုခြင်း မလုပ်မီ အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ရွေးချယ်ရာတွင် အကြံဉာဏ်ပေးခြင်း
- ဘုတ်အဖွဲ့တွင် ပြန်လည် အရွေးခံလိုသည့် ကိုယ်စားလှယ်လောင်း အသီးသီးအား သင့်တော်မှုရှိ၊ မရှိ စစ်ဆေးခြင်း
- Advise the Board on the nomination of BOD members before their approval by the shareholders.
- Check the suitability of the different candidates seeking (re)election to the Board.

Remuneration Committee

People

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ အခကြေးငွေ ခံစားခွင့်နှင့် ပတ်သက်၍ ဘုတ်အဖွဲ့အား အကြံပေးခြင်း
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးပုဂ္ဂိုလ်များအတွက် အခကြေးငွေဆိုင်ရာ မူဘောင် ချမှတ်ရာတွင် ဘုတ်အဖွဲ့အား အကြံပြု တင်ပြခြင်း
- Advise the Board on the remuneration of the BOD members.
- Review and recommend to the Board a general framework of remuneration for the Board and key management personnel.

BOD report

Highlights

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ၂၀၂၁ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလမှ ၂၀၂၃ ခုနှစ် မတ်လအတွင်း ၁၂ ကြိမ်တိုင် အွန်လိုင်းမှတစ်ဆင့် တွေ့ဆုံခဲ့ပြီး အစည်းအဝေးတက်ရောက်မှုမှာ ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်းရှိခဲ့သည်။
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ခိုင်မာရေးတို့ကို အလေးထားဆွေးနွေးခဲ့သည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများနှင့် ငွေစာရင်းဖောင်းပွမှုများ မဖြစ်စေရန်အတွက် တင်းကြပ်သော ချဉ်းကပ်မှုနှင့် လုပ်ဆောင်ရန် ဆုံးဖြတ်ချက်ချခဲ့သည်။
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်အတိုင်း ကုမ္ပဏီ၏ အသုံးစရိတ်ကို သေချာစွာ ဂရုတစိုက် ကိုင်တွယ်မှု အပေါ် အားပေးခဲ့သည်။ ဌာနချုပ်ရုံးကို ရွှေ့တိုင်းသို့ ပြောင်းရွှေ့မှုသည် ကောင်းမွန်သော ဥပမာတစ်ရပ်ဖြစ်သည်။ ထို့ပြင် ပြောင်းရွှေ့မှုသည် TMH ကုမ္ပဏီ၏ ငွေကြေးလည်ပတ်မှုကို ပိုမိုကောင်းမွန်စေရန် ပြုလုပ်နိုင်စေမည်ဖြစ်သည်။
- TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ပြီးခဲ့သည့် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေ အစည်းအဝေးကို အွန်လိုင်းမှ တစ်ဆင့်သာကျင်းပခဲ့သည်။ ရှယ်ယာရှင်များအနေဖြင့်လည်း အထွေထွေ အစည်းအဝေးများကို အွန်လိုင်းမှတစ်ဆင့်ကျင်းပနိုင်ရန် ကုမ္ပဏီ၏ ဖွဲ့စည်းပုံအား ပြင်ဆင်မှုကို အတည်ပြုခဲ့သည်။ ထိုအစည်းအဝေးတွင် ဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံစာ၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစီရင်ခံစာကို အတည်ပြုခြင်း၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် သုံးဦးကို ပြန်လည်ရွေးချယ်တင်မြောက်ခြင်း၊ ICOP Sein Win & Associates ကုမ္ပဏီလီမိတက်အား ပြင်ပ စာရင်းစစ်အသစ်အနေဖြင့် ခန့်အပ်ခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် ပါဝင်သော အဖွဲ့ဝင်များအား လိုအပ်သော အရည်အချင်းများရှိမှုကို သေချာစေရန် ဒေါ်တင်မေဦးအား လွတ်လပ်သော အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာအဖြစ် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ် မတ်လ ၁ ရက်တွင် ခန့်အပ်ခဲ့သည်။
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းအသစ်ကို ကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုခဲ့ပြီး လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အရာရှိအား ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းအား အကောင်အထည်ဖော်ရေး လုပ်ဆောင်မှုများကို စောင့်ကြည့်ကြပ်မတ်စေခဲ့သည်။
- TMH ကုမ္ပဏီသည် လွန်ခဲ့သောနှစ်က ပွင့်သစ်စအစီရင်ခံစာတွင် အဆင့် ၁၁ ရရှိခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ရမှတ်သည် အနည်းငယ် တိုးတက်လာခဲ့ပါသည်။ ရှေ့ဆက်၍လည်း TMH ကုမ္ပဏီသည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ ပွင့်လင်းမြင်သာရှိမှုနှင့် မူဝါဒများ၏ အရည်အသွေးနှင့် ၎င်းတို့အား အများသူငှာသိရှိစေရန် ထုတ်ဖော်ပြုမှုများတွင်လည်း ပိုမိုအားထုတ်ကြိုးပမ်းမည်ဖြစ်သည်။



၂၀၂၁-၂၀၂၂ နှင့် ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်များအတွင်း ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့သည် အစည်းအဝေး ၁၂ ကြိမ် ကျင်းပခဲ့သည်။

The Board held 12 meetings online during FY 21/22 and FY22/23



ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့၏ ပျမ်းမျှ အစည်းအဝေး တက်ရောက်မှုသည် ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်း ဖြစ်သည်။

The average attendance rate at the Board Meeting was 100%



ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဝက်သည် အမျိုးသမီးများ ဖြစ်ကြသည်။

Half of our BOD members are women



ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့၏ ၃၀ရာခိုင်နှုန်းသည် လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများ ဖြစ်ကြသည်။

30% of our BOD members are independent directors

- The Board met 12 times between October 2021 and March 2023. All the meetings were held online, and the attendance rate reached 100%.
- The Board focused its efforts on risk management and TMH's financial health. The Board decided to take a stringent approach to TMH's assets in order not to inflate its balance sheet.
- The Board also supported the Management's decision to carefully manage the Company's expenses. The relocation of Head Office to Shwe Gone Daing is a good example, as it will enable TMH to optimise its cash flows.
- TMH's last AGM was held online on 19 March 2022. Our shareholders approved an amendment to the Company's constitution to organise General Meetings online, Financial report and Directors' report, the re-election of three Board members and the appointment of ICOP Sein Win and Associates Company Limited as the new independent auditor.
- To ensure that the Board has the right skills among its members, a new Independent Non-Executive Director was appointed by the Board on 1 March 2023, Daw Tin May Oo.
- The Board adopted a new Code of Conduct and tasked its compliance officer to monitor its implementation.
- TMH ranked 11th in the last *Pwint Thit Sa* report. Our score increased slightly. TMH will continue its efforts to improve the transparency and the quality of its policies and disclosure.



ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များ အနေဖြင့် ပတ်သက်ဆက်နွယ်မှုရှိသော ကုမ္ပဏီများ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပဋိပက္ခတို့အား စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း မပြုခဲ့ရပါ။

The Board did not have to review *any* related party transactions or manage any conflicts of interest

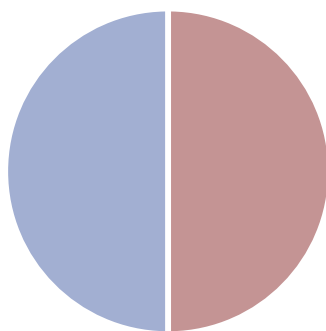


ကျွန်ုပ်တို့၏ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အရာရှိအား ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းအသစ်ကို အကောင်အထည်ဖော် လုပ်ဆောင်ရန် အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ တာဝန်ပေးထားသည်။

Our compliance officer is tasked by the Board with implementing our new Code of Conduct.

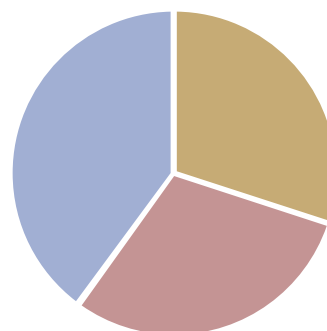
BOD's composition (as of 31 March 2023)

Diversity of TMH's Board of Directors



■ Men ■ Women

Breakdown of the directorships' type



■ Executive Director
 ■ Non-Executive Director
 ■ Independent Non-Executive Director

Our current BOD Members



ဦးမြင့်လွင်
U Myint Lwin
Chairman of the Board



ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်
Daw Khin Hnin Lwin



ဦးသီဟလွင်
U Thiha Lwin
Managing Director
ACCG – Member



ဦးကျော်စွာလွင်
U Kyaw Swar Lwin
RC – Member



ဒေါ်ဥမ္မာလွင်
Daw Ohmar Lwin
RC – Member



ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုး
Dr. Nang Lai Yi Soe
NC – Member



ဒေါ်သူဇာ
Daw Thu Zar



ဦးအောင်သန်း
U Aung Than
RC – Chair
ACCG – Member



ဦးသိန်းဇော်
U Thein Zaw
NC – Chair
ACCG – Chair



ဒေါ်တင်မေဦး
Daw Tin May Oo
NC – Member

Directorships		Committees	
	Executive	ACCG	Audit, Compliance and Corporate Governance Committee
	Non-Executive	NC	Nominating Committee
	Independent, Non-Executive	RN	Remuneration Committee

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဒေါ်တင်မေဦးအား ၂၀၂၃ ခုနှစ် မတ်လ ၁ ရက်တွင် လွတ်လပ်သော အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာအနေဖြင့် ခန့်အပ်ခဲ့သည်။

The Board appointed Daw Tin May Oo on 1 March 2023 as an Independent, Non-Executive Director.

ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ၏ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို စာမျက်နှာ ၃၁ တွင် ဖော်ပြနိုင်ပါသည်။

More biographical details are available for each Director on page 31.

Board of Directors profiles



ဦးမြင့်လွင်

U Myint Lwin

Role:
Executive Chairman

Date of appointment:
September 2007

Date of last re-election:
March 2022

Interest in the company:
1,585,500 shares

Current directorships in other listed or public companies:
Nil

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် / Biographical details

မြန်မာနိုင်ငံအား ကိုယ်စားပြုလျက် တရုတ်ပြည်သူ့သမ္မတနိုင်ငံ၊ ဟောင်ကောင်၊ ထိုင်းနိုင်ငံ၊ စင်ကာပူနိုင်ငံ နှင့် ကိုရီးယားနိုင်ငံတို့မှ နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကို ဆွဲဆောင်ပေးနိုင်ရန် အလို့ငှာ ဦးမြင့်လွင်ကို ၁၉၉၇ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၃ ခုနှစ် အတွင်း မြန်မာနိုင်ငံ၏ “ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု၊ ကုန်သွယ်ရေးနှင့် ခရီးသွားလုပ်ငန်း ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ကိုယ်စားလှယ်” တစ်ဦး အဖြစ် တရားဝင် ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ZTE နှင့် Huawei တို့ ကဲ့သို့ တရုတ်ပြည်သူ့သမ္မတနိုင်ငံ၏ အကြီးဆုံး ဆက်သွယ်ရေး ကုမ္ပဏီကြီးများအား မြန်မာနိုင်ငံတွင် လာရောက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံစေရာတွင် ဦးမြင့်လွင်သည် အထူး အရေးပါခဲ့ပါသည်။

U Myint Lwin was officially appointed “Promoter for Investment, Trade and Tourism” by the Union of Myanmar from 1997 to 2003 to represent Myanmar and attract foreign investments from China, Hong Kong, Thailand, Singapore and Korea. He was instrumental in inviting China’s largest telecommunications companies such as ZTE and Huawei to invest in Myanmar.

ဦးမြင့်လွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖြစ်ပါဝင်ပါသည်။

U Myint Lwin holds a directorship in the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Mining Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Nay Pyi Taw Hotel Co., Ltd
- Chan Thar Gems Co., Ltd
- Myanmar Hurricane Investment and Technology Co., Ltd
- Chan Thar City Investment and Development Co., Ltd



ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်

Daw Khin Hnin Lwin

Role:
Non- Executive
Chairman

Date of appointment:
September 2007

Date of last re-election:
March 2022

Interest in the company:
1,585,500 shares

Current directorships in other listed or public companies: Nil

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် / Biographical details

ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်သည် ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်း တာမိုးညးဒေသ၏ မိခင်နှင့် ကလေး စောင့်ရှောက်ရေးအသင်း ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးဖြစ်သည်။

Daw Khin Hnin Lwin also chairs the Social Midwifery Association, Tah Moe Hnye Region, Northern Shan State.

ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖြစ် ပါဝင်ပါသည်။

Daw Khin Hnin Lwin holds a directorship in the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Mining Co., Ltd



ဦးသီဟလွင်

U Thiha Lwin

Role:
Managing Director

Date of appointment:
September 2007

Date of last re-election:
September 2019

Interest in the company:
3,165,408 shares

Current directorships in other listed or public companies:
Nil

- Qualifications & other memberships:
- **Member of the UMFCCI**
 - **Member of the MiOD**
 - **Member of the Myanmar Young Entrepreneurs Association**

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | Biographical details

ဦးသီဟလွင်သည် Beijing Second Language College ၏ English department မှ ၂၀၀၃-ခုနှစ်တွင် အောင်မြင်ခဲ့ပြီး၊ Yangon University of Distance Education မှ Bachelor of Arts Degree in Business Management ကို ၂၀၁၁ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ဦးသီဟလွင်သည် ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Myanmar Institute of Directors (MIOD) မှ ဦးစီးကျင်းပသော Director Certificate Programme (DCP) ကို တက်ရောက်ခဲ့ပြီး DCP certificate ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ ဦးသီဟလွင်သည် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၌ပင် လုပ်ငန်းခွင်သို့ စတင် ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး၊ ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာဦးတည်ချက်လမ်းကြောင်းနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် အထူးအရေးပါသူ ဖြစ်ပါသည်။ Tah Moe Hnye Group Investment and Development Co., Ltd ၏ ဒုတိယအုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

U Thiha Lwin graduated from the English department of the Beijing Second Language College in 2003. He obtained a Bachelor of Arts Degree in Business Management from the Yangon University of Distance Education in 2011. He successfully completed the Myanmar Directorship Certification Programme from the Myanmar Institute of Directors in April 2019. He began his career with the Company and has been instrumental in its growth and strategic direction. He is also Deputy Managing Director in Tah Moe Hnye Group Investment and Development Co.Ltd.

ဦးသီဟလွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖြစ်ပါဝင်ပါသည်။

U Thiha Lwin holds a directorship in the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Mining Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Nay Pyi Taw Hotel Co., Ltd
- Chan Thar Gems Co., Ltd
- Myanmar Hurricane Investment and Technology Co., Ltd
- Tea Art Co., Ltd
- Myanmar GT Broadband Service Co., Ltd



ဦးကျော်စွာလွင်

U Kyaw Swar Lwin

Role:
Non-Executive Director

Date of appointment:
September 2011

Date of last re-election:
March 2022

Interest in the company:
1,060,500 shares

Current directorships in other listed or public companies:
Nil

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | Biographical details

ဦးကျော်စွာလွင်သည် Denver, Colorado ရှိ Adam University မှ Bachelor of Science in Business Management ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၂၀၀၉ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ဦးကျော်စွာလွင်သည် ၂၀၀၈ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာ ၁ ရက်မှ စ၍ Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd. တွင် ဒုတိယ မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာအဖြစ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

U Kyaw Swar Lwin obtained a Bachelor of Science in Business Management from Adam University at Denver, Colorado in 2009. He is also currently the Deputy Managing Director of Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co. Ltd.

ဦးကျော်စွာလွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖြစ် ပါဝင်ပါသည်။

U Kyaw Swar Lwin holds a directorship in the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Mining Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Nay Pyi Taw Hotel Co., Ltd
- Chan Thar Gems Co., Ltd
- Myanmar Hurricane Investment and Technology Co., Ltd
- Tea Art Co., Ltd

Qualifications & other memberships:

- **Bachelor of Science in Business Management from Adam University, Denver, Colorado**



ဒေါ်ဥမ္မာလွင်
Daw Ohmar Lwin

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | Biographical details

ဒေါ်ဥမ္မာလွင်သည် Yangon University of Distance Education မှ Bachelor of Law (LL.B) ကို ၂၀၁၀ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။

Daw Ohmar Lwin holds a Bachelor of Law (LL.B) from the Yangon University of Distance Education in 2010.

ဒေါ်ဥမ္မာလွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖြစ် ပါဝင်ပါသည်။

Daw Ohmar Lwin holds a directorship in the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Chan Thar Gems Co., Ltd
- Tea Art Co., Ltd

Role:	Date of appointment:	Date of last re-election:	Interest in the company:
Non-Executive Director	August 2016	December 2020	1,060,500 shares

Current directorships in other listed or public companies: Nil



ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုး
Dr Nang Lai Yi Soe

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | Biographical details

ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် University of Computer Studies, Mandalay မှ Bachelor of Computer Technology (B.C.Tech) ဘွဲ့ဒီဂရီကို ရရှိခဲ့ပါသည်။ ထို့နောက် ၂၀၁၄-နှစ်ဝင်ဘာမှ ၂၀၁၆-ခုနှစ် အတွင်း University of Northampton မှ Master of Business Administration ပညာရပ်ကို ဆက်လက် တက်ရောက် ဆည်းပူးခဲ့ပါသည်။ MBA ဘွဲ့ဒီဂရီ ရရှိပြီးနောက် Chartered Institute for Securities & Investments မှ Corporate Finance Technical Foundations ဆိုင်ရာ certificate လက်မှတ်ကို ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပြီး ၂၀၁၈ ခုနှစ် ဧပြီလတွင် အိန္ဒိယနိုင်ငံ၊ Trinity World University မှ PhD in Business Management ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Myanmar Institute of Directors (MIOD) မှ ကျင်းပသော Director Certificate Programme (DCP) ကို တက်ရောက်ခဲ့ပြီး DCP လက်မှတ်ကို ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ ထို့နောက် ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဇူလိုင်လတွင် Board Secretary Program ကို တက်ရောက်ခဲ့သည်။

လက်ရှိအချိန်တွင် ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် Myanmar Women Entrepreneurs' Association၊ Myanmar Institute of Directors နှင့် Myanmar Young Entrepreneurs' Association ၏ အသင်းဝင် တစ်ဦးဖြစ်သည်။

Dr Nang Lai Yi Soe holds a Bachelor of Computer Technology Degree (B.C.Tech) from the University of Computer Studies, Mandalay. She went on to pursue a Master of Business Administration from the University of Northampton in November 2014, which she completed in 2016. After obtaining her Master of Business Administration, she obtained a certificate in Corporate Finance Technical Foundations from the Chartered Institute for Securities & Investments in 2017. In April 2018, she was awarded a PhD degree in Business Management from Trinity World University in India. She successfully completed the Myanmar Directorship Certification Programme from the Myanmar Institute of Directors in April 2019 and Board secretary Program in August 2019.

Dr Nang Lai Yi Soe is also currently a member of three associations: the Myanmar Women Entrepreneurs' Association, the Myanmar Institute of Directors Association and the Myanmar Young Entrepreneurs Association.

ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖြစ် ပါဝင်ပါသည်။

Dr Nang Lai Yi Soe holds a directorship in the following Company:

- Myanmar GT Broadband Service Co., Ltd

Role:
Executive Director

Date of appointment:
August 2016

Date of last re-election:
September 2019

Interest in the company:
1,085,516 shares

Current directorships in other listed or public companies:
Nil

- Qualifications & other memberships:
- PhD in Business Management, Trinity World University, India
 - Master of Business Administration, University of Northampton
 - Bachelor of Computer Technology, University of Computer Studies, Mandalay
 - Certified Member of MIoD – completed Director Certification Program



ဒေါ်သူဇာ
Daw Thu Zar

Role:
Non-Executive Director

Date of appointment:
August 2016

Date of last re-election:
September 2019

Interest in the company:
1,084,650 shares

Current directorships in other listed or public companies:
Nil

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | Biographical details

ဒေါ်သူဇာသည် Taiwan နိုင်ငံ၊ Soochow University၊ Department of English မှ အပ်နှင်းသော ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၂၀၀၁ ခုနှစ်က ရရှိထားပြီး၊ ကုမ္ပဏီ စီမံခန့်ခွဲ အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ၁၀ နှစ်ကျော် အတွေ့အကြုံ ရှိပါသည်။

ဒေါ်သူဇာသည် ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Myanmar Institute of Directors (MIOD) မှ ကျင်းပသော Director Certificate Programme (DCP) ကို တက်ရောက်ခဲ့ပြီး DCP certificate ရရှိခဲ့ပြီး Myanmar Institute of Directors Association ၏ အသင်းဝင် တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

Daw Thu Zar obtained a degree from the Department at English Soochow University in Taiwan in 2001. She has over ten years of working experience in company management administration.

She successfully completed the Myanmar Directorship Certification Programme from the Myanmar Institute of Directors in April 2019. She is currently a member of the Myanmar Institute of Directors Association.

ဒေါ်သူဇာသည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင် ဒါရိုက်တာအဖြစ်လည်း ပါဝင်ပါသည်။

Daw Thu Zar holds a directorship in the following companies:

- Asia Myanmar Treasure Source Service Co., Ltd
- Mandalay Mass Co., Ltd

Qualifications & other memberships:

- Certified Member of MIoD – completed Director Certification Program



ဦးအောင်သန်း
U Aung Than

Role:
-Independent Non-Executive Director
-Chairman of the Remuneration Committee

Date of appointment:
June 2017

Date of last re-election:
December 2020

Interest in the company:
Nil

Current directorships in other listed or public companies:
Nil

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | Biographical details

ဦးအောင်သန်းသည် Yangon Institute of Economics မှ Bachelor of Commerce B.Com (AA) ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၁၉၇၀ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း၊ Diploma in Economic Planning (D.E.P) ဒီပလိုမာကို ၁၉၈၁ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း ရရှိထားပါသည်။ ၎င်းသည် စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ကြီးဌာန၊ ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဌာနတွင် လက်ထောက် ဦးစီးအရာရှိ အဖြစ် ၁၉၇၁ ခုနှစ်မှ ၁၉၈၂ ခုနှစ်အထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ဦးအောင်သန်းသည် ၁၉၇၇ ခုနှစ်တွင် အထက်တန်း ပညာဦးစီးဌာနမှ ကျင်းပသော မှတ်ပုံတင်ရှေ့နေ စာမေးပွဲကို ဖြေဆိုအောင်မြင်ခဲ့သည်။ ၎င်းသည် ၁၉၇၈ ခုနှစ်တွင် ရှေ့နေအဖြစ် မှတ်ပုံတင်ခဲ့ပြီး၊ ၁၉၈၄ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံ တရားလွှတ်တော်ချုပ်၌ တရားလွှတ်တော်ရှေ့နေ ဖြစ်လာပါသည်။ ဦးအောင်သန်းသည် ယခုအခါ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အတိုင်ပင်ခံတစ်ဦးအဖြစ် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

U Aung Than obtained a Bachelor of Commerce (B.Com (AA)) from the Yangon Institute of Economics in 1970 and a Diploma in Economic Planning (DEP) from the Yangon Institute of Economics in 1981. He served as the Assistant Budget Officer in the Budget Department of the Ministry of Planning and Finance from 1971 to 1982. He passed the registered Law examination in 1977. He was registered as a registered lawyer in Myanmar in 1977 and thereafter admitted as an Advocate of the Supreme Court of Myanmar in 1984. U Aung Than is now also serving as a business consultant.

Qualifications & other memberships:

- Bachelor of Commerce, Yangon Institute of Economics
- Registered Law (RL)
- Diploma in Economic Planning (DEP)



ဦးသိန်းဇော်

U Thein Zaw

Role:

- Independent Non-Executive Director
- Interim Chairman of the Audit Compliance Corporate Governance Committee
- Chairman of the Nominating Committee

Date of appointment:

June 2017

Date of last re-election:

December 2020

Interest in the company:

Nil

Current directorships in other listed or public companies:

Nil

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | Biographical details

ဦးသိန်းဇော်သည် Yangon Institute of Economics မှ Bachelor of Economics (Statistics) ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၁၉၇၈ ခုနှစ်က ရရှိခဲ့ပါသည်။ ယင်းနောက် ၎င်းသည် Yangon University မှ a Diploma in Automatic Computing ကို ၁၉၈၅ ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း၊ U.S Department of Commerce, Bureau of the Census, International Statistical Programs Center မှ Diploma in Computer Data Systems ကို ၁၉၈၈ ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပါသည်။

ဦးသိန်းဇော်သည် ၁၉၈၁ ခုနှစ်မှ ၁၉၉၂ ခုနှစ် အတွင်း စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ကြီးဌာန၌ ဒုတိယ စီမံကိန်းအရာရှိအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီးနောက်၊ ပြည်တွင်းအခွန်များ ဦးစီးဌာန၌ ၁၉၉၂ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၆ ခုနှစ် အထိ ဦးစီးအရာရှိအဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

U Thein Zaw obtained a Bachelor of Economics (Statistics) from the Yangon Institute of Economics in 1978. Thereafter he obtained a Diploma in Automatic Computing from Yangon University in 1985 and a Diploma in Computer Data Systems from the US Department of Commerce, Bureau of the Census, International Statistical Programs Center in 1988.

U Thein Zaw was the Deputy Planning Officer in the Ministry of Planning and Finance from 1981 to 1992 and thereafter was a staff officer with the Internal Revenue Department from 1992 to 2016.

Qualifications & other memberships:

- Bachelor of Economics (Statistics), Yangon Institute of Economics
- Diploma in Automatic Computing, Yangon University
- Diploma in Computer Data system from the US Department of Commerce



ဒေါ်တင်မေဦး

Daw Tin May Oo

Role:

- Independent Non-Executive Director
- Member of the Nominating Committee

Date of appointment:

March 2023

Date of last re-election:

Nil

Interest in the company:

Nil

Current directorships in other listed or public companies:

Nil

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် | Biographical details

ဒေါ်တင်မေဦးသည် Yangon Institute of Economic မှ Bachelor of Economic (B.Econs Agriculture Economic) ဘွဲ့ကို ၁၉၆၈ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပြီး Master of Development Studies (MDS) ကို Hague မြို့၊ နယ်သာလန်မှ ၁၉၈၁ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။

သူမ၏ လုပ်သက် သက်တမ်းတစ်လျှောက်တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ဈေးကွက်ကို မြန်မာနိုင်ငံတွင် တည်ဆောက်ရန် ကြိုးပမ်းခဲ့သည်။ ၂၀၁၅ ခုနှစ်မှ ၂၀၂၂ ခုနှစ် အတွင်း သူမသည် ကော်မရှင်အသင်းဝင် တစ်ယောက်အနေနှင့် မြန်မာနိုင်ငံ ငွေချေး သက်သေခံ လက်မှတ်လုပ်ငန်း ကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (SECM) တွင် လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။ ထိုမတိုင်မီ သူမသည် Myanmar Securities Exchange Centre တွင် အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာအနေဖြင့် လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး စီမံရေးနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန တွင် အကြီးတန်း ဝန်ထမ်းရာထူးအမျိုးမျိုးတွင် လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။

Daw Tin May Oo obtained a Bachelor of Economic (B.Econ (Agricultural Economics)) from the Yangon Institute of Economics in 1968 and Master of Development Studies (MDS) from the Hague, The Netherlands in 1981.

During her career, she worked to establish a capital market in Myanmar. Between 2015 and 2022, she worked as a Commission Member of the Securities Exchange Commission of Myanmar (SECM). Prior to that, she worked as the Executive Director of the Myanmar Securities Exchange Centre (MSEC) and occupied various senior positions in the Ministry of Planning and Finance.

Meeting attendance & activities of the Board

Activities of the Board

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် (၁၂) ကြိမ်တွေ့ဆုံခဲ့ပြီး နိုင်ငံရေးနှင့်စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အကျပ်အတည်းများကြားမှ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် လုပ်ငန်းရှေ့လှည့်လည်ပတ်မှုနှင့် ပတ်သက်သည်များကို အောက်ပါအတိုင်း အထူးအလေးပေး ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

- TMH ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များကို လေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်း။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့မှ တင်ပြလာသော လုပ်ငန်းစဉ် တိုးတက်မှုအစီအရင်ခံစာနှင့်ပတ်သက်၍ ဆွေးနွေးခဲ့သည်။
- ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ထိန်းချုပ်ခြင်း။ ဘုတ်အဖွဲ့သည် TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ချဉ်းကပ်မှုနှင့် လျှော့ချနိုင်ရေး အစီအစဉ်များအား အတည်ပြုခဲ့သည်။ (အသေးစိတ်အချက်အလက်များအား စာမျက်နှာ ၄၂ တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။)
- အစီအရင်ခံစာတင်ပြခြင်း။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ တန်ဖိုးကို တိကျသေချာစွာနှင့် မျှတစွာ အကဲဖြတ်ရာတွင် သေချာစေရန်အတွက် အချို့သောပိုင်ဆိုင်မှုများ၏ တန်ဖိုးကို လျှော့ချရန် ဆုံးဖြတ်ချက်ချခဲ့သည်။
- ဌာနချုပ်ရုံးကို ရွှေ့ပြောင်းခြင်း။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကျန်ကျစရိတ် လျှော့ချနိုင်စေရန်နှင့် လုပ်ငန်းခွင် တာဝန်များ၏ ထိရောက်မှုကို တိုးတက်စေရန်အတွက် ဌာနချုပ်ရုံးကို ရွှေ့ပြောင်းရန် သဘောတူညီခဲ့သည်။
- စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှု။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် TMH ၏ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အရာရှိကို ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းအား အကောင်အထည်ဖော် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုရှိစေရန် စောင့်ကြည့်ရေးတာဝန်ကို ပေးအပ်ထားသည်။
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းပုံ။ လွတ်လပ်သော အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာအသစ်တစ်ဦးအား ခန့်အပ်ခြင်း။

အောက်ဖော်ပြပါ ဇယားကွက်တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေး၏ အနှစ်ချုပ်ကို ဖော်ပြထားသည်။

The Board met twelve times. The discussions were focused on TMH’s financial and operational sustainability amidst political and economic crises, with a focus on the following topics:

- Monitoring of the TMH’s performance. The Board discussed the progress reported by the Management.
- Risks and controls. The Board approved TMH’s risk management approach and mitigation measures (more information is provided on page 42).
- Reporting. The Board decided to write off certain assets to ensure that the overall value of the company was assessed as fairly and precisely as possible.
- Relocation of the Head Office. The Board approved the relocation of Head Office to reduce costs and improve efficiency.
- Business Integrity. The Board tasked TMH’s compliance officer with monitoring the implementation of its Code of Conduct.
- Composition. A new Independent Non-Executive director was appointed.

The table below provides a summary of the topics discussed during each meeting.

“ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကျန်ကျစရိတ် လျှော့ချနိုင်စေရန်နှင့် လုပ်ငန်းခွင် တာဝန်များ၏ ထိရောက်မှုကို တိုးတက်စေရန်အတွက် ဌာနချုပ်ရုံးကို ရွှေ့ပြောင်းရန် သဘောတူညီခဲ့သည်။”

“ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် အဖွဲ့သည် TMH ၏ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှု ဆိုင်ရာ အရာရှိကို ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းအား အကောင်အထည်ဖော် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုရှိစေရန် စောင့်ကြည့်ရေး တာဝန်ကို ပေးအပ်ထားသည်။”

Date	Meeting attendance	AGM	Business review	Compliance & reporting	Corporate Governance	People	Risks & Controls	Strategy
4/10/2021	100%		✓	✓				✓
29/12/2021	100%		✓	✓				
7/3/2022	100%		✓	✓			✓	
4/4/2022	100%		✓	✓			✓	
25/4/2022	100%			✓				
29/6/2022	100%		✓	✓				
3/8/2022	100%		✓	✓			✓	
2/9/2022	100%		✓	✓			✓	
16/11/2022	100%		✓					
28/11/2022	100%		✓			✓		✓
28/12/2022	100%		✓	✓				
28/2/2023	100%		✓		✓			



Business review

စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အား ရလဒ်များနှင့် အဓိကဆောင်ရွက်ချက်များကို ပုံမှန်အကြောင်းကြား တင်ပြသည်။ ဘုတ်အဖွဲ့သည် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့၏ ချဉ်းကပ်မှုအား အောက်ပါတို့ကို ဆက်လက်လုပ်ဆောင် နိုင်ရန် ပံ့ပိုးပေးခဲ့သည်။

- ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာရေး ကို ဦးစားပေး ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း။
- TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဝင်ငွေလမ်းကြောင်းများကို အမျိုးမျိုးခွဲခြားခြင်း။ အထူးသဖြင့် စွမ်းအင်၊ ရေ၊ လျှပ်စစ် နှင့်ဆိုင်သည်။ အခြားသော နည်းပညာနယ်ပယ်များ တွင် ရှိနိုင်သည့် အခွင့်အရေးများအား ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့မှ သေချာစွာ လေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်း။
- ကုမ္ပဏီ၏ ကုန်ကျစရိတ်များကို လျှော့ချခြင်းနှင့် အကောင်းဆုံးဖြစ်အောင် သုံးစွဲခြင်း။ အထူးသဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီ၏ ငွေကြေးလဲလှယ်နှုန်းနှင့် ပတ်သက်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို လျှော့ချနိုင်ရန် လုပ်ဆောင်ခြင်း။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးများကို အကဲဖြတ်ရာတွင် ဂရုတစိုက် ချဉ်းကပ်သော နည်းလမ်းကို အသုံးပြုရန် ဆုံးဖြတ်ချက် ချခဲ့သည်။ ထို့အပြင် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့မှ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ကျင့်ဝတ်ဖြောင့်မတ်မှုအား ထိန်းသိမ်းရန် due diligence လုပ်ငန်းစဉ်အား ပြန်လည်သုံးသပ်ခဲ့ သည်။

Corporate governance

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် အစည်းအဝေးများအားလုံးကို အွန်လိုင်းမှတစ်ဆင့် ကျင်းပခဲ့သည်။ စိစစ်ရေး၊ လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရေးနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ကော်မတီသည် ၆ ကြိမ်တိုင် တွေ့ဆုံခဲ့ပြီး အမည်စာရင်း တင်သွင်းရေး ကော်မတီနှင့် အခကြေးငွေပေးချေရေး ကော်မတီတို့ သည် တစ်ကြိမ်စီ တွေ့ဆုံ ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။

TMH သည် ကုမ္ပဏီ၏ စံတန်ဖိုးများဖြင့် လည်ပတ် လုပ်ဆောင်နေခြင်း ဖြစ်သောကြောင့် ကုမ္ပဏီ၏ ဂုဏ်သိက္ခာ ကို ကာကွယ်ခြင်းသည် အခြေခံကျသော လုပ်ရပ်ဖြစ်သည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် TMH ကုမ္ပဏီအတွက် ကျင့်ဝတ်ပိုင်း ဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း အသစ်ကို ချမှတ်ခဲ့ပြီး လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရေးဆိုင်ရာအဖွဲ့အား ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းအား အကောင်အထည်ဖော်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ တာဝန်ပေးအပ် ထားခဲ့သည်။ (ထပ်ဆောင်းအချက်အလက်များအတွက် စာမျက်နှာ ၄၅ တွင် ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။)

ဆက်ခံမှုအစီအစဉ်နှင့်ပတ်သက်၍ ဒေါ်တင်မေဦးအား လွတ်လပ်သော အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ တစ်ဦး အနေဖြင့် ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။

The Management Team regularly informs the Board of results and key activities. The Board continued to support the Management approach to:

- Prioritising and safeguarding the safety, health and security of TMH’s employees.
- Diversifying TMH’s income streams. New opportunities are carefully assessed and monitored by the Board, especially in the energy, utilities and technology sectors.
- Reducing and optimising costs as much as possible especially to reduce TMH’s exposure to exchange rate risk.

The Board also decided to adopt a careful approach when assessing business opportunities. It reviews and assesses the due diligence conducted by the Management to safeguard TMH’s integrity.

“ စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့မှ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ကျင့်ဝတ်ဖြောင့်မတ်မှု အား ထိန်းသိမ်းရန် due diligence လုပ်ငန်းစဉ်အား ပြန်လည်သုံးသပ်ခဲ့ သည်။ ”

The Board conducted all its meetings online. The Audit, Compliance and Corporate Committee met six times, and the Nomination and Remuneration Committees met one time each.

TMH is powered by its values. Therefore, protecting the integrity of the Company’s identity is foundational. The Board approved a new Code of Conduct for TMH and tasked the compliance team with its implementation (see page 45 for more information).

As part of the succession planning, Daw Tin May Oo was appointed as an Independent Non-Executive Director.

Meeting attendance

ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ၏ အစည်းအဝေး တက်ရောက်မှုကို အောက်ပါဇယားကွက်တွင် အနှစ်ချုပ်ဖော်ပြထားသည်။ The attendance of each Director is summarised in the table below:

Name	Date of first appointment	Date of last re-election	Board meetings	ACCG	NC	RC
U Myint Lwin*	10/09/2007	19/03/2022	12/12			
Daw Khin Hnin Lwin*	10/09/2007	19/03/2022	12/12			
U Kyaw Swar Lwin*	03/09/2011	19/03/2022	12/12			1/1
U Thiha Lwin*	10/09/2007	22/09/2019	12/12	6/6		
Daw Ohmar Lwin*	11/08/2016	20/12/2020	12/12			1/1
Dr Nang Lai Yi Soe*	11/08/2016	22/09/2019	12/12		1/1	
Daw Thu Zar*	11/08/2016	22/09/2019	12/12			
U Aung Than	25/06/2017	20/12/2020	12/12	6/6	1/1	1/1
U Thein Zaw	25/06/2017	20/12/2020	12/12	6/6		
Daw Tin May Oo**	1/3/2023	Nil	Nil**		Nil	

* သည် TMH ၏ အစုရှယ်ယာစုစုပေါင်း၏ ၈ ရာခိုင်နှုန်းနှင့် အထက် ပိုင်ဆိုင်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များကို ဖော်ပြသည်။

* Indicates the BOD members who individually own more than 8% of TMH's share.

** ဒေါ်တင်မေဦးအား ၂၀၂၃ ခုနှစ် မတ်လ ၁ ရက်တွင် ခန့်အပ်ခဲ့သည့်အတွက် ပြီးခဲ့သည့် ဒါရိုက်တာ အစည်းအဝေးများနှင့် ကော်မတီအစည်းအဝေးများတွင် တက်ရောက်ခဲ့ခြင်းမရှိပါ။

** Daw Tin May Oo was appointed by the Board on 1 March 2023 and therefore did not participate in previous Board and Committee meetings.

Remuneration of the Board of Directors and Executive Officers

Overall remuneration	FY 2022-2023	FY 2021-2022	FY 2020-2021	FY 2019-2020	FY 2019
ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ Board of Directors	Ks. 53,760,000	Ks. 26,880,000	Ks. 61,600,000	Ks. 33,600,000	Ks. 33,600,000
အမှုဆောင်အရာရှိများ Executive Officers	Ks. 44,160,000	Ks. 22,080,000	Ks. 50,600,000	Ks. 55,200,000	Ks. 27,600,000

General Meetings

TMH ကုမ္ပဏီသည် ပဉ္စမအကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးကို ၂၀၂၂ ခုနှစ် မတ်လ ၁၉ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပခဲ့သည်။ ရှယ်ယာရှင်ပေါင်း ၈၂ ဦး တက်ရောက်ခဲ့ပြီး မဲထည့်ဝင်ခွင့် ၈၆.၆၇ ရာခိုင်နှုန်းကို ကိုယ်စားပြုသည်။ ရှယ်ယာရှင်များသည် အောက်ဖော်ပြပါ ဆုံးဖြတ်ချက်များအား ထည့်သွင်း စဉ်းစားခဲ့ပြီး ၎င်းတို့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို အောက်ပါ ဇယားတွင် ဖော်ပြထားသည်။

TMH held its 5th Annual General Meeting on 19 March 2022 online. 82 shareholders participated, representing 86.67% of the voting rights. The shareholders considered the following resolutions; their decisions are summarised in the table below:

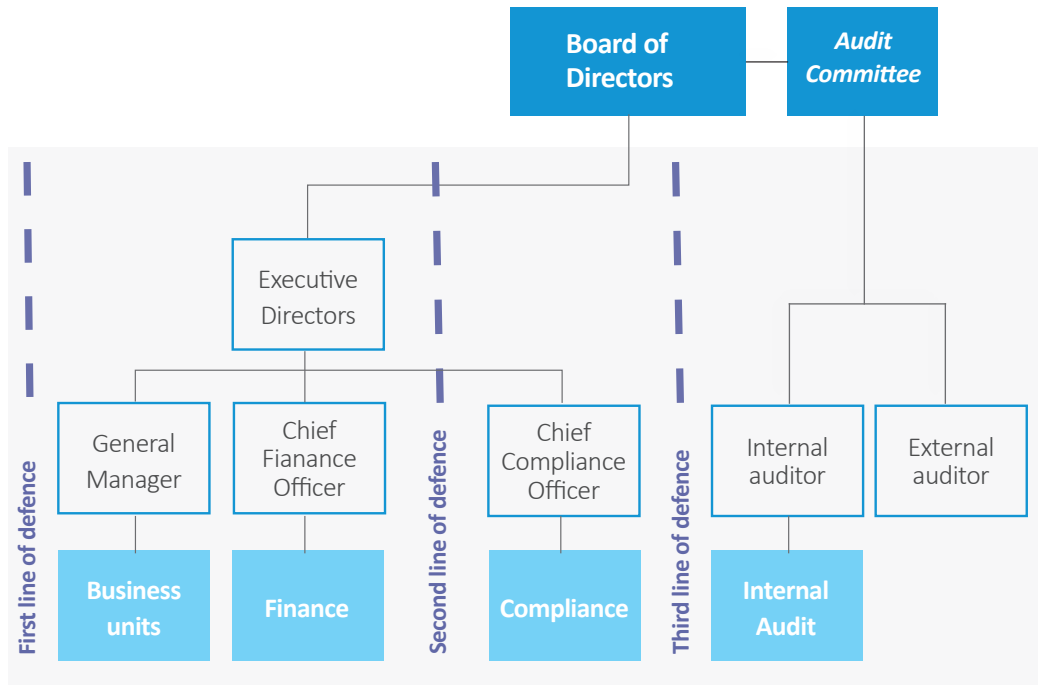
#	ဆုံးဖြတ်ချက်များ	Resolutions	Results
1	၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေး ရှင်းတမ်းကို အတည်ပြုရန်	To approve the Audited Financial Statement for financial year 2020-2021	Approved
2	၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များ၏ အစီရင်ခံစာများကို အတည်ပြုရန်	To approve the Directors' report for financial year 2020-2021	Approved
3.1	၂၀၂၁-၂၀၂၂ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ဦးမြင့်လွင်အား ပြန်လည်ရွေးချယ်ရေးကို အတည်ပြုရန်	To approve the re-election of U Myint Lwin for financial year 2021-2022.	Approved
3.2	၂၀၂၁-၂၀၂၂ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်အား ပြန်လည်ရွေးချယ်ရေးကို အတည်ပြုရန်	To approve the re-election of Daw Khin Hnin Lwin for financial year 2021-2022.	Approved
3.3	၂၀၂၁-၂၀၂၂ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ဦးကျော်စွာလွင်အား ပြန်လည်ရွေးချယ်ရေးကို အတည်ပြုရန်	To approve the re-election of U Kyaw Swar Lwin for financial year 2021-2022.	Approved
4	၂၀၂၁-၂၀၂၂ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ICOP Sein Win & Associates ကုမ္ပဏီလီမိတက်အား ပြင်ပ စာရင်းစစ်အနေဖြင့် ခန့်အပ်ခြင်းကို အတည်ပြုရန်	To approve ICOP Sein Win and Associates Company Limited as the Independent audit firm for financial year 2021-2022.	Approved

Risk management

Control environment

ACCG ကော်မတီ၏ အဓိကတာဝန်များမှာ TMH ကုမ္ပဏီသည် သက်ဆိုင်ရာ မြန်မာ့ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများနှင့် အညီ လိုက်နာခြင်း ရှိမရှိ ကြီးကြပ်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းများ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုအပေါ် သက်ရောက်စေမည့် အဓိက ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲရန် ဖြစ်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအနေဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ရာတွင် လုံလောက်သော သတင်းအချက်အလက်များ ရရှိနိုင်စေရန် ACCG ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့ကို ကုမ္ပဏီရှိ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အခြေအနေအား စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် တာဝန်ပေးအပ်ထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များသည် ACCG ကော်မတီအဖွဲ့ဝင် များသို့ တိုက်ရိုက် အစီရင်ခံတင်ပြနိုင်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ထိန်းချုပ်မှုပုံစံအား အောက်တွင် အကျဉ်းချုပ် ဖော်ပြထားသည်။

Our Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee is ultimately responsible for overseeing how TMH complies with all the relevant Myanmar laws and regulations and managing the key risks that might impact its operations' sustainability. To ensure that TMH's BOD always has the necessary information when making a decision, its ACCG Committee can task the Internal Audit team to investigate across the Company. Internal auditors will then report back directly to the ACCG Committee Members. TMH's control environment is summarised below.



XXX Board-level Committees
 XXX Member of the Management Team
 XXX Departments
 — Reporting Line

First line of defence Risk Management	Second line of defence Compliance	Third line of defence Independent assurance
<ul style="list-style-type: none"> Takes and manage risk exposure in accordance with the risk appetite, mandate and limits set by the Board 	<ul style="list-style-type: none"> Confirms the level of compliance with regulations, and other limits and requirements as defined in TMH's policies 	<ul style="list-style-type: none"> Provides the Board with an independent opinion about the effectiveness of Risk Management and Internal Controls
<ul style="list-style-type: none"> Identifies and escalates significant emerging issues related to risk 	<ul style="list-style-type: none"> Reviews and accesses how the first-line of defence enforces the Risk Management framework 	<ul style="list-style-type: none"> Identifies significant deficiencies or material weaknesses and monitors changes needed to mitigate the issues.

ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် အစီရင်ခံစာနှင့် တွေ့ရှိချက်များကို ACCG ကော်မတီနှင့် လစဉ်မျှဝေသည်။ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် ဘုတ်အဖွဲ့အား တင်ပြထားသော အထူးသဖြင့် TMH၏ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့် သက်ဆိုင်သော သတင်းအချက်အလက်များအားလုံးကို စိစစ် အကဲဖြတ်မှုများ ပြုလုပ်ရမည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် ဌာနအသီးသီးမှ ကုမ္ပဏီတွင်း စည်းမျဉ်းများနှင့် မူဝါဒများ (ဝန်ထမ်းလက်စွဲ၊ SOPs အစရှိသဖြင့်)ကို လိုက်နာမှု ရှိမရှိ စောင့်ကြည့်ရမည်ဖြစ်သည်။ လွန်ခဲ့သောနှစ်အတွင်း ချိုးဖောက်မှု ကြီးကြီးမားမား မတွေ့ခဲ့ရပါ။

Every month, the Internal audit team will share its report and findings with the ACCG Committee. The internal audit team assesses, reviews, and challenges all the data shared with the Board, especially those related to TMH's performance.

Our internal audit also monitors how the various departments comply with TMH's internal rules and policies (our Employee Handbook, SOPs, etc.) Last year, we did not identify any breach.

Managing our risks

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု အခြေအနေများ ရေရှည် ခိုင်မာမှုရှိစေရန် မရှိမဖြစ် လိုအပ်ပါသည်။

အောက်ပါ ဇယားတွင် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများအား စီမံခန့်ခွဲပုံကို အနှစ်ချုပ် ဖော်ပြထားသည်။

Risk management is essential to ensuring the sustainability of our operations.

The tables below summarise how we are managing our most material risks.

Area	ဥပဒေဆိုင်ရာ လိုက်နာမှု	Legal & Compliance
Trend	▲	
Risk Factors	<ul style="list-style-type: none"> မြန်မာ့ ဥပဒေများနှင့် နည်းဥပဒေများအား အဓိပ္ပာယ် ဖွင့်ဆိုခြင်းနှင့် ကျင့်သုံးရာတွင် မသေချာမှုများ ရှိနေနိုင်ပါသည်။ လက်ရှိ ဖြစ်ပေါ်နေသော နိုင်ငံရေးနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အကျပ်အတည်းများသည် ပိုမိုရှုပ်ထွေးမှုများ ဖြစ်စေနိုင်ပြီး ကျင့်ဝတ်နှင့် မညီသော စီးပွားရေး ဆောင်ရွက်မှုများကို တွန်းအားပေးလျက်ရှိပါသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> The interpretation and enforcement of Myanmar laws and regulations can involve uncertainty. The ongoing political and economic crisis cause more complexity and might encourage unethical business conduct.
Approach	<p>အဆိုပါဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအား လျော့ချရန်အတွက် TMH သည် ကြိုတင်ကာကွယ်သော နည်းလမ်းဖြင့် ဆောင်ရွက်လေ့ရှိပါသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းများ၏ အကျိုးဆက်များကို အကဲဖြတ်ရန် due diligence လုပ်ငန်းစဉ်ကို တိုးမြှင့်ခဲ့ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီမံကိန်းအသစ်များနှင့် လက်ရှိ လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသော စီမံကိန်းများကို စစ်ဆေးကြည့်ရှုပါသည်။ <p>TMH ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု အခြေအနေများနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များအပေါ် အကျိုးသက်ရောက်မှု ရှိစေနိုင်သည့် ဥပဒေဆိုင်ရာ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် မူဘောင်တွင် အပြောင်းအလဲများကို စောင့်ကြည့်ရန် နယ်ပယ်အသီးသီးရှိ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်သူများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် အဆိုပါ ရည်ရွယ်ချက်အတွက် နေပြည်တော်တွင် သီးသန့်အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းထားသည်။ TMH ကုမ္ပဏီတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ အတည်ပြုထားသော ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းအသစ်ကို အကောင်အထည်ဖော်ချမှတ်ခြင်းအား စောင့်ကြည့်ကြပ်မတ်ရန်အတွက် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးဆိုင်ရာ အရာရှိအား တာဝန်ပေးထားသည်။</p>	<p>To mitigate this increasing risk factor, TMH embraces a precautionary approach:</p> <ul style="list-style-type: none"> The Company has reinforced its due diligence process to assess the potential consequences of its operations. The Board reviews new and ongoing projects. <p>Furthermore, TMH works with various service providers to monitor any change in the regulatory framework that may impact its operations and activities. The Company has also established a specific team in Nay Pyi Taw to that end.</p> <p>TMH has a compliance officer who was tasked by the Board to monitor the implementation of a newly approved Code of Conduct.</p>

Area	ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ	Finances
Trend	▲	
Risk Factors	<ul style="list-style-type: none"> ငွေကြေးရရှိနိုင်မှုသည် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အဖွဲ့အစည်းအားလုံးအတွက် ပိုမိုခက်ခဲ၊ ရှုပ်ထွေးလျက်ရှိပါသည်။ ငွေကြေးလဲလှယ်နှုန်းများ မြင့်တက်လာခြင်းသည်လည်း ငွေကြေးစီမံရာတွင် ခက်ခဲမှု တစ်ခုဖြစ်လာပါသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> Access to cash is more complicated for all organisations operating in Myanmar. The extreme volatility of the exchange rate is difficult to handle.

Area	ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ	Finances
Approach	<p>ကုမ္ပဏီသည် အောက်ပါဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်ခဲ့သည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • အဓိက ရောင်းသူများနှင့် စည်းကမ်းချက်များကို ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေးရန် • ဝင်ငွေ ထွက်ငွေ စီးဆင်းမှုများကို တင်းကြပ်စွာ ထိန်းချုပ်ထားပြီး အမေရိကန် ဒေါ်လာသုံးစွဲမှုကို ကန့်သတ်ထားရန် • မြန်မာပြည်တွင်းရှိ ရောင်းချသူများနှင့် ပိုမို ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ပြီး မြန်မာကျပ်ငွေကို ပိုမိုအသုံးပြုရန် 	<p>The Company has decided to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Engage with its key suppliers to negotiate terms and conditions • Control its cash flows strictly to limit the outflows of cash relative to the inflows and limit its exposure to the US dollar. • Work as much as possible with Myanmar suppliers and transact with them in Myanmar kyat.

Area	လုံခြုံရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး	Health, Safety & Security
Trend	▲	
Risk Factors	<ul style="list-style-type: none"> • ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါဖြစ်ပွားမှုသည် လုပ်ငန်းများ ပေါ်တွင် သိသိသာသာ သက်ရောက်မှုများ ရှိခဲ့သည်။ • အထူးသဖြင့် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက် စာချုပ်ချုပ်ဆိုထားသူများ အနေဖြင့် ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင်များကို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရန် အလုပ် လုပ်ရမည့် နေရာများတွင် ပြင်းထန်ပြီး ပိုစိပ်လာသည့် ပဋိပက္ခများသည် စိုးရိမ်ဖွယ် ဖြစ်လာသည်။ 	<ul style="list-style-type: none"> • COVID-19 can continue to impact our operations. • Violent and more frequent conflicts are a serious concern, especially in the areas where our employees and contractors may have to work to maintain telecom towers.
Approach	<p>ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးသည် အရေးအကြီးဆုံးဖြစ်ပြီး ညှိနှိုင်း၍ မရနိုင်သည့် ကိစ္စဖြစ်သည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> • အခြေအနေကို အကဲဖြတ်ရန် ဌာနအသီးသီးနှင့် ဝယ်ယူသူများ ပါဝင်သော အစည်းအဝေးများကို ကျင်းပသည်။ အကယ်၍ လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေ မလုံခြုံပါက TMH သည် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်စာချုပ် ချုပ်ဆိုထားသူများ၏ လုံခြုံရေးအတွက် လုပ်ငန်းများကို ရပ်ဆိုင်းရန် ဆုံးဖြတ်နိုင်သည်။ • ကုမ္ပဏီ၏ HR အဖွဲ့အနေဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်တွင် ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါ ကူးစက်မှု မရှိစေရန် လိုအပ်သည့် သက်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် ကိုက်ညီစေရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ • TMH အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် စီးပွားရေး မိတ်ဖက်များအား နိုင်ငံအတွင်း သွားလာရေးအတွက် အန္တရာယ်ကင်းစေရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုသုံးစွဲသူများနှင့် ပုံမှန် ဆက်သွယ်ဆွေးနွေးမှုများရှိသည်။ 	<p>The safety and security of our employees are paramount and non-negotiable.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meetings involving various departments and TMH’s clients are organised to assess the situation. When working conditions are not safe, TMH can decide to stop its operations to guarantee the security of our employees and contractors. • Our HR team ensures that we comply with all relevant and necessary regulations to guarantee that our workplace is COVID-19-free. • Our teams engage regularly with our clients to ensure that it is safe for our people and partners to go across the country. We will never risk the lives of our staff and contractors.

Area	ပစ္စည်းထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး	Supply chain
Trend	▶	
Risk Factors	<p>ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါဖြစ်ပွားခြင်းနှင့် နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာ အကျပ်အတည်းကြောင့် ကုန်စည် စီးဆင်းမှုနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ သွားလာမှုများ ကြန့်ကြာရသဖြင့် အချိန်မီ ရောက်စေရန် သင့်တင့်သော ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ဝယ်ယူအသုံးပြုခြင်း</p>	<p>Sourcing the right goods and services and ensuring their delivery on time, as the flow of goods and people has been disrupted by the political crisis and COVID-19 pandemic.</p>
Approach	<p>ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူရေးနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အဖွဲ့တို့သည် ကုန်ပစ္စည်းများအား တိုးမြှင့်ပြီး အစားထိုးနိုင်ရန်နှင့် ရောင်းချသူများ ရှာဖွေနိုင်ရန်အတွက် နီးကပ်စွာ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ အနှောင့်အယှက် ဖြစ်နိုင်ခြေများကို လျော့ချနိုင်ရန်နှင့် ငွေကြေးလဲလှယ်နှုန်း အပြောင်းအလဲများအား တတ်နိုင်သမျှ ရှောင်ရှားရန်အတွက် မြန်မာနိုင်ငံရှိ ရောင်းချသူများထံမှ ဦးစားပေး ဝယ်ယူခဲ့သည်။</p>	<p>Our procurement and operations team are working closely together to optimise our inventory and diversify our portfolio of suppliers to find alternatives wherever possible. We prioritise our sourcing from Myanmar suppliers to reduce disruption risks and avoid any exposure to exchange rate fluctuation.</p>



Business ethics

Principles

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ မူဘောင်များ သတ်မှတ်ရာတွင် ကော်ပိုရိတ် ယဉ်ကျေးမှု၏ အခြေခံဖြစ်သော စံတန်ဖိုးများပေါ်တွင် မူတည်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် The Universal Declaration of Human Rights နှင့် အခြေခံ ILO Coventions ပါ အချက် (၈) ချက် တို့ကို ကျင့်သုံးလျက်ရှိသည်။

ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့သည် အဂတိလိုက်စားခြင်း၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် တွန်းအားပေးလုပ်ဆောင်စေသော ဝန်ထမ်းများနှင့် ပတ်သက်သော ကိစ္စရပ်များနှင့် ပတ်သက်၍ လုံးဝသည်းခံမည် မဟုတ်ပါ။

Our ethics framework relies on our values, which are the cornerstone of our corporate culture.

We also embrace the Universal Declaration of Human Rights and the eight fundamental ILO Conventions; we have a zero-tolerance approach to corruption, discrimination, and child and forced labour.

Policies

TMH ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ယခင်ကတည်းက စတင် အကောင်အထည်ဖော် ရေးဆွဲခဲ့သော ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကို အတည်ပြုခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းသည် Business Integrity Myanmar (BIM) မှ မျှဝေထားသော အကြံပေးချက်များနှင့် ကိုက်ညီသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းတွင် လက်ဆောင်ပေးခြင်း၊ လှူဒါန်းမှု၊ အစိုးရဝန်ထမ်းများနှင့် ပတ်သက်နေခြင်း၊ အကျိုးစီးပွားရေးဆိုင်ရာ ပဋိပက္ခများ၊ အစရှိသည့် အကြောင်းအရာများနှင့် ပတ်သက်၍ မည်ကဲ့သို့ စီမံခန့်ခွဲသင့်ကြောင်း ရှင်းလင်းသော လမ်းညွှန်မှုများ ဖော်ပြထားသည်။

TMH ကုမ္ပဏီအနေနှင့် အဂတိလိုက်စားမှုနှင့် ပတ်သက်၍ လုံးဝလက်မခံသောမူကိုကျင့်သုံး၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ၊ ကန်ထရိုက်စာချုပ် ချုပ်ဆိုထားသူများနှင့် ကုမ္ပဏီနှင့် ပတ်သက်ဆက်နွယ်နေသူများကိုလည်း မသင်္ကာဖွယ် အပြုအမူများကို တွေ့ရှိပါက တိုင်ကြားရန် အားပေးထားသည်။ TMH သည် ကုမ္ပဏီ၏ ကောင်းကျိုးကို မျှော်ကိုးသော တိုင်ကြားချက်များနှင့် တိုင်ကြားသူများအား လက်တုံ့ပြန်မှုများမှ အမြဲတစေ ကာကွယ်ပေးသွားမည်ဖြစ်သည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှလည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးဆိုင်ရာ အရာရှိအား ကုမ္ပဏီအတွင်း ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းအား အကောင်အထည်ဖော် ချမှတ်မှုကို သေချာစွာ စောင့်ကြည့်ကြပ်မတ်စေသည်။

Following on the work previously initiated, the Board approved a new Code of Conduct in 2022. Our Code of Conduct is now aligned with the recommendations made by Business Integrity Myanmar (BIM). It provides clear guidance on how to deal with sensitive topics such as gifts, donations, relationships with public officials, conflicts of interest, etc.

TMH has a zero-tolerance approach to corruption, and it encourages all its staff, contractors and stakeholders to report any suspected misconduct. TMH will always protect reporters from retaliation, when reports are made in good faith.

The Board has also tasked our compliance officer with monitoring its implementation.

“ TMH ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ယခင်ကတည်းက စတင်အကောင်အထည်ဖော် ရေးဆွဲခဲ့သော ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကို အတည်ပြုခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းသည် Business Integrity Myanmar (BIM) မှ မျှဝေထားသော အကြံပေးချက်များနှင့် ကိုက်ညီသည်။ ”

Results

လွန်ခဲ့သောနှစ်က မသမာမှုဖြစ်ပွားနိုင်ရန် အလားအလာ တစ်စုံတစ်ရာ မတွေ့ရှိခဲ့ရပါ။ ထို့နည်းတူ လွန်ခဲ့သောနှစ်က မကျေနပ်ချက်များကို တိုင်ကြားမှုလည်း မရှိခဲ့ပါ။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာနှင့် ပတ်သက်သော ချဉ်းကပ်လုပ်ဆောင်မှုများအား မြှင့်တင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့ ခေါင်းဆောင်နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အတွင်းရေးမှူးတို့သည် ၂၀၂၃ ခုနှစ်အတွင်း BIM မှ ပို့ချသော ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ သင်တန်းအား တက်ရောက်ခဲ့သည်။ ထိုသင်တန်းမှတစ်ဆင့် ဖွင့်ဟထုတ်ဖော်ခြင်း လုပ်ငန်းခွင်ယဉ်ကျေးမှုကို မွေးမြူခြင်း၊ အဂတိလိုက်စားမှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အကဲဖြတ်မှု၊ စီးပွားရေးကျင့်ဝတ် ဖြောင့်မတ်မှုဆိုင်ရာတို့နှင့် သက်ဆိုင်သည့် အကြောင်းအရာတို့အား သင်ယူလေ့လာခဲ့သည်။

၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် TMH အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအား စီးပွားရေးကျင့်ဝတ်ဖြောင့်မတ်မှုဆိုင်ရာ အသိပညာ၊ အကြောင်းအရာတို့အား သင်ကြားပေးသွားမည် ဖြစ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ အလေ့အကျင့်များကိုလည်း အားဖြည့်လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်သည်။

Last year, we did not detect any potential unethical behaviour. Likewise, we did not receive any grievances last year.

To enhance our approach, the head of our internal audit team and our board secretary attended a training organised by BIM in 2023. Various topics were covered, such as awareness raising, corruption risk assessment, fostering a speak-up culture, etc.

In 2023, our team will engage more systematically with our staff to train them in business integrity and to reinforce our management practices.

“ ထိုသင်တန်းမှတစ်ဆင့် ဖွင့်ဟထုတ်ဖော်ခြင်း လုပ်ငန်းခွင်ယဉ်ကျေးမှုကို မွေးမြူခြင်း၊ အဂတိလိုက်စားမှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အကဲဖြတ်မှု၊ စီးပွားရေးကျင့်ဝတ်ဖြောင့်မတ်မှုဆိုင်ရာတို့နှင့် သက်ဆိုင်သည့် အကြောင်းအရာတို့အား သင်ယူလေ့လာခဲ့သည်။ ”

Enhancing our corporate disclosure

YSX တွင် စာရင်းဝင်ထားသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုနှင့် သက်ဆိုင်သော စည်းမျဉ်း အမျိုးမျိုးကိုလည်း လိုက်နာရန် လိုအပ်ပါသည်။ ဥပမာ အားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ် လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေး ကော်မရှင်မှ ထုတ်ပြန်ထားသည့် စဉ်ဆက်မပြတ် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုနှင့် သက်ဆိုင်သော အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁/၂၀၁၆) အား လိုက်နာသည့် အနေဖြင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝက်ဘ်ဆိုဒ်များမှတစ်ဆင့် အချိန်နှင့်တပြေးညီ သတင်း အချက်အလက်များ ထုတ်ဖော်ကြေညာနိုင်ရန် ကြိုးပမ်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် သက်ဆိုင်ရာ စာရွက်စာတမ်းများနှင့် သတင်းအချက်အလက်များကို လွယ်ကူစွာ ရရှိစေနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝက်ဘ်ဆိုဒ်အား ပြန်လည်မွမ်းမံခဲ့ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ အနေဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် စိန်ခေါ်မှုများ ရှိနေသော်လည်း ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက် အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုကို အဆင့် မြှင့်တင်နိုင်ရန် အတွက် ဆက်လက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါသည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လတွင် IFC ၏ အကူအညီရယူ၍ မြန်မာနိုင်ငံငွေချေး သက်သေခံ လက်မှတ် လုပ်ငန်း ကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (SECM)၊ မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ ညွှန်ကြားမှု ဦးစီးဌာန (DICA) နှင့် ရန်ကုန် စတော့ အိတ်ချိန်း (YSX) တို့မှ ပြုစုထားသော Myanmar Corporate Governance Scorecard နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ သတင်း အချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှု အလေ့အထများကို နှိုင်းယှဉ်တင်ပြထားမှုအား ထုတ်ပြန် နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဤအကြောင်းအရာများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ အင်တာနက်စာမျက်နှာတွင် လေ့လာဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။^၁

As a listed company, we must comply with various regulations related to corporate disclosure. For example, we strive to disclose all material information in a timely manner, though YSX’s website and our own to comply with Notification 1/2016 on Continuous Disclosure issued by SECM.

Since 2019, our website is regularly updated to facilitate access to relevant documents and data. TMH has also decided to keep investing in enhancing its corporate disclosure, and in August 2020, we published a mapping of our disclosure practices against the Myanmar Corporate Governance Scorecard developed by the SECM, DICA and YSX with the support of IFC. The document is available on our website.¹

“ TMH ကုမ္ပဏီ အနေဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် စိန်ခေါ်မှုများရှိနေသော်လည်း ကော်ပိုရိတ် ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော် ကြေညာမှုကို အဆင့် မြှင့်တင်နိုင်ရန်အတွက် ဆက်လက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ဆုံးဖြတ် ခဲ့ပါသည်။ ”



1. https://www.tmhtelecom.com/wp-content/uploads/2020/08/MCGS_TMh_Gap-Analysis_VF.pdf



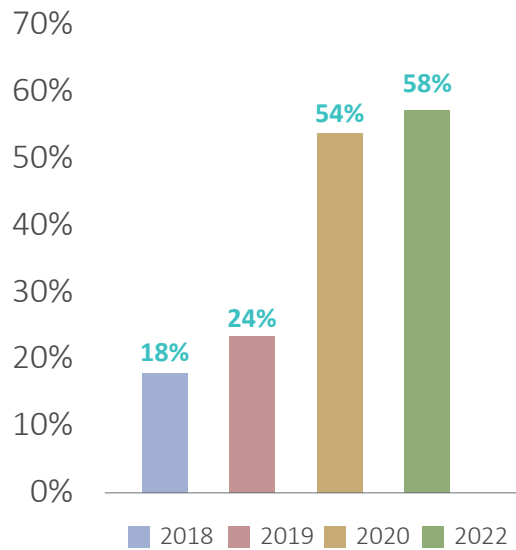
Our progress in Pwint Thit Sa

Pwint Thit Sa
Transparency in Myanmar Enterprises
Sixth Report | 2020

+95 1 512613 | info@myanmar-responsiblebusiness.org | www.mcrb.org.mm
+95 9 422 051 979 | contact@yever.org | www.yever.org

Pwint Thit Sa is intended to encourage better corporate governance and increased transparency by Myanmar businesses.

Evolution of TMH's score in Pwint Thit Sa



ပွင့်သစ်စ အစီရင်ခံစာအား မြန်မာ ကုမ္ပဏီများ၏ သတင်းအချက်အလက်များ ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုကို အကဲဖြတ်စစ်ဆေးရန် MCRB နှင့် Yever တို့မှ ပုံမှန် ထုတ်ပြန်လျက် ရှိသည်။ နောက်ဆုံးထုတ်ဝေမှုအရ TMH ၏ ရမှတ်သည် ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် ၅၄% ရှိခဲ့ရာမှ ယခုအခါတွင် ၅၈% သို့ တိုးတက်လာသည်ကို တွေ့ရသည်။ ယခုရမှတ်ဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီသည် အဆင့် ၁၁ ရရှိခဲ့ပြီး စတော့အိတ်ချိန်းစာရင်းဝင် ကုမ္ပဏီများအနက် ဒုတိယနေရာ ရရှိခဲ့ပါသည်။


Conducted regularly by the Myanmar Centre for Responsible Business and Yever, *Pwint Thit Sa* assesses the disclosure of Myanmar companies.

According to the last edition's results, TMH improved its score from 54% in 2020 to 58%. With this score, TMH ranked 11th, and 2nd among listed companies.

နောက်ဆုံးအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘဏ္ဍာရေးနှင့်မသက်ဆိုင်သော သတင်းအချက်အလက်များ အစီရင်ခံစာပြုမှုအတွက် Sustainable Development Goals နှင့် GRI စံနှုန်းများကို အသုံးပြုရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါသည်။ အောက်ဖော်ပြပါ ဇယား ကွက်တွင် SDG နှင့် ပတ်သက်သော ဦးစားပေးလုပ်ဆောင်ရမည့် အရာများကို ဖော်ပြထားသည်။

Finally, we use the Sustainable Development Goals (SDGs) and the GRI Standards to structure our non-financial reporting. The table below highlights our priorities regarding the SDGs:

SDG	Explanation	Results
<p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအတွက် ကောင်းမွန်သော အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများအား ဖန်တီးပေးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာ့စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတွင် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍတွင် ပါဝင်နေသည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ We aim to create good careers opportunities for our people. We also believe TMH can play a critical role in developing the Myanmar economy. 	<ul style="list-style-type: none"> ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်းပေါင်း ၂၇၃ ဦး ရှိပါသည်။ ဝန်ထမ်း ၄၃ ဦးအား ခန့်အပ်ခဲ့ပြီး ၁၃ ဦးအား ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခဲ့သည်။ ဝန်ထမ်းအချို့မှာ နိုင်ငံရပ်ခြားတွင် အခွင့်အလမ်း အသစ်များ ရှာဖွေရန်အတွက် နှုတ်ထွက်မှုများ ရှိခဲ့ရာ ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဝန်ထမ်း အဝင်အထွက်နှုန်းသည် ၈.၈% ရာခိုင်နှုန်း ရှိခဲ့ရာမှ လွန်ခဲ့သောနှစ်အတွင်း ၁၆.၇% ရာခိုင်နှုန်း အထိ တိုးလာခဲ့သည်။ လုပ်ငန်းခွင် မတော်တဆမှု ၂ ခု ရှိခဲ့ပြီး TMH ကုမ္ပဏီမှ ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါအခြေအနေကြောင့် လည်း ဆေးကုသစရိတ် ၃.၃ ဆ ပိုမို ကျခံဆောင်ရွက်ပေးခဲ့သည်။ 273 people are employed in our Company; we hired 43 people and 13 colleagues were promoted. Staff turnover increased from 8.8% in FY20/21 to 16.7% last year as some of our staff decided to resign to explore opportunities abroad. We, unfortunately, recorded two work-related accidents; TMH spent 3.3 times more to cover increasing medical expenditures related to COVID-19.
<p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p> 	<ul style="list-style-type: none"> နိုင်ငံအတွင်း နေထိုင်သူများ၏ လုပ်ငန်းများကို လွယ်ကူချောမွေ့စေမည့် အခြေခံ အဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်ခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိကစီးပွားရေး ဖြစ်ပါသည်။ အချုပ်အားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံအား ကမ္ဘာနှင့် ဆက်သွယ်နိုင်ရန်သာမက စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ဒီဂျစ်တယ်စနစ်သို့ ကူးပြောင်းနိုင်ရေးအတွက် လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ Building infrastructures which will fuel and facilitate the operations of our tenants is our core business. In short, we contribute to connecting Myanmar to the world and digitalising our economy. 	<ul style="list-style-type: none"> ကျွန်ုပ်တို့သည် သုံးစွဲသူပေါင်း ၅ သိန်းကျော်က တပြိုင်နက်တည်း ချိတ်ဆက်အသုံးပြုနိုင်စေရန် ဆက်သွယ်ရေးတာဝါတိုင်ပေါင်း ၉၀၀ ကျော်ကို ထိန်းသိမ်းပြုပြင်လျက်ရှိပါသည်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်မှစ၍ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဖိုက်ဘာလိုင်းပေါင်း ၄,၀၅၀ ကီလိုမီတာကျော်ကို တပ်ဆင်ပေးခဲ့ပြီး အဆိုပါကွန်ရက်အား ချိတ်ဆက်သုံးစွဲနေသူပေါင်း ၄၄,၈၀၀ ကျော် ရှိပါသည်။ We maintained 900+ telecom towers that provide network connectivity to 500,500+ people. We have installed 4,050+ km of optical fibre since 2017 and have more than 44,800 clients connected to our network.

SDG	Explanation	Results
<p data-bbox="263 358 454 448">16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • ခိုင်မာ၍ အဂတိလိုက်စားမှု ကင်းစင်သော လူမှုအဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ် တည်ဆောက်ရေး သည့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် အဓိကကျပါသည်။ • Building a sound and corruption-free society is key to fuelling Myanmar’s development. 	<ul style="list-style-type: none"> • အဂတိလိုက်စားမှုအား လုံးဝလက်ခံခြင်း မပြုပါ။ • ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းအသစ်ကို TMH ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့မှ အတည်ပြုခဲ့ပါသည်။ • ကျွန်ုပ်တို့၏ စည်းမျဉ်းများကို ချိုးဖောက်မှုမရှိ ခဲ့ပါ။ • A zero-tolerance approach to corruption. • A New Code of Conduct approved by our Board. • 0 breaches of our principles.







Performance Review

Page 51 - 71

Operations

Tower

Highlights

- ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့သည် ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင် ၉၀၀ ကျော်ကို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခဲ့သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုသည် ကရင်ပြည်နယ်၊ မွန်ပြည်နယ်နှင့် တနင်္သာရီတိုင်း ရှိ လူဦးရေ ၅၀၀,၅၀၀ ကျော်အတွက် ဆက်သွယ်ရေးရရှိနိုင်ရန် အရေးပါလှသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိသည့် အခြေခံအဆောက်အအုံများမှာ အချိန်ပြည့် လည်ပတ်နိုင်မှု မြင့်မားစွာရှိပြီး စုစုပေါင်းရှိသည့် အချိန်၏ ၉၉ ရာခိုင်နှုန်းကျော်တွင် အသုံးပြုနိုင်သည်။ ယခုကဲ့သို့ စွမ်းဆောင်နိုင်မှုသည် အထူးကောင်းမွန်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့သည် အင်မတန်ခက်ခဲ၍ စိန်ခေါ်မှုများပြားလှသော အခြေအနေများအကြားတွင် ဝရပြု၍ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ခဲ့ရပါသည်။
- မိုဘိုင်းဆက်သွယ်ရေး အခြေစိုက်စခန်းများ လည်ပတ် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းလုပ်ငန်းမှ ဝင်ငွေ မြန်မာကျပ်ငွေ ၁,၉၃၅ သန်း ရရှိခဲ့ပြီး ၎င်းမှာ ၂၀၂၁ ခုနှစ် မတိုင်ခင်က ကျွန်ုပ်တို့ ရရှိခဲ့သည့် လုပ်ငန်းရလဒ်နှင့် တူညီမှုရှိပါသည်။
- Our team maintained 900+ telecom towers in FY22/23
- Their contribution is essential to connecting 500,500+ people in Kayin, Mon and Tanintharyi.
- The infrastructure we maintain is highly available: more than 99% of the time. This is a remarkable level of performance; our team had to operate carefully under extraordinarily challenging conditions.
- The revenue from our BTS operations reached MMK 1,935 million, a level similar to what we used to generate before 2021.



Areas of operations :
3 regions
(Kayin, Mon, Tanintharyi)



900+ tower towers maintained:

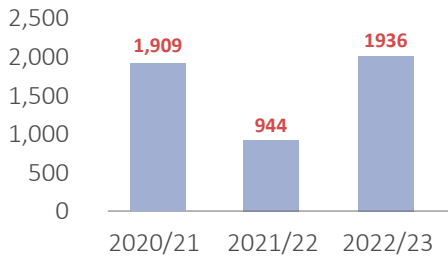


500,500+ people connected

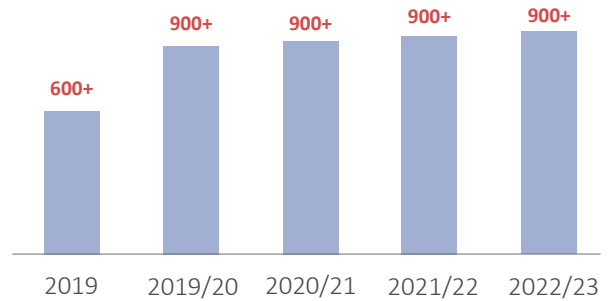


Financial and operational figures

Revenue from our BTS' operations
(MMK millions)



Number of tower maintained



- အသင်းအဖွဲ့အနေဖြင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုကို အချိန်မှန်၊ အရည်အသွေးမှန် လုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် လိုအပ်ပြီး အထူးသဖြင့် ဝန်ထမ်းများအားလုံး နေအိမ်သို့ အန္တရာယ်ကင်းစွာ ပြန်ရောက် နိုင်သည်ကို သေချာစေရန်အတွက်လည်း အရေးကြီးပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့နှင့် ရေရှည်တွဲဖက်လုပ်ကိုင်သည့် ဝန်ဆောင်မှုရယူသူများအား ဆက်လက် ဝန်ဆောင်မှု ပေးလျက် ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်စာချုပ် ချုပ်ဆိုထားသူများ၏ ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းလုံခြုံမှုရှိသည်ကို သေချာစေရန်အတွက် အခြေအနေများကို အစဉ်မပြုက် အကဲဖြတ်နိုင်ရန် ပိုမို၍ နီးကပ်စွာ အလုပ်လုပ်ကိုင်ကြရသည့်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့အကြား ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုသည် ပိုမို၍ ကောင်းမွန် လာခဲ့သည်။
- လွန်ခဲ့သောနှစ်တွင် စိန်ခေါ်မှုများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းပတ်ဝန်းကျင်တွင် ရှုပ်ထွေးသည့် အခြေအနေများ ရှိသည့် အကြားမှ ကောင်းမွန်သောရလဒ်များကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူများအနေဖြင့် ရရှိအောင် ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် ၎င်းတို့၏ ဒေသဝန်ဆောင်မှု ထောက်ပံ့ပေးသူများ အနက် စွမ်းဆောင်မှု အကောင်းဆုံး ပေးအပ်နိုင်ခဲ့သည်။
- Teamwork is essential to delivering our services on time, guaranteeing quality, and – most importantly – ensuring that everyone can get back home safely.
- We continue to serve our long-term clients. Our collaboration has become even more synergetic as we have worked more closely to assess continuously the situation to ensure the safety and security of our staff and contractors.
- Last year, we managed to deliver outstanding results to our clients: despite the challenges and the complexity of our working environment, TMH delivered the highest level of performance among all their local service providers.



Operating in a difficult environment

TMH ကုမ္ပဏီသည် ယနေ့အချိန်တွင် ပဋိပက္ခများ ဖြစ်ပွားနေသည့် ဒေသ သုံးခုဖြစ်သည့် တနင်္သာရီတိုင်းဒေသကြီး၊ မွန်ပြည်နယ်နှင့် ကရင်ပြည်နယ်ရှိ သုံးစွဲသူများကို ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိသော တာဝါတိုင်များ၏ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းမှာ ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားလျက်ရှိသည့် နေရာဒေသများတွင် တည်ရှိနေသည်ဟု ခန့်မှန်းပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများကို လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် မတူညီသော အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်၍ ကျွန်ုပ်တို့ ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများ အဆင်ပြေချောမွေ့စေရန်နှင့် ၎င်းတို့၏ လုံခြုံရေးကို ကာကွယ်ရန် လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်စာချုပ် ချုပ်ဆိုထားသူများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုအတွက် မတူညီသည့် ကုမ္ပဏီနှင့် ပတ်သက်ဆက်နွယ်နေသူများနှင့် အောက်ပါအတိုင်း ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူများ။ ၎င်းတို့သည် မတူညီသည့် အဖွဲ့အစည်းပုဂ္ဂိုလ်များထံမှ သတင်းအချက်အလက်များ ကောက်ယူစုစည်းပေးသည်။ ထိုမှတစ်ဆင့် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် အန္တရာယ်များကို ၎င်းတို့နှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ကာ အန္တရာယ်ကို ရှောင်ရှားနိုင်မည့် နည်းလမ်းများအပေါ် သဘောတူညီချက်ရယူ၍ ဆုံးဖြတ်သည်။
- ရပ်ကွက်၊ ကျေးရွာ ဒေသခံအဖွဲ့အစည်းခေါင်းဆောင်များ။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒေသခံအဖွဲ့အစည်းများနှင့် နီးကပ်သည့် ဆက်ဆံရေးများ ထားရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းခွင်စောင့်ကြပ်ရေး ဝန်ထမ်းအများစုသည် ဒေသခံများဖြစ်ကြပြီး ၎င်းတို့သည် လက်ရှိ မြေပြင်အခြေအနေနှင့် ပတ်သက်၍ သက်ဆိုင်သော သတင်းများကို အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ ကျွန်ုပ်တို့ကို ပေးပို့နိုင်ပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့် ၎င်းတို့ထံမှ ရရှိသည့် အချက်အလက်များမှ တစ်ဆင့် မိုင်းမုံအသစ်များ တပ်ဆင်ထားမှု အစရှိသည့် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့်ဘေးအန္တရာယ်များကို ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် သိရှိမှတ်သားထားနိုင်ပါသည်။

ဆက်သွယ်ရေးတာဝါတိုင်များ စဉ်ဆက်မပြတ် လည်ပတ် ဝန်ဆောင်နိုင်မှုရှိစေရေးအတွက် လျှပ်စစ်မီး မကြာခဏ ပြတ်တောက်မှုနှင့် အချိန်ကြာရှည်စွာ ပြတ်တောက်မှုတို့မှ ကာကွယ်နိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့သည် စက်ပစ္စည်းအသစ်များ (ဘထရီများ၊ ပြောင်းရွှေ့နိုင်သော မီးစက်များ အစရှိသည်တို့ကို) တပ်ဆင်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ အဖွဲ့သည် ထိုစက်ပစ္စည်းများ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးအတွက် အပိုစက်ပစ္စည်းများနှင့် အင်ဂျင်ပိုင်းများကို တတ်နိုင်သမျှ ဝယ်ယူစုဆောင်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။

TMH supports its clients in three regions very much impacted by the ongoing conflict: Kayin, Mon and Tanintharyi.

We estimate that 10% of the towers we maintain are located in conflict-affected areas. Therefore, to conduct our operations, we must always engage with different parties to secure the safety and working conditions of our team. We engage with different stakeholders to secure the safety and security of our people and contractors:

- Our clients. They gather information and data from different entities. We then discuss the risks with them and agree on mitigation measures.
- Community leaders. We have close relationships with local communities: most of our site guards are locally employed, and they can provide us with relevant and up-to-date information. For instance, their inputs help us map emerging risks, such as newly laid mines, etc.

To secure the continuity of the operations of the telecom towers, we had to install new equipment to mitigate more frequent and longer power outages, such as batteries or even mobile power generators. Our team also did its best to procure enough spare parts and engine oil to secure their maintenance.

“ ကျွန်ုပ်တို့ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိသော တာဝါတိုင်များ၏ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းမှာ ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားလျက်ရှိသည့် နေရာဒေသများတွင် တည်ရှိနေသည်ဟု ခန့်မှန်းပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများကို လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် မတူညီသော အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်၍ ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများ အဆင်ပြေချောမွေ့စေရန်နှင့် ၎င်းတို့၏ လုံခြုံရေးကို ကာကွယ်ရန် လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ”

Connecting Myanmar people

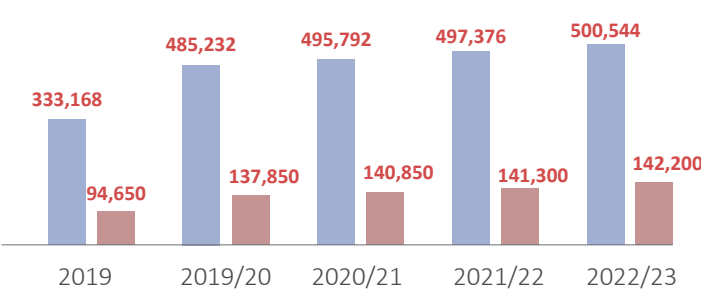
ကျွန်ုပ်တို့ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိသော ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင်တစ်ခုစီသည် အများပြည်သူကို ၎င်းတို့၏ မိသားစုများနှင့်အသိုင်းအဝိုင်းများအား ချိတ်ဆက်ဆက်သွယ် နိုင်စေပြီး စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများအနေဖြင့်လည်း ၎င်း တို့၏ ဝယ်ယူသူများ၊ ရောင်းချသူများနှင့် စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များအား ဆက်သွယ်နိုင်ရန် ထောက်ပံ့ပေးပါသည်။ ယခုအချိန်ကာလတွင် လူဦးရေ ၅၀၀,၅၀၀ ကျော်သည် ကျွန်ုပ်တို့ ဆောက်လုပ်ထိန်းသိမ်းထားသော အခြေခံအဆောက်အအုံများကြောင့် မိုဘိုင်းကွန်ရက်ကို ချိတ်ဆက်ဆက်သွယ်နိုင်ပြီး လူဦးရေ ၁၄၂,၀၀၀ ကျော်သည် မြန်နှုန်းမြင့် မိုဘိုင်းကွန်ရက်ကို အသုံးပြုနိုင်ပါသည်။

ခက်ခဲ၍ အန္တရာယ်များပြားသည့် ဒေသပတ်ဝန်းကျင်များတွင် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ရသည့် အချိန်တိုင်းတွင် ကျွန်ုပ်တို့အားလုံးအနေဖြင့် မိမိတို့၏ အလုပ်သည် အများပြည်သူ တစ်ဦးနှင့် တစ်ဦး ဆက်သွယ်နိုင်ရန် ချိတ်ဆက်ပေးနေခြင်း ဖြစ်သည်ကို အစဉ်အမြဲ နှလုံးသွင်းထားရှိ၍ လုပ်ကိုင်ပါသည်။

Each telecom tower we maintain helps connect people with their families and communities, and businesses with clients, suppliers and partners. Today, 500,500+ people can connect to the mobile network thanks to the infrastructure we maintain and 142,000+ can access high-speed mobile connectivity.

Whenever we operate in difficult and risky environments, our team is mindful that their work enables people to connect with each other.

Connecting Myanmar People



■ Number of people connected to mobile network
 ■ Number of people connected to high speed mobile network



Feedback from one of our clients

ကျွန်တော်တို့အနေနဲ့ TMH နဲ့ အလုပ်အတူ လုပ်လာတဲ့တစ်လျှောက်ကောင်းမွန်တဲ့ဆက်ဆံရေးရှိပါတယ်။ စိန်ခေါ်မှုတွေ အများကြီးရှိတဲ့ကြားကပ် TMH အနေနဲ့ “ကျွန်တော်တို့ လိုအပ်တဲ့ အထောက်အပံ့တွေ၊ နည်းပညာ ကျွမ်းကျင်မှုတွေကို ပေးနိုင်ခဲ့တယ်။ TMH ရဲ့ တစိုက်မတ်မတ်အားထုတ် ကြိုးပမ်းမှုကို မြင်ရသလို သူတို့ရဲ့ ဝန်ဆောင်မှုအရည်အသွေး၊ ဝန်ထမ်းတွေရဲ့ လုပ်ငန်းနဲ့ပတ်သက်တဲ့ ကျွမ်းကျင်ပိုင်နိုင်မှုတွေအပေါ် ကျွန်တော်တို့အနေနဲ့ စိတ်ချယုံကြည်နိုင်ပါတယ်။”

ဦးဇွဲဇော်ဇော်၊ မြန်မာ့ဆက်သွယ်ရေးလုပ်ငန်း၊ ပြည်နယ်မန်နေဂျာ၊ မွန်ပြည်နယ်

“We have an excellent working relationship with TMH. Despite all the challenges, TMH has always managed to provide us with the necessary support and expertise. Their commitment is outstanding, and we can rely on the quality of their services and the professionalism of their staff”.

U Zwe Zaw Zaw, MPT State Manager, Mon



Fibre

Highlights

- ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီခွဲတစ်ခုဖြစ်သည့် Myanmar GT Broadband အတွက် ကျွန်ုပ်တို့ အဖွဲ့သည် မြန်မာနိုင်ငံအနှံ့ရှိ မြို့အသီးသီးတွင် ဖိုက်ဘာကြိုး ၄,၀၅၀ ကီလိုမီတာကျော် ကို တပ်ဆင်ထိန်းသိမ်း လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်။
- ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် သုံးစွဲသူပေါင်း ၄၄,၈၀၀ ကျော်အား ဝန်ဆောင်မှုပေးခဲ့ရာ ယခင်နှစ်ထက် ၂.၅ ရာခိုင်နှုန်း တိုးလာသည်ကို တွေ့နိုင်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူ သုံးစွဲသူအများစုသည် ရန်ကုန်မြို့မှ ဖြစ်ပြီး အခြားသော အားပေးသုံးစွဲသူများမှာ မုံရွာ၊ လားရှိုး၊ တောင်ကြီးနှင့် မော်လမြိုင်မြို့များမှ ဖြစ်သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ လိုင်းအကျယ်ပမာဏ (Bandwidth capacity) မှာ ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် တစ်စက္ကန့်လျှင် အမြန်နှုန်း ၅၀ ဂီဂါဘိုက် ရှိခဲ့ရာမှ လွန်ခဲ့သောနှစ်တွင် ၇၆ ဂီဂါဘိုက် အထိ တိုးမြှင့်နိုင်ခဲ့သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်း တိုးတက်မှုသည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ ချိတ်ဆက်ရန်လိုအပ်မှု ဝယ်လိုအားအပေါ်တွင် မူတည်လျက်ရှိသည်။ ယနေ့တွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းပေါင်း ၈,၁၀၀ ကျော်အား ဝန်ဆောင်မှုပေးနေပါသည်။ ၎င်းသည် ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်ထက် ၅၀ ရာခိုင်နှုန်း တိုးလာသည်ကို ဖော်ပြနေပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဖိုက်ဘာလုပ်ငန်းမှတစ်ဆင့် မြန်မာကျပ် ၆၃၆ သန်းကျော် ရရှိခဲ့သည်။ နှိုင်းယှဉ်ချက်အနေဖြင့် ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဝင်ငွေရရှိခဲ့ခြင်းမရှိပါ။ ဤဝင်ငွေပမာဏသည် ၂၀၂၁ မတိုင်ခင်တွင် ကျွန်ုပ်တို့ ရရှိခဲ့သည့် ပမာဏနှင့် တူညီမှုရှိပါသည်။
- Our team work to install and maintain 4,050+ km of optical fibre in various cities across Myanmar for our affiliate Myanmar GT Broadband.
- We served 44,800 clients in FY22/23, a 2.5% increase over to last year. Our clients are mostly located in Yangon, followed by Monywa, Lashio, Taunggyi and Mawlamyaing.
- Our bandwidth capacity rose from 50 Gbps in FY20/21 to 76 Gbps last year.
- The growth of our operations relies on the demand of businesses to be connected. Today, we serve 8,100+ businesses; this represents a 50% increase compared over FY20/21.
- We recorded MMK 636 million of income from our fibre operations in FY22/23 compared to zero income in FY 20/21. This level of income is similar to what we used to generate before 2021.



Areas of operations :
4 regions
(Yangon, Sagaing, Shan, Mon)



4,050+ km of fibre installed and maintained

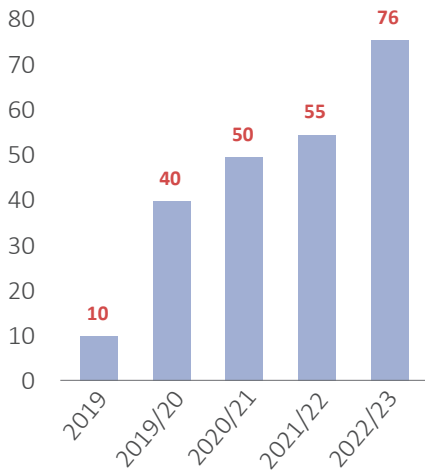


44,800+ clients served

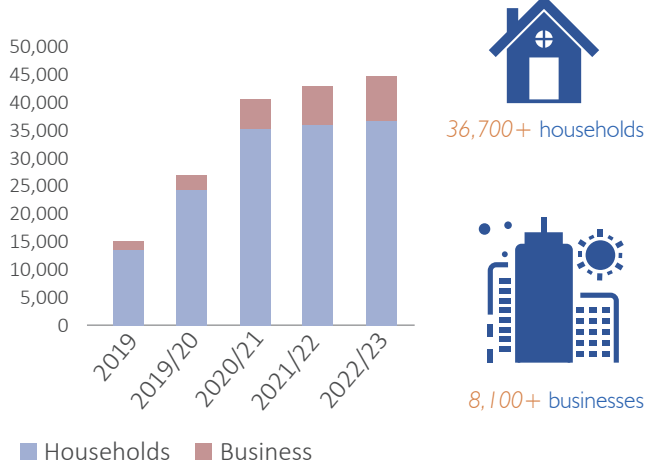


Financial and operational figures

Evolution of our Bandwidth (Gbps)



Evolution of our clients base (fibre)



Maintaining a critical infrastructure: our fibre network

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကြေးနန်းဆက်သွယ်ရေးသမဂ္ဂမှ သတင်းအချက်အလက်များအရလူတစ်ဦးချင်းအင်တာနက် အသုံးပြုမှု ပမာဏသည် ၂၀၁၀ ခုနှစ်မှ ၂၀၂၀ ခုနှစ် အတွင်းတွင် ၁ ရာခိုင်နှုန်းမှ ၃၅ ရာခိုင်နှုန်းအထိ တိုးတက် ခဲ့သည်။ လူဦးရေ ပိုမို၍ ချိတ်ဆက်လာနိုင်ပြီး ထိုသို့ ချိတ်ဆက်မှု မြင့်မားလာသည်နှင့်အမျှ ၎င်းတို့သည် အွန်လိုင်းပေါ်မှတစ်ဆင့်ဆက်သွယ်ခြင်း၊ အကြောင်းအရာများ ကို ဖန်တီးဝေမျှခြင်း၊ သို့မဟုတ် အွန်လိုင်းမှ ငွေပေးချေ သော နည်းစနစ်အသစ်များ အစရှိသည်တို့ကို ပိုမို အသုံးပြု လုပ်ဆောင်လာကြသည်။ ဒစ်ဂျစ်တယ် ကဏ္ဍ၏ တိုးတက်မှုကို အထောက်အကူပြုနိုင်ရန်အတွက် ပိုမို ကောင်းမွန်သော အခြေခံအဆောက်အအုံများကို လိုအပ်ပြီး ထိုအတွက် စဉ်ဆက်မပြတ် ရင်းနှီးမြုပ်နှံရန် လိုအပ်ပါသည်။

Between 2010 and 2020, the share of individuals using the internet went from 1% to 35%, according to data published by the International Telecommunication Union. More people are connected, and when they are, they are doing more things online: they communicate, create and share content, or use new systems to pay online. A stronger infrastructure is required to enable the growth of the digital space, which requires constant investment.

ထို့ကြောင့် TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် လှိုင်းအကျယ်ပမာဏ (Bandwidth capacity)ကို ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် တစ်စက္ကန့်လျှင် ၅၀ ဂီဂါဘိုက် မှ ယခင်နှစ် ၇၆ ဂီဂါဘိုက် အထိ တိုးမြှင့်ရန် ရင်းနှီးမြုပ်နှံခဲ့ပြီး ၎င်းမှာ ၁၈ လ အတွင်း အမြန်နှုန်း ၅၀ ရာခိုင်နှုန်း တိုးလာခဲ့ခြင်းဖြစ် ပါသည်။ ယနေ့တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကွန်ရက်အတွင်းတွင် နိုင်ငံအနှံ့ တည်ရှိနေသည့် ဒေတာစင်တာ ၂၅ ခန်း ရှိသည်။ ထိုအခန်းတစ်ခုချင်းစီသည် အင်တာနက်လှိုင်းဖြန့်ဝေ ပေးသည့် ဘောက်စ်(optical distribution boxes, ODBs) ပေါင်းထောင်ချီနှင့် ချိတ်ဆက်ထား၍ ထိုဘောက်စ်များ မှတစ်ဆင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူသုံးစွဲသူများသို့ ချိတ်ဆက်

Therefore, TMH continues to invest in expanding bandwidth capacities from 50 Gbps in FY20/21 to 76 Gbps last year – a 50% increase within 18 months. Today, our network includes 25 access rooms located across the country. Each is connected to thousands of optical distribution boxes (ODBs), which are then linked to our clients. Today, TMH has installed more than 4,050+ km of fibre. Every month, our team supports up to 10% of our customers in restoring their internet connectivity. Our ability to plan and organise maintenance operations is crucial to supporting our clients. On average, we manage to resolve all incidents between our access rooms and ODBs within 24 hours. 90% of incidents between our ODBs and our

ပါသည်။ ယခုအချိန်အထိ TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဖိုက်ဘာလိုင်းအရှည် ၄,၀၅၀ ကီလိုမီတာကျော်ကို တပ်ဆင်ထားပြီးဖြစ်သည်။ လစဉ် ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ သုံးစွဲသူများ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်း၏ အင်တာနက်ဆက်သွယ်မှု ပြန်လည်ရရှိအောင် ကူညီထောက်ပံ့ပေးလျက်ရှိသည်။ ထိုကဲ့သို့သုံးစွဲသူများကို ကူညီရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ထိန်းသိမ်းဆောင်ရွက်မှု လုပ်ငန်းစဉ်များကို အစီအစဉ်ချနိုင်မှုနှင့် စနစ်တကျဖွဲ့စည်းနိုင်မှုတို့မှာ အထူး အရေးပါသည်။ ယေဘုယျအားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒေတာစင်တာများနှင့် ODB များအကြားရှိ ပြဿနာများအားလုံးကို ၂၄ နာရီအတွင်း ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ODB များနှင့် သုံးစွဲသူများ၏ အကြားရှိ ပြဿနာများ၏ ၉၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ၄၈ နာရီအတွင်း ဖြေရှင်းပေးနိုင်ခဲ့ပြီး ကျန်ရှိသော ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းကိုသာ ၄၈ နာရီထက် ပိုမိုကြာရှည်၍ ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ခဲ့ရပါသည်။ ယခုကဲ့သို့ လုပ်ဆောင်ချက်ရလဒ်များကို ရရှိနိုင်အောင် ဆောင်ရွက်ရန် အင်မတန် ခက်ခဲလှပါသည်။ အထူးသဖြင့် ပဋိပက္ခများ ဖြစ်ပွားနေသည့် နေရာဒေသများတွင် လုပ်ဆောင်ရသည့် အခါတွင် စိန်ခေါ်မှုများကို ကြုံတွေ့ရပါသည်။ ထို့အပြင် လျှပ်စစ်ဓာတ်အား ပြတ်တောက်မှုများက ကျွန်ုပ်တို့ အဆောက်အအုံများ၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်နိုင်မှုအပေါ်တွင် သက်ရောက်မှုရှိပါသည်။ အချို့သောနေရာဒေသများရှိ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆာဗာအခန်းများတွင် အနည်းဆုံးတစ်ရက်အထိ လျှပ်စစ်မီး ပြတ်တောက်မှုများ ဖြစ်ပေါ်တတ်ပါသည်။ ထိုကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆာဗာအခန်းများကို ၂၄နာရီလုံး လျှပ်စစ်မီး အချိန်ပြည့် ရရှိစေရန်အတွက် ဘဏ္ဍရီများနှင့် မီးစက်အသစ်များထပ်မံ ဖြည့်တင်းဝယ်ယူခဲ့သည်။

clients' terminals are resolved within 48 hours, and 10% of incidents can take longer than 48 hours to be fixed. Meeting these targets can be challenging, especially when operating in areas impacted by the ongoing crisis. Furthermore, the availability of our infrastructure is impacted by the power outages: in certain parts of the country, our access rooms can be disconnected from the grid for at least one day. Therefore, we have invested in batteries and in adding new power generators to secure a 24x7 power supply to our access rooms.

“ ODB များနှင့် သုံးစွဲသူများ၏ အကြားရှိ ပြဿနာများ၏ ၉၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ၄၈ နာရီအတွင်း ဖြေရှင်းပေးနိုင်ခဲ့ပြီး ကျန်ရှိသော ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းကိုသာ ၄၈ နာရီထက် ပိုမိုကြာရှည်၍ ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ခဲ့ရပါသည်။ ယခုကဲ့သို့ လုပ်ဆောင်ချက်ရလဒ်များကို ရရှိနိုင်အောင် ဆောင်ရွက်ရန် အင်မတန် ခက်ခဲလှပါသည်။ ”



Management's quote

“ဝယ်ယူသုံးစွဲသူတွေအနေနဲ့ ကောင်းမွန်ပြီး ယုံကြည်စိတ်ချရတဲ့ အင်တာနက် အဆက်အသွယ်ရရှိနိုင်ဖို့ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ အခြေခံအဆောက်အအုံတွေအပေါ် မှီတည်နေတယ်ဆိုတာကို ကျွန်တော်တို့ နားလည်ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ ဒေတာစင်တာတွေကနေ သုံးစွဲသူတွေရဲ့ နေအိမ်တွေနဲ့ ရုံးများသို့ရောက်တဲ့ အထိ ကွန်ရက်၏ တည်ငြိမ်မှု အခြေအနေကို ကျွန်တော်တို့ နီးနီးကပ်ကပ် စောင့်ကြည့်ပါတယ်။ အခက်အခဲ တစ်စုံတစ်ရာ ဖြစ်ပေါ်လာတဲ့အခါမှာ လည်း သုံးစွဲသူတွေအနေနဲ့ အင်တာနက်အဆက်အသွယ်ကို လျင်လျင်မြန်မြန် ရရှိနိုင်အောင် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ TMH အနေနဲ့ ဝယ်ယူသုံးစွဲသူတွေကို အလေးပေးဂရုစိုက်ပြီး အကောင်းဆုံး ဝန်ဆောင်မှု တွေကို အစဉ်အမြဲ ပေးနိုင်ဖို့ လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါတယ်။”

“We know that our customers rely on our infrastructure to obtain good, stable internet connection. We closely monitor the stability of our network, from our access room to our customers' homes and offices, and we strive to restore access whenever our customers experience any issues. At TMH, we care about our customers, and we always do our best to serve them”.

Johnny Wang, CEO
Myanmar GT Broadband Co., Ltd



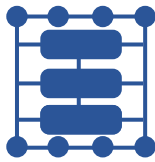
Understanding our value chain



International Gateways

မြန်မာနိုင်ငံအား ကမ္ဘာနှင့် ချိတ်ဆက်ရန် နိုင်ငံတကာ အင်တာနက်ဂိတ်ဝေးများကို အဓိက လိုအပ်ပါသည်။

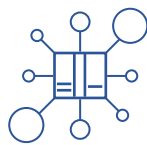
The International Gateways are necessary to connect the Myanmar network to the world.



Data centres

ဒေတာများကို သိမ်းဆည်းရန် ဒေတာစင်တာ များကို လိုအပ်ပါသည်။ ၎င်းတို့အား ဝက်ဘ်ဆိုက်များ၊ cloud နှင့်ပတ်သက်သော ဝန်ဆောင်မှုများ စသည်တို့ကို လွှင့်တင် (host) ရန်လည်း အသုံးပြုပါသည်။ ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် Myanmar GT Broadband အတွက် ဒေတာစင်တာ ၂၅ခုကို လည်ပတ်ဆောင်ရွက် နေပါသည်။

Data centres are needed to store data. They are used to host websites, cloud services, etc. In 2023, we operate 25 access rooms across the country for Myanmar GT Broadband.



Distribution boxes

ဖိုက်ဘာလိုင်းများသည် ဒေတာစင်တာများ နှင့် အင်တာနက် ဖြန့်ဝေသည့် ဘောက်စ် လေးများအား ချိတ်ဆက်ပေးသည်။ စတင် တည်ထောင်ချိန်မှစ၍ နိုင်ငံတဝှမ်းတွင် ဖိုက်ဘာလိုင်း ကီလိုမီတာပေါင်း ၄,၀၅၀ ကျော်နှင့် အင်တာနက် ဖြန့်ဝေသည့် ဘောက်စ် ထောင်ကျော်ကို တပ်ဆင်ခဲ့ပြီး ဖြစ်သည်။

Optical fibre connect data centres with optical distribution boxes (ODBs). Since our inception, we have installed 4,050+ km of optical fibre and thousands of ODBs across the country.



Clients

ထို့နောက် ထိုအင်တာနက် ဖြန့်ဝေသည့် ဘောက်စ်များမှ တစ်ဆင့် သုံးစွဲသူများ၏ နေအိမ်သို့ လိုအပ်သော အကြောင်းအရာ များကို လုပ်ဆောင်ရန်အတွက် ချိတ်ဆက် ပေးပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံ တစ်ဝန်းရှိ သုံးစွဲသူပေါင်း ၄၄,၀၀၀ ကျော်ကို ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးဆောင် လျက်ရှိပါသည်။

Finally, we need to connect our clients' premises with our distribution boxes to access the content they want. We serve 44,000+ clients across Myanmar.

Mobile

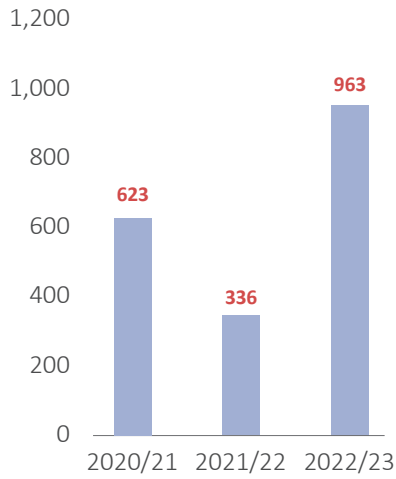
Highlights

- TMH သည် ဖုန်းငွေဖြည့်ကဒ်များ ထုတ်လုပ်ရန် စက်ရုံနှစ်ခုဖြင့် လည်ပတ်လျက်ရှိပြီး ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှု ရယူသူများအတွက် ငွေဖြည့်ကဒ်မျိုးစုံကို ထုတ်လုပ်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ ယခင်နှစ်က ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ သုံးစွဲသူများအတွက် ကဒ်ပေါင်း ၁၄.၈ သန်းကို ထုတ်လုပ်ခဲ့သည်။
- ကဒ်ထုတ်လုပ်မှုသိသိသာသာ လျော့ကျခဲ့သော်လည်း ဤကဏ္ဍမှရရှိသော ဝင်ငွေသည် ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် မြန်မာကျပ်ငွေ ၆၂၃ သန်းမှ ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် မြန်မာကျပ်ငွေ ၉၆၃ သန်းအထိ တိုးတက်လာခဲ့သည်။
- ရန်ကုန်အရှေ့ပိုင်းနှင့် ပဋိပက္ခ သက်ရောက်မှုရှိသည့် ရှမ်းပြည်နယ် မြောက်ပိုင်းဒေသများသို့ ၎င်းဒေသများတွင် ရှိသည့် ဆိုင်ခွဲ ၁၂ ခုမှတစ်ဆင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကိုယ်စားလှယ်များ၊ တဆင့်ပြန်လည်ရောင်းချသူ စုစုပေါင်း ၃,၀၀၀ ကျော်ဖြင့် ငွေဖြည့်ကဒ်များကို ဖြန့်ဖြူးရောင်းချလျက်ရှိပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ အရောင်းအဖွဲ့သည် မြို့နယ်ပေါင်း ၁၅ ခုကို လွှမ်းခြုံထားလျက် ရှိသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် တဆင့်ပြန်လည် ရောင်းချသူများသည် ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှု ရယူသူ၏ လိုအပ်ချက်များ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်သည်ကို သေချာစေပြီး ဝန်ဆောင်မှု ရယူသူဘက်မှလည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှု အရည်အသွေးကို ပုံမှန်စစ်ဆေးခြင်းများ ပြုလုပ်လျက် ရှိပါသည်။
- TMH operates 2 sites manufacturing prepaid top-up cards. We produce various types of cards for our client. Last year, our staff produced 14.8 million cards.
- Though the volume of cards manufactured decreased, the income from our production lines increased from MMK 623 million in FY20/21 to MMK 963 million in FY22/23.
- We rely on our network of 12 branches to distribute and supply top-up cards to 3,000+ resellers in two areas: in Yangon and in East and Northern Shan State, which are currently impacted by the ongoing conflict. Our sales force covers 15 townships.
- We ensure that our team and resellers comply with our client's requirements and guidelines. Our client regularly audits the quality of our services.

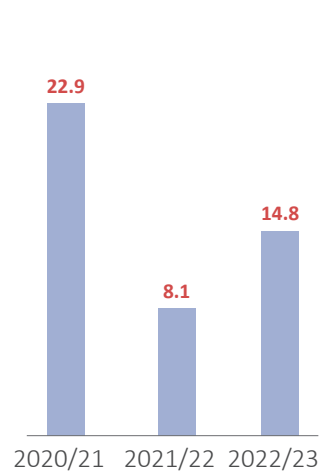


Financial and operational figures

Revenue from the sales of our topup cards (MMK millions)



Evolution of the number of topup cards manufactured (millions)



Key Figures



14.8 million cards produced



We work with 3,000+ agents in Yangon and Shan State



2 factories located in Yangon and Yadanapon Cyber City



Managing our distribution network

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူ တစ်ဦးနှင့် နီးကပ်စွာ တွဲဖက် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ရန်ကုန်မြို့နှင့် ရှမ်းပြည်နယ်တို့ရှိ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ တဆင့်ပြန်လည်ရောင်းချသူများ စုစုပေါင်း ၃,၀၀၀ ကျော်နှင့် ချိတ်ဆက်ထားသည့် ကွန်ရက်ဖြင့် ငွေဖြည့်ကတ်များကို ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူး ရောင်းချလျက်ရှိပါသည်။ ၎င်းတို့သည် ငွေဖြည့်ကတ်များ အား သုံးစွဲသူများထံသို့ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချပေးပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့အနေဖြင့် တစ်ဆင့်ပြန်လည်ရောင်းချသူများ ကို ယခုလက်ရှိ ဖြစ်ပေါ်လျက်ရှိနေသော ပဋိပက္ခများ ကြားတွင် တတ်နိုင်သမျှ ကူညီထောက်ပံ့ရန်အတွက် အကောင်းဆုံး ကြိုးစားလျက် ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့နှင့် တစ်ဆင့်ပြန်လည်ရောင်းချသူများအကြားရှိ ဆက်ဆံရေး အရည်အသွေးကောင်းမွန်မှုသည် TMH ကုမ္ပဏီ၏ အောင်မြင်မှုအတွက် အထူးအရေးပါလှပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူနှင့် ပူးပေါင်း၍ သုံးစွဲသူများအား ၎င်းတို့၏ ဆင်းမိကတ်များ ကို စာရင်းသွင်းမှတ်ပုံတင်ရန်နှင့် အွန်လိုင်းမှ တဆင့် ဖုန်းဘေပြည့်မှုအပေါ် အသိပညာပေးမှုများကို ကျွန်ုပ်တို့က အိမ်အရောက် လိုက်လံနှိုးဆော်သည့် လှုပ်ရှားမှုအား လုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသည်။

အဆိုပါ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ တဆင့်ပြန်လည်ရောင်းချ သူများမှ သုံးစွဲသူများထံ ပေးအပ်သော ဝန်ဆောင်မှု အရည်အသွေးသည် ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူ၏ လိုအပ်ချက်၊ မျှော်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီစေရန်လည်း TMH မှ စာရင်းကောက်ယူမှုများ ပုံမှန်လုပ်ဆောင်လျက် ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် ဝန်ဆောင်မှုရယူသူမှ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအား ကုန်ပစ္စည်းများကို ဈေးကွက်သို့ တင်ပို့ခြင်းနှင့် ရောင်းချခြင်းတို့နှင့် ဆိုင်သည့် သင်တန်းများ ပေးအပ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ စွမ်းဆောင်မှုအပါအဝင် အချက်အလက်များကို ၎င်းနှင့် မျှဝေပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိပြီး ကြိုတင်လက်ဦးယူဆောင်ရွက်ခြင်း ရှိသည့် လုပ်ဆောင်မှုတို့က ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှု ရယူသူကို စိတ်ကျေနပ် အားရစေပါသည်။

“ ကျွန်ုပ်တို့၏ စွမ်းဆောင်မှုအပါအဝင် အချက်အလက်များကို ၎င်းနှင့် မျှဝေ ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိပြီး ကြိုတင်လက်ဦးယူဆောင်ရွက်ခြင်း ရှိသည့် လုပ်ဆောင်မှုတို့က ကျွန်ုပ်တို့ ထံမှ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူကို စိတ်ကျေနပ် အားရစေပါသည်။ ”

We work closely with our client: we produce, distribute and supply a network of 3,000+ agents and resellers in Yangon and Shan State. They are then responsible for selling top-up cards to their clients. Our team does its best to support our resellers as much as possible, even during the ongoing crisis. The quality of our relationship is crucial to TMH’s success.

We also partnered with our client to conduct a door-to-door campaign to encourage people to register their SIM cards and raise awareness of e-top-up.

To ensure that the quality of service provided by our agents and resellers meets our client’s expectations and requirements, we conduct regular surveys. Furthermore, our client trains our team regularly. We share our performance and multiple data points with them: our transparent and proactive approach satisfies our client.



Feedback from one of our distributors

“ကျွန်မတို့ TMH အဖွဲ့နှင့် လက်တွဲလုပ်ကိုင်လာတာ ခုဆိုရင် ဓနစ်ကျော်ပါပြီ။ TMH ဝန်ထမ်းတွေရဲ့ ရင်းနှီးဖော်ရွေမှုက TMH ကို အခြားလုပ်ငန်းတူ ပြိုင်ဘက်တွေထက် သိသာစေ တဲ့ အချက်တစ်ခု ဖြစ်ပါတယ်။ TMH ဝန်ထမ်းတွေအနေနဲ့ ကျွန်မတို့ကို ကူညီပေးဖို့ အမြဲရှိနေတတ်တာကိုလည်း ကျွန်မတို့အနေနဲ့ အရမ်းအားရမိပါတယ်။”

ဒေါ်မြသန်း၊ ဆန်းသစ်ကျော် ကုန်စုံဆိုင်

“We have been working with the TMH team for more than 8 years now. The friendliness of their people clearly distinguishes them from their peers. They are always willing to help and support us, and we appreciate this very much.”

Daw Mya Than,
Sann Thit Kyaw convenience store



People

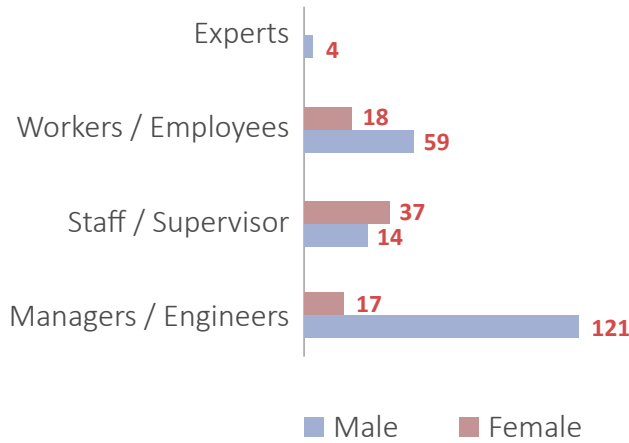
Highlights

- TMH ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်းဦးရေ ၂၇၃ ဦးနှင့် ဖွဲ့စည်းထားပြီး ဝန်ထမ်းများ၏ ၉၉ ရာခိုင်နှုန်းမှာ မြန်မာနိုင်ငံသားများ ဖြစ်၍ ဝန်ထမ်းများ၏ ၅၂ ရာခိုင်နှုန်းမှာ အင်ဂျင်နီယာများဖြစ်ကြသည်။ ဤအချက်အလက်များကို ကြည့်ရှုခြင်းဖြင့် ကျွန်တော်တို့ လုပ်သားအင်အား၏ အရည်အသွေးကို ထင်ပေါ်စေသည်။
- တာဝန်ယူမှုရှိသည့် အလုပ်ရှင်တစ်ဦးအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ၏ ကျန်းမာရေးနှင့် လုံခြုံရေးတို့မှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဦးစားပေးဖြစ်သည်။ ၎င်းတို့သည် ပဋိပက္ခသက်ရောက်လျက်ရှိသော ဒေသများတွင် လုပ်ကိုင်ရနိုင်သည့် အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် အမြတ်ငွေရရှိမှုထက် ၎င်းတို့၏ ကောင်းကျိုးကို အမြဲတမ်း ဦးစားပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းများ၏ အလုပ်အကိုင်များကို ထိန်းသိမ်းရန်အတွက် တတ်နိုင်သမျှ ကြိုးပမ်းလျက် ရှိပါသည်။ ယခုအချိန်ကာလတွင် မြန်မာနိုင်ငံသားများ အနေဖြင့် စားဝတ်နေရေးအတွက် သင့်တင့်သော အလုပ်အကိုင်နှင့် လုပ်ခလစာများရရှိရန် လိုအပ်သည်ကို ကျွန်ုပ်တို့ အနေဖြင့် သိရှိနားလည်သည်။ သို့သော် ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်း ၅ ဦးကိုသာ နှုတ်ထွက်စေခဲ့ပြီး ဝန်ထမ်း ၄၀ ဦးသည် အခြားသော အခွင့်အလမ်းများ ရှာဖွေရန်အတွက် အလုပ်မှ ထွက်ခွာခဲ့ကြသည်။
- ကြီးမားပြီး သွားလာရ ပိုမို၍အဆင်ပြေသော တည်နေရာတွင်ရှိသည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဌာနရုံးချုပ်အသစ်သည် လည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သော အလုပ်အကိုင် ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေတစ်ခု အား ပေးအပ်နိုင်စေပါသည်။
- TMH has a strong team of 273 staff; 99% of our staff are Myanmar citizens and 52% of our people are engineers, which highlights the quality of our workforce.
- As a committed employer, our staff's health, safety and security is our top priority. They may have to operate in conflict-affected areas, and we will always prioritise their well-being over profits.
- We always try to preserve jobs as much as possible. We understand that decent jobs and salaries are essential for Myanmar people's livelihoods. We terminated only 5 employees in FY22/23, and 40 decided to leave us to pursue other opportunities.
- Larger, and ideally located, our new head office offers better working conditions to our staff.

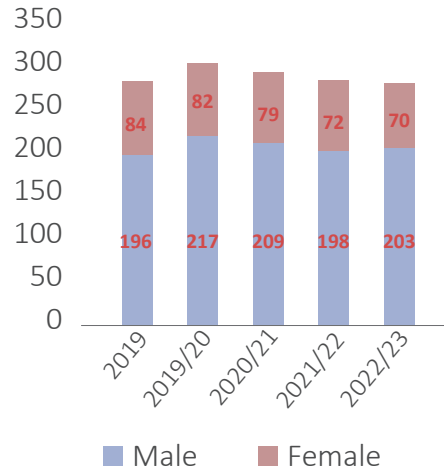


Overview of our workforce

Breakdown of TMH's workforce



Evolution of TMH's workforce



ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် မူဝါဒများ

ကျွန်ုပ်တို့၏ HR ဌာနသည် လုပ်သားအင်အား၏ လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်အား ထိရောက်စွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရေးအတွက် စည်းမျဉ်းများ သတ်မှတ်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဝန်ထမ်းနှင့် ပတ်သက်သည့် ဥပဒေများ အားလုံးကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ရာတွင် သေချာစေရန် လုပ်ဆောင်ပေးသည်။ ထိုသို့ဆောင်ရွက်ရန် ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်း လက်စွဲကို နှစ်စဉ်ပြန်လည် မွမ်းမံလေ့ရှိပါသည်။ ၎င်းအား ဝန်ထမ်းများကို မျှဝေပေးထားပြီး ၎င်းတို့၏ ရပိုင်ခွင့်များနှင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ရှင်းလင်းစွာ ညွှန်ပြထားသည်။ တစ်စုံတစ်ရာ သိလိုသည်များရှိပါက HR ဌာနသို့ ဆက်သွယ်ရန်လည်း အားပေး၊ တိုက်တွန်းထားပါသည်။

TMH အနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းမူဝါဒတွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း မည်သည့်ခွဲခြားဆက်ဆံမှုကိုမှ ခွင့်ပြုမည် မဟုတ်ပဲ ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်ပေါ်တွင်သာ အကဲဖြတ်၍ အသိအမှတ်ပြုသော မျှတသည့် တာဝန်ယူမှုရှိသည့် လုပ်ငန်းရှင်ဖြစ်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်ပေါ်သာ မူတည်၍ ရာထူးတိုးခြင်းကို ပြုလုပ်ပါသည်။ သာဓကအားဖြင့် ယခင်နှစ်တွင် ဝန်ထမ်းအမျိုးသမီး တစ်ဦးသာ ရာထူးတိုးခဲ့ပါသည်။

Organisation and policies

Our HR department is responsible for defining and enforcing the rules on managing our workforce effectively.

They also ensure that TMH is complying with all relevant labour laws related. To do so, they update our Employee Handbook every year. This document is shared and distributed to our employees, giving them clear guidance about their rights and duties. They are all encouraged to contact the HR department if they have any questions.

TMH aims to act as a responsible employer where performance is rewarded. We do not tolerate any form of discrimination, as detailed in our new Code of Conduct. We promote people based on their performance: last year, only one employee was promoted, a woman.

“ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်ပေါ်သာ မူတည်၍ ရာထူးတိုးခြင်းကို ပြုလုပ်ပါသည်။ သာဓကအားဖြင့် ယခင်နှစ်တွင် ဝန်ထမ်းအမျိုးသမီး တစ်ဦးသာ ရာထူးတိုးခဲ့ပါသည်။ ”

ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့သည် ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားလျက်ရှိသော နေရာဒေသများတွင် လုပ်ကိုင်နိုင်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီတွင် ကုမ္ပဏီနှင့် ပတ်သက်ဆက်သွယ်နေသူများအားလုံးနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံပြီး လိုအပ်သည့် သတင်းအချက်အလက်များကို စုစည်းခြင်း၊ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သော ဘေးအန္တရာယ်များကို အကဲဖြတ်ခြင်း၊ ထိုအန္တရာယ်များကို လျော့ချခြင်းနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို ထိုအခြေအနေပေါ်မူတည်၍ အစီအစဉ်ရေးဆွဲခြင်း အစရှိသည်တို့ကို တတ်နိုင်သမျှ လုပ်နိုင်သည့် အတိုင်းအတာအထိ လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ထို့အတွက် TMH အား ဝန်ဆောင်မှုရယူသူ တစ်ဦးဦးမှ လုပ်ငန်းတစ်ခုဆောင်ရွက်ရန် ပေးအပ်ပါက ထိုလုပ်ငန်းတွင် ပါဝင်လုပ်ကိုင်မည့် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုကို ကာကွယ်နိုင်ရန် သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်း လူပုဂ္ဂိုလ်များကို ကြိုတင် အသိပေးဆက်သွယ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ထိုဝန်ထမ်းများအား လိုအပ်သည့် စာရွက်စာတမ်းများနှင့် ခွင့်ပြုချက်များအားလုံးကိုလည်း ထောက်ပံ့ပေးပါသည်။ လုပ်ငန်းခွင် သို့သွားရောက်ရာတွင် လည်း မှတ်ပုံတင်များ၊ မိုဘိုင်းလ်ဖုန်းများ အစရှိသည်တို့ကို တစ်ပါတည်း ယူဆောင်သွားရန် အမြဲသတိပေး ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများကိုယ်တိုင်က လုပ်ကိုင်ရန် လုံခြုံမှုရှိသည်ကို မခံစားရပါက အတင်းအကြပ် သွားရောက်စေရန် လုံးဝလုပ်ဆောင်မည်မဟုတ်ပါ။ ၎င်းတို့၏ သဘောတူညီချက်ကို အစဉ်အမြဲဦးစွာ ပထမရယူပြီးမှသာ လုပ်ဆောင်ပါသည်။

သို့သော်လည်း အခြေအနေများသည် အမြဲတမ်း ပြောင်းလဲ

Safeguarding the safety and integrity of our people

We can operate in areas impacted by the ongoing conflicts. At TMH, we do everything we can to engage with relevant stakeholders to collect necessary information, assess potential risks and mitigation measures, and plan our operations accordingly. As a rule, whenever TMH is tasked by one of its clients with performing specific operations, multiple parties will be informed in advance to protect staff who will be involved in the operations as much as possible. Furthermore, we will provide them with all the necessary documents and authorisations: we will also remind them to be careful with their ID documents, mobile phones, etc. TMH will never ask people to perform any work if they do not feel safe to do so. We always seek their consent first.

However, as the situation is volatile and unstable, we may have to manage specific cases.

In FY22/23, we had to respond to two accidents. In both cases, we analysed their root causes to mitigate the risk of such incident reoccurring in the future. TMH also provided all the necessary financial support to its two workers to cover all their medical expenditures. Managers tasked with health and safety monitoring regularly assess the situation on the ground. Safety is



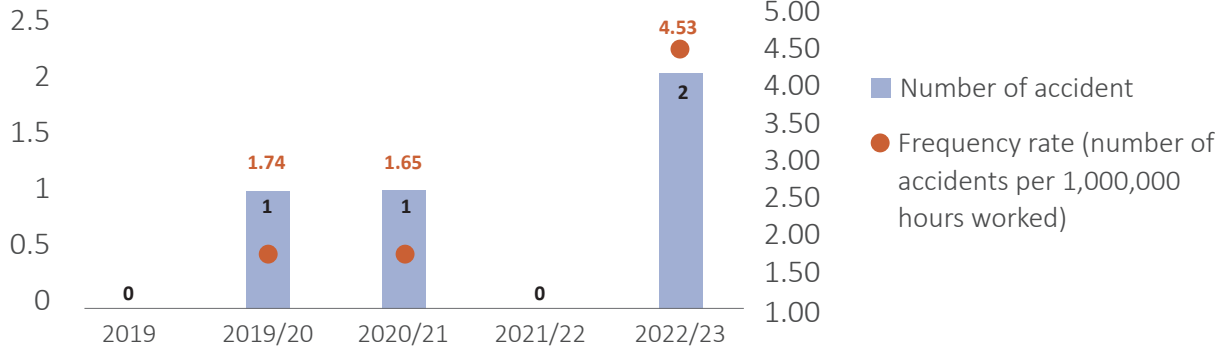
နိုင်၍ မတည်မငြိမ် ရှိသည့်အလျောက် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် သက်ဆိုင်ရာ ဖြစ်ရပ်များကို စီမံခန့်ခွဲရနိုင်ပါသည်။

၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် မတော်တဆမှု ၂ ခုကို စီမံခဲ့ရသည်။ ထိုသို့ ဖြစ်ပေါ်သည့်အကြိမ်တိုင်းတွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဖြစ်ပေါ်ရသည့် အကြောင်းအရင်းကို လေ့လာခဲ့ပြီး ထို့သို့ မတော်တဆမှုများထပ်မံ မဖြစ်ပေါ်စေရန်အတွက် ကာကွယ်လုပ်ဆောင်သင့်သည်များကို ဖော်ထုတ်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီအနေနှင့်လည်း မတော်တဆမှုနှင့် ထိခိုက်ခဲ့သော ဝန်ထမ်း ၂ ဦးအား ဆေးကုသရာတွင် လိုအပ်သည့် ကုန်ကျမှုများအတွက် ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုများကို ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ မန်နေဂျာများအနေဖြင့်လည်း ကျန်းမာရေးနှင့် လုံခြုံရေးအတွက် မြေပြင်အခြေအနေကို အမြဲတစေ စောင့်ကြည့်ရန် တာဝန်ပေး အပ်ထားပါသည်။ လုံခြုံရေးသည် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် အရေးအကြီး ဆုံးဖြစ်ပြီး လုံခြုံရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်း စောင့်ရှောက်ရေးတို့မှာ အသစ်ရောက်ရှိလာသော ဝန်ထမ်းများ မဖြစ်မနေ လေ့လာသင်ယူရမည့် သင်တန်းများ ဖြစ်သည်။ အချုပ်အားဖြင့်ဆိုရသော် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၂၂-၂၀၂၃ တွင် နာရီပေါင်း ၁,၀၀၀,၀၀၀ လျှင် မတော်တဆမှု ၄.၅ ခုနှုန်းအထိသာ ရောက်ရှိခဲ့သည်။

critical for us, and HSE-related training sessions are mandatory for all our newcomers. Overall, our frequency rate rose slightly in FY22/23 to 4.5 accidents per 1,000,000 hours worked.

“ မန်နေဂျာများအနေဖြင့်လည်း ကျန်းမာရေးနှင့် လုံခြုံရေးအတွက် မြေပြင်အခြေအနေကို အမြဲတစေ စောင့်ကြည့်ရန် တာဝန်ပေး အပ်ထားပါသည်။ လုံခြုံရေးသည် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် အရေးအကြီး ဆုံးဖြစ်ပြီး လုံခြုံရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်း စောင့်ရှောက်ရေးတို့မှာ အသစ်ရောက်ရှိလာသော ဝန်ထမ်းများ မဖြစ်မနေ လေ့လာသင်ယူရမည့် သင်တန်းများ ဖြစ်သည်။ ”

Evolution of our safety performance



အလုပ်အကိုင် ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေပိုမို ကောင်းမွန်စေရန် ရင်းနှီးမြုပ်နှံခြင်း

၂၀၂၂ တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဌာနချုပ်ရုံးကို ရွှေ့ပြောင်းရန် ဆုံးဖြတ်ချက်ချခဲ့ပါသည်။ ရည်ရွယ်ချက်မှာ ကုန်ကျစရိတ်ကို ထိန်းညှိသုံးစွဲ၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအတွက် အလုပ်အကိုင် ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေကို မြှင့်တင်နိုင်ရန်အတွက် ဖြစ်သည်။

Investing to enhance working conditions

In 2022, our Board decided to move our head office. The objective was to enhance the working conditions of our people while optimising costs.

ထိုသို့ပြောင်းရွှေ့ခြင်းအားဖြင့် ဝန်ထမ်းများ အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာတွင် နေရာပိုမိုရရှိပြီး သက်သောင့်သက်သာရှိစေပါသည်။ ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့ ဌာနချုပ်ရုံးအသစ်၏ တည်နေရာသည် ဝန်ထမ်းများအတွက် ကားပါကင်များရှိခြင်း၊ ရုံးမှ သွားရလာရ လွယ်ကူခြင်း အစရှိသည်တို့ကြောင့် ပိုမို၍ အဆင်ပြေပါသည်။ အသွားအလာအတွက် လမ်းကြောင်းလည်း များပြားလာသောကြောင့် ဝန်ထမ်းများအတွက်

With the relocation, our people have more room to work and feel more comfortable. Furthermore, our new head office’s location is more convenient for our staff: it is easier for them to park or commute to and from the office. Access is also better, with more options available for our people. Overall, they are very happy with the move.

ပိုမိုကောင်းမွန်ပါသည်။ ခြုံငုံ၍ ပြောရလျှင် ဝန်ထမ်းများ အနေဖြင့် ဌာနပြောင်းရွှေ့မှုအပေါ်တွင် စိတ်ကျေနပ် ပျော်ရွှင်ကြပါသည်။

TMH ကုမ္ပဏီသည် ငွေကြေးဖောင်းပွမှု၏ ပြောင်းလဲ တိုးတက်မှုမှ ဝန်ထမ်းများအပေါ် သက်ရောက်ပုံကို အနီးကပ်စောင့်ကြည့်နေပါသည်။ နေ့စဉ်အသုံးစရိတ် တိုးလာခြင်းမှာ လစာ နည်းပါးသော ဝန်ထမ်းများအတွက် အခက်အခဲများ ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်သည်ကို ကျွန်ုပ်တို့ နားလည်ပါသည်။ စိတ်မကောင်းစွာဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီ၏ ငွေကြေးအခြေအနေအရ အတိုင်းအတာ ကန့်သတ်မှုများ ရှိသည့်အတွက် ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် အလိုအပ်ဆုံး ဝန်ထမ်းများ အပေါ်သာ ကူညီထောက်ပံ့ရန် အာရုံစိုက်ခဲ့သည်။ ဝန်ထမ်း ၁၃ ဦး၏ လခအား ပြန်လည်စစ်ဆေးခဲ့ပြီး မြန်မာငွေ ၅၀,၀၀၀ ကျပ်ထိ တိုးမြှင့်ပေးခဲ့သည်များ ရှိသည်။ ဝန်ထမ်းများအား ကူညီထောက်ပံ့မှု အနေဖြင့် ဆန်၊ ဆီ၊ ဆား နှင့် ကြက်ဥတို့ကိုလည်း ရံဖန်ရံခါ မျှဝေပေးခြင်း၊ နေထူးနေမြတ်များတွင် နေ့လည်စာနှင့် ညစာများအား စီစဉ်ပေးခြင်းများ ပြုလုပ်ပေးခဲ့ပါသည်။

TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ရုံးဝန်ထမ်းများကို တစ်လလျှင် အနည်းဆုံး ၁၂ ရက်သာ ရုံးသို့ လာရောက်ရန်နှင့် အိမ်မှ နေ၍လည်း အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်မှုကိုလည်း ဆုံးဖြတ်ချက် ချခဲ့ပါသည်။ ထိုဆုံးဖြတ်ချက်မှာ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ အလုပ်ကို စီမံလုပ်ဆောင်၍ အခြားလုပ်ကိုင် ရန် လိုအပ်သော အလုပ်များကို လုပ်ကိုင်ရန်အချိန်ရ ရှိပြီး အလုပ်ရှင်အနေနှင့်လည်း ဝန်ထမ်းများ ရုံးမှ အလုပ်လုပ်လျှင် ကုန်ကျမည့် သွားလာစရိတ်၊ ရုံးပစ္စည်း အသုံးစရိတ် အစရှိသည်တို့ကို လျှော့ချနိုင်သောကြောင့် အဆင်ပြေပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းပျက်ကွက် မှုနှုန်းသည် ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်၏ ၅ ရာခိုင်နှုန်း မှ ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၁ ရာခိုင်နှုန်းအထိ ကျ ဆင်းသွားခဲ့သည်။

နိုင်ငံရေးနှင့် စီးပွားရေးအကြပ်အတည်းများကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လေ့ကျင့်သင်ကြားရေးများ ပေးစွမ်းနိုင်မှုသည် ယခင်ကထက် ကျဆင်းခဲ့သည်။ လာမည့် လများတွင် ယခင်ကဲ့သို့ လေ့ကျင့်သင်ကြားခြင်း ပြန်လည်လုပ် ဆောင်ရန်နှင့် တိုးချဲ့ရန်တို့မှာ ကုမ္ပဏီ၏ ဦးစားပေးမှုများ ထဲမှတစ်ရပ်ဖြစ်ပါသည်။

၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်း အနည်းငယ်(၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်ရှိ ဝန်ထမ်းလုပ်အား ၏ ၁၃ ရာခိုင်နှုန်းနှင့် ယှဉ်လျှင် ၄ ရာခိုင်နှုန်း)ကိုသာ လေ့ကျင့်ရေးပေးနိုင်ခဲ့ပြီး ဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်းစီရှိ လေ့ကျင့်ရေးကြာချိန်ကိုလည်း ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာ နှစ်ရှိ ၀.၇ နာရီမှ ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၀.၃ နာရီ သာ လေ့ကျင့်နိုင်ခဲ့သည်။ ယခုအချိန်ထိ လုပ်ဆောင် နေသော လုပ်ငန်းစဉ်မှာ လုံခြုံရေးနှင့် ပတ်သက်သည့် အကြောင်းအရာ တစ်ခုသာရှိသည်။

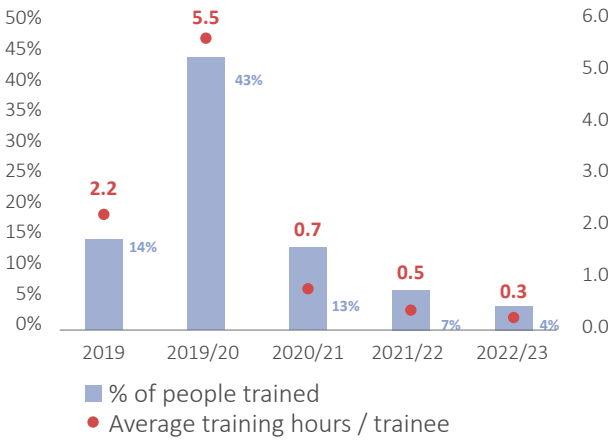
TMH is also closely monitoring the effect of inflation on its staff. We understand that the increased cost of living can negatively impact people living with low salaries. Unfortunately, TMH’s financial capabilities are still limited, so our company has focused its support on those who need it the most: 13 staff had their salaries revised, receiving up to MMK 50,000 more per month. Rice, cooking oil and eggs are also distributed occasionally to help staff, and lunches and dinners can be arranged to celebrate special occasions.

Likewise, as we learned how to work more flexibly, TMH decided that its office staff had to work from the office at least 12 days per month; they can then work from home if they want. This is a win for the employees as they have more flexibility to organise their work and manage other obligations, and a win for the company, as we can optimise the costs incurred when people work from the office (utilities, transportation, etc.) Our absenteeism rate dropped from 5% in FY20/21 to 1% in FY22/23.

On training, the political and economic crises hindered our ability to deliver training as we used to before. Resuming and increasing training efforts will be one of our priorities for the coming months.

In FY22/23, we trained fewer people (4% of our workforce instead of 13% in FY20/21) and had to reduce the training hours received by each trainee on average from 0.7 hours of training in FY20/21 to 0.3 in FY22/23. The only activity level we maintained pertained to safety.

Evaluation of our training efforts



Society

TMH ကုမ္ပဏီသည် တာဝန်ယူမှုရှိသော ကော်ပိုရေးရှင်း အဖွဲ့ဝင်တစ်ခုဖြစ်ရန် ရည်ရွယ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ပြည်သူ့လူထုအတွက် တာဝန်ယူမှု တာဝန်ခံမှုရှိခြင်းဆိုသည်မှာ မြန်မာ့စီးပွားရေးကို ကူညီထောက်ပံ့ပေးပြီး ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် လုပ်ငန်းများ၏ သက်ရောက်မှုကိုလည်း တတ်နိုင်သမျှ လျော့ချနိုင်ခြင်းကို ရည်ရွယ်ပါသည်။

TMH aims to be a responsible corporate citizen. We acknowledge our responsibility with the society: we are doing our best to minimise the impacts of our activities on the environment while supporting Myanmar’s economy.

ထောက်ပံ့ရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု

TMH ကုမ္ပဏီသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူမှုများ၏ စီမံကိန်းများ အတွက် ရောင်းသူများနှင့် ဝန်ဆောင်မှု ပေးအပ်သူများ ပေါ်တွင် မှီခိုနေသည်။

ကျွန်ုပ်တို့အပေါ် နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်း ပြောင်းလဲမှုများမှ သက်ရောက်မှုကို တတ်နိုင်သမျှ ရှောင်ရှားရန် အတွက် မြန်မာ့ပြည်တွင်းကုမ္ပဏီများမှ ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ရယူရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။ ယခုကဲ့သို့ လုပ်ဆောင်ခြင်းမှာလည်း နိုင်ငံခြားမှ ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းမှုများ သိသိသာသာ ထိခိုက်လာသည့်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပစ္စည်းထောက်ပံ့မှု လမ်းကြောင်းကို ကာကွယ်ရန်အတွက်လည်းဖြစ်သည်။ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့ ကုန်ကျစရိတ်၏ ၄၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ပြည်ပမှ ပစ္စည်းရောင်းချသူများထံတွင် အသုံးပြုခဲ့သည်။ ထိုအသုံးစရိတ်မှာ ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၀ ရာခိုင်နှုန်းအထိ တဖြည်းဖြည်း လျော့ကျလာခဲ့သည်။ တစ်နည်းအားဖြင့်ဆိုရသော် TMH ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာပြည်တွင်းရှိ ရောင်းချသူများ၊ တွဲဖက်များနှင့်သာ အလုပ်လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေသည်ဖြစ်သည်။

၎င်းရောင်းချသူများ၏ အရည်အသွေးကို ထိန်းသိမ်းနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူရေးအဖွဲ့သည် အရည်အသွေးပြည့်ဝသော ပစ္စည်းများကို လိုအပ်သော အရေအတွက်အတိုင်း အချိန်မီ ပေးပို့နိုင်ရန် ရှုထောင့်မျိုးစုံပါဝင်သည့် အမှတ်ပေးစနစ်တစ်ခုကို သတ်မှတ်ခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ရောင်းချသူများမှ ကုန်ပစ္စည်းများကို အချိန်မီ ပေးပို့နိုင်မှု ရှိ၊ မရှိ၊ ဝန်ဆောင်မှု အရေအတွက်နှင့် အရည်အသွေး အစရှိသည်တို့ကို အကဲဖြတ် စစ်ဆေးလေ့ရှိသည်။ ရောင်းသူများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကို တစ်နှစ်လျှင် အနည်းဆုံး ၂ ကြိမ် စောင့်ကြည့်ပြီး တိုးတက်ရန် လိုအပ်သော အချက်များရှိပါက ထပ်မံရှင်းပြပေးပါသည်။

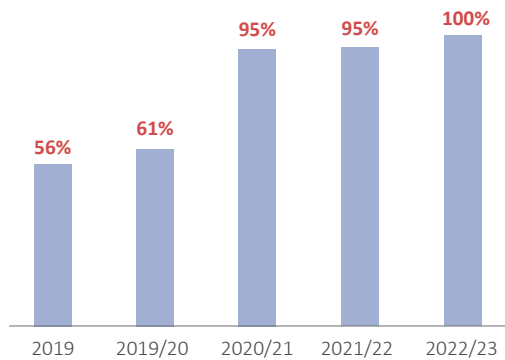
Supply chain management

TMH relies on various suppliers and service providers to deliver projects to our clients.

To minimize our exposure to foreign exchange rate variations, we decided to source and procure goods and services from Myanmar companies. This is also a means for us to secure our supply chain, as imports have been seriously impacted. In FY 19/20, 40% of our expenditures was on foreign suppliers. The share has gradually decreased reaching 0% in FY22/23. In other words, TMH now operates exclusively with Myanmar suppliers and partners.

To ensure the quality of these suppliers’ work, our procurement team has defined a scorecard covering different dimensions, such as their ability to deliver on time, quantity, and quality. We also assess their quality of service. We monitor their overall performance at least twice per year. If areas of improvement are identified, we debrief them.

% of expenditure on local suppliers



အခွန်ငွေထမ်းဆောင်ခြင်း

TMH ကုမ္ပဏီမှ အခွန်ထမ်းဆောင်မှုသည် ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ် တွင် မြန်မာကျပ်ငွေ ၂၄၅ သန်းရှိခဲ့ရာ ထိုအခွန်များ၏ ၈၇ ရာခိုင်နှုန်းသည် ကုန်သွယ်ခွန်ဖြစ်ပြီး သုံးစွဲသူများမှ ပေးဆောင်ခဲ့ပြီး ကျွန်ုပ်တို့မှတစ်ဆင့် အခွန်ကြီးကြပ်ရေးဌာနသို့ ပေးဆောင်မှု ပြုလုပ်ခဲ့ခြင်းသာဖြစ်သည်။ ထို့နောက် ကျွန်ုပ်တို့ ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများ မဆုံးရှုံးစေရေးအတွက် ၎င်းတို့၏ ဝင်ငွေခွန်အား ထမ်းဆောင်ရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။

Our fiscal contribution

The tax paid by TMH reached MMK 245 million in FY22/23, of which 87% was the results of the commercial tax, paid by our clients, which our Company has to pay to the tax department. We also pay the Personal Income Tax for our staff to secure their safety and ensure that they can access their social rights.

ကျွန်ုပ်တို့၏ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှုများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း

ဆက်သွယ်ရေးကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တိုက်ရိုက်သက်ရောက်မှုများသည် များစွာ မရှိလှပါ။

Managing our environmental impacts

As a telecom company, our direct environmental impacts are limited.

စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများနှင့် ပတ်သက်၍ ကျွန်ုပ်တို့သည် အထူးသဖြင့် နေအိမ်မှ အလုပ်လုပ်ခြင်းကို ပိုမိုကျင့်သုံးလာကြသောကြောင့် လုပ်ငန်းများမှ စွန့်ပစ်ပစ္စည်း ထုတ်လုပ်မှုသည် ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်ရှိ ၂၉၈ ကီလိုဂရမ်မှ ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၂၄၃ ကီလိုဂရမ်ထိ လျော့ချနိုင်ခဲ့သည်။ ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုနှင့် ပူးပေါင်း၍ ကျွန်ုပ်တို့ စွန့်ပစ်ပစ္စည်း၏ ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ပြန်လည်အသုံးပြုရေးအား ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည်။

Regarding waste, as we were working more from home, our activities generated 243 kg of waste in FY22/23 compared to 298 kg in FY20/21. We managed to recycle 100% of our waste, with a third-party.

ကျွန်ုပ်တို့၏ စွမ်းအင်အသုံးပြုခြင်း စုစုပေါင်းသည် ၉၄၀ မီဂါဝပ်နာရီရှိပြီး ၎င်း၏ ၈၇ ရာခိုင်နှုန်းသည် ကျွန်ုပ်တို့ မောင်းနှင်နေသော ယာဉ်များမှ သုံးစွဲမှုဖြစ်သည်။ ယခင်နှစ်က ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းစဉ်များမှ ကာဗွန်ဒိုင်အောက်ဆိုဒ် (CO2e - နယ်ပယ် ၁ နှင့် ၂) ၂၄၀ တန်နှင့် ညီမျှသည်ကို ထုတ်လွှတ်ခဲ့သည်။ နယ်ပယ် ၁ တွင် ကျွန်ုပ်တို့ပိုင်ဆိုင်သော ပစ္စည်းများနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများမှ တိုက်ရိုက်ထုတ်လွှတ်မှုဖြစ်ပြီး နယ်ပယ် ၂ မှာ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရန်အတွက် လျှပ်စစ်ဓာတ်အားသုံးစွဲရာမှ ထုတ်လွှတ်မှုများဖြစ်သည်။ အဆိုပါထုတ်လွှတ်မှုများ၏ ၈၅ ရာခိုင်နှုန်းသည် အသုံးပြုသော ယာဉ်များမှ ထုတ်လွှင့်သော ပမာဏဖြစ်သည်။

Our total energy consumption reached 940 MWh of which 87% was used for our fleet of vehicles. Last year, our operations emitted 240 tonnes of carbon dioxide equivalent (CO2e) – scope 1 and 2. Scope 1 comprises the emissions of the assets we own and use to operate our activities, while scope 2 includes the electricity emissions consumed for our operations. 85% of our emissions are the consequences of the fleet of vehicles we use to operate.

“ ကျွန်ုပ်တို့သည် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုနှင့် ပူးပေါင်း၍ ကျွန်ုပ်တို့ စွန့်ပစ်ပစ္စည်း၏ ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ပြန်လည်အသုံးပြုရေးအား ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည်။ ”

Non-financial reporting

Business

KPIs	Unit	FY 22/23	FY 21/22	SDG	UNGC	GRI
BTS						
Number of clients	Number	2	2	8	-	102-6
Number of people connected to the mobile network	Number	500,544	497,376	8	-	102-6
Number of people connected to high-speed mobile network	Number	142,200	141,300	8	-	102-6
Number of performance issues/service disruptions	%	< 1%	< 1%	8	-	102-6
Customer satisfaction rate	%	> 99%	> 99%	8	-	102-44
Number of awards	Number	4	4	8	-	
Fibre						
Number of clients	Number	44,866	43,103	8	-	102-6
Optical fibre installed	km	103	89	8	-	102-6
Data capacity	Gbps	76	55	8	-	102-6
Customer satisfaction rate	%	>95%	>96%	8	-	102-44
Mobile						
Cards produced	Number	14,765,500	8,136,000	8	-	102-6

Governance

KPIs	Unit	FY 22/23	FY 21/22	SDG	UNGC	GRI
Compliance						
Total number of ethics-related complaints/breaches	Number	0	0	16	6, 10	205-3
Transparency						
Ranking in <i>Pwint Thit Sa</i>	Number	11	-	16	10	-
Board						
Number of Directors certified by the MIOD	Number	3	3	16	10	-
Number of BOD Members trained	Number	0	0	4, 8	6	404-2

People

KPIs	Unit	FY 22/23	FY 21/22	SDG	UNGC	GRI
Headcount						
Total number of people	Number	273	270	8	6	102-7
Number of female employees	Number	76	78	5, 8	6	405-1
Number of engineers/managers	Number	142	138	5, 8	6	102-8
• Number of females	Number	19	17	5, 8	6	102-8
• Number of males	Number	123	121	5, 8	6	102-8
Number of staff/supervisors	Number	53	51	5, 8	6	102-8
• Number of females	Number	36	37	5, 8	6	102-8
• Number of males	Number	17	14	5, 8	6	102-8
Number of workers/employees	Number	74	77	5, 8	6	102-8
• Number of females	Number	15	18	5, 8	6	102-8
• Number of males	Number	59	59	5, 8	6	102-8

KPIs	Unit	FY 22/23	FY 21/22	SDG	UNGC	GRI
Employee Engagement						
Absenteeism rate	%	1%	1%	8	6	403-2
Turnover rate	%	17%	8%	5, 8	6	401-1
Average length of service	Years	9.2	6.5	8	6	401-1
Health and Safety						
Number of accidents	Number	2	0	8	6	403-9
Frequency rate	Accident / million of working hours	4.53	0	8	6	403-9
Number of fatal accidents	Number	0	0	8	6	403-9
Fatality rate	Fatality / million of working hours	0	0	8	6	403-9
Training						
Total number of training hours	Hours	88	152	4, 8	6	404-1
Total number of people who re-ceived at least one training	Number	11	19	4, 8	6	404-2
% of people trained	%	4%	7%	4, 8	6	404-3
Average hours of training per trainee	Hours	0.3	0.5	4, 8	6	404-1
Career Development						
Total number of people hired	Number	43	11	5, 8	6	401-1
• Number of females	Number	14	4	5, 8	6	401-1
• Number of males	Number	29	7	5, 8	6	401-1
Total number of people promoted	Number	1	12	5, 8	6	404-3

Environment

KPIs	Unit	FY 22/23	FY 21/22	SDG	UNGC	GRI
Energy						
Total electricity consumption	kWh	940,631	413,874	12, 13	7, 8	302-1
Carbon						
Carbon emission	tonne CO2 eq	241	82	13	7, 8	305-2
Water						
Water consumed	m ³	62.8	37.9	6	7, 8	303-1
Waste						
Waste produced	Kg	243	153	13	7, 8	306-2

Society

KPIs	Unit	FY 22/23	FY 21/22	SDG	UNGC	GRI
Tax						
Total amount of tax contributed	million MMK	246	142	16	-	207-4
Philanthropic Activities						
Total amount of donation	million MMK	2	25	9	-	203-1



Financial Report

Page 72 - 89

TMH Telecom Public Company Limited
Audited Report & Financial Statements
For the year ended 31st March 2023

Statement of Directors	Page 74
Statement of Auditor	Page 75
Statement of Financial Position	Page 77
Statement of Comprehensive Income	Page 78
Statement of Changes in Equity	Page 79
Statement of Cash Flow	Page 80
Notes to the Financial Statements	Page 81

Statement of Directors



TMH Telecom Public Co., Ltd.
YSX Code: 00005



STATEMENT OF THE DIRECTORS

Being Director of the “**TMH Telecom Public Co., Ltd**” do hereby state that, in the opinion of the Directors, the accompanying Accounts made up to 31st March 2023 Schedules and Notes to the Accounts are drawn up so as to give a true and fair view of the state of affairs of the Company, and of the results of the Company for the period ended on the date of this statement according to the Section 258 of the 264 of the Myanmar Companies Law.

We believe that the company will be able to pay its debts as and when they fall due and all account receivables are good and recoverable.

A blue ink signature of Nang Lai Yi Soe.

Nang Lai Yi Soe
Executive Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

A blue ink signature of Thiha Lwin.

Thiha Lwin
Managing Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

No.(18/A), Koh Min Koh Chin Road, Bahan Township, Yangon, Myanmar.
(+951) 9552100, 9552101, 9552112
Website- www.tmhtelecom.com, Email-info@tmhtelecom.com

၆၁၁၈

Statement of Auditor

ICOP



SEIN WIN & ASSOCIATES
COMPANY LIMITED

📍 Building (6), Room (323), Kyaikkasan Housing, Marlarnwe Street, Tamwe Gyi (B) Ward, Tamwe Township, Yangon, Myanmar.
☎ 01-8400164, 01-8603760, 09-780981220, 09-770867554 ✉ topswconltd@gmail.com

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF

TMH Telecom Public Company Limited

We have audited the financial statements of TMH Telecom Public Company Limited, which comprise the Statement of financial position as at 31st March 2023, and the Statement of Profit or Loss, Statement of Changes in Equity and Cash Flow Statement for the period ended, and summary of significant accounting policies and other explanatory notes.

Management's Responsibilities for the Financial Statement

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with the Myanmar Financial Reporting Standards (MFRS). This responsibility include; designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and fair presentation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error, selecting and applying appropriate accounting policies, and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

Auditor's Responsibilities

Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Myanmar Standards on Auditing. Those standards require that we comply with ethical requirement and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free from material misstatement. An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosure in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risk of material misstatement of the financial statement, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. And Audit also include evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements. We are also required to report, in accordance with Section 280 (a) and (b) of the Myanmar Companies Law, to the members of the Company, on the account examined by us. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with Myanmar Standards on Auditing (MSAs). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of our report. We are independent of the Company in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Myanmar, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Opinion

The financial statements give a true and fair view of the financial position of TMH Telecom Public Company Limited as of 31st March 2023, and of its financial performance and its cash flow for the period then ended in accordance with Myanmar Financial Reporting Standards (MFRS) and the provision of Myanmar Companies Law.

Other Matter


The previous audit report of the financial statements for the prior period 31st March 2022 was modified because the share of profit or loss for the period ended 31st March 2022 from associated company, Myanmar GT Broadband Company, was not recognized in financial statement of TMH Telecom Public Company Limited.

During this period ended 31st March 2023, the above share of profit or loss of the associated company is adjusted in opening retained earnings. We have reviewed and checked the information provided by the company relating to the share of profit or loss for the period ended 31st March 2022 of the associated company accordingly we express an unqualified opinion on these matter.

Report on other legal and regulatory requirement

In accordance with the provisions of Myanmar Companies Law, we also report that:

- (a) We have obtained all the information and explanations we have required and
- (b) Books of account have been maintained by the Company as required by Section 258 and 264 of the Myanmar Companies Law.


26.4.2023
Daw Kay Khine Khine Linn
PPA-937
Certified Public Accountant



Statement of Financial Position As at 31 March, 2023

TMH Telecom Public Co., Ltd			
Statement of Financial Position As at 31 March, 2023			
		March 31,2023	March 31,2022
	Note	MMK	MMK
Assets			
Non-Current Assets			
Property, Plant & Equipment	Sche-1	570,949,345.00	500,072,745.00
Other Investments	3	192,400,000.00	193,555,000.00
Investment in Associates	4	1,628,727,147.00	1,996,742,679.00
Investment in Project	5	60,500,000.00	344,336,367.00
		2,452,576,492.00	3,034,706,791.00
Current Assets			
Inventory – Prepaid Card	6	2,768,604,736.00	1,854,983,577.00
Inventory – Project		1,007,873,716.00	1,007,873,716.00
Work-in-Process (Project)	7	2,283,493,792.00	1,375,441,209.00
Prepaid Expense	8	278,544,228.00	241,773,034.00
Tender & Bank Guarantee Deposit		792,708,520.00	438,203,096.00
Prepaid – Income and Commercial Tax		219,408,292.00	337,095,168.00
Trade & Receivable	9	4,005,535,809.00	3,418,426,355.00
Cash and Cash Equivalents	10	3,157,920,870.00	4,500,747,077.00
		14,514,089,963.00	13,174,543,232.00
Total Assets		16,966,666,455.00	16,209,250,023.00
Equity & Liabilities			
Paid Up Capital		14,559,798,000.00	14,559,798,000.00
Other Reserve		50,984,809.00	52,139,809.00
Retained Earnings		(943,062,426.00)	(491,427,766.00)
Retained Earnings-Adj		76,559,329.00	-
Net Profit for The Year		170,128,846.00	(103,028,282.00)
		13,914,408,558.00	14,017,481,761.00
Current Liabilities			
Trade & Other Payable	11	2,821,367,556.00	1,903,288,365.00
Provision – Income tax		15,996,353.00	
Provision – Commercial Tax	11	214,893,988.00	288,479,897.00
		3,052,257,897.00	2,191,768,262.00
Total Equity & Liabilities		16,966,666,455.00	16,209,250,023.00

The notes on Page - are an integral part of the Financial Statements Authenticated by Directors



Nang Lai Yi Soe
Executive Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

4



Thiba Lwin
Managing Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income for the financial year ended Mar 31, 2023

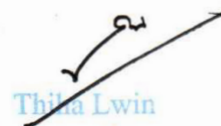
TMH Telecom Public Co.,Ltd			
Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income			
for the financial year ended March 31,2023			
	<u>Note</u>	April '2022 to March'2023	For the six-months period ended March 31,2022
		MMK	MMK
Revenue	12	4,297,879,816.00	2,698,002,662.00
Cost of Goods Sold	13	(2,281,600,801.00)	(1,755,514,688.00)
Gross Profit		2,016,279,015.00	942,487,974.00
Other Income		362,020,451.00	214,354,752.00
<u>Expenses</u>			
Selling & Distribution Expense		(317,922,832.00)	(46,238,272.00)
Administration Expense	14	(1,966,280,438.00)	(1,213,632,736.00)
Share of profit of Associates and JVs		92,029,003.00	
Profit before Tax		186,125,199.00	(103,028,282.00)
Tax Expense		(15,996,353.00)	
Net Profit or (Loss) after Tax		170,128,846.00	(103,028,282.00)
Other Comprehensive Income For the Year			
Fair value adjustment of Investments		(1,155,000.00)	(8,085,000.00)
Total Comprehensive Income For the Year		168,973,846.00	(111,113,282.00)
<u>Earning Per Share</u>			
Basic EPS (MMK)		13	(8)

The notes on Page - are an integral part of the Financial Statements Authenticated by Directors



Nang Lai Yi Soe
Executive Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

5



Thida Lwin
Managing Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

Statement of Changes in Equity for the financial year ended March 31, 2023

TMH Telecom Public Co.,Ltd					
Statement of Changes in Equity for the financial year ended March 31,2023					
	Share Capital		Reserves	Retained Earnings	Total
	No of Ordinary shares	MMK	MMK	MMK	MMK
Balance as at April 01,2022	12,823,224.00	14,559,798,000.00	52,139,809.00	(594,456,048.00)	14,017,481,761.00
Prior year adjustment				(272,047,049.00)	(272,047,049.00)
Restated profit	12,823,224.00	14,559,798,000.00	52,139,809.00	(866,503,097.00)	13,745,434,712.00
Net Profit / (Loss) for the year				170,128,846.00	170,128,846.00
Other Comprehensive Income			(1,155,000.00)		(1,155,000.00)
Balance as at March 31, 2023	12,823,224.00	14,559,798,000.00	50,984,809.00	(696,374,251.00)	13,914,408,558.00



Nang Lai Yi Soa
Executive Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.



Thilla Lwin
Managing Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

Statement of Cash Flows for the financial year ended Mar 31, 2023

TMH Telecom Public Co.,Ltd

Statement of Cash Flows for the financial year ended March 31,2023

	April '2022 to March'2023	For the six-months period ended March 31,2022
	MMK	MMK
Cash Flow from Operating activities		
Profit / (Loss) before Tax	186,125,199.00	(103,028,282.00)
Adjustments for non-cash items		
Prior year adjustment	87,857,085.00	93,878,566.00
Share of profit of Associates and JVs	(92,029,003.00)	
Depreciation for the year	112,595,840.00	54,214,045.00
Disposal Loss	1,703,111.00	-
Interest income	(128,463,606.00)	(63,411,754.00)
Operating profit before working capital changes	167,788,626.00	(18,347,425.00)
Changes in Working Capital		
Inventories	(913,621,159.00)	(596,455,446.00)
Receivable From Project & Customer	(587,109,454.00)	35,625,410.00
Prepaid expenses	(944,823,777.00)	(339,556,490.00)
Bank Guarantee Deposit	(354,505,424.00)	(238,039,411.00)
Trade & other payable	918,079,191.00	1,191,163,110.00
Cash Flow from Operating activities	(1,714,191,997.00)	34,389,748.00
Prepaid Income & Commercial Tax	117,686,876.00	(172,863,893.00)
Provision – Income & Commercial Tax	(73,585,909.00)	137,759,197.00
Net cash provided by / (used in) Operating activities	(1,670,091,030.00)	(714,948.00)
Cash Flow from Investing activities		
Purchase of Property, plant & equipment	(87,002,700.00)	(2,364,150.00)
Proceeds From Property, plant & equipment	1,967,550.00	
Investment Income	283,836,367.00	
Interest Income	128,463,606.00	63,411,754.00
Net cash provided by / (used in) Investing activities	327,264,823.00	61,047,604.00
Cash Flow from Financing activities		
Net cash provided by / (used in) Financing activities	-	-
Net Increase / (decrease) in cash & cash equivalents	(1,342,826,207.00)	60,332,656.00
Cash & Cash equivalents at the beginning of the year	4,500,747,077.00	4,440,414,421.00
Cash & Cash equivalents at the end of the year	3,157,920,870.00	4,500,747,077.00

Notes to the Financial Statements for the financial year ended March 31, 2023

TMH Telecom Public Company Limited

Notes to the Financial Statements For the year ended March 31, 2023

Currency – Myanmar Kyat

1. General Information

TMH Telecom Company Limited was incorporated as a private company in the Union of Myanmar under the Myanmar Companies law on August 21, 2007. The registered office of the company is No.18(A), Koh Min Koh Chin Road, Bahan Township, Yangon.

The name of Company was changed from Tah Moe Hnye Chan Thar Tun Wai Thar Company Limited to TMH Telecom Company Limited, dated on 12.1.2016. TMH Telecom Company Limited has been transformed from private company limited to public company limited, dated on 20.5.2016 and listed in the Yangon Stock Exchange (YSX) on 26.01.2018.

The principle business activities of the company are:

Distribution of mobile Sim cards and prepaid Top Up cards

Auto Telecom Exchange Installation & Maintenance Services

BTS Tower Construction & Maintenance Services

Site Acquisition & Technical Installation Services

Fiber Cable Construction & Maintenance Services

Power System Installation & Maintenance Services

Telecom Equipment Installation & Maintenance Services

Wiring & Cabling Services

ICT Services

2. Preparation of Accounting Policies

A. Basis of Preparation

The financial statements have been prepared in accordance with Myanmar Financial Reporting Standard (MFRS) under the historical cost convention.

B. Foreign Currency Translation

(1) Functional and presentation currency

Items included in the financial statements of the Company are measured using the currency of primary economic environment in which the entity operates (the 'functional currency'). The financial statements are presented in Myanmar Kyat, which is the functional and presentation currency of the Company.

(2) Transactions and balance

Foreign currency transactions are translated into the functional currency at the exchange rate prevailing on the dates of the transactions. Foreign exchange gains and losses resulting from the settlement of such transaction and from the translation at year- end exchange rates of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are recognized in the income statement.

C. Use of estimates and judgments

The preparation of the financial statements in uniformity with MFRS requirements management to make judgments, estimates and assumption that affect the application of accounting policies and the reported amounts of assets, liabilities, income and expense. Actual result may differ from these estimates. Estimate and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognized in the period in which the estimates are revised and in any future periods affected.

D. Revenue Recognition

The company received prepaid card profit at 4.03% of MPT prepaid cards sold.

Printing incomes are recognized when the printing income is certain to be received.

Project incomes are recognized when the company satisfies the performance obligation by transferring control of a promised goods or services to the customers.

E. Key management personnel and director compensation

Directors are considered as key management personnel and director remuneration amounting to Ks 53,760,000 was paid during the financial year.

F. Property, Plant & Equipment

Property, plant & equipment are recognized at cost less accumulated depreciation. Subsequent expenditure is not capitalized unless it increases the expected future economic benefits of the asset. Depreciation is calculated using the straight- line method over the estimated useful lives of these assets.

The depreciation rates of these assets are as follows:

Factory building	10%
Machinery & Accessories	10%
Tools & Project Accessories	10%
Motor Vehicles	10%
Office equipment	10%
Furniture & Fixture	10%
Computer & Printer	20%
Electrical Equipment	20%

G. Fair Value Measurements

The Company defines fair value as the price that would be received from selling an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date. When determining the fair value measurements for assets and liabilities that are required to be recorded at fair value, the Company considers the principal or most advantageous market in which the Company would transact and the market-based risk measurements or assumptions that market participants would use to price the asset or liability, such as risks inherent in valuation techniques, transfer restrictions and credit risk. Fair value is estimated by applying the following hierarchy, which prioritizes the inputs used to measure fair value into three levels and bases the categorization within the hierarchy upon the lowest level of input that is available and significant to the fair value measurement.

H. Other Investment

These Financial instruments are measured at fair value through other comprehensive income and are valued at fair value including directly attributable transaction costs. Changes in fair value are recognized in equity and dividends receivable from equity assets are recognized in the income statement.

I. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash in hand and deposits in various local banks. The Company believes its existing balances of cash, cash equivalents will be sufficient to satisfy its working capital needs, capital asset purchases, outstanding commitments and other liquidity requirements associated with its existing operations over the next 12 months.

J. Inventories

Inventories are stated at the lower of cost, computed using the first-in, first-out method, and net realizable value. Any adjustments to reduce the cost of inventories to their net realizable value are recognized in earnings in the current period.

K. Prepaid Expense

Prepaid expenses are initially recorded as assets that have future economic benefits, and are expensed at the time when the benefits are realized.

L. Ordinary Shares

Only Ordinary Shares are classified as equity. Costs directly attributable to the issuance of new ordinary shares are recognized in profit or loss in the year of issuance of new ordinary shares.

M. Provisions

Provisions are recognized when the company has a present legal or contractive obligation as result of past events, the outflow of resources is probable and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation. Provisions are not recognized for the future operating loss.

N. Trade and other payables

Trade and other payables represent liabilities for goods and services provided to the company to the end of financial year which are unpaid. They are classified as current liabilities if payment is due within one year or less. Otherwise, they are presented as non- current liabilities.

O. Income Tax

All tax expenses are current taxes and recognized in the income statement. Current tax is the expected tax payable on the taxable income for the year, using the tax rate enacted or substantively enacted at the reporting date.

3. Other Investments

	March 31,2023 MMK	March 31,2022 MMK
FMI Share	92,400,000.00	93,555,000.00
Mineral Development Bank	100,000,000.00	100,000,000.00
	<u>192,400,000.00</u>	<u>193,555,000.00</u>

4. Investment in Associates

	March 31,2023 MMK	March 31,2022 MMK
Beginning of financial year	1,996,742,678.00	2,769,516,309.00
Additional investment during the year	-	-
Share of profit of associates and JVs	(368,015,531.00)	(772,773,630.00)
	<u>1,628,727,147.00</u>	<u>1,996,742,679.00</u>

5. Investment in Project

	March 31,2023 MMK	March 31,2022 MMK
CCTV Project		283,836,367.00
Video Production	60,500,000.00	60,500,000.00
	<u>60,500,000.00</u>	<u>344,336,367.00</u>

6. Inventory – Prepaid Card

Item Name	March 31,2023 MMK	March 31,2022 MMK
Prepaid	2,432,752,320.00	1,645,006,600.00
Hanset	27,000.00	27,000.00
E-Top Up	256,275,439.00	174,861,677.00
Sim Card (300 ks per 1 card)	14,376,000.00	35,088,300.00
Production – Raw Materials	65,173,977.00	20,769,608.00
	<u>2,768,604,736.00</u>	<u>1,854,983,577.00</u>

7. Work-in-Process (Project)

	March 31,2023 MMK	March 31,2022 MMK
_IFM Project	42,153,788.00	78,078,228.00
_Fiber Project	492,966,296.00	420,075,040.00
_Other Project	1,748,373,708.00	877,287,941.00
	<u>2,283,493,792.00</u>	<u>1,375,441,209.00</u>

8. Prepaid Expense

	March 31,2023 MMK	March 31,2022 MMK
Deposit to MPT- Mobile Money project	51,972,535.00	58,763,096.00
Advance for Office Use	172,437,425.00	41,315,800.00
Prepaid Expenses – Office Rental	45,435,000.00	53,261,250.00
Prepaid Expenses – Other	8,699,268.00	88,432,888.00
	278,544,228.00	241,773,034.00

9. Trade & Receivable

	March 31,2023 MMK	March 31,2022 MMK
Receivable From Project		
– IFM Project	2,045,347,225.00	1,621,612,750.00
– Fiber Project		70,186,913.00
– Mobile Project	325,098,664.00	314,249,388.00
– Other Project	113,364,798.00	77,696,806.00
Receivable From MPT	1,469,270,097.00	1,258,790,963.00
Receivable From Others	52,455,025.00	75,889,535.00
	4,005,535,809.00	3,418,426,355.00

10. Cash and Cash Equivalents

	USD Ex Rate – 1 USD = 2100 Ks	MMK
Cash In Hand – Ks		42,593,472.00
Cash In Hand – \$	45,969.00	96,534,900.00
Cash In bank – Ks		2,964,407,601.00
Cash In bank – \$	25,897.57	54,384,897.00
	71,866.57	3,157,920,870.00

11. Trade & Other payable

	March 31,2023 MMK	March 31,2022 MMK
Accrued Expenses	65,163,896.00	178,033,080.00
Deferred Project Income	2,537,999,288.00	1,008,812,091.00
Payable to Sub-Contractor	140,542,774.00	666,493,665.00
Payable for Staff Salary, Salary Income Tax	77,661,598.00	49,949,529.00
Tax Payable	230,890,341.00	288,479,897.00
	3,052,257,897.00	2,191,768,262.00

12.Revenue

	For the year ended	For the six-months period ended
	March 31,2023	March 31,2022
	MMK	MMK
- IFM Project	1,935,763,098.00	944,419,238.00
- Fiber Project	636,449,327.00	18,734,779.00
- Mobile Project	962,994,636.00	336,067,262.00
- Other Project	762,672,755.00	1,398,781,383.00
	<u>4,297,879,816.00</u>	<u>2,698,002,662.00</u>

13.Cost of Goods Sold

	For the year ended	For the six-months period ended
	March 31,2023	March 31,2022
	MMK	MMK
Project - Expense	2,189,925,680.00	1,734,135,657.00
Production Cost	91,675,121.00	21,379,031.00
	<u>2,281,600,801.00</u>	<u>1,755,514,688.00</u>

14.Administration Expense

	For the year ended	For the six-months period ended
	March 31,2023	March 31,2022
	MMK	MMK
Travelling and related costs	46,766,747.00	14,190,118.00
Marketing Expenses	249,004,497.00	47,481,486.00
Employee Benefit Expenses	542,214,482.00	610,852,333.00
Utilities	353,696,812.00	26,880,000.00
Vehicle Rental & Convenience Expense	237,263,847.00	134,320,190.00
Professional fees	67,600,000.00	120,154,934.00
Donation Charges	2,040,276.00	24,967,590.00
Depreciation of property, plant and equipment	112,595,840.00	1,966,095.00
Other Expense	122,167,358.00	54,214,045.00
Office Rental	187,581,342.00	68,118,700.00
Renovation and maintenance expenses	45,349,237.00	95,857,907.00
	<u>1,966,280,438.00</u>	<u>1,213,632,736.00</u>

TMH Telecom Public Co., Ltd

Property, Plant & Equipment As at 31.3.2023

	Land	Factory Building	Machinery & Accessories	Vehicle	Office Equipment	Computer & Printer	Furniture & Fixture	Electrical Equipment	Tools & Project Accessories	Total
	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK
Cost										
At March 31, 2022	63,000,000	18,000,000	540,655,750	296,106,980	8,794,450	85,642,286	48,268,700	28,094,025	30,956,200	1,119,518,391
Addition			206,910,400	665,000	5,875,000	462,000	2,803,100	2,803,100	13,697,600	230,413,100
Disposal			(2,432,000)	(1,329,800)	(5,224,783)	(594,000)	(524,100)	(3,656,238)		(13,760,921)
At March 31, 2023	63,000,000	18,000,000	540,655,750	500,585,380	8,129,650	86,292,503	48,136,700	30,373,025	40,997,562	1,336,170,570
Accumulated Depreciation										
At March 31, 2022	-	18,000,000	277,710,775	177,526,249	4,544,041	79,711,140	27,312,791	23,581,030	11,059,620	619,445,646
Addition	-	-	47,894,974	91,824,600	707,600	4,679,445	4,690,200	2,817,120	3,251,900	155,865,839
Disposal	-	-	(1,149,100)	(743,649)	(5,224,776)	(418,200)	(482,197)	(2,072,338.00)		(10,090,260)
At March 31, 2023	-	18,000,000	325,605,749	268,201,749	4,507,992	79,165,809	31,584,791	25,915,954	12,239,182	765,221,225
Net Book Value										
At March 31, 2023	63,000,000	-	215,050,001	232,383,631	3,621,658	7,126,694	16,551,909	4,457,071	28,758,380	570,949,345



ဆက်သွယ်ရန် (Contact) :

Department of Securities Affairs
TMH Telecom Public Company Limited
No.18/A, Koh Min Koh Chin Road, Bahan Township, Yangon
Hot Line: +951 9552100,+951 9552101,+951 9552112
Email: info@tmhsa@gmail.com, info@tmhtelecom.com
Website: www.tmhtelecom.com